

Kredsbestyrelsens beretning, Frie Skolers Lærerforening kreds 2, april 2019

Velkommen til dette års generalforsamling i kreds 2. Det er dejligt at se så mange, der er mødt frem til årets efter min mening vigtigste aften – i hvert fald i kredsregi, idet det er her på kredsgeneralforsamlingen, vi får diskuteret, hvad I tænker om foreningens politik, kredsbestyrelsens arbejde og vores økonomiske disponeringer.

Og denne beretning er kredsbestyrelsens mulighed for at se tilbage på året, der er gået og ikke mindst at se fremad på det kommende års aktiviteter. Jeg håber, den efterfølgende debat vil give os i kredsbestyrelsen nogle pejlemærker på, hvad I synes, vi skal fokusere på i vores arbejde for medlemmer og tillidsvalgte i kreds 2.

I år skal vi som altid have valgt nye medlemmer til kredsbestyrelsen, idet Bjarne og Peter har valgt at træde ud af bestyrelsen, men heldigvis har flere kandidater vist deres interesse for det fagpolitiske arbejde, så om lidt skal vi have kampvalg til bestyrelsen.

OK 18

Overenskomstforhandlingerne i foråret 2018 trak tænder ud. Vi udtog vores krav til forhandlingerne midt i december og derefter fulgte mange måneders forhandlingsforløb, udsættelse i Forligsen for så at ende med et resultat i starten af juni. Det var lang tid at gå i uvished og med frustrationer over, at der ikke var gang i forhandlingsviljen hos modparten. Men i modsætning til OK13 hvor vi lærere stod alene i kampen om befolkningens sympati, så fandt vi ved OK18 ud af, at det nytter at stå sammen i de faglige organisationer.

Vi havde tre krav til OK18: mere i løn, betalt spisepause og en arbejdstidsaftale for lærere. Vi fik mere i løn, centralt aftalt løn, vel at mærke. Og lige nu er vi i gang med forhandlingerne ved det lille bord om et lønsystem for lærerne på de frie skoler. Spisepausen blev en ret – i hvert fald på arbejdspladser, hvor den tidligere havde været betalt. Og så blev der nedsat en kommission, der skal se på arbejdstiden på folkeskolerne. Det bliver spændende at se, hvad den kommer til at betyde for os på de frie skoler.

I FSL har vi besluttet at sætte fokus på arbejdstiden i denne overenskomstperiode. Og vi har jo erfaringer fra vores lønprojekt med, at når vi sætter fokus på noget, så sker der også noget på den front.

Arbejdstid

I det forgangne år har vi afholdt medlemsmøder om arbejdstid i alle kredse i foreningen.

Møderne gav foreningen indsigt i, hvordan man på skolerne bruger - eller måske snarere - ikke bruger arbejdstidsopgørelserne efter hensigten.

Skolerne er frie i deres fortolkning af, hvordan lov 409s ord om arbejdstiden skal fortolkes - og mange lærere er godt tilfredse med en fri fortolkning - det ligger måske netop i de frie skolers dna - det med at sætte pris på friheden til at gøre, hvad der giver størst mening for den enkelte skole og den enkelte ansatte?

Men i forhold til arbejdstiden er der ingen slinger i valsen fra foreningens side. Overenskomsten skal overholdes - også når det er noget bøvl - for hvordan kommer vi ellers i mål med en ny arbejdstidsaftale, hvis vi alligevel ikke overholder den eksisterende? Hvad er vores bedste argument i så fald? - når vi alligevel laver vores egne regler, hvis det, der er nået frem til gennem forhandlinger mellem vores forening og Moderniseringsstyrelsen ikke passer på os og vores arbejdsplads?

Mange steder har skolens ledelse ikke ønsket at indgå lokalaftaler - men hvis de vil arbejde inden for de frie rammer, som netop karakteriserer en fri skole, så er der ingen vej uden om. Der skal to underskrifter på lokalaftalen – ellers hedder det fuld tilstedeværelse eller lederudmeldte timerammer og så skal der tælles.

Ledelse og arbejdsmiljø

Og netop de frie rammer til at bedrive ledelse på de frie skoler forpligter. OK13 gav i sin tid lederne mere ledelsesrum, rum til at tilrette arbejdstiden, så den passer til den lokale skole. Flere steder slog TRerne sig på dette udvidede ledelsesrum, idet de ikke længere blev inviteret ind i forhandlingsrummet. Men ved OK18 blev TR heldigvis indskrevet i teksten, idet det er en målsætning, at der er et tæt og tillidsfuldt samarbejde mellem TR og ledelsen, og ledelsen har en forpligtelse til at inddrage TR.

Desværre ser vi stadig, at TR stopper før tid eller ikke ønsker at genopstille, fordi de oplever samarbejdsvanskeligheder med ledelsen. Det er ikke i orden! Men der er heldigvis hjælp at hente flere steder: hos de andre TRer i netværket, hos os i kredsbestyrelsen og ikke mindst hos konsulenterne på sekretariatet.

At skabe gode arbejdsforhold for lærerne på de frie skoler er en forudsætning for, at vi lærere kan trives i vores arbejde og dermed også for, at eleverne får den bedst mulige undervisning. Og god undervisning er vel den vare, vi reelt sælger på skolerne, hvis vi skal følge den politiske dagsorden om effektivisering og økonomistyring af den offentlige sektor i Danmark.

Arbejdsmiljøet skal være godt på skolerne, trivslen skal være god og der skal være tid til arbejdet – ikke mindst skal der være balance mellem arbejdstid og fritid. At have øje for arbejdsmiljøet er et job for arbejdsmiljørepræsentanterne i samarbejde med tillidsrepræsentanterne. Og hvis man er heldig, så er det også et emne, der har ledelsernes bevågenhed.

Kredsen i tal

Antallet af skoler i kreds 2 er desværre faldende, idet to af kredsens skoler er lukkede og endnu en følger trop efter sommerferien. Årsagerne til skolelukningerne er dalende elevtal og dermed også en dalende økonomi, men også en lukning af Lykkeskolen, der fik frataget sit statstilskud, mens de var under skærpet tilsyn af STUK.

På nuværende tidspunkt ser det ikke ud til, at der åbner nye skoler i kreds 2 i det kommende skoleår, så efter sommerferien er der 81 frie skoler i Østjylland.

På disse skoler er der på nuværende tidspunkt 1245 medlemmer – det er 7 færre end ved sidste års generalforsamling. Når man beregner organiseringsgraden på de frie skoler, så medregner man ikke

ledige og pensionister, hvorfor organiseringsgraden i vores kreds er på 76% i skrivende stund. Det betyder, at vi kan organisere godt 300 lærere på de frie skoler, der endnu ikke er medlemmer af FSL.

Jeg er ikke i tvivl om, at tillidsrepræsentanterne og kontaktpersonerne på skoler uden TR gør et stort arbejde for at fortælle deres kolleger om fordelene ved at være medlem af foreningen – her kan man slå på flere ting: formidabel rådgivning af konsulenterne på Ravnsøvej (ja, faktisk den bedste i hele landet ifølge medlemmernes svar i den seneste medlemstilfredshedsundersøgelse), lokal hjælp af og opbakning til tillidsrepræsentanten på egen skole, solidaritet overfor andre, der måtte have brug for hjælp eller medfinansiering af indgåelse og vedligeholdelse af en overenskomst for alle lærere på frie skoler. Men nogle gange kan være en udfordring at ”sparke døren ind” hos de ikke-organiserede kolleger, de er måske ansat med en lav ansættelsesgrad, måske identificerer de sig ikke som lærere, de er måske medlemmer af en gul fagforsikring eller måske er de nogle af de ”faldne”, der meldte sig ud i 2013, da det var tid til at betale konfliktbidrag. Det er dog heldigvis ikke alle kolleger, der er vanskelig at overbevise om, hvorfor det er hensigtsmæssigt at være medlemmer af FSL. De nye lærere, der kommer fra læreruddannelserne, har forhåbentligt hørt om FSL på 4. årgang og kolleger, der tidligere har arbejdet i folkeskolen finder også forholdsvis nemt vej til indmeldingssiden på fsl.dk. Men hvis I på skolen har en del ikke-medlemmer og måske lidt svært ved at få dem ind i fællesskabet, så tøv endelig ikke med at invitere os fra kredsbestyrelsen på besøg til et informationsmøde.

På 74 skoler har medlemmerne valgt en tillidsrepræsentant, hvilket betyder, at der kun er 7 af kredsens skoler, der ikke har en TR til at forhandle løn og arbejdstid og til varetage medlemmernes interesser. Det er super godt, at der er så mange tillidsrepræsentanter i kredsen, da I er FSL på skolerne – ikke bare repræsentanter, men reelt set foreningen lokalt. Og vi har i kredsbestyrelsen godt styr på jer tillidsrepræsentanter, idet vi ser jer til TR-møder i løbet af året, vi uddanner de nye TRer på de to moduler, der ligger i kredsen og de netværksansvarlige har løbende kontakt med de nye TRer og med de TRer, vi ikke ser så tit. Så vi har en tæt relation til TRerne i kredsen og langt de fleste holder også ud i hvervet i længere tid, men 10-15% af TRerne bliver dog udskiftet hvert år – dette tal er på landsplan ca. 16%.

Vi har i år haft 8 nye TRer på TR-uddannelsen og de er nu klar til at flyve ud i verden som super kompetente TRer for deres kolleger. Og det er naturligvis vores håb, at de også finder vej til arrangementerne i kredsen, da sammenholdet og sparringen med andre TRer er så utroligt givtigt og måske endda nødvendigt i et hverv, hvor man til tider står lidt alene med frustrationerne. Vi har i hovedbestyrelsen besluttet, at alle tillidsrepræsentanter skal tage TR-uddannelsen indenfor de to første år efter valget. På nuværende tidspunkt er tilmeldingen til det kommende års TR-uddannelse i gang og vi vil i kredsbestyrelsen gøre vores til, at de foreløbig 8 TRer uden uddannelse kommer på uddannelse efter sommerferien, så de også har en god og solid viden at varetage hvervet som medlemmernes og foreningens repræsentanter med.

Det er lidt sværere at holde styr på TR-suppleanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne. I skrivende stund har vi 42 TR-suppleanter og 49 AMRer, det er en pæn andel, men efter min mening kunne tallene sagtens være højere, idet alle TRer burde have en suppleant at sparre med og som kan

træde til, hvis TR har forfald. Og alle AMRer på de frie skoler bør være medlemmer af FSL, så de modtager nyheder og informationer fra sekretariatet, kan deltage i møder i kredsen sammen med TR og så de ikke mindst kan hente hjælp hos konsulenterne i arbejdsmiljørelaterede sager. Så herfra skal lyde en opfordring til at vælge TR, TR-suppleant og AMR på alle skoler i kredsen.

Kredsbestyrelsen – mere politik og mindre drift

I kredsbestyrelsen har vi i år arbejdet på at være mere politiske og ikke så meget mødeplanlæggere.

Vi har taget en beslutning om at opdele kredsbestyrelsesmøderne i fire lige store klumper á en times varighed: **Politik**, hvor vi drøfter det forgangne og ikke mindst det kommende hovedbestyrelsesmøde, så jeg som kredsformand er bedst muligt klædt på til at mene noget på kredsens vegne. **Udvikling**, hvor vi har udarbejdet strategier for serviceringen af de tillidsvalgte, for etablering af geografiske netværk og TR-buddies for TRer på uddannelse, for organisering af nye medlemmer, for det interne arbejde i kredsbestyrelsen i form af funktionsbeskrivelser og evaluering af kredsens kan/skal-opgaver mv. **Drift**, hvor vi planlægger arrangementer i kredsen, foretager økonomiske disponeringer, aftaler indhold og udsendelseskadence på nyhedsbreve, invitationer, facebookopslag mv. Og endelig **socialt samvær**, hvor vi over frokosten taler om løst og fast på skolen og privat. Denne del er mindst lige så vigtigt som alt det andet, eftersom vi skal have det godt med hinanden for at kunne yde den bedst mulige service for vores medlemmer.

Og at det sociale er vigtigt for os alle, bekræftes af det faktum, at alle i kredsbestyrelsen er villige til at trække et par dage ud af kalenderen for at tage på inspirationsdøgn et sted i kredsen. På inspirationsdøgnet har vi tid til at komme i dybden med de politiske diskussioner og strategierne, og så nyder vi et glas vin sammen om aftenen. Det skulle gerne kunne mærkes, at vi har det godt sammen, at vi gider hinandens selskab og værdsætter hinandens styrker, når I møder os til arrangementer i kredsen, møder på skolerne og hvor vi ellers popper op sammen.

Vi har gennem flere år haft udskiftning på posterne i kredsbestyrelsen. Det skyldes efter vores bedste overbevisning ikke, at medlemmerne er blevet trætte af arbejdet, men udefrakommende ting har gjort, at nogle har måtte sige farvel til kredsbestyrelsen – nyt job, pension, manglende tid til familien eller en plads i en bestyrelse med stemmeret. Denne udskiftning har betydet, at nogle af arbejdsopgaverne er blevet overtaget af nye uden erfaring med fx hjemmesiden. Vi har derfor besluttet, at det sidste job man som afgangende kredsbestyrelsesmedlem har, er at lave en overlevering til de nye i kredsbestyrelsen, så erfaringerne lever videre og man ikke starter på helt bar bund.

I kredsbestyrelsen har vi alle et særligt ansvarsområde: økonomi – regnskab, budget og at holde styr på alle udgiftsbilagene fra jer i forbindelse med kørsel og forplejning til FSL-klubmøder og fra arrangementerne i kredsen. Kommunikation – invitationer på nemtilmeld, informationer på kredshjemmesiden og opslag på Facebook. Arbejdsmiljø – at arrangere møderne for kredsens AMRer, at holde sig ajour med nye tiltag på arbejdsmiljøområdet. TRerne – at arrangere møder for kredsens TRer, at deltage i møder på skoler uden TR. Netværksansvarlig for de geografiske netværk for TRer og AMRerne – ordstyrer på møderne, kontakt til de nye og dem, vi ikke ser så tit. Og så alt det, der ikke falder ind under disse kategorier, tager formanden sig af.

Sket der noget i kreds 2?

Ud over de månedlige kredsbestyrelsesmøder så laver vi også andet i kredsbestyrelsen.

I år har vi som tidligere nævnte undervist på de to moduler på TR-uddannelsen, som er placeret i kredsen. Det er utroligt givende at møde de nye TRer og ved at se hinanden i øjnene to gange i løbet af uddannelsen, så er det vores håb, at vi får en tættere relation til hinanden, hvorved det bliver nemmere at dukke op til møder i kredsen efter endt uddannelse.

Hvert år inviterer vi nyansatte til informationsmøde i kredsen. Vi har desværre måtte aflyse mødet igen i år pga. manglende tilmeldinger. Måske har de nyansatte simpelthen for travlt til at kunne deltage i et møde, måske rammer mødets indhold ikke lige i skabet, måske får de slet ikke invitationen? Vi ved det ikke, men hvis I ligger inde med ideer, forslag eller tanker, så kom endelig med dem, så vi kan hjælpe de nyansatte med information og TRerne med at organisere de nye kolleger.

TRerne har i år været inviteret til to efteruddannelsesmoduler i kredsen. Vi er måske en smule kække, når vi skriver, at modulerne er obligatoriske for TRerne, der ikke er på uddannelse i indeværende skoleår. Men vi mener alligevel noget med galskaben, eftersom kredsens TRer skal være klædt bedst muligt på til at varetage rollen som TR på skolerne. Så vi tager kontakt til de TRer, der ikke har reageret på invitationen for at høre, hvad vi kan gøre for at få dem med. Måske synes nogle af jer, at vi er lige frembrusende nok i vores kontakt – både med nyhedsbreve, remindere og telefonopkald, men det er efter vores bedste overbevisning kredsbestyrelsens kerneopgave at servicere de tillidsvalgte og dermed også at have en løbende kontakt med jer alle.

Samarbejdet mellem TR og AMR er ligeledes vigtigt i en skolehverdag, hvor lærerne til tider er pressede af arbejdets mange aspekter og ikke mindst af forældrekontakten. Vi har derfor besluttet, at vi arrangerer to årlige møder for både AMR og TR. Som ved de øvrige møder for de tillidsvalgte afsluttedes møderne med netværksmøder for hhv. AMR og TR i de geografiske netværk. Det giver god mening at slå to fluer med et smæk: når vi mødes til faglig opdatering, så sparrer vi med hinanden til et netværksmøde efterfølgende, derved skal man ikke ud ad døren flere gange end højst nødvendigt, hvilket har betydning i en travl hverdag.

Årets højdepunkt i min bog, når vi taler TRerne, er uden tvivl TR-træffet, som blev afholdt på Bramslevgaard ved Hobro. Her havde vi en hel dag sammen med "forhandlingsguruen" Søren Viemose, som gav os indblik i en forhandlingssituation præget af andet end "stålfaste" argumenter. Sparring og socialt samvær var i højsæde om aftenen, og en af deltagerne skrev da også i evalueringen, at det stærke fællesskab havde været noget af det bedste ved årets træf. Nogle gange kan vi i kredsbestyrelsen godt blive ramt af lidt metaltræthed over manglende tilmeldinger, men det er fortsat vores håb, at alle TRer i kreds 2 finder ud af, hvor stærkt dette fællesskab er og dermed afsætter tid i kalenderen til at deltage i TR-træffet, da det er her relationerne med andre TRer skabes, så man nemmere kan tage kontakt for at få gode råd og sparring i forhold til lokalaftaler, personalepolitikker mv.

Vi har inviteret medlemmerne til to arrangementer i kredsen. Deltagerne har forhåbentligt fået ny viden med hjem, som kan bruges i hverdagen som lærere på en fri skole. Det er vigtigt for os, at vi

har arrangementer i kalenderen for de almindelige medlemmer. Så selvom vi oplever et dalende antal deltagere til nogle af arrangementerne, så holder vi fast i, at vi vil bruge nogle af kredsens midler på medlemsrettede arrangementer. Vi oplever desværre flere steder i foreningen, at nogle melder sig til for så ikke at dukke op alligevel. Det er helt forståeligt, at man bliver forhindret i at deltage – man kan blive syg, indkaldt på vagt eller andet. Men eftersom vi ofte står klar med mad til alle, så betaler vi for noget, som desværre ikke kommer medlemmerne til gode. Vi har derfor overvejet, om vi skulle indføre depositum på de gratis arrangementer i kredsen, i håbet om at dette kan få flere til at melde fra i god tid fremfor bare ikke at dukke op. Det kunne være godt at høre jeres mening om denne tanke.

Ligeledes vil vi også gerne vide, om vi er på rette vej med antallet af arrangementer, den geografiske placering og indholdet. Eller om vi måske skal hæve eller sænke ambitionsniveauet.

Fremtiden

Som I kan se af regnskabet for 2018, så har vi lavet et stort indhug i formuen ved at indkøbe merchandise til medlemmerne. Det deler vandene, at vi indkøber muleposer, vandflasker og kuglepenne til medlemmerne, men det er vores holdning, at pengene skal bruges på medlemmerne og at FSL skal være synlig i Østjylland. Men nu skal livremmen strammes en smule, så vi også i de kommende år har penge til at arrangere møder for de tillidsvalgte i kredsen. Vi har nemlig i kredsbestyrelsen defineret vores kerneopgave således:

VI VARETAGER MEDLEMMERNES INTERESSER MED SÆRLIGT FOKUS PÅ DE TILLIDSVALGTES OG VI ER BINDELEDDET MELLE KREDSEN OG RESTEN AF FORENINGEN.

Så vi vil fortsætte med at lave arrangementer for de tillidsvalgte med faglig opdatering og sparring i netværk. Vi vil stadig tage kontakt til de TRer, vi sjældent ser, da vi mener, at sparring og personlig kontakt er vigtigt og eftersom vi er opmærksomme på TRernes trivsel, så kontakter vi ikke jer for at irritere jer. TR er jo FSL på skolen, og hvordan kan man være den bedste repræsentant for foreningen, hvis man ikke møder FSL og har et ansigt på foreningen? TRerne kan naturligvis have forventninger til os i kredsbestyrelsen og til konsulenterne på sekretariatet, men vi har også forventninger til jer – forventninger om at komme til møder, om at svare på spørgeskemaundersøgelser og om at holde jer opdateret på de mange ting, der er vigtige at vide som TR.

Så vi vil forsøge at opretholde det forholdsvis høje serviceniveau, men vi har brug for, at I melder ind, hvis I har ideer til nye tiltag eller hvis I er interesserede i at være værter ved et arrangement i kredsen.

Og endelig vil vi meget gerne på besøg på kredsens skoler. Vi skriver det altid i nyhedsbrevene, men vi har svært ved at få aftaler i kalenderen. At have besøg af kredsbestyrelsen behøver ikke kun være, fordi man mangler en TR, der ikke er så mange medlemmer eller der er problemer. Vi vil meget gerne holde oplæg på FSL-klubmøderne, - også på skoler, hvor der er styr på tingene og TR er aktiv. Men hvordan får vi sparket døren ind?

Afslutning

Vi vil gerne sige tak til jer, der har deltaget i kredsens arbejde i årets løb, i møder og debatter. Vi håber, der bliver lige så meget liv i det kommende år. Tak til de tillidsvalgte, som hver dag er ambassadører for FSL på de frie skoler. I gør en kæmpe indsats for jeres kolleger, for skolen og for foreningen.

Jeg nævnte tidligere, at vi har stor glæde af det sociale liv i kredsbestyrelsen. Og derfor er det heller ikke uden vemod, at vi skal sige farvel til Bjarne og Peter, der begge har valgt at træde ud af kredsbestyrelsen. Vi siger ordentligt farvel til dem på det sidste kredsbestyrelsesmøde inden sommerferien. Men her skal der lyde en tak til dem begge og naturligvis også tak til Bente og Lisbet. I har alle fire været med til at drive denne kreds godt videre i dette skoleår, hvor vi har arrangeret mange gode møder for de tillidsvalgte og medlemsarrangementer med eksterne oplægsholdere, vi har haft snuden i sporet og har fået valgt nye tillidsvalgte på skolerne, organiseret flere medlemmer og vi har haft en høj grad af kommunikation med medlemmerne – både envejs i form af nyhedsmails, men også telefonisk, hvor du, Bente, har gjort en stor indsats med at ringe til alle nye medlemmer for at byde dem velkommen. Og endelig tak til vores revisorer for veludført arbejde – vi kommer tilbage til det med økonomien senere.

Med disse ord overdrager jeg kredsbestyrelsens beretning til generalforsamlingen.