<u>Mødedagsorden:</u> **Frie Skolers Lærerforening** **Hovedbestyrelsen**	**Hovedbestyrelsen:** Formand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), næstformand Rikke Josiasen (RJO), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Lene Henriksen (LHE), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE), Minna Riis (MRI), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Lykke Svarre (LSV) **Fraværende:**
Sted: Hornstrup Kursuscenter **Start: onsdag 16. marts 2022 kl. 13 (frokost kl. 12)** *Længere (tema)drøftelse af 3.d torsdag med samme bilag som til det aflyste strategiseminar* **Slut: torsdag 17. marts kl. 14.30**	**Sekretariatet:** Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), forhandlingschef Jette Morsing (JMO – deltog 16/3), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), Nils Tjell (NTJ), referent.

DAGSORDEN

0. **Fællessang og tjek-ind**

1. **Godkendelse af dagsorden**

2. **Orientering**
   a. Status på medlemssituationen
   b. Status på sager
   c. Meddelelser
   d. Repræsentationer
   e. Status på lønforhandlinger
   f. Årlig status vedrørende afskedigelser (HWI)
   g. Proces for hovedbestyrelsens kompetenceudvikling (FU)
   h. KB-seminar 2022 og kredsformands-/-næstformandsmøder (HWI)

3. **Drøftelse**
   a. Corona (fast punkt)
   b. Radikalisering og obligatorisk undervisningsmateriale (FU)
   c. Temadele på hovedbestyrelsesmøderne – planlægning 2022/23 samt ændringer i foråret 2022 (FU)

d. Socialt ansvar (FU/HWI)

4. Beslutning

a. Indstilling vedrørende justering af lønindsatsen (FU)
b. Indstilling vedrørende evaluering af hovedbestyrelsens arbejde (FU)
c. Politik for ledelse (FAU)
d. Indstilling vedrørende mentoruddannelse 2022 (SUP)
e. Indstilling vedrørende uddannelsespakker (FU)
   Indstilling og bilag eftersendes.
f. Frie Skolers Lærerforenings deltagelse på NLS-sommerkursus 2022 (FU)
g. FORTROLIG – Indstilling vedrørende sekretariatets organisation (FU)

5. Evt.

DAGSORDEN

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

a. *Status på medlemssituationen*
Mindre fremgang i medlemstallet og lidt større på kontingentmedlemstal. Generelt ligger medlemstallet på dette tidspunkt pænt i forhold til det i budgetlægningen forudsatte niveau.

b. *Status på sager*
JMO orienterede om en række sager
I en længe verserende arbejds-/hviletidssag har der været forhandlinger med Medst om bodsniveauet. Da det er en principiel sag, var det vigtigt for os, at den ikke blev lukket med standardtaksering som Medst lagde op til. Efter skolens mellemkomst blev sagen landet på et fint niveau.

STUK har informeret om et langvarigt tilsyn på en mindre skole med mange elever med særlige behov.

Sagen om en tillidsrepræsentantsuppleant, der har et forhold til en tidligere elev blev tabt, hvilket vil sige, at dekorumkrav godt kan gøres gældende, selvom det ikke findes/er udtrykt eksplicit til den pågældende lærer. Selvom det ikke var det ønskede udfald, er det godt at få afklaret dekorumkravets udstrækning og at kunne synliggøre dette for medlemmerne. I forlængelse af sagen kører også en arbejdsretssag, hvor Frie Skolers Lærerforening - med baggrund i at medlemmet blev afskediget uden/inden høring – påstår brud på TR-cirkulæret. Der gøres i øjeblikket et nyt forsøg på at finde en løsning uden om arbejdsretten.

JMO kommenterede slutteligt, at der for tiden kommer mange sager om tjenstlige samtaler og afskedigelser. Det er svært at pege på et mønster.

c. *Meddelelser*
Formanden supplerede egne meddelelser med at orientere om, at LP afhænder alle russiske aktiviteter. Samlet set udgør disse under en procent af selskabets investeringer.

Næstformanden supplerede ligeledes sine egne meddelelser og informerede om møder i den forgangne uge blandt andet Lønmodtagernes topmøde, som i lighed med et møde med ministeriet handlede om professionsbacheloruddannelserne.

HWI fortalte, at de foreløbige regnskabstal indikerer et større overskud på hovedforeningens drift for 2021.

HWI nævnte desuden, at informationer fra kredsforsamlinger bedes sendt til kredsadministration@fsl.dk. Det gælder referater, information om

nyvalgte/afgående etc. Detaljeret beskrivelse af processerne for afrapportering/opfølgning på kredsgeneralforsamlingerne kan findes i Kredshåndbogen med link fra HB-mappen (alternativt skriv til NTJ).

Et medlem af hovedbestyrelsen foreslog at der eksempelvis i Teams kunne ligge et dokument med vigtige adresser til nyhedsbrev, kredsadministration og lignende. Dette undersøges.

HWI nævnte i forlængelse af det ovenstående, at sekretariatet er i gang med en gennemgang/revidering af HB-mappen og af foreningens kommissorier. Tekniske rettelser foretages løbende, mens mere principielle forhold vendes i hovedbestyrelsen.

d. *Repræsentationer*
HLK nævnte, at der afholdes det sidste møde i kostskoleudvalget inden invitationer til kostskoletræf udsendes. I forhold til overlevering etc., kunne det være hensigtsmæssigt med deltagelse fra et af de hovedbestyrelsesmedlemmer, der fortsætter i hovedbestyrelsen – ikke nødvendigvis den kommende kontaktperson. RFR deltager.

RBE fortalte, at der er indkaldt til årsmøde for de studerende på Den fri læreruddannelse. Fremover flyttes valget til efteråret, da det vurderes at give flere potentielle medlemmer af udvalget, og de vil kunne vælges for mere end 1 år. Kommissoriet opdateres i overensstemmelse hermed.

e. *Status på lønforhandlinger*
Iab.

f. *Årlig status vedrørende afskedigelser* (HWI)
HWI gennemgik årets afskedigelsesrapport. Historisk set er det samlede antal afskedigelser lavt – næstlaveste siden 2009. Niveauet har været stabilt siden den mere turbulente periode 2012-14.
Der er – som vanligt - flest afskedigelser i 1. og 2. kvartal.

HWI forklarede, at en teknikalitet er årsagen til, at 16 procent af årsagerne ved afskedigelser står som uoplyste. Dette skyldes, at fjerde kvartal ikke er færdigindberettet på rapportens udgivelsestidspunkt (reelt er der ingen afskedigelser, der ikke er oplyst en årsag til), og af denne grund vil rapporten fra næste år komme en måned eller to senere til hovedbestyrelsen.

Det blev kommenteret at flere tal i rapporten – blandt andet de få afskedigelser begrundet med økonomi herunder antal af konkurser og skoleforhold – indikerer, at skolerne har det godt og er veldrevne.
Der blev drøftet en række forhold (geografiske karakteristika/fordeling af opsigelser i prøveperioden og analyser af branchens relative flow i ansættelser/opsigelser herunder i forhold til skolernes økonomi og antallet af konkurser etc.), der kunne være interessante (om muligt) at undersøge nærmere i kommende rapporter.

g. *Proces for hovedbestyrelsens kompetenceudvikling* (FU)
Formanden orienterede om processen for at afdække behov for kompetenceudvikling, og det blev nævnt, at formanden afholder møder på tomandshånd med blivende hovedbestyrelsesmedlemmer inden udgangen af april måned, og at der arrangeres et fælles møde for de nye HB-medlemmer d. 20. april.

h. *KB-seminar 2022 og kredsformands-/-næstformandsmøder* (HWI)
Kredsformands-/-næstformandsmødet 4. maj kommer til at omhandle intro til de mange nye og fokus på arbejdet i kredsene/kredsbestyrelserne, hvor Lena Uldall faciliterer under overskriften lederskab/følgeskab. Mødet starter allerede kl. 9, så der er mulighed for overnatning 3. maj – PST informeres om dette. Det er ligeledes vigtigt, at de afgående giver de nytilkomne besked om mødet, så snart der er klarhed over, hvem afløserne er (eller kan være).

Lena Uldall giver kredsformandskaberne en række værktøjer med hjem, som tages op på det næste kredsformands-/-næstformandsmøde 2/11.

KB-seminar
Der skal være generalforsamling på årets KB-seminar. Herudover vil der være noget intro og samarbejdsrelateret, der planlægges i forhold til kredsformands-/-næstformandsmøderne. Desuden drøftes – som vanligt – kredsenes opgaver

Per B. Christensen er inviteret til at tale om reformkommissionen med særligt fokus på 10. klasse og sammenhænge med ungdomsuddannelserne.

3. Drøftelse

a. *Corona (fast punkt) – ingen bilag*
Formanden sagde, at der stadig er en del sygdom, men at corona ikke længere betegnes som samfundskritisk. Der er relativt få coronarelaterede henvendelser til sekretariatet.
Der var en drøftelse omkring senfølger og trivsel i kølvandet på et par år med corona. Herudover blev lejrskoler i udlandet og undervisningsperioden herunder eksamener/optagelsesprøver drøftet.

Hovedbestyrelsen aftalte, at corona forbliver på dagsordenen som fast punkt i den resterende del af indeværende skoleår.

b. *Radikalisering og obligatorisk undervisningsmateriale* (FU)
Siden muhammedkrisen i 2008 er spørgsmål om, hvordan lærerne agerer i undervisningssituationer, hvor tegningerne indgår eller kan indgå, reaktualiseret med jævne mellemrum. Det føder ind i bredere diskussioner om selvcensur, og om hvem der skal bestemme indhold i undervisning og undervisningsmaterialer. Nyere eksempler på trusler mod lærere og tanker om en kanon for undervisning i blandt andet ytringsfrihed, gør det - sammen med

tilløb til shitstorme mod formanden omkring emnet – relevant at drøfte og tydeliggøre Frie Skolers Lærerforenings holdning i spørgsmålet og i forlængelse heraf; om og i hvilken grad foreningen proaktivt skal promovere disse holdninger.

Efter grundige drøftelser, var der enighed om, at det er væsentligt, at foreningen har en klar holdning til spørgsmål om obligatorisk undervisningsmateriale, selvcensur etc. Fra vores ståsted er det vigtigt, at vi markerer lærernes frie ret til at undervise i det den enkelte lærer finder mest hensigtsmæssigt og med de metoder, der vurderes passende. Politikerne skal sikre rammerne for undervisningen men ikke indholdet. Lærernes metodefrihed er afgørende, og det er således vigtigt, at lærerne ikke via en kanontankegang skal undervise med ført hånd. Det er på den anden side lige så vigtigt, at lærerne kan føle sig trygge og sikre uanset, hvad de vælger at undervise i herunder Muhammedtegninger og lignende.

Som lærerforening er det vigtigt og naturligt, at vi går aktivt ind i diskussionerne. Der var en drøftelse af, hvordan hovedbestyrelsesmedlemmerne kan supplere hinanden og formandskabet i relation til kommunikation omkring ovenstående budskaber. Selvstændige indlæg fra forskellige aktører styrker budskabernes soliditet og understreger, at eksempelvis formanden ikke står alene med sine holdninger.

c. *Temadele på hovedbestyrelsesmøderne – planlægning 2022/23 samt ændringer i foråret 2022* (FU)
Planen for den resterende del af skoleåret blev taget til efterretning. For det kommende skoleår var der en drøftelse af temadelene, hvor LC's formand blev føjet til bruttolisten. Hovedbestyrelsen slog fast, at de ønsker faglig sparring, når det er muligt. Forretningsudvalget og planlægningsgruppen går videre med planlægningen med udgangspunkt i det skitserede.

d. *Socialt ansvar* (FU/HWI)
Temaet omkring socialt ansvar og arbejdet med en revideret tilskudsmodel, skulle have haft en prominent plads på det strategiseminar for hovedbestyrelsen, der i januar måtte aflyses. Dagens drøftelser havde dermed, som afløser for førnævnte seminar, karakter af et temapunkt, hvor HWI fremlagde en model (som sekretariatet har arbejdet på gennem længere tid), og overvejelserne bag denne, til hovedbestyrelsens efterfølgende drøftelse.

Siden det aflyste seminar er problemstillingen og drøftelsernes kontekst ændret en smule, særligt efter Jens Joel har udgivet en bog om sine visioner for skoleområdet, hvori ideen om de blandede skoler er det altoverskyggende middel til at stoppe/mindske polariseringen af skoler og elever. Herudover har også AE med en nylig rapport budt ind på området, og særligt Jens Joels indspark og terminologi omkring blandede skoler er nu et uundgåeligt aspekt i debatten.

Der var indgående drøftelser af modelforslaget, af den forventede modtagelse

af forslaget og af socialt ansvar på de frie skoler i det hele taget.

Hovedbestyrelsen var efter indgående drøftelser enige om, at der skal arbejdes videre med et forslag som kan forelægges til drøftelse med skoleforeningerne med den ambition at samle sektoren.

4. Beslutning

a. *Indstilling vedrørende justering af lønindsatsen* (FU)
I forlængelse af et tidligere oplæg for hovedbestyrelsen af sekretariatets lønteam, er der behov for, dels at fastlægge sekretariatets fremadrettede mandat, dels at fastholde foreningens lønindsats uden at overbelaste tillidsrepræsentanterne, som i foråret bruger mange ressourcer på at implementere arbejdstidsaftalen.

Der var en drøftelse blandt andet af timingen. Her blev det fremført, at det er vigtigt at indsatsen i efteråret intensiveres, inden skolernes budgetter fastlægges. Efter hovedbestyrelsens drøftelse på baggrund af bilaget "Oplæg om lønindsats 2022" **godkendte hovedbestyrelsen lønindsatsen, som den er beskrevet i oplægget.**

b. *Indstilling vedrørende evaluering af hovedbestyrelsens arbejde* (FU)
Arbejdet med at evaluere hovedbestyrelsens arbejde har de senere år haft et dobbeltfokus på det relationelle og det opgaveløsningsrelaterede. Blandt andet i forbindelse med corona er evalueringerne blevet mere uregelmæssige, og dermed blev der på seneste møde lavet en evaluering, der vurderes dækkende for årets evalueringer. I forlængelse heraf vil der fremover være en årlig evaluering med begge de førnævnte perspektiver, og den skal afvikles inden den nyvalgte bestyrelse konstituerer sig (1. maj). **Det blev således besluttet at:**

1) Der fremover foretages en samlet evaluering af hovedbestyrelsens arbejde herunder både tilbageblik på opgaveløsning i der forgangne år og evaluering af samarbejdsklimaet i hovedbestyrelsen og

2) Evalueringerne jf. pkt. 1 gennemføres på det sidste hovedbestyrelsesmøde inden valgene til kredsbestyrelserne træder i kraft - dvs. inden 1. maj (marts-/aprilmødet)

3) Næste evaluering bliver marts 2023, hvilket vil sige, at årets evalueringer opfattes som fuldførte.

c. *Politik for ledelse* (FAU)
Der har tidligere været indledende drøftelser i hovedbestyrelsen af foreningens holdning til ledelse.
Formålet med dagens drøftelser var at få besluttet en politik for, hvordan Frie Skolers Lærerforenings forholder sig til ledelse på de frie skoler, og hvad denne skal bruges til herunder hvem målgruppen er.
Gennem grundige drøftelser blev oplægget gennemgået med en række kommentarer og konkrete rettelser til følge. Med disse in mente

godkendte hovedbestyrelsen udkastet til Frie Skolers Lærerforenings politik for ledelse på de frie skoler, dog således at der var enighed om, at det er Frie Skolers Lærerforenings politik for samarbejdet mellem ledelse og tillidsrepræsentant. FAU laver de aftalte rettelser og arbejder videre med kommentarerne, hvorefter hovedbestyrelsen får det endelig dokument til orientering.

Det blev ligeledes drøftet, hvordan der skal kommunikeres om politikken, og hvordan den skal leve i og uden for foreningen. Der var enighed om, at politikken gøres tilgængelig på hjemmesiden og kommunikeres via nyhedsbreve særligt til tillidsrepræsentanterne, der formodes især at finde politikken anvendelig. Af samme grund vil den også fremover indgå i materialet til TR-uddannelsen. Ligeledes vil den være et værktøj som tillidsrepræsentanterne kan bruge i drøftelser med lederne, og politikken er således også tiltænkt dette, uden den stiles/sendes til skoleforeningerne og Frie Skolers ledere.

d. *Indstilling vedrørende mentoruddannelse 2022* (SUP)
Mentoruddannelsen har i de seneste udgaver ikke haft så mange deltagere, hvilket vurderes hovedsageligt at have med corona at gøre. Ikke desto mindre er der - jf. tilbagemeldinger fra kursister og det oplevede udbytte - stor tilfredshed med tilbuddet. VIA University College vil stadig bidrage til finansieringen, da det er tale om et forskningsprojekt, men finansieringen er reduceret en smule, hvorfor – og også i sammenhæng med usikkerhed omkring deltagerantallet – en underskudsgaranti er nødvendig. Hovedbestyrelsen var enige om, at forløbet er godt og nyttigt, **og det blev således besluttet at**
1) Frie Skolers Lærerforening udbyder en mentoruddannelse i skoleåret 2022-2023
2) At foreningen dækker et eventuelt underskud på op til 20.000 kroner.

e. *Indstilling vedrørende uddannelsespakker* (FU)
Uddannelsespakkerne skal være på plads 1. april, og forinden da kan hovedbestyrelsen komme med input etc. Generelt fandt hovedbestyrelsen, at de foreslåede uddannelsespakker er gode og udgør et fyldestgørende program. **Indstillingen blev tiltrådt, idet hovedbestyrelsen – med nedennævnte kommentarer – tog oversigten over uddannelsespakker (jf. bilag 1) til efterretning**. Hovedbestyrelsen indbydes herudover til at komme med forslag/input til TR-E.

Det blev kommenteret, at deadlinen 1. april ikke er hensigtsmæssig, da planlægningen finder sted efter kredsbestyrelsernes konstituering. Sekretariatet undersøger mulighederne for at udskyde denne deadline, uden at dette kompromitterer mulighederne for at opnå rabat som hidtil.

I forhold til TR-E kommer der fra sekretariatet en indstilling om tillidsrepræsentanternes uddannelse, og heri vil eventuelle input blive

håndteret. Forslag modtages gerne frem mod næste hovedbestyrelsesmøde.

f. *Frie Skolers Lærerforenings deltagelse på NLS-sommerkursus 2022* (FU)
Sommerkurset ligger i den første uge af elevernes sommerferie, hvor stort set alle på de frie skoler har forberedelsesuge. Tilbagemeldingen til NLS bliver derfor, at vi ikke kan benytte de tildelte pladser og generelt er tidspunktet ikke hensigtsmæssigt i forhold til det danske skoleår.

FORTROLIG – Indstilling vedrørende sekretariatets organisation (FU)

5. Evt.

HEH, HLK og LHE sagde farvel og tak, da de ikke genopstiller ved kommende kredsbestyrelsesvalg.

RBE påpegede behovet for en ny medgavekassebestyrer.

Underholdningsstafetten blev videregivet til RBE og LHO (junimødet).

Strategiseminar bliver i november – vigtigt at de afgående videresender invitation til afløserne.