

Bilag 1

Beretningen 2023 i kreds 4 til generalforsamlingen på Riberhus Privatskole tirsdag d. 28. marts kl. 16.30.

Arbejdet i kredsen

At sidde i kredsbestyrelsen er et meget alsidigt job. Man er valgt til at mene noget om fagpolitik i Frie Skolers Lærerforening og være talerør for jer lærere i syd og man er også valgt til at påtage sig en masse andre små og store opgaver. Og fagpolitik stikker nogle gange i alle retninger, så der er mange ting at forholde sig til på det politiske plan. Samtidig er man også valgt til at arrangere møder og skolebesøg for medlemmer og tillidsvalgte i kredsen. Vi skal have fingeren på pulsen i forhold til, hvad medlemmerne ønsker og hvilke oplægsholdere og emner, der kan dække behovet.

Helt lavpraktisk skal vi booke mødelokaler og købe eller aftale den rette kage eller sandwich. Og så er der alt det andet, som ligger mellem det politiske og det driftsmæssige.

Men vi kan ikke sige det for tit: Der er kort vej til indflydelse i Frie Skolers Lærerforening. Vi er en mindre fagforening, hvor man nemt kan få kontakt til blandt andet formandsskabet, hvis man har behov. Og det er noget, vi sætter stor pris på og noget vi ser som en klar styrke i Frie Skolers Lærerforening.

Beretningen

Kredsbestyrelsens beretning er vores mulighed for at informere jer tilstedeværende medlemmer og efterfølgende alle medlemmer i kredsen om kredsbestyrelsens arbejde i det forgangne år i kreds 4, men den er

også en oplagt chance til at dykke ned i nogle af de emner, vi har beskæftiget os med og kommer til at diskutere i den kommende tid.

Når vi kigger rundt på jer, der sidder her i lokalet, så er der mange kendte ansigter. Medlemmer og ikke mindst tillidsvalgte, som gennem årene modtager nyheder fra os i kredsbestyrelsen og sekretariatet med informationer om mangt og meget. Vi er glade for at I er her.

Den nye arbejdstidsaftale A21

Det er en overskrift, der har fyldt meget i kontakten med jer i det forløbende år. Under alle omstændigheder bød samarbejdssporet på en ny start, hvor ledelse og lærerne/tillidsrepræsentanter skal arbejde sammen om at skabe de bedste rammer for at lave god skole til glæde for elever, forældre og ikke mindst os ansatte. Det giver os nogle værn, som vi ikke skal skylle ud med badevandet.

Der er ingen tvivl om, at tillidsrepræsentanterne generelt set har fået større indflydelse og en bedre platform på den enkelte skole i kraft af den nye arbejdstidsaftale. Selv om mange tillidsrepræsentanter måske hellere havde set en aftale, som den vi havde før 2013, så udtrykkes der stor tilfredshed med arbejdstidsaftalen.

Der er generelt ikke den samme modstand fra ledelsernes side, når der skal samarbejdes om arbejdstiden, som det opleves på en del skoler, når det er lønnen, der skal forhandles. Et godt samarbejde om arbejdstiden vil bidrage til ledelsens respekt for tillidsrepræsentantens legitime ret til at stille krav og repræsentere lærerne – også når det gælder lønnen.

Vi har i foreningen i løbet af dette skoleår lavet forskellige tiltag for at klæde tillidsrepræsentanterne bedst muligt på til at fortsætte det konstruktive samarbejde om arbejdstidsaftalen med skolens ledelse. A 21 er nu i funktion og selvfølgelig er der stor forskel på hvordan den har påvirket dagligdagen ude på jeres skole. Men forhåbentlig er SAM arbejde og SAM arbejdsspor blevet en del af hverdagen og som minimum er der blevet en tydelig opmærksomhed på udlevering af opgaveoversigter i god

tid! FSL-klubmateriale med information til medlemmerne om samarbejdssporets enkelte dele i årshjulet ligger i øvrigt på hjemmesiden.

Tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne

De to TR-efteruddannelsesmoduler har i år omhandlet første år med A21 – efteruddannelsesdagen og efterfølgende netværksmøder i Gram - og det andet handlede mere generelt om organisering og fastholdelse af medlemmer med Laust Høgedahl, der er arbejdsmarkedsforsker fra Aalborg. Der er stor, stor opbakning til uddannelsesdagene fra de tillidsvalgte på vores TR Træf på Hornstrup Kursus Center, og der er en vældig god stemning på vores kurser.

AMR og TR får også hvert år nogle fælles input og i år var overskriften ”Forebyggelse af arbejdsrelateret stress” – der en stor udfordring for alle. Arbejdsmiljørepræsentanterne netværker også, Lene fra kredsbestyrelsen er tovholder for netværket og arbejdsmiljøområdet har fået en større og større opmærksomhed i både kreds og foreningen generelt. Og kurser for hele sikkerhedsgruppen, ledelse, AMR og TR er vældig populære. Kurset om psykologisk tryghed har kun få ledige pladser d. 6. juni på Hornstrup, hvor der kører en ekstra omgang.

For få arbejdsmiljørepræsentanter

Lige så stor succes vi har med at få valgt tillidsrepræsentanter på skolerne, lige så meget halter vi bagefter i forhold til at få valgt arbejdsmiljørepræsentanter. Her har kun 36 % af skolerne valgt en repræsentant blandt medlemmerne til at varetage hvervet. Vi arbejder til stadighed på at få valgt repræsentanter på skolerne, som kan være medlemmernes talerør på skolen og i foreningen.

Arbejdet med arbejdsmiljø og samarbejdet med arbejdsmiljørepræsentanten skal have større fokus, og det sker bl.a. ved at en del af opgaven er lagt ud til kredsene. De sidste års udfordringer med corona har bekræftet os i, at samarbejdet mellem ledelse, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant er vigtigt – ikke mindst i kritiske situationer, hvor der både skal tages individuelle og kollektive

hensyn. Derfor har vi fortsat en stærk interesse i, at de arbejdsmiljørepræsentanter, som er medlemmer af foreningen, er registreret rigtigt, så vi kan kontakte dem i forhold til deres arbejdsmiljøarbejde.

Skolebesøg:

Vi har i kredsens været på mange skolebesøg i hele 2022 for at fortælle om og drøfte især A21 (arbejdstidsaftalen) og samarbejdssporet med medlemmerne – men der er stadig ledige dage i vores kalender, så giv endelig lyd fra jer, hvornår vi evt. skal komme på besøg hos jer.

Vi har også fået ”sparket døren ind”, og besøgt mange af de skoler, der ikke har en tillidsrepræsentant. Det har betydet, at der er kommet flere tillidsrepræsentanter i kredsens. Lige nu er der 12 nye TR, der er i fuld gang med grunduddannelsen fra kreds 4. Og de er arbejdsomme og videbegærlige – det er en stor, stor fornøjelse at følge deres udvikling her hen over deres første år som TR og skabe gode relationer med dem. Om det er A21 og samarbejdssporet eller vores til tider ret ”grundige” kontakt til skoler uden tillidsrepræsentanter, der har fået flere til at vælge en tillidsrepræsentant, ved jeg ikke. Men under alle omstændigheder er det helt fantastisk at vi i år har kunnet byde velkommen til skoler, der ikke tidligere har haft en TR. Der er kun ca. tolv skoler uden TR plus højskolerne i kredsens.

De ”gamle” og erfarne tillidsrepræsentanter

Netværksmøderne for TR, i år både i efteråret ved Gram Slot i oktober og på TR Træffet i februar ser vi altid meget frem til i kredsbestyrelsen. Netværksmøderne er ikke tænkt som et sted, hvor man bare kan ”brokke sig” over tingenes tilstand på skolen, men derimod et sted, hvor man kan sparre med andre, der kan stå i lignende situationer. Fremfor at skulle

starte fra bunden med fx lokalaftaler, lønaftaler eller personalepolitikker kan man hente inspiration og vejledning og sparring fra de øvrige tillidsrepræsentanter i skoleformsnetværket. Men det er et forum, hvor man også kan få luftet ud og delt de udfordringer man står med på den enkelte skole.

TR skal have tid til det fornødne arbejde

For at kunne deltage i netværksmøder, faglig opdatering i kredsen, møder med ledelse og medlemmer kræver det tid til arbejdet. Så derfor er det som altid meget vigtigt, at tillidsrepræsentanten får den fornødne tid til at varetage hvervet som medlemmernes repræsentant, ledelsens samarbejdspartner og foreningens bindeled til medlemmerne på kredsens skoler. I TR-cirkulæret står der, at tillidsrepræsentanten skal have den fornødne tid til arbejdet. Til tider er der skole, der glemmer den del af cirkulæret.

Som sagt før har vi i foreningen forsøgt at klæde tillidsrepræsentanterne bedst muligt på til at være en god og konstruktiv samarbejdspartner på skolen. Men omvendt kræver det jo mindst én at kunne samarbejde med. Vi har i hovedbestyrelsen her i foråret udarbejdet foreningens holdning til samarbejdet mellem ledelse og tillidsrepræsentanter ude på skolerne. Politikken skal naturligvis ud at leve i foreningen og blandt tillidsrepræsentanterne, så I kommer til at høre mere til den og på TR-uddannelsen. Der er forskellige kompetencer, som vi skal have for øje. Og det kan være rigtig godt at lave forskellige politikker på skolen i fredstid. Vi mener selvfølgelig, at ledelsen bør gøre sit for at skabe de bedste muligheder for et godt samarbejde og vi skal som medarbejdere være professionelle medspillere.

Samarbejdsvilje er der mange steder: Men på de kristne friskoler og øvrige friskolerne skal TR stadigvæk gå tilbage til deres ledere og fortælle, at de faktisk ønsker fælles "uddannelsesmøder" med skoleforeningerne og Frie Skolers Lærerforening. For i Frie Skolers Lærerforening vil vi rigtig

gerne de fælles møder med skoleforeningerne, og der hvor det lykkedes er parterne glade for det og det konstruktive udbytte de får af det.

Lidt fra helikopteren

Politikerne i folketinget tror de kan quickfixe store samfundsmæssige problemer ved at gå efter de frie skoler. Erhvervs rette 10. klasse m.m. Ofte er der en manglende indsigt på vores område. Men vi vil gerne uddanne vores elever til hele mennesker med en god og bred ballast.

Mette Frederiksen, vores statsminister, vil fx samarbejde om velfærdsreformer – bare ikke med fagbevægelsen. Hun inviterer til flerårigt samarbejde om fremtidens velfærdssamfund, men fagbevægelsen får bare **ikke** nogen invitation. Det skal altså ikke blive til en vane for regeringen!

Ny undervisningsminister: Det er ingen hemmelighed, at den tidligere minister på området ikke var interesseret i dialog med de frie skoler. Men formandskabet i Frie Skolers Lærerforening er forsigtig positive omkring dialogen med den nye minister. Dog spørger 10.klasse igen. Men for **nu**, ikke mere om de udfordringer.

Store bededag:

Der har med god grund været stor modstand mod afskaffelsen af Store bededag i hele fagbevægelsen. Lizette Risgaard fra FH har igen og igen understreget: Hvorfor tog politikerne det ikke med til trepartsforhandlinger i stedet?

Folketinget har nu netop afskaffet store bededag fra og med 2024. Det betyder, at lærerne og børnehaveklasseledere mister en fridag. Dermed øges nettoarbejdstiden med 7,4 timer i skoleåret 2023/24.

Lidt teknisk: Nettoarbejdstiden i skoleåret 2023/24 ender på 1679,8 timer for en fuldtidsansat (inc. De 7,4 timer). Det følger **ikke** af loven, at eleverne skal have en **ekstra skoledag**, men hvordan skolerne vælger at planlægge skoleåret for eleverne, når folketinget har fjernet en helligdag,

vil være op til den enkelte skole.

Som kompensation for afskaffelsen af store bededag skal der til alle ansatte fra og med 1. januar 2024 hvert kalenderår udbetales 0,45 % af årslønnen. Tillægget udbetales løbende eller to gange om året. Sådan endte store bededag i denne omgang.

Overenskomst-resultatet fra 2021, betyder 650 kroner mere om måneden.

Lønnen stiger den 1. april

Den 1. april stiger basislønnen og de fleste tillæg med i alt 1,62 procent.

Stigningen er den femte og største fra overenskomst-resultatet fra 2021, og en gennemsnitlig lærer på de frie skoler kan se frem til ca. 650 kroner ekstra om måneden.

På hjemmesiden finder du de nye basisløntrin, og sekretariatet har også opdateret siden med tillæg og satser.

Forebyggelse af arbejdsrelateret stress:

På rigtig mange skoler er der desværre stressramte kollegaer. Det giver udfordringer og medfører, at det enkelte lærerværelse ofte må stå mere sammen i bussen for at klare udfordringerne.

”Jeg har sagt det.... siger de stress ramte, når stressen allerede har ramt. Hvad er typiske tegn, der er mange, men tag kollegaen seriøs med det samme. Ledelsen skal sætte ind og hvordan kan der aflastes?

Meget handler også om hvordan der prioriteres anderledes og hvordan dækker vi en akut underbemanding? Der er en stor søgning på kurser om stress og det psykiske arbejdsmiljø, som er lavet i samarbejde med skoleforeningerne og Frie Skolers Lærerforening. Kurser for ledelse og tillidsvalgte.

Forudsigelighed, forudsigelighed, forudsigelighed er en stor styrke for arbejdsmiljøet på skolen. Og skabes der mere rolige og gennemskuelige arbejdsforhold tåles det fx også bedre, hvis der er noget kaos i privatlivet i perioder.

Medlemsmødet ved Gram Slot med Nana Vaaben

En mørk og kold aften. Det er efterhånden en fast tradition i oktober. Den 26. oktober havde vi medlemsmøde ved Gram Slot med Nana Vaaben fra Københavns Professionshøjskole om moralsk stress.

”Der er jo ikke nogen, der bliver motiveret af at være en nogenlunde lærer”.

De fleste har høje forventninger til sig selv og den gode lærer de gerne vil være. Og det kan give dårlig samvittighed, hvis man føler, at man ikke kan leve op til sit eget ideal, fortalte Nana Vaaben om. Nana har haft lærerprofessionen som forskningsfelt gennem mange år.

Der var over firs tilmeldte til arrangementet, som også traditionen tro bød på aftensmad med bøf og bløde løg.

Højskolerne

Højskolelærerne arbejder stadigvæk uden en overenskomst. Men flere og flere højskolelærere melder sig ind i Frie Skolers Lærerforening. Lige nu mangler der omkring 130 højskolelærere for at der kan tegnes en overenskomst på deres område. Men der er også en generel kæmpe udskiftning af lærere på højskoleområdet. Så der er et stykke vej til målet

endnu. Og imens er det arbejdsmiljøet og de grundlæggende rettigheder, der arbejdes med for højskolelærerne. I kredsen har vi ni højskoler.

Rekruttering og fastholdelse af medlemmer

Hvorfor er det overhovedet vigtigt fortsat at have fokus på at organisere kollegerne i Frie Skolers Lærerforening? Hvorfor kan man ikke bare køre på frihjul, når tillidsrepræsentanten jo alligevel skal forhandle lokalløn og arbejdstid for såvel medlemmer som ikke-medlemmer?

Hvis man som jeg har været medlem i mange, mange år og som mange af jer, der sidder her i aften, også har valgt at bruge en del af jeres arbejdstid på at være tillidsvalgt på skolen, så kender man godt svarene, som ikke-medlemmerne bør have. Det kan være et langt, sejt træk at skulle organisere de sidste kolleger i foreningen. Ikke kun at få de kommende medlemmer med ind i folden, men også at engagere de eksisterende medlemmer til at deltage aktivt i FSL-klubmøder og kredsgeneralforsamlingen.

I en tid, hvor antallet af medlemmer i de store fagforeninger er faldende, er det en stor tilfredsstillelse at Frie Skolers Lærerforening hverver nye medlemmer, så medlemstallet er støt stigende. Vi skal fortsat sørge for, at nye kolleger bliver budt velkommen på skolen og inviteret ind i det fagpolitiske fællesskab i Frie Skolers Lærerforening. Det er en opgave for såvel tillidsvalgte som almindelige medlemmerne på skolen at gøre nye kolleger opmærksomme på foreningens fortræffeligheder. Men en stor tak til alle for at hjælpe til, med dette kæmpe arbejde ude på den enkelte skole.

Totalt er der nu over 11.000 medlemmer i Frie Skolers Lærerforening og her i kreds 4 er vi i starten af 2022 gået fra 1246 medlemmer til nu 1278

medlemmer her pr. 1. februar 2023 til trods for at en del også er gået på pension eller har fået arbejde uden for vores område.

Jeg var for nylig på læreruddannelsen i Esbjerg og fortælle om fagforeningen. De studerende har masser af spørgsmål om netop de frie skoler og de glæder sig til at komme ud til os. Tag god imod dem – de brænder for at få en hverdag på en fri skole og husk at fortælle om Fri Skolers Lærerforening og medlemsskabet.

Repræsentantskabsmødet den 2. – 3. november

Repræsentantskabet er jo den øverste myndighed i foreningen. Her bliver der taget vigtige og store beslutninger om foreningen. Og i møder lærere fra frie skoler i hele landet. Vi vil gerne gøre en stor reklame for at alle jer, der sidder her i lokalet i dag deltager. Udover at tillidsrepræsentanterne selvfølgelig har en automatisk plads, så er der også ekstra pladser fra hver kreds. Så har du lyst til at få en plads, så stil op og der er rigtig gode muligheder for at komme med til Nyborg Strand på repræsentantskabsmøde i Frie Skolers Lærerforening. Grib fat i os og vi skal nok hjælpe jer med det praktiske.

Afslutning

I Frie skolers Lærerforening er der et stærkt sekretariat og som kredsformand føler jeg mig tryk ved at være valgt ind i et maskinrum med en hovedbestyrelse med højt til loftet og kort vej til toppen og hvor det lykkedes at komme langt med opgaverne.

En særlig tak til de skoler, der har lagt lokaler til vores arrangementer i kredsen, det er ikke bare lige.... Det betyder mange praktiske udfordringer.

Og stor ros til relationerne med jer som er TR og AMR og os i kredsbestyrelsen. Vi knytter nogle bånd, der kun bliver stærkere og stærkere med tiden. Og ros til kredsbestyrelsesmedlemmernes

skoler/arbejdspladsers fleksibilitet, når vi til stadighed skal have fri til diverse skolebesøg og møder.

Tak til den øvrige kredsbestyrelse for jeres solide indsats og tålmodighed, når jeg kontakter jer på mærkelige tidspunkter på grund af omskiftelige og skæve arbejdstider. Tak for jeres grundighed og måde at være på, og at vi i fællesskabet får en masse fra hånden.

Inden 1. maj mødes kredsbestyrelsen for at konstituere sig og for at påbegynde planlægningen af det kommende skoleårs mødekalender. Vi har altid ambitioner om at fastholde et solidt aktivitetsniveau. En måde at tilkendegive, om vi skal gøre noget **anderledes**, er naturligvis at skrive eller ringe til os. Eller måske endda invitere os på besøg til en snak. Vi kommer rigtig gerne ud til jer – og vi har kage og kuglepenne med.