



Statens Arbejdstidsaftale (SA) § 12 st. 3:

Sammen med Lærernes Centralorganisation har vi fundet afklaring på, hvad det betyder for vore forskellige typer af skoler, når der i statens arbejdstidsaftale står: "Der kan højst være 10 arbejdsdage mellem 2 fridage".

Se afklaringen for de forskellige skoleformer herunder.

For ansatte på efterskoler

- SA § 12 stk. 3 er en fravigelse fra arbejdsmiljølovgivningens bestemmelser om, at der max må være 7 arbejdsdage mellem 2 fridøgn. Et fridøgn skal have en varighed på mindst 35 timer.
- Hvis en lærer på en efterskole har tjeneste i forbindelse med en weekend, således at der ikke kan ydes et fridøgn på mindst 24 timer inden for 7 døgn, kan skolen vælge enten
 - At planlægge et fridøgn senest på 10. dagen jfr. SA § 12 stk. 3, altså senest torsdag eller
 - At planlægge den efterfølgende weekend med en friperiode på mindst 48 timer i forlængelse af en daglig hvileperiode (vores bilag 10)
- SA § 12 stk. 3 refererer imidlertid samtidig til fridagsdefinitionen i SA § 15 om 26 fridage. For disse gælder særlige bestemmelser om længden af fridagen. Det betyder, at vælger skolen at anvende § 12 stk. 3, skal friheden på 10. dagen være på 40/36 timer som beskrevet i SA § 15.
- Ovenstående betyder samtidig, at efterskolelærere har ret til en af de 26 fridage efter 10 arbejdsdage.
- Med dette følger, at hvis der ikke planlægges med en sådan fridag på 10. dagen, betragtes det som en inddraget fridag, som skal kompenseres efter bestemmelserne i SA § 16. Har efterskolelæreren altså ikke en af de 26 fridage på 10. arbejdsdag, skal der for arbejdstimerne den pågældende dag godtgøres med afspadsering af samme varighed + 50 % eller med timeløn med et tillæg på 50 %. Godtgørelsen beregnes på grundlag af mindst 6 timer, altså sammenlagt i alt mindst 9 timer.
- Tillidsrepræsentanten og skolens ledelse kan lokalt aftale, at der ikke er krav på en af de 26 fridage på 10. dagen.

For ansatte med kosttilsyn på grundskoler med kostafdeling:

- SA § 12 stk. 3 er en fravigelse fra arbejdsmiljølovgivningens bestemmelser om, at der max må være 7 arbejdsdage mellem 2 fridøgn. Et fridøgn skal have en varighed på mindst 35 timer.
- Hvis en kostskolelærer har tjeneste i forbindelse med en weekend, således at der ikke kan ydes et fridøgn på mindst 24 timer inden for 7 døgn, skal skolen planlægge et fridøgn senest på 10. dagen – altså senest torsdag.
- SA § 12 stk. 3 refererer imidlertid samtidig til fridagsdefinitionen i SA § 15 om 26 fridage. For disse gælder særlige bestemmelser om længden af fridagen. Det betyder, at vælger skolen at anvende § 12 stk. 3, skal friheden på 10. dagen være på 40/36 timer som beskrevet i SA § 15.
- Ovenstående betyder samtidig, at kostskolelærere har ret til en af de 26 fridage efter 10 arbejdsdage.
- Med dette følger, at hvis der ikke planlægges med en sådan fridag på 10. dagen, betragtes det som en inddraget fridag, som skal kompenseres efter bestemmelserne i SA § 16. Har efter-skolelæreren altså ikke en af de 26 fridage på 10. arbejdsdag, skal der for arbejdstimerne den pågældende dag godtgøres med afspadsering af samme varighed + 50 % eller med timeløn med et tillæg på 50 %. Godtgørelsen beregnes på grundlag af mindst 6 timer, altså sammenlagt i alt mindst 9 timer.
- Tillidsrepræsentanten og skolens ledelse kan lokalt aftale, at der ikke er krav på en af de 26 fridage på 10. dagen.

For ansatte på grundskoler

- SA § 12 stk. 3 er en fravigelse fra arbejdsmiljølovgivningens bestemmelser om, at der max må være 7 arbejdsdage mellem 2 fridøgn. Et fridøgn skal have en varighed på mindst 35 timer.
- Hvis en lærer på en grundskole undtagelsesvist har tjeneste i forbindelse med en weekend, således at der ikke kan ydes et fridøgn på mindst 24 timer inden for 7 døgn, skal skolen planlægge et fridøgn senest på 10. dagen – altså senest torsdag.

[Hent hele Statens Arbejdstidsaftale](#)