

Beretning kreds 6 2020

Endnu en gang velkommen til Kreds 6`s udskudte generalforsamling

Da statsminister Mette Frederiksen den 11. marts lukkede det meste af Danmark ned på grund af udviklingen i Corona-smittede i Danmark, var der nok ingen, der kunne forudsige hvor længe, og hvilke konsekvenser det ville få. Kalendere blev ryddet for møder, og undervisning måtte nytænkes. Vi blev tvunget til at sætte os endnu mere ind i den digitale verdens muligheder. Jeg må beundre, med hvilken iver og kreativitet lærerne greb fat i de nye arbejdsmuligheder for at skabe en tålelig hverdag for eleverne. Der blev brudt mange barrierer med hensyn til de digitale hjælpemidler, forsøg med fjernundervisning, møder på teams, gruppearbejde på teams osv. En ny måde at tænke undervisning, arbejdstid og arbejdsmiljø på. En undersøgelse viser, at ca. halvdelen af lærerne følte de brugte mere tid på arbejdet, mens resten følte de brugte den samme tid eller endog mindre. Det virker til, at det især er de kvindelige lærere, der føler de bruger mere tid. Nogle elever fik mulighed for at lave opgaver og få kontakt nærmest hele døgnet, ikke mindst fordi flere i første omgang glemte at lave retningslinjer. Arbejdsmiljøet var på overarbejde i de dage.

Da vi senere kunne byde vores små elever velkommen i skolerne igen, oplevede vi igen store omvæltninger. Der skulle planlægges en ny hverdag med større fokus på rengøring og afstand mellem eleverne. Ingen tvivl om at processen blev en øjenåbner for os alle. Senere fik også de store elever og efterskoleeleverne lov til at komme i skole igen. Især omkring sidstnævnte gruppe blev der gjort mange overvejelser og lavet mange regler. Frie skolers Lærerforeningen samarbejdede med efterskoleforeningen for at få lavet ordentlige arbejdsbetingelser for lærerne, især en vurdering af hvor meget tid der kunne overflyttes til den sidste skoleperiode. Lærerne skulle have mulighed for at udføre arbejdet uden stress og angst for at blive smittet.

Efter Coronaen

Jeg havde gennem perioden kontakt med næste alle tillidsrepræsentanterne på vores skoler. Det glædede mig at høre, at de fleste ledelser forstod at inddrage både tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanter i de mange nye tiltag, der

skulle foretages på grundlag af udmeldinger fra diverse ministerier, ikke mindst sundhedsministeriet. Jeg tror nok, de fleste åndede lettede op, da vi kunne sige farvel til en turbulent tid og gå på sommerferie. Nu er vi så i gang igen, og heller ikke uden restriktioner. Vi er klar over, at skoler kan lukkes, hvis der opstår for mange tilfælde, og at nødundervisning er ikke et overstået kapitel. Afstand, hygiejne og kontaktreduktion vil stadig være vigtige begreber i hverdagen.

Vores hurtige og flotte overgang til den digitale verden, kræver bestemt også at blive set igennem og vurderet. I kredsen har vi planlagt, at medlemsmødet kommer til at handle om brug af de digitale hjælpemidler, fordele og faldgruber. Vi er vist alle enige om, at vi savnede den fysiske kontakt og respons fra vores elever, og at de svageste i mange tilfælde blev tabt i systemet. Fremtiden hedder ikke fjernundervisning.

Kredsbestyrelsens Arbejde

Kredsbestyrelsen måtte aflyse både generalforsamling og et større TR-træf med næsten alle vores tillidsrepræsentanter. Sidstnævnte skulle bl.a. handle om GDPR, om hvordan vores tillidsrepræsentanter skal behandle de data om kollegaer, de via deres arbejde kommer i besiddelse af gennem fagforeningen. F.eks. er det ikke tilladt at videregive oplysninger om medlemskab af en fagforening til andre, hverken lærere eller ledelse. Kurset for de nuværende tillidsrepræsentanter i kreds 6 blev omdannet til et digitalt hjemmestudium, ikke optimalt, men de muliges kunst. Frie Skoler Lærerforening er meget opmærksom på, at kurset bliver gennemført, da det har betydning for foreningens tilladelse til at håndtere personfølsomme data.

Kredsbestyrelsen holdt i Coronaperioden møder over Teams, og næste års kalender blev færdig inden sommerferien. Bl.a. byder vi på et 2 dages træf for Tillidsrepræsentanterne, hvor hovedtemaet bliver samarbejde med ledelsen, og hvor tillidsrepræsentanterne får mulighed for at netværke og lave kontakter med hinanden. I lighed med dette skoleår inviterer vi også til en dag, hvor vi først holder kursus for arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter, efterfulgt af fælles middag og så et medlemskursus. I år drejede første del sig om TRIO-samarbejdet, det uformelle samarbejde mellem tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant og ledelsen. Medlemsmødet blev et hit, med ca. 80 deltagere, det handlede om Forældre samarbejde på godt og ondt. Rikke Yde fortalte om markante forældre.

Kredsbestyrelsen har også ansvaret for en del af uddannelsen af nye tillidsrepræsentanter, de ca. 12 deltagere sidste skoleår afslutter deres uddannelse i midt september, mens vi kan byde velkommen til ca. 16 nye tillidsrepræsentanter dette skoleår.

Kredsbestyrelsen vil gerne servicere tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og almindelige medlemmer. Vi forsætter med at ringe til nye medlemmer. Britt og jeg håber også, at det igen bliver muligt at komme på besøg på de enkelte skoler. Det giver et godt indblik i, hvad der foregår, og vi håber flere vil få øjnene op for foreningens arbejde og vigtigheden af et medlemskab.

I juni måned kunne vi byde velkommen til en ny gruppe, nemlig højskolelærerne. De har selv søgt om optagelse, da deres arbejdsforhold ikke adskiller sig meget fra efterskolelærernes. Vi byder dem også velkommen i kreds 6, glæder os til at se dem. Vi har 7 højskoler og foreløbig kun 4 medlemmer.

Nu vil jeg vende tilbage til den oprindelige beretning

Politiske vinde

Årets første opgave blev valget den 5. juni. Frie Skolers lærerforening prøvede i den forbindelse at holde vælgermøder, måske med begrænset succes, i kreds 6 blev mødet holdt på Brøderup Efterskole, pænt besøgt møde.

Socialdemokraterne havde bebudet, at de ville nedsætte koblingsprocenten i forbindelse med finansloven. Heldigvis blev de en mindretalsregering og havde ikke mulighed for at finde de 90 mandater. I hovedbestyrelsen har vi brugt tid på at forene frie skolers frihed med kravet om at tage socialt ansvar.

De frie skoler er værdibaserede fællesskaber. De frie skoler bygger på frihedsrettigheder - åndsfrihed, pædagogisk frihed, økonomisk frihed, ansættelsesfrihed og elevfrihed. Rettigheder som den nuværende regering vil begrænse med forskellige forslag. Et af dem er socialt taxameter for at få de frie skoler til at tage mere socialt ansvar. I stedet for at vente på andres definition på hvad socialt ansvar er, præsenterede hovedbestyrelsen en overordnet formulering af, hvad socialt ansvar indebærer: De frie skoler skal under et, give bedre adgang til de lavest uddannede familiers børn og i højere grad imødekomme socialt udsatte

børns læring. Derudover var vi enige om fire grundlæggende principper, som bør udgøre et nyt tilskudssystem. I Frie Skolers Lærerforening tager vi udgangspunkt i børnenes læring og der med i, at alle lærere har optimale vilkår for at sikre den bedst mulige skolegang for alle børnene i de frie grundskoler uanset deres indlæringsmæssig kapacitet og socioøkonomisk baggrund.

Hvad er socialt ansvar på de frie skoler? Hvilket socialt ansvar kan man forlange af de frie skoler? Hvordan kan socialt ansvar sammentænkes med de frie skolers traditionelle frihed? Det er spørgsmål som Frie Skolers Lærerforening skal drøfte videre med skoleforeningerne og politikerne.

Vi fik også en ny undervisningsminister Pernille Rosenkrans Teil. Hun var aktiv til at kalde til møde med os tidligt i regeringstiden, men derefter må man sige at interessen for de frie skoler ikke er højest på ministerens dagsorden. Corona-perioden har måske ændret ministerens syn på os, hun har i al fald forstået, at vi også udgør en vigtig del af det danske skolesystem.

Repræsentantskabsmødet

2019 var repræsentantskabs år, alle tillidsrepræsentanter skulle mødes i Nyborg. Mange dukkede op og vi fik nogle gode dage med snak om foreningens politik. Et nyt logo blev præsenteret på mødet – tillykke med det. Ny løn fejrede 20-års jubilæum, næsten alle de delegerede havde et stort ønske om, at den snart kunne afskaffes i forhold til nye tanker. Uffe Rostrup fortsatte efterfølgende forhandlingerne med Moderniseringsstyrelsen, men vi må på nuværende tidspunkt erkende, at selv om styrelsen har ændret navn til Medarbejder – og Kompetencestyrelsen er det endnu ikke muligt at ændre på ideerne bag ny løn. Det er et medlemsønske, og vi vil fortsætte kampen.

OK21

Til foråret er der overenskomstforhandlinger, og før coronaen var vi i gang med kravopstilling – ideen var, at de enkelte skoler skulle indsende forslag til krav, som vi så skulle bearbejde på forårets generalforsamlinger - sådan skulle det ikke blive. På et tidspunkt så det også ud til, at OK21 ville blive udskudt et år, men på nuværende tidspunkt drejer det sig om, at vi får noget i gang til foråret. Der er nok ingen, der tror på en overenskomst med mange økonomiske midler.

De indsendte krav centrede sig om de tre store overenskomstemner: løn, arbejdstid og arbejdsmiljø, denne gang mest rettet mod vores ældre lærere i form af seniorordninger. Med hensyn til arbejdstid endte OK18 som bekendt med en aftale, hvor der blev nedsat en lærerkommission, som skulle kulegrave arbejdstidsforholdene på folkeskoleområdet, rapporten var færdig i februar måned, spændende læsning, men den pegede ikke på løsningsmodeller. Samarbejde står højt på lærerkommissionens anbefalinger. Kommissionen afleverede deres rapport før jul sidste år med tre såkaldte løsningsspor. En styrket lærerposition, en tydeligere lokal skoleledelse og en arbejdstidsaftale. En arbejdstidsaftale, hvor der er fokus på selve samarbejdet og ikke indholdet.

Danmarks Lærerforening og Kommunernes landsforening har siden forhandlet frem og tilbage for at finde en løsning. I tirsdags kunne de så udsende en underskrevet aftale, som medlemmerne skal stemme om den 2. september. Aftalen skal danne grundlag for en aftale på vores område. Det siger sig selv, at den ikke bare lige kan overføres. Tankerne bag den er et samarbejdsspør, hvor ledelsesretten nok er uændret, men hvor tillidsrepræsentanter får en større indflydelse på hverdagen. Der er også helt konkrete tiltag, som en opgaveoversigt med tidsangivelser, varslinger og en opgørelse af arbejdstid hver 3. måned. 175 timers-reglen for lærere, der er fyldt 60 blev gjort permanent. Retten til at gå ned i tid uden løn, men med optjening af pension.

Selv om muligheden for lokalaftaler eksisterer, må vi ikke lave aftaler eller accepterer forhold, der er ringere end overenskomsten. Det er vores indtryk, at man til tider glemmer de gode intentioner med hensyn til dialog om opgaveoversigt og kravet over en endelig opgørelse af arbejdstiden ved normperiodens afslutning. Vi håber, gennem en nu løbende kampagne at kunne åbne øjne imod disse værnsregler, som jo er en beskyttelse af den enkelte.

Tillidsrepræsentanter

Vores tillidsrepræsentanter er et vigtigt element i foreningens struktur, man kan sige de er Frie Skolers Lærerforening ude på skoler. Her varetager de et kæmpe arbejde. De skal klare det store samarbejde med ledelsen, som gør at vi andre kan føle os trygge og retfærdig behandlet i vores daglige arbejde. Det gør de gennem den uformelle dialog med ledelsen og ved den formelle dialog i samarbejdsudvalget.

Et par gange om året må kasketens så vendes om til at være forhandlingspart, der skal forhandles ny løn. Hvis skolen ikke følger lov 409 (hvad de fleste skoler ikke gør) skal der også laves aftaler om arbejdstiden.

Foreningsmæssigt gør vi meget for at klæde Tillidsrepræsentanter på til opgaven - grunduddannelse, efteruddannelse og jævnlige orienteringsmails. Det er betydningsfuldt, at man som tillidsrepræsentant føler kollegaernes opbakning, og at man får den nødvendige tid til arbejdet. I foreningen siger vi 100t + 4t pr. overenskomstansat på skolen, også ikke medlemmer. Vi beder jer alle om at støtte op om tillidsrepræsentantens arbejde, deltage i klubmøder og give vedkommende et vægtigt mandat i forhandlingerne.

Afslutning

Til slut vil jeg takke kredsbestyrelsen for deres arbejde og støtte. Til jul måtte Annette Blåbjerg fra Hasle Privatskole trække sig ud af kredsbestyrelsen. Tak til Annette for det loyale arbejde i kredsen og i foreningen. Det betød også, at Martin Rostkjær trådte ind i bestyrelsen. Også tak til vores revisorer, tillidsrepræsentanter og medlemmer der gør kredsarbejdet muligt.

Vi glæder os til endnu et års arbejde

Hermed overlades beretningen til forsamlingens drøftelse