

<p><u>Mødedagsorden:</u></p> <p>Frie Skolers Lærerforening</p> <p>Hovedbestyrelsen</p>	<p>Hovedbestyrelsen:</p> <p>Formand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), næstformand Rikke Josiasen (RJO), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Vivian Holm Witt (VHW), Finn Trond Hansen (FTH), Ricky Bennetzen (RBE), Karen Louise Pedersen (KLP), Minna Riis (MRI), Lykke Svarre (LSV)</p> <p>Fraværende:</p>
<p>Sted: Hornstrup Kursuscenter</p> <p>Start: onsdag 23. august 2023 kl. 13.00</p> <p>Slut: torsdag 24. august 2023 (senest) kl. 17</p>	<p>Sekretariatet:</p> <p>Sekretariatschef Pia Bønning (PBO), forhandlingschef Jette Morsing (JMO), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV) og Nils Tjell (NTJ), referent.</p> <p>Fraværende:</p>

DAGSORDEN

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

- a. Status på medlemssituationen
- b. Status på sager
- c. Meddelelser
- d. Repræsentationer
- e. Status på arbejdstid og lønforhandlinger
- f. OK24 (fast punkt)
- g. Status – højskoleområdet
- h. Medlemsudviklingsrapport – 1. halvår 2023
- i. Afskedigelsesrapport – 2. kvartal 2023
- j. KB-seminar - status

3. Drøftelse

- a. Hornstrup Kursuscenter
- b. Førstebehandling af budgetforslag for 2024
- c. FH-kongres (MLJ)

4. Beslutning

- a. Evaluering af Folkemødet 2023 (FU)
- b. Repræsentantskabsmøde 2023 (fast punkt)
 - a) Forslag til vedtægtsændringer
 - b) Kontingentfrihed for lærere på højskoler
 - c) Skriftlig beretning
- c. NLS – deltagere til Temaseminarium 2023
- ~~d. Indstilling~~
- e. Indstilling vedrørende ny hjemmeside (FU)
- f. Foreningens organisationsgrad (FU)
- g. Indstilling om strategi for arbejdsmiljø (FAU)
- h. Endelig godkendelse af strategi for organisering (FAU)
- i. Endelig godkendelse af strategi for tillidsrepræsentanter (FAU)

5. Evt.

REFERAT

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

a. Status på medlemssituationen

Der har været den ventede medlemstilbagegang i sommerferien.

b. Status på sager

JMO orienterede om aktuelle sager

Der er en række store sager på vej heriblandt på de tyske skoler og i undervisningsassistentsagen.

Herudover mener to skoleforeninger ikke (længere), at lærerne kan modtage undervisningstillæg og specialundervisningstillæg på samme tid. Det er Frie Skolers Lærerforening uenige i, og sagen forfølges selv, hvis den ikke kan landes.

JMO berettede desuden om en skole, hvor der gennem længere tid har verseret et antal sager. Det handler blandt andet om manglende opgaveoversigter, kreative ansættelsesformer, arbejdstidsproblematikker og meget andet. Tillidsrepræsentanten er blevet opsagt og har fået en fin aftale, men der har været et uskønt forløb efterfølgende. Frie Skolers Lærerforening undersøger mulighed for tort – dementi og præcedens er vigtigt.

Som nævnt kører der en række sager på skolen, og aktuelt er der også en problematik omkring en ansættelsesmæssigt uigennemskuelig fordeling mellem lærergerning og skolens andre aktiviteter.

JMO orienterede om en skolekonkurs, hvor timingen lige inden sommerferien er stærkt problematisk for medlemmerne.

På en skole er der klaget til den nationale klageinstans mod mobning. Formanden kommenterede, at vi holder et vågent øje med forløb omkring klageinstansen, og at det er væsentligt at vide, hvordan vi som forening skal forholde os til den.

Der er indgået en håndfuld aftaler vedrørende hviletid på højskoler. En sag før sommerferien, understreger dog behovet for hurtigt at få et fælles rammegrundlag på plads.

c. Meddelelser

Formanden supplerede sine meddelelser med at orientere om, at der er anmeldt 10-15 nye friskoler (der er en tidsforskydelse, da nye skoler skal anmeldes inden sommerferien et år før ønsket opstart) Mange af disse er baseret på ruinerne af lukkede folkeskoler.

Formanden fortalte desuden om Sorø-mødet.

Næstformanden supplerede sine meddelelser

Der er ekstraordinært repræsentantskabsmøde i Lærernes A-kasse. Baseret på medlemstal 1. september, udmeldes det endelige antal delegerede, hvorefter Frie Skolers Lærerforening skal udpege disse.

Vi er blevet kontaktet af FAOS, til hvem, vi har leveret en del statistik om atypiske ansættelser.

d. Repræsentationer

Pensionistudvalget fortsætter uændret.

20. september er der årsmøde på Den frie lærerskole. Vi mangler folk på stedet til at rejse sig op/minde om vigtigheden af arbejdet i Frie Skolers Lærerforening. Det nuværende udvalgs medlemmer er ikke til stede, da de er i praktik.

Det er af samme grund vigtigt med spredning og at få valgt medlemmer på første og fjerde årgang.

e. Status på arbejdstid og lønforhandlinger

I forhold til løn er gabet i forhold til folkeskolernes lønninger vokset en smule igen. Dette har vi naturligvis – som altid – fokus på.

f. OK24 (fast punkt)

Formand og forhandlingschef orienterede om aktuelt nyt vedr. forberedelsen af de kommende OK-forhandlinger.

g. Status – højskoleområdet

Formanden gjorde status med udgangspunkt i fremsendte rapport. Den organiseringsmæssige konklusion er, at de lavthængende frugter er høstet. Der er stagnation i medlemstilgangen i en sektor, der er præget af stor personaleomsætning, hvilket fordrer en kontinuerlig organiseringsindsats.

h. Medlemsudviklingsrapport – 1. halvår 2023

Medlemsudviklingsrapporten blev drøftet. Der var enkelte spørgsmål blandt andet omkring udmeldelsesårsager.

i. Afskedigelsesrapport – 2. kvartal 2023

Der laves normalt en årlig status på afskedigelser. På grund af oplevede stigninger i omfanget af afskedigelser, har der været et øget fokus herpå siden efteråret 2022, hvor der har været udarbejdet kvartalsrapporter.

Andet kvartal i 2023 byder umiddelbart på en normalisering i afskedigelsesmønstre i forhold til de seneste kvartaler, hvor der har været flere end sædvanligvis.

j. KB-seminar – status

Formanden skitserede programmet og udvalgenes rolle i torsdagens drøftelser (politikudvikling).

3. Drøftelse

a. Hornstrup Kursuscenter

Hovedbestyrelsen drøftede visionerne for Hornstrup Kursuscenter.

b. Førstebehandling af budgetforslag for 2024

Hovedbestyrelsen førstebehandlede (drøftede) udkastet til budget for 2024. Efter en generel gennemgang blev der sat fokus på tre hovedtemaer i budgetforslaget.

For det første afspejler budgetforslaget, at der ikke indstilles en ændring af kontingentsatser, herunder indbetaling til dispositionsfonden, til det forestående repræsentantskabsmøde. Tidligere har det på sidste års strategiseminar og i forbindelse med de indledende budgetdrøftelser i juni været drøftet, om der skulle ændres på indbetalingen til dispositionsfonden, og om denne eventuelt skulle bidrage til foreningens drift. Med baggrund i det forventede regnskab for 2023, de forventninger der ligger til 2024 og det forhold, at vi går overenskomstforhandlinger i møde, har bevirket at ovennævnte tanker er skrinlagte. Hovedbestyrelsen var enige i dette, og at disse overvejelser ikke indgår i den videre behandling af budgettet.

For det andet var der en drøftelse af de særlige gruppers økonomi og budget. Det opleves uigennemskueligt, hvilke forhold og forudsætninger, der ligger til grund for gruppernes forbrug herunder de forskellige årsmødernes udformning og ressourceforbrug. Derfor har det været hensigten at undersøge, hvorvidt det er muligt at opstille mere objektive kriterier for de særlige grupper – en slags udgiftsramme.

For det tredje var der en drøftelse af posten omhandlende studietur og strategiseminar for hovedbestyrelsen. Hovedbestyrelsen genbekræftede, at der ønskes et fast strategiseminar i lige år, mens interessen for en studietur for nuværende ikke er overvældende.

Af øvrige bemærkninger til budgetforslaget blev der kvitteret for den mere detaljerede oversigt over kurser, men det blev foreslået, at der indføres en linje/budgetpost til ad hoc-kurser (særligt initieret af hovedbestyrelsen), mens beløbet på 150.000 kr. under "Øvrige kurser" reserveres i sin helhed til det kursus/oplæg til kredsene, som de to politiske udvalg (FAU og SUP) på skift arrangerer/beslutter.

Der er frist for budgetforslag 8. september 2023, hvorefter der fremsættes et budget til hovedbestyrelsens godkendelse på septembermødet.

c. FH-kongres (MLJ)

På den ekstraordinære kongres skal Lizette Risgaards afløser som formand for FH vælges. Herudover er der et forslag til en vedtægtsændring, der muliggør indsættelsen af en tredje næstformand. Hovedbestyrelsen drøftede Frie Skolers Lærerforenings holdning til begge dele.

Der er ikke andre formandskandidater, så Frie Skolers Lærerforening bakker op om Morten Skov Christensen. I forhold til det fremsatte forslag, er det vigtigt, at den økonomiske ramme ikke udvides, og at FH tager stilling til, hvordan man i fremtiden sikrer organisationens arvefølge også uden organisationsændringer etc.

4. Beslutning

a. Evaluering af Folkemødet 2023 (FU)

Frie Skolers Lærerforening har tradition for at deltage i Folkemødet på Bornholm. Deltagelsen har et dobbelt formål: interessevaretagelse i form af deltagelse i debatter om aktuelle politiske dagsordener, lobbyarbejde og netværkspleje - samt at bidrage til foreningens synlighed.

Foreningen har i forbindelse med tidligere års deltagelse i Folkemødet på Bornholm været vært henholdsvis medvært ved et antal debatter og arrangementer med deltagelse af MF'ere, formænd fra skoleforeninger, andre fra fagbevægelsen samt forskere.

Foreningen har ligeledes tradition for at udbyde et gratis medlemstilbud i form af en fælles endagstur med egen bus.

På Folkemødet 2024 vil Frie Skolers Lærerforening stå som arrangør eller evt. medarrangør ved tre arrangementer, omhandlende centrale og aktuelle fag- og skolepolitiske dagsordener.

Foreningen vil udbyde en endagstur med bus til foreningens medlemmer. Der opkræves et depositum på 400 kr., som tilbagebetales ved deltagelse eller rettidig afmelding. Et medlem af Hovedbestyrelsen deltager som turleder.

Hovedbestyrelsen evaluerede Frie Skolers Lærerforenings deltagelse på Folkemødet på Bornholm 2023. **I forlængelse heraf besluttede hovedbestyrelsen:**

1), at Frie Skolers Lærerforening deltager på Folkemødet 2024 med formand, næstformand, samt det antal medlemmer af hovedbestyrelsen, der ønsker at deltage og op til fire ledere/medarbejdere fra sekretariatet.

2) at foreningen er vært ved tre arrangementer på Folkemødet 2024, alene eller i samarbejde med andre.

3) at der udbydes et gratis medlemstilbud i form af en fælles endagstur med bus til Folkemødet 2024, hvor et medlem af hovedbestyrelsen deltager som turleder.

4) at der afsættes en samlet ramme på 150.000 kr. til udgifter i forbindelse med foreningens deltagelse i Folkemødet.

Ad 2: Det var et problem, at der var for lidt FAU-relevant på årets folkemøde. Det skal vi have for øje i forhold til deltagelse i og egne arrangementer på Folkemødet 2024. Udvalgene inddrages i planlægningen/idegenereringen.

Ad 3: Årets tilslutning var ikke som forventet, især i forhold til udgifterne forbundet hermed. Beslutningen, om at sende en bus afsted næste år, gøres således afhængig af og vurderes, når de praktiske og økonomiske omstændigheder er tydeligere.

Ad 4: Denne beslutning konfirmeres i budgettet.

b. Repræsentantskabsmøde 2023 (fast punkt)

a) Forslag til vedtægtsændringer

Forslaget blev gennemgået og fremsendes i revideret udgave til næste hovedbestyrelsesmøde.

Det blev desuden aftalt, at vedtægterne forud for Rep25 skal undergå en mere gennemgående, ekstern gennemgang, da de nuværende vedtægter er et resultat af mange knopskydninger.

b) Kontingentfrihed for lærere på højskoler

Siden beslutningen om, at ansatte på folkehøjskolerne kan optages som medlemmer i Frie Skolers Lærerforening, har det været hensigten at skabe grundlaget for at kunne tegne overenskomst for gruppen. Dette kræver et bestemt antal medlemmer (ca. 375), som vi trods en ihærdig og på mange måder succesfuld organisering af højskolelærerne endnu ikke har opnået. I en periode frem til 30. juni 2022 blev højskolelærerne ligeledes tilbudt kontingentfrihed, men her blev de organiseringsmæssige effekter kraftigt reduceret af coronaen, der vanskeliggjorde skolebesøg etc.

Højskolerne har stor personaleomsætning, og derfor kan organiseringsindsatsen dels ikke nedrosles, dels skal den have fokus på både fastholdelse og nyrekruttering. Det sidstnævnte handler om at være en relevant fagforening for de eksisterende højskolemedlemmer med relevante tilbud og kompetent rådgivning.

I forhold til at tiltrække nye medlemmer, er det væsentligt, at transitionen til Frie Skolers Lærerforening gøres så ukompliceret som muligt, så det ikke er praktiske og/eller økonomiske barrierer, der afholder potentielle højskolemedlemmer fra indmeldelse.

Det er en omstændighed, at mange af de højskolelærere foreningen bejder til, er medlem af en anden fagforening i forvejen, og derfor vil det være en fordel, at Frie Skolers Lærerforening med kontingentfrihedsperioden kan nedsætte potentielle nye medlemmers frygt for at stå med dobbeltorganisering i en overgangsperiode.

Det blev besluttet, at hovedbestyrelsen indstiller til repræsentantskabets godkendelse at højskolelærere ved indmeldelse i Frie Skolers Lærerforening indtil udgangen af 2024 tilbydes frihed fra kontingentbetaling i tre måneder.

c) Skriftlig beretning

Hovedbestyrelsen drøftede og rettede udkastet til den skriftlige beretning, **som dermed er godkendt til at kunne færdiggøres af formanden og kommunikationschefen.** Der arbejdes endvidere med indledningen.

c. NLS – deltagere til Temaseminarium 2023

Frie Skolers Lærerforening er en del af NLS-samarbejdet og sender sædvanligvis et antal repræsentanter afsted til temaseminarium hvert andet år. Det er forretningsudvalgets opfattelse, at foreningen fortsat skal

understøtte og deltage i NLS-arbejdet, ligesom årets program vurderes relevant for hovedbestyrelsens medlemmer.

De danske foreninger har 12 pladser til deling, og Frie Skolers Lærerforening forventes at kunne benytte 2-4 af disse pladser.

Hovedbestyrelsen udpegede MRI og VHW til deltagelse.

~~d. Indstilling vedrørende formulering~~

e. Indstilling vedrørende ny hjemmeside (FU)

Umbraco, som vores hjemmeside er kodet i, har end of life i slutningen af september 2023. Det betyder, at hjemmesiden ikke længere kan få support, og at vi med tiden vil opleve flere og flere problemer, som vi ikke kan løse.

Vi kan opdatere til en ny version af hjemmesiden. Udgiften til det er estimeret til 300.000 kr., og den version vil fungere i to år.

Vi foreslår derfor, at vi flytter hjemmesiden over til det, som hedder WordPress. Prisen for det vil være mellem 575.000 og 610.000 kr. Til gengæld vil vi spare cirka 100.000 kr. per år på hosting og service. Desuden er WordPress, som i dag er verdens største udbyder af hjemmesider, designet, så vi selv kan lave meget mere, uden at skulle betale små 2000 kr. per time til udviklerne for kodning.

Kommunikation og Politik gennemfører i løbet af det tidlige efterår en proces, som ved hjælp af fokusgrupper afdækker, hvilke behov den nye hjemmeside skal løse, hvordan den skal være anderledes og bedre end den anden, og hvad vi har brug for. I processen inddrages politikere, konsulenter og administrativt ansatte.

Kommunikation og Politik identificerer den bedste hjemmeside-leverandør.

Derefter gennemføres en workshop med den relevante hjemmesideleverandør, som får at vide, hvilke krav foreningen har til den nye hjemmeside. Derefter går selve kodningsarbejdet i gang.

Det bliver lagt vægt på, at vi kan få hjemmesiden op at køre hurtigere og med et mindre timeforbrug, end da vi skiftede til den nuværende hjemmeside.

Der bliver fokusgrupper, og så bliver der sendt mail til så mange medlemsgrupper som muligt herunder kredsbestyrelser og hovedbestyrelsen – med spørgsmål om, hvad der fungerer på den nuværende hjemmeside, og hvad der kunne være bedre etc.

Hovedbestyrelsen godkendte investeringen i en ny hjemmeside jf. ovennævnte beskrivelse.

f. Foreningens organisationsgrad (FU)

På grund af usikkerhed i data vedr. de frie skoler har det været vanskeligt præcis at fastlægge foreningens organisationsgrad. Vi har forsøgt flere beregningsmetoder, men alle har været fejlbehæftede.

Denne beregning har kompenseret for de fejlkilder, vi har fundet, og den fastlægger både foreningens nuværende organisationsgrad (71,1) og organisationsgradens udvikling siden 2017

Beregningen fastlægger foreningens organisationsgrad – blandt andet til brug for evaluering af foreningens organisationsindsats.

hovedbestyrelsen godkendte

1) notatets beregninger

2) at foreningens organiseringsgrad fremover beregnes efter den beskrevne metode.

g. Indstilling om strategi for arbejdsmiljø (FAU)

Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet politik for arbejdsmiljø.

Strategi for arbejdsmiljø baserer sig på politik for arbejdsmiljø, men er mere konkret og retningsgivende.

Intentionen er først at arbejde politisk med arbejdsmiljø, derefter at arbejde strategisk og endelig at arbejde konkret med handlinger for arbejdsmiljøet på de frie skoler. Nærværende indstilling handler alene om det strategiske, mens handlinger indstilles særskilt senere.

Strategien blev gennemgået og kommenteret. FAU laver et nyt udkast til endelig godkendelse på septembermødet.

h. Endelig godkendelse af strategi for organisering (FAU)

På HB-mødet i maj blev drøftet et første udkast til strategi for organisering. Strategiudkastet er revideret på baggrund af drøftelserne og er nu (udsat fra juni-mødet) klar til endelig godkendelse.

Baggrunden er den, at Hovedbestyrelsen omkring årsskiftet besluttede politik for organisering.

Strategi for organisering baserer sig på politik for organisering, men er mere konkret og retningsgivende.

Intentionen er først at arbejde politisk med organisering, derefter at arbejde strategisk med organisering og derefter at arbejde konkret med handlinger.

FAU gennemgik det ændrede, hvorefter **hovedbestyrelsen godkendte strategi for organisering.**

i. Endelig godkendelse af strategi for tillidsrepræsentanter (FAU)

Hovedbestyrelsen besluttede omkring årsskiftet politik for tillidsrepræsentanter.

På hovedbestyrelsesmødet i maj blev drøftet et første udkast til strategi for organisering. Strategien er revideret på baggrund af drøftelserne og er nu (udsat fra juni-mødet) klar til endelig godkendelse.

Strategi for tillidsrepræsentanter baserer sig på politik for tillidsrepræsentanter, men er mere konkret og retningsgivende.

Intentionen er først at arbejde politisk med tillidsrepræsentanter, derefter at arbejde strategisk med tillidsrepræsentanter og derefter at arbejde konkret med handlinger.

FAU gennemgik det ændrede, hvorefter **hovedbestyrelsen** – med en enkelt mindre rettelse - **godkendte strategi for organisering.**

5. Evt.