



# Respekt for mangfoldigheden i Frie Skolers Lærereforening

## – politik mod krænkende adfærd

*Det skal være trygt at være en del af Frie Skolers Lærereforening. Det gælder som medlem, tillidsrepræsentant og som politisk valgt. Og det gælder uafhængigt af race, farve, køn, seksuel orientering, sprog, religion, politisk anskuelse og lignende. Den tryghed har vi alle sammen ansvar for at sikre.*

Alle har ret til at blive behandlet med respekt, og alle har pligt til at omgå hinanden på en værdig måde.

Det indebærer, at vi i Frie Skolers Lærereforening accepterer hinandens forskelligheder. Det skal være muligt som medlem at deltage i arrangementer og kurser, og det skal være muligt som tillidsvalgt eller politisk valgt at indgå i foreningens arbejde uden risiko for at møde krænkende adfærd.

Det er krænkende adfærd, når en person udsættes for sårende eller nedværdigende handlinger, som er uønskede, eller som vedkommende ikke kan forsvare sig imod. Eksempler kan være uønskede berøringer og kommentarer, grove drillerier, sladder, latterliggørelse af holdninger, livsstil eller udseende. Det kan også være krænkende adfærd at ignorere personer eller på anden vis udelukke dem fra fællesskabet.

### **Forebyggelse af krænkende adfærd**

Vi er alle – medlemmer, tillidsvalgte og politisk valgte – ansvarlige for at forebygge krænkende adfærd.

### *Politisk valgtes ansvar*

Medlemmer af foreningens hovedbestyrelse og kredsbestyrelser er foreningens ansigter udadtil og har derfor et særligt ansvar for at gøre opmærksom på foreningens politik for krænkende adfærd og bidrage til, at politikken er kendt og efterleves i foreningen.

Det er de politisk valgte ansvar at orientere nye tillidsrepræsentanter i egen kreds samt nye medlemmer af hovedbestyrelsen og kredsbestyrelserne om foreningens politik mod krænkende adfærd.

Den politiske ledelse spiller derved en vigtig rolle i forhold til at sikre en kultur præget af gensidig respekt, hvor man trygt kan udtrykke sine holdninger til – og eventuelle oplevelser af – krænkende adfærd i foreningssammenhænge.

#### *Medlemmers og tillidsvalgte ansvar*

Medlemmer og tillidsvalgte har et individuelt ansvar for at medvirke til at skabe og vedligeholde en foreningskultur, hvor krænkende adfærd ikke tolereres. De har også ansvar for at holde sig ajour med denne politik.

Medlemmer og tillidsvalgte har desuden et ansvar for at sige fra i situationen, hvis de i foreningssammenhænge er vidne til krænkende handlinger, og for at gøre opmærksom på det over for sekretariatet eller den politiske ledelse, hvis de mener, at der er behov for, at foreningen handler over for krænkende adfærd.

#### **Henvendelser om krænkende adfærd**

Enhver henvendelse til foreningen om krænkende adfærd behandles fortroligt og med diskretion af hensyn til alle involverede.

Den, der modtager henvendelsen, har ansvar for at fortælle vedkommende om foreningens handlemuligheder og for at aftale med vedkommende, hvad der skal ske inden for disse muligheder. Det er afgørende, at foreningen ikke gør noget, uden at det er aftalt med den, der har henvendt sig, men samtidig har den, der modtager henvendelsen, også en forpligtelse til at reagere.

Det er i sidste ende hovedbestyrelsens ansvar at sørge for, at der reageres på konkrete sager og på situationer, hvor der skal sættes ind over for en usund kultur. Du kan læse om foreningens whistleblowerordning og om, hvordan henvendelser håndteres her: <https://www.fsl.dk/om-fsl/whistleblowerordning/>

#### **Konsekvenser ved krænkende adfærd**

Sager om krænkende adfærd og en usund kultur er alvorlige og har konsekvenser. Der iværksættes ikke konsekvenser alene på baggrund af én parts udlægning, og derfor vil alle involverede parter blive hørt om deres syn på situationen, inden der tages stilling til konsekvenser. Konsekvenser kan f.eks. have karakter af en samtale eller mediering

med hjælp fra foreningen, der skal sikre, at lignende adfærd ikke gentager sig. Det vil altid være et krav for medlemskab af foreningen, at konkrete krænkelser ikke gentager sig, og at usund kultur bringes til ophør.

Hovedbestyrelsen  
Maj 2021