



Famleby Lilleskole

sætter kursen og får styr på arbejdstiden

Indflyvning til case-opgaven
v/Niels Strunge





Om Famleby Lilleskole

- Klassisk lilleskole – fuldt udbygget
- 210 elever og fortsat god søgning
- God økonomi
- Gode fysiske rammer
- Høj trivsel både blandt ansatte og hos elever



Famleby Lilleskole og fremtiden - Udviklingsplan





- Planer om udbygning af fysiske rammer
 - Flere elever og tilhørende ansættelser
 - Pejlemærker i skolens undervisning:
 - Kompetenceudvikling
 - Styrkelse af det faglige og pædagogiske samarbejde
 - Styrkelse af praktisk-musiske fag
 - Løbende pædagogisk udviklingsarbejde
 - Den nye – udefra kommende – mulighed/udfordring: A-21
 - Hvordan?
- 
- 
- 
- 

Case-opgaven på baggrund af modelskolen

- I er i jeres egenskab af skoleledere og tillidsrepræsentanter blevet bedt om at rådgive Famleby Lilleskole i forhold til den forestående proces.
- I får mere indsigt via skolebeskrivelse med case-opgaven med tre overordnede spørgsmål:
 - Hvor står Famleby Lilleskole – og hvad skal ledelsen og de øvrige ansatte bygge videre på?
 - Planlægningen – vejen frem – til skoleåret 2022/23 på Famleby Lilleskole.
 - Perspektiver for jeres egen skoles forberedelse af skoleåret 2022/23



”Spilleregler” for løsning af case-opgaven

- Famleby Lilleskole er ”et fælles tredje”, som træder i stedet for jeres egen skole. Men gør jer gerne noter i forhold til egen skole.
 - I fastholder jeres normale roller som ledelse og TR i arbejdet med opgaven.
 - Vi kommer rundt ved bordene og lytter/sparrer i forhold til overvejelser.
- 
- 

Spørgsmål?



God arbejdslyst 😊

