

<p>Mødedagsorden:</p> <p>Frie Skolers Lærerforening</p> <p>Hovedbestyrelsen</p>	<p>Hovedbestyrelsen:</p> <p>Formand Uffe Rostrup (URO), næstformand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Rikke Josiasen (RJO), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Minna Riis (MRI), Annie Storm (AST)</p> <p>Afbud:</p>
<p>Sted: Hornstrup Kursuscenter, Vejle</p> <p>Start: 16.05.2019 kl. 08.30</p> <p>Slut: 16.05.2019 kl. 17.00</p>	<p>Sekretariatet:</p> <p>Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), forhandlingschef Jette Morsing (JMO), Nils Tjell (NTJ), referent.</p>

DAGSORDEN

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

- a. Status på medlemssituationen
- b. Status på sager
- c. Meddelelser
- d. Repræsentationer
- e. Status på lønforhandlinger
- f. Opgaveloggen
- g. Repræsentantskabsmøde 2019. Bilag (HWI)
- h. Materialet om vold til skoler med meget ringe forekomst af vold (HLK)
Der informeres om materialet, som runddeles på mødet
- i. Status på kredsens arbejdsmiljøarbejde. Bilag (MHV)

3. Drøftelse

- a. Drøftelse af det samlede kompleks af udvalgsstruktur, HB mødernes afvikling og FU's rolle (FU)
- b. Drøftelse af tiltag til understøttelse af tillidsrepræsentanter, der ikke har færdiggjort TR-uddannelsen (FU)
- c. Drøftelse af FSL's engagementet i Pædagogisk rækkevidde (MLJ)
- d. Drøftelse af FSL's deltagelse på Forbundsseminar 2019 (FU)

4. Beslutning

- a. Kommisorium: Læreruddannelsen
- b. Valg af sidedommere (FU)
- c. Karens og udmeldelsesregler (FU)
- d. TR's rolle (Arbejdsgruppe TR's rolle)
- e. TR grunduddannelsen 2019/20 – overordnet ramme (FU)
- f. Børnekulturprisen (MLJ)
- g. Mål og strategi (FU)
- h. Depositum ved gratisarrangementer etc. (FU)
- i. Formandsinitiativ vedr. værdig tilbagetrækning – opsigelse af velfærdsforliget (URO)

5. Evt.

REFERAT

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

a. Status på medlemssituationen

Formanden kommenterede, at medlemstallet gennem længere tid har ligget på et stabilt niveau.

b. Status på sager

JMO orienterede om to sager, hvor skoler vil afskedige tillidsrepræsentanterne. Foreningen skal sørge for, at tillidsrepræsentantbeskyttelse udmønter sig i behørig kompensationer og være meget opmærksom på, hvornår der er tale om organisationsfjendtlig handling.

I sagen, hvor der på skolens opfordring er indkaldt til §37-møde for afklaring af TR-mandatet, har mødet mest haft karakter af mæglingssmøde. I det efterfølgende forløb viste det sig, at skolen gerne vil af med tillidsrepræsentanten og har tilbudt ham, hvad FSL vurderer som en rimelig fratrædelsesaftale.

JMO har været i arbejdsretten vedrørende en skole, der hævder, at en lærer har været midlertidig ansat og derfor ikke har noget opsigelsesvarsel. Der er berammet nyt møde om nogle uger, hvor arbejdsretten skal tage stilling til, om sagen henhører under arbejdsrettens kompetence. Mødet vil være et decideret retsmøde med fuld dommerdeltagelse.

JMO har været i ministeriet med første sag, vedrørende lønforhandlinger, niveau 2, med kristen friskole. Den blev løst.

Udkast til organisationsaftale. Der er nogle ting, der skal rettes blandt andet vedr. deltidsproblematik timelønnede.

Der opleves mange opsigelsessager/fratrædelsessager med meget kort frist. Lærerne føler sig pressede til at acceptere aftalerne eksempelvis af frygt for en dårlig udtalelse. Aftalerne kompenserer ikke lærerne i tilstrækkelig grad og skolerne følger ikke spillereglerne omkring opsigelser.

Formanden har forsøgt at tale med både Privatskoleforeningen og Friskoleforeningen om problemstillingen, men der er ikke megen lydhørhed. Formanden har skrevet en *Uforbeholden* om emnet.

c. Meddelelser

Der var en række tilføjelser til de skriftlige meddelelser.

MRI fik opbakning til at deltage i et kursus om den danske model.

I kreds 8 har AST været på læreruddannelsen i Roskilde sammen med Danmarks Lærerforening – fire studerende deltog.

RJO har i kreds 3 været på Silkeborg seminarium med ca. 40 spørgelystne deltagere, mens der til kommende arrangement i Nr. Nissum forventes deltagelse på niveau med det i Roskilde.

HWI supplerede nyt fra sekretariatet. For det første vedrørende persondata-lovgivning (GDPR) og behandling af personfølsomme oplysninger. Det er et område, der har været rigtig meget fokus på. Noget af det, der i regi af ERFA-grupper etc. i øjeblikket er aktuelt i forhold til fagforeninger, er tillidsrepræsentanternes rolle. Der består et grundlæggende valg mellem enten at lade den enkelte tillidsrepræsentant være dataansvarlig, eller at foreningen påtager sig dataansvaret. FSL ser kun det sidste som en reel mulighed, da det vil være svært, dels at rekruttere tillidsrepræsentanter, der kan drages økonomisk til ansvar for databrud osv., dels at foreningen bør have det overordnede tilsyn med og ansvar for de data, der florerer og behandles. Vores videre arbejde med GDPR tager således udgangspunkt heri, og hvordan foreningen bedst muligt instruerer og understøtter tillidsrepræsentanterne under foreningens overordnede dataansvar.

Konkret vil der være behov for yderligere oplæring af tillidsrepræsentanterne – både de der er nye og de erfarne i rollen. Der vil være tale om en kombination af e-læring og traditionel undervisning. E-læring tænkes dels som et standardmodul til det overordnede, som er udarbejdet af FH, dels et tilpasset modul i forhold til FSL's instruks til tillidsrepræsentanterne. Som nævnt vil det blive fulgt op/uddybet med undervisningsforløb, som alle skal gennemgå. Fra 2020/21 vil GDPR indgå fast i TR-grunduddannelsesforløbet, men inden da skal alle tillidsrepræsentanter – nye som gamle – gennemføre forløbet som obligatorisk kursus. Dette betyder sammen med en række andre ressourcekrævende GDPR-opgaver, at der opleves et stigende ressourcetræk på sekretariatet, som ikke vurderes at ville blive mindre de kommende år. Disse overvejelser vil indgå i oplægget til de kommende budgetdrøftelser.

Formanden spurgte til erfaringer fra andre fagforeninger. HWI svarede, at det spænder meget vidt. Der findes foreninger, der stadig står på startrampe og foreninger, hvor det har stort ledelsesfokus. De store fagforeninger har i nogle tilfælde et meget professionelt setup, og fælles kan man sige, at det dels er ressourcekrævende for alle i forhold til størrelse, dels at alle foreninger, uanset nuværende udgangspunkt, vil komme til at beskæftige sig indgående med GDPR i fremtiden.

For det andet informerede HWI om foreningens økonomi. Regnskabsresultatet er stort set endeligt (der udestår enkelte transaktioner i forhold til revisionen). Regnskabsresultatet for 2018 bliver et overskud på ca. 5,7 mio. kr. I forhold til det forventede er det et plus på ca. 700.000 kr. Disse midler vil tilgå foreningens egenkapital.

På baggrund af spørgsmål til meddelelserne, var der en drøftelse af de lokale/regionale strukturer i FH og organisationsudviklingen i FH, hvor de regionale afdelinger er anderledes, og i nogle tilfælde mere autonome, end det var tilfældet i FTF. Den fremtidige regionale struktur skal vedtages inden for det næste års tid, og vi skal være meget bevidste om, hvordan det kommer til at foregå, og hvilke konsekvenser det kan få for os.

d. Repræsentationer

I forlængelse af ovenstående, fortalte AST om sin deltagelse i FH's arbejdsgruppe vedrørende organisationsudvikling i FH herunder især, hvordan erfaringer fra OK18 kan bruges frem mod OK21. Dette blandt andet med en analyse af Deltager Danmark med fokus på, hvad vi i fagbevægelsen kan stå sammen om, og hvordan vi kan bruge det i OK21

MLJ har været til årsmøde på Den frie Lærerskole i Ollerup. Overleveringsmøde mellem gamle og nye bestyrelsesmedlemmer arrangeres i Aarhus.

e. Status på lønforhandlinger

f. Opgaveloggen

g. Repræsentantskabsmøde 2019. Bilag (HWI)

HWI præsenterede programudkastet med henblik på kommentarer særligt om TRE-delen. Udgangspunktet har været:

1) Hvad var efterspurgt i 2017

2) Hvad kan genbruges

3) Hvad er der af vigtige nye emner

Udover de udsendte, er der tilføjet et emne om kompetenceudvikling og midler til kompetenceudvikling på skolerne.

Formanden bemærkede, at løntemaet bør fokuseres på de grupper, der har et lønefterslæb.

Der blev foreslået et generelt emne om personalepolitik, og så blev det drøftet, hvorvidt det er relevant at forsøge at opdele arbejdstidsdiskussionerne i grupper. Det opleves ikke nødvendigt eksempelvis at inddele efter grundskole/efterskole, men der kigges på, om det, i forhold til deltagerantal osv., kan lade sig gøre at lave en form for anciennitetsinddeling.

Det blev bekræftet, at kredsbestyrelsesmedlemmer, der ikke er tillidsrepræsentanter kan deltage på TRE-delen.

Næstformanden foreslog - på baggrund af en henvendelse fra Kreds 8 om børnekulturprisen - vedrørende børns rettigheder, at dette kunne være en anledning til en markering/pris til en person der, som rektor på Nyborg Gymnasium, har gjort noget særligt for børns rettigheder. Det blev aftalt, at der snarest kommer et egentligt oplæg fra kreds 8.

Formanden spurgte, hvorfor der ikke i forretningsordenen står, at personvalg altid afgøres ved afstemning. HWI lovede, at der bliver kigget på dette.

Gæstelisten:

Efter en drøftelse var der enighed om at udvide kredsen af inviterede gæster, således at formændene fra det internationale udvalg og kostskoleudvalget inviteres.

HWI orienterede om, at der foreløbigt er 100 tilmeldte, hvilket er lovende det tidlige tidspunkt taget i betragtning.

Et HB-medlem ønskede, at kontekst/sammenhæng er tydeligere for den enkelte ved tilmelding på hjemmesiden – MHV kigger på dette.

- h. Materialet om vold til skoler med meget ringe forekomst af vold (HLK)
HLK viste indledningsvist Arbejdstilsynets præsentation af tilsynsdata for 2018.
HLK orienterede om materialet, som blev runddelt på mødet. Der er kommet nyt materiale også til skoler med få forekomster af vold og trusler. Materialet kan være inspiration til skolernes voldspolitikker og beredskabsplaner. HB-medlemmerne videreformidler i kredsene, og materialet omtales i kommende nyhedsbrev til AMR.

- i. Status på kredsenes arbejdsmiljøarbejde. Bilag (MHV)
Det indstilles, at rapportens svar tages til efterretning til senere opfølgning.
Taget til efterretning.

3. Drøftelse

- a. Drøftelse af det samlede kompleks af udvalgsstruktur, HB mødernes afvikling og FU's rolle (FU)

Formanden introducerede drøftelserne. Der fremlægges til punktets drøftelse et skitseforslag til kommende organisering. Der er tale om et udkast som kan kvalificere drøftelserne, og sikre at overvejelser om FU's rolle, formandskabets rolle, mødestruktur osv. inddrages i drøftelserne.

Der vil blive samlet op på drøftelserne, og på baggrund af FU's drøftelse heraf, vil der blive fremsendt en indstilling med et egentligt forslag til fremtidig organisering til junimødet.

De ikke her refererede drøftelser samles op i et oplæg fra FU med henblik på vedtagelse på HB's junimøde.

- b. Drøftelse af tiltag til understøttelse af tillidsrepræsentanter, der ikke har færdiggjort TR-uddannelsen (FU)

Der var en drøftelse af de forskellige tiltag, som i bilaget er forsøgt opgjort i forhold til, om de kræver tilførsel af ekstra ressourcer/økonomi. Generelt mente HB, at papiret er en god oversigt over relevante tiltag. Der var enkelte rettelser og tilføjelser.

Næstformanden understregede, at i forhold til det tiltag, der handler om gennemgang af lokale løn- og arbejdstidsaftaler, skal vi være opmærksomme på konsekvenserne af at gøre denne generel/obligatorisk. Der vil være en overvejelse af, i hvor høj grad FSL kommer til at blåstemple aftaler, vil være forpligtet til at håndhæve overenskomsten i alle tilfælde osv. Det blev aftalt, at dette indgår i forbindelse med det endelige oplæg.

- c. Drøftelse af FSL's engagement i Pædagogisk rækkevidde (MLJ)

Hos FSL har udgivelserne fra Pædagogisk rækkevidde været tænkt som et eksklusivt tilbud til medlemmerne. Der har været overvejelser fra anden side om udgivelserne skal være for alle uanset medlemskab. Det blev derfor drøftet, hvordan FSL skal forholde sig.

Det blev besluttet, at FSL ønsker at fastholde den oprindelige aftale.

- d. Drøftelse af FSL's deltagelse på Forbundsseminar 2019 (FU)

FSL deltog ikke sidste år, men lærermødet er udsat, så derfor ønskes en pejling på, om der er interesserede HB-medlemmer. Flere ville gerne deltage, så der laves en forhåndsreservation fra puljen af danske deltagere. Når antallet er kendt, kommer der indstilling vedrørende deltagelse.

- e. Valgmøder (URO/MHV)

Formanden berettede om det store praktiske arbejde, der har været med at finde værtsskoler, kontakte politikere mm. Der har været ekstra udfordringer efter to skoler meldte fra.

Der er lavet en plan for afvikling og spilleregler for ordstyrer etc. Der var herefter en drøftelse af ordstyrerrollen og fordelingen blandt HB-medlemmerne.

4. Beslutning

- a. Kommissorium: Læreruddannelsen
Punktet udsat.
- b. Valg af sidedommere (FU)
Med vedtagelsen af indstillingen stadfæstes en praksis, hvor FU kan vælge sidedommere, i stedet for det, som hidtil, formelt har været formandskabets opgave.
Indstillingen blev godkendt.
- c. Karens og udmeldelsesregler (FU) – Udsat
- d. TR's rolle (Arbejdsgruppe TR's rolle)
Tillidsrepræsentanterne har i gennemsnit hvervet i seks år, men efter to år aftager kontakten mellem forening og tillidsrepræsentanten.

AST/RJO introducerede et dilemmaspil, som havde til formål at kvalificere drøftelserne/beslutningerne omkring indstillingspunkterne ved tilkendegivelser om og drøftelser af konkrete resultater fra undersøgelsen *Tillidsrepræsentanternes brug af foreningen*. Der var drøftelser af de forskellige resultater/tendenser på baggrund heraf.

- e. TR-grunduddannelsen 2019/20 – overordnet ramme (FU)
Der er en del nyt indhold blandt andet vedrørende GDPR – dette blev godkendt. GDPR bliver en del af TR-grunduddannelsen fra skoleåret 2020/21.

Der var herefter en drøftelse af kursuslederrollen, hvor flere HB-medlemmer understregede vigtigheden af, at HB-medlemmerne er tilstede som kursusledere – man kan vælge at være i rummet eller i pauserne etc. Der var enighed om, at det er godt givet ud, at kredsformændene er synlige i forbindelse med uddannelsen.

Det blev besluttet, at HB-medlemmerne fortsætter som kursusledere. Der var en drøftelse af det praktiske, og det blev besluttet, at HB-medlemmerne har et modul hver og at det niende "går på omgang".
RFR og MRI meldte sig til at dele det ekstra modul på TR-grunduddannelsen 2019/20

- f. Børnekulturprisen (MLJ)
Forlagsstillerne kvalificerede forslagene og udvælgelseskriterier blev kort drøftet. Beslutningen refereres ikke her.
- g. Mål og strategi (FU) – Udsat

h. Depositum ved gratisarrangementer etc. (FU) – Udsat

i. Formandsinitiativ vedr. værdig tilbagetrækning – opsigelse af velfærdsforliget (URO)

FH har opfordret alle forbundenes formænd til at skrive under på (og betale 500 kr. til kampagnen), at man - i forbindelse med værdig tilbagetrækning – vil opfordre politikerne til at opsigte det nuværende velfærdsforlig og arbejde for at alle nedslidte kan trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet.

Formanden anbefalede, at vi ikke underskriver formandsinitiativet, da det ikke anviser finansiering og alternative løsninger, og dermed bliver et meget simplificeret løsningsforslag på en meget kompleks problemstilling. Vi mener derimod, at mange faktorer spiller ind ved nedslidning, og ikke alle kan isoleres til arbejdslivet.

Næstformanden supplerede, at det er for endimensionelt at fokusere på at stoppe stigninger i pensionsalder, og at tekstens ordlyd i flere tilfælde er (tæt på at være) partipolitisk.

HB besluttede, at formanden ikke skal skrive under på foreningens vegne – der reageres således ikke på henvendelsen.

Der var i forlængelse heraf en diskussion af, hvorvidt en kredsformand/kreds kan underskrive uafhængigt af moderforeningen. Der var en vis interesse i mulighederne herfor, mens det hensigtsmæssige i lokale synspunktsafgivelser også blev diskuteret.

HWI fastslog, at med det med de nuværende vedtægter ikke er muligt for kredsene at markere særstandpunkter/-holdninger.

Det blev aftalt, at der skal være en principiel drøftelse af dette på baggrund af et oplæg fra FU. Tilføjes opgaveloggen.

5. Evt.