

<p><u>Mødedagsorden:</u></p> <p>Frie Skolers Lærerforening</p> <p>Hovedbestyrelsen</p>	<p>Hovedbestyrelsen:</p> <p>Formand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), næstformand Rikke Josiasen (RJO), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Finn Trond Hansen (FTH), Ricky Bennetzen (RBE), Minna Riis (MRI), Lykke Svarre (LSV), Vivian Holm Witt (VHW) deltog fra kl. 10.30 og Karen Louise Pedersen (KLP) deltog via Teams fra kl. 10.</p> <p>Fraværende:</p>
<p>Sted: Hornstrup Kursuscenter</p> <p>Start: torsdag 4. maj 2023 kl. 08.30</p> <p>Slut: torsdag 4. maj 2023 kl. 17</p> <p><i>onsdag: Kredsformands-/næstformandsmøde jf. udsendt program</i></p>	<p>Sekretariatet:</p> <p>Sekretariatschef Pia Bønning (PBO), forhandlingschef Jette Morsing (JMO), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), Nils Tjell (NTJ), referent.</p> <p>Fraværende:</p>

DAGSORDEN

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

- a. Status på medlemssituationen
- b. Status på sager
- c. Meddelelser
- d. Repræsentationer
- e. Status på arbejdstid og lønforhandlinger
- f. OK24 (fast punkt)
- g. Afskedigelsesrapport – 1. kvartal 2023
- h. Repræsentantskabsmøde 2023 (fast punkt)
- i. Budgetprocedure for budget 2024
- j. Kort opfølgning kredsgeneralforsamlinger – procedure vedrørende frikøb, teams etc. (NTJ) – ingen bilag

3. Drøftelse

- a. ~~Aktuelle politiske emner – fast punkt (fmd.skabet)~~
- b. Evaluering af kredsformands-/-næstformandsmøde

4. Beslutning

- a. Hovedbestyrelsens årsplan 2023/24 (Fmd.skab)
- b. Hovedbestyrelsens konstituering – 1. runde - udvalgskonstituering (FU)
- c. Indstilling vedrørende Mentoruddannelsen 2023/24 (SUP)
- d. Indstilling vedrørende revision af foreningens skole- og uddannelsespolitik (SUP)
- e. Indstilling om strategi for tillidsrepræsentanter (FAU)
- f. Indstilling om strategi for organisering (FAU)

5. Evt.

REFERAT

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

- a. Status på medlemssituationen
- b. Status på sager

JMO orienterede om forskellige sager

Der pågår en brudsag i LC et antal skoler, hvor tvisten angår anciennitet. Skolen nægter herudover at deltage i forligssag, hvilket vi tillige har videresendt som en brudsag.

På en skole kører en lønsag.

JMO omtalte desuden en sag om voksenundervisning, og hvorvidt det tæller med som lønanciennitet. En skole mener, at det ikke skal tælles med.

JMO fortalte, at der for tiden er en del samarbejdssager.

Der er blandt andet en sag til LC-vurdering om misbrug af ledelsesret. Her er en tillidsrepræsentantsuppleant blevet opsagt – efterfølgende trukket tilbage. Det er en bekymring, at opsigelsen begrundes med dårlig økonomi etc. men i realiteten vil skolen af med læreren. Vi vil spørge LC, om sagen kan bruges principielt.

På en skole har der været en del udskiftninger på skolelederposten. En gruppe af lærerne har sendt skrivelse til forældre og bestyrelse med kritik af skoleleder og bestyrelse.

Skoleforeningen har henvendt sig for at høre, om vi i fællesskab kan arbejde med skolen. Svaret er, at vi afventer tilbagemelding fra medlemmerne på et berammet møde.

JMO omtalte en sag med et medlem, der havde forkerte ansættelses- og lønforhold. Sagen er landet med godtgørelse på godt 0,5 mio. kr., hvilket er tilfredsstillende. Nu skal der samles op på resten af lærerne på den pågældende skole.

Højskoler. Problematikken omkring aftaler om fravigelse af hviletidsbestemmelserne blev drøftet.

Formanden nævnte lønforhandlinger på de tyske skoler
Lønforhandlingerne føres med DSSV.

Skole med forligsnævns sag om fyrede lærere. Tre opsigelser på samme tid,

hvor vi fokuserede på to urimeligheder. 1) Tilsyneladende konsekvent afskedigelse af fast personale, mens der er mange vikarer inde – og som har været inde i lang tid. Kan man med begrundelser om arbejdsmangel afskedige fastansatte, når der er vikarer?
2) Manglende dokumentation af, hvorfor netop disse lærere skal afskediges. Sagen endte med tilfredsstillende aftaler, hvilket er fint.

c. Meddelelser

Formanden supplerede egne meddelelser med at orientere om situationen omkring Lizette Risgaard og FH.

Herudover fortalte formanden, at der 11. maj er møde i det alternative ekspertudvalg vedrørende 10.klasse.

d. Repræsentationer

RBE fortalte, at der ultimo maj/primus juni afholdes møder på den frie Lærerskole med 2. og 5. årgang. De studerende udtaler sig generelt rosende om bladindstikket vedrørende praktik.

e. Status på arbejdstid og lønforhandlinger

JMO nævnte, at surveys vedrørende opfølgning på samarbejdssporet er udsendt af Medst tirsdag 25. april.

f. OK24 (fast punkt)

Der har været møde i LC-regi om det kommende forløb.

g. Afskedigelsesrapport – 1. kvartal 2023

Det er bekymrende med de mange afskedigelser, der især har fundet sted i slutningen af sidste år og er fortsat i 1. kvartal 2023, som denne rapport dækker. Formanden tilføjede, at afskedigelserne fordeler sig på en række skoler, men at der er nogle få skoler, der bonner ud med adskillige afskedigelser. Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til skolekonkurser - der er umiddelbart ikke nogen under opsejling. Det blev aftalt, at der laves en halvårsstatus i forbindelse med augustmødet.

h. Repræsentantskabsmøde 2023 (fast punkt)

Der var en drøftelse af forskellige forslag til de to priser, og så laves der via forretningsudvalget en samlet indstilling med forslagene til beslutning på junimødet.

Formanden mindede om, at børnekulturprisen uddeles hvert andet år, mens åndsfrihedsprisen kun uddeles, hvis der kan findes værdige modtagere.

Der var en kort drøftelse af en evt. politiske paneldebat.

- i. Budgetprocedure for budget 2024
Der blev orienteret om årets budgetproces, der skydes i gang på junimødet med indledende drøftelser.
- j. Kort opfølgning kredsgeneralforsamlinger – procedure vedrørende frikøb, teams etc. (NTJ) – ingen bilag

3. Drøftelse

- a. ~~Aktuelle politiske emner – fast punkt (fmd.skabet)~~
- b. Evaluering af kredsformands-/næstformandsmøde
Det blev aftalt, at punktet er på junimødet.

4. Beslutning

- a. Hovedbestyrelsens årsplan 2023/24 (Fmd.skab)
Sidste år besluttedes en ny opdeling og afgræsning af strategidokumenter og årsplaner. Øverst i det strategiske planlægningshierarki og med længst sigte er FSL-2025-planen, der med et femårigt sigte tegner de store, strategiske linjer i Frie Skolers Lærerforening.

Hovedbestyrelsen udmønter de overordnede strategier i en årsplan, der beskriver, hvilke fokusområder der (især) vil blive prioriteret i det kommende skole-/bestyrelsesår (1. august 2023 til 30. juli 2024). Udvalgene (FAU, SUP og FU) er de primære udførende led i Frie Skolers Lærerforenings politiske maskinrum. Deres overordnede roller og ansvarsområder er beskrevet i udvalgskommissorier, som udarbejdes og vedtages med udgangspunkt i hovedbestyrelsens årsplan.

Formanden fortalte, at årets udkast til årsplan har gennemgået en mere grundlæggende revidering og omstrukturering. Der var en grundig gennemgang af årsplanen både med henblik på det overordnede og den røde tråd i dokumentet, men også en detaljeret tilretning af de enkelte passager. **Herefter vedtog hovedbestyrelsen årsplanen med de aftalte rettelser.**

- b. Hovedbestyrelsens konstituering – 1. runde - udvalgskonstituering (FU)
Hovedbestyrelsens konstituering foregår over to runder efter kredsgeneralforsamlingerne er afviklede. Den første runde angår alene hovedbestyrelsens stående, politiske udvalg.
Hovedbestyrelsen godkendte en uændret konstituering til FAU og SUP.
På junimødet indskrives formandsposterne i udvalgene i konstitueringsoversigten.

Formanden nævnte desuden, at konstitueringen på junimødet vil afspejle et forslag om, at vi ikke længere tager del i førskolesektordelen i NLS-regi

og at SUP udpeger til grundskoledelen. Desuden vil vi fremover ikke besætte to pladser i Studenterrådet ved læreruddannelsen i Aarhus. Den anden plads foreslås besat af en skoleforening. Forretningsudvalget drøfter dette forud for junimødet.

Næstformanden tilføjede, at der ligeledes på junimødet vil være klarhed over fordelingen af delegerede til a-kassens generalforsamling, hvor vi står til at overtage nogle af Danmarks Lærerforenings pladser på grund af medlemsfrem- og tilbagegang respektivt. Også dette drøftes i forretningsudvalget forud for junimødet.

c. *Indstilling vedrørende Mentoruddannelsen 2023/24 (SUP)*

Med indstillingen blev det foreslået, at Frie Skolers Lærerforening udbyder mentoruddannelse i skoleåret 2023/2024 med 15-25 deltagere, og at foreningen bevilger dækning af kursusafgift på op til 80.000 kr. Formålet med indstillingen var, at Frie Skolers Lærerforening igennem et fortsat udbud af en mentoruddannelse bidrager til etablering af mentorordninger på de frie skoler og herigennem understøtter nye lærere med henblik på fastholdelse i faget.

Indstillingen blev afvist, idet hovedbestyrelsen fandt, at uddannelse af mentorer primært er en skoleopgave, og at pris og udbytte ikke stemmer overens. Hovedbestyrelsen understregede dog, at ideen ikke skal glemmes, men at det på et senere tidspunkt bør overvejes at genoptage mentoruddannelsen i et andet format. Her kan det måske være relevant igen at inddrage skoleforeningerne.

d. *Indstilling vedrørende revision af foreningens skole- og uddannelsespolitik (SUP)*

Foreningens 'Skole- og uddannelsespolitik' understøtter principprogrammet, der er én af de helt centrale grundsten i foreningens ideologiske fundament. På baggrund af drøftelserne ved det sidste hovedbestyrelsesmøde, har Skole- og Uddannelsespolitisk udvalg foreslået en række konkrete justeringer og rettelser, der var synliggjort i dokumentet. Politiken blev grundigt gennemgået, og en række rettelser blev indarbejdet. SUP færdiggør dokumentet til endelig vedtagelse på junimødet.

e. *Indstilling om strategi for tillidsrepræsentanter (FAU)*

Hovedbestyrelsen besluttede omkring årsskiftet politik for tillidsrepræsentanter. Strategi for tillidsrepræsentanter baserer sig på politik for tillidsrepræsentanter, men er mere konkret og retningsgivende.

Strategien blev grundigt drøftet. FAU indarbejder rettelser, hvorefter strategien godkendes endeligt på junimødet.

f. *Indstilling om strategi for organisering (FAU)*

Hovedbestyrelsen besluttede omkring årsskiftet politik for organisering.

Strategi for organisering baserer sig på politik for organisering, men er mere konkret og retningsgivende.

Intentionen er først at arbejde politisk med organisering, derefter at arbejde strategisk med organisering og derefter at arbejde konkret med handlinger. Nærværende indstilling handler alene om det strategiske, mens handlinger indstilles særskilt senere.

Strategien blev grundigt drøftet. FAU indarbejder rettelser, hvorefter strategien godkendes endeligt på junimødet.

5. Evt.

Intet at bemærke.