<u>Mødedagsorden:</u> **Frie Skolers Lærerforening** **Hovedbestyrelsen**	**Hovedbestyrelsen:** Formand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), næstformand Rikke Josiasen (RJO), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Vivian Holm Witt (VHW), Finn Trond Hansen (FTH), Ricky Bennetzen (RBE), Karen Louise Pedersen (KLP), Minna Riis (MRI), Lykke Svarre (LSV) **Fraværende:**
Sted: Hornstrup Kursuscenter **Start: torsdag 5. maj 2022 kl. 8.30** **Slut: torsdag 5. maj kl. 17** *Kredsformands-/-næstformandsmøde onsdag*	**Sekretariatet:** Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), forhandlingschef Jette Morsing (JMO) kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), Nils Tjell (NTJ), referent. **Fraværende:**

DAGSORDEN

0. **Fællessang og tjek-ind**

1. **Godkendelse af dagsorden**

2. **Orientering**
   a. Status på medlemssituationen
   b. Status på sager
   c. Meddelelser
   d. Repræsentationer
   e. Status på lønforhandlinger
   f. Hovedbestyrelsens brug af Teams (NTJ)
   g. Hovedbestyrelsens kompetenceudvikling (FU)
   h. Temaer til TR-E 2022-23

3. **Drøftelse**
   a. Corona (fast punkt) – ingen bilag

4. **Beslutning**
   a. Hovedbestyrelsens konstituering – 1. etape (FU)
   b. Indstilling om lønmøder/løntjek i efteråret 2022 (FU)
   c. Indstilling om organiseringsplan 2022-23 (FU)

d. Indstilling vedrørende revision af kommissorier (FU)
e. Revidering af HB-mappens afsnit 2.8 (FU)
f. Politik 10. klasse (SUP)
g. Indstilling vedrørende deltagelse på Lærermødet 2022 (FU)

5. Evt.

REFERAT

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

a. Status på medlemssituationen
HWI fortalte, at der i længere tid er noteret små stigninger, hvilket er tilfredsstillende – særligt når man sammenligner med andre organisationer i fagbevægelsen, der døjer med at fastholde medlemstallene.

b. Status på sager
JMO orienterede om en række sager med principielt indhold.

Nogle skoler bruger i vid udstrækning og formentlig systematisk midlertidige ansættelser. Lærernes duelighed vurderes efter et års ansættelse. Der er dialog, og Frie Skolers Lærerforening har stort fokus på udviklingen.

JMO fortalte desuden om en skole, hvor pengestrømme er uigennemskuelige, og der er en række ukonventionelle løsninger i forhold til midlertidige ansættelser og nogle arbejder på uigennemskuelige kontrakter på skoledelen.
Der har været møde med skolen om disse uhensigtsmæssige/ulovlige forhold. Skolen har fulgt op, men der forestår et langt stykke arbejde på denne skole.
Der bliver ligeledes gjort en særlig indsats for at understøtte tillidsrepræsentanten på skolen.

På en skole er ledelsen ganske kreative i forhold til brug af pædagoger i undervisningen. Der har været møde med skoleforeningen om dette. For et par år siden blev der udarbejdet et notat om brug af pædagoger og socialpædagogisk bistand i undervisningen. Der er ingen tvivl om, at det skitserede ikke er indenfor de i notatet skitserede rammer.

Aftale vedr. arbejdende pensionister er omsider klar til underskrift. Den har været færdig i et år men det har trukket ud hos Medst.

JMO fortalte om arbejdstid. A21 og fokus på lokalaftaler – især omkring tid til lejrskoler – medfører, at nogle tillidsrepræsentanter er meget forvirrede omkring lokalaftaler. Der arbejdes på at lave et lokalaftaleunivers på hjemmesiden – inspirationskatalog eller lignende.
Der var herefter en drøftelse omkring lokalaftaler og eventuelle sammenligningsgrundlag med folkeskolen. Desuden blev opgaveoversigterne drøftet i særdeleshed, hvordan man kan/skal handle ved udeblivelse eller væsentlige forsinkelser.
Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte, om det er en mulighed at lave nogle åbne seancer/spørgetimer fx på Teams, hvor medlemmerne kan spørge sekretariatet til råds om disse forhold.

Det blev aftalt, at der på næste hovedbestyrelsesmøde (juni) i forlængelse heraf kommer et opsummerende bud på sekretariatets tilgang og afgræsninger og af mulighederne for at komme ud på skolerne, når lokalaftaler er indgået.

c. Meddelelser
Der var en kort drøftelse af selve meddelelsespunktet og dets formål. Meddelelsespunktet er et punkt, hvor der er relativt udstrakt frihed til at afsenderen kan udforme meddelelser på en for den enkelte meningsfuld måde. Nedenfor link til hovedbestyrelsens forretningsorden, hvor §8 i omhandler meddelelser. Heraf fremgår blandt andet, at der også skal fremsendes en meddelelse om, i tilfælde af at der ikke er egentlige meddelelser fra den pågældende kreds.

d. Repræsentationer
Formanden nævnte, at der har været højskoleudvalgsmøde. Det er tydeligt, at vi på højskoleområdet har nogle aktive medlemmer, der trækker rigtig meget i forhold til organisering. Forkvinden for højskoleudvalget blev genvalgt og der blev valgt en næstformand.

Et hovedbestyrelsesmedlem fortalte om Årsmøde på Den frie læreruddannelse. Der blev valgt et nyt udvalg, og de studerende er enige i, at det vil være hensigtsmæssigt fremover at rykke årsmødet til efteråret.

e. Status på lønforhandlinger
I.a.b.

f. Hovedbestyrelsens brug af Teams (NTJ)
Der blev orienteret om brug af grundlæggende funktioner i Teams og kommende oprydning/strukturering af Teams blev drøftet.

g. Hovedbestyrelsens kompetenceudvikling (FU)
Den endelige frist for indstillinger vedrørende kompetenceudvikling blev forlænget til juni, for at de nyvalgte har en chance for at bidrage til overvejelserne.

Det blev herudover aftalt, at det skal overvejes, om identificeringen af behov for kompetenceudvikling kan gøres mere strategiske og konsistente. Forretningsudvalget sørger for, at dette bliver drøftet i løbet af efteråret 2022.

h. Temaer til TR-E 2022-23
JMO orienterede om planerne for både den interne del og den del, hvor der inviteres en ekstern oplægsholder (hvert oplæg af tre timers varighed).

3. Drøftelse

a. Corona (fast punkt) – ingen bilag
Coronamøder i ministerielt regi/sektormøder er "omdøbt" til Ukraine-situationen – der er således ikke længere et fast coronaforum.

4. Beslutning

a. Hovedbestyrelsens konstituering – 1. etape (FU)
Hovedbestyrelsen konstituerede sig med fire medlemmer i hvert af de to stående udvalg, som det fremgår nedenfor:

Fagpolitisk udvalg (FAU): RFR, FTH, RBE og LSV.
Skole- og uddannelsespolitisk udvalg (SUP): LHO, VHW, KLP og MRI.

Herudover indstilledes FTH til Hornstrup Kursuscenters bestyrelse, hvor han efterfølgende indvalgtes på generalforsamlingen.

Fordeling af repræsentationer mm. fastsættes på junimødet.

b. Indstilling om lønmøder/løntjek i efteråret 2022 (FU)
I maj 2021 besluttede Hovedbestyrelsen "Lønindsats 21-24".
Lønudviklingen så på det tidspunkt, hvor "Lønindsats 21-24" blev besluttet, bedre ud end nu konstateret. Indsatserne fra "Lønindsats 21-24" (blandt andet løn-webinarer) gennemføres, men suppleres med den foreslåede indsats, idet der er brug for yderligere tiltag for at få lønudviklingen tilbage på sporet.
Dagens indstilling er opfølgning på drøftelser om lønindsatsen på seneste hovedbestyrelsesmøde, hvor hovedbestyrelsen ønskede i god tid inden sommerferien at få en plan for efterårets lønindsats. I efteråret sættes der yderligere blus på lønindsatsen.

I drøftelserne gjorde hovedbestyrelsesmedlemmerne gældende at fysiske møder har stor effekt, men at de hensigtsmæssigt kan kombineres med andre tiltag som teamsmøder mm. **Det blev således besluttet, at lønindsatsen i foråret 2022, skal være en kombination af fysiske og virtuelle møder (fx 8 lønmøder, 8 teamsmøder) og evt. suppleret af muligheden for blot at sende sin lønseddel til tjek. En egentlig opfordringskampagne i forhold til lønsedlerne, skal dog ikke køre sideløbende med møderækken.**
Datoer udmeldes hurtigst muligt til kredsene. Det blev slået fast, at det er vigtigt, at beslutningen giver fleksibilitet til at sætte det rette antal møder i stand, og at dette ikke skal være efter en bestemt formel men i henhold til, hvordan det geografisk og tilslutningsmæssigt giver mening.

Der var herudover en drøftelse af lønlandkortet. Input/gode ideer og spørgsmål kan sendes til MHV.

c. Indstilling om organiseringsplan 2022-23 (FU)
Frie Skolers Lærerforening har siden 2015 haft fokus på at organisere nye og fastholde eksisterende medlemmer. **Det blev besluttet, at de**

sædvanlige/tilbagevendende opgaver, der aktuelt er nødvendige for at videreføre de igangværende indsatsområder (som produktion af velkomstmagasin) vedtages med denne indstilling. Punktet "Få de sidste med-indsatsen" fjernet fra planen. Det blev aftalt, at MHV og FAU ændrer formuleringerne i punktet om organiserende skolebesøg, så indsatsen ikke i så høj grad knyttes til problemorienterede møder, og så kredsene ikke pålægges at gennemføre møderne, identificere skoler og så videre men kan gøre det som en del af deres almindelige organiserende arbejde

d. *Indstilling vedrørende revision af kommissorier (FU)*
Strukturen med to stående udvalg under Hovedbestyrelsen blev etableret i juni 2019, hvor også formen for kommissorierne blev fastlagt.
Udvalgene har nu fungeret en årrække, og en gennemgang af kommissorierne har vist, at det vil være hensigtsmæssigt at revidere dem, da de i deres nuværende form består af en sammenblanding af udvalgenes ansvarsområder og aktuelle opgaveportefølje.
Hovedbestyrelsen godkendte forslaget til revision af kommissorierne herunder den nye skabelon for de stående udvalg FU, FAU og SUP. Revideringen bevirker, at kommissorierne for de stående udvalg mere systematisk suppleres med en årsplan, og at kommissorierne bliver rene, overordnede beskrivelser af udvalgenes formål og virke.
I materialet til grund for det reviderede kommissorier ligger ligeledes en tidsplan/procesbeskrivelse, som fra 2022/23 vil være retningsgivende.

Årshjulet for vedtagelse af kommissorier og årsplaner vil således følge nedenstående:
På HB-mødet i maj (på samme møde som udvalgskonstitueringen) godkendes udvalgenes kommissorier og hovedbestyrelsens årsplan. Dette betyder også, at forretningsudvalgets strategiseminar, hvor strategierne herunder hovedbestyrelsens årsplan drøftes og revideres, skal være afviklet forud for HB-mødet i maj. På baggrund af hovedbestyrelsens årsplan drøfter udvalgene deres opgaver, og udvalgenes årsplaner godkendes på junimødet (hvor udvalgsmedlemmerne også vælger repræsentationer etc.)

e. *Revidering af HB-mappens afsnit 2.8 (FU)*
HB-mappens afsnit 2.8 omhandler forhold vedrørende frikøb og ulempegodtgørelser m.v.

I lyset af dels aktuelle erfaringer med fratrædelse og dels offentlig interesse for fratrædelsesvilkår mm i andre dele af fagbevægelsen er der foretaget enkelte præciserende ændringer i teksten - intentionerne er uændrede.

Hovedbestyrelsen godkendte det reviderede punkt 2.8 (jf. bilag 1).

HWI tilføjede, at ting/forslag til revidering i HB-mappen eller spørgsmål

hertil løbende kan stiles til HWI.

f. Politik 10. klasse (SUP)
Den indstillede politik, der formuleringsmæssigt i høj grad afspejler Danske Underviserorganisationers Samråds fællespapir om 10. klasse og "Fremtidens 10. klasse" fra #ekspert10, som Frie Skolers Lærerforening også står som afsender på, har baggrund i tidligere drøftelser i hovedbestyrelsen. Meningen med politikken er, at hovedbestyrelsesmedlemmerne kan have et fælles, vedtaget udgangspunkt i eventuelle drøftelser eller relaterede sager omhandlende 10. klasse.

På baggrund af et konkret ændringsforslag, var der en drøftelse af blandt andet begrebet almendannelse. **Hovedbestyrelsen godkendte politik vedrørende 10. klasse (jf. bilag 1 og 2) med den i indstillingen beskrevne formuleringsmæssige ændring.**

g. Indstilling vedrørende deltagelse på Lærermødet 2022 (FU)
Det genopståede Lærermøde gennemføres igen i år med et relevant program og med mulighed for at mødes med relevante aktører fra sektoren.
Derfor besluttede hovedbestyrelsen, at:
1) Hovedbestyrelsesmedlemmer efter ønske kan deltage i Lærermødet 2022 "Den demokratiske udfordring -pædagogik, undervisning og dannelse" d. 29. juni til 3. juli 2022. Udgifterne for hovedbestyrelsesmedlemmernes deltagelse afholdes af Frie Skolers Lærerforening
2) Kredsbestyrelserne kan overveje at dække udgifterne for øvrige kredsbestyrelsesmedlemmer
3) Forretningsudvalget får mandat til at tage beslutning og melde ud, hvis der bliver en model, hvor foreningerne kan give tilskud til menige medlemmer.

Ad. 1: Næstformanden og RFR meddelte, at de agter at deltage.
(red.) Ad. 3: Efterfølgende har Danmarks Lærerforening meldt ud, at de giver 50%-tilskud til menige medlemmer. Følgelig laver vi en lignende udmelding i forhold til Frie Skolers Lærerforenings medlemmer.

5. Evt.

Et hovedbestyrelsesmedlem bemærkede, at kredsformands-/-næstformandsmødet 4. maj, var en god oplevelse.