

<p><u>Mødedagsorden:</u></p> <p>Frie Skolers Lærerforening</p> <p>Hovedbestyrelsen</p>	<p>Hovedbestyrelsen:</p> <p>Formand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), næstformand Rikke Josiasen (RJO), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Vivian Holm Witt (VHW), Finn Trond Hansen (FTH), Ricky Bennetzen (RBE), Karen Louise Pedersen (KLP), Minna Riis (MRI), Lykke Svarre (LSV)</p> <p>Fraværende:</p>
<p>Sted: Hornstrup Kursuscenter</p> <p>Start: onsdag 27. september 2023 kl. 13.00</p> <p>Slut: torsdag 28. september 2023 kl. 12</p>	<p>Sekretariatet:</p> <p>Sekretariatschef Pia Bønning (PBO), forhandlingschef Jette Morsing (JMO), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV) og Nils Tjell (NTJ), referent.</p> <p>Fraværende:</p>

DAGSORDEN

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

- a. Status på medlemssituationen
- b. Status på sager
- c. Meddelelser
- d. Repræsentationer
- e. Status på arbejdstid og lønforhandlinger

3. Drøftelse

- a. ~~Aktuelle politiske emner (fast punkt) (MLJ)~~
- b. DocuNote og Teams for hovedbestyrelsen (NTJ)

4. Beslutning

- a. Delegerede til Lærernes A-kasse 2024-27 (FU)
- b. Opfølgning på og evaluering af KB-seminar (FU)
- c. Andenbehandling og godkendelse af Budget 2024 (FU)
- d. OK24 (fast punkt)
 - a) Endelig udtagning og prioritering af krav (FU)
- e. Rep23 (fast punkt)
 - a) Indstilling vedrørende repræsentantskabsmødet – forslag og program
- f. Endelig godkendelse af strategi for arbejdsmiljø (FAU)
- g. Politik og strategi for engagement (FAU)
- h. Strategi for det lokale samarbejde (FAU)
- i. Lønkampagne (FU)

5. Evt.

DAGSORDEN

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

a. Status på medlemssituationen

b. Status på sager

Et par skoler er blevet ramt af, at det IT-center, der håndterer skolernes data/servere, er blevet hacket. Det potentielle databrud har vakt mediernes interesse. Frie Skolers Lærerforening er dataansvarlige for tillidsrepræsentanterne, og vi skal derfor afsøge og anmelde hændelsen og støtte tillidsrepræsentanterne i det videre forløb.

Der har været §37-møde på en skole om pædagoger, der efter foreningens opfattelse udøver lærerarbejde.

LC er nu inviteret til møde, men det er vurderingen, at det sandsynligvis ender som et fællesmøde med Medst.

Der har været en del snak om specialundervisningstillæg. Der er en del steder problemer med udbetalingen. På tillidsrepræsentantuddannelsen præsenteres rammer og regler for specialundervisningstillæg, og vi repeterer i et TR-nyhedsbrev, at specialundervisningstillægget skal udbetales oven i undervisningstillægget.

Grundreglen er, at tillægget skal tilgå den, der har ansvaret for undervisningen af de pågældende tillægsudløsende elever i klassen.

c. Meddelelser

STUK har rådgivet en skole om, at de skal have flere læreruddannede. Vi minder jævnligt – og også i den aktuelle sag – STUK om, at der ikke er uddannelseskraft på de frie skoler.

d. Repræsentationer

Der har været årsmøde på Den frie lærerskole. Der er valgt ny formand og næstformand. Stemningen er fin, og der er en god relation mellem lærerskolen og Frie Skolers Lærerforening.

e. Status på arbejdstid og lønforhandlinger

Der er sat gang i udarbejdelsen af en fælles FAQ mellem de centrale parter om arbejdstid på det statslige område i lighed med det, der allerede findes

på det kommunale område.

3. Drøftelse

a. ~~Aktuelle politiske emner (fast punkt) (MLJ)~~

b. DocuNote og Teams for hovedbestyrelsen (NTJ)

Der blev orienteret om de opdateringer, der er lavet i DocuNote og Teams, og efterfølgende drøftedes, hvordan hovedbestyrelsen ønsker at bruge og strukturere Teams. Det blev aftalt, at Teams fortsat skal være den primære platform/indgang for hovedbestyrelsen samarbejde og kommunikation – internt og med sekretariatet. Herudover lægges de vigtigste dokumenter på Teams med link til DocuNote, hvor den egentlige arkivfunktion fortsat vil være.

4. Beslutning

a. Delegerede til Lærernes A-kasse 2024-27 (FU)

Frie Skolers Lærerforening udpegede 11 delegerede og tre suppleanter.

Sekretariatet informerer Lærernes A-kasse om navne og kontaktoplysninger.

De nyvalgte delegerede tiltræder den 1. januar 2024 og valget gælder til den 31. december 2027. Der afholdes delegeretmøde den 5. februar 2023 kl. 16 i København.

b. Opfølgning på og evaluering af KB-seminar (FU)

Hvert år drøftes såvel opgaver som inspirationskatalog. Dette skete i år i forbindelse med kredsbestyrelsesseminar 30. august-31. august 2023.

Der var gode og konstruktive drøftelser med en række spørgsmål, kommentarer og forslag. Netop et fokus på og behov for videndeling var et gennemgående tema i drøftelserne.

Der var drøftelser af en lang række ting i relation til kredsens opgaver blandt andet omkring højskolemedlemmer, fokus på fastholdelse – ikke kun organisering af nye medlemmer - og det politiske arbejde i kredsen særligt i forhold til at klæde formanden på til hovedbestyrelsesmøder etc.

Drøftelserne satte fokus på en række vigtige ting og ting, der skal være opmærksomhed på fremover, men det er ikke vurderingen, at det medfører egentlige ændringer i opgaveoversigten

I forhold til selve kredsbestyrelsesseminaret, var der en afslutningsvis, kort feedbackrunde. Hovedbestyrelsesmedlemmerne har herudover drøftet det i kredsbestyrelserne.

Tilbagemeldingerne er generelt positive, men der er en række opmærksomhedspunkter til fremtidige seminarer:

- Oplæg var gode og interessante, men vi være opmærksomme på, , at programmet bliver for komprimeret, så dette forhindrer drøftelser mellem de deltagende.

- Det sociale arrangement (stomp) midt på andendagen, fungerede godt som energizer etc.

- Det er utilfredsstillende både for deltagere og oplægsholdere, at nogle forlader lokalet til fotografering – det skal vi have fundet en bedre løsning på.

Efter hovedbestyrelsens drøftelser og evalueringen som beskrevet ovenfor, **blev det besluttet, at**

- 1) der ikke ændres i kredsenes opgaveoversigt og**
- 2) der ikke ændres i inspirationskataloget**

- c. Andenbehandling og godkendelse af Budget 2024 (FU)
Andenbehandlingen sætter punktum for budgetprocessen, hvorefter budgettet for 2024 indstilles til repræsentantskabets endelige vedtagelse på repræsentantskabsmødet 2.-3. november.

Det endelige budgetforslag til andenbehandlingen er som nævnt udarbejdet på baggrund af drøftelserne under førstebehandlingen og justeret efterfølgende under forretningsudvalgets behandling. I udkastet til budgettet for 2024 indstilledes et overskud på 1,06 mio. kr. Det skal bemærkes hertil, at 2024 ikke er repræsentantskabsmødeår, og i budgetoverslagsåret, hvor der er afsat to mio. kr. til afholdelse af Rep25, budgetteres med et underskud i størrelsesordenen 1,87 mio. kr.

Budgetforslaget blev drøftet **og hovedbestyrelsen godkendte**
1) Budget 2024 (med overslagsåret 2025) med to justeringer
2) at budget 2024 (med budgetoverslagsåret 2025) indstilles til repræsentantskabets endelige vedtagelse.

Ad. 1: De to justeringer er, at udgiften til efterskoletræf er pillet ud af budgetoverslagsåret, da træffet kun afholdes hvert andet år, og at alle udgifter til budgetforslaget om en Arbejdsmiljødag indplaceres i 2024, hvorefter aktiviteterne planlægges og udgiftsposternes fordeling justeres i overensstemmelse hermed. Der indstilles herefter til repræsentantskabet et budgetteret resultat på 910.000 kr. for 2024 og et underskud i budgetoverslagsåret 2025 i størrelsesordenen 1,52 mio. kr.

- d. OK24 (fast punkt)
Kravene blev drøftet og vedtaget.
- e. Rep23 (fast punkt)
Repræsentantskabsmødet nærmer sig, og de sidste forberedelser står for døren. Med indstillingen får vi to væsentlige forslag på plads, og hovedbestyrelsen orienteres om det næsten endelige program for repræsentantskabsmødet.
På augustmødet drøftede hovedbestyrelsen forslag til vedtægtsændringer. Der er siden lavet nogle justeringer, og nu fremsættes det endelige forslag til hovedbestyrelsens godkendelse.
På samme møde godkendte hovedbestyrelsen, at der skal udformes et forslag om kontingentfrihed for højskolemedlemmer. Det konkrete forslag er nu – stærkt inspireret af det tilsvarende fra seneste repræsentantskabsmøde – udformet til hovedbestyrelsens godkendelse, inden det i lighed med vedtægtsændringerne indstilles til repræsentantskabets godkendelse.
Hovedbestyrelsen blev desuden orienteret om og tog programmet (bilag

3) til efterretning.

Hovedbestyrelsen drøftede og godkendte:

1) forslaget til vedtægtsændringer (bilag 1), der herefter videresendes til behandling på repræsentantskabsmødet 2.-3. november.

2) forslaget vedrørende kontingentfrihed for højskolemedlemmer (bilag 2), der herefter videresendes til behandling på repræsentantskabsmødet 2.-3. november.

- f. Endelig godkendelse af strategi for arbejdsmiljø (FAU)
Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet politik for arbejdsmiljø.

Hovedbestyrelsen har tidligere drøftet et første udkast til strategi for arbejdsmiljø. Bilaget til nærværende indstilling har taget højde for de kommentarer, som Hovedbestyrelsen havde til første udkast. Ændringerne blev drøftet, hvorefter **hovedbestyrelsen vedtog strategi for arbejdsmiljø**

- g. Politik og strategi for engagement (FAU)
Hovedbestyrelsen besluttede i vinter politik for organisering og har efterfølgende besluttet strategi for organisering.

Denne indstilling omhandler alene politik og strategi for engagering, der skal drøftes og besluttet. Intentionen er først at arbejde politisk med engagering, derefter at arbejde strategisk med engagering og derefter at arbejde konkret med handlinger.

Oplægget til politik og strategi blev drøftet og kommenteret. FAU medtager kommentarer i deres videre arbejde, og politik og strategi kommer til endelig godkendelse på et kommende hovedbestyrelsesmøde.

- h. Strategi for det lokale samarbejde (FAU)
Hovedbestyrelsen besluttede før sommerferien politik for det lokale samarbejde.

Strategi for det lokale samarbejde baserer sig på politik for det lokale samarbejde, men er mere konkret og retningsgivende.

Intentionen er først at arbejde politisk med det lokale samarbejde, derefter at arbejde strategisk med det lokale samarbejde og derefter at arbejde konkret med handlinger. Nærværende indstilling handler alene om det strategiske, mens handlinger indstilles særskilt senere.

Hovedbestyrelsen drøftede strategi for det lokale samarbejde. FAU arbejder videre med tilbagemeldinger og indstiller herefter strategien til endelig

godkendelse på et kommende hovedbestyrelsesmøde.

i. Lønkampagne (FU)

Frem til 2020 indhentede vi med fairlærerløn-kampagnen en del af folkeskolelærernes lønforspring, især på grundskoleområdet. Hvor lærerne på de frie skoler i 2017 lå i gennemsnit 1900 kr. efter folkeskolelærerne, var forskellen i 2020 1000 kr.

Men fra 2020, hvor fairlærerløn-kampagnen blev til en indsats, har vi i bedste fald stået stille, i værste fald mistet terræn. De nyeste tal fra 2023 viser, at lærerne på de frie skoler nu er 1100 kr. efter folkeskolelærernes månedsløn. Bemærk, at gennemsnittet her er et vægtet gennemsnit på tværs af grund- og efterskoler.

På det seneste har nogle tillidsrepræsentanter efterlyst større (kommunikativ) støtte til de lokale forhandlinger fra foreningen centralt. De oplever, at de står for alene, især de steder, hvor det er svært og konfliktfyldt.

Samtidig er der op til overenskomstforhandlingerne – både de private i 2023 og de offentlige, som kommer i 2024 – kommet mere fokus på de problemer, lokallønnen rejser: Flere faggrupper oplever, at de ikke får de lønstigninger, som de blev stillet i udsigt.

En forstærket fairlærerløn-kampagne skal hæve lønnen, vise medlemmerne, at foreningen centralt prioriterer lønsagen, og sætte fokus på, at lokalløn giver et problem, som bør håndteres, også ved overenskomstforhandlingerne.

Hovedbestyrelsen, godkendte

- 1) at intensivere fairlærerløn-kampagnen som beskrevet i bilaget.**
- 2) den økonomiske ramme.**
- 3) at forretningsudvalget får bemyndigelse til at implementere beslutningen.**

5. Evt.