| | |
|---|---|
| **<u>Mødedagsorden:</u>**<br><br>**Frie Skolers Lærerforening**<br><br>**Hovedbestyrelsen** | **Hovedbestyrelsen:**<br><br>Formand Uffe Rostrup (URO), næstformand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), deltager onsdag, Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Rikke Josiasen (RJO), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE), Minna Riis (MRI), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Lykke Svarre (LSV)<br><br>Observatør: Sigrid Lauenborg Dahl (SLD), deltager onsdag<br><br>**Fraværende:** |
| Sted: Hornstrup Kursuscenter<br><br>Start: onsdag 18. august 2021 kl. 13.00 (inden mødestart - frokost kl. 12)<br>Slut: torsdag 19. august 2021 kl. 12.00<br><br>*Faglig sparring torsdag i tidsrummet 13-15.* | **Sekretariatet:**<br><br>Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), forhandlingschef Jette Morsing (JMO), deltager onsdag, kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), Nils Tjell (NTJ), referent. |

**DAGSORDEN**

0. **Fællessang og tjek-ind**

1. **Godkendelse af dagsorden**

2. **Orientering**
   a. Status på medlemssituationen
   b. Status på sager
      I. Godkendelse af TR-valg (JMO)
   c. Meddelelser
   d. Repræsentationer
   e. Status på lønforhandlinger
   f. Bestyrelsesansvar på frie skoler og tilsynsmyndighedens rolle (HWI)
   g. Højskolerne – halvårlig status

3. **Drøftelse**
   a. Corona (fast punkt) – ingen bilag
   b. Repræsentantskabsmøde 2021 (fast punkt) (FU)
   I. Forslag vedr. karens og kontingentfrihed på højskoleområdet

II. Forslag vedr. Fritagelse for betaling til dispositionsfonden for højskolelærere.
III. Forslag til vedtægtsændringer
IV. Skriftlig beretning
c. Formands- og næstformandsvalg (FU))
d. Organisering på TR-uddannelsen
Oplæg v/MIS og PHS

**4. Beslutning**

a. Kredsenes opgaver (FU)
b. 2. behandling af budgetforslag for 2022 (FU)
c. Revidering af hovedbestyrelsens forretningsorden (FU)
d. Indstilling vedr. TR-uddannelsesbevis (FU)
e. Ændring af ejeraftale med Lærernes Pension (FU)
f. Kompetenceudvikling i FAU (FAU)
g. Konstituering af kredsnæstformand
h. Hovedbestyrelsens gavekasse
i. Hovedbestyrelsens festudvalg

**5. Evt.**

**REFERAT**

**0. Fællessang og tjek-ind**

**1. Godkendelse af dagsorden**

**2. Orientering**

a. Status på medlemssituationen
Juli bød på det sædvanlige fald i medlemstal.
Forretningsudvalget drøfter om de i øjeblikket halvårlige medlemstalsrapporter skal udsendes oftere.

b. Status på sager
JMO orienterede om en række sager.
På en skole har der været både en arbejdstids- og opsigelsessag i forhold til samme medlem. Sidstnævnte er afsluttet med en tilfredsstillende fratrædelsesaftale, mens sagen om hviletidsbestemmelser ligger i Medst, hvorfra vi afventer en mødeindkaldelse.

JMO fortalte om en forstander, der har gjort indsigelse mod valg af tillidsrepræsentant. Frie Skolers Lærerforening har meddelt, at vi ikke kan anerkende indsigelsen, og at skolen må prøve sagen fagretligt, såfremt indsigelsen opretholdes. Der har på skolen tidligere været uro omkring samarbejdet med tillidsrepræsentanten. JMO var derfor til møde med medlemmerne og orienterede om vore bekymringer og indsigelsen mod valget. Der var stor opbakning til den valgte tillidsrepræsentant og frustrationer over forstanderens ageren.

På en skole er der kommet et spørgsmål fra tillidsrepræsentanten om, hvorvidt ledelsen kan pålægge lærerne at gøre rent efter gæster på skolen i sommerferien. Frie Skolers Lærerforening har understreget, at rengøring i sig selv ikke kan betragtes som lærerarbejde, og advarslen bliver ligeledes håndteret.

Et hovedbestyrelsesmedlem foreslog at vi eksempelvis op til sommerferien laver en orientering til medlemmerne om, at eksempelvis rengøring efter lejere ikke er lærerarbejde.

I en anden sag har en nystartet skole, der har fået afslag på tilskud på grund af manglende økonomisk fundament, valgt at køre videre.
I. Godkendelse af TR-valg (JMO)
JMO opsummerede sagen, der omhandler en tillidsrepræsentant, der i samråd med skolens ledelse er blevet anmeldt som tillidsrepræsentant med planlagt virke i en uge – tids nok til at underskrive lokalaftalen.
**Hovedbestyrelsen var enige om, at foreningen ikke kan godkende valget af tillidsrepræsentanten.** Medlemmet opfodres til at indsende

lokalaftalen, men den kan ikke opfattes som gyldig på dette grundlag.

c. Meddelelser
HWI supplerede sekretariatets skriftlige meddelelser med en opdatering på personalesituationen på sekretariatet, hvor der har været en del udskiftninger henover sommeren og foråret.

HWI adresserede nogle af de problematikker, der er opstået i forbindelse med implementering af det nye medlemssystem, hvor også coronarestriktioner har besværliggjort overgangen og samarbejdet med IT-leverandøren. I forlængelse heraf fortalte HWI, at et nyt system er på vej som afløser for Sendblaster, der på det seneste har voldt en del kvaler. Det nye system vil blive introduceret med et webkursus.

Formanden supplerede sine meddelelser med en status på processen omkring udrulning af den ny arbejdstidsaftale herunder samarbejdssporet. Friskolerne og Foreningen af Kristne Friskoler ønsker ikke at deltage i fællesmøderne, hvor den præsentation af aftalen som LC og Medst har stået for bliver uddybet og konkretiseret i forhold til vores område. Det er ærgerligt, at ikke alle vil deltage, da det besværliggør implementeringen, men formanden vil forsøge nok engang at appellere til pågældende foreningers formænd.

d. Repræsentationer
Et medlem af børnehaveklasselederudvalget går på efterløn, men hovedbestyrelsens kontaktperson vil indstille, at vedkommende får lov til at blive i udvalget skoleåret ud.

Pensionisterne har holdt højskole og årsmøde, hvilket forløb fint.

Efterskoletræffet afholdes ultimo september/primo oktober. Der er færre tilmeldinger end sidste år.

I det internationale udvalg skal formandssituationen afklares.

De lærerstuderende havde et corona-udfordret årsmøde, hvilket resulterede i, at bestyrelsen ikke er fuldtallig. Processen vil blive genstartet snarest med henblik på at få indvalgt yderlige bestyrelsesmedlemmer.

Der er udsendt indbydelse til kostskoletræf. Træffet afholdes medio november.

e. Status på lønforhandlinger
Det blev drøftet, hvor længe tillidsrepræsentanterne skal stå markeret som nye, og i forlængelse heraf, hvordan det går med at skaffe flere tillidsrepræsentanter. Det overvejes, hvordan dette skal præsenteres i skemaet.

f. Bestyrelsesansvar på frie skoler og tilsynsmyndighedens rolle (HWI)
   På baggrund af et behov for en afklaring af foreningens muligheder i forhold til bestyrelsesansvar, og på den måde få en mere sikker platform for sagsbehandlingen, har vi fået udarbejdet et advokatnotat, hvis vigtigste indhold HWI orienterede om.

   Kun bestyrelsernes økonomiske ansvar kan gøres gældende, og kun når:
   1) Der kan påvises økonomisk tab (for lærerne)
   2) Der er en direkte og påviselig sammenhæng med beslutninger (trufne/ikke trufne).

   Notatet giver et godt billede af vores muligheder, og hvordan vi kan rådgive medlemmerne.

   Notatet har snitflader til en række problemstillinger omkring eksempelvis bestyrelsernes kompetencer, lærernes loyalitetsforpligtelse etc. Primært er der dog som nævnt tale om en nyttig rettesnor for den fremtidige sagsbehandling.

g. Højskolerne – halvårlig status
   Organisering af højskolelærerne er ved at være oppe i omdrejninger igen efter coronarestriktioner er lempet.

   Det blev aftalt, at rapporten suppleres med en figur over, hvilke skoler Frie Skolers Lærerforening har besøgt.

**3. Drøftelse**

a. Corona (fast punkt) – ingen bilag
Der er ganske få henvendelser på sekretariatet direkte relateret til corona. Dog er der en problematik omkring ikke-vaccinerede elever på efterskolerne og i forlængelse heraf, hvordan lejrskoler og ture til udlandet kan gennemføres forsvarligt. Det lave antal henvendelser er også grunden til, at der ikke har været så megen kommunikation om corona fra Frie Skolers Lærerforening de seneste måneder. Det blev aftalt, at der skal sendes et nyhedsbrev, der skal fungere som en påmindelse om, at der stadig findes corona, og at retningslinjer bør følges.

b. Repræsentantskabsmøde 2021 (fast punkt) (FU)
HWI gennemgik detailprogrammet, der blev drøftet.
Status er lige nu, at der bliver ikke paneldebat om lønsystemet, men det undersøges, om der er mulighed for at nogle af de politiske ordførere vil deltage i en mere generel debat om de frie skoler. Danmarks Lærerforenings formand har sagt ja til at komme med hilsen på mødet.
SLD og Lisbeth Trinskjær (formand for FFD) står for oplæg om højskolerne.

Det største udestående i forhold til programmet er, hvordan torsdagen skal forløbe særligt i relation til opfølgning/afrapportering på drøftelserne om beretningens tematikker – Mentimeter blev generelt opfattet som en god måde.

På baggrund af et spørgsmål fra et hovedbestyrelsesmedlem, blev det slået fast, at det er muligt/lovligt at være revisorsuppleant og kredsnæstformand på samme tid.

I. Forslag vedr. karens og kontingentfrihed på højskoleområdet
Der er tale om en forlængelse af ordningen med henblik på, at perioden frem til vi har nok højskolemedlemmer til at indgå overenskomst, er dækket. Det skal i denne situation verificeres af repræsentantskabet, da det har med kontingent at gøre, og forlængelsen tidsmæssigt krydser afholdelsen af repræsentantskabsmødet.

**Det blev besluttet, at forretningsudvalget arbejder videre med formuleringen af et forslag indeholdende det nedenstående:**
hovedbestyrelsen fremsætter forslag til repræsentantskabet om

- **a)** at nyindmeldte medlemmer ansat på højskoler har karensfrihed frem til 30. juni 2022. Herefter gælder de almindelige karensbestemmelser iht vedtægternes § 6, stk. 3
- **b)** at nyindmeldte medlemmer ansat på højskoler har kontingentfrihed de første tre måneder svarende til bestemmelsen i vedtægternes § 6, stk. 2 om kontingentfrihed for nyindmeldte uden tidligere anciennitetsgivende ansættelser. Den generelle kontingentfrihed for højskolemedlemmer gælder ved indmeldelser frem til og med 30. juni 2022.

II. Forslag vedr. Fritagelse for betaling til dispositionsfonden for højskolelærere.
Forslaget er motiveret af, at højskolelærerne rimeligvis ikke skal betale til en fond, hvorfra de ikke kan få udbetalt midler. I forlængelse heraf, vil det have positiv effekt på organiseringen af højskolelærerne med en reduktion af bruttokontinentet. Det blev drøftet, hvorvidt dette kan sidestilles med efterskolernes ageren i sammenhæng med fusionen. Der var dog enighed om, at der er en substantiel forskel derved, at højskolelærerne modsat efterskolelærerne ikke har haft mulighed for at opbygge en fond, og derfor ikke kan forventes at bidrage forlods.

**Det blev således besluttet, at forretningsudvalget arbejder videre med formuleringen af et forslag indeholdende det nedenstående:**
hovedbestyrelsen fremsætter forslag til repræsentantskabet om

- **a)** at kontingentet for medlemmer ansat på højskoler fastsættes med fradrag for det til enhver tid gældende dispositionsfondbidrag. Dette gælder indtil den dato en overenskomst, der dækker højskolerne, træder i kraft, hvorefter der igen opkræves ordinært dispositionsfondsbidrag.

III. Forslag til vedtægtsændringer
Forslaget indeholder ændringer både af teknisk/formel karakter og af mere substantiel karakter. Ændringsforslaget blev gennemgået og drøftet. Enkelte ting bliver undersøgt og rettelser indføjet, hvorefter
**Forslaget blev godkendt og videresendes til behandling på repræsentantskabsmødet 4. – 5. november**

IV. Skriftlig beretning
Den skriftlige beretning blev gennemgået og drøftet. Der kom en række forslag og kommentarer på baggrund af hvilke beretningen gennemskrives og sendes til hovedbestyrelsen.

c. Formands- og næstformandsvalg (FU)
Der er opstillingsfrist til formands- og næstformandsposten 7. oktober 2021 – fire uger før repræsentantskabsmødet. Der er behov for koordinering af eventuelle valgmøder, da de ikke er koordineret i forhold til formøderne til repræsentantskabsmødet.
Kredsformændene sender mødedatoer, der ligger efter 7. oktober til formanden, så besøgene kan koordineres. Har man ikke et møde efter opstillingsfristen, og det viser sig, at der bliver kampvalg, skal der arrangeres et (ekstra) egentligt valgmøde i kredsene. For de kredse, hvor dette ikke kan kombineres med andre møder, planlægges et møde efter opstillingsfristen, og så kan dette evt. aflyses, hvis der ikke bliver kampvalg.

**Det blev således besluttet, at**
1) **der ved kampvalg til formands- og/eller næstformandsposten gennemføres kredsvise valgmøder**
2) **kandidaterne, i det tilfælde at der kun er en kandidat, efter eget valg kan gennemføre præsentationsmøder i kredsene, og**
3) **møderne nævnt ovenfor så vidt muligt holdes i forbindelse med kredsenes formøder til repræsentantskabsmødet. Kredsene opfordres til at koordinere formødernes kalenderplacering.**

d. Organisering på TR-uddannelsen
Oplæg v/MIS og PHS
Ikke refereret.

## 4. Beslutning

a. Kredsenes opgaver (FU)
Dokumentet med kredsenes opgaver og det tilhørende inspirationskatalog (tidligere henholdsvis kan- og skalopgaver), er gennemskrevet på baggrund af drøftelserne på seneste hovedbestyrelsesmødet. **Oversigten over kredsenes opgaver blev godkendt sammen med inspirationskataloget** og udsendes snarest via Teams til hovedbestyrelsen, ligesom oversigten indgår i materialet til KB-seminaret.

b. 2. behandling af budgetforslag for 2022 (FU)
HWI gennemgik budgetforslaget med fokus på ændringerne i forhold til det ved førstebehandlingen fremlagte. De ved den lejlighed fremkomne forslag

om studietur, udvidelse af TR-uddannelsen med et hold og opjustering af budgettet til efterskoletræf er indarbejdet i lighed med to justeringer, omhandlende reducering i udgifterne til formandskabets løn som følge af aftale om honorar til bestyrelsesmedlemmer i Lærernes Pension (pkt. 4.e) og en mindre justering af udgifterne til højskoleindsatsen på baggrund af det reviderede budget for 2021. Dette er sammen med budgetoverslaget for 2023 indarbejdet i budgetmaterialet siden førstebehandlingen i juni og blev ligeledes gennemgået. **Budgetforslaget for 2022 blev sammen med budgetoverslagsåret for 2023 vedtaget** og fremsendes herefter til repræsentantskabets endelige godkendelse.

I løbet af drøftelserne tilkendegav hovedbestyrelsen, at budgetforslaget - trods et beskedent underskud – er udtryk for at foreningens gode udvikling fortsætter og understøttes. Baggrunden herfor er ikke mindst, at der forud for dette budgetforslag går en årrække med successive overskud, og at foreningen i det hele taget har en sund og solid økonomi.

Det blev ligeledes drøftet, hvorledes man forholder sig til en eventuelt udeblivende tilgang af tillidsrepræsentanter, der er forudsætningen for ønsket om en holdudvidelse og et resultat af foreningens intensiverede indsats for at skaffe flere tillidsrepræsentanter. Hvis der antalsmæssigt ikke er baggrund for at oprette et nyt hold, vil det kræve en ny beslutning alligevel at gøre dette ved at nedregulere holdstørrelser etc.

c. Revidering af hovedbestyrelsens forretningsorden (FU)
Hovedbestyrelsens forretningsorden revideres årligt. I denne omgang er der mestendels tale om formaliteter og tilpasninger.
**Den reviderede forretningsorden blev godkendt** med en tilføjelse til §8 om at alle skal give skriftlige meddelelser til hovedbestyrelsen forud for møderne, også selvom det i meddelelsen blot tilkendegives, at der ikke er noget at berette om.

d. Indstilling vedr. TR-uddannelsesbevis (FU)
På baggrund af en henvendelse til formanden fra to tillidsrepræsentanter, der fandt det uhensigtsmæssigt, at tillidsrepræsentantuddannelsen kan strække sig over flere valgperioder, blev det af FU indstillet, at tildeling af uddannelsesbeviset igen bliver efter TR 5 på trods af det nu indførte sjette modul. Dette blev drøftet, og selvom hensigten med at fastholde tillidsrepræsentanterne og tilskynde dem til deltagelse på TR6 fortsat er relevant, var hovedbestyrelsen enige om, at hensynet til tillidsrepræsentanterne og disses mulighed for at varetage hvervet tilfredsstillende vejer tungere. Selve uddannelsen ændres ikke, men **det blev besluttet, at:**
**1) Uddannelsesbevis til tillidsrepræsentanterne tildeles efter TR5 er gennemført. Det skal fremgå af beviset, at deltagelse på TR6 forudsættes.**
**2) Den reviderede ordning herunder effekten på TR6 evalueres i forbindelse med TR6.**

Såfremt at en kreds allerede har afholdt TR5, så tilsender sekretariatet

kursusbeviset direkte til de tillidsrepræsentanter, som måtte have ret til dette.
Beskrivelserne opdateres på foreningens hjemmesiden.

e. Ændring af ejeraftale med Lærernes Pension (FU)
En række af foreningerne med repræsentation i Lærernes Pensions bestyrelse ønsker honorar for arbejdet. Det er blandt andet Frie Skolers Lærerforening principielt i mod og beslutningen kræver enstemmighed. For at minoriteten hverken skal blokere flertallets ønske eller tvinges til at stemme ja til forslaget, foreslås i stedet en kompromisløsning en ændring af ejeraftalen, således honoraret kan indføres ved majoritetsafgørelse.
I Frie Skolers Lærerforening modregnes den slags honorarer i (i dette tilfælde) formandskabets løn, hvorfor aftalen vil medføre en reducering i foreningens lønudgifter til formandskabet.

**Det blev således besluttet, at:**
**formand og sekretariatschef underskriver ejeraftalen.**

f. Kompetenceudvikling i FAU (FAU)
Organiseringsopgaven er et af FAU's kerneområder. Det samlede udvalg ønsker således opkvalificering og inspiration til at løfte dette og har udset sig et konkret kursus.
**Det blev besluttet at: De fire medlemmer af fagpolitisk udvalg deltager i kurset "Strategisk organiseringsarbejde – skab relationerne".**

Udvalgets deltagelse i kurset finansieres derfor med 20.000 kr. fra FAU's udvalgspulje og med 19.200 kr. fra "Kurser under Hovedbestyrelsen". Det afklares hvorvidt sekretariatets udvalgskonsulent ligeledes skal deltage i kurset.

g. Konstituering af kredsnæstformand.
I en kreds har næstformanden meddelt sin afgang i utide. Det blev drøftet, hvordan den mulige rekrutteringsudfordring kan imødekommes. Vedtægterne giver ikke mulighed for, at de resterende kan dele næstformandens opgaver og honorering mellem sig, hvorfor der skal forsøges en ny konstituering i pågældende kreds. Hvis dette ikke giver resultat, må der indkaldes til ekstraordinær generalforsamling.

h. Hovedbestyrelsens gavekasse
HEH og RBE varetager gavekassen.

i. Festudvalg
HLK og LSV udgør festudvalget.

## 5. Evt.

I forbindelse med hovedbestyrelsesmøderne har der været en social stafet, hvor 1-2 hovedbestyrelsesmedlemmer på skift har haft ansvaret for sociale aktiviteter onsdag

aften på Hornstrup Kursuscenter. Formandskabet giver stafetten videre til LHO og MRI der arrangerer det sociale indslag til oktober-mødet. De giver herefter stafetten videre til to andre.

Det blev aftalt, at FAU kigger på status og behov for medlemsarrangementer i foråret 2022.