

<p>Mødedagsorden:</p> <p>Frie Skolers Lærerforening</p> <p>Hovedbestyrelsen</p>	<p>Hovedbestyrelsen:</p> <p>Formand Uffe Rostrup (URO), næstformand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Rikke Josiasen (RJO), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Minna Riis (MRI – deltog indtil torsdag kl. 10.00), Annie Storm (AST)</p> <p>Afbud:</p>
<p>Sted: Hornstrup Kursuscenter, Vejle</p> <p>Start: 11.12.2019 kl. 10.15</p> <p>Slut: 12.12.2019 kl. 16.00</p>	<p>Sekretariatet:</p> <p>Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), forhandlingschef Jette Morsing (JMO) – deltog torsdag, kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV) – deltog onsdag, Nils Tjell (NTJ), referent.</p>

Temadel med Lena Uldall onsdag kl. 13-18

DAGSORDEN

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

- a. Status på medlemssituationen
- b. Status på sager
- c. Meddelelser
- d. Repræsentationer
- e. Status på lønforhandlinger
- f. Opgaveloggen
- g. Vedr. anmodning om kredsoverflytning (URO)
- h. Teams som afløser for SkoleKom (RLG/NTJ). Bilag

3. Drøftelse

- a. Handleplan for forældrepres (FAU)
 - b. Personlige kompetencer i TR-rollen (FAU)
 - c. Tid til TR-arbejdet (FAU)
 - d. Lønstrategi (FU)
- Bilag til pkt. 4.d kan også anvendes her*
- e. OK21-emner (FU)

4. Beslutning

- a. Støtte til humanitære formål (FU)
- b. FSL-priser (FU)
- c. 5. årg. på DfL i "Frie Skoler" (RBE)
- d. Repræsentantskabsmøde 2019: Evaluering og opfølgning (FU)
- e. Temadele i HB (FU)
- f. Procedure vedr. tillidsrepræsentanter, som ikke deltager i TR-E GDPR-undervisning (FU)
- g. Den fremtidige orientering af kredsformanden om juridiske sager (opsigelse, bortvisning og fratrædelsesaftale) (FU)
- h. Undersøgelse af rummelighed (FU)
- i. FSL's holdning til læreruddannelsen (SUP) – *ikke behandlet i FU*

5. Evt.

REFERAT

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

a. *Status på medlemssituationen*

Endnu engang noteres det højeste medlemstal nogensinde – der er tale om en stigning på cirka tyve procent siden 2014.

b. *Status på sager*

JMO gav en status på en usædvanlig og ulykkelig sag, hvor en tillidsrepræsentant og et andet medlem har været involveret i en episode, som har medført at sidstnævnte har haft fysiske gener og har været sygemeldt. Sagen er anmeldt som en arbejdsskadesag. Frie Skolers Lærerforening forsøger at hjælpe begge parter med advokatbistand og krisehjælp. Lige nu afventes altså afgørelsen på arbejdsskadesagen og det afventes, om Frie Skolers Lærerforening skal yde advokatbistand til tillidsrepræsentanten i forhold til dennes forsikringselskab.

I relation til ferieaftalen er der fundet en løsningsmodel sammen med skoleorganisationerne, som er sendt til godkendelse i MEDST, da det er en del af organiseringsaftalen. En afgørelse herfra har ladet vente på sig, men 12. december har MEDST accepteret aftalen, dog bortset fra en enkelt detalje, som forhåbentlig falder på plads.

For så vidt angår ferieafholdelse i juli måned 2020 (16,64 dage) har skoleorganisationerne i samarbejde med FSL udarbejdet en varslingskrivelse, som skolerne opfordres til at sende til alle ansatte om, præcis hvornår der afholdes ferie.

JMO orienterede om fridøgn. Der har været nogen tvivl om begreberne fridøgn og fridage og deres anvendelse. Det er, efter CFU har kigget på det, slået fast, at begge begreber finder anvendelse. Hermed menes, at der både skal refereres til arbejdsmiljøloven og Statens arbejdstidsaftale. Der er udsendt et TR-nyhedsbrev, som beskriver foreningens opfattelse af retstilstanden.

Det er ganske komplekse regler og det komplicerer yderligere, at der er to overlappende regelsæt i spil. Det efterstræbes derfor, at der indgår eksempler i kommunikationsmaterialerne, ligesom det undersøges, om der kan skrives historier i Bladet om, at reglerne faktisk virker til gavn for medlemmerne, når de implementeres rigtigt.

JMO berettede om yderligere to skolesager. Den første er en lønsag på en skole, hvor lønmægling har været forsøgt, men som nu er viderebragt til UVM. Skolelederen skal afklare foreslåede stigninger med bestyrelsen, og hvis ikke de godtager forslaget, eskaleres til niveau 3.

Den anden sag omhandler en skole som med begrundelse i de frie skolers frihedsrettigheder, nægter at udlevere arbejdstidsoverblik til skolens lærere.

c. *Meddelelser*

JMO orienterede om, at efterskolernes deltagelse i Landsstævnet ikke kommer til at ligge i skolernes sommerferie, og lærernes deltagelse skal indgå i opgørelsen af arbejdstid på lige fod med andre opgaver. Der kommer en orientering i TR-nyhedsbrevet ultimo februar 2020 omkring planlægningen af Landsstævnet, som ligger i skoleåret 20/21.

HWI berettede om overenskomstforhandlingerne på HKC, som nu er i gang.

HWI orienterede endvidere om en ny struktur for sekretariatets betjening af udvalg mv., hvor formålet er at give udvalg og HB-medlemmer de bedste arbejdsbetingelser herunder kvalificerede indstillinger, analyser etc. i en sammenhængende proces, der sikrer gode møder og beslutninger samt relevant outcome på alle niveauer.

Der vil være et team på tre udvalgs konsulenter, som forestår udvalgenes og hovedbestyrelsens mødeafvikling, opfølgning og processer omkring indstillinger mm. Der var en drøftelse af resourceallokeringen til udvalgsmøder og udvalgsarbejdet mellem møderne. Der skal være et tæt sammenspil mellem udvalg og konsulenter, og konkret afklares mødedeltagelse og arbejdsopgaver i relation til udvalgsarbejdet med udvalgs konsulenterne, som kan løfte disse drøftelser til ledelsen efter behov. På selve udvalgsmøderne deltager de faglige konsulenter efter behov, mens udvalgs konsulenterne som udgangspunkt er faste deltagere. Tanken er i øvrigt, at det skal være muligt for udvalgene at arbejde mellem møderne, hvorfor der godt kan forekomme møder med nødvendig konsulentbetjening mellem de egentlige udvalgsmøder.

Endelig orienterede HWI om det forventede regnskabsresultat for 2019. Der var oprindeligt budgetteret med et underskud på 750.000 kr., men med baggrund i primært medlemstilgang over det forventede niveau, ser det nu ud til, at der genereres et mindre overskud i hovedforeningen. Herudover forventes et overskud i størrelsesordenen 700.000 kr. på HKC's område.

Formanden orienterede om den vedtagne finanslov. Formanden er blevet indbudt til at holde oplæg om inklusion på de frie skoler ved lukket høring om inklusion på grundskoleområdet i Folketingets Børne- og undervisningsudvalg. Oplægget præsenteres for hovedbestyrelsen på februar mødet.

Næstformanden har været til møde om 10.klasse.

Arbejdet med 10. klasse fortsætter, selvom der ikke har været fremdrift i udvalgets arbejde, da det er væsentligt at have en holdning til emnerne, når arbejdet genoptages.

Næstformanden fortalte i øvrigt, at det er vigtigt, at vi holder gang i ansøgningerne til kompetencefondsmidler fra vores område.

Der var en drøftelse omkring hovedbestyrelsesmedlemmernes deltagelse i delegeretmøde i a-kassen og LC's repræsentantskabsmøde – begge i januar, hvor det blev afklaret, hvem der deltager i de to møder.

d. *Repræsentationer*

HLK fortalte, at Kostskolestævnet er afholdt med lidt færre deltagere end tidligere men også med nye deltagende skoler. Kostskoleudvalgets medlemmer blev genvalgt.

Særligt TR-træffet er et positivt element, hvor der er fokus på kostskolernes særlige udfordringer.

Formanden supplerede i forlængelse heraf med en kommentar omkring udfordringerne i forbindelse med det sociale tilsyn på kostskolerne, hvilket muligvis også gør sig gældende for efterskolerne, som modsætter sig, at elever eksempelvis afkræves urinprøver eller fratages telefoner osv. Det er en væsentlig udfordring i forhold til det pædagogiske arbejde med denne elevgruppe.

HEH informerede om sin tur til Island til en lærerig konference om Lærerstarter i Norden

RFR fortalte om afholdelsen af første udgave af Union.rep.day for TR'ere på internationale skoler. Kun seks af 17 mulige deltog, men der var enighed om, at det er et relevant udbud, og at det bliver godt i fremtiden – særligt hvis der kommer nogle danske tillidsrepræsentanter. Der er internationalt seminar ultimo marts 2020.

AST har været til møde om offentliggørelse af PISA-resultater og kan rådspørges herom.

AST og MLJ tager til møde på DfL 30. januar 2020 med henblik på en rolleafklaring i forhold til, hvad foreningen kan hjælpe de studerende med i forhold til 3. årspraktikken.

e. *Status på lønforhandlinger*

f. *Opgaveloggen*

g. *Vedr. anmodning om kredsoverflytning (URO)*

Der er kommet en formel henvendelse fra en skole, som ønsker at flytte til en anden kreds. Overflytningen kan beslattes af Hovedbestyrelsen og afgørelsen kan evt. indbringes for repræsentantskabet.

Henvendelsen er sendt til kommentering hos de to implicerede kredse. Disse høringssvar indgår i hovedbestyrelsens behandling af sagen på februar mødet 2020.

h. *Teams som afløser for SkoleKom (RLG/NTJ).*

Det blev gennemgået – og afprøvet – hvordan Teams skal anvendes i Hovedbestyrelsen og i kredsene, når SkoleKom lukker ned ved årets

udgang.

3. Drøftelse

a. Handleplan for forældrepres (FAU)

Der var en drøftelse af det videre arbejde med handleplan for forældrepres. Efter input fra hovedbestyrelsen – det blev blandt andet drøftet at der i indskolingen er store problemer med udadreagerende elever og forældresamarbejdet omkring disse - vil udvalget arbejde videre med en egentlig indstilling, hvori den tiltænkte indsats vil være beskrevet herunder de økonomiske perspektiver heraf. Det vurderes, at indsatsen og handleplanen allerede er tilstrækkeligt beskrevet i udvalgets kommissorium, som derfor ikke behøver at blive revideret forud for fremsendelsen af ovennævnte indstilling.

b. Personlige kompetencer i TR-rollen (FAU)

FAU er i gang med en ny tilgang til at klæde tillidsrepræsentanterne på til varetagelse af hvervet i forholdet til medlemmer, ledelse etc.

Hovedbestyrelsen tilkendegav, at det er en god indsats, som udvalget skal arbejde videre med. Formanden tilføjede, at der ligeledes bør være fokus på, hvor grænserne for tillidsrepræsentanternes mandat og opgaveportefølje går/bør gå.

Sekretariatet skriver ind i kommissoriet, at udvalget kommer med et oplæg til arbejdet med personlige kompetencer. Der kommer således endelig indstilling, når/hvis konkrete handlinger med planlægningsmæssige og/eller økonomiske konsekvenser (eksempelvis omkring TR-uddannelserne) kræver vedtagelse.

c. Tid til TR-arbejdet (FAU)

FAU lagde op til en drøftelse af tre dilemmaer. På baggrund af drøftelserne vil udvalget arbejde videre med anbefalinger til, hvordan tillidsrepræsentanterne får tid nok til at varetage hvervet tilfredsstillende, og hvad foreningen kan gøre for at understøtte, at der afsættes tid til TR-arbejdet.

Det første dilemma er, hvad er nødvendigt arbejde for tillidsrepræsentanten contra hvad har tillidsrepræsentanten ret til.

Det andet dilemma er, hvad er fordele og ulemper ved de forskellige arbejdstidsmodeller, optalt tid, lokalaftale eller at følge Frie Skolers Lærerforenings anbefaling på området.

Det tredje dilemma er, hvor detaljeret skal tillidsrepræsentantens arbejdsopgaver beskrives.

Hovedbestyrelsen drøftede de tre dilemmaer.

Det blev foreslået, at en årlig drøftelse om tillidsrepræsentanternes arbejdstid anbefales. Det er i den forbindelse vigtigt, at der er en grundig beskrivelse af arbejdsopgaverne, Det er godt med en udmelding af arbejdstiden/akkorden, men denne skal omhandle den samlede opgaveportefølje ikke de enkelte punkter. Der var enighed om, at en akkord er at foretrække, men i de tilfælde, hvor der lokalt ikke kan laves en ordentlig aftale, kan/bør der laves timeoptælling, i hvert fald i en periode (det kan også være aktuelt på nye skoler).

Det er hovedbestyrelsens holdning, at det er godt med en grundpakke

suppleret med timer pr. ansat. Modellerne skal respektere skolernes og skoleformernes forskellighed.

Grundlæggende er det tillidsrepræsentanternes vurdering, om de har tilstrækkeligt med tid til opgaverne, men foreningen kan og skal hjælpe de steder, hvor det ikke fungerer.

Udvalget arbejder på baggrund af drøftelserne videre med, hvordan anbefalingerne skal se ud, og det indstilles til hovedbestyrelsen til endelig beslutning.

d. Lønstrategi (FU)

Formanden opridsede forløbet med MEDST, og det er desværre endt resultatløst, da der reelt ikke er den store vilje på deres side af bordet. Formålet med dagens drøftelse er at få diskuteret elementerne i en lønstrategi, som vedtages ved indstilling, når FU har arbejdet videre med dagens input. Resultaterne fra deltagerafstemningerne (Mentimeter) på repræsentantskabsmødet kan ligeledes være et relevant input. Her viste det sig at et stort flertal ønsker et lønsystem med centrale forhandlinger - altså reelt en afløser for Ny Løn-systemet. Hovedbestyrelsen drøftede dette, og var enige om, dels at det ikke vil være fornuftigt at jagte/italesætte en utopi, hvilket et helt nyt lønsystem må opfattes som for nuværende. Dels, at flere formentlig ville have svaret anderledes, hvis spørgsmålet havde været nuanceret så det blev oplyst, at det kan have en pris at få et nyt lønsystem.

Efter drøftelserne opsummerede formanden de elementer, der gøres gældende i forbindelse med den videre udvikling af en egentlig lønstrategi:

- Der er enighed om at foreningens lønindsats skal fortsætte, og at det skal være et permanent element, som ikke kan betegnes som en kampagne. Et HB-medlem udtrykte det sådan, at lønkampen er blevet til en del af foreningens drift.
- Vi skal holde presset på ministeriet og øvrige instanser – det bliver ikke Frie Skolers Lærerforening, der opgiver kampen for en bedre løn.
- Vi skal have et særligt fokus på de dårligst præsterende skoler, rent lønmæssigt, det er her, vi virkelig kan gøre en mærkbar forskel.
- I lønundersøgelsen skal vi have fokus på, at synliggøre variabler som; andel af ny løn til udbetaling på skolerne, tilstedeværelsen af en tillidsrepræsentant, skolestørrelse, antal medlemmer, skoleformer osv.
- Det kan overvejes at genindføre lønlandkortet. I så fald skal der være grundige, forudgående overvejelser om formen.
- Vi skal bevare presset på ministeriet for at få styr på efterskolernes løntal.
- Vi skal bevare presset på skoleforeningerne for at få dem til at tage del i bestræbelserne på at få ordentlige lærerlønninger.

På baggrund af ovenstående arbejder FU videre med en indstilling til beslutning af lønstrategien. Indstillingen vil blive forelagt for hovedbestyrelsen på februar mødet.

e. OK21-emner (FU)

Der blev taget en indledende drøftelse af OK21.

4. Beslutning

a. *Støtte til humanitære formål (FU)*

På HB møderne i november og december 2018 blev det besluttet, at der skulle findes en ny model for tildeling af de afsatte 60.000 kr. Idéen var, at der skulle være en fast modtager af størstedelen af bevillingen og kun i mindre omfang være ad hoc modtagere, hvilket ellers hidtil har været sædvane. Dog har det de sidste flere år været praksis, at Danmarksindsamlingen har fået kr. 10.000 – en praksis der med indstillingen foreslås fastholdt - og nu uden særskilt HB-behandling. Der blev således også givet 10.000 i januar 2019.

Det blev besluttet at:

- der fra 2020 og indtil en ny beslutning måtte blive truffet gives 10.000 kr. til Danmarksindsamlingen.
- FSL går ind som verdensmålspartner i SOS Børnebyerne fra 2019 og indtil en ny beslutning måtte blive truffet med kr. 40.000,
- der i 2019 gives kr. 10.000 til Unicefs vinterindsamling til syriske børn i flygtningelejrene.

De to første punkter gælder fremover, mens det sidste er en donation for 2019. Det vil sige, at der fremover, og til andet besluttet, er disponeret 50.000 kr. af de budgetlagte humanitære midler, mens der altså fra 2020 og fremover er 10.000 kr., der disponeres af hovedbestyrelsen efter konkret indstilling/beslutning.

b. *FSL-priser (FU)*

Frie Skolers Lærerforening har efter Repræsentantskabsmødet to priser, Børnekulturprisen og Åndsfrihedsprisen som uddeles netop på repræsentantskabsmøderne hvert andet år. Det vil være hensigtsmæssigt, at præcise beskrivelser af og kriterier for prisernes uddeling findes på foreningens hjemmeside. Med indstillingen foreslås ordlyden for dette.

Indstillingen blev vedtaget med en enkelt rettelse i procedurebeskrivelsen ift "*værdige modtagere*" ikke indgår i formuleringen ift *Børnekulturprisen*.

c. *5. årg. på DfL i "Frie Skoler" (RBE)*

I indstillingen foreslås, at femte årgang på DfL i lighed med de vordende praktikanter på anden årgang promoveres overfor kommende/mulige arbejdsgivere.

Indstillingen blev forkastet. Forslaget opleves ikke som et markant ønske fra den nuværende FSL-gruppe på Den frie Lærerskole, og kan måske være uhensigtsmæssigt i forhold til andre medlemsgrupper etc.

d. *Repræsentantskabsmøde 2019: Evaluering og opfølgning (FU)*

Indstillingen indeholdt at 1) Repræsentantskabsmødet blev evalueret med udgangspunkt i tilbagemeldingerne fra deltagere såvel som ikke-deltagere. 2) Beslutning om repræsentantskabsmødets placering i 2021 og 2023.

Ad 1: I tilbagemeldinger har der været stor ros til repræsentantskabsmødet, og hovedbestyrelsen deler opfattelsen af, at mødet var velafviklet og stemningen god.

Der var generelt stor tilfredshed med gruppedrøftelserne, mens tilbagemeldingerne omkring de efterfølgende paneldebatter var mere blandede, herunder balancen til plenumdrøftelserne, og at man bør overveje, om det er nødvendigt med en sådan opsamling på de ellers fine gruppedrøftelser. Der var en drøftelse af, om der skal være et arrangement for TR-suppleanter og andre repræsentantskabsmedlemmer, mens der er TR-E. Et HB-medlem foreslog, at FSL-nålen uddeles til alle medlemmer – dette undersøges.

Ad 2: Det blev drøftet, om repræsentantskabsmødets placering væk fra København besværliggør besøg fra ministre og andre prominente gæster. Der var generel enighed i Hovedbestyrelsen om, at mødet skal forblive i Nyborg, men at det ikke udelukker, at der kan arbejdes for ministerdeltagelse og lignende. Først og fremmest bør fokus dog være på foreningens egne medlemmer, og det virker som om, at rammerne på Nyborg Strand er fremragende til Frie Skolers Lærerforening.

Der er enighed i både evalueringerne og i hovedbestyrelserne, at det er velfungerende med afvikling af repræsentantskabsmødet torsdag-fredag, så dette fastholdes fremover.

Evalueringerne og opsamlingerne af repræsentantskabsmødet blev drøftet og de ovenstående kommentarer medtages i planlægningen af fremtidige repræsentantskabsmøder.

Det blev besluttet at fastholde datoerne for repræsentantskabsmøderne i 2021 og 2023 og at disse afholdes på Nyborg Strand. Fra 2025 undersøges det, om der kan findes en dato, hvor repræsentantskabsmødet ikke kolliderer med "Åben skole"-arrangementet.

e. *Temadele i HB (FU)*

Mulige arrangementer og indhold til de to temadele i foråret 2020 blev drøftet. Der var opbakning til at lave marts mødet til et politisk temamøde, med ministerdeltagelse torsdag og debat med relevante ordførere onsdag. Det blev ligeledes fremført, at det ovenpå repræsentantskabsmødet er et must at arbejde med klima som tema.

Formanden opsummerede på baggrund af drøftelserne det mandat, som FU arbejder videre med i den konkrete planlægning af møderne.

Martsmødet bliver politisk møde i København om socialt ansvar. Herudover arbejdes med et fælles bestyrelsesmøde med Frie Skolers ledere eventuelt i kombination med en halv klimatemadag.

f. *Procedure vedr. tillidsrepræsentanter, som ikke deltager i TR-E GDPR-undervisning (FU)*

I indstillingen skitseres en detaljeret proces for håndtering/sanktionering af de tillidsrepræsentanter, der ikke deltager i det obligatoriske GDPR-forløb. Frie Skolers Lærerforening er som dataansvarlige forpligtede til at informere

tillidsrepræsentanterne behørigt om GDPR-regler og -pligter – og at samme regler efterfølgende efterleves.

JMO tilføjede, at der blandt forskellige aktører/organisationer er forskellige fortolkninger af, hvorvidt en organisation som sidste udvej kan fratage tillidsrepræsentanterne hvervet, men indtil videre er vi af den klare opfattelse, at det kan vi godt.

Hovedbestyrelsesmedlemmerne udtrykte tilfredshed med den grundige procesbeskrivelse.

Indstillingen blev vedtaget. Dermed giver HB mandat til at FU kan håndtere processerne omkring tillidsrepræsentanter, der ikke gennemfører GDPR-modulet af TR-uddannelsen.

g. *Den fremtidige orientering af kredsformanden om juridiske sager (opsigelse, bortvisning og fratrædelsesaftale) (FU)*

Det blev vedtaget at:

Kredsformanden modtager fra den 16. december 2019 ikke længere en generel orientering om juridiske sager (opsigelse, bortvisning, fratrædelsesaftale) via en kopi.

Hvad angår opsigelse og bortvisning fremsender sekretariatet i stedet en orientering til kredsformanden, hvor medlemmet eller ikke-medlemmets navn er anonymiseret, og med en angivelse af opsigelsesårsagen. Kredsformanden orienteres ligeledes, når sagen sluttet med eller uden fratrædelsesaftale. Kredsformanden kan rette henvendelse til sekretariatet, hvis der ønskes indsigt og orientering om en konkret juridisk sag (opsigelse, bortvisning, fratrædelsesaftale), såfremt det skønnes nødvendigt for udøvelse af hvervet som kredsbestyrelsesformand.

h. *Undersøgelse af rummelighed (FU)*

Der foreligger en beskrivelse af en undersøgelse vedrørende i hvor høj grad børn med handicaps rettigheder er sikret i grundskolen. Det er nu hensigten at fremsende beskrivelsen til Danske Handicaporganisationer med henblik på en fælles beskrivelse, som kan præsenteres for skoleforeninger og andre interessenter. Først herefter kan der træffes beslutning om det videre forløb.

Hovedbestyrelsen fandt, at det er en væsentlig undersøgelse, og at vi som forening har stor interesse i at frembringe konkret viden på området. Der var en bekymring for, at undersøgelsen er ganske dyr, men det blev præciseret, at den kun kan gennemføres via medfinansiering fra andre organisationer og fonde. Formanden understregede, at det er opdraget, at Frie Skolers Lærerforening skal bidrage med et beløb i størrelsesordenen 100.000 kr.

Det blev besluttet at:

- 1) Beskrivelsen fremsendes til Danske Handicaporganisationer**
- 2) Der udarbejdes en fælles beskrivelse som præsenteres for skoleforeningerne og evt. andre relevante interessenter.**

i. *FSL's holdning til læreruddannelsen (SUP) – ikke behandlet i FU*

SUP havde indstillet nogle punkter, som indtil vi har en egentlig, vedtaget politik for området kan tjene som retningslinje for vores budskab. Der var en

indledende diskussion af den nuværende beslutnings status og i forlængelse heraf, hvad hovedbestyrelsen har mandat til at beslutte. Det har været drøftet på repræsentantskabsmøde, og der findes en resolution og/eller beslutning herfra. Dette undersøges.

I forlængelse heraf mente formanden at den grundlæggende retning for Frie Skolers Lærerforenings holdning til læreruddannelse skal beslattes efter en grundig og gennearbejdet proces med det nødvendige forarbejde. Dette arbejde vil fortsætte i 2020. Indtil der foreligger en sådan indstilling, **blev det besluttet, at næstformanden koordinerer foreningens budskaber og kommentarer om læreruddannelsen.**

5. Evt.

JMO kommenterede, at feriemodellen, med implikationer allerede for skoleåret 20/21 ser ud til at lande med mindre rettelser.