

<p><b>Mødedagsorden:</b></p> <p><b>Frie Skolers Lærerforening</b></p> <p><b>Hovedbestyrelsen</b></p>	<p><b>Hovedbestyrelsen:</b></p> <p>Formand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), næstformand Rikke Josiasen (RJO), Lars Holm (LHO), Pernille Rovsing (PRO), Vivian Holm Witt (VHW), Finn Trond Hansen (FTH), Ricky Bennetzen (RBE), Karen Louise Pedersen (KLP), Minna Riis (MRI), Lykke Svarre (LSV)</p> <p><b>Fraværende:</b></p>
<p><b>Sted: Hornstrup Kursuscenter</b></p> <p><b>Start: onsdag 6. december 2023 kl. 13.00</b></p> <p><b>Slut: torsdag 7. december 2023 kl. 15</b></p>	<p><b>Sekretariatet:</b></p> <p>Sekretariatschef Pia Bønning (PBO), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV) og Nils Tjell (NTJ), referent.</p> <p><b>Fraværende:</b> forhandlingschef Jette Morsing (JMO),</p>

## DAGSORDEN

### 0. Fællessang og tjek-ind

### 1. Godkendelse af dagsorden

### 2. Orientering

- a. Status på medlemssituationen
- b. Status på sager
- c. Meddelelser
- d. Repræsentationer
- e. Status på arbejdstid og lønforhandlinger
  - a) Orientering om resultater fra survey om aftale om arbejdstid for lærere m.fl. i staten
- f. Afskedigelsesrapport for 3. kvartal 2023

### 3. Drøftelse

- a. Aktuelle politiske emner (fast punkt) (MLJ) – ingen bilag
- b. Foreningens brug af fondsmidler (SUP)

#### **4. Beslutning**

- a. Repræsentanter til LC's repræsentantskab 2024-25 (FU)
- b. Indstilling vedrørende konfliktudtag og -økonomi (FU)
- c. Evaluering af repræsentantskabsmødet 2023 (FU)
- d. Planlægning af møder for hovedbestyrelsen og flytning af KB-seminar og generalforsamling (FU)
- e. Kommunikationspolitik 2024 (FU)
- f. Indstilling om politik mod krænkelser (FU)
- g. Deltagelse i partnerskabet Uddannelse for bæredygtig udvikling (UBU) (FU)
- h. Mentoruddannelse 2024/25 (SUP)
- i. Medlemstur til Folkemødet på Bornholm 2024 (FU)
- m. Politik og strategi for engagering (FAU)
- n. Strategi for det lokale samarbejde (FAU)
- o. Strategi for arbejdsmiljø (FAU)

#### **5. Evt.**

## REFERAT

### 0. Fællessang og tjek-ind

#### 1. Godkendelse af dagsorden efter en enkelt ændring godkendtes dagsordenen. Bemærk, at punkterne 4j, 4k og 4l var taget af dagsordenen før udsendelse.

### 2. Orientering

- a. Status på medlemssituationen  
11.219 medlemmer pr. 1. december 2023 – all time high.
- b. Status på sager  
Der er en forligsnævns sag for et ikke-medlem uge 50.
- c. Meddelelser  
Formanden repeterede, at det pr. 1. januar 2024 er forbundet med strafansvar ikke at overholde underretningspligten. Regelsættet er ikke nyt men mulighed for straf er ny. Der kommunikeres herom i nyhedsbrev.
- d. Repræsentationer  
Et hovedbestyrelsesmedlem fortalte i forlængelse af det afholdte kostskoletræf, at alle skoler er pressede på kostskoleelever, ligesom der nu kun er få kostskoler tilbage. En del af problematikken består i, at kommunerne mangler viden om, hvad en kostskole kan tilbyde.  
  
Næstformanden gav en status fra højskoleområdet. Vi følger fortsat organiseringsindsatsen på højskoleområdet tæt og med stor interesse. Det blev slået fast, at kredsene gerne må kontakte nye højskolemedlemmer og sige velkommen etc.
- e. Status på arbejdstid og lønforhandlinger  
MHV orienterede om resultater fra survey om aftale om arbejdstid for lærere m.fl. i staten  
Der er lavet en survey af de centrale parter om samarbejdet, og så har vi selv lavet en, som er opdelt på responderende tillidsrepræsentanter og medlemmer på skoler uden tillidsrepræsentant  
I den centrale survey vurderer tillidsrepræsentanterne sammen med lederne, i hvilket omfang arbejdstidsaftalen samarbejdsparter har haft en gavnlig effekt på planlægningen af lærernes arbejdstid. Det mener tre fjerdedele af dem, at det har. Tallet svarer til resultatet fra vores egen. Vores egen survey undersøger også, om skolerne lever op til de bestemmelser, der ligger i arbejdstidsaftalen (for eksempel om opgaveoversigt, statusopgørelse, samarbejdsrunde osv.). Her er stadig en

række problemer med at få skolerne til at efterleve bestemmelserne.

f. Afskedigelsesrapport for 3. kvartal 2023

Afskedigelsesrapporterne er tænkt som en årlig status. I 2023 har der dog været en tættere, kvartalsvis opfølgning på grund af oplevelsen af mange afskedigelser. Konklusionen på rapporten for tredje kvartal er dog, at det ser ud til, at niveauerne er normaliserede, og at den oplevede stigning således ikke ser ud til at have angivet et nyt, højere niveau for afskedigelser.

### 3. Drøftelse

a. Aktuelle politiske emner (fast punkt) (MLJ) – ingen bilag

Formanden introducerede drøftelserne – Politikudvikling i Frie Skolers Lærerforenings hovedbestyrelse - og formålet hermed. De overordnede spørgsmål, der ligger til grund for drøftelserne er:

- 1) Hvad skal vi mene noget om?
- 2) Hvem har bolden – og hvornår?

Det første spørgsmål blev drøftet på dette møde, mens det er meningen, at der følges op med en drøftelse af det andet spørgsmål på hovedbestyrelsesmødet i februar 2024.

b. Foreningens brug af fondsmidler (SUP)

Næstformanden holdt et oplæg om fonde samt brugen og udmøntningen af fondsmidler på undervisningsområdet.

Der har været en markant stigning i fondsmidler frem mod 2021 (nyeste tal), hvor der er knap fire mia. kr. i fonde til uddannelse og folkeoplysning. Samtidigt har antallet af modtagere den omvendte udviklingskurve – færre. Der er ligeledes færre fonde på uddannelsesområdet, så tendensen er altså, at færre men langt større fonde udmønter større beløb på uddannelsesområdet. Cirka 2,5 mia. kr. gik til grundskolen i 2021.

Læringsplatforme har været i markant stigning i perioden STEM-fagene er et væsentligt modtagerområde – fx Novo vil gerne have elever, der interesserer sig for biologi/naturvidenskab. Det sker i fondsregi i et vist omfang på sprogfagernes bekostning.

Frie Skolers Lærerforening kan gå to veje:

- 1) Vælge ikke at være del af det
- 2) Ude på skolerne – sendes lærerne til STEM-området, så kan Frie Skolers Lærerforening tillade sig at koncentrere sin energi og fokus på sprogfagene.

Der var en længere drøftelse.

Blandt de vigtige pointer herfra var, at Frie Skolers Lærerforening skal have et kritisk blik på fondsfinansiering og så sørge for, at midlerne ikke underminerer friheden til at lave skole/undervisning. I forlængelse heraf er det således vigtigt med tydelige varedeklARATIONER når/hvis fondsmidler indgår – f.eks. på kurser eller i andre aktiviteter arrangeret af foreningen.

**Det blev besluttet at genbesøge/opdatere principperne for Frie Skolers Lærerforenings kursusvirksomhed.** SUP fortsætter disse drøftelser, og lægger op til en drøftelse heraf i hovedbestyrelsen i første halvår af 2024. Der skal ikke udarbejdes en egentlig politik, men det er godt at få genopridset/fornyset foreningens forvaltning af kursusvirksomhed med henblik på at have et fælles grundlag – og herunder en stillingtagen til evt. fondsfinansiering.

#### 4. Beslutning

- a. Repræsentanter til LC's repræsentantskab 2024-25 (FU)  
Der blev udpeget følgende til repræsentantskabet:  
MLJ, RJO, LSV, RBE, MRI, LHO og FTH.  
Der skal ikke udpeges suppleanter, men der kan løbende foretages udskiftninger. NTJ oplyser det besluttede til LC.
- b. Indstilling vedrørende konfliktudtag og -økonomi (FU)  
Som indledning til punktet orienterede formanden om OK24 og trepartsaftalen.

Hovedbestyrelsen drøftede indstillingen der indeholder en række beslutningspunkter om konfliktberedskab, -udtag og -økonomi. Til næste hovedbestyrelsesmøde sammenfattes beslutningerne, suppleres med øvrige aftaler og indstilles et samlet notat kaldet A til Å.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at**

- 1) konfliktberedskabet, som beskrevet i bilag 1, godkendes**
- 2) der fra 1. februar 2024 meddeles frihed fra den sædvanlige tre måneders karens iht vedtægternes § 6, stk. 3. Samtidig ophæves al karens for tidligere indmeldte. Karensfriheden ændrer dog ikke ved bestemmelsen i vedtægternes § 5, stk. 2 om, at der kun gives rådgivning og bistand til sager opstået efter indmeldelse.**
- 3) karensfriheden gælder for indmeldelser frem til og med den dato, hvor der er indgået aftale om en ny overenskomst eller forhandlingsforløbet er afsluttet ved lovindgreb.**

- 4) **Principperne for konfliktudtag beskrevet i bilag 2 godkendes**
- 5) **Kostskoler undtages fra udtag til konflikt**
- 6) **Der ydes konfliktstøtte ved strejke og lån via Lån & Spar Bank med de forudsætninger og beløb, der er beskrevet i bilag 3.**
- 7) **Hovedbestyrelsen giver mandat til, at forretningsudvalget arbejder videre med det som beskrevet i bilaget, og at teknikaliteterne omkring lån og støtte herunder rentesatser og tilbagebetalingstid indstilles sammen med A til Å på næstkommende hovedbestyrelsesmøde.**
- 8) **Konfliktkontingent jf. vedtægternes § 6.5 opkræves under og efter konflikt som beskrevet i bilag 3.**
- 9) **Der senest på hovedbestyrelsens møde i marts 24 fastsættes nærmere regler for urafstemning jf vedtægternes § 17.5 og 17.6**

Ad. 1: der var en drøftelse af afholdelsen af udgifter til aktiviteter i kredsregi. Princippet ved konflikt er ifølge formanden, at kredsene "kasser tømmes først". Ved mere langvarige konflikter, kan kredsene evt. bede om flere midler, hvorefter der tages stilling til, om det er fonden, der skal betale. Fondene er ikke kun til konfliktstøtte til medlemmerne, men også til arrangementer, udgifter, kampagner etc. i forbindelse med forhandlinger og konflikt. Det afgøres, når/hvis det bliver relevant, i hvilken udstrækning, dette skal omfatte kredsens udgifter.

Varslingssystemer og processer, som kredsene initierer, der er beskrevet i bilag 1 igangsættes først, når/hvis det bliver aktuelt. Bilag 1 er vedtaget, men det er et dynamisk dokument, der revideres løbende.

Ad. 4 og 5 (bilag 2 omhandlende principper for konfliktudtag):

**Der var enighed om, at kostskoler generelt skal undtages.** Dette betyder, at kostskolerne ikke udtages til strejke, men hvordan vi skal forholde os ved lockout, skal ligeledes håndteres. I forlængelse heraf **besluttede hovedbestyrelsen, at specialefterskoler vurderes enkeltvist/håndholdes**

Formanden mindede om, at der kan komme ændringer efter drøftelser i LC.

Ad. 6-8 (bilag 3 om konfliktøkonomi og -kontingent)

Hovedbestyrelsen godkendte (beslutningspunkt 6), at sekretariatschefen umiddelbart efter hovedbestyrelsesmødet meddeler Lån og Spar Bank Frie Skolers Lærerforenings tilslutning til bankens lånemodel/-koncept som beskrevet i bilag 3. De konkrete aspekter af økonomien herunder rentesatser, tilbagebetalingstid etc., kommer til hovedbestyrelsen på februarmødet 2024 (i A til Å).

I forhold til karenperioden og karenfrihed (jf. beslutningspunkt 2) understregede formanden, at der uagtet beslutningen stadig ikke ydes gratis hjælp/bistand til sager opstået inden indmeldelsen. Karenfrihed for

nyindmeldte må også gælde dem, der har meldt sig ind lige inden 1. februar 2024. Derfor vil der 1. februar ikke være medlemmer i karens. Man kan ikke melde sig ud under konflikt (gældende fra tidspunktet, hvor en konflikt er varslet).

c. Evaluering af repræsentantskabsmødet 2023 (FU)

Den overordnede vurdering på baggrund af deltagersurveyen er, at årets repræsentantskabsmøde var meget vellykket. Stemningen var god, og selve afviklingen forløb planmæssigt.

Vurderingen bekræftes af deltagernes tilbagemeldinger på den elektroniske evaluering af mødet. Ca. halvdelen af deltagerne har besvaret spørgeskemaet. Af dem vurderer 97 % af deltagerne, at mødet var tilfredsstillende og heraf 49 % 'meget tilfredsstillende'.

To forhold, der særligt fremhæves fra årets repræsentantskabsmøde:

De kredsvisе drøftelser var tilbage efter et par omganges fravær, og det bliver generelt opfattet som positivt og som en debatkatalysator i salen.

Flere fremhæver, at der skulle have været mere tid til de kredsvisе drøftelser. De eksterne oplæg/oplægsholdere fandt mange meningsfulde/berigende. Eftermiddagsoplægget fredag oplevedes dog som forstyrrende for mødets afvikling, hvilket skal ses i sammenhæng med det andet fremhævede forhold, nemlig at der var en virkelig god og aktiv beretningsdebat.

Hovedbestyrelsen drøftede deltagerevalueringen og opsamlingen af repræsentantskabsmødet 2023, og hver kredsformand kom med erfaringer/tilbagemeldinger på baggrund af drøftelser i de respektive kredsbestyrelser. Input fra dagens drøftelser samles op og indgår i en mere principiel drøftelse til kommende hovedbestyrelsesmøde (februar 2024) af form og indhold på kommende repræsentantskabsmøde. Her inddrages også de vigtigste praktiske/konkrete forhold, der er påpegede - herunder især forholdet omkring den stadig stigende efterspørgsel på enkeltværrelser.

d. Planlægning af møder for hovedbestyrelsen og flytning af KB-seminar og generalforsamling (FU)

På repræsentantskabsmødet blev der godkendt vedtægtsændringer, så foreningens generalforsamling (der afholdes i lige år), hvorpå budgettet godkendes, afvikles senere på året (ultimo oktober/primo november). Dette er nødvendigt, fordi vi har besluttet en budgetproces, hvor begge hovedbestyrelsens behandlinger af budgettet finder sted efter

sommerferien. Meningen hermed har været at have et så fyldestgørende grundlag for budgetlægningen som muligt, og i særdeleshed, at vi kan gøre fuldt brug af det overblik, som halvårsregnskabet bibringer.

Hovedbestyrelsen har ligeledes besluttet, at der i år uden repræsentantskabsmøder, afholdes et strategiseminar for hovedbestyrelsen (dette kan afholdes i København).

**Efter drøftelse blev det besluttet at,**

**1) KB-seminar i lige år afholdes sammen med generalforsamlingen i ultimo oktober-primus november**

**2) KB-seminaret og generalforsamling i 2024 placeres 6.-7. november på Hornstrup Kursuscenter og afløser det planlagte hovedbestyrelsesmøde på disse datoer**

**3) der afholdes et hovedbestyrelsesmøde i uge 44 i 2024 til (30.-31. oktober)**

**4) hovedbestyrelsen i lige år afholder strategiseminar ultimo året (efter generalforsamlingen og ikke senere end januar året efter).**

**5) hovedbestyrelsens strategiseminar i 2024 afholdes 11.-12. december (Evt. til 13. december) i København (der er i forvejen planlagt hovedbestyrelsesmøde på disse datoer – dette afholdes i sammenhæng med strategiseminarret).**

**6) der kun afholdes kredsformands-/-næstformandsmøder i foråret i lige år.**

**7) hovedbestyrelsen godkender mødeplanen for 2024-25 i sin helhed (med de ændringer der udspringer af beslutningspunkterne 1-6) jf. bilag 1.**

e. Kommunikationspolitik 2024 (FU)

Som noget nyt er de konkrete indsatser trukket ud af politikken og følger de konkrete handleplaner og indstillinger, hvori de naturligt indgår (f.eks. initiativer om arbejdstid eller organisering). Politikken, der fremlægges, er således mere overordnet og beskriver på det niveau, hvordan der kommunikeres i Frie Skolers Lærerforening. Kommunikationspolitikken har været drøftet i de politiske udvalg.

**Hovedbestyrelsen godkendte**

**1) kommunikationspolitikken (vedlagt), og**

**2) at Kommunikation & Politik afprøver Instagram og LinkedIn med betalt indhold for at indsamle erfaringer med de to sociale mediers**



## **betydning.**

- f. Indstilling om politik mod krænkelse (FU)  
Frie Skolers Lærerforening vedtog i 2020 en politik mod krænkelse i foreningen. Samtidig oprettede foreningen en whistleblowerordning, hvor eventuelt krænkede anonymt kunne anmelde krænkelse.  
Hovedbestyrelsen vil sikre, at whistleblowerordningen og politikken mod krænkelse i foreningen er kendt, bruges og virker efter hensigten, og at alle medlemmer kan være trygge og behandles med respekt, når de deltager i foreningsarbejdet.

### **Det blev derfor besluttet, at hovedbestyrelsen evaluerer politikken mod krænkelse i foreningen (herunder whistleblowerordningen) på februar-mødet i lige år – første gang i februar 2024.**

- g. Deltagelse i partnerskabet Uddannelse for bæredygtig udvikling (UBU) (FU)  
Grundskolepartnerskabet Uddannelse for Bæredygtig Udvikling (UBU) er en sammenslutning af interessenter, der sammen arbejder for, at bæredygtighed tænkes ind både i grundskolens undervisning, drift og ledelse. Bæredygtighed forstås meget bredt og omfatter således såvel klima, biodiversitet, sundhed mm. Partnerskabet omfatter såvel private aktører, skoleforeninger, uddannelsesinstitutioner, NGO'er mv. Danmarks Lærerforening er tovholder og har formandskabet.

Frie Skolers Lærerforenings deltagelse i partnerskabet UBU blev senest behandlet i august 2022 i form af skriftlige tilkendegivelser på en tråd på hovedbestyrelsens kanal på Teams. Her blev der udtrykt begejstring for dagsordenen og enighed om, at bæredygtighed er et virkelig vigtigt emne at behandle i skolen. Samtidig udtrykte flere hovedbestyrelsesmedlemmer en usikkerhed omkring, hvorvidt Frie Skolers Lærerforening skal engagere sig i dagsordenen, eller om det bør overlades til skoleforeningerne. Således blev det af flere set som værende i strid med foreningens "hidtidige principper om ikke at blande os i skolernes frihed til selv at vælge og vægte tingene i forhold til deres eget værdigrundlag".

Beslutningen blev, at vi på daværende tidspunkt ikke blev medlem af partnerskabet, men at der på et senere tidspunkt skulle være en grundigere og mere generel drøftelse i HB-regi. Næstformanden har haft mulighed for at følge møderne fra sidelinjen, hvilket er gjort.

Medlemskabet blev drøftet og konklusionen blev, at det vil styrke foreningens adgang til indflydelse på en dagsorden, der allerede er aktuell for mange lærere og elever på de frie skoler. Vi vil kunne arbejde for, at initiativer relateret til undervisning og kompetenceudvikling ikke bare

forankres i kommunalt regi, men at tilbuddene også gøres tilgængelige for lærere og skoler på de frie skoler

**Det blev besluttet, at Frie Skolers Lærerforening indgår som fulgyldigt medlem af grundskolepartnerskabet vedr. Uddannelse for Bæredygtig Udvikling (UBU).**

Der var forud for beslutningen en grundig drøftelse i hovedbestyrelsen, og på den baggrund blev beslutningen kommenteret og kvalificeret. Det er afgørende, at vores medlem af UBU indgår med et fortsat kritisk blik på formål og udmøntninger, der udspringer fra UBU herunder fondsfinansieringer (jf. også drøftelserne under punkt 3.b). Når der begynder at falde fondsudmøntninger, skal vi især være opmærksomme på Frie Skolers Lærerforenings positionering, og her skal vi genoverveje foreningens deltagelse i UBU. Frie Skolers Lærerforenings deltager (aktuelt næstformanden) skal løbende vurdere, hvordan vores engagement giver mest mening og værdi herunder overvejer eget ressourceforbrug sammenholdt med (forventet) udbytte for foreningens medlemmer.

h. Mentoruddannelse 2024/25 (SUP)

Arbejdstidsaftalens § 12 beskriver hensynet til nyansatte lærere, med mindre end to års beskæftigelse, med henblik på at de får en god start på lærerlivet.

Mentoruddannelsen understøtter arbejdstidsaftalens fokus på nyansatte lærere og adresserer udfordringen med praksischock og frafald blandt nye lærere, ligesom kompetenceudviklingen bidrager til fastholdelse af de garvede lærere, der efter deltagelse på uddannelsen fungerer som mentorer.

Frie Skolers Lærerforening har i samarbejde med forskningsafdelingen 'Program for vejledning og mentoring' ved VIA University College udbudt og gennemført "Mentoruddannelsen: Bliv en bedre mentor for dine nye kolleger" i efteråret 2021 og 2022. Kursisterne giver udtryk for et særdeles stort læringsudbytte og en høj grad af tilfredshed med kursets indhold og afvikling.

I kraft af samarbejdet med VIAs forskningsafdeling har vi haft adgang til lavere udgifter til undervisere. Nu er forskningsprojektet imidlertid afsluttet, og vores udgifter til undervisere vil derfor være væsentligt højere i forbindelse med et nyt udbud.

I forbindelse med de tidligere udbud af Mentoruddannelsen har foreningen bidraget til finansiering af kursusudbuddet. I 2022 lød bevillingen på op til 20.000 kr.

## **Det blev besluttet at**

**1) Frie Skolers Lærerforening udbyder mentoruddannelse i skoleåret 2024/2025 med op til 30 deltagere.**

**2) At foreningen bevilger dækning af underskud på op til 17.000 kr.**

Foreningens udgift vil afhænge af antal deltagere, dog maksimalt 17.000 kr. Udgiften vil kunne rummes indenfor budgetposten 'øvrige kurser til medlemmer'.

Udgiften til VIA er betydeligt højere end de foregående år, fordi projektet ikke længere er delvist finansieret af forskningsmidler. Samtidig er udgiften højere end ved sædvanlige lærerkurser, idet der er behov for to undervisere på uddannelsens modul to. For at imødegå de højere udgifter er deltagerafgiften øget sammenlignet med tidligere udbud.

Formanden præciserede, at mentoruddannelsen kun gennemføres, hvis der er 15 deltagere indenfor den beskrevne underskudsgarantis grænser.

- i. Medlemstur til Folkemødet på Bornholm 2024 (FU)  
Frie Skolers Lærerforening har gennem en årrække udbudt et gratis medlemstilbud i form af en fælles endagstur til Folkemødet på Bornholm med afgang fra Kbh H og mulighed for refundering af tilslutningstransport. Deltagerne har været begejstrede for tilbuddet, der samtidig har betydet, at foreningens medlemmer har været repræsenteret ved et eller flere af vores arrangementer på selve Folkemødet.

## **Medlemsturen til Folkemødet 2024 blev besluttet med den i bilaget beskrevne model.**

- m. Politik og strategi for engagering (FAU)  
Hovedbestyrelsen besluttede tidligere politik samt strategi for organisering.

Hovedbestyrelsen har allerede førstebehandlet udkast til politik og strategi for engagering. Det kom der en række ændringer og kommentarer ud af, og i vedlagte nye udkast er der i det med rødt markeret taget højde for det, der i første omgang blev drøftet.

## **Der kom enkelte ændringer med hvilke politik og strategi for organisering blev vedtaget.**

n. Strategi for det lokale samarbejde (FAU)

Der var nogle kommentarer til strategien, hvorfor FAU fremsender en revideret udgave af strategien til tredjebehandling på hovedbestyrelsesmødet i februar 2024.

o. Strategi for arbejdsmiljø (FAU)

Hovedbestyrelsen har tidligere i to omgange drøftet udkast til politik og strategi for arbejdsmiljø. I dette tredje udkast er med rødt markeret de steder, hvor Hovedbestyrelsen tidligere har haft kommentarer, og de nye forslag for formuleringer er angivet.

**Hovedbestyrelsen godkendte strategi for arbejdsmiljø.**

**5. Evt.**