

## Beretning fra Børnehaveklasselederudvalget FSL

marts 2019

Velkommen til Årsmødet - velkommen til Hornstrup - velkommen til os alle!

Så er vi her og hvor er det dejligt at se jer alle sammen - alle os der har været her før og alle jer der er her for første gang.

Dette er beretningen om børnehaveklasselederudvalgets arbejde og udfordringer gennem det sidste år. Sidens sidste årskursus har vi holdt tre møder. På møderne evaluerer vi det sidst afholdte årskursus og vi planlægger det kommende. Vores møder bliver også brugt på at tale om faglige ting der berører vores gruppe i FSL. Hvad er det der presser, glæder, udfordrer os som børnehaveklasseledere.

Ude på skolerne er vi ofte alene - den eneste af slagsen og i udvalget snakker vi om tiltag vi kan lave for at gøre det lettere, bedre, mindre presset og mere accepteret at være børnehaveklasseleder på en fri skole.

Det ene af vores udvalgsmøder holder vi hos Dorte i Allinge på Bornholm. Det ligger mens der er Folkemøde på øen og det bruger vi tid på - altså at være en del af folkemødet og kommer rundt til skolepolitiske debatter og oplæg. Vi suger til os af nye planer og ideer der kommer fra folk der beskæftiger sig med forskning og udvikling på børneområdet.

Udvalget har det sidste år været bestyret af:

Lone Møllebro - Tybjerg privatskole

Dorte Reuther - Rønne privatskole

Hanne Mortensen - Frijsendal friskole

Hans Erik Hansen - Haderslev Realskole og HB

Bente Sørensen - Jakobskolens

Arbejdet i udvalget er frivilligt og man bliver valgt her på årsmødet, hvor der hvert år er to medlemmer på valg. I år er det Hanne og Dorte, som begge stiller op til endnu en periode.

Ud over de valgte i udvalget, har hovedbestyrelsen en plads.

Vi holder møderne på hverdage og FSL betaler vikar for os på vore skoler. Vi får dækket rejseudgifter og forplejning af FSL.

Fordi vi er et selvstændigt udvalg under FSL's hovedbestyrelse har vi vores eget kommissorium der fortæller hvad vores opgave er og det er at vi skal afholde et årsmøde med beretning og valg til udvalget. Vi har også vores eget budget.

### Regeringens ghettoplan:

I 2018 fremsatte regeringen en række forslag til en ghettoplan. Planen indeholdt bl.a. en stopprøve for elever i 0. klasse - en sprogtest. Denne stopprøve kører på forsøgsbasis i flere folkeskoler og nogle frie grundskoler. De frie grundskoler der er udtaget til forsøgsordningen er alle muslimske, med en undtagelse som er en kristen friskole. Ingen ved rigtigt hvor resultaterne skal bringe de deltagne børn hen. Ingen kan svare på hvad der skal ske med de børn der ikke består sprogtesten. Oplægget fra regeringen var, at hvis et barn ikke består alle tre sprogtests i løbet af 0. klasse, så skal barnet tilbydes et ugekursus i sommerferien, hvorefter barnet skal bestå en fjerde test. Hvis ikke barnet består fjerde gang er det planen, at barnet skal gå børnehaveklassen om.

Men - men - men - hvem skal undervise børnene i sommerferien? Bliver det studerende som ikke kender barnet? Hvis barnet dumper, er der så plads i den kommende børnehaveklasse? Alle skoler har jo længe inden sommerferien lagt planer for det kommende skoleår og fyldt klasserne op.

Ved indførelsen af sprogtest i børnehaveklassen kommer vi til at sende nogle børn i skole for så at dumpe dem igen efter et år - er det en god start på en langt skoleliv?

Ville pengene ikke være bedre brugt ved en tidlig sprogindsats i børnehaverne. Og måske flere penge til en sprogindsats ved skolestarten, så børnene får hjælp til at blive i deres klasse og fortsætte sammen med deres alderssvarende kammerater.

Måske er det her vi skal bruge vores faglighed og gøre politikerne opmærksomme på at de er ude i noget skidt.

Ghettoplanen indeholder også en yderligere skærpelse af underretningspligten. Fremover kan en skoleleder blive straffet for ikke at underrette ved mistanke om mistrivsel og behov for særlig støtte hos nogle børn.

Alle professionelle der arbejder med børn har underretningspligt - underretningspligten er personlig og gælder selvom ens leder er imod - husk at hente hjælp hos FSL, hvis du oplever at din leder er imod en underretning du vil foretage.

På FSL's hjemmeside ligger der en folder om underretningspligten.

### OK18:

Foråret 2018 var præget af OK-forhandlingerne og det var tydeligt for alle at konflikten fra '13 stadig lå i medlemmerne. Det resulterede i at rigtig mange meldte sig ind i FSL og det er jo dejligt. Men trist at opleve hvordan alle var lidt tyndslidte ved risikoen og tanken om endnu en konflikt. Det lange forhandlingsforløb var tungt at følge på sidelinjen, når vi ikke vidste om vi var købt eller solgt.

### Løn:

Vi havde jo et grundlæggende og markant krav om lærerløn til os børnehaveklasseledere med ved OK18 forhandlingerne. Men det fik vi jo ikke!

Folkeskoles børnehaveklasseledere får her til aprillønnen et kraftigt løft i lønnen og her vil vi rigtigt gerne med. Hvad kan vi gøre for at komme nærmere lærernes løn?

Vi hører hvad Uffe siger om det herefter til den faglige debat.

### Arbejdstid:

Var jo også et emne ved OK18.

I løbet af foråret har FSL afholdt en række arrangementer for medlemmerne, hvor det har været muligt at få tjekket sin arbejdstid af konsulenter fra sekretariatet. Jeg ved ikke hvor mange der på landsplan har taget imod tilbuddet, men det var et godt tilbud. Konsulenten gennemgik din opgaveoversigt og din tidsopgørelse fra skoleåret. Hvad der konkret er kommet ud af møderne er ikke offentliggjort endnu, men jeg ved at der blev opdaget mange underlige måder at lave opgaveoversigter og tidsopgørelse på. Det er dejligt at FSL nu sætter fokus på arbejdstiden og på de udfordringer der er rundt på skolerne. En trivselsundersøgelse som FSL gennemførte viser, at der er rigtigt mange der ikke føler de har tid nok til deres opgaver og specielt til deres forberedelse. Hvis lærere og børnehaveklasseledere ikke føler der er tid nok til opgaverne, så bliver de pressede og bruger måske deres fritid til

forberedelse. Dette kan medføre at medarbejderne bliver så pressede, at de ikke føler de slår til og det ender måske i sygemeldinger eller opsigelser. Nogle vil vælge at finde andet job fordi de ikke føler de slår til som lærer eller børnehaveklasseleder. Vi skal have både tid og mulighed for forberedelse til vores undervisning. Tiden skal være synlig i opgaveoversigten og faciliteterne skal være i orden, så forberedelsen kan forgå på skolen i ordentlige lokaler med ordentlige redskaber/møbler/indeklima.

Arbejdstiden bliver der jo arbejdet med i den kommission der blev nedsat efter OK18 - det foregår i folkeskole og kommunalt regi, men måske ved Uffe noget om hvordan det går med arbejdet - det hører vi om senere.

### Faglige digitale netværk:

Tilbage i tiden har der specielt her på årskurset været ydret ønske om nogle digitale netværk - Facebook el.lign. for børnehaveklasseledere i de frie skoler. Men ingen har grebet bolden og sat noget i gang. Min opfattelse er også vores forening er for lille - antallet af børnehaveklasseledere er ikke stort nok til at holde liv i et sådan forum. Men der er allerede mange muligheder for at hente inspiration, ideer og sparring hos andre børnehaveklasseledere. På Facebook er der flere sider der henvender sig til vores slags. På skolekom er der en konference, som måske er ved at dø, men der er stadig mange ting at hente.

I april måned kommer der et nyt fagligt netværk på Folkeskolen.dk. Et netværk hvor man online kan dele erfaringer, oplevelser, få faglig sparring og følge de nyeste faglige tendenser, måske er det en ide at kigge dér forbi engang imellem.

Her på årskurset er der også stor mulighed for at netværke, rundt i salen sidder vi kredsvis og her er I meget velkomne til at udveksle ideer, erfaringer og oplevelser. Og så kan I udveksle navne og adresser, så der er mulighed for at finde sammen gennem året.

### Survey:

FSL sender af og til diverse spørgeskemaer ud til os medlemmer. Det er vigtigt at så mange som muligt svarer på disse spørgeundersøgelser - resultaterne herfra betyder meget for foreningen - så vil I være søde at svare når I modtager et sådant. Og mind gerne jeres kollegaer om også at svare. Tak!

I FSL er der også mange muligheder for at netværke, sparre med andre, få ny inspiration. FSL tilbyder f.eks. arbejdstidsmøderne - tidligere lønmøder. Der er minikurserne og de større lærerkurser. Rundt i kredsene er der mange tilbud om medlemsarrangementer eller faglig deltagelse. Kredsene afholder generalforsamlinger her i marts/april måned og det er her man kan stille op til en post i kredsbestyrelserne og være med til at sætte sit præg på det lokale arbejde i FSL. Kom gerne - det vil være fedt med nogle børnehaveklasseledere i kredsbestyrelserne og endda i hovedbestyrelsen.

### Økonomi:

For anden gang har vi i år et deltagertal på 75 - desværre er der kommet nogle afbud. Det kan vi klare fordi I er gode til at lave samkørsel og er fleksible i fordelingen af værelser. Så kan vores budget holde til at mange flere kommer med på årskurset.

### Evalueringerne - tusind tak for dem!

Også i år vil vi takke for jeres evalueringer af årskurset - de ligger i jeres mapper på bordene. Vi bruger dem rigtigt meget ved vores evaluering af årets kursus og især til planlægning af det kommende årskursus. Skriv gerne kommentar til de enkelte punkter - og brug bagsiden hvis ikke der er plads i kassen. Tak for at I vil bruge tid på at udfylde disse evalueringsskemaer.

### Afslutning:

Så er jeg næsten ved vejs ende.

Til slut vil jeg endnu engang takke jer for at I kommer så trofast til vore årskurser - vi glæder os hvert år til at være sammen med jer.

Tak til udvalget for det gode samarbejde og tak til hovedbestyrelsen fordi I stadig prioriterer vores lille gruppe af medlemmer og giver os mulighed for at holde årskurset hvert år.

Herefter er der mulighed for at debattere og kommentere beretningen og så slutter årsmødet med valg til udvalget.

Tak for ordet

Bente Sørensen, marts 2019