

<p><u>Mødedagsorden:</u></p> <p>Frie Skolers Lærerforening</p> <p>Hovedbestyrelsen</p>	<p>Hovedbestyrelsen:</p> <p>Formand Uffe Rostrup (URO), næstformand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), Joan Aarup (JAA – suppleant for LHO), Rikke Friis (RFR), Rikke Josiasen (RJO), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Minna Riis (MRI), Annie Storm (AST)</p> <p>Afbud: Lars Holm (LHO)</p>
<p>Sted: Hornstrup Kursuscenter</p> <p>Start: onsdag 24.06.2020 kl. 10.15</p> <p>Slut: torsdag 25.06.2020 kl. 16.00</p>	<p>Sekretariatet:</p> <p>Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), forhandlingschef Jette Morsing (JMO), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), Nils Tjell (NTJ), referent.</p>

Udvalgsmøder torsdag kl. 9.30

På junimødet vil der sædvanligvis være konstituering, men det er, på grund af det ikke har været muligt at afholde kredsgeneralforsamlinger, udsat til augustmødet.

Revisor Niels Boll gennemgår årsrapporten som det første punkt onsdag kl. 10.15

DAGSORDEN

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

- a. Status på medlemssituationen
- b. Status på sager
- c. Meddelelser
- d. Repræsentationer
- e. Status på lønforhandlinger
- f. Opgaveloggen
- g. Uddannelsespakker 2020/21 (FU)
- h. Covid-19 – skolen efter 1. august (URO)
- i. Survey om coronalukning (FU)

URO præsenterer resultaterne og surveyen er derfor til orientering

3. Drøftelse

- a. OK21 (fast punkt)

- b. 1. behandling af budgetforslag for 2021 (FU)
- c. Evaluering af hovedbestyrelsens arbejde (FU)
- d. *Lønforhold på frie skoler (FU)*
- e. Trivselsundersøgelse blandt medlemmer af Frie Skolers Lærerforening (FAU)

4. Beslutning

- a. Gennemgang af regnskab for 2019 med ekstern revisor
- b. Politisk styrkelse af indsatsen for arbejdstid (FU)
- c. Pensionsmøder i kredsene (FU)

5. Evt.

DAGSORDEN

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

Punktet om drøftelse af aftaler om hovedbestyrelsens arbejde under OK21 - forhandlingerne er udsat til august, hvor vi kender forhandlingsforløbet bedre, og hvor hovedbestyrelsen kan konstitueres.

2. Orientering

a. *Status på medlemssituationen*

HWI fortalte, at der pr. 1. juni var en stigning i medlemstallet i forhold til en måned tidligere på fem medlemmer.

Foreløbigt har ca. 25 højskolelærere meldt sig ind. Der forventes større tilgang efter sommerferien.

Der var en drøftelse af højskolelærernes deltagelse i generalforsamlingerne. Da højskolelærerne først er fuldgyltige medlemmer fra 1. september, kan de naturligvis deltage i kredsgeneralforsamlingerne, men uden stemmeret og valgbarhed.

b. *Status på sager*

JMO fortalte, at der er mange afskedigelser og frivillige opsigelser samt tjenstlige samtaler. Det virker til, at der er en ketchupeffekt i kølvandet på de første faser af coronakrisen.

JMO fortsætter med de jævnlige møder med skoleforeningerne på både grund- og efterskoleområdet, som blev sat i værk netop under coronakrisen, og som der har været positive erfaringer med.

På de tyske skoler har der været endnu en sag omhandlende undervisningstillæg, men den er ligesom den sidste landet med en aftale.

Der verserer en sag med udgangspunkt i en efterskole, hvor ledelsen mener, at timelønnede er omfattet af det generelle hviletidsprotokollat, som tilsiger at nattetimer honoreres med $\frac{3}{4}$ af timelønnen. Efterskoleforeningen hævder det er en gammel praksis, hvilket Frie Skolers Lærerforening ikke kan finde belæg for, hvorfor sagen er sendt til LC med henblik på en principiel afklaring af forholdene.

En skole i kreds 3 er i gang med en solvent lukning.

Der var en drøftelse af mulighederne for at overføre aktiviteter som eksempelvis en lejrskole til næste skoleår. Diskussionen er aktualiseret af coronasituationen. JMO slog fast, at aktiviteterne kan overføres, men en lejrskole kan ikke uden videre flyttes, så lærerne kommer til at arbejde gratis. Tillidsrepræsentanterne kan lave lokale aftaler, men Frie Skolers Lærerforening tager udgangspunkt i, at lærerne skal honoreres for aktiviteter uanset at de er

udskudt fra tidligere.

MHV fortalte, at listerne med nye skoler er på trapperne (vi afventer ministeriets færdiggørelse), og sendes snarest muligt.

Forretningsudvalget holder styr på overholdelsen af reglen om, at nye tillidsrepræsentanter indenfor to år skal påbegynde uddannelsen.

Formanden nævnte en skole, der nedlægger gymnasieafdelingen og derfor i henhold til grænsedragningssaftalerne overgår medlemmerne fra Danmarks Lærerforening til Frie Skolers Lærerforening.

c. Meddelelser

Alle kredsgeneralforsamlinger er planlagte – seks kredse afholder mellem 11. og 18. august.

RJO har udsendt program for efterskoletræf. Hvis der ikke kommer kommentarer, står det ved magt i sin nuværende udformning.

Invitation og materiale til KB-seminar udsendes i denne uge. Der skal følges op på dette, når de endelige kredsbestyrelser for det kommende skoleår er på plads.

De særlige gruppers årsmøder og lignende er i forbindelse med corona i vid udstrækning blevet aflyst/udsat i 2020. Eventuel overførsel af midler til 2021 kan ske efter konkret ansøgning fra kontaktpersonerne.

Det åbne medlemskursus bliver 23./24. november 2020.

d. Repræsentationer

Årsmøde for lærerstuderende gennemføres efter sommerferien.

e. Status på lønforhandlinger

Drøftelse af opdatering af nye tillidsrepræsentanter i oversigten. JMO kigger på dette, og hovedbestyrelsesmedlemmerne opfordres generelt til at advisere sekretariatet, hvis manglende opdateringer opdages.

f. Opgaveloggen

g. Uddannelsespakker 2020/21 (FU)

Efter sidste HB-møde er der opstået usikkerhed om det besluttede. Det blev således præciseret, at:

- Der kan mellem uddannelsespakkerne vælges to til TR og et til medlemmerne
- Hvis det passer bedre, og det kan lade sig gøre rent planlægningsmæssigt, kan der jongleres mellem oplæg til TR og medlemmer
- Meget gerne ønsker ind til JMO og MHV i løbet af juni måned, så I og vi kan planlægge året

- Skulle der opstå et særligt behov for et oplæg, som ikke er dækket af uddannelsespakkerne, kan I som altid kontakte JMO/MHV, så må vi se, hvad der kan lade sig gøre.

h. Covid-19 – skolen efter 1. august (URO)

Formanden opsummerede coronasituationen. Sundhedsstyrelsen åbner op for, at skolerne kan dispensere fra afstandskravet, og skolerne åbner således efter sommerferien, med et undervisningstilbud på sædvanlige vilkår. Kun hvis særlige forhold begrundet det, kan en skole køre videre med nødundervisning. JMO tilføjede, at Efterskoleforeningen har yttet relativt stor modstand mod retningslinjerne på deres område. Der kommer et særskilt møde på efterskoleområdet.

Der har de seneste dage været en del polemik om underskrivelse af et brev fra undervisningsministeren til landets lærere med en tak for den store indsats i en svær periode. (red.: efter HB-mødet er det endt med, at samtlige skoleforeninger har underskrevet, så brevet alligevel afsendes med alle underskrivere).

Formanden fortalte, at der er afsat en mindre ministeriel pulje til støtte til udsatte elever i forbindelse med Corona, som kun kan udmøntes til folkeskoler. Vi er i gang med at undersøge, om dette beror på en fejl eller en beslutning.

i. Survey om coronalukning (FU)

Frie Skolers Lærerforening har udsendt en survey til medlemmerne om konsekvenserne af Covid-19. Formanden gennemgik de vigtigste fund fra undersøgelsen.

Surveyen vil blive brugt som baggrund/vidensgrundlag i det videre arbejde med blandt andet trivsel, digitalisering og arbejdstid. Herudover vil der komme artikler i Bladet med udgangspunkt i de mest interessante pointer fra surveyen.

3. Drøftelse

a. OK21 (fast punkt)

Formanden fortalte, at alle regnede med en udskydelse af overenskomstforhandlingerne, og beslutningen manglede kun skatteministerens accept. Morten Bødskov svarede imidlertid, at udsættelse kun kan komme på tale, hvis alle modpartens organisationer er enige. Det er som bekendt ikke tilfældet, da Dansk Sygeplejeråd (DSR) og BUPL ønsker forhandlinger i 2021. Dermed bliver der altså overenskomstforhandlinger i 2021. Det er i lyset af coronakrisen et meget vanskeligt tidspunkt for forhandlingerne, i særdeleshed i relation til de lønkrav, som er essentielle for DSR og BUPL.

Beslutningen om at fastholde OK21-forhandlingerne betyder, at Frie Skolers Lærerforening skal i gang med et komprimeret kravopstillingsforløb. Fra flere kanter er kravene allerede kommet ind, og det vil være foreningens tilgang, i forståelse for coronakonteksten, at stille få, væsentlige krav. FU kommer med et oplæg til, hvordan kravopstillingsprocessen kan forløbe.

Formanden fortalte endvidere om det forløb omkring arbejdstid som sideløbende udspiller sig i det kommunale spor. Der udestår fortsat to grundlæggende knaster, som står i vejen for en aftale, nemlig omkring forholdet mellem arbejds- og forberedelsestid og omkring tid på opgaveoversigten. Ellers er der enighed om en arbejdstidsaftale, og der er opnået enighed på en række andre områder. Forhandlingerne genoptages efter sommerferien, men vurderes fortsat som meget vanskelige. Udover forhandlingerne mellem KL og LC, hersker der også en del usikkerhed omkring, hvordan Danmarks Lærerforenings medlemmer vil stille sig til en eventuel aftaletekst.

b. 1. behandling af budgetforslag for 2021 (FU)

HWI skitserede budgetprocessen og gennemgik herefter de vigtigste forhold og poster i budgettet.

10. august er deadline for forslag/indspil til budgettet, som andenbehandles på augustmødet (17.-18. august). Ved andenbehandlingen vil det nuværende materiale blive suppleret med et revideret budget for 2020 på baggrund af regnskabstal for første halvår.

Der var en drøftelse af budgettets indtægtsforudsætninger. Metoden der anvendes til beregning af medlemstallet i budgetoverslagsåret er sårbar overfor udsving som i 2018, hvor der var en medlemstilgang på 15 procent. Det betyder, at når budgetoverslagsåret bliver budgetår sker budgetteringen på baggrund af det nyeste, kendte medlemstal. I en situation, hvor der er forudsat stor vækst, vil der derfor blive en diskrepans mellem budgetoverslagets forudsigelser og det indtægtsgrundlag, der lægges til grund for budgettet. Budgettet vil i denne situation være et mere konservativt bud, hvilke altså er en forudsætning, vi skal være opmærksomme på. Drøftelsen skal ses i sammenhæng med hovedbestyrelsens fortsatte fokus på foreningens langsigtede økonomiske bæredygtighed, som videre skal drøftes på hovedbestyrelsens strategiseminar som endnu ikke er fastsat.

Der var desuden flere HB-medlemmer, der gjorde gældende, at kredsens tilskud bør forøges i takt med det forventede stigende antal medlemmer fra højskolerne. I forbindelse med sidste års budget blev det netop besluttet at gøre det samlede kredstilskud afhængigt af det samlede antal medlemmer, mens fordelingen mellem kredsene uforandret fordeles via en nøgle, hvori blandt andet indgår antal skoler i kredsen.

Et hovedbestyrelsesmedlem gjorde opmærksom på, at foreningens udgifter til sekretariatet (primært lønninger) er steget relativt mere end indtægterne. Der er i hovedbestyrelsen enighed om, at medlemsrådgivning er afgørende for opgaveløsning og medlemstilfredshed – og det er i øvrigt i tråd med, at foreningen historisk ikke har gået på kompromis med sagsbehandlingen - men at der som nævnt ovenfor skal anlægges et helhedssyn på foreningens udgifter, hvor der således også er fokus på sekretariatets udgiftsniveau. I forlængelse heraf ligger nødvendige ressourceprioriteringer, da sekretariatet oplever

stigende krav til ressourcer og kompetencer – både som følge af medlemstilgangen, men også som følge af en stadig mere kompliceret og tidskrævende opgaveportefølje eksemplificeret ved de stigende og blivende GDPR-foranstaltninger, som Frie Skolers Lærerforening står overfor.

Der var en gennemgang med spørgsmål og kommentarer til en række poster. Der arbejdes på baggrund af drøftelserne videre med budgettet, der indstilles til andenbehandling og vedtagelse på augustmødet. Det er ikke en selvstændig målsætning at fremsætte et budgetforslag i balance (det er et repræsentantskabsmødeår på skuldrene af en årrække med anseelige overskud), men hovedbestyrelsen vil som nævnt have fokus på langsigtet balance mellem indtægter og udgifter.

c. Evaluering af hovedbestyrelsens arbejde (FU)

MLJ introducerede punktet og på baggrund af en række spørgsmål/temaer blev hovedbestyrelsens arbejde drøftet. Nedenfor en opsamling på nogle af de tydeligste pointer fra plenumopsamlingen.

Det er oplevelsen, at kadencen med færre hovedbestyrelsesmøder godt kan fungere, men det er ønskeligt, at dagsorden og bilag udsendes tidligere. Herudover har udvalgmøderne ifølge flere hovedbestyrelsesmedlemmer ikke fundet sin ideelle form.

På selve hovedbestyrelsesmøderne ønskes større variation i arbejdsformen. I særdeleshed opleves større ejerskab for sager, der drøftes på alternativ vis i stedet for i plenum. Dialogforum er et eksempel på noget, der ofte fungerer godt.

I relation til tonen mellem hovedbestyrelsesmedlemmerne opleves generelt at det øgede fokus har haft en positiv effekt, og at konflikter håndteres bedre end tidligere.

Drøftelsesnotatet og billeder af de enkelte gruppers bidrag vedlægges referatet.

d. Lønforhold på frie skoler (FU)

Formanden opridsede nogle af undersøgelsens vigtigste konklusioner som blev drøftet.

Der er en højere svarprocent end tidligere, men det kan stadig diskuteres, om det er tilfredsstillende, at knap halvdelen af foreningens tillidsrepræsentanter helt eller delvist besvarer en undersøgelse fra Frie Skolers Lærerforening.

Formanden fremhævede, at det overordnet er bekymrende, at op mod hver femte ikke har forhandlet løn indenfor det seneste år. Dog udgør aftalte trappeløsninger over flere år muligvis en del af forklaringen.

Lønsammenligneren er et accepteret redskab som bruges af 80 procent af tillidsrepræsentanterne – dog i markant mindre omfang på efterskolerne.

Herudover var der særligt fokus på undersøgelsens fund omkring børnehaveklasseledernes og -assistenternes løn- og ansættelsesforhold. 60 procent får løn svarende til lærerlønnen, hvilket er positivt og betyder, at kravet om at hæve børnehaveklasselederne til lærerlønnen i overenskomstforhandlingssammenhæng, ikke vil være omkostningstungt.

e. *Trivselsundersøgelse blandt medlemmer af Frie Skolers Lærerforening (FAU)*
RBE introducerede undersøgelsen, hvorefter resultaterne blev drøftet med henblik på at give input til FAU's videre arbejde med de skitserede problemstillinger.

4. Beslutning

a. *Gennemgang af regnskab for 2019 med ekstern revisor*

Revisor gennemgik regnskabet, som efter spørgsmål fra HB blev godkendt og underskrevet.

I henhold til bestemmelserne i lovgivningen har selskabets ledelse gennemført den årlige undersøgelse af de registrerede oplysninger om foreningens reelle ejere, og resultatet af denne undersøgelse er, at der er lovgivningsmæssig overensstemmelse mellem de registrerede oplysninger om de reelle ejere og foreningens ejerbog.

b. *Politisk styrkelse af indsatsen for arbejdstid (FU)*

På baggrund af coronasituationen er der lavet en status på arbejdstidsindsatsen. I forlængelse heraf indstilles den politiske indsats i relation til arbejdstiden og evaluering heraf.

Det blev besluttet, at kredsene senest 31. december skal gennemføre en lokalt udviklet og tilpasset politisk indsats for at få skolerne og lærerne til at overholde arbejdstidsreglerne.

Flere HB-medlemmer ytrede ønske om at afholde et arbejdstidsarrangement i forbindelse med TR-E, da det vurderes at øge deltagernes engagement og fremmødet. Nogle kredse ønsker at afholde i efteråret, mens andre først kan afvikle det i foråret 2021. JMO undersøger derfor, om det kan lade sig gøre at sprede oplægsholder og TR-E på begge sider af jul.

Det blev besluttet, at der gennemføres evaluering umiddelbart efter 31. december, uanset at ikke alle kredse har gennemført arrangementer. Evalueringen kommer på førstkommande HB-møde i 2021.

Selve arbejdstidsplanen blev ligeledes gennemgået. Der var enkelte kommentarer og rettelser – den reviderede plan vedlægges referatet.

c. *Pensionsmøder i kredsene (FU)*

På baggrund af at andelen af medlemmer med tjenestemandslignende pensionsordninger falder med ti procent årligt foreslås det, at pensionsmøderne

fremover afholdes hvert andet år i hver kreds. Der var en drøftelse af kredsens muligheder for at invitere/inddrage medlemmer fra andre kredse. Det blev aftalt, at sekretariatet administrerer dette og handler, hvis en kreds får (for) mange tilmeldinger etc.

Indstillingen blev vedtaget, og det er således besluttet at:

1) fra og med skoleåret 20/21 udbydes der et pensionsmøde i hver kreds hvert andet år.

2) der afholdes pensionsmøde i lige kredse i lige skoleår (20/21, 22/23 osv.) og i ulige kredse i ulige skoleår (21/22, 23/24 osv.)

3) den enkelte kreds afgør, om der lukkes op for deltagelse af medlemmer fra nabokredsene. Der ydes ikke kørselsgodtgørelse til møderne.

4) tilmeldte deltagere på de aflyste pensionsmøder i foråret 2020 er blevet lovet et nyt møde. Disse gennemføres derfor i 20/21 også i ulige kredse, såfremt kredsen ønsker det.

5. Evt.

Et HB-medlem efterlyste en beslutning/udmelding vedr. hovedbestyrelsens interne kommunikation, som har været uafklaret siden SkoleKom gik ud af drift. Det blev aftalt, at Teams anvendes til kommunikationen i hovedbestyrelsen, hvilket medfører at hovedbestyrelsens medlemmer forpligter sig til at bruge Teams herunder tjekke HB-teamet jævnligt. Sekretariatet (MHV/NTJ) udsender mail om brugen af Teams til dette formål. Efter sommerferien kommer der mere om brugen af Teams som dagsordensystem til HB-møderne. Det er meningen, at dagsordener ikke længere udsendes både på Teams og fra Outlook/DocuNote.