<u>Mødedagsorden:</u> **Frie Skolers Lærerforening** **Hovedbestyrelsen**	**Hovedbestyrelsen:** Formand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), næstformand Rikke Josiasen (RJO), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Vivian Holm Witt (VHW), Finn Trond Hansen (FTH), Ricky Bennetzen (RBE), Karen Louise Pedersen (KLP), Minna Riis (MRI), Lykke Svarre (LSV) **Fraværende:**
Sted: Hornstrup Kursuscenter **Start: onsdag 1. februar 2023 kl. 15.00** **Slut: torsdag 2. februar 2023 (senest) kl. 17**	**Sekretariatet:** Sekretariatschef Pia Bønning (PBO), forhandlingschef Jette Morsing (JMO), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), Nils Tjell (NTJ), referent. **Fraværende:**

DAGSORDEN

0. **Fællessang og tjek-ind**

1. **Godkendelse af dagsorden**

2. **Orientering**
   a. Status på medlemssituationen
   b. Status på sager
   c. Meddelelser
   d. Repræsentationer
   e. Status på arbejdstid og lønforhandlinger
   f. OK24
   g. Whistleblowerordning (NTJ)
   h. DocuNote og Teams i Hovedbestyrelsen (NTJ)
   i. Halvårlig status på højskoleområdet (SAS)

3. Drøftelse

a. Aktuelle politiske emner – fast punkt (fmd.skabet)
b. Revideret konstituering med nye FH-udvalg (FU)
c. Temadele på hovedbestyrelsesmøderne i skoleåret 2023/24 (FU)

4. Beslutning

a. Hovedbestyrelsens kompetenceudvikling (FU)
b. Indstilling vedr. politik om tillidsrepræsentanter (FAU)
c. Revision af uddannelse for tillidsrepræsentanter (FU)
d. Indstilling om politik for det lokale samarbejde (FAU)
e. Indstilling om organiseringspolitikken (FAU)
f. Indstilling om arbejdsmiljøpolitik (FAU)
g. Uddannelsesdebatten (FU)
h. Ansøgning om orlov

5. Evt.

REFERAT

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

a. *Status på medlemssituationen*
Frie Skolers Lærerforening har rundet 11.000 medlemmer for første gang i foreningens historie. Der er pr. 1. februar 2023 11.042 medlemmer og kontingentmedlemstallet er 9.866.

b. *Status på sager*
JMO orienterede om forskellige sager
Der har været mange opsigelser i januar, hvilket kan påvirke sagsbehandlingstiderne på sekretariatet og i juridisk afdeling i særdeleshed. De hyppigste begrundelser er svigtende økonomi og dalende elevtal især på grundskolerne.

JMO gav en status i en sag, der har været omtalt flere gange. Den omhandler et medlem, der har været ansat under uigennemskuelige forhold og har fået alt for lidt udbetalt i løn og pension igennem en del år. Skolen hævder, at medlemmet ikke har udført lærerarbejde. Vores beregninger viser således, at medlemmet har penge til gode, og krav er sendt til skolen.

JMO orienterede om en sag, der ligeledes har været omtalt flere gange. Sagens kerne er hviletidsbestemmelser på højskoler og i særdeleshed mulighederne for at lave generelle fravigelsesaftaler på de enkelte skoler. FFD (Højskoleforeningen) vil gerne mødes for at drøfte dette, da de på baggrund af Arbejdstilsynets tilbagemeldinger ønsker at vi, DM og FFD i fællesskab udarbejder et grundlag for fravigelsesaftaler på de enkelte skoler.
Frie Skolers Lærerforening betragter sagen som værende i en afklarende fase. Vores udlægning er, at man – naturligvis - skal overholde loven, og vores øjeblikkelige tolkning er, at det betyder, man ikke kan lave fravigelsesaftaler, men dette undersøges i øjeblikket.

c. *Meddelelser*
Der var i forlængelse af meddelelserne en drøftelse af skoleledelsens indsigelsesret overfor en valgt tillidsrepræsentant. Retten findes men skal naturligvis overholde formalia som tidsfrister etc.

d. *Repræsentationer*
I næste nummer af Bladet bringes praktikantindstik med de lærerstuderende.

Der var en drøftelse omhandlende afviklingen af børnehaveklasseledernes træf/årsmøde i forlængelse af en henvendelse fra et medlem. Der er en lang og hurtigt etableret venteliste, hvilket er ærgerligt, dels fra et

demokratisk perspektiv, dels fordi en del børnehaveklasseledere opfatter årsmødet som den primære mulighed for at deltage i et fagligt arrangement i regi af Frie Skolers Lærerforening. Der er i hovedbestyrelsen – som i forretningsudvalget – stor forståelse for disse argumenter.

e. *Status på arbejdstid og lønforhandlinger*
JMO fortalte, at der i øjeblikket sættes fokus på statusopgørelser. Der er sendt et nyhedsbrev til tillidsrepræsentanterne og senere vil også medlemmerne modtage information om statusopgørelser. Indsatsen minder om det iværksatte i forhold til opgaveoversigten med en standardtekst, der kan afleveres til skoleledelsen.

Der har været kontaktmøder med Efterskoleforeningen og Danmarks Private Skoler.

f. *OK24*
Dette fortrolige punkt er fast på hovedbestyrelsens dagsorden fremover.

Der er afholdt møde i Gordon-udvalgsmøde.

Der er demonstration mod afskaffelsen af store bededag søndag 5. februar. Frie Skolers Lærerforening opfordrer til deltagelse

I forhold til de klubmøder, der afholdes i kredsene/på skolerne, samler kredsformændene alle forslag, klipper det sammen og sender samlet til MLJ og JMO. Materialet bruges efterfølgende til kravopstillingsmøderne.

g. *Whistleblowerordning (NTJ)*
NTJ orienterede om whistleblowerordningens første år (trådte i kraft 1. januar 2022). Der har ikke været henvendelser under ordningen.

Whistleblowerordningen fortsætter uforandret, og i december 2023 bliver det lovpligtigt for alle foreninger og virksomheder med over 50 ansatte (og dermed en del skoler) at have en whistleblowerordning.

h. *DocuNote og Teams i Hovedbestyrelsen (NTJ)*
NTJ gav en status på arbejdet med at sanere DocuNote og gøre det mere overskueligt. I forlængelse heraf drøftedes koblingen til og brugen af Teams som hovedbestyrelsens adgang til dokumenter etc.

i. *Halvårlig status på højskoleområdet (SAS)*
Højskolelærerne får i højere grad end tidligere kendskab til Frie Skolers Lærerforening fra kolleger.

Der var en drøftelse af højskolelærernes engagement på kredsniveau.

3. Drøftelse

a. *Aktuelle politiske emner – fast punkt (fmd.skabet)*
Punktet er et nyt fast punkt på hovedbestyrelsens dagsorden. Formålet med punktet er at understøtte politiske drøftelser. Hensigten er således at sikre en drøftelse af de mest aktuelle politisk emner i en policy-making/-afklarende fase. Formandskabet er ansvarlige for punktet, og fokus er på at sætte aktuelle emner til debat, som har eller vil få stor betydning for foreningens politiske aspirationer.

Dagens emne tog udgangspunkt i drøftelse af den nytiltrådte Børne- og Undervisningsministers tre fokusområder, som han skitserede dem på hilse-på-mødet med Frie Skolers Lærerforening:
1) Erhvervsuddannelser – der mangler erhvervsuddannede
2) Trivsel/mistrivsel blandt børn og unge
3) 45.000 25årige står udenfor beskæftigelse og uden kompetencegivende uddannelse.

Hovedbestyrelsen drøftede/brainstormede på disse punkter med arbejdsspørgsmålene:
- Hvor kan vores forening/skoler byde ind på noget i forhold til de tre dagsordener?
- Hvad/hvordan kan/vil vi bidrage til diskussionerne?

Herudover drøftedes også regeringens forslag om afskaffelse af store bededag.
Der reklameres for demonstration på Christiansborg Slotsplads i nyhedsbrev og formanden deltager.

b. *Revideret konstituering med nye FH-udvalg (FU)*
Konstitueringen er revideret, efter FH ændrede udvalgsstruktur pr. 1. januar 2023.

c. *Temadele på hovedbestyrelsesmøderne i skoleåret 2023/24 (FU)*
På seneste hovedbestyrelsesmøde, var der en indledende drøftelse af temadelene, som en del af hovedbestyrelsens kompetenceudvikling. I forlængelse heraf lavede forretningsudvalget en bruttoliste med mulige emner for temadelene i skoleåret 2023/24. Bruttolisten blev drøftet.

På baggrund af den reviderede bruttoliste planlægger forretningsudvalget temadelene.

4. Beslutning

a. *Hovedbestyrelsens kompetenceudvikling (FU)*
Der er de senere år opstået et behov for i højere grad at få rammesat kompetenceudviklingsbehovet, så hovedbestyrelsesmedlemmerne kan se deres og hele bestyrelsens kompetenceudvikling som del af foreningens generelle strategiske udvikling. Kompetenceudviklingen skal bidrage mere aktivt til foreningens strategiske virke.

På den baggrund drøftede hovedbestyrelsen på decembermødet hovedbestyrelsens kompetenceudvikling. Drøftelserne har ført til den ramme for kompetenceudvikling, der kan ses i bilag 1 og de konkrete indstillingspunkter i denne indstilling. Kompetenceudviklingens årshjul er skitseret i bilag 2.

Hovedbestyrelsen godkendte:

1) **rammerne for hovedbestyrelsens kompetenceudvikling, som beskrevet i bilag 1 og**
2) **at hovedbestyrelsens kompetenceudvikling følger årshjulet skitseret i bilag 2.**
3) **at der forud for vedtagelsen af Budget 2024 afholdes strategiske drøftelser, hvori det blandt andet afklares, hvordan udvalgspuljerne fremover skal bruges til finansiering af kompetenceudvikling i udvalgsregi.**
4) **At der i foråret i lige år afholdes strategidage/-moduler, mens der i lige år (uden repræsentantskabsmøde) afholdes et strategiseminar for hovedbestyrelsen.**

Herudover blev det drøftet, hvordan den faglige sparring for kredsformændene skal afvikles i forbindelse med hovedbestyrelsesmøderne. **Det blev besluttet, at der i hvert skoleår fastlægges fire faglige sparringer, der indskrives i hovedbestyrelsens mødekalender.**

b. *Indstilling vedr. politik om tillidsrepræsentanter (FAU)*
Hovedbestyrelsen besluttede i september 2022, at fagpolitisk udvalg skulle arbejde videre med en politik om tillidsrepræsentanter. Formålet med en politik om tillidsrepræsentanter er at have en ramme for efterfølgende strategier og planer.

Udkast til politikken blev drøftet på seneste hovedbestyrelsesmøde, og efterfølgende er politikken revideret i overensstemmelse hermed.

Hovedbestyrelsen godkendte politik om tillidsrepræsentanter som beskrevet i bilag 1.
Politikken genbesøges i forbindelse med strategiarbejdet frem mod vedtagelsen af FSL-2030.

c. *Revision af uddannelse for tillidsrepræsentanter (FU)*
Der har de sidste par år været lagt op til en grundig gennemgang af uddannelsen for tillidsrepræsentanter.

Evalueringer af uddannelsen indikerer en høj grad af deltagertilfredshed. Indholdet vurderes som særdeles relevant, men deltagerne bliver trætte, da der er en stor stoftæthed på uddannelsen, ligesom sekretariatet bruger mange ressourcer på planlægning og afvikling.

Formålet med revisionen er således at sikre, at grunduddannelsen til

stadighed giver tillidsrepræsentanten den nødvendige indsigt, handlekompetence og tryghed ift. at udføre sit hverv. Revisionen har til formål at vurdere, om de ressourcer, tillidsrepræsentanten og foreningen afsætter til uddannelsen, udnyttes optimalt.

Repræsentanter fra arbejdsgruppen på sekretariatet fremlagde resultatet af analysearbejdet, og de planlagte tilpasninger af modulerne 2-4. Der undersøges muligheden for inddragelse af ekstern konsulentbistand til udviklingen af undervisningen på uddannelsen. Der var en længere drøftelse af det fremlagte, som førte til en række justeringer.

Til sommer kommer en orientering om det endelige oplæg for modulerne 2-4. I samme ombæring indstilles til beslutning de overordnede principper for uddannelsen og kursuslederrollen.

Hovedbestyrelsen havde i forlængelse af drøftelsen en del bemærkninger til modulerne 1,5 og 6. Efter revidering af modulerne 2-4, påbegynder sekretariatet revidering af 1,5 og 6.

d. I*ndstilling om politik for det lokale samarbejde (FAU)*
Hovedbestyrelsen besluttede i september 2022, at fagpolitisk udvalg skulle arbejde videre med en politik for det lokale samarbejde.
Formålet med en politik for det lokale samarbejde er at have en ramme for efterfølgende strategier og planer.

Udkast til politikken blev drøftet på seneste hovedbestyrelsesmøde, og efterfølgende er politikken revideret i overensstemmelse hermed.

Hovedbestyrelsen vedtog politik for det lokale samarbejde jf. bilag 1.

e. *Indstilling om organiseringspolitikken (FAU)*
Hovedbestyrelsen besluttede i september 2022, at fagpolitisk udvalg skulle arbejde videre med en politik for organisering. Formålet med en politik for organisering er at have en ramme for efterfølgende strategier og planer.

Udkast til politikken blev drøftet på seneste hovedbestyrelsesmøde, og efterfølgende er politikken revideret i overensstemmelse hermed.

Hovedbestyrelsen vedtog organiseringspolitikken jf. bilag 1.

f. Indstilling om arbejdsmiljøpolitik (FAU)
Der var en gennemgang af det fremlagte udkast til arbejdsmiljøpolitik. På næste hovedbestyrelsesmøde fremsendes politikken, revideret på baggrund af drøftelserne, til vedtagelse.

g. Uddannelsesdebatten (FU)

Uddannelsesdebatten har Frie Skolers Lærerforening de senere år haft til hensigt at prioritere højere, end det tidligere har været tilfældet. I 2023 overlapper arrangementet med et hovedbestyrelsesmøde, men fra 2024 tænkes Uddannelsesdebatten ind i hovedbestyrelsens årshjul, som det også er tilfældet med folkemødet på Bornholm.

Det blev besluttet, at
1) Formandskabet kan deltage i debatter på Uddannelsesdebatten, hvis det bliver relevant
2) Medlemmer af HB kan efter ønske deltage i Uddannelsesdebatten – dog først efter HB-mødet i september 2023
3) Vi køber sponsorpakke A

h. *Ansøgning om orlov*
Hovedbestyrelsen godkendte ansøgningen.

Evt.