

<p><b>Mødedagsorden:</b></p> <p><b>Frie Skolers Lærerforening</b></p> <p><b>Hovedbestyrelsen</b></p>	<p><b>Hovedbestyrelsen:</b></p> <p>Formand Uffe Rostrup (URO), næstformand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Rikke Josiasen (RJO), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Minna Riis (MRI), Annie Storm (AST)</p> <p><b>Afbud:</b></p>
<p>Sted: Teams</p> <p>onsdag 18.03.2020 kl. 12.30-16 og torsdag 19.03.2020 kl. 9-12.</p>	<p><b>Sekretariatet:</b></p> <p>Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), forhandlingschef Jette Morsing (JMO), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), Nils Tjell (NTJ), referent.</p>

## DAGSORDEN

### 0. Fællessang og tjek-ind

### 1. Godkendelse af dagsorden

### 2. Orientering

- a. Status på medlemssituationen
- b. Status på sager
- c. Meddelelser – *kun skriftlige*
- d. Repræsentationer – *udsættes til april-mødet*
- e. Status på lønforhandlinger
- f. Opgaveloggen
- g. Orientering vedr. årsager til at tillidsrepræsentanter stopper (FAU) – *udsættes til april-mødet*
- h. Orientering vedr. årsrapport om afskedigelser (HWI) – *udsættes til april-mødet*

### 3. Drøftelse

- a. OK21  
*Fast punkt fremover*
- b. Håndtering af COVID-19 i Frie Skolers Lærerforening (FU)
- c. Autonomi i politiske spørgsmål (FU)

#### **4. Beslutning**

- a. Indstilling vedr. Folkemøde MØN (FU)
- b. Indstilling vedr. kontaktperson til de studerende på den DfL (FU)
- c. Indstilling vedr. fravær på TR-uddannelsen (FU)
- d. Indstilling vedr. tid til tillidsrepræsentanternes arbejde (FAU)
- e. Indstilling vedr. udvikling af tillidsrepræsentanternes relationelle kompetencer (FAU)
- f. Indstilling vedr. promovning af samarbejdsudvalg og samarbejdsaftalen (FAU)
- g. Indstilling vedr. arbejdstidsindsats (FU)
- h. Indstilling vedr. emblemer (FU)  
Indstilling vedr. revision af HB-mappens punkter 2.5 og 4.4 (FU)
- i. Ansøgning om ledernetværk (URO)

#### **5. Evt.**

## REFERAT

### 1. Godkendelse af dagsorden

4.i flyttes til drøftelse.

### 2. Orientering

#### a. Status på medlemssituationen

HWI fortalte, at der ved udgangen af februar har været en mindre medlemstilbagegang. Til gengæld har der de første 14 dage af marts, hvor Covid-19 for alvor har gjort sit indtog været en fremgang i størrelsesordenen 50 nye medlemmer. Vi ved ikke om Covid-19 er den direkte årsag.

#### b. Status på sager

JMO fortalte, at der allerede inden Covid-19-krisen har været et betydeligt antal opsigelse- og sygdomssager, blandt andet som følge af skolelukninger, og derudover en del bortvisningssager.

I paragraf 37-sagen, hvor lærerne og ledelsen på en skole var uenige om de arbejdstidsmæssige konsekvenser ved, at et lærerarrangement blev rykket til en lørdag, hvor det således var skolens påstand, at det var et frivilligt/ikke-skolerelateret arrangement, er efter Frie Skolers Lærerforenings mellemkomst landet ved, at lærerne har fået medhold og arbejdstiden regnes ind i timenormen.

På en anden skole, er der store problemer med pensionsudbetaling og i det hele taget manglende forhandlings-/samarbejdsvilje. Sagen ligger hos LC.

#### c. Meddelelser – *kun skriftlige*

#### d. Repræsentationer – *udsættes til april-mødet*

#### e. Status på lønforhandlinger

Der var en drøftelse af sager omhandlende lønforhandling med skoler og en sag, der er sendt videre til niveau 2.

#### f. Opgaveloggen

Punktet har ofte intet indhold undtagen når der er væsentlige ændringer i opgaver og/eller deadlines. Det blev aftalt, at det vendes i FU, hvorvidt/hvordan/i hvilken form punktet i fremtiden skal figurere på HB's dagsorden. Det blev understreget, at opgaveloggen altid kan ses i DocuNote. Ændringer/ajourføringer osv laves af NTJ.

#### g. Orientering vedr. årsager til at tillidsrepræsentanter stopper (FAU) – *udsættes til april-mødet*

#### h. Orientering vedr. årsrapport om afskedigelser (HWI) – *udsættes til april-mødet*

### 3. Drøftelse

#### a. OK21

58 skoler har givet udtalelse og stillet krav til forhandlingerne.

Der er generelt stor opbakning til de ting, som foreningen har foreslået at sætte fokus på herunder peger hele 42 af skolerne på seniorordninger/tilbagetrækning som et tema i forhandlingerne.

URO fortalte, at forhandlingerne om arbejdstid i kommunerne kører videre. Der er fortsat på begge sider af bordet stor interesse i at lave en aftale, selvom det naturligt nok bliver vanskeligere i forhandlingernes sidste faser.

Der var en drøftelse af de ting, som skolerne har frembragt. Der var i hovedbestyrelsen enighed om de tre ting, som sekretariatet i forbindelse heraf, er opmærksomme på:

- Skabe sammenhæng mellem overenskomsten og det sociale kapitel. Der er ikke sammenhæng, hvad angår flexjob, og det sociale kapitel skal derfor gennemskrives.

- Også praktiklærerordningen skal revideres. Tillæg om alene-praktik skal revideres, da alene-praktik ikke længere eksisterer.

- Problematik omkring pensionister, der arbejder på skolerne udenfor overenskomsten – lærere med lang anciennitet på skolen som går på tjenestemandspension og herefter ansættes igen. Der er flere problemer hermed, blandt andet giver det skolerne mulighed for løndumping, da pensionisterne ikke optjener pension under ansættelsen. Ordningen krævede tidligere ministeriel godkendelse, som kun blev givet under særlige omstændigheder, men det er ikke tilfældet længere. Det er rejst overfor ministeriet, som kan trække deres mulighed for at give tilladelser tilbage eller præcisere/indskrænke denne. Sker dette ikke, vil det indgå som et OK-krav. Der var i hovedbestyrelsen enighed om, at disse punkter bør forfølges.

Udfordringerne med afvikling af kredsens opstillingsmøder i lyset af aflysningerne i kølvandet på Covid-19 blev drøftet.

Formanden understregede, at vi har fået værdifulde input fra skolerne, hvilket er væsentligt. Processuelt kan vi godt leve med at udskyde indhentelsen af krav til inden eller måske efter sommerferien. Der skal slås søm i på september HB mødet efter KB-seminaret.

Det er afgørende, at processerne, uanset hvad der viser sig muligt, værner om muligheden for demokratisk inddragelse i kravopstillingen. I lyset af ovenstående blev det således aftalt, at der som udgangspunkt genindkaldes til nye kravopstillingsmøder inden sommerferien – hvis muligt – og gerne i forbindelse med kredsens generalforsamlinger, de steder, de er blevet aflyst og skal gennemføres senere. Det er det klare indtryk, at tilslutningen til kravopstillingsmøderne er større, hvis de afholdes i sammenhæng med andre arrangementer i kredsene.

Hvis dette ikke lader sig gøre, skal mulighederne for en digital/virtuel indsamling af krav undersøges.

Det praktiske omkring kravopstillingsmøder og kreds generalforsamlinger er refereret nedenfor (3.b).

Formanden informerede om, at der er valgt ny formand i CFU, Rita Bundgaard, HK Stat.

b. Håndtering af COVID-19 i Frie Skolers Lærerforening (FU)

HWI gav en orientering om arbejdet på sekretariatet, som i det store hele fungerer glimrende med hjemmearbejde og videomøder. Der er lavet en FAQ, og den er blevet vel modtaget.

I forhold til arrangementer er linjen for sekretariatets vedkommende, at arrangementer inden Påske, afbestilles i det omfang, det lader sig gøre (det vurderes ikke vanskeligt at finde nye lokaler etc., hvis det mod forventning bliver aktuelt). Selve mødeindkaldelserne opretholdes så lang tid som muligt.

HWI anbefalede, at kredsene følger samme linje, og i hvert fald er opmærksomme på afbestillingsregler/-muligheder. Der var herefter en drøftelse af, hvad der skal ske med de kommende arrangementer i kredsene.

**Det blev aftalt, at TR5 og GDPR-undervisning for tillidsrepræsentanterne udsættes af sekretariatet. Kredsene skal dog jf. ovenstående afmelde/forholde sig til lokationerne.**

**Kredsgeneralforsamlinger udsættes, når det er sikkert, at de ikke kan afholdes. Lokaler etc. kan afbestilles og mødeindkaldelse/invitation opretholdes, til det er sikkert, at møderne ikke kan gennemføres. Dette gælder også for kravopstillingsmøder, hvor disse ikke afholdes sammen med andre møder.**

**FU kommer med en udmelding på, hvornår der kan genindkaldes til kredsgeneralforsamlinger, og så tager kredsene over.**

Jf. sidste punkt skal det forsøges at samtænke kravopstillingsmøder og kredsgeneralforsamlinger samt GDPR.

**FU har været nødt til at træffe en række beslutninger, da myndighedernes retningslinjer har ændret sig stort set dagligt. FU fik bemyndigelse til at fortsætte denne praksis – hovedbestyrelsen orienteres løbende.**

*Der refereres i øvrigt ikke fra drøftelsen på mødet, da positionerne er blevet overhalet adskillige gange, og referatet derfor kan skabe unødigt forvirring. Der henvises i stedet til hjemmesidens FAQ, efterfølgende nyhedsmails mm.*

c. Indstilling vedr. autonomi i politiske spørgsmål (FU)

Punktet var et drøftelsepunkt. Der har flere gange i den senere tid, været anledning til at diskutere grænserne for kredsens politiske autonomi og muligheder for at indtage særstandpunkter i forhold til hovedforeningen. I forlængelse heraf kan forskellige prioriteringer i forhold til eksempelvis prioriteringen af det lokale FH-arbejde være anledning til, at det er hensigtsmæssigt at drøfte kredsens beslutningskompetence i sådanne tilfælde. Der var en længere drøftelse af de i indstillingens bilag skitserede udgangspunkter. Der er enighed om, at det er vigtigt, at foreningens udtryk er entydigt og ikke sløres af lokale særsynspunkter. Dette gælder uomtvisteligt, når der er vedtagne principper/dokumenter etc., og i tvivlstilfælde foregår der en dialog mellem formandsskabet og kredsformændene – en praksis der også

var fuld opbakning til at fortsætte.

I forhold til, hvad kredsene kan/skal engagere sig i – med FH's lokalstruktur som eksempel – var der en drøftelse af dette, som var mindre entydig, men i hvert fald gjorde klart, at en tydeliggørelse af mandatfordelingen mellem hovedbestyrelsen og kredsene er hensigtsmæssig. Der er dog masser af ting, der kan og skal foregå lokalt uden hovedbestyrelsens mellemkomst.

På baggrund af drøftelserne vil FU udarbejde et oplæg til en egentlig hovedbestyrelsesbeslutning.

#### 4. Beslutning

a. Indstilling vedr. Folkemøde MØN (FU)

Foreningen er blevet opfordret til at stille med en stand, men indstillingen omhandler alene hovedbestyrelsesmedlemmernes deltagelse.

**Indstillingen blev godkendt, og der sættes således midler af til, at de interesserede kan deltage. Der kommer en mail fra sekretariatet, hvortil hovedbestyrelsesmedlemmerne kan tilkendegive eventuel interesse.**

b. Indstilling vedr. kontaktperson til de studerende på Den frie Lærerskole (FU)

I indstillingen foreslås det, at kontaktpersonfunktionerne samles hos en person, nemlig næstformanden. **Indstillingen blev vedtaget, og beslutningen træder i kraft fra næste konstituering.**

c. Indstilling vedr. fravær på TR-uddannelsen (FU)

Der er lavet en enkelt rettelse i forhold til indstillingen fra december, således der nu skulle være klare linjer for, hvad der gøres i relation til de tillidsrepræsentanter, som ikke deltager på et eller flere moduler.

**Indstillingen blev godkendt.**

d. Indstilling vedr. tid til tillidsrepræsentanternes arbejde (FAU)

FAU har udarbejdet indstillingen er udarbejdet efter hovedbestyrelsernes drøftelser på decembermødet. Indstillingen er et forslag til udmøntning af TR-cirkulæret, der tilsiger, at tillidsrepræsentanterne skal have den fornødne tid til at løse opgaverne. I realiteten er dette ofte lettere sagt en gjort, og Frie Skolers Lærerforening vil med indstillingens anbefalinger gøre det lettere for tillidsrepræsentanterne at få en dialog med skoleledelserne om tid til TR-opgaverne.

**Den indstillede akkord på 100+4 timer pr. ansat på overenskomsten, som den fremgår på foreningens hjemmeside, blev vedtaget.**

I indstillingen blev det ligeledes foreslået, at der udarbejdes et regneark til registrering/synliggørelse af den enkeltes TR-tidsforbrug. I hovedbestyrelsens drøftelse blev visse elementer af indstillingen præciseret.

**Med ovenstående bemærkninger blev det vedtaget, at sekretariatet udarbejder et regneark til registrering af TR-**

## **opgaver målrettet de tillidsrepræsentanter, der ikke har en tilfredsstillende akkord.**

- e. Indstilling vedr. udvikling af tillidsrepræsentanternes relationelle kompetencer (FAU)

Som et led i foreningens generelle fokus på opkvalificeringen af tillidsrepræsentanterne og deres uddannelse, opleves et behov for at øge fokus på den del, der har at gøre med udvikling af tillidsrepræsentanternes relationelle kompetencer herunder tillidsrepræsentanternes evne til at afgrænse opgaven og passe på sig selv.

En længere drøftelse gav anledning til en række præciseringer af indstillingen:

- I forhold til TR-grunduddannelsen skal der ikke indarbejdes et nyt modul eller lignende. Sekretariatet får til opgave at indtænke temaet, hvor det er relevant i undervisningsforløbene – altså som et gennemgående fokuspunkt for uddannelsen. Det inddrages allerede i vidt omfang, men får nu yderligere opmærksomhed.
- På TR-E er en navngiven foredragsholder foreslået som gennemgående person, men sekretariatet får til opgave at finde en oplægsholder, som kan være, men ikke nødvendigvis er pågældende.
- Det er ligeledes op til planlæggerne af KB-seminaret ud fra en samlet vurdering af indholdet at vurdere, om der vil være plads til et oplæg om udvikling af tillidsrepræsentanternes relationelle kompetencer (med samme oplægsholder som på TR-E). OK21 er det overordnede emne, som planlægningen af KB-seminar tager udgangspunkt i.

Der foreslås endvidere en ny formulering af beslutningspunkt 2:  
*Kredsene skal forholde sig til, hvordan der sættes fokus på de relationelle kompetencer i det opsøgende arbejde i forhold tillidsrepræsentanterne i kredsen. Det opsøgende arbejde har således fokus på de relationelle aspekter ved tillidsrepræsentantarbejdet. Hvordan er relationen til medlemmerne på skolen? Hvordan er samarbejdet med ledelsen? Hvad oplever du som vanskeligt? Osv. Der eksisterer ikke én rigtig måde at udføre det opsøgende arbejde på, så kredsene må udvikle deres egne måder.*

**Med ovenstående præciseringer/ændringer er indstillingen godkendt**

- f. Indstilling vedr. promovning af samarbejdsudvalg og samarbejdsaftalen (FAU)

Med indstillingen foreslår FAU, at der kommer noget materiale (ikke tryksag), som kan hjælpe skoler og medlemmer, der skal i gang med at lave et samarbejdsudvalg og nogle pointer vedrørende, hvordan man får samarbejdet til at fungere bedre, hvilke emner, der skal tages op etc. Herunder foreslås også et gennemsyn af, hvordan samarbejdsaftalen indgår i TR-uddannelsen.

Der var en drøftelse, som resulterede i, at det blev besluttet, at FAU kigger

på indstillingen igen med henblik på præciseringer jf. nedenfor. Indstillingen genfremsendes i revideret form til HB's godkendelse.

Der blev talt om, at det er vigtigt at holde for øje, at der er skoler, hvor der ikke er krav om oprettelse af samarbejdsudvalg, men hvor og kendskab til samarbejdsaftalen og hvordan denne overholdes alligevel er relevant. Promoveringen af samarbejdsaftalen og samarbejdsudvalgene skal således køre i to spor.

Det forslås, at sekretariatet, med udgangspunkt i ovenstående to spor, udarbejder noget materiale i stil med det faktaark, der er lavet omkring børnehaveklasseledernes løn- og arbejdsforhold. Der skal i den endelige indstilling tages stilling til den politiske indsats/det politiske fokus i forlængelse heraf. FAU overvejer dette. Det er også vigtigt, at målgruppen for en eventuel indsats præciseres.

På baggrund af ovenstående bemærkninger præciserer FAU indstillingen. Indstillingen skal ses i sammenhæng med evalueringen af TR-uddannelsen, som vil være på hovedbestyrelsens dagsorden til april mødet.

- g. Indstilling vedr. arbejdstidsindsats (FU)  
På baggrund af drøftelserne på seneste hovedbestyrelsesmøde indstilles et katalog (indsatsplan) over indsatserne for det kommende skoleår. **Der var entydig opbakning til indstillingen, som dermed blev vedtaget.** Der var en række spørgsmål og kommentarer, herunder om det er muligt at lave et eksempel på en opgaveoversigt. Formanden sagde, at det er velkomment med input til indsatserne og deres udmøntning og opfordrede til, at yderligere kommentarer sendes pr mail til formandsskabet..
- h. Indstilling vedr. emblemer (FU)  
Efter ønske fra hovedbestyrelsen, havde sekretariatet udarbejdet et forslag til udbredelse af emblem/nål med foreningens nye logo til tillidsrepræsentanter og alle nye medlemmer. **Indstillingen blev forkastet, mens det blev besluttet, at nålen fremover indgår i merchandisesortimentet og kan vælges herfra.**
- i. Indstilling vedr. revision af HB-mappens punkter 2.5 og 4.4 (FU)  
Indstillingen omhandler revidering af 2.5 om de interne udvalg og en mindre ændring vedr. ansættelsesprocedure (4.4). Den foreslåede revidering af 4.4. blev godkendt. I forhold til pkt. 2.5 blev det aftalt, at særligt indholdet vedrørende høringer skal gennemskrives/konkretiseres og drøftes blandt udvalgskonsulenterne. Ny indstilling med det reviderede ændringsforslag til 2.5 vil komme på HB-mødet i august i forbindelse med evaluering af udvalgene og konsulentbetjeningen af samme.
- j. Ledernetværk (URO)  
Indstillingen blev godkendt, således formanden deltager i ledernetværket for en periode over 12 måneder.



## **5. Evt.**

Der opleves i hovedbestyrelsen et behov for - i tiden med hjemmearbejde og aflyste fysiske møder - at øge mængden af virtuelle møder - eksempelvis qua ugentlige statusmøder. Det blev aftalt, at FU kommer med et bud på dette, men at sekretariatets deltagelse vil være begrænset.