

<p><b><u>Mødedagsorden:</u></b></p> <p><b>Frie Skolers Lærerforening</b></p> <p><b>Hovedbestyrelsen</b></p>	<p><b>Hovedbestyrelsen:</b></p> <p>Formand Uffe Rostrup (URO), næstformand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), Lars Holm (LHO), Rikke Josiasen (RJO), Hans Erik Hansen (HEH) – deltog til kl. 14.30, Ricky Bennetzen (RBE), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Minna Riis (MRI), Annie Storm (AST)</p> <p><b>Afbud:</b> Rikke Friis (RFR) – deltog fra kl. 14.30,</p>
<p>Sted: Teams</p> <p>onsdag 22.04.2020 kl. 10-15</p>	<p><b>Sekretariatet:</b></p> <p>Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), forhandlingschef Jette Morsing (JMO), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), Nils Tjell (NTJ), referent.</p>

## DAGSORDEN

### 0. Tjek-ind og fællessang

### 1. Godkendelse af dagsorden

### 2. Orientering

- a. Status på medlemssituationen
- b. Status på sager
- c. Meddelelser
  - cA. Repræsentationer
- d. Status på lønforhandlinger
- e. Opgaveloggen
- f. COVID-19
- g. Orientering vedr. årsager til at tillidsrepræsentanter stopper
- h. Orientering vedr. årsrapport om afskedigelser (HWI)
- i. OK21 (fast pkt.)

### 3. Drøftelse

- a. TR-uddannelsen (FU)

### 4. Beslutning

- a. Indstilling vedr. autonomi i politiske spørgsmål (FU)
- b. Indstilling om hovedbudskaber vedr. FSL's holdning til folkeskolelæreruddannelsen (SUP)

- c. Indstilling om handleplan for forældrepres (FAU)
- d. Ansøgning om uændret frikøb (FU)
- e. Særlige forhold i kredsbestyrelserne i 2020 s.f.a. Coronakrisen (FU)
- f. Indkaldelse til kredsgeneralforsamlinger (FU)  
*Indstilling og bilag eftersendes*

## **5. Evt.**

## REFERAT

### 0. Tjek-ind og fællessang

### 1. Godkendelse af dagsorden

### 2. Orientering

#### a. *Status på medlemssituationen*

Ved opgørelsen i marts noteredes for første gang i 2020 en pæn fremgang i medlemstallet. HWI sagde, at det ser ud til, at der i forskellige organisationer er en lignende tendens til fremgang i medlemstallet, sandsynligvis i sammenhæng med Covid-19-krise.

#### b. *Status på sager*

JMO fortalte om en meget særlig og vanskelig sag, hvor Frie Skolers Lærerforening har indgået fratrædelsesaftale med en skole, som ellers havde påtænkt at bortvise en tidligere tillidsrepræsentant. Det har i denne sag været nødvendigt at gå langt for få en god aftale og beskytte medlemmet bedst muligt.

JMO berettede desuden om en skolelukning, hvor det giver problemer, at der ikke kan afholdes generalforsamling, der skal godkende konkursen. Efterskolen har gennem sin advokat insisteret på, at generalforsamlingen skal afholdes ved fremmøde, hvilket pt. ikke er muligt, hvorfor lærerne er kommet i klemme. LC er inddraget, ligesom Frie Skolers Lærerforening har engageret en advokat til at udrede sagen.

På en anden skole beretter JMO om en ledelse, der deler vandene, hvilket har betydet, at tillidsrepræsentanten er blevet lus mellem to negle. Lederen er nu blevet opsagt, ligesom der kommer en ny tillidsrepræsentant, men der er fortsat uro på skolen.

JMO fortalte, at det generelt lader til at gå godt med skolernes overholdelse af Covid-19-retningslinjerne under genåbningen. Der er enkelte skoler, der holdes tættere øje med. JMO drøfter løbende Covid-19-situationen med skoleforeningerne, med hvem hun for tiden holder to ugentlige møder.

#### c. *Meddelelser*

Formanden supplerede sine meddelelser med at konstatere, at overenskomstforhandlingerne for det private område er afsluttet og aftalen vedtaget med opbakning fra ca. 80 procent af medlemmerne.

AST fortalte, at pensionisthøjskolen aflyses i år, da det ikke er fundet muligt/hensigtsmæssigt at udsætte arrangementet.

HWI meddelte, at sekretariatets genåbning forløber fint og planmæssigt med løbende proceduredrøftelser i chefgruppen. Fra uge 18 har medarbejdere på sekretariatet almindeligt fremmøde med mindre særlige aftaler træffes.

I forhold til HKC supplerede HWI sine meddelelser med at konstatere, at der

drøftes forskellige usikkerhedsmomenter i forbindelse med Covid-19 og genåbningen herunder:

- 1) Hjælpepakker er forlænget – de præcise vilkår herfor undersøges.
- 2) Uvished omkring genåbning i relation til forsamlingsstørrelser etc.

Der holdes bestyrelsesmøde 27. april for at drøfte, hvordan det ovenstående eventuelt influerer på overvejelser og processer omkring en gradvis genåbning efter 10. maj.

#### *cA. Repræsentationer*

Generalforsamling for de lærerstuderende er udsat. FU har jf. pkt. 4.e ansvaret for at fremlægge en model for den alternative gennemførelse af generalforsamlingen, hvis den eksempelvis ikke lader sig afvikle i indeværende skoleår.

HLK har haft et fint virtuelt planlægningsmøde i kostskoleudvalget.

#### *d. Status på lønforhandlinger*

#### *e. Opgaveloggen*

#### *f. COVID-19*

Formanden berettede om, at der er en problematik omkring de prøvfri skoler - som næstformanden med et indlæg har gjort opmærksom på - hvor ministeriet har meldt ud, at elever fra disse skoler skal til optagelsesprøver på gymnasierne 29. april. Uagtet at en række af de prøvfri skoler faktisk giver eleverne årskarakterer er udsigten således, at eleverne fra de skoler, er de eneste, der er sikre på at skulle til optagelsesprøver, mens eleverne fra andre skoler kan optages på årskaraktererne. Ministeriet har haft den opfattelse, at ingen af de prøvfri skoler tildeler årskarakterer. Efter formanden har været i dialog med STUK og forklaret dette, samt at de resterende skoler giver eleverne udtalelser, er håbet, at der vil komme en ny udmelding om de prøvfri skoler, så de som minimum ikke skal til optagelsesprøver 29. april men bliver ligestillet med alle andre skolers elever, der uændret skal til optagelsesprøver efter sommerferien.

Formanden adresserede herefter situationen omkring efterskolernes mulige genåbning. Der har været nogen forvirring omkring Efterskoleforeningens udmeldinger. Det har givet usikkerhed blandt lærerne, og Formanden har understreget overfor Efterskoleforeningen, at en genåbning først og fremmest skal respektere de sundhedsfaglige vurderinger.

Formanden har haft møde med undervisningsministeren. Det er fortsat ikke afklaret til hvem det kan påklages, hvis de frie skoler ikke overholder kravene til genåbningen. I forlængelse heraf, har Frie Skolers Lærerforening modtaget svar på en skrivelse om det samme emne til Sundhedsstyrelsen,

men svaret forholder sig ikke til det frie skoleområde og er derfor i bund og grund irrelevant. Der ligger konkrete henvendelser om rengøring, afstand mellem personer på skolerne osv, men vejledningerne er uklare, så derfor arbejdes der videre med at forsøge at få nogle klarere svar.

Der er afsat ekstra midler til rengøring, og det er afklaret at disse midler også er til det private område. Formanden har bedt om at Sundhedsstyrelsen bekræfter, at den omfattede rengøring skal udføres af professionelle.

I forhold til Covid-19 er et fokusområde udførelse af lærerarbejdet i klasselokalerne, hvor særundervisningen øger risikoen for, at eksempelvis pædagoger i højere grad udfører lærerarbejde. JMO sagde, at der har været ganske få henvendelser om dette, men at det monitoreres.

En anden udfordring, der har været nogle henvendelser om, er situationer, hvor lærerne oplever, at det kan være svært at føre tilsyn med elever i forskellige lokaler. JMO har drøftet dette med skoleorganisationerne på grundskoleområdet, og så opfordres lærerne, der oplever dette til at tage det op med ledelsen.

Skolerne skal genåbne så hurtigt som muligt, når det er forsvarligt, men formanden understregede, at der er pligt til at varetage undervisningsforpligtelsen, og at dette ansvar påhviler skoleledelserne. Det er blevet skærpet fra ministeriets side, at mandag i uge 17 skal undervisningen være genoptaget. Ellers kan der være tale om at tilskuddet kan komme i fare.

Formanden bringer 23. april et blogindlæg om situationen vedrørende de ældre elevers eventuelle tilbagevenden til skolerne. Danmarks Lærerforening har erklæret sig enige med KL i, at der ikke kan ske en genåbning for eleverne i 6. til 10. klasse før sommerferien, da ressourcerne bruges på de yngre elever. Formanden slår til lyd for, at det er en forsimplet holdning, og at man de steder det er muligt og sundhedsfagligt forsvarligt, bør genoptage undervisningen. Den sundhedsfaglige vurdering er vigtigst, men hvis forudsætningerne for genåbning lokalt er til stede, herunder at det eksempelvis er arbejdstidsmæssigt muligt/forsvarligt, skal dette ikke begrænses centralt. Formandskabet arbejder videre med indlægget.

Der var herefter en drøftelse af, hvordan valg af tillidsrepræsentanter må/bør/kan foregå i den nuværende situation.

JMO fortalte, at sekretariatet har undersøgt, om der findes en platform, der kan understøtte valide, elektroniske/virtuelle valg handlinger, men det har ikke været muligt at finde. Enkelte skoler har kunnet bruge den gamle udgave af AULA til formålet.

JMO fortalte, at der ikke er kommunikeret bredt, men at sekretariatet har kontakt til alle de tillidsrepræsentanter, hvis valgperiode udløber. Det blev desuden aftalt, at der laves et tjek på alle de tillidsrepræsentanter, der allerede har meldt tilbage for at sikre, at de er valgt/genvalgt på anerkendelsesværdig vis.

Et HB-medlem spurgte om der er mulighed for afholdelse af virtuelle TR-brushup-forløb. Dette undersøges/overvejes af sekretariatet.

- g. *Orientering vedr. årsager til at tillidsrepræsentanter stopper*  
Orienteringen opgøres hvert halve år. MHV berettede, at de sidste par år, har tallene ligget konstant, og der har ikke kunnet spores nye tendenser. Det forslås derfor, at undersøgelsen fremover gennemføres årligt, for at give data større soliditet.

Den væsentligste årsag til at tillidsrepræsentanter stopper, er jobskifte. Den mest markante begrundelse herefter er samarbejdsproblemer med skolens ledelse. Formanden pointerede vigtigheden af, at tillidsrepræsentanterne på uddannelsen gøres bekendt med, at deres position kan føre til konfrontation med ledelsen, og at de klædes på til at løfte opgaven. Herudover foreslog formanden, at det – hvis muligt – undersøges i fremtidige undersøgelser, om der er sammenhæng mellem TR-tid og udfordret samarbejde med ledelsen.

**Orienteringen blev taget til efterretning, og det blev besluttet, at undersøgelsen fremover gennemføres årligt.**

- h. *Orientering vedr. årsrapport om afskedigelser (HWI)*  
HWI fortalte, at afskedigelsestallene de seneste fem år har været meget stabile. Der var en drøftelse af, hvorvidt et samlet antal på 300 afskedigelser er et stort antal, hvilket HWI sagde, det ikke er, hvis man kigger på begrundelser og sammenligner med andre brancher. Orienteringen blev taget til efterretning.
- i. *OK21 (fast pkt.)*  
Formanden gav en status på overenskomstforhandlingerne. Der er en række coronarelaterede udfordringer. Overordnet overvejer CFU og Forhandlingsfællesskabet at udskyde overenskomstforhandlingerne til 2022 blandt andet fordi organisationerne – heriblandt Frie Skolers Lærerforening – ikke har mulighed for at gennemføre en kvalificeret kravopstillingsproces. Deadline for arbejdstidsforhandlingerne på det kommunale område er udsat til 24. maj.

### **3. Drøftelse**

*a. TR-uddannelsen (FU)*

Det blev sidste år besluttet, at evaluering af TR-uddannelsen foregår i TR-gruppen på sekretariatet med input fra hovedbestyrelsen.

I forhold til det kommende TR-uddannelsesforløb, kommer GDPR til at figurere prominent, hvilket blandt andet betyder, at formandens og næstformandens politiske oplæg slås sammen. Nogle mente dog, at det er væsentligt, at kursisterne møder formanden så tidligt i forløbet som muligt. RJO kommenterede, at timingen omkring introduktionen af den danske model bør overvejes. I forlængelse af sidste hovedbestyrelsesmøde, skal relationsarbejdet være gennemgående i de forskellige moduler. Disse input overvejes i den videre planlægning på sekretariatet. Der

udsendes herudover et overblik over bemanningen/kursusledelsen for de forskellige moduler, hvor hovedbestyrelsen kan give tilbagemelding til sekretariatet på mail.

#### 4. Beslutning

a. *Indstilling vedr. autonomi i politiske spørgsmål (FU)*

Indstillingen er revideret efter drøftelserne på hovedbestyrelsesmødet i marts. **Indstillingen blev vedtaget således:**

- kredse eller udvalg ikke markerer særstandpunkter, hvor der er fastlagt en fælles linje,
- kredse eller udvalg ikke engagerer sig i aktiviteter på områder som ligger udenfor hidtidige aktiviteter
- Forretningsudvalget tager beslutning i tvivlstilfælde, hvor beslutning ikke kan afvente et HB-møde

b. *Indstilling om hovedbudskaber vedr. FSL's holdning til folkeskolelæreruddannelsen (SUP)*

På baggrund af HB-mødet i februar, hvor Frie Skolers Lærerforenings holdning til læreruddannelsen blev drøftet, indstilles et udkast til en kommunikationslinje, som skal klarlægge foreningens holdning til læreruddannelsen og rammerne for at indgå i den offentlige debat herom.

Der var en længere drøftelse af kommunikationslinjen, som den fremgår af bilaget.

**Der blev aftalt en række rettelser og ændringer i kommunikationslinjen, som næstformanden i samarbejde med SUP indarbejder, hvorefter bilaget er godkendt som foreningens kommunikationslinje i relation til læreruddannelsen.**

c. *Indstilling om handleplan for forældrepres (FAU)*

På baggrund af tidligere drøftelser i HB blev der indstillede nogle konkrete handlinger som adresserer temaet forældrepres.

Der blev indstillet tre punkter til beslutning:

1) Som en del af uddannelsespakke 2020/21 engageres Mette Rix, der til et medlemsarrangement skal bygge videre på Rikke Ydes arbejde fra skoleåret 2019/20 og fokusere på, hvordan lærere kan "indtage scenen" over for forældre og dermed oparbejde og løbende bevare gode relationer

2) Som en del af uddannelsespakke 2020/21 udvikler sekretariatet til tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter et eller flere tilbud, der anviser, hvordan de på egen skole kan arbejde på at få formuleret gode retningslinjer for dels håndtering af forældreklager, forældrekritik m.m. og dels digital kommunikation indeholdende rimelige svarfrister for forældre-mails m.m.

3) Der udarbejdes FSL-klub materiale om de seks anbefalinger samt hvordan tillidsrepræsentanten kan arbejde for det lokalt

Ad. 1: **Indstillingspunktet blev trukket tilbage.** Der findes allerede en beslutning om at gennemføre et forløb om grænseløs tilgængelighed i digitaliseringsregi for skoleåret 2020/21. Forslaget blev i hovedbestyrelsen modtaget som en god ide, men det mentes ikke hensigtsmæssigt på nuværende tidspunkt at fastlægge indholdet for 2021/22.

Ad. 2: Det afklares, om det er muligt at indlemme i uddannelsespakken for 2020/21 eller om det eventuelt først skal med i uddannelsespakken for 2021/22.

Ad. 3: **Det blev vedtaget, at de seks anbefalinger vedr. forældrerepræsentation indarbejdes i FSL-klubmaterialet.** MHV undersøger dette i forhold til deadlines etc.

I forlængelse af de ovenstående drøftelser åbenbarede sig et behov for et overblik over udvalgenes handlemuligheder i forhold til uddannelsesudbud. Det bør stå klart, hvilke kadencer der er i arbejdsmiljøarbejdet, som skal indtænkes og hvilke kurser/uddannelsesstilbud, der allerede er besluttet og derfor begrænser fremtidige beslutninger. Sekretariatet kigger på at lave et sådant overblik og vil i det hele tage forsøge at have fokus på i fremtiden at undgå overlappende beslutningsforslag på området.

d. *Ansøgning om uændret frikøb (FU)*

Efter et HB-medlem har henvendt sig med et ønske om at få nedsat tid på skolen, men fortsætte hovedbestyrelsesarbejdet under uændrede betingelser, indstilles et forslag til generelle retningslinjer for hovedbestyrelsesmedlemmernes muligheder for at få nedsat arbejdstid, mens hovedbestyrelsesarbejdet opretholdes.

Der er enighed om i hovedbestyrelsen, at den generelle forudsætning skal være, at et hovedbestyrelsesmedlem har en klar tilknytning til lærerarbejdet og sin daglige gang på en skole. Dette opleves af alle som en meget væsentlig præmis, og det er væsentligt for formandskabet og for foreningen, at den resterende del af hovedbestyrelsen er forankret i en dagligdag som fungerende lærere.

Der var en drøftelse af, hvilket minimumstimekrav, der sikrer den daglige tilknytning, og der var generel opbakning til, at 90 procent er et passende udgangspunkt.

I forlængelse af det ovenstående var der fuld tilslutning til at efterkomme medlemmets ønske om nedsat tid. Pågældende aftaler selv det videre med skolen, og det vil altså ikke influere på frikøb og honorar i forbindelse med HB-arbejdet.

**Indstillingen blev vedtaget, og det er dermed besluttet:**

- **At frikøb og honorar for alle kredsbestyrelsesmedlemmer beregnes på baggrund af en fuldtidsstilling**
- **At en kredsformand minimum skal have en ansættelsesgrad på 90%**
- **At nedgangen i tid kan være tidsubegrænset.**

**Og i lyset heraf:**

- **At ansøgningen fra HB-medlemmet imødekommes.**

- e. *Særlige forhold i kredsbestyrelserne i 2020 s.f.a. Coronakrisen (FU)*  
Covid-19 har medført, at det i de fleste kredse ikke har været muligt at gennemføre kredsgeneralforsamlinger. Med indstillingen kan FU lave de nødvendige ordninger for at videreføre kredsene og disses arbejde til en generalforsamling kan afholdes. Formanden understregede i øvrigt, at der ved genindkaldelse gælder nye frister, kandidater skal opstilles på ny etc. – kort sagt starter man forfra med afholdelse af generalforsamlingen.

**Det blev besluttet, at:**

**1) Alle valgte tillidsposter videreføres indtil kredsgeneralforsamlinger kan gennemføres.**

**2) Den nye valgperiode gælder fra den første dag i den næstfølgende måned efter valgmanden (ex.: Hvis valget har fundet sted den 7. juni, starter valgperioden 1. august)**

**3) Særlige forhold vedr. skemalægning, personlige forhold mm kan have konsekvenser for frikøbet. FU har mandat til at træffe beslutninger i sådanne sager og orientere HB hurtigst muligt.**

- f. *Indkaldelse til kredsgeneralforsamlinger (FU)*

Vi står (jf. punktet ovenfor) i en situation, som foreningens vedtægter eller andre dokumenter ikke forholder sig til. HWI har derfor fået udfærdiget et advokatnotat – resposum, hvori det konkluderes, at varslerne for indkaldelse til kredsgeneralforsamlingerne i denne helt særlige situation kan forkortes og sidestilles med det til en ekstraordinær generalforsamling krævede, nemlig to uger. Med indstillingen får FU mulighed for, hvor det er nødvendigt, at forkorte fristerne ned til to uger men med så lang frist som muligt.

**Indstillingen blev vedtaget, og det er således besluttet at:**

**1) FU bemyndiges til at fastlægge et forkortet varsel for indkaldelse til kredsgeneralforsamlinger, opstilling af kandidater til personvalg, fremsættelse af forslag mv,**

**2) Bemyndigelsen gælder for generalforsamlingerne i de kredse, der pga coronakrisen ikke kunne afholde de allerede indkaldte kredsgeneralforsamlinger i marts/april 2020**

**3) FU skal indenfor de vedtægtsbestemte varsler fastlægge et så langt varsel som muligt under hensyntagen de praktiske og planlægningsmæssige muligheder i kredsene**

**4) Varslet skal uanset punkt 3 ovenfor dog mindst være 2 uger svarende til den vedtægtsbestemte frist for indkaldelsen af ekstraordinær kredsgeneralforsamling. Fristen for udsendelse af dagsorden skal uændret være mindst 2 uger og fristen for opstilling til personvalg samt øvrige frister skal være mindst 1 uge.**

**5) Ovenstående beslutninger forelægges på næste ordinære repræsentantskabsmøde i 2021 til efterretning og godkendelse. Det overvejes, om der til den tid skal fremsættes forslag til vedtægtsændringer, der muliggør forkortede indkaldelsesvarsler under særlige omstændigheder.**

## **5. Evt.**

Det blev besluttet at fortsætte med de ugentlige HB-møder på Teams onsdag formiddag.

MHV fortalte, at der er nyt blad på vej med temaet *lærer i coronatid*, og tanker, refleksioner, ideer mm. om dette eller andre ting modtages gerne.