



**FRIE SKOLERS
LÆRERFORENING**

Kredsbestyrelsens beretning, Frie Skolers Lærerforening kreds 2, april 2023

Det er en vanvittig tid, vi lever i.

Selvom vi måske har fået en mæthedsfornemmelse over at se de forfærdelige ødelæggelser i nyhederne, så er stadig krig i Ukraine. Energikrisen er stadig en reel problematik for mange mennesker, der står med tårnhøje elregninger og vores årlige andel af jordens ressourcer blev brugt i slutningen af marts. Banker kolliderer og inflationen buldrer derudaf, så tankerne går tilbage til finanskrisen i 2008 og måske endda helt tilbage til 1970'ernes bilfrie søndage. Sygehusene indberetter ikke den manglende overholdelse af behandlingsgarantien for kræftpatienterne. Der er mangel på sygeplejersker og det virker som om vores velfærdssamfund, der ellers misundes rundt om i verden, er på vej i knæ. Og regeringen - ja, den fjerner Store Bededag og får med et pennestrøg hele den danske arbejdsstyrke til at arbejde 7,4 timer mere uden forhandlinger med de faglige organisationer.

Verden er i sandhed af lave.

For en stund vil jeg dog bede jer om at glemme alle de ting, der kan bekymre os derude i virkeligheden. For en stund skal vi i stedet rette blikket lidt indad og se på hverdagen i vores forening. Jeg er formand for det fagpolitiske udvalg i hovedbestyrelsen og vi har i dette skoleår arbejdet med udarbejdelsen af en række politikker og strategier for udvalgets og dermed foreningens arbejde i forhold til tillidsrepræsentanterne, til det lokale samarbejde mellem ledelse, tillidsvalgte og lærere, til arbejdsmiljø og ikke mindst til organisering og engagering af medlemmerne i Frie Skolers Lærerforening. I denne beretning vil vi sætte spotlight på, hvordan vi i kreds 2 arbejder med netop at organisere og engagere medlemmerne i kredsen.

Frie Skolers Lærerforening vil være den organiserende fagforening, som arbejder med det, der skaber værdi for medlemmerne

Hvorfor skal man overhovedet være medlem af en fagforening? Er det, fordi man har brug for rådgivning fra sekretariatet? Er det, fordi man er solidarisk anlagt, og derfor mener, man skal være medlem af en overenskomstbærende fagforening? Eller er det, fordi man får "value for money"?

I kreds 2 forsøger vi hvert år at tilrettelægge en mødekalender, der er tætpakket med arrangementer for de tillidsvalgte og for medlemmerne. Vi afholder en række møder for de tillidsvalgte i kredsen, da I er det vigtigste bindeled mellem foreningen og medlemmerne på skolerne. I skal derfor være fagligt opdaterede, så I kan informere og rådgive jeres kolleger om mange forskellige ting. I skal vide, at I ikke står alene med projektet, så derfor er møder med fagligt indhold altid suppleret med netværksmøder, hvor dagsordenen sættes og drøftes af de tilstedeværende tillidsvalgte.

Uden de almindelige medlemmer ville de tillidsvalgte ikke have nogle at være tillidsvalgte for, derfor gør vi i kredsen også en del ud af at lave arrangementer for de helt almindelige medlemmer. Vi er værter ved minikurserne - både dem på dansk og dem på engelsk. Vi afholder to medlemsarrangementer hvert år, nogle gange kommer der få og andre gange kommer der mange medlemmer. Uanset antallet så er engagementet altid stort og stemningen god.

Om disse mange møder og arrangementer har nok værdi for kontingentet, ved vi ikke. Så derfor opfordrer vi medlemmerne til at kontakte os, hvis I har gode ideer til oplægsholdere eller andre tiltag, som vi i kredsbestyrelsen kan kaste os over, når vi begynder at planlægge det kommende skoleårs mødekalender. Og vi har netop udsendt en survey til de tillidsvalgte i kredsen for at få dem til at evaluere, hvordan vi i kredsbestyrelsen når i mål med de arbejdsopgaver, hovedbestyrelsen forventer, vi løser. Det bliver spændende at se, om I synes, vi gør det lige så godt, som vi selv synes.

Frie Skolers Lærerforening vil være den organiserende fagforening, som prioriterer, at det enkelte medlem har kort vej til indflydelse i foreningen

Arbejds miljørepræsentanten er forhåbentligt valgt blandt lærerne og medlem af Frie Skolers Lærerforening. Og ikke mindst anmeldt på foreningens hjemmeside, så han/hun modtager nyhedsbreve og invitationer til møder i foreningen og kredsen. I hovedbestyrelsen har vi besluttet, at arbejds miljøet og dermed arbejds miljørepræsentanterne skal have et særligt fokus i kredsen. Så vi afholder to årlige møder med indhold, der både er relevant for tillidsrepræsentanten og arbejds miljørepræsentanten. Og Paul er netværksansvarlig for arbejds miljørepræsentanterne, når I mødes til såvel fysiske- som onlinemøder for at sparre om arbejds miljøet på skolen.

Tillidsrepræsentanten bliver til dels uddannet i kredsen, hvor kredsbestyrelsen står for tre af de i alt seks moduler på TR-uddannelsen. Og vi har efter vores egen beskedne mening i år haft succes med at afholde TR-møder med andre emner og områder end løn og arbejdstid, idet vi har haft fokus på fx psykologisk tryghed og engagering af medlemmerne. Det er vigtigt for os, at vi leverer på det faglige indhold, så der er noget at komme efter, når man kører til møde et sted i kredsen. Alligevel vil jeg mene, at det relationelle og den gode stemning er mindst lige så betydningsfulde, da det i min optik er relationen til kredsbestyrelsen og de andre tillidsvalgte, der giver én sikkerhed til at hente sparring og gode råd hos andre.

Frie Skolers Lærerforening er måske en lille fagforening med "kun" 11.000 medlemmer. Det er efter min mening en styrke, da det giver os mulighed for at have kort vej fra det enkelte medlem til de valgte politikere. Som medlem kan man deltage i de demokratiske processer på kredsgeneralforsamlingen, samt formødet til - og på selve repræsentantskabsmødet i november. Vi skriver en del nyhedsbreve og almindelige mails til medlemmerne og de tillidsvalgte, og nogle gange hører vi også fra jer den anden vej, så kommunikationen i kredsen er forholdsvis flydende og man kan altid være sikker på at få et svar fra os. Endelig kan man møde girafferne, når vi besøger skolerne for at informere om dette og hint og ikke mindst for at høre, hvad der rører sig hos jer derude i virkeligheden.

Frie Skolers Lærerforening vil være den organiserende fagforening, som arbejder for, at alle medlemmer kan deltage i organiseringsarbejdet

Når vi kommer rundt på kredsens skoler for at deltage i FSL-klubmøder, så er de kommende medlemmer altid velkomne til at deltage i informationsdelen af et sådant møde, idet de derved får mulighed for at se, hvad foreningen kan byde på. At organisere medlemmer er en vigtig arbejdsopgave for kredsbestyrelsen og ikke mindst for tillidsrepræsentanterne, der byder nye kolleger velkommen til skolen og tilbyder et velkomstmøde, hvor ansættelsesbrevet og lønsedlen gennemgås og hvor det forhåbentligt bliver tydeligt for den nyansatte, hvad man kan bruge sin tillidsrepræsentant til, hvis man er medlem af Frie Skolers Lærerforening.

De tillidsvalgte har taget opgaven med at organisere medlemmerne på sig. Men det er ikke kun en opgave for tillidsrepræsentanten at organisere lærerne på skolen. Nogle gange er det faktisk en kollega, der fortæller om en barselsplan, et minikursus, en opringning til en konsulent eller noget andet, der kan være med til at gøre en anden kollega opmærksom på, hvorfor det er relevant at være medlem af en overenskomstbærende fagforening, der kan hjælpe med ret meget forskelligt eller som tilbyder et fagprofessionelt fællesskab. Så jeg håber, at du fortæller dine kolleger om det gode ved at være medlem af foreningen - både centralt og ikke mindst lokalt, hvor de tillidsvalgte hver dag arbejder for at gøre dit arbejdsliv så godt som overhovedet muligt.

Frie Skolers Lærerforening vil være den organiserende fagforening, som vil lytte til medlemmernes ønsker og behov

Min tidligere skoleleder sagde en gang til en kollega (og det var ikke mig): "Du har to ører og en mund, så du skal lytte dobbelt så meget, som du taler". I situationen var det ikke kærligt ment, men jeg har alligevel taget det til mig. I hvert fald nogle gange, for vi er jo alle lærere, og nogle af os taler ret meget - ingen nævnt, ingen glemte. Og når vi i kredsbestyrelsen bliver inviteret til at deltage i FSL-klubmøder, har vi meget på hjerte. Vi kommer med slides, kage og smurt mundtøj, men egentligt er det jo ikke os selv, vi gider høre på, men derimod medlemmerne, der kommer til møderne med noget på hjerte. Så når der i politikken står, at vi vil være en fagforening, der lytter til medlemmernes ønsker

og behov, så er det et super vigtigt fokuspunkt for både mig personligt og for kredsbestyrelsen. Vi skal ud til medlemmerne og lytte til dem, for at kunne lave kreds 2 til det fedeste sted at være medlem. Så medlemmerne bliver, og så nye kommer til.

Frie Skolers Lærerforening vil være den engagerende fagforening, hvor fællesskabet ER foreningen

Vi taler ofte om organiseringsgraden, der er skelsættende for os, når vi skal forhandle overenskomst for lærerne på det frie skoleområde. Det kræver et stærkt mandat at forhandle - både med de store drenge og piger på Slotsholmen og de lidt mindre ude på skolerne. Vi har budt en ny gruppe velkommen i familien af lærere på de frie skoler, nemlig højskolelærerne. I kreds 2 har vi på nuværende tidspunkt 14 højskoler og omkring 75 medlemmer. Vi gør meget for at organisere dem i foreningen, vi besøger skolerne sammen med højskolekonsulenten og formandskabet, og vi forsøger at lave arrangementer og skrive nyheder, der er relevante for denne medlemsgruppe. Denne intense indsats har et helt særligt mål: når vi organiserer 50% af højskolelærerne, så kan vi forhandle en overenskomst. Og en sidegevinst er naturligvis, at vi med mange højskolemedlemmer i kredsen kan håbe på, at en af dem finder vej ind i kredsbestyrelsen og dermed kan være med til at kaste lys på, hvordan det er at være lærer på en højskole og hvordan vi som kreds kan lave foreningsarbejde, der tilgodeser alle medlemsgrupper.

Vi er en broget flok, der kommer fra mange forskellige skoler. Og i en travl hverdag kan vi godt komme til at lukke os omkring os selv på skolen. Vi har alle snuden i sporet for at lave den bedste undervisning for eleverne og for at være en imødekommende samarbejdspartner med kolleger, ledelse og forældre. Når musikken spiller, og der er mange ting at skulle tage sig af på skolen, så er det fagpolitiske fællesskab i foreningen måske ikke lige det første, man tænker på. Ikke desto mindre er netop fællesskabet vigtigt i en fagprofessionel fagforening, hvor forsikringselementet naturligvis er væsentligt for den enkelte, men hvor fællesskabet blandt de tillidsvalgte i kredsen og blandt medlemmerne generelt er med til at styrke og udvikle foreningen i den retning, vi som medlemmer ønsker. Vi kommer i den kommende tid til at have fokus på, hvordan vi gør kreds 2 til det fællesskab, som medlemmerne ønsker at engagere sig i, hvad enten det er ved at stille op til en tillidspost på skolen eller i kredsbestyrelsen, eller ved at deltage aktivt i møder, debatter og i udviklingen af nye initiativer for medlemmerne.

Frie Skolers Lærerforening vil være den engagerende fagforening, hvor fællesskabet skal bygge på mangfoldighed og gensidig respekt

Jeg nægter efterhånden at tænke mere på lockouten og den ørkenvandring, vi lidt har været igennem med den forrige undervisningsminister, der først havde tid til at tale med Frie Skolers Lærerforening, da vi stod midt i en pandemi. Det var ikke følelsen af respekt for os som profession, der fyldte allermest. Men nogle gange skal jeg hive mig selv op i de små hår i nakken og se fremad i stedet. Så det er skønt med en ny undervisningsminister,

der er åben for dialog med de frie skoler og os som fagforening. Vi glæder os til at tage fat på drøftelserne af, hvordan vi på de frie skoler kan være med til at komme med løsningsforslag til ministerens vigtigste fokuspunkter lige nu: Hvordan får vi flere unge til at tage en erhvervsuddannelse? Hvordan kan vi være med til at skabe mere trivsel og mindre mistrivsel blandt børn og unge? Hvordan kan vi hjælpe de mange unge, der står uden beskæftigelse eller uden kompetencegivende uddannelse? På de frie skoler kan vi ikke lukke os omkring os selv og håbe på, at nogle andre tager sig af disse problemer. Vi oplever også børn og unge, der har ondt i livet. Vi har også et ansvar for, at afgangseleverne har øje for erhvervsuddannelserne som en reel mulighed for en ungdomsuddannelse. Og vi har friheden til at prøve nogle ting af, som måske kan bruges uden for den frie skoleverden. Her kan også højskolerne spille en stor rolle som et sted at dannes, modnes, udvikles og turde tage livtag med voksenlivet og uddannelsessystemet. De frie skolers mangfoldighed kan noget og det skal vi sørge for at råbe ud over hustagene, da det indgyder respekt at byde sig til fremfor at holde et lukket teselskab for de særligt inviterede.

Nu priste jeg den nye undervisningsministers imødekommenhed, men lidt malurt er der dog i bægeret, når jeg ser på den nye midterregering. Her tænker jeg ikke som samfundsfaglærer på, hvor svært det efterhånden er blevet at forklare eleverne om de politiske ideologier, om regering og opposition, om flertalsregeringer og valgløfter. Men derimod på hvordan det var muligt for regeringen af fjerne Store Bededag uden at blinke. Ja, jeg kommer måske ikke til at bede hverken mere eller mindre af den grund. Men det er alligevel påfaldende, at det lykkes at forøge arbejdstiden med 7,4 timer uden stort set at betale noget som helst for det. Det minder i miniformat om en april måned for snart længe siden. Mon vælgerne kommer til at huske fjernelsen af Store bededag, som vi lærere husker, hvem der sad i regering i 2013?

Frie Skolers Lærerforening vil være den engagerende fagforening, hvor fællesskabet skal tilgodes både relationer og regler

Nu skal der jo ikke gå storpolitik i den. Vi skal tilbage på sporet for denne beretning, nemlig kredsen og det nære fællesskab.

Jeg slog tidligere et slag for de gode og stærke relationer mellem de tillidsvalgte i kredsen. Og netop det relationelle har betydning for implementeringen af samarbejdssporet, som fylder en del i arbejdstidsaftalen. Samarbejdet mellem skolens ledelse og tillidsrepræsentanten danner grobund for drøftelser af ledelsens prioriteringer af lærernes arbejdstid. Disse drøftelser ligger forud for eventuelle forhandlinger om lokalaftalen på arbejdstid. Og med gode relationer kommer man måske længere end i et anstrengt forhold, hvor hver side af bordet holder på sit? Men selvfølgelig skal der også være styr på reglerne, så derfor skal de tillidsvalgte og skolens ledelse naturligvis tilgodes både reglerne og relationerne, når de i denne tid er begravet i drøftelser og forhandlinger. OK21 og samarbejdssporet åbnede også et lidt hengemt samarbejde med (nogle af) skoleforeningerne, da vi sammen tog på turne med oplæg om samarbejdssporet og vores

fælles forståelse af, hvordan man på skolerne kan arbejde med dette. En del af de tillidsvalgte i kredsen og i foreningen generelt har ytret ønske om, at vi gentager succesen snart. Vi arbejder på formandsniveau på at gøre skoleforeningerne varme på ideen, så vi atter kan holde møder for både tillidsrepræsentanter og skoleledere, da det bare giver mere at høre det samme sammen og tage det med hjem på skolen efterfølgende. Det ser vi hvert år, når vi afholder temadage for ledelser, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Så vi krydser fingre for, at det lykkes for os at indbyde til fælles arrangementer inden alt for længe.

Frie Skolers Lærerforening vil være den engagerende fagforening, hvor fællesskabet udvikles gennem handling

Jeg har i denne beretning talt en del om organisering og nu også engagering af medlemmerne. Hvordan vi som forening og kredsbestyrelse kan lave lige præcis den forening, der passer til vores medlemmer. Men nogle gange skal man ikke altid spørge, hvad vi kan gøre for jer, men derimod hvad I kan gøre for os og jer selv.

For det første vil vi meget gerne på besøg på jeres skoler for at tale med jer og jeres kolleger. Så når vi skriver i alle nyhedsbrevene, at vi meget gerne deltager i et FSL-klubmøde, så tag os gerne på ordet og inviter os. Vi kommer med informationer, kage og ikke mindst et lyttende øre eller to.

For det andet så er Frie Skolers Lærerforening netop dig og mig, så det er os, der sammen skaber den forening, vi gerne vil have. Det sker gennem kommunikation mellem os alle, så skriv eller ring, hvis der er noget, vi skal vide. Det sker gennem aktiv deltagelse i FSL-klubmøder, hvor din tillidsrepræsentant har noget på hjerte, men hvor han/hun også gerne vil høre, hvad der rører sig i din hverdag. Så bak din tillidsrepræsentant op ved at deltage i møderne og byd ind med dine synspunkter. Det sker ved at komme med inputs til kravopstillingen til OK24. Og det sker ved at deltage i de forskellige demokratiske fora i foreningen: kredsgeneralforsamlingen, formødet og repræsentantskabsmødet.

Jeg er stor fan af demokratisk overskud og det håber jeg, vi fortsat vil have i kreds 2 langt ind i fremtiden.

Tak til og for jer

Til slut vil jeg på kredsbestyrelsens vegne takke alle jer, der har deltaget i møder og arrangementer i årets løb. Det kan godt være, at jeg trækker lidt på fødderne, når jeg skal ud ad døren, fordi sofaen og Netflix trækker, men humøret letter altid, når jeg er i rum med jer gode folk. Stemningen er altid lun, imødekommende og saglig. Så tak for jer. Også tak til kredsrevisorerne, der igen i år har gennemgået Pernilles snorlige regnskab uden de helt store bemærkninger. Og Casper overlevede endda at spise den efterfølgende middag med hele tre kvinder fra kredsbestyrelsen, da Nick måtte hjem og pleje sin forkølelse. Det er dejligt, at der er styr på finanserne og at der stadig er lidt penge at rutte med til merchandise og møder på gode steder.

Og naturligvis en kæmpe tak til kredsbestyrelsen, der igen i år har trukket et enormt læs i forbindelse med afholdelse af møder, arrangementer og træf. Og som er trådt til, når vi skulle på skolebesøg, så vi sammen har kunnet dække hele paletten af viden. I har bidraget med input til alt muligt, så jeg med kredsen i ryggen har kunnet drøfte foreningens politiske retning i hovedbestyrelsen. Og I har ikke mindst været gode kammerater, jeg har kunnet grine og slappe af sammen med. Så bare tak.

Vi skal om lidt til at stemme nye folk ind på tillidsposterne. Rasmus har valgt at fokusere sin energi på sin skole og sin familie. Vi håber, han vender frygtelig tilbage, når overskuddet atter er der til en tur i kredsbestyrelsesmanegen, så i stedet for bare at sige tak siger vi "på gensyn". Valget af suppleanter til kredsbestyrelsen er i år en meget vigtig affære, da vi allerede på nuværende tidspunkt ved, at i hvert fald 1. suppleanten kommer i spil. Pernille skal på medmødreorlov fra sommerferien og frem til november. Når hun kommer "hjem" til kredsbestyrelsen, trækker jeg stikket for en periode, idet jeg rejser ud i verden for at besøge gamle venner og nye steder frem til kredsgeneralforsamlingen i april. Så 1. suppleanten skal derfor kunne indgå i kredsbestyrelsen i hele denne periode og vi skal have konstitueret en ny næstformand i samme periode.

Det er i sandhed en vanvittig tid, vi lever i.

Med disse ord overlader jeg kredsbestyrelsens beretning til generalforsamlingens drøftelse og godkendelse.