

<p><b><u>Mødedagsorden:</u></b></p> <p><b>Frie Skolers Lærerforening</b></p> <p><b>Hovedbestyrelsen</b></p>	<p><b>Hovedbestyrelsen:</b></p> <p>Formand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), næstformand Rikke Josiasen (RJO), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Vivian Holm Witt (VHW), Finn Trond Hansen (FTH), Ricky Bennetzen (RBE), Karen Louise Pedersen (KLP), Minna Riis (MRI), Lykke Svarre (LSV)</p> <p><b>Fraværende:</b></p>
<p><b>Sted: Hornstrup Kursuscenter</b></p> <p><b>Start: onsdag 22. marts 2023 kl. 13.00</b></p> <p><b>Slut: torsdag 23. marts 2023 kl. 16.00</b></p>	<p><b>Sekretariatet:</b></p> <p>Sekretariatschef Pia Bønning (PBO), forhandlingschef Jette Morsing (JMO), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), Nils Tjell (NTJ), referent.</p> <p><b>Fraværende:</b></p>

## DAGSORDEN

### 0. Fællessang og tjek-ind

### 1. Godkendelse af dagsorden

### 2. Orientering

- a. Status på medlemssituationen
- b. Status på sager
- c. Meddelelser
- d. Repræsentationer
- e. Status på arbejdstid og lønforhandlinger
- f. OK24
- g. Årlig afskedigelsesrapport

### **3. Drøftelse**

- a. Aktuelle politiske emner – fast punkt (Fmd.skabet)
- b. Revision af foreningens skole- og uddannelsespolitik (SUP)
- c. Medlemstilfredshedsundersøgelsen
- d. Evaluering af hovedbestyrelsens arbejde (Fmd.skabet)

### **4. Beslutning**

- a. Indstilling vedrørende organiseringslog (FU)
- b. Indstilling om arbejdsmiljøpolitik (FAU)
- c. Indstilling vedrørende Uddannelsesdebatten (FU)
- d. Uddannelsespakker 2023/24 (FU)
- e. Repræsentantskabsmøde 2023 (FU)
- f. Hovedbestyrelsens kompetenceudvikling
- g. Fravigelse af hviletidsbestemmelser på højskoler (FU)

### **5. Evt.**

## REFERAT

### 0. Fællessang og tjek-ind

### 1. Godkendelse af dagsorden

### 2. Orientering

#### a. *Status på medlemssituationen*

Intet at bemærke.

#### b. *Status på sager*

JMO orienterede om forskellige aktuelle sager.

På en specialefterskole med en elevgruppe med ekstraordinære udfordringer, er der problemer/udfordringer med forskellige personalegrupper, der løser læreropgaver. JMO m.fl. har været på rundvisning på skolen – det meste af det observerede var lærerarbejde. Opdeling og titulering er skolens beslutning, men de skal være ansat på lærervilkår, som afspejler de reelle arbejdsopgaver. Lederen har talt med skolebestyrelsen og vil nu søge juridisk bistand i sagen.

Der opleves fortsat mange opsigelser. På en skole har der været tre opsigelser, der begrundes med økonomi, men umiddelbart ser det ud som om, de fortsætter med vikarer og ansætter andre/afløsere så antallet af lærere er uændret. Det kunne således se ud til, at der reelt er tale om, at lærerne afskediges af andre og muligvis mindre saglige grunde. Dette er ikke en ny historie med denne skole.

Der er forligsnævnsmøder på vej, og så skal det overvejes, om det er så grelt, at det skal munde ud i voldgiftssag.

På en skole er der en sag om beregning af anciennitet..

Sagen prøves i LC/Medst.

#### c. *Meddelelser.*

FTH fortalte, at Hornstrup Kursuscenter (HKC) i 2024 fejrer 50 års jubilæum.

#### d. *Repræsentationer*

Intet at bemærke.

#### e. *Status på arbejdstid og lønforhandlinger*

Der er lavet en survey vedrørende statusopgørelserne.

61 procent af dem der har fået en statusopgørelse, synes det gør en forskel. Konklusionen på undersøgelsen, som 293 tillidsrepræsentanter har svaret på, er at der er plads til forbedringer, men det er dog et vigtigt signal, at de der har fået statusopgørelserne, synes den giver positiv værdi.

Formanden tilføjede, at nogle finder selve timeregistreringen besværlig. Der foregår i øjeblikket en dialog med folk bag platformen Viggo. Det er generelt indtrykket at flere end tidligere bruger et system som Viggo til

timeregistrering.

JMO nævnte, at der har været kontaktmøde med skoleorganisationerne, hvor et af de væsentligste emner var fællesmøder. De fleste skoleforeninger synes, det er en god ide at gentage fællemødekonceptet. Der er aftalt en fællessurvey med LC og Medst som tillidsrepræsentant og leder skal udfylde sammen – har samarbejdssporet haft en effekt?

f. *OK24*

Kravopstillingsmøderne bliver afholdt i den kommende tid

Det er relativt enslydende krav, som omhandler fire-fem emner, der går igen.

g. *Årlig afskedigelsesrapport*

Afskedigelsesrapporten blev drøftet. Der kommer en opfølgende delrapport for første kvartal 2023 på grund af det store antal opsigelser i starten af året.

### **3. Drøftelse**

a. *Aktuelle politiske emner – fast punkt (fmd.skabet)*

Næstformanden holdt oplæg om den såkaldte restgruppe på 45.000 unge, der hverken har uddannelse eller er i beskæftigelse. Dette er et fokuspunkt for den nye Børne- og Undervisningsminister. Oplægget tog udgangspunkt i plancher og oplæg fra arbejdsgruppe i FH. Dette er sendt ud til hovedbestyrelsen. Udfordringen blev drøftet og opsamlingen fra punktet vil bl.a. blive brugt i det videre arbejde i arbejdsgruppen.

b. *Revision af foreningens skole- og uddannelsespolitik (SUP)*

På baggrund af drøftelser på hovedbestyrelsesmødet gennemskriver SUP oplægget, der fremsendes til vedtagelse på hovedbestyrelsens majmøde.

c. *Medlemstilfredshedsundersøgelsen*

Ennova holdt oplæg om undersøgelsen

Oplægget og undersøgelsens overordnede konklusioner og anbefalinger blev drøftet i hovedbestyrelsen. Formanden understregede, at undersøgelsen og dens anbefalinger vil indgå markant i den kommende tids arbejde med foreningens strategier og indsatsområder/årsplaner.

d. *Evaluering af hovedbestyrelsens arbejde (Fmd.skabet)*

Der var en gennemgang af hovedbestyrelsens arbejde det forgangne år med årsplanen i centrum. Herefter drøftedes selve hovedbestyrelsens samarbejde og samarbejdsklimaet.

#### 4. Beslutning

##### a. *Indstilling vedrørende organiseringslog (FU)*

Organiseringsloggen, som er en del af organiseringsværktøjet, skal forhindre, at sekretariatet og kredsene kommer til at kontakte de samme skoler på samme tid, at vi kontakter bestemte skoler med for kort interval, og at der er nogle skoler, som vi glemmer at kontakte og dermed at organisere på.

Der har været usikkerhed om, hvilke møder der skal i loggen, og om loggen bruges tilstrækkeligt systematisk. Indstillingen genopfrisker proceduren og aftalerne omkring organiseringsloggen og gør den mere brugervenlig.

Det er præciseret, hvilke typer af aftaler, der skal lægges ind, og hvordan de indplaceres etc. Der var et forslag om inddragelse af mails og samtaler med skoler, hvilket undersøges på sekretariatet herunder også om det er et krav eller mulighed at registrere møderne.

**Herefter blev guiden godkendt – med ovennævnte opmærksomhedspunkt - og hovedbestyrelsen besluttede at loggen anvendes i det nye layout.**

##### b. *Indstilling om arbejdsmiljøpolitik (FAU)*

Hovedbestyrelsen besluttede i september 2022, at fagpolitisk udvalg skulle arbejde videre med en politik for arbejdsmiljø.

Fagpolitisk udvalg vil anvende politik for arbejdsmiljø til at udarbejde udkast til strategi og plan på området.

**Politikken blev – med enkelte rettelser der indarbejdes efterfølgende – godkendt.**

##### c. *Indstilling vedrørende Uddannelsesdebatten (FU)*

Ved hovedbestyrelsesmødet i februar blev det besluttet, at Frie Skolers Lærerforening deltager i og sponsorerer Uddannelsesdebatten i Nørre Nissum. I forlængelse heraf foreslås at etablere et medlemstilbud, der tilskynder vores medlemmer til også at besøge Uddannelsesdebatten.

Det er svært at stille en bus eller andet kollektivt transportmiddel til rådighed på meningsfuld vis. Det foreslås derfor, at foreningen yder medlemmerne tilskud til befordring.

Hovedbestyrelsen godkendte således:

**1) det nye medlemstilbud.**

**2) en økonomisk ramme til initiativet på 25.000 kr.**

##### d. *Uddannelsespakker 2023/24 (FU)*

Sekretariatet har lavet en liste med tilbud til medlemmer og tillidsrepræsentanter jf. beslutning om, at uddannelsespakkerne skal være

klar 1. april. Det blev repeteret, at hver kreds kan vælge tre oplæg, og der er frit valg på fordelingen (Medlem/TR). Pensionsoplæg tæller ikke med i denne opregning.

**Hovedbestyrelsen vedtog oversigten over uddannelsespakkerne (Bilag 1), hvor der tilføjes navne på oplægsholderne.**

e. *Repræsentantskabsmøde 2023*

For at komme i gang med planlægningen af repræsentantskabsmødet har forretningsudvalget brug for, at hovedbestyrelsen træffer beslutning om de overordnede rammer og giver forretningsudvalget mandat til at planlægge videre.

Hovedbestyrelsen drøftede fordele og ulemper ved kredsvis drøftelser, og det helt overvejende flertal af hovedbestyrelsesmedlemmerne ønsker en genindførelse af kredsvis drøftelser.

**Hovedbestyrelsen:**

**1) godkendte rammerne for repræsentantskabsmødet, som de er beskrevet i bilaget, herunder at sluttidspunktet sættes til klokken 17. Hovedbestyrelsen godkendte det samlede bilag med de enkeltelementer og beslutninger, som bilaget rummer.**

**2) forretningsudvalget mandat til at planlægge repræsentantskabet inden for de vedtagne rammer (jf. pkt. 1)**

f. *Hovedbestyrelsens kompetenceudvikling*

Hovedbestyrelsen drøftede en konkret indstilling.

g. *Fravigelse af hviletidsbestemmelser på højskoler (FU)*

FFD (i december) har nu anerkendt, at deres rådgivning om lokal fravigelse af hviletidsbestemmelserne **ikke** var korrekt. Samtidig har det vist sig, at faglige organisationer har mulighed for ved aftale med de enkelte skoler eller en arbejdsgiverorganisation at lave fravigelser, selv om der ikke er nogen overenskomst på området. FFD har henvendt sig til DM og Frie Skolers Lærerforening med ønsket om en skabelon for generelle fravigelsesaftaler. DM er således også aktør, og har meddelt FFD et svar, som fremgår af bilag. Vi er løbende i kontakt med DM vedr. dette emne.

Højskolernes særlige virke og højskolelærernes diverse syn på hviletidsregler og deres vigtighed gør, at Frie Skolers Lærerforening nøje skal overveje, hvordan vi agerer og kommunikerer om dette. Vores grundlæggende holdning er dog, at der ikke skal være generel adgang og skabelon til fravigelsesaftaler, men at der tværtimod skal ligge en konkret, begrundet vurdering til grund, hvis fravigelser skal overvejes.

**Det blev besluttet at:**

**1) Forretningsudvalget udarbejder et svar til FFD, hvori foreningen tilkendegiver, at der ikke udarbejdes/arbejdes med en standardskabelon eller standardfravigelser på**

**hviletidsbestemmelserne - Modtager foreningen en henvendelse fra en højskole, vil vi helt konkret forholde os til hvorvidt, der eventuelt er grundlag for en nødvendig og acceptabel fravigelse**

**2) Forretningsudvalget arbejder videre med de nærmere rammer for eventuelle fravigelser.**

**3) Forretningsudvalget får mandat til at træffe beslutning om foreningens svar ved eventuelle henvendelser fra de enkelte højskoler.**

Med indstillingens vedtagelse drøftes principperne videre i forretningsudvalget, og hovedbestyrelsen orienteres om eventuelle henvendelser fra højskoler, der ønsker fravigelsesaftaler.

## **5. Evt.**