<u>Mødedagsorden:</u> **Frie Skolers Lærerforening** **Hovedbestyrelsen**	**Hovedbestyrelsen:** Formand Uffe Rostrup (URO), næstformand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Rikke Josiasen (RJO), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE), Minna Riis (MRI), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Lykke Svarre (LSV) Observatør: Sigrid Lauenborg Dahl (SLD) **Fraværende:**
Sted: Hornstrup Kursuscenter Start: onsdag 5. maj 2021 kl. 13.00 (inden mødestart - frokost kl. 12) Slut: torsdag 6. maj 2021 kl. 14.30	**Sekretariatet:** Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), forhandlingschef Jette Morsing (JMO) – deltog kun onsdag, kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), Nils Tjell (NTJ), referent.

DAGSORDEN

0. **Fællessang og tjek-ind**

1. **Godkendelse af dagsorden**

2. **Orientering**
   a. Status på medlemssituationen
   b. Status på sager
   c. Meddelelser
   d. Repræsentationer
   e. Status på lønforhandlinger

3. **Drøftelse**
   a. OK21 (fast punkt) – ingen bilag
   b. Corona (fast punkt) – ingen bilag
   c. Evaluering af TR-uddannelsen 2020-21 (FU)

4. **Beslutning**
   a. Organisering på TR-uddannelsen og TR6 (FU)
   b. Indstilling vedr. kampagne for flere tillidsrepræsentanter (FAU)
   c. Organiseringsindsats 2021-22 (FU)
   d. Samarbejde om ny arbejdstid (FAU)
   e. Lønindsats 2021-24 (FU)

f. Deltagelse i Lærermødet 2021 for medlemmer (FU)
g. Indstilling vedr. økonomisk støtte til Copenhagen Pride (FU)
h. Indstilling vedr. respekt for mangfoldigheden i frie skoler (SUP)
i. Indstilling vedr. strafansvar på frie skoler (SUP)
j. Temadele mv. HB 2021-22 – andenbehandling (FU)
k. Konstituering 2021-22 (FU)
l. Børnekulturprisen 2021
m. Åndsfrihedsprisen 2021
n. Lukket punkt

5. Evt.

REFERAT

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

Der tilføjes et lukket punkt (4.n), hvor kun hovedbestyrelsen deltager.

2. Orientering

a. Status på medlemssituationen
Medlemstallet er det højeste nogensinde efter april bød på en stigning på 36 medlemmer. Kontingentmedlemstallet er faldet med otte.

b. Status på sager
JMO orienterede om forskellige sager
Der har været to opsigelser involverende tillidsrepræsentanter. Begge havde med sygdomsforløb at gøre og blev landet med gode aftaler for de implicerede. Herudover har en enkelt tillidsrepræsentant været indkaldt til tjenstlig samtale.
Der har været yderligere en opsigelsessag på en højskole, som ligeledes blev afsluttet med en god aftale. Højskolelærerne havde en særlig aftale med Højskoleforeningen (FFD), som betød at sager enten kunne løses uformelt eller som voldgiftssager, hvor der afsiges dom. I Frie Skolers Lærerforening er sædvanen, at der er en forligsproces, og det overvejes i øjeblikket, hvordan vi skal forholde os til den anderledes tilgang, der er og har været til sager involverende højskolelærerne.

På den konkursramte skole, der i øjeblikket forsøger at gennemføre en rekonstruktion, er der en tvist om lokale løndele, som kun er tilfaldet nogle lærere. Sagen køres som en overenskomstbrudsag via LC og Medst. Der har været et stort arbejde med at indsamle dokumentation i sagen. Håbet er, at der kommer snarlig afklaring i sagen herunder, hvorvidt en egentlig arbejdsretssag skal forfølges.

På foranledning af en kommentar fra et hovedbestyrelsesmedlem var der i forlængelse af orienteringen om ovennævnte sag en drøftelse af sagsbehandling efter udmelding. Hovedbestyrelsesmedlemmet kender eksempler på, at en anden fagforening ikke lader medlemmerne skifte trods branche-/sektorskifte før verserende sager er tilendebragte. JMO understregede, at vi naturligvis fører sagerne færdigt for afskedigede lærere, som har meldt sig ud af foreningen.

JMO omtalte herudover en lønsag, hvor en lærer har været ansat i otte-ni år uden anciennitetsstigninger. Lønsedlerne er i det hele taget særdeles fejlbehæftede, og skolen har anerkendt dette for de sidste fem år af lærerens ansættelse. Frie Skolers Lærerforening påstår utilregnelig uvidenhed (at læreren reelt ikke har haft mulighed for at kende og tjekke sine lønforhold på baggrund af de fejlbehæftede oplysninger), hvorfor der bør opereres med forlænget forældelsesfrist og dermed at alle lærerens ansættelsesår bør tages i betragtning. Skolen har indkaldt advokat og der

skal være møde efter Kristi Himmelfart.

I en anden sag, hvor forældre og elever er stærkt utilfredse med sammenlægning af skolens femteklasser, har lærergruppen bedt Frie Skolers Lærerforening om hjælp i forholdet til forældre og bestyrelsen. Vi har bidraget med nogle formuleringer omkring lærernes ansvar i situationen, men kan ellers ikke gå ind i kommunikation mellem lærere og forældre.

JMO orienterede slutteligt om en længe verserende arbejdstidssag, hvor et medlem har fungeret som nattevagt, men gennem urimelig planlægning af arbejds- og hviletid nærmest har været stavnsbundet til skolen alle ugens dage det meste af døgnet. Læreren er efterfølgende blevet opsagt som følge af en sygemelding. Sagen (om både arbejdstid/planlægning og opsigelse) er sendt til Medst med påstand om, at de gældende regler groft udnyttes af pågældende skoleledelse.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte, hvorvidt det kan sidestilles med arbejdsvægring, når en lærer udebliver fra opgaver med relation til corona (test, tjek af coronapas etc.). JMO svarede, at det i den givne situation lyder som arbejdsvægring, og formanden tilføjede, at det er i orden at visse coronapraktikaliteter er uddelegeret til lærerne, da det er en vigtig forudsætning for samfundets og skoleverdenens genåbning.

c. Meddelelser
HWI supplerede sekretariatets meddelelser med en orientering om foreningens økonomi. Med forbehold for de sidste verificeringer, indikerer tallene et overskud på godt 4,2 mio. kr. i 2020 inkl. underskuddet fra Hornstrup Kursuscenter. Overskuddet skyldes i hovedsagen dels den fortsatte medlemstilgang, dels coronaimplikationerne på foreningens aktivitetsniveau. De samme faktorer bevirker, at forbrugstal for 1. kvartal 2021 – også her med forbehold og usikkerheder – udviser et overskud på godt 2,5 mio. kr.

Regnskabsmæssige overskud anvendes til styrkelse af foreningens egenkapital. Der foreligger en besluttet målsætning om en likvid egenkapital svarende til seks måneders drift (i meget runde tal godt 30 mio. kr.)

d. Repræsentationer
HLK fortalte, at der afholdes kostskolestævne 19.-20. november 2021.
MLJ orienterede om, at de lærerstuderende har haft årsmøde i Ollerup. Der var ikke så mange deltagere, og der blev kun valgt to medlemmer til bestyrelsen. Der ledes efter yderligere kandidater.

e. Status på lønforhandlinger
I.a.b.

3. Drøftelse

a. OK21 (fast punkt) – ingen bilag
Formanden udtrykte tilfredshed med, at Frie Skolers Lærerforening står med en ny overenskomst og arbejdstidsaftale efter at 91 procent af medlemmerne ved urafstemningen stemte ja til forslaget (stemmeprocent 54). Det er den højeste tilslutning af alle i LC-regi.
6. maj er der formandsmøde med Danmarks Lærerforening og Uddannelsesforbundet, hvor blandt andet OK21-forløbet skal drøftes.
Møder om implementeringsaftalen starter i uge 19, hvor LC og Medst skal aftale forløbet. Formanden har skrevet til skoleforeningerne vedrørende samarbejde om fremlæggelse af aftalerne. LC/Medst skal lave aftale om implementering. Møderne starter i uge 18. LC/Medst holder større seancer, men dette skal suppleres med en mere lokal vinkel fra vores sektor. Eksempelvis kunne LC/Medst indgå via et videoindslag eller lignende.

Der var en kort drøftelse af situationen omkring sygeplejerskerne, der som de eneste står udenfor aftalen på grund af krav om større lønstigninger. Formanden understregede, at vi bakker op om en trepartsløsning.

b. Corona (fast punkt) – ingen bilag
Formanden nævnte et nyligt indlæg til SkoleMonitor, hvori budskabet er, at vi skal holde fokus på god coronaadfærd og overholdelse af retningslinjerne, nu målstregen kan skimtes forude. Både andre fagforeninger og skoleforeninger udviser betydelig mindre forsigtighed eksempelvis i forhold til anbefalinger vedrørende afvikling af lejrskoler. Der er en tendens til at fokusere på kunder/elever/forældre, hvorfor det er væsentligt, at Frie Skolers Lærerforening fastholder fokus på en genåbning som lærerne kan agere i – både de utrygge og de som ønsker at accelerere genåbningen.

MHV nævnte en netop afviklet undersøgelse af arbejdsmiljø og trivsel under corona. 70 procent svarer, at antallet af konflikter er steget på lærerværelserne under corona, mens 65 procent tilsvarende ser et øget konfliktniveau i forhold til skoleledelserne. Dette kan ses som understøttende af vores linje i coronaspørgsmålet jf. det ovenfor beskrevne.

JMO sagde i forlængelse heraf, at der ikke er mange coronarelaterede henvendelser på sekretariatet. De der er, handler dog netop om uenigheder om linjen på lærerværelserne og om lejrskoler og lignende samt også en del om arbejdstid.

JMO tilføjede, at i relation til sociale arrangementer herunder sommerfester, afventer vi en udmelding fra Sundhedsstyrelsen.

c. Evaluering af TR-uddannelsen 2020-21 (FU)
Der var en drøftelse af, hvordan tillidsrepræsentantuddannelsen er forløbet det forgangne skoleår, hvortil der kom en række relevante kommentarer og input, selvom året på grund af corona har været atypisk og vanskeligt at tage

læring af. På baggrund heraf, var der ligeledes en drøftelse med forslag til eventuelle ændringer på det kommende tillidsrepræsentantuddannelsesforløb. **Det blev besluttet, at strukturen og indholdet i de enkelte moduler til den kommende TR-grunduddannelse bevares. Dog skal særligt arbejdstid indeholde minimum det samme som det kommende TRE.** Det blev understreget, at udgangspunktet for undervisningen skal være samarbejdssporet. Der skal undervises i aftalens indhold, men der skal også være god plads til at udfolde, hvordan tillidsrepræsentanterne skal medvirke til et velfungerende samarbejde.

Sekretariatet inddrager erfaringer og forslag i det videre planlægningsforløb.

4. Beslutning

a. Organisering på TR-uddannelsen og TR6 (FU)
I forlængelse af den ovenfor beskrevne generelle drøftelse af tillidsrepræsentantuddannelsen drøftede hovedbestyrelsen to konkrete forhold, nemlig, hvordan temaet organisering skal indgå på uddannelsen og forløbet af TR6, der er en ny tilføjelse til det samlede uddannelsesforløb. **Det blev det besluttet at sekretariatet på baggrund af dagens drøftelser og input fra de kredse der afholder TR6, kommer med et oplæg til, hvordan TR6 kan se ud.** Det blev foreslået, at samarbejdssporet indgår på TR6 og at der kommer en status på lønforhandlingerne. Herudover, blev der fra hovedbestyrelsesmedlemmernes side lagt vægt på, at TR6 afholdes efter TR5 dog inden sommerferien. Dette giver både mest mening og betyder at tillidsrepræsentanter, der må udskyde TR5 ikke bliver yderligere forsinkede i forhold til færdiggørelsen af uddannelsen. I forlængelse heraf, **blev det besluttet, at der senest i løbet af efteråret 2021, eller sammen med gennemgangen af organiseringsdelen, foreslås en lektion, hvor TR6 gennemgås for kredsformændene, således at de får indblik i, hvad de skal undervise i.**

Som det også var evident af drøftelserne i evalueringen ovenfor, har organiseringsdelen på tillidsrepræsentantuddannelsen ikke fungeret optimalt. Det blev derfor besluttet, **at der afvikles et møde for kredsformænd/kursuslederne inden opstart af TR-uddannelsen 2021/2022, hvor program og især organiseringsopgaven gennemgås.**

b. Indstilling vedr. kampagne for flere tillidsrepræsentanter (FAU)
Frie Skolers Lærerforening har altid fokus på, at der vælges så mange tillidsrepræsentanter som muligt, og det blev drøftet, hvordan dette skal gribes an.
Det blev besluttet, at foreningen indleder en kampagne for at få valgt flere tillidsrepræsentanter. Målet ved udgangen af skoleåret 21/22 er, at antallet af skoler uden tillidsrepræsentant er under 100 (højskoler ej medtalt)
I forhold til hvilke skoler, der skal prioriteres/være fokus på, præciseres det, at indsatserne bør målrettes eller i hvert fald påbegyndes der, hvor potentialet er størst. Det vil sige, hvor der er flest medlemmer og en reel mulighed for, at der kan vælges en tillidsrepræsentant.
Der er åbenlyse fordele også for skoleledelserne ved at få valgt en

tillidsrepræsentant. Dette er især tilfældet efter vedtagelsen af OK21 og dermed et nyt arbejdstidssetup, hvor tillidsrepræsentanterne spiller en langt større og mere synlig rolle. **Det blev derfor ligeledes besluttet, at sekretariatet laver et oplæg/talepapir til kredsformændenes brug, når de skal tale med skoleledere – med fokus på tillidsrepræsentanternes rolle/funktion**. **Herudover laves et oplæg henvendt til lærerne (PowerPoint) til kredse/kredsformænd indeholdende de gode grunde til at have en tillidsrepræsentant.**

c. Organiseringsindsats 2021-22 (FU)
Organiseringsplanen beskriver den samlede organiseringsindsats i Frie Skolers Lærerforening.
En stor del af de indsatser, som er beskrevet, er tilbagevendende (for eksempel velkomstkampagnen og møderne på nye skoler), men der er også nye (den særlige organiseringsindsats fra tillidsrepræsentanterne) eller opdaterede indsatser (højskolelærerne). Planen blev gennemgået og kommenteret på mødet. Der var enkelte rettelser, som hovedbestyrelsen præsenteres for til orientering, hvorefter **den vedlagte organiseringsplan for skoleåret 2021/22 blev godkendt**.
Der var desuden en drøftelse om anvendelsen af organiseringsloggen. Sekretariatet laver en opdaterende orientering om loggen på kommende hovedbestyrelsesmøde.

d. Samarbejde om ny arbejdstid (FAU)
Indstillingen fra FAU kommer i forlængelse af en tidligere drøftelse i hovedbestyrelsen om foreningens holdning til ledelse.
Der var en drøftelse af, hvordan også de relationelle forhold i tillidsrepræsentanternes arbejde herunder samarbejdet med ledelsen udvikles i sammenhæng med udrulning af den nye arbejdstidsaftale. Dette samarbejdsspor indarbejdes som et gennemgående tema på TR-E til foråret og på repræsentantskabsmødet. I forlængelse heraf **blev det besluttet at, der udarbejdes materiale til FSL-klub, der faciliterer en drøftelse af, hvad lærerne på den enkelte skole forstår ved et godt samarbejde om den nye arbejdstid. Hvordan samarbejdes bedst, så lærerne kan se sig selv i den nye arbejdstid? Tillidsrepræsentanten samler op på drøftelserne blandt medlemmerne, formulerer en række konstruktive pointer ud fra det drøftede og formidler videre til skolens ledelse, som en del af forberedelsen af den nye arbejdstid fra august 22.**

e. Lønindsats 2021-24 (FU)
Sekretariatet har kigget på lønindsatsen de kommende år med henblik på at optimere resultater og ressourceanvendelsen. I forlængelse af oplevede problemer med at have et fast beløb som mål for forhandlingerne, har lønforhandlingsstrategien under corona haft et mere fleksibelt udgangspunkt, hvilket har fungeret godt. Derfor foreslås, at vi også fremover anvender en mere fleksibel tilgang, og at der i stedet fastsættes nogle principper, hvorpå lønforhandlernes mandat hviler.

f. Deltagelse i Lærermødet 2021 for medlemmer (FU)
Punktet blev drøftet og besluttet på seneste hovedbestyrelsesmøde, men siden da er fremkommet oplysninger om, at andre organisationer alligevel yder støtte. **Det blev derfor besluttet, at der ydes et tilskud svarende til 50% af standarddeltagergebyret for medlemmer, der ønsker at deltage i Lærermødet 2021 på Testrup Højskole.**

g. Indstilling vedr. økonomisk støtte til Copenhagen Pride (FU)
I forbindelse med Copenhagen Pride søger FH gennem et lokalt medlemsforbund om støtte til konkret delprojektfinansiering. I lighed med tidligere arrangementer er der tale om, at FH søger finansiering ved siden af det ordinære budget/kontingent. Herigennem støtter Frie Skolers Lærerforening allerede FH's generelle aktiviteter omkring Copenhagen Pride, men herefter kommer en henvendelse fra et lokalt forbund (for FH) om støtte til konkrete aktiviteter på dagen. Frie Skolers Lærerforening bakker helhjertet op om Copenhagen Pride men er principielt modstandere af denne form for budgettering og følgelig henvendelser med opfordring til merbevillinnger.

Det blev derfor besluttet, at
1) Frie Skolers Lærerforening ikke støtter Copenhagen Pride jf. anmodning i bilag 1.
2) der som udgangspunkt ikke ydes støtte til yderligere FH-tiltag end dem, som er indeholdt i FH's budget
3) Hovedbestyrelsen dog i forlængelse heraf giver forretningsudvalget mandat til at beslutte deltagelse/tilslutning/støtte eller det modsatte i forbindelse med lignende arrangementer i FH-regi.

Formanden skriver et afslag på den konkrete henvendelse og tager de principielle forhold (punkt 2 og 3) op på FH-kongressen.

h. Indstilling vedr. respekt for mangfoldigheden i frie skoler (SUP)
Næstformanden introducerede indstillingen, som er opstået i kølvandet på foreningens undersøgelser af sexuelle krænkelser blandt politikere og tillidsvalgte. Det fremsatte politikudkast dækker dog krænkende adfærd i mere generel forstand. På baggrund af, at der endnu udestår væsentlige elementer, blandt andet omkring processen for henvendelser vedrørende krænkelser herunder etableringen af en ekstern, uvildig kontaktinstans (advokat), blev punktet behandlet som et rent drøftelsespunkt, selvom det var fremsat som beslutningspunkt.

Hovedbestyrelsen drøftede udkastet til politik om krænkende adfærd og hvilket beredskab der skal være, hvis foreningen gøres opmærksom på en sag om krænkende adfærd. Sekretariatet arbejder videre med dette, og når tingene er på plads, kommer der en beslutningsindstilling til hovedbestyrelsen med henblik på, at punktet også kommer på repræsentantskabsmødets dagsorden i november.

i. Indstilling vedr. strafansvar på frie skoler (SUP)
SUP fortalte, at den første del af indstillingen handler om ligestilling med forholdene omkring underretninger på folkeskolerne. Anden del omhandler i forlængelse heraf, hvilke ændringer, der skal foretages i foreningens eksisterende informationsmateriale.
Formanden tilføjede, at selvom indstillingen besluttes, skal vi være opmærksomme på det ømtålelige ved, at vi som lærerforening manifesterer sanktionsmuligheder blandt andet mod lærerne.
Det blev ligeledes på formandskabets foranledning drøftet, at vinklen omkring ytringsfrihed/loyalitetsbegrebet spiller sammen med underretninger på det frie skoleområde. Dette førte til en tilføjelse til indstillingen, som er markeret nederst.
Der var herudover en drøftelse af, hvordan indstillingen og hele underretningsansvarsdelen skal kommunikeres. Sekretariatet laver kompaktudgave af informationspjecen, når/hvis strafansvar for manglende underretninger indføres.

Det blev besluttet, at
1) foreningen bakker op om regeringens forslag om at indføre sanktionsmuligheder over for ansatte på frie skoler ved manglende overholdelse af under-retningspligten, såfremt forslaget kommer i høring.
2) foreningens pjece "Underretninger – når børn mistrives" opdateres og genudgives digitalt for at skærpe opmærksomheden på underretninger på det frie skoleområde.

Herudover blev følgende foreslåede tilføjelse vedtaget:
3) Udfordringer vedrørende loyalitetsforpligtelse og ytringsfrihed påtales ligeledes i høringssvar

f. Temadele mv. HB 2021-22 – andenbehandling (FU)
På sidste hovedbestyrelsesmøde var der en drøftelse af temadelene mm. i forbindelse med næste skoleårs hovedbestyrelsesmøder. På baggrund heraf **besluttedes, at**
1) forslagene til temadele mv i 2021/22 besluttes,
2) FU har mandat til at ændre rækkefølge, oplægsholdere mv. om nødvendigt,
3) der er faglig sparring onsdag formiddag på to-dages møder, hvor der praktisk er mulighed for det. Dette forestås af et eller flere HB-medlemmer efter en plan aftalt på temadelen på august mødet,
4) der afholdes strategi-seminar 9. – 10. februar 2022 i København med besøg hos andre organisation samt besøg på eller fra Christiansborg,
5) det ordinære møde 9. – 10. februar gennemføres i stedet den 2. februar 2022 på Teams.

Indstillingerne blev vedtaget, men det blev dog besluttet, at URO og NTJ kigger på planen og mulighederne for at genbesøge punkterne 4 og 5, da flere hovedbestyrelsesmedlemmer er på skitur med deres skoler 9. og 10. februar 2022. Herudover kigges også på, om det afsluttende møde inden sommerferien 2022 kan afholdes tidligere, da det er elevernes sidste uge på skolerne (dette er dog vanskeliggjort af, at der er Folkemøde ugen forinden). Disse to ting undersøges, og der rundsendes på Teams den endelige plan til endelig godkendelse.

Faglig sparring indledes på augustmødet med et aftale-/planlægningsmøde, hvor det drøftes, hvordan modulerne med faglig sparring skal forløbe i skoleåret 2021/22.

g. Konstituering 2021-22 (FU)
Den indledende konstituering omhandler de politiske udvalg samt kontaktpersoner til de særlige grupper, hvorefter konstitueringen indenfor udvalgene besluttes endeligt på junimødet.

Udvalgenes bemanding er uændret, hvilket vil sige:
FAU:
Rikke Friis
Ricky Bennetzen
Hanne Lindbjerg Kristensen
Lykke Svarre

SUP:
Hans Erik Hansen
Rikke Josiasen
Lars Holm
Minna Riis

Fordelingen af kontaktpersoner til de særlige grupper er ligeledes uændret, som beskrevet nedenfor
Børnehaveklasselederne – HEH
Kostskolerne – HLK
Pensionisterne – LHO
DFL-studerende – MLJ
Internationale lærere – RFR
Ledige – Udpeges af FAU (i øjeblikket RBE)
Efterskolerne – RJO
Højskolerne - URO

h. Børnekulturprisen 2021

Det er dermed besluttet, at Frie Skolers Lærerforenings Børnekulturpris (og 50.000 kr.) overrækkes og offentliggøres på repræsentantskabsmødet.
Sekretariatet står for det praktiske omkring prisuddelingen og

kommunikation før og efter.

i. Åndsfrihedsprisen 2021
Formanden introducerede drøftelserne og nævnte at prisen kun uddeles, hvis hovedbestyrelsen finder, at der er værdige modtagere i kandidatfeltet.

Der var indsendt tre forslag til Åndsfrihedsprisen 2021.
Der var en drøftelse af de forskellige forslag og i hvor høj grad disse lever op til prisens hensigt.

j. Lukket punkt
Hovedbestyrelsen drøftede og besluttede uden deltagelse fra sekretariatet – føres ikke til referat.

5. Evt.

Der var en drøftelse omkring brugen af Teams herunder især kanalen "Generel" under hovedbestyrelsens Team. Sekretariatet (NTJ) kigger på dette, og der er i øvrigt også GDPR-overvejelser i forhold til den fremtidige brug og opbevaring af data på Teams.

NTJ påmindede om, at de afgående kredsbestyrelsesmedlemmer skal informeres af kredsformanden om, at deres FSL-Outlookkonto snart slettes/lukkes.

RJO efterlyste de vedtagne rettelser i indstillingen om uddannelsespakker fra marts-mødet. Dette undersøges.