<u>Mødedagsorden:</u> **Frie Skolers Lærerforening** **Hovedbestyrelsen**	**Hovedbestyrelsen:** Formand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), næstformand Rikke Josiasen (RJO), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Vivian Holm Witt (VHW), Finn Trond Hansen (FTH), Suppleant, Steen H. Povlsen (SHP), Karen Louise Pedersen (KLP), Minna Riis (MRI), Lykke Svarre (LSV) **Fraværende:** Ricky Bennetzen (RBE)
Sted: Hornstrup Kursuscenter **Start: torsdag 14. december 2022 kl. 12.00** **Slut: torsdag 15. november(senest) kl. 17**	**Sekretariatet:** Sekretariatschef Pia Bønning (PBO), forhandlingschef Jette Morsing (JMO), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), Nils Tjell (NTJ), referent. **Fraværende:**

DAGSORDEN

0. **Fællessang og tjek-ind**

1. **Godkendelse af dagsorden**

2. **Orientering**
   a. Status på medlemssituationen
   b. Status på sager
   c. Meddelelser
   d. Repræsentationer
   e. Status på arbejdstid og lønforhandlinger

3. **Drøftelse**
   a. Skoler der mangler tillidsrepræsentant (FU)

b. Hovedbestyrelsens kompetenceudvikling – hvordan bliver det mere strategisk og målrettet? (FU)

4. Beslutning

a. Indstilling vedr. politik om tillidsrepræsentanter (FAU)
b. Indstilling om politik for det lokale samarbejde (FAU)
c. Indstilling vedr. revision af professionsidealet (SUP)
d. Lån til medlemmer (FU)
e. Konstituering til nyoprettede FH-udvalg (FU)
f. Fællesarrangement for hovedbestyrelsen og sekretariatet (FU)
g. Kommunikationsplanen 2023 (FU)
h. Outlookkalender
i. Regeringsgrundlag

5. Evt.

REFERAT

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

a. Status på medlemssituationen
Medlemstallet pr. 1/12 er 10.998. Der har været en mere markant stigning i kontingentmedlemstallet, der skyldes, at nye lærere, der typisk ansættes efter sommerferien, har tre måneders kontingentfrihed og altså nu er fuldgyldige medlemmer.

b. Status på sager
JMO orienterede om forskellige, aktuelle sager.

Omkring hviletid på højskolerne
Der er begyndt at komme henvendelser fra de første medlemmer, der ønsker at gøre noget ved manglende overholdelse.
I forhold til en skole, der systematisk omgår hviletidsreglerne, har lærerne henvendt sig for at få hjælp til en henvendelse til ledelsen. Det er første gang siden Frie Skolers Lærerforening begyndte at optagehøjskolelærerne.

JMO beskrev et sagsforløb i arbejdsretten om afskedigelse af en tillidsrepræsentantsuppleant. Arbejdsretten medgav at fritstilling i varslingsperioden er et brud på TR-cirkulæret, og derefter omhandlede sagen bodsniveauet. Officielt har hjemsendelsen kun haft en dags varighed, og derfor argumenterede JMO for, at det udmålte bodsniveau kan opfattes som niveauet pr. dag (dagsbødelignende).

En anden sag omhandler et medlem, der i årevis har fået for lidt i løn efter at have haft forskellige ansættelsesforhold, der har udløst lavere løn og ingen pension. Skolen argumenterer for, at der ikke er tale om lærerarbejde, mens Frie Skolers Lærerforening i det væsentlige gør den modsatte påstand gældende.

JMO fortalte, at der i øjeblikket er en række sager om pædagoger i undervisningen.

Der er ligeledes i øjeblikket en del samarbejdssager.
Det kan delvist være reminiscenser fra coronatiden

c. Meddelelser
Hornstrup Kursuscenters (HKC) bestyrelse regner med et overskud i størrelsesordenen 1,3 mio. kr. for 2022, hvilket er et overraskende godt resultat i forlængelse af coronaårene og med tanke på de øgede omkostninger til især opvarmning og el.

Formanden supplerede sine meddelelser
Der har været møde med Frie Skolers ledere

d. Repræsentationer
Iab

e. Status på arbejdstid og lønforhandlinger
JMO berettede om det årlige møde i Medst. Der er tale om et statusmøde i forhold til A21 – aftalt af de centrale parter.
Generelt positiv stemning. Medst kvitterede for godt samarbejde mellem skoleorganisationerne og Frie Skolers Lærerforening om implementeringen.

Opfølgning på TR-E for leder/tillidsrepræsentant efterspørges. JMO tager dette med på næste kontaktmøde med skoleforeningerne.

Formanden omtalte et møde i DP-netværk om opgørelse af arbejdstid etc.

3. Drøftelse

a. Skoler der mangler tillidsrepræsentant (FU)

I den nye arbejdstidsaftale fra 2021 indtager tillidsrepræsentanten en central rolle.

Fagpolitisk udvalg indstillede i 2021 en særlig indsats for at få flere tilllidsrepræsentanter. Målet var at nedbringe antallet af skoler uden tillidsrepræsentant fra 122 til under 100. Midlet var at bruge den nye arbejdstidsaftale som en slags løftestang.

Den særlige indsats skulle bestå i dels en indsats fra sekretariatets side og dels en opfordring til en særlig indsats fra kredsenes side.

Før sommerferien 2022 blev opgjort resultaterne, nemlig at antallet af skoler uden tillidsrepræsentant var reduceret fra de 122 til 112.

I august 2022 vedtog Hovedbestyrelsen en tremåneders forlængelse af den særlige indsats fra sekretariatets side. Baggrunden var, at der resterede et antal skoler, hvor opsøgende kontakt ikke var nået inden sommerferien 2022.

Resultatet er pr. november 2022, at antallet af skoler uden tillidsrepræsentant er reduceret yderligere. Men kun til 110 skoler. Så på den ene side har indsatsen haft gode effekter og på den anden side, må vi konstatere, at målet om de 100 skoler uden tillidsrepræsentant ikke er nået endnu.

Hovedbestyrelsen godkendte, at den særlige indsats (kampagne) ophører og at indsatsen for at reducere antallet af skoler uden tillidsrepræsentanter fortsætter som en del af det almindelige fokus på dette område.

Herudover drøftedes, hvad der fra kredsene har været gjort i forhold til indsatsen. Formålet hermed var at videndele og inspirere.
En række ting og fokuspunkter blev nævnt - blandt andet:
- Tid til TR-arbejde kan være en barriere særligt på mindre skoler, hvor det kan gå ud over kolleger og være grobund for misbilligelse fra ledelsen.
- Skolebesøg i forbindelse med officielle anledninger herunder især indgåede lønaftaler er en god anledning til at fremhæve vigtigheden af tillidsrepræsentanter ude på skolerne.
- Sikring af fødekæden særligt på skoler, hvor det har været svært at få valgt en tillidsrepræsentant. Det kan blandt andet håndteres ved at sørge for, at der bliver valgt suppleanter for tillidsrepræsentanterne.
- OK24 som anledning til fornyet fokus på vigtigheden af at have en tillidsrepræsentant.

b. *Hovedbestyrelsens kompetenceudvikling – hvordan bliver det mere strategisk og målrettet? (FU)*
Der er behov for mere struktur på og retning for hovedbestyrelsens kompetenceudvikling. De senere år, har processen omkring drøftelserne af ønsker for det kommende år ikke været specielt dynamiske (blandt andet på grund af og/eller forstærket af coronasituationen), og efterspørgslen efter videreuddannelse og kompetenceudvikling har ikke været stor. Der er således et behov for i højere grad at få rammesat kompetenceudviklingsbehovet, så hovedbestyrelsesmedlemmerne kan se deres og hele bestyrelsens kompetenceudvikling som del af foreningens generelle strategiske udvikling.

Hovedbestyrelsen drøftede kompetenceudviklingsspørgsmålet med udgangspunkt i nedenstående opdeling herunder blev det drøftet, hvordan de forskellige kompetenceudviklingsaspekter bør prioriteres:
1) Temadele hovedbestyrelsesmøderne - hele hovedbestyrelsen
2) Individuel kompetenceudvikling for det enkelte bestyrelsesmedlem (videreuddannelse, kurser etc.)
3) Udvalgenes kompetenceudvikling
4) Hovedbestyrelsens strategiseminar og interne udvikling (fx Lena Uldall, Anker Brink Lund etc.) – hele hovedbestyrelsen
5) Konferencer og lignende (Folkemødet, Uddannelsesdebatten, konferencer på Christiansborg etc)
6) Andet (?)

Drøftelserne gav en række input som forretningsudvalget samler op på og laver en indstilling til hovedbestyrelsen omkring kompetenceudvikling

fremover.

c. Regeringsgrundlaget
Formanden orienterede om den nye regering og regeringsgrundlaget med fokus på ændringer og fokuspunkter med særlig relevans for vores område. Der er kommet en ny Børne- og Undervisningsminister Nu går arbejdet i gang med at skabe kontakt til og relationer med såvel ministeren som de øvrige ordførere på området.

I regeringsgrundlaget står en del om uddannelse og skole.
Erhvervsuddannelserne skal prioriteres, og der skal handling bag de efterhånden mangeårige intentioner herom.
Der står ligeledes en del om folkeskolen, som skal frisættes og have en bedre balance mellem det boglige og det kreative. *Sammen om skolen* videreføres. Lokalt skal folkeskolerne have frihed til eksempelvis at omlægge understøttende undervisning til kortere skoledage.

I forhold til videregående uddannelser, er det hensigten, at cirka halvdelen af universiteternes kandidatuddannelser skal halveres til en normeret tid på et år.
I forhold til SU rammer den intenderede reform i regeringsgrundlaget mindre hårdt end, hvad der tidligere har været fremført. Der vil være klip til et helt uddannelsesforløb, men med normeret tid som maksimumgrænsen. I forbindelse hermed vil Uddannelsesalliancen 19/12 arrangere demonstration (Frie Skolers Lærerforening bakker i lighed med Danmarks Lærerforening op).

På gymnasierne tilbagerulles aftale om elevfordeling på baggrund af forældrenes indkomstniveau. Det bliver interessant, hvilke implikationer, dette får for de private gymnasier (fastholdes begrænsninger i optaget?)

Udover de ovenfor beskrevne elementer med direkte relation til vores område, er der aspekter af eksempelvis psykiatriplan og indsatser i udsatte boligområder (her er frie skoler nævnt) samt rekrutterings-/fastholdelsestanker, der vil være relevante, når den nye regering trækker i arbejdstøjet.

4. Beslutning

a. Indstilling vedr. politik om tillidsrepræsentanter (FAU)
Hovedbestyrelsen besluttede i september 2022, at fagpolitisk udvalg skulle arbejde videre med en politik om tillidsrepræsentanter.
Politikken skal fungere som en overordnet ramme, der giver klarhed over, hvad foreningen vægter på området. Politik om tillidsrepræsentanter er primært tænkt som et internt arbejdsredskab.

Det fremlagte politikforslag blev gennemgået og grundigt drøftet. Der var en række forslag til revidering af teksten, og politikken fremsendes med disse ændringer til hovedbestyrelsens godkendelse på det kommende hovedbestyrelsesmøde.

b. *Indstilling om politik for det lokale samarbejde (FAU)*
Hovedbestyrelsen besluttede i september 2022, at fagpolitisk udvalg skulle arbejde videre med en politik for det lokale samarbejde.

Politikken skal fungere som en overordnet ramme, der giver klarhed over, hvad foreningen vægter på området. Politik for det lokale samarbejde er primært tænkt som et internt arbejdsredskab.

Det fremlagte politikforslag blev gennemgået og grundigt drøftet. Der var en række forslag til revidering af teksten, og politikken fremsendes med disse ændringer til hovedbestyrelsens godkendelse på det kommende hovedbestyrelsesmøde.

c. *Indstilling vedr. revision af professionsidealet (SUP)*
Foreningens professionsideal blev vedtaget på Repræsentantskabsmødet i 2014 og er ikke ændret siden.
I 2020 blev det muligt for højskolelærere at blive medlem af Frie Skolers Lærerforening, og siden har vi haft fokus på at inkludere højskolelærerne i vores aktiviteter og tilbud, så de som gruppe føler sig hjemme i og set af foreningen.
Højskoleudvalget har på foranledning af Skole- og Uddannelsespolitisk udvalg drøftet professionsidealet og er kommet med konkrete forslag til ændringer, der betyder, at højskolelærerne også her vil opleve sig som en integreret del af foreningen.

Der var en drøftelse af såvel det fremsatte ændringsforslag og processen omkring det reviderede professionsideal. SUP har drøftet professionsidealet og finder, at det generelt stadig er brugbart, og at udbredelse af kendskabet til idealet er et fokuspunkt. Det er hovedbestyrelsens opfattelse, at fremlæggelse af en revideret udgave af professionsidealet på repræsentantskabsmødet i november 2023, er en ideel lejlighed til at relancere og gøre opmærksom på idealet.

I forhold til det indstillede ændringsforslag **besluttede hovedbestyrelsen, at de kunne godkendes bortset fra en konkret formulering, hvor et ændringsforslag drøftes med højskoleudvalget. Når der foreligger et endeligt ændringsforslag, var hovedbestyrelsen ligeledes enige om, at dette forelægges repræsentantskabet**, som i 2014 vedtog professionsidealet.

d. *Lån til medlemmer (FU)*
I mange fagforeninger er der opmærksomhed på, om de stærkt stigende (energi-)priser og en truende økonomisk krise kan betyde udmeldelser i større stil begrundet i privatøkonomisk knaphed.
I Frie Skolers Lærerforening har vi indtil nu hørt det nogle få gange som argument for at melde sig ud. Det er ikke i stort omfang, men der er grund til at have handlemuligheder, hvis/når vi møder problemet.

Det blev derfor besluttet, at
1) Sekretariatet kan yde lån til nedbringelse af kontingentet efter vilkårene beskrevet nedenfor

Der er tale om en ordning, der i ganske få tilfælde kan bringes i anvendelse for at afhjælpe en konkret situation.

e. *Konstituering til nyoprettede FH-udvalg (FU)*
FH har skåret de hidtidige 10-12 udvalg ned til fem udvalg med fire årlige møder. Derudover vil der være arbejdsgrupper, som ofte er det mest interessante i forhold til relevans for vores forening.

Vi kan tilknytte en politisk repræsentant, en suppleant og en række modtagere af materialer (herunder især konsulenter) til hvert udvalg. Det vil (i endnu højere grad) være nødvendigt at forberede møderne, når der kun er fire møder, og det tilstræbes i højere grad end tidligere, at Frie Skolers Lærerforening er repræsenteret ved fremmøde. Suppleanterne kan samtidigt spille en større rolle i forhold til sparring osv., så de er klar til at træde til, hvis udvalgsrepræsentanten har forfald.

Nedenstående bemanding blev vedtaget. Den indskrives i Frie Skolers Lærerforenings gældende konstituering, der medtages på februarmødet. Sekretariatet informerer FH etc.

	Pol. rep.	**Supp.**	**Konsulent/ modtager af materiale**
1. Forpligtende Fællesskab om Organisering (FFO)	MLJ	RFR	PHS
2. Udvalg for Vækst, Velfærd og Beskæftigelse (VVB)	MLJ	MRI	NTJ
3. Udvalg for Uddannelse og Kompetenceudvikling (UK)	RJO	KLP	TKI
4. Udvalg for Arbejdsret, Ligestilling og EU (ALE)			MIS, NTJ, VHW
5. Arbejdsmiljøpolitisk Udvalg (AMPU)	LSV	RBE/MLJ	BBO

f. *Fællesarrangement for hovedbestyrelsen og sekretariatet (FU)*
Der er en del nye hovedbestyrelsesmedlemmer og ansatte på sekretariatet. Hovedbestyrelsen var derfor enige om, at et fællesarrangement er en god ide.
Det blev besluttet, at
1) Hovedbestyrelsen godkender, at forretningsudvalget arrangerer et fællesarrangement for hovedbestyrelsen og sekretariatet
2) Der tages udgangspunkt i 21. april 2023 som arrangementets afholdelsestidspunkt.

g. Kommunikationsplanen 2023 (FU)
Kommunikationsplan 2023 er udviklet på den skabelon, som hovedbestyrelsen vedtog med 2022-versionen. Skabelonen består af en række aktuelle kommunikative indsatser og udviklingsområder (nederst side to og øverst side tre) og af nogle mere blivende principper.

Hovedbestyrelsen definerer i kommunikationsplanen det kommende års kommunikative mål og indsatser.

Der var en gennemgang af planen med grundige drøftelser. **Herefter blev planen med rettelser vedtaget.** Planen ligger i DocuNote og kan tilgås med link i Teams (Under fanen 'Politikker, strategier, procedurer m.v.', der ligger under Hovedbestyrelsens kanal 'Generel' – her findes links til foreningens væsentlige vedtagne dokumenter)

MHV informerede om, at der igangsættes en indsats for at modernisere foreningens hjemmeside. Dette vil der komme særskilt indstilling om.

h. Outlookkalender
På mødet i november vedtog hovedbestyrelsen en procedure for opdatering og vedligeholdelse af den elektroniske kalender på fsl.dk. Det blev på det møde besluttet, at FU skulle vende tilbage med en procedure for, hvordan hovedbestyrelsen kan bruge det overblik, som en delt Outlookkalender giver.
Hovedbestyrelsen vedtog den vedlagte procedure og, at hovedbestyrelsen fra 1. januar fører Outlookkalenderen som beskrevet i proceduren.
Der evalueres på brugen af Outlookkalenderen inden sommerferien

5. Evt.