

<p><u>Mødedagsorden:</u></p> <p>Frie Skolers Lærerforening</p> <p>Hovedbestyrelsen</p>	<p>Hovedbestyrelsen:</p> <p>Formand Uffe Rostrup (URO), næstformand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Rikke Josiasen (RJO), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Minna Riis (MRI), Annie Storm (AST)</p> <p>Afbud:</p>
<p>Sted: Hornstrup Kursuscenter, Vejle</p> <p>Start: 05.02.2020 kl. 10.15</p> <p>Slut: 06.02.2020 kl. 17.00</p>	<p>Sekretariatet:</p> <p>Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), forhandlingschef Jette Morsing (JMO), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), Nils Tjell (NTJ), referent., Morten Flarup Andersen (MFA) deltog torsdag under drøftelsen af pkt. 3.a.</p>

Udvalgsmøder: torsdag kl. 8.30

DAGSORDEN

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

- a. Status på medlemssituationen
- b. Status på sager
- c. Meddelelser
- d. Repræsentationer
- e. Status på lønforhandlinger
- f. Opgaveloggen
- g. Frie Skolers Lærerforenings oplæg ved høring om social inklusion i Folkeskolen i Undervisningsministeriet (URO)
- h. Forhandlinger om ny arbejdstidsaftale – LC og DLF's tilgang til forhandlingerne (URO)
- i. Procedurer i forbindelse med obligatorisk GDPR-kursus for tillidsrepræsentanter (HWI)

3. Drøftelse

- a. Indledende drøftelse af Frie Skolers Lærerforenings holdning til læreruddannelsen (SUP)
- Faciliteret drøftelse 60 min. torsdag eftermiddag*

4. Beslutning

- a. Socialt ansvar (FU)
Grundige drøftelser vedr. model - onsdag
- b. Kursus om tilgængelighed i den digitale tidsalder i alle kredse i skoleåret 2020/2021 (SUP)
- c. Indstilling om at tilbyde fagrettede kurser i skoleåret 2020-2021 (SUP)
- d. Indstilling vedr. anmodning om kredsskifte (FU)
- e. Indstilling om fravær på TR-uddannelsen (FU)
- f. Lukket punkt – indstilling fremsendt direkte fra HWI
- g. Trivselsundersøgelse hos tillidsrepræsentanterne (FAU)
- h. Survey om overholdelse af hviletidsbestemmelserne (RJO)
Ikke behandlet i FU.
- i. Nyt medlemssystem (FU)

5. Evt.

REFERAT

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

a. *Status på medlemssituationen*

De foreløbige tal indikerer stort set status quo siden sidste måned. Der har været nogle problemer med medlemssystemet, så tallene bliver kvalitetssikret, og de endelige tal meldes ud i næste uge.

b. Status på sager

JMO orienterede om en række sager

Der er fire verserende sager omhandlende tillidsrepræsentanter, som skolerne enten har været utilfredse med eller gerne vil skille sig af med, i de to af tilfældene så meget, at der var sendt påtænkte bortvisningsskrivelser. JMO mener dog ikke, der tegner sig et billede af generelt manglende respekt for tillidsrepræsentanterne og for hvervet (organisationsfjendtlig virksomhed). Det er sager, hvor der har været konkrete problemer med ledelserne herunder fejlagtige bortvisninger. Frie Skolers Lærerforening har fået lavet gode fratrædelsesaftaler i 3 af sagerne og en advarsel er trukket tilbage i den fjerde.

På en skole er der en §37-sag, da et større antal lærere er uenige med ledelsen om arbejdstidsbetingelserne for en kursusdag på en lørdag.

JMO har været i dialog med Efterskoleforeningen om rådgivningen vedrørende Landsstævnet. Efterskoleforeningen deltager positivt i arbejdet, og er enige i, at alt der aftales, skal være indenfor overenskomsten herunder de lokalaftaler, som man opfordrer skolerne til at indgå om Landsstævnedeltagelse.

I forhold til feriebestemmelsen er den først nu kommet helt på plads, selvom det i december så ud til, der var en løsning. Der er lavet en smule om i forhold til det udkast, men løsningen i forhold til nettotimetotal i skoleåret 20/21 er de facto den samme. Vi har valgt at acceptere løsningen, og som det blev nævnt i hovedbestyrelsen, bliver det færdige produkt ude på skolerne godt.

JMO understregede, at der er tale om en tilbagefaldsregel.

c. *Meddelelser*

Formanden opfordrede til, at kredsformændene samler OK21-krav fra kredsene og afleverer dem senest 27. februar.

HLK fortalte at en ny rapport, der peger på kostskolernes gode evner i forhold til anbragte børn, betyder en potentielt større elevinteresse/-tilslutning til kostskolerne. Børn der har været på kostskole, klarer sig generelt bedre end sammenlignelige, anbragte børn i andre skoletilbud.

d. *Repræsentationer*

HLK fortalte, at Kostskolestævneudvalg har tænkt sig at ændre navn til Frie

Skolers Lærerforenings kostskolemøde.

HEH er medforfatter til en artikel i regi af Netværk til støtte for nye lærere, omhandlende netop starten i lærerjobbet med gode råd og anvisninger.

e. *Status på lønforhandlinger*
iab

f. *Opgaveloggen*
iab

g. *Frie Skolers Lærerforenings oplæg ved høring om social inklusion i Folkeskolen i Undervisningsministeriet (URO)*
Formanden gennemgik/gennemførte det oplæg han afholdt i forbindelse med høringen i Folketingets undervisningsudvalg. Oplægget blev præsenteret som en prolog til drøftelserne af socialt ansvar.

h. *Forhandlinger om ny arbejdstidsaftale – LC og DLF's tilgang til forhandlingerne (URO)*
Formanden gav en status på forhandlingerne om ny arbejdstidsaftale. Der er investeret megen politisk kapital fra både KL og Danmarks Lærerforenings side, og der er optimisme omkring mulighederne for at nå en aftale. Formanden deler denne optimisme, men understregede, at et tilfredsstillende resultat for Frie Skolers Lærerforening, er et, hvor vi får en aftale med samme værdi som den, der indgås på det kommunale område.

Arbejdstidsrapporten er en god analyse af lærerarbejdet, men siger i høj grad til problemstillingerne på det kommunale område. Den har ikke gennem anbefalingerne skabt et fælles ståsted for parterne, og derfor vil KL og DLF køre videre i et samarbejdsspor. Der har siden 2018 kørt et tillids/samarbejdsprojekt mellem KL og Danmarks Lærerforening (DLF), og samarbejdssporet fylder meget i DLF's tilgang til forhandlingerne, hvor de ikke ønsker at stille konkrete krav, men i stedet efterstræber nogle målsætninger. På det statslige område har vi ikke et samarbejdsspor, og oplever ikke en interesse for at styrke dette, ligesom en anden forskel er, at politikerne på det kommunale område skal genvælges. Fra KL har der desuden været klare signaler om, at Lov 409 ikke er vejen frem, alene af den grund, at lærerne ikke ønsker den.

Den lidt bredere politiske kontekst er, at der på Christiansborg er fuld opbakning til – og forventning om – at der laves en aftale. Dette betyder, at der er stort pres på KL, og også derfor har KL megen politisk kapital investeret i aftalen. Forhandlingsfællesskabet og CFU bakker op om, at der skal findes en løsning.

i. *Procedurer i forbindelse med obligatorisk GDPR-kursus for tillidsrepræsentanter*

JMO gennemgik procedurerne omkring GDPR-certificering af tillidsrepræsentanterne.

Der er mange tilmeldinger til kurserne, hvilket er positivt og betyder, at opgaven med at håndtere de, der ikke tilmelder sig, ikke bliver

uoverstigelig.

Der laves en drejebog for kredsformændene/kursuslederne på kurserne, hvori det blandt andet står, at det er kursuslederens ansvar, at alle tillidsrepræsentanterne kvitterer for deltagelse. Denne kvitteringsliste ligger til grund for tildelingen af en GDPR-rolle i medlemssystemet, som gør, at vi kan sige, at vi har uddannet vores tillidsrepræsentanter i tilstrækkeligt omfang til at løse datahåndteringsopgaverne.

Kredsformændene sender påmindelser frem til tilmeldingsfristen, hvorefter sekretariatet overtager. Der blev mellem kredsformændene snakket om, at man med fordel kan informere de øvrige, når man kan se, at man har deltagere fra andre kredse.

Afbud sendes videre til sekretariatet (TKR/NTJ/MHV), hvor disse vurderes og følges op på. I udgangspunktet udgør kun barsel og længerevarende sygdom legitime afbudsbegrundelser. Der følges dog konkret op på den enkelte herunder vurderes altså niveauet for påmindelser og i sidste ende sanktioner – eksempelvis om der kan være tilfælde, hvor det ikke giver mening at følge op, fordi tillidsrepræsentanten går på pension om få måneder. JMO understregede, at vi laver disse vurderinger, men at der ikke kan udstikkes/nedskrives andre grundlæggende undtagelser end det ovennævnte.

For de som enten er suppleanter i kortere perioder eller som ikke kan gennemføre kurset før om et stykke tid, laves et komprimeret forløb, som kan indeholde elæring, instruks og evt. noget videomateriale – som er under overvejelse/udarbejdelse.

Der var et par spørgsmål fra HB-medlemmer, som afklares:

- Ryger svar/spørgsmål/kommentarer på tilmeldingerne direkte til sekretariatet?
- Hvor tæt på kursusstart kan der komme flere deltagere?

3. Drøftelse

a. Indledende drøftelse af Frie Skolers Lærerforenings holdning til læreruddannelsen (SUP)

Formanden introducerede den politiske kontekst for drøftelserne. I de efterfølgende drøftelser, blev dels indhold/kvalitet, dels uddannelsens rammer drøftet.

Indstillingen blev vedtaget, således udvalget kan arbejde videre med et oplæg til Hovedbestyrelsen om en fornyet holdning til læreruddannelsen.

Det blev præciseret, at foreningen godt kan påpege behovet for mere og bedre undervisning på uddannelsen, men at det strukturelle herunder især længden af uddannelsen ikke er noget, vi på nuværende tidspunkt har en besluttet holdning til, hvilket vil sige, at repræsentantskabsresolutionen fra 2008 stadig står ved magt. Næstformanden tilføjede hertil, at vi skal drage lære af de norske erfaringer, når vi i efteråret skal på studietur i Oslo.

4. Beslutning

a. *Socialt ansvar (FU)*

Emnet socialt ansvar har allerede flere gange været på hovedbestyrelsens dagsorden. Vi er nu i den fase af politikudviklingen, hvor drøftelser skal omsættes til konkrete principper og Frie Skolers Lærerforenings bud på en model, der øger det sociale ansvar, som de frie skoler løfter og dermed adresserer et af de markante politikområder for den nye regering.

b. *Kursus om tilgængelighed i den digitale tidsalder i alle kredse i skoleåret 2020/2021 (SUP)*

RJO præsenterede forslaget på vegne af SUP. SUP og FAU arbejder med forskellige vinkler på digitaliseringen. Kurset er umiddelbart tættest på arbejdsmiljøvinklen (som FAU har til opdrag) herunder også omhandlende noget af det essentielle i forældreproblematikken (den evigt tilgængelige lærer etc.). Kurset kan, som formanden kommenterede, også vinkles og iscenesættes som et bredere kursus med et mere pædagogisk sigte. Der arbejdes videre med dette.

Indstillingen blev vedtaget og kurset udgør dermed kursusudbuddet for skoleåret 2020/21 til alle kredse.

c. *Indstilling om at tilbyde fagrettede kurser i skoleåret 2020-2021 (SUP)*

HEH præsenterede forslaget på vegne af SUP. Der opleves svigtende tilslutning til foreningens kurser med et generelt, pædagogisk sigte. Derfor ønsker SUP at undersøge medlemmernes interesse for mere faglige kurser. Der var generelt i hovedbestyrelsen opbakning til ideen, mens der kom en mere generel drøftelse af formålet med foreningens kursusudbud.

Formanden kommenterede således, at det ikke er vores opgave at lave faglige kurser. På det felt er der bedre aktører, og vi bør koncentrere vore ressourcer om at udbyde rigtige gode kurser indenfor det felt, hvor vi er eksperter – ting der gør en forskel for lærernes praksis. Formanden mente, at vi ikke må ende i en situation, hvor vi kun udbyder faglige kurser, men at det kan være ok at forsøge det i et begrænset omfang.

MLJ foreslog, at der indstilles 1-2 kurser til afholdelse i stedet for indstillingens ordlyd "et eller flere kurser..."

Med denne ændring blev indstillingen vedtaget, så Frie Skolers Lærerforening i skoleåret 2020-2021 tilbyder et eller to kurser af fagrettet karakter.

Erfaringerne med at tilbyde fagrettede kurser i skoleåret 2020-2021 evalueres, og resultaterne heraf forelægges for Hovedbestyrelsen

d. *Indstilling vedr. anmodning om kredsskifte (FU)*

Indstillingen blev vedtaget

e. *Indstilling om fravær på TR-uddannelsen (FU)*

Formanden motiverede indstillingen, som har til hovedformål at give tillidsrepræsentanterne en ensartet behandling i relation til tillidsrepræsentanternes grunduddannelse.

Der var en længere drøftelse af særligt opfølgningen på TR1 og TR5 (/6).

Der var ikke enighed, men en majoritet mente, at praksis skal være, at opsamling for ikke-deltagere på TR1 foregår aftenen inden TR2. Begrundelserne er dels relateret til kredsformændenes ressourceforbrug, dels til kvaliteten af kurset.

En lignende argumentation blev gjort gældende i forhold til TR5, hvor der i øvrigt er særlige relationer til TR6 at tage hensyn til. TR5 er et sekstimers kursus, som ifølge flere HB-medlemmer ikke lader sig meningsfuldt afholde på tomandshånd.

JMO kommenterede, at indstillingen åbner for, at kredsformanden kan vurdere den rigtige løsning, men flere HB-medlemmer replicerede, at det er afgørende, at kredsformændene ikke står med denne vurdering, så der netop kommer ensartethed i uddannelsen af tillidsrepræsentanter i Frie Skolers Lærerforening.

På baggrund af de faldne bemærkninger blev indstillingen forkastet. Der bliver fremsendt en ny indstilling på baggrund af de faldne bemærkninger.

f. *Lukket punkt – konsulentstilling gøres permanent*
Indstilling godkendt.

g. *Trivselsundersøgelse hos tillidsrepræsentanterne (FAU)*
RFR kvalificerede indstillingen på vegne af FAU. Indstillingen kommer i forlængelse af drøftelserne på seneste hovedbestyrelsesmøde, hvor der blev talt om behovet for i højere grad også at klæde tillidsrepræsentanterne på til at løse de blødere opgaver i hvervet, som har med eksempelvis empati og samtale at gøre. Der foreslås således en undersøgelse for at kvalificere og måle effekten af indsatserne målrettet tillidsrepræsentanterne.

Indstillingen blev vedtaget, så der fast hvert andet år gennemføres en trivselsundersøgelse blandt tillidsrepræsentanterne. Sekretariatet vurderer, hvornår og hvordan undersøgelsen udsendes, og det blev ligeledes understreget, at der skal være en opfølgning på, hvordan undersøgelsen bidrager til at øge viden om tillidsrepræsentanternes personlige kompetencer, og hvilke indsatser, der virker i forhold til at styrke disse.

h. *Survey om overholdelse af hviletidsbestemmelserne (RJO)*
Indstillingens formål er at igangsætte en kort survey blandt foreningens tillidsrepræsentanter om overholdelsen af og kendskabet til hviletidsbestemmelserne.

Der var en drøftelse af indstillingen, hvori det blandt andet blev gjort gældende, at reglerne er yderst komplicerede, og i øvrigt indgår som en af de ting vi ønsker drøftet i overenskomstsammenhæng. Vi har en kraftig formodning om surveyens udfald, og kan allerede iværksætte tiltag til at øge kendskabet til bestemmelserne (fx gennem kurser i kredsene). Tiltag for øget overholdelse af hviletidsbestemmelserne skal ses både i lyset af kendskabet hertil og de kommende OK-forhandlinger.

Efter en drøftelse trak forslagsstilleren indstillingen tilbage.

i. *Nyt medlemssystem (FU)*

HWI orienterede om processen, hvor vi efter et længere, og meget grundigt forarbejde nu står med to kvalificerede, men meget forskellige tilbud.

Når leverandøren er valgt, starter en proces med mere detaljeret kravspecifikation/systemindhold.

Indstillingen blev vedtaget, således HB-medlemmerne med underskrift gav sekretariatschefen mandat til at udvælge og indgå kontrakt med en af leverandørerne.

5. Evt.

Formanden kom med en indstillingsprocessuel præcisering:

Fristen for indsendelse af indstillinger til hovedbestyrelsesmøderne er 15 dage før mødets afholdelse. Vi vil begynde at håndhæve denne bestemmelse, og indstillinger modtaget efter fristen vil først komme på det efterfølgende hovedbestyrelsesmøde. Fristerne er medtaget i HB's mødekalender, som ligger i DocuNote (og når den er opdateret også i Teams).

Der var en kort drøftelse om det praktiske og tidsrammen for det næste møde, som afholdes som et politisk temamøde i København.