| | |
|---|---|
| **<u>Mødedagsorden:</u>**<br><br>**Frie Skolers Lærerforening**<br><br>**Hovedbestyrelsen** | **Hovedbestyrelsen:**<br><br>Formand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), næstformand Rikke Josiasen (RJO), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Lene Henriksen (LHE), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE), Minna Riis (MRI), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Lykke Svarre (LSV)<br><br>Observatør: Sigrid Lauenborg Dahl (SLD),<br><br>**Fraværende:** |
| **Sted: Teams**<br><br>**Start: onsdag 15. december 2021 kl. 13.00**<br>***Julehygge ca. kl. 15.30***<br><br>**Slut: torsdag 16. december kl. 14** | **Sekretariatet:**<br><br>Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), forhandlingschef Jette Morsing (JMO), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), Nils Tjell (NTJ), referent. |

**DAGSORDEN**

0. **Fællessang og tjek-ind**

1. **Godkendelse af dagsorden**

2. **Orientering**
   a. Status på medlemssituationen
      I. Halvårlig rapport over udvikling i medlemstal (bilag tilkommer)
   b. Status på sager
   c. Meddelelser
   d. Repræsentationer
   e. Status på lønforhandlinger
   f. Udsættelse af uddannelsesdag (HWI)

3. **Drøftelse**
   a. Corona (fast punkt) – ingen bilag
   b. Repræsentantskabsmøde 2021 (fast punkt) (FU)
      I. Evaluering af Repræsentantskabsmødet 2021
   c. Hovedbestyrelsens samarbejde – årlig temperaturmåling (formandskabet)

## 4. Beslutning

a. Hovedbestyrelsens konstituering – endelig vedtagelse (FU)
b. Dobbeltbemanding på to udvalg (HEH/RJO)
c. Frie Skolers Lærerforenings deltagelse på Folkemødet 2022 (FU)
d. Implementering af politik om krænkende adfærd (FU)
e. Frie Skolers Lærerforenings kommunikationsplan 2022 (FU)
f. Indstilling om medlemsmagasinet Frie Skoler
g. Humanitære midler (FU)

## 5. Evt.

**REFERAT**

## 0. Fællessang og tjek-ind

## 1. Godkendelse af dagsorden

Der var en kort drøftelse af januarmødets afvikling, og det blev aftalt at fastholde dette som et endagsmøde på Hornstrup Kursuscenter sluttende med fælles aftensmad. Der er mulighed for overnatning før/efter, hvis nogen/nogle skulle have behov for det.

## 2. Orientering

a. Status på medlemssituationen
   I. Halvårlig rapport over udvikling i medlemstal
   Efter oplæg af HWI, var der en kort drøftelse af nogle af rapportens hovedpointer.

b. Status på sager
   JMO orienterede om en række sager.
   På en efterskole har der været massive udfordringer med forstanderens ledelsesstil, hvilket har afstedkommet en række følgesager. Mange ting er forsøgt fra Frie Skolers Lærerforenings side i forhold til at forbedre arbejdsmiljøet, men nu har den pågældende leder selv sagt op.

   På en anden efterskole har der været svære lønforhandlinger vanskeliggjort af en usamarbejdsvillig bestyrelsesformand. Tillidsrepræsentanten er opsagt, og skolelederen har ligeledes sagt op som følge af bestyrelsens indblanding.

   På en højskole har administrationen foregået ganske lemfældigt herunder reguleringen af de ansattes arbejdstid og aflønning (nogle arbejder sågar gratis). Medlemmerne er nervøse for at skolen må lukke, og lærerne har selv bedt om, at der gøres endnu et forsøg på at udrede problemerne med forstanderen, inden højskoleforeningen og kulturministeriet inddrages.

   Frie Skolers Lærerforening er involveret i en principiel sag om brud på TR-cirkulæret i forbindelse med opsigelse af en tillidsrepræsentantsuppleant. Vi er dog ikke tilfredse med det første udspil, da bodsniveauet skal reguleres i overensstemmelse med den almindelige samfundsmæssige økonomiske udvikling.

   JMO omtalte desuden en prekær sag på en efterskole, hvor en lærer har været ansat på nogle særegne kontraktforhold. Frie Skolers Lærerforening har følgelig regnet på en passende kompensation.
   Medlemmet er i mellemtiden genansat, og ønsker derfor at Frie Skolers Lærerforening lader sagen ligge, hvilket vi dog ikke kan, da der er tale om en principiel sag (i sidste ende arbejdsretssag).

JMO oplyste desuden, at der nu laves et responsum vedrørende grænsen for lærerarbejde i relation til medicinering af elever. Det er (i lighed med Danmarks Lærerforening) Frie Skolers Lærerforenings holdning, at lærerne kan påtage sig opgaven men ikke pålægges ansvaret. Det er hensigtsmæssigt med en formel og endelig afklaring af spørgsmålet.

c. Meddelelser
Der var en drøftelse af afviklingen og koordineringen af minikurserne.

På baggrund af spørgsmål til forretningsudvalgsreferatet, fortalte formanden kort om arbejdet i lønstrukturkommissionen, mens JMO fortalte om, hvordan der i øjeblikket er uenighed på CFU-niveau om udmøntning af seniorbonus (jf. OK21).

d. Repræsentationer
Iab

e. Status på lønforhandlinger

f. Udsættelse af uddannelsesdag (HWI)
Hovedbestyrelsen tog HWI's orientering om, at hovedbestyrelsens uddannelsesdag flyttes fra marts 22 til efter sommerferien/tidligt efterår 22 til efterretning. Begrundelsen herfor er, at der ved kredsgeneralforsamlingerne i foråret 22 forventes flere udskiftninger i hovedbestyrelsen.

## 3. Drøftelse

a. Corona (fast punkt) – ingen bilag
Der var drøftelser især om genåbningen 5. januar 2022 og de problemstillinger, der er forbundet hermed. Nogle af de tilbagevendende temaer er anbefalinger vs. retningslinjer, afvikling af test (på skolerne), mulighed for lokale nedlukninger og nødpasning.

b. Repræsentantskabsmøde 2021 (fast punkt) (FU)
I. Evaluering af Repræsentantskabsmødet 2021
Hovedbestyrelsen drøftede deltagernes evalueringer og supplerede med egne oplevelser/iagttagelser. Tilbagemeldingerne opsummeres separat og indgår i planlægningen af næste repræsentantskabsmøde.

c. Hovedbestyrelsens samarbejde – årlig temperaturmåling (formandskabet)
UDSAT til hovedbestyrelsesmødet 26. januar 2022.

## 4. Beslutning

a. Hovedbestyrelsens konstituering – endelig vedtagelse (FU)
   På baggrund af drøftelserne på seneste hovedbestyrelsesmøde, **blev konstitueringen gennemgået og endeligt besluttet**. Den gældende konstituering kan findes i DocuNote og med link i Teams.

b. Dobbeltbemanding på to udvalg (HEH/RJO)
   I forlængelse af de drøftelser, der har været omkring overlevering og undgåelse af videnstab, når hovedbestyrelsesmedlemmer træder tilbage, var det indstillet, at børnehaveklasselederudvalget og kostskoleudvalget skulle have to hovedbestyrelseskontaktpersoner i en overlapsperiode frem mod kredsgeneralforsamlingerne. Der var en drøftelse heraf, og på grund af udvalgenes sammensætning og karakteristika, var oplevelsen, at kostskoleudvalget ikke har samme behov for en sådan ordning.

   **Det blev således besluttet, at der til børnehaveklasselederudvalget konstitueres yderligere et hovedbestyrelsesmedlem frem til den kommende ordinære konstituering af hovedbestyrelsen efter kredsgeneralforsamlingerne i foråret 2022.**

c. Frie Skolers Lærerforenings deltagelse på Folkemødet 2022 (FU)
   På baggrund af tidligere drøftelser om Frie Skolers Lærerforenings deltagelse var der en indstilling omkring især de praktiske forhold herunder afsættelse af en økonomisk ramme, der overstiger det i budgettet afsatte beløb for 2022.

   På Folkemødet 2022 foreslår sekretariatet, at Frie Skolers Lærerforening står for afholdelsen af tre arrangementer, og at disse søges afholdt i samarbejde med andre organisationer. Oplæg til temaer og arrangementsform vil blive forelagt Hovedbestyrelsen i foråret 2022. Udover afholdelsen af egne arrangementer vil sekretariatet være opsøgende og forsøge at sikre foreningens deltagelse i relevante arrangementer afholdt af andre organisationer.

   **Efter en drøftelse blev følgende besluttet:**
   **1) de overordnede rammer for Frie Skolers Lærerforenings deltagelse i Folkemødet 2022 (jf. indstillingen som gengivet ovenfor)**
   **2) der afsættes i hovedforeningen en samlet ramme på 150.000 kr. til udgifter i forbindelse med deltagelsen i Folkemødet.**

   I rammen er afsat penge til bustransport (en tur lørdag) til Folkemødet for foreningens medlemmer.

d. Implementering af politik om krænkende adfærd (FU)
   Som en del af implementeringen af hovedbestyrelsens beslutning om, at Frie Skolers Lærerforening skal have en politik om krænkende adfærd iværksættes en whistleblowerordning for ansatte og medlemmer af Frie Skolers Lærerforening. Ordningen omfatter tidligere og nuværende ansatte

og medlemmer men alene krænkelser, der er foregået i foreningsregi og altså ikke på skolerne etc.

Den foreslåede ordning er en fuld løsning, der forholder sig til gældende national og international lovgivning – den er således baseret på en frivillig tilslutning til EU-lovgivning.

**Det blev besluttet at**
**1) der indgås aftale med SIRIUS advokater om en whistleblowerordning**
**2) der redegøres for brugen af ordningen når der har været henvendelser, dog senest efter 12 måneder.**

e. Frie Skolers Lærerforenings kommunikationsplan 2022 (FU)
Kommunikationsplanen er en overordnet ramme for Frie Skolers Lærerforeningens kommunikationsindsatser det kommende år. Det er således en skitsering af de overordnede, strategiske retninger uden at alle konkrete delprojekter-/opgaver beskrives. Planen indeholder seks prioriterede indsatser, som sætter retningen for det kommende års tid. Ekspliciteringen af krisekommunikation er ny og ikke mindst en konsekvens af corona.
Hovedbestyrelsen var generelt positive overfor planen og dens indhold. Der tilkom under gennemgangen og drøftelserne i forbindelse hermed en række større og mindre rettelser, som indarbejdes, **hvorefter kommunikationsplanen er vedtaget**. Den vil fremgå i DocuNote med link fra Teams.

f. Indstilling om medlemsmagasinet Frie Skoler
Det er flere gange - særligt i relation til klimahensyn – drøftet, hvorvidt Frie Skolers Lærerforening fortsat skal udgive et trykt magasin. Indstillingen udspringer således af en beslutning i FSL 2025-planen om at tage stilling til netop dette.

På baggrund af det vedhæftede notat drøftede hovedbestyrelsen betydningen af, at en fagforening har et trykt blad, der udkommer regelmæssigt. Der var stor og entydig opbakning til at bladet fortsat skal udkomme i magasinformat, og hovedbestyrelsen gav såvel indhold som layout mange rosende ord med på vejen. Hovedbestyrelsen understregede vigtigheden af at have et blad, der styrker medlemstilknytningen og som giver medlemskabet eksklusivitet. Hovedbestyrelsen udtrykte desuden tilfredshed med, at der ved trykning af kommende magasiner er valgt en løsning, der tager flest mulige miljøhensyn

**Hovedbestyrelsen**
**1) tog notatet "Magasinet Frie Skoler 2021: Magasinet skaber loyalitet og debat" til efterretning og**
**2) bekræftede, at foreningen fortsætter med at udgive bladet som i dag, indtil hovedbestyrelsen måtte beslutte noget andet.**

g. Humanitære midler (FU)
Frie Skolers Lærerforening har årligt afsat 60.000 kr. til støtte af humanitære formål. Af disse er 50.000 kr. disponeret. Der var en drøftelse af de forskellige forslag, inden det efter afstemning mellem to udvalgte forslag (se nedenfor) **blev besluttet, at Frie Skolers Lærerforening i 2021 støtter Fodboldfonden, Røde Kors med kr. 10.000 i 2021.**

Afstemning:
Verdens børn – to stemmer
Røde Kors, Fodboldfonden – otte stemmer.

**5. Evt.**

Det blev efterspurgt, om kredsene kunne få tilmeldingslister fra arbejdstidsmøderne til orientering. Sekretariatet undersøger dette.

Der var en kort drøftelse om, hvad der konkret skal gøres i relation til afvikling af TR-uddannelses i januar. Foreløbigt regner vi med at følge undervisningsministeriet, men situationen monitoreres med henblik på endelig beslutning/udmelding efter nytår.

.