<u>Mødedagsorden:</u> **Frie Skolers Lærerforening** **Hovedbestyrelsen**	**Hovedbestyrelsen:** Formand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), næstformand Rikke Josiasen (RJO), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Vivian Holm Witt (VHW), Finn Trond Hansen (FTH), Ricky Bennetzen (RBE), Karen Louise Pedersen (KLP), Minna Riis (MRI), Lykke Svarre (LSV) **Fraværende:**
Sted: Hornstrup Kursuscenter **Start: onsdag 28. september 2022 kl. 13.15** **Slut: torsdag 29. september (senest) kl. 17** *Tema om tilskudsmodellerne (HWI)*	**Sekretariatet:** Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), forhandlingschef Jette Morsing (JMO) – deltog kun onsdag, kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), Nils Tjell (NTJ), referent. **Fraværende:**

DAGSORDEN

0. **Fællessang og tjek-ind**

1. **Godkendelse af dagsorden**

2. **Orientering**
   a. Status på medlemssituationen
   b. Status på sager
   c. Meddelelser
   d. Repræsentationer
   e. Status på arbejdstid og lønforhandlinger
      I. Indstilling om lønudvikling (FU)
   f. Årsrapport over nye medlemmer (FU)
   g. Frie Skolers Lærerforenings organiseringsgrad (FU)

3. **Drøftelse**
   a. Det kommende Folketingsvalg

4. **Beslutning**
   a. Revision af hovedbestyrelsens forretningsorden (FU)
   b. Kredsenes opgaver – opfølgning på KB-seminar (FU)
   c. FSL-skolen version 2.0 (FU)

d. Indstilling vedrørende medlemstilbud (FU)
e. Indstilling om Frie Skolers Lærerforenings deltagelse på Folkemødet 2023 (SUP)
f. Formulering af politik for tillidsrepræsentanter og politik for samarbejde (FAU)
g. Revision af arbejdsmarkedspolitikken (FAU)

5. Evt.

REFERAT

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

a. Status på medlemssituationen
Der har været en god udvikling henover sommermånederne, som samlet set har budt på pæn fremgang. I forlængelse af drøftelserne på generalforsamlingen er de tidlige indikationer i relation til budgettet således gode. Det aktuelle tal er allerede noget højere end de maj-tal, der ligger til grund for indtægtsbudgetteringen for 2023.
Et hovedbestyrelsesmedlem nævnte, at der givetvis er en effekt af, at organisering er en rød tråd på tillidsrepræsentantuddannelsen, og at det kunne være interessant at udfolde dette yderligere.

b. Status på sager
JMO orienterede om aktuelle sager
Der er begyndt at komme opsigelser med baggrund i elevtilbagegang og økonomiske problemer – på efterskoler kan energikrisen og forhøjede driftsudgifter særligt spille ind.

Der er udfordringer i forhold til de krav UdbetalingDanmark stiller i forbindelse med dokumentation for medlemmer, der bruger 175-timers aldersreduktion og skal modtage fuld (tjenestemandslignende) pension. Forvaltningen heraf er ganske rigid, og det giver som sagt problemer i forhold til dokumentationskrav etc. På møde i LC-regi blev dokumentationskravene drøftet. De opleves generelt som urimelige. Ligeledes drøftedes en praksisændring i forhold til skifte mellem folkeskoler og frie skoler, der også bidrager til besværet. JMO opfordrede alle, der hører om nogen, der er ansat under tjenestemandslignende vilkår, og oplever problemer med overgang til vores skoler, til at sende sagerne til sekretariatet.

JMO nævnte en problemstilling omhandlende hviletid på højskoler, der har verseret i længere tid. Der har været møder med FFD om dette.
FFD mener nedsættelse/suspendering af hviletid kan aftales individuelt. Dette begrundes i et gammelt advokatnotat, hvormed det hævdes at højskolerne kan læne sig op ad forholdene på efterskolerne. Trods utallige opfordringer, er det dog aldrig lykkedes at få advokatnotatet fremsendt/at se. Frie Skolers Lærerforening forholder sig således fortsat til, at arbejdsmiljølovgivningen ikke giver den førnævnte mulighed.

c. Meddelelser
HWI orienterede om processen for ansættelse af ny konsulent.

I forhold til den kommende Formands-/næstformandsdag (2. november) blev hovedbestyrelsesmedlemmerne spurgt, om der er ting, hvor Lena

Uldall kan hjælpe kredsene/kredsbestyrelsesarbejdet (i forlængelse af den første akt om lederskab/følgeskab i foråret). Der kom et par forslag – især om samarbejde (dialog/samtale/kommunikation). Herudover opfordredes hovedbestyrelsesmedlemmerne til at sende yderligere tanker/ideer til HWI.

HWI opsummerede herefter reglerne for diæter og henviste til udfyldelse i Z-Expense.

Næstformanden opfordrede til, at hovedbestyrelsesmedlemmerne bruger Outlook-kalenderen til at synliggøre aktiviteter på frikøbsdagene.

Formanden orienterede om, at der har været afholdt møde i ansættelsesudvalget til sekretariatschefstillingen. Der blev udvalgt kandidater til første samtalerunde 4. oktober.

Formanden fortalte desuden, at der i FH's hovedbestyrelse er en del snak om krise. Hvad betyder det for fagforeningerne - mister vi medlemmer etc.? Nogle forbund er meget nervøse og tænker i egentlige tiltag. Frie Skolers Lærerforenings medlemmer er antageligvis ikke blandt dem, der rammes allerhårdest af krisen, men tilgang til krisehåndtering og mulige tiltag for at hjælpe økonomisk nødstedte medlemmer drøftes på næste forretningsudvalgsmøde.

d. Repræsentationer
RBE omtalte et oplæg på Den Frie Lærerskole for de altid veloplagte studerende på anden årgang.

Næstformanden orienterede om møde i højskoleudvalget.

e. Status på arbejdstid og lønforhandlinger
Intet nyt om lokalaftaler på skoler uden tillidsrepræsentant.

JMO fortalte i relation til opgaveoversigterne, at der fortsat er god kontakt med skoleforeningerne. Der kommer i øjeblikket en smule sene henvendelser om opgaveoversigter, der alligevel ikke lever helt op til det ønskede.

Formanden omtalte et møde med Uddannelsesforbundet og Danmarks Lærerforening om lokalaftaler. Hos sidstnævnte er der en anden kredsstruktur, og kredsene spiller en anden rolle i forhold til lokale lønaftaler, der konsekvent godkendes på centralt niveau.

Lønmøderne er under opsejling, og formandskabets rolle planlægges. Det er vigtigt at udvise forståelse for krisekonteksten, så tillidsrepræsentanterne ikke presses for at indgå uopnåelige aftaler. Men samtidig skal det markeres, at den økonomiske krise rammer

medlemmernes privatøkonomi mindst lige så hårdt, som den rammer skolens, og derfor kan lønudviklingen ikke accepteres at gå i stå.

I. Indstilling om lønudvikling (FU)
Foreningen følger løbende udviklingen i lønnen på de frie grundskoler og efterskoler sammenlignet med lønnen i folkeskolen. Lønsammenligningen laves en gang årligt.

Udfordringen i forhold til at indhente lønnen i folkeskolen er, at både ok-forlig og reguleringsordning i den kommunale sektor systematisk har kastet flere lønkroner af sig.
Svaret på den udfordring har fra Frie Skolers Lærerforenings side været at optimere resultaterne af de lokale lønforhandlinger på de frie grundskoler og efterskoler.

De lokale forhandlinger kaster til stadighed flere midler af sig, senest med den pæne udvikling fra 2021 til 2022, både på efterskoler og på frie grundskoler.

Gabet til lønnen i folkeskolen voksede fra 2020 til 2021. Men 2022-tallene knækker kurven, så lønnen nu igen er på rette vej. Hovedårsagen til den uheldige udvikling i 2021 var den kommunale reguleringsordning, der kastede flere kroner af sig end den statslige.

2022-opgørelsen viser, at forskellen til folkeskolen for efterskolerne udgør 1.500 månedligt svarende til 18.000 kr. årligt, mens forskellen for de frie grundskoler nu er 700 kr. månedligt eller ca. 8.000 kr. årligt.

De kommende år vil der være fortsat fokus på at udvikle de lokale løntillæg. I forlængelse heraf udgør højskolerne et nyt og særligt fokusområde, da højskolerne tilsyneladende halter forholdsmæssigt bagud – særligt hvis uddannelsesniveau tages i betragtning.

Hovedbestyrelsen drøftede lønudviklingen, herunder på højskolerne, og tog orienteringen til efterretning.

f. Årsrapport over nye medlemmer (FU)
Hvert kvartal bliver der udsendt en survey til nye medlemmer for at undersøge, hvad der ligger til grund for beslutningen om indmeldelse. I årsrapporten samles information fra de fire kvartalsvise surveys.

De kvartalsvise surveys er sendt til de nye medlemmer i en årrække. Herigennem er blandt andet oplysninger om, hvordan de nye medlemmer er blevet opmærksomme på Frie Skolers Lærerforening forud for beslutning om indmeldelse blevet brugt til udarbejdelse af strategi og plan for organiseringsarbejdet.

I årets rapport er der generelt større fokus på rabatter og de nye medlemmer angiver nu i langt højere grad "prisnedsættelse", når de bliver spurgt til, hvad foreningen kan gøre for at få flere medlemmer. Derudover er tillidsrepræsentanterne på både grund- og efterskoler afgørende for organiseringen af nye medlemmer.

På højskoleområdet peger de nye medlemmer på et behov for fokus på korttidsansættelser, timelønsansættelser etc. Et hovedbestyrelsesmedlem understregede vigtigheden af, at vi får højskolemedlemmerne ind i kredsarbejdet, og at dette formentlig kun kan ske, hvis der er aktiviteter med særligt højskolefokus.

Orienteringen blev efter drøftelserne taget til efterretning. Herefter var der en snak om lærerlog og brugen af denne. Der kommer en status på dette, som forretningsudvalget initierer i nær fremtid.

g. Frie Skolers Lærerforenings organiseringsgrad (FU)
Foreningen følger medlemsudviklingen nøje, men det er også vigtigt at følge udviklingen i organiseringsgrad, altså hvor godt vi "slår igennem" ift. antallet af lærere og børnehaveklasseledere på de frie skoler. Oplysninger om antal ansatte på de frie skoler stammer fra Lærernes Pension, der to gange årligt laver en speciel opgørelse til foreningen.

Der er en række usikkerhedsfaktorer forbundet med beregningen af organiseringsgrad
Der var en drøftelse af, hvad organiseringsgraden kan og skal bruges til, og hvorvidt det er hensigtsmæssigt/muligt at dyrke fejlkilder yderligere for at få et mere præcist tal.

Organiseringsgraden bruges til at se, hvordan vi udvikler os over tid. Herudover har kredse og hovedforeningen et organiseringsmæssigt behov for at vide, hvem der skal fokuseres på, og her hjælper organiseringsgraden i sig selv ikke.

I forhold til organiseringsgraden kan vi næppe få mere præcise tal, end dem Lærernes Pension leverer (dette er verificeret tidligere). Til gengæld kan der arbejdes på at præcisere medlems- og kontingentgrupper, og dette vil der blive kigget på frem mod og på hovedbestyrelsens strategiseminar i november. Orienteringen blev herefter taget til efterretning.

3. Drøftelse

a. Det kommende Folketingsvalg
Formanden holdt et oplæg om det forestående Folketingsvalg og valgkampens sandsynlige temaer. Sikkerhed og økonomi er uundgåelige emner, mens skole og uddannelse kan komme i spil. Sker dette, vil det sandsynligvis blive som en del af en større dagsorden. Det er næppe sandsynligt, at valget bliver et egentligt skolevalg. I den kontekst blev det drøftet, hvad Frie Skolers Lærerforening skal fokusere på, og hvordan vi optimerer synlighed og budskaber.

Der var en drøftelse af det ovenstående. I højere grad end sidste gang, bliver det formentlig Frie Skolers Lærerforenings lod at hæfte sig på og kvalificere/kommentere emner og dagsordener, som opstår under valgkampen. Vi kan ikke proaktivt positionere os som i en valgkamp uden et tydeligt skolefokus. Det blev aftalt, at der laves kommunikationsskabeloner (MHV), som hovedbestyrelsesmedlemmerne kan tage udgangspunkt i, når de skal deltage i debatter, komme med debatindlæg osv.

4. Beslutning

a. Revision af hovedbestyrelsens forretningsorden (FU)
Hovedbestyrelsens forretningsorden revideres årligt. Denne gang var der mestendels tale om præciseringer og tekniske rettelser. Det blev dog besluttet, at forretningsordenen skal afspejle, at der for repræsentationer kun sendes skriftlig meddelelse, når der er noget at berette, ellers er det implicit "ikke noget nyt". Dette præciseres i forretningsordenen.
Med ovenstående tilføjelse (og enkelte konkrete rettelser), blev den reviderede forretningsorden godkendt.

b. Kredsenes opgaver – opfølgning på KB-seminar (FU)
Kredsenes opgaver blev drøftet på KB-seminaret. Der var livlige drøftelser og en række kommentarer blandt andet omkring netværk og videndeling i kredsene/blandt kredsbestyrelsesmedlemmerne. Der var en opfølgende drøftelse i hovedbestyrelsen af dette. Generelt var der stor tilfredshed med årets KB-seminar og en opfattelse af god stemning. Begge vurderinger deles af hovedbestyrelsen. **Det blev således besluttet at:**
1) **Der ikke ændres i kredsenes opgaveoversigt og**
2) **Der ikke ændres i inspirationskataloget**
3) **Hovedbestyrelsen tog evalueringen af årets KB-seminar til efterretning.**

c. FSL-skolen version 2.0 (FU)
Frie Skolers Lærerforening tilbød tidligere et længere forløb kaldet FSL-skolen. Tanken var et skabe forløb, der kunne udvikle og støtte talenter, der kunne arbejde fagpolitisk på skolen, i kredsen eller på repræsentantskabs- eller hovedbestyrelsesniveau. Forløbet var lidt inspireret af forskellige meningsdanner-forløb, men lagde mindre vægt på meningsdannelse og mere vægt på aktivisme, handling, kampagne, indsats, påvirkning osv.
Efter evalueringen af FSL-skolens første version besluttede hovedbestyrelsen i september 2021 ikke at gentage forløbet i dets oprindelige form, men i stedet udbyde *"… et todages kursus for menige medlemmer/tillidsrepræsentanter, som har lyst til at afprøve sig selv som fagforeningsaktivist, organisator og meningspåvirker*". Hovedbestyrelsen besluttede i samme forbindelse at arrangere en kursusdag for hovedbestyrelsen med et beslægtet indhold.
Hovedbestyrelsen drøftede indstillingen. Det blev understreget, at det er

vigtigt, at forretningsudvalget sørger for en grundig evaluering af FSL-skolen version 2.0 for at afklare om udbyttet står mål med ressourceforbruget, og at vi "rammer" de rigtige medlemmer på den rigtige måde. Herudover var der et ønske om, at det blev præciseret, at kredsbestyrelsesmedlemmer denne gang gerne må deltage på lige fod med andre medlemmer.

Det blev herefter besluttet at,

1) **afholde medlemskurset i "Aktivisme, engagement og organisering" som beskrevet i bilaget**
2) **medlemskurset afvikles som et todages internatkursus plus en afsluttende online opsamlingsdag**
3) **kurset afholdes indenfor en økonomisk ramme på 135.000 kr. (afsat i B23)**

d. Indstilling vedrørende medlemstilbud (FU)
Vi har i sommeren 2022 købt 50 eksemplarer af højskolesangbogen med Frie Skolers Lærerforenings logo, som opbevares på Hornstrup Kursuscenter, og bruges ved de forskellige arrangementer her, hvor modtagelsen af bogindkøbet har været meget positiv.

Hovedbestyrelsen fandt, at det er en god ide at give medlemmer mulighed for at købe bøgerne, uden der oparbejdes lager osv.

Det blev således besluttet, at
1) Medlemmer af Frie Skolers Lærerforening tilbydes at kunne købe et eksemplar af Højskolesangbogens 19. udgave med foreningens logo til kr. 200 incl moms, excl. forsendelse (0 kr. ved afhentning, ellers ca. kr. 35)
2) Købstilbuddet kræver bindende forhåndsbestilling (beløb reserveret på kreditkort/MobilePay)

e. Indstilling om Frie Skolers Lærerforenings deltagelse på Folkemødet 2023 (SUP)
På Folkemødet 2023 vil Frie Skolers Lærerforening stå som arrangør eller evt. medarrangør ved tre-fire arrangementer, omhandlende centrale og aktuelle fag- og skolepolitiske dagsordener.
Foreningen vil udbyde en endagstur med bus til foreningens medlemmer. Der opkræves et depositum på 400 kr., som tilbagebetales ved deltagelse eller rettidig afmelding. Et medlem af Hovedbestyrelsen deltager som turleder.

Det blev besluttet, at

1) **Frie Skolers Lærerforening deltager på Folkemødet 2023 med formand, næstformand, samt det antal medlemmer af**

hovedbestyrelsen der ønsker at deltage og op til fire ledere/medarbejdere fra sekretariatet.

2) **foreningen er vært ved tre-fire arrangementer på Folkemødet 2023, alene eller i samarbejde med andre.**
3) **der udbydes et gratis medlemstilbud i form af en fælles endagstur med bus til Folkemødet 2023, hvor et medlem af hovedbestyrelsen deltager som turleder.**
4) **der (jf. budgetforslag for 2023) afsættes en samlet ramme på 150.000 kr. til udgifter i forbindelse med foreningens deltagelse i Folkemødet.**

f. Formulering af politik for tillidsrepræsentanter og politik for samarbejde (FAU)
Frie Skolers Lærerforening har formulerede politikker på en række områder. Under Fagpolitisk udvalg sorterer fire hovedområder - Arbejdsmiljø, organisering, tillidsrepræsentanter og samarbejde. Udvalget finder det naturligt, at der findes politikker for alle disse områder (i øjeblikket findes der politikker for organisering og arbejdsmiljø jf. pkt. 4.g).
Det blev besluttet, at fagpolitisk udvalg i løbet af 22/23 arbejder med formulering af foreningens politik for tillidsrepræsentanter samt foreningens politik for samarbejde mellem tillidsvalgte og ledelse.

g. Revision af arbejdsmiljøpolitikken (FAU)
En arbejdsmiljøpolitik skal altid være tidssvarende, og den nuværende er ikke helt i tråd med tiden.
Frie Skolers Lærerforenings arbejdsmiljøpolitik er ikke opdateret, som den altid bør være. Blandt andet henvises til Lov 409, og allerede af den grund er der brug for en revision.
Det blev derfor besluttet, at
Fagpolitisk udvalg arbejder i de kommende måneder med udkast til revision, hvorefter udvalget laver en ny indstilling til Hovedbestyrelsen til drøftelse og beslutning.

5. Evt.
LSV og FTH overtog den sociale stafet (novembermødet)
LHO og RBE er festudvalg til jul