

<p><u>Mødedagsorden:</u></p> <p>Frie Skolers Lærerforening</p> <p>Hovedbestyrelsen</p>	<p>Hovedbestyrelsen:</p> <p>Formand Uffe Rostrup (URO), næstformand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Rikke Josiasen (RJO), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE), Minna Riis (MRI), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Lykke Svarre (LSV)</p> <p>Observatør: Sigrid Lauenborg Dahl (SLD)</p> <p>Fraværende:</p>
<p>Sted: Teams</p> <p>Start: onsdag 27.01.2021 kl. 09.00</p> <p>Slut: onsdag 27.01.2021 kl. 16.00</p>	<p>Sekretariatet:</p> <p>Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), forhandlingschef Jette Morsing (JMO), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), Nils Tjell (NTJ), referent.</p>

DAGSORDEN

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

- a. Status på medlemssituationen
- b. Status på sager
- c. Meddelelser
- d. Repræsentationer
- e. Status på lønforhandlinger
- f. Halvårlig statusopdatering for højskoleområdet

3. Drøftelse

- a. OK21 (fast punkt) – ingen bilag
- b. Corona (fast punkt) – ingen bilag
- c. Drøftelse af resultaterne fra undersøgelsen af seksualiseret kultur og seksuelle krænkelse blandt tillidsvalgte og medlemmer af repræsentantskabet (MLJ)
- d. Indledende drøftelse af holdning til ledelse (FAU)

4. Beslutning

- a. Konfliktberedskab OK21 (FU)
- b. Henvendelse vedr. FH-græsrodsinitiativ (FU)

- c. Kommunikationsplan 2021 (FU)
- d. Formands-/næstformandsmøde 2021 (FU)
- e. Samarbejde med Epinion om undersøgelse (FU)

5. Evt.

REFERAT

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt uden ændringer.

2. Orientering

a. *Status på medlemssituationen*

Ved årets udgang noteredes en medlemstilbagegang på tre i december måned.

b. *Status på sager*

På en efterskole er tillidsrepræsentanten blevet opmærksom på, at skolens ungarbejdere udfører opgaver der minder om lærerarbejde, og der er indledt dialog med ledelsen herom.

JMO fortalte om en skole, hvor tilbagegang i elevtallet medfører personalereduktioner.

På en anden skole har en nyansat forstander hyret et advokatfirma til §37-møde vedrørende en sag om overarbejde til en flexjobber.

Efter spørgsmål fra et hovedbestyrelsesmedlem var der en drøftelse af forholdet mellem afskedigelser af medlemmer og ikke-medlemmer. Der sættes fokus på dette i den kommende afskedigelsesårsrapport, som vil blive fremlagt på hovedbestyrelsens næste møde.

c. *Meddelelser*

Formanden supplerede sine meddelelser med at orientere om, at Lærernes A-kasse er i gang med en større omstrukturering, hvilket blandt andet betyder, at alle forsikringskonsulenter samles i København. Dette får således konsekvenser for bemanningen på Ravnsøvej, og det må derfor forventes, at A-kassen ikke vil bevare lejemålet i sin nuværende form/størrelse. Tidshorisonten er 1. januar 2022.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer fortalte om orienteringsmøder på professionshøjskoler, som aflyses på grund af manglende tilslutning.

Næstformanden fortalte, at der 26. januar var kursus for tillidsrepræsentantsuppleanter for anden gang. Det fungerede fint, og det er tydeligt at kursusholderne bliver stadig bedre til virtuel kursusafholdelse, men at det også er med en betydelig arbejdsindsats.

Formanden erklærede sig enig med det HB-medlem, der i sine meddelelser understregede vigtigheden af, at Frie Skolers Lærerforening holder gryden i kog i hjemsendelsesperioderne. Det er vigtigt at styrke kredstilhørsforhold gennem lokale arrangementer, også selvom visse onlinearrangementer kunne laves bedre med fysisk fremmøde.

Et hovedbestyrelsesmedlem havde spørgsmål til forretningsudvalgets referat vedrørende foreningens holdning til coronahåndtering. Dette inddrages i drøftelserne under coronapunktet (3,b).

d. *Repræsentationer*

Der er højskoleårsmøde – det første af sin slags – 28. januar 2021. Mødet vil blive fulgt op med et digitalt valg til højskoleudvalget, og mødet er således ment som en optakt/orientering om valget. Erfaringerne vedrørende digitale valg kan eventuelt bruges i forhold til de øvrige, særlige grupper, men her er det mindre presserende at få valgbehandlingen afviklet, da der er en siddende bestyrelse, som kan fortsætte på et forlænget mandat, indtil valg kan gennemføres. For højskoleudvalget er det vigtigt at få bekræftet en bestyrelse i regi af Frie Skolers Lærerforening.

Der var herefter en kort drøftelse af opgave- og ansvarsfordelingen i de særlige grupper. Kontaktpersonen fra hovedbestyrelsen er netop kontaktperson, og det er formanden for det særlige udvalgs ansvar, at valg indkaldes og gennemføres samt at øvrige formalia overholdes. Kontaktpersonen kan hjælpe/rådgive, men er ikke ansvarlig for førnævnte.

e. *Status på lønforhandlinger*

Næstformanden fortalte om en lønforhandling niveau 2 27. januar.

f. *Halvårlig statusopdatering for højskoleområdet*

Formanden gav en status på projektet vedrørende organiseringen af højskolelærerne i Frie Skolers Lærerforening. Grundlæggende går det fint, og vi er stadig over den projicerede kurve for medlemmer fra højskolerne. Det er dog en stor hæmsko, at corona har sat en stopper for skolebesøgene, der er altafgørende i organiseringsøjemed blandt andet fordi medlemmer er indgangen til skolerne og dermed muligheden for at tale med flere potentielle medlemmer. Følgelig er medlemstilgangen stagnerende, og der er 36 folkehøjskoler, hvorpå der endnu ikke er medlemmer af Frie Skolers Lærerforening.

SLD supplerede med, at højskoleudvalget arbejder med, hvordan man når ud til medlemmer og potentielle medlemmer under corona. Der arbejdes blandt andet på at lave et møde/en drøftelse med ideologisk tilsnit, hvor formanden kan diskutere fagforening med eksempelvis en ekshøjskoleforstander.

3. Drøftelse

a. *OK21 (fast punkt) – ingen bilag*

Formanden gav en status på OK21-forhandlingerne. Det er forventningen, at forhandlingerne forløber relativt gnidningsfrit, men i forhold til overenskomstens tidsramme (etårig vs. flerårig) og den økonomiske ramme er der et potentielt stridspunkt.

Forretningsudvalget arbejder på en plan for udbredelse af kendskab til arbejdstidsaftalen blandt tillidsrepræsentanterne efter sommerferien. Der har været dialog med Efterskoleforeningen om et samarbejde om møder, hvor ledere og tillidsrepræsentanter kan få den samme information, og det kunne

være godt, hvis alle skoleforeningerne inddrages heri.

Indstilling om konfliktberedskab behandles under beslutningspunkt 4.a Beredskabet skal forberedes uanset sandsynligheden for, at det bringes i anvendelse,

b. Corona (fast punkt) – ingen bilag

Formanden orienterede.

Der opleves et massivt pres i forhold til at få efterskolerne i gang og de mindste børn tilbage i skole. På sekretariatet – og også i kredsene – er der ganske mange henvendelser fra efterskolelærere vedrørende arbejdstid. En del er bekymrede for afviklingen af de timepukler, der er opstået i forbindelse med corona. Frie Skolers Lærerforening har rettet henvendelse til LC og Medst, for at undersøge, om det er muligt at indgå en aftale om fælles anbefalinger til efterskolerne om arbejdstid.

Frie Skolers Lærerforening er fortalere for regelmæssige test af lærerne. JMO understregede, at arbejdsgiveren i særlige situationer godt kan kræve test af lærerne, men at dette skal foregå i arbejdstiden og finansieres af skolerne samt indgå i timeregnskaber osv. Medarbejderen kan bede om at ledelsen sagligt begrunder kravet om test. Omvendt kan arbejdsgiveren ikke påtvinge en ansat at blive vaccineret, men ledelsen har mulighed for at reorganisere arbejdsgange etc. i henhold til, hvem der er vaccinerede.

I forlængelse heraf klargjorde formanden Frie Skolers Lærerforenings stilling i vaccinespørgsmålet. Frie Skolers Lærerforening bakker naturligvis op om Sundhedsstyrelsens anbefalinger, men foreslår at det overvejes om personale, der er i direkte kontakt med andre mennesker i deres arbejde (som pædagoger og børn), tilbydes vaccine før den brede befolkning efter aldersgrupper osv. Denne forrang skal først aktiveres, når alle folk i risikogrupperne og i kritiske funktioner er tilbudt vacciner; altså efter at personer med kritiske funktioner og alle kategorier af sårbare personer er tilbudt vacciner.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer udtalte deres skepsis i forhold til de tanker om etablering af bobler på efterskolerne, som har været fremført. Det er ikke realistisk at have en effektiv boble med elever, og desuden kan man ikke kræve at lærere og andet personel indgår i en sådan boble. Det samme gælder formentlig for højskolerne. Der er begge steder brug for tydelige retningslinjer frem for anbefalinger.

c. Drøftelse af resultaterne fra undersøgelsen af seksualiseret kultur og seksuelle krænkelser blandt tillidsvalgte og medlemmer af repræsentantskabet (MLJ)

Som indledning til drøftelse af undersøgelsen og indstillingen holdt KDJ et oplæg om de grundlæggende begreber og juridiske termer på området. Næstformanden gennemgik herefter kort hovedresultaterne fra undersøgelsen af seksualiseret kultur og seksuelle krænkelser blandt tillidsvalgte og medlemmer af repræsentantskabet. Der er meget få tilfælde fordelt på et par personer, så undersøgelsen viser klart, at der i Frie Skolers Lærerforening ikke er problemer med en seksualiseret kultur og at krænkelser er så godt som

ikke-eksisterende. Det er ikke desto mindre vigtigt at håndtere problemstillingerne og sikre, at strukturerne er på plads for dels at forebygge fremtidige hændelser, dels i forlængelse heraf, at foreningen kan håndtere sådanne hændelser, hvis de måtte forekomme.

Der var herefter en drøftelse af det første udkast til en politik for ovenstående, og hvordan denne skal håndteres i praksis. Der var generelt opbakning til politikken og til advokatorordningen. Næstformanden og FAU arbejder videre med politikken og indstillingens øvrige punkter med henblik på en indstilling i løbet af foråret.

d. Indledende drøftelse af holdning til ledelse (FAU)

Drøftelsen af punktet foregik på baggrund af to punkter, som FAU havde indstillet:

- 1) Om foreningen skal have en holdning til ledelse?
- 2) Hvis ja, hvad kunne en sådan holdning gå ud på?

Der var enighed om, at Frie Skolers Lærerforening kan og bør have en holdning til ledelse. Det blev herefter drøftet, hvad en sådan holdning bør indeholde. Der var enighed om, at det ikke skal være et katalog med krav til lederne, men et grundlag for godt samarbejde med lederne for både lærere og tillidsrepræsentanter.

Det blev ligeledes fremført at en drøftelse med Frie Skolers Ledere om retningslinjer for god ledelse bør tilstræbes. FAU arbejder på baggrund af drøftelserne videre med temaet.

4. Beslutning

a. Konfliktberedskab OK21 (FU)

Medtages ikke i det eksterne referat.

b. Henvendelse vedr. FH-græsrodsinitiativ (FU)

En række lokale organisationer under FH søger tilslutning til et tiltag i forbindelse med OK21 omhandlende generelle, markante lønstigninger i den offentlige sektor. Frie Skolers Lærerforening finder ikke at kampagnen i denne form er hensigtsmæssig i den kontekst OK21-forhandlingerne udspiller sig i. Nogle af de lønproblemer, der findes blandt de offentligt ansatte faggrupper er strukturelle og skal angribes ad denne vej. Desuden har Frie Skolers Lærerforening en selvstændig lønstrategi, som retter sig mod udligning af lønforskelle i forhold til folkeskolelærerne. **Det blev derfor besluttet, at Frie Skolers Lærerforening ikke tilslutter sig initiativet, og der skal således ikke ske yderligere i sagen.**

Beslutningen implicerer jf. tidligere beslutning om kredsens autonomi, at Frie Skolers Lærerforening heller ikke på decentrale niveauer bakker op om initiativet.

c. Kommunikationsplan 2021 (FU)

Kommunikationsplanen blev behandlet sidste gang ultimo 2019. MHV fortalte, at planens struktur er en smule anderledes, da den er knyttet tættere op på foreningens strategipapirer – Mål- og strategipapiret og FSL's 2025-plan. Herudover er planen revideret og opdateret, men uden

væsentlige indholdsmæssige ændringer.

Flere gav udtryk for, at Kommunikationsplanen er et væsentligt overbliksskabende dokument i forhold til foreningens politiske fokuspunkter og hvordan disse formidles.

Der var enkelte konkrete rettelser, som MHV indarbejder, **hvorefter kommunikationsplanen blev godkendt**. Kommunikationsplanen ligger i DocuNote, og der bliver linket til den i HB-mappen og på fanen 'Politikker og strategier' i Teams.

d. Formands-/næstformandsmøde 2021 (FU)

På grund af corona har formands-næstformandsmødet været udskudt flere gange. Det har været hensigten, i forlængelse af beslutning på repræsentantskabsmødet i 2019, at have klimapolitikken som væsentligste emne, men dels på grund af usikkerheden omkring forsamlingsmulighederne i foråret, dels på grund af mødets timing i forhold til OK21, findes det ikke hensigtsmæssigt at have klimapunktet på forårets formands-/næstformandsmøde. Efter drøftelse blev det i stedet foreslået, at KB-seminaret i august 2021 får klimapolitik som hovedemne.

Det blev således besluttet, at

1) hovedemnet for mødet for kredsformænd og -næstformænd den 24/3 2021 bliver OK21

2) mødet gennemføres digitalt, hvis det pga. corona ikke kan afholdes på Hornstrup Kursuscenter

3) temaet om Frie Skolers Lærerforenings klimapolitik bliver hovedtema på KB-seminaret, der afholdes ultimo august 2021.

e. Samarbejde med Epinion om undersøgelse (FU)

Epinion har inviteret Frie Skolers Lærerforening til at deltage i en undersøgelse af lærernes arbejde med undervisning i bæredygtig udvikling og verdensmålene. Formanden kommenterede, at deltagelse er gratis, selvom efterfølgende analyser vi måtte ønske, kan medføre udgifter. Danmarks Lærerforening er positive i forhold til deltagelse.

Det blev besluttet at:

1) Frie Skolers Lærerforening medvirker i Epinions undersøgelse om lærernes arbejde med undervisning i bæredygtig udvikling og verdensmålene.

2) Medvirken er under forudsætning af at undersøgelsen ikke krambolerer med egne undersøgelser, og at spørgerammen er tilfredsstillende. Sekretariatet er bemyndiget til at træffe de endelige beslutninger.

5. Evt.

iab