

<p><u>Mødedagsorden:</u></p> <p>Frie Skolers Lærerforening</p> <p>Hovedbestyrelsen</p>	<p>Hovedbestyrelsen:</p> <p>Formand Uffe Rostrup (URO), næstformand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Rikke Josiasen (RJO), Hans Erik Hansen (EH), Ricky Bennetzen (RBE), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Minna Riis (MRI), Annie Storm (AST)</p> <p>Afbud:</p>
<p>Sted: Hornstrup Kursuscenter, Vejle</p> <p>Start: 06.02.2019 kl. 13.00 Slut: 06.02.2019 kl. 18.00 og Start: 07.02.2019 kl. 13.00 Slut: 07.02.2019 kl. 17.00</p>	<p>Sekretariatet:</p> <p>Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), forhandlingschef Jette Morsing (JMO - indtil torsdag kl. 12.00), Nils Tjell (NTJ), referent.</p>

DAGSORDEN

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

- a. Status på medlemssituationen
- b. Status på sager
- c. Meddelelser
- d. Repræsentationer
- e. Status på lønforhandlinger
- f. Opgaveloggen
- g. Årsager til at tillidsrepræsentanter stopper (2. halvår 2018) (MHV)

3. Drøftelse

- a. Folkemødedeltagelse (MLJ)
Drøftelse med dialogforum (ca. 45 min.)
- b. Repræsentantskabsmøde 2019 og TR-E – grundlag for det videre arbejde (HWI)
- c. Indledende drøftelse af FSL's holdning til folkeskolelæreruddannelsen og samarbejdet med professionshøjskolerne (MLJ)
- d. TR-rollen (TR-rollearbejdsgruppen)

4. Beslutning

- a. Indstilling om NCS – endelig tilslutning til revideret projektbeskrivelse (MLJ/HWI)
- b. Indstilling om studietur for HB (MLJ og URO)
- c. Indstilling vedr. sublim forhandling (MLJ)

- d. Indstilling om reviderede rammer fro HB-møder (Styregruppen)
- e. Indstilling om oprettelse af arbejdsgruppe vedr. principper for emner til næstformandsmøderne (Styregruppen)
- f. Indstilling om fastholdelse (Organiseringsgruppen)
- g. Indstilling om organisering på de tyske mindretalsskoler (Organiseringsgruppen)
- h. Indstilling vedr. forslag om en påvirkningskampagne op til Folketingsvalget (MHV)
- i. Indstilling om udskiftning af foreningens logo og grafiske identitet (MHV)

5. Evt.

REFERAT

1. Godkendelse af dagsorden

Spørgsmål/kommentarer til FU-referatet under "Repræsentationer" (2.d)

2. Orientering

a. Status på medlemssituationen

Formanden noterede sig medlemsfremgang, og at vi nærmer os 10.000 medlemmer.

b. Status på sager

På en skole er URO (sammen med JMO og KHH) involveret i mødeafholdelse som følge af lav organisering, lav tillid til FSL og generelt store samarbejdsproblemer mellem lærere og en ledelse der virker tilfældig og truende. Der er efter et problematisk første møde afholdt et opfølgende møde, hvor stemningen var god, og hvor der blev talt om blandt andet loyalitetspligt, ledelsesret, særlige feriedage etc.

Der kører en sag med en AMR, der ikke har fået det forlængede opsigelsesvarsel (efter mødet er der truffet afgørelse i Arbejdsretten, som mod forventning gav skolen og skolelederen medhold i, at AMR ikke skulle have forlænget opsigelsesvarsel).

På en skole, der tidligere har tilbageholdt lærernes pensionsudbetalinger som følge af at STUK havde stoppet udbetalingen af statstilskuddet, er der nu indbetalt pensionsmidler. FSL opfordrer medlemmerne til at undersøge, om de har fået det beløb, de er berettiget til.

På to skoler er der økonomiske problemer som følge af svigtende elevtilgang. Det har det ene sted allerede medført fire opsigelser og klassenedlæggelser, og noget lignende forventes at ske på den anden skole.

JMO berettede endvidere om en skole, som ikke anerkender, at tredjelærere skal have undervisningstillæg.

URO og JMO er involveret i en sag, hvor TR uden medlemmets vidende om det, har rapporteret fortrolige samtaler/oplysninger til ledelsen i forbindelse med samarbejdssager.

På en skole er der problemer med både det psykiske og fysiske arbejdsmiljø. Derfor forsøges Arbejdstilsynet inddraget, og det vil blive konkret overvejet, om der kan/skal skrives artikler om nogle af de mere interessante, principielle forhold.

Et HB-medlem spurgte til en sag vedrørende en TR, der har været i restance gennem en længere periode. Der var på baggrund heraf en kort gennemgang af de gældende regler/retningslinjer, som sekretariatet følger og en drøftelse af, hvilke særlige forhold, der kan gøre sig gældende.

c. Meddelelser

Der var på baggrund af meddelelserne en drøftelse af, hvorvidt man skal engagere sig i FH's lokale aktiviteter (FH = Fagbevægelsens Hovedorganisation = det fusionerede LO-FTF). Som udgangspunkt vurderes det, at være et kredsansliggende, og her skal det i kredsen vurderes konkret, hvor meget man kan deltage i.

Der har i en kreds været ønske om at lave en Google maps-løsning til – især for nye TRere – at skabe overblik over TRere, kontaktpersoner, skoler og centrale TR-relevante informationer. Som udgangspunkt kan man ikke have et sådant system. Sekretariatet vil afklare, om det kan lade sig gøre, men der er en lang række problemstillinger i relation til personfølsomme oplysninger, som først skal afklares.

Der var en drøftelse af forholdene omkring hviletidsbestemmelser på efterskoler, hvor det er indtrykket, at de ikke overholdes. HB har vedtaget, at der bliver en indsats i forhold til hviletidsbestemmelserne. MHV nævnte, at denne sendes ud sammen med næste udsendelse af kalendere.

Et afholdt træf i en kreds havde vist, at halvdelen af lærerne angiveligt ikke modtager en brugbar arbejdstidsårsopgørelse. JMO supplerede, at sagerne i første omgang forsøges løst lokalt, og det pres der lægges på skolerne, er med udgangspunkt i en konkret vurdering af forholdene. Der kan i sidste ende aktiveres paragraf 37-sager fra sekretariatets side.

Der var en længere drøftelse af digitalisering, læringsplatforme etc. Et HB-medlem spurgte via meddelelserne de øvrige HB-medlemmer om deres erfaring med/indtryk af læringsplatformes udbredelse. Næstformanden og Formanden fremhævede et behov for yderligere, systematisk at undersøge brugen af læringsplatforme, og at det er noget arbejdsgruppen skal arbejde videre med. Ligesom diskussionen også afspejlede, at der er behov for at begrebsafklare, hvad der menes, når der tales om læringsplatforme og kommunikationsplatforme.

I relation til nyt medlemssystem er der behov for at interviewe tre HB-medlemmer i forbindelse med majmødet. HWI arrangerer.

Næstformanden nævnte, at HB's deltagelse på FSL-skolen i april er aflyst, men at arrangørerne gerne vil have HB til at deltage på et senere tidspunkt.

d. Repræsentationer

HEH fortalte, at han sammen med JCH har taget initiativ til at genoplive netværket til støtte for nye lærere.

Næstformanden tilføjede, at der er en deltager på FSL-skolen, der arbejder med denne problemstilling.

RFR berettede om træf for lærere på internationale skoler/internationalt seminar. Der er i øjeblikket tyve tilmeldte, men det er håbet at flere kommer til – der udsendes sidste reminder. I april starter RFR og PHS arbejdstidsmøder på internationale skoler – dette nævnes på seminaret.

RFR har undersøgt mulighederne for at oversætte en bog i serien Pædagogisk rækkevidde til engelsk og i den forbindelse været i dialog med Danmarks Lærerforening og universitetsforlaget. HB besluttede ikke at gå videre med bogoversættelsen, men at fortsætte arbejdet med kommunikation og aktiviteter målrettet internationale lærere herunder førnævnte seminar.

RBE omtalte indsatsen med at få de studerende på Ollerup nævnt i Bladet, og det er lykkedes at få 60 studerende med.

RJO havde et spørgsmål til FU-referatet vedrørende punktet om E-sportsundervisning på efterskoler. Det blev præciseret, at foreningen ikke har kendskab til konkrete sager. Det anbefales blot, at man i kredsene ligesom på sekretariatet er opmærksomme på, hvorvidt private aktører forestår undervisningen.

Der var et spørgsmål vedrørende deltagelse i FH's underudvalg/arbejdsgrupper. Det blev understreget, at deltagelse i disse, ligesom i møderne generelt, er op til den enkelte, ud fra en vurdering af foreningsaktualitet og egen interesse i områderne. Det er potentielt tidskrævende med de mange møder/aktiviteter, så en prioritering er påkrævet. HWI tilføjede, at der har været problemer med at få opdaterede kalendere, men at der arbejdes med dette samt et bedre opgaveoverblik i FH-regi.

Formanden kommenterede i forlængelse heraf på FH's valgoplæg, hvori ulighedsdagsordenen promoveres. MHV nævnte i den forbindelse erfagruppe for kommunikationscheferne, hvor dette emne har figureret, og det er væsentligt, at FSL finder sine ben i debatterne.

e. Status på lønforhandlinger

Der var en drøftelse af det ark (bilag) vedrørende status på lønforhandlingerne, som skal anvendes til informationsindsamling. Der blev efterspurgt mere præcise oplysninger i visse tilfælde, og det blev i den forbindelse aftalt, at hvis man har konkrete spørgsmål i forlængelse af arket kontaktes sekretariatet.

Formanden bragte et emne på banen omkring forhandlinger med skoler uden leder og/eller med konstitueret leder. Det kan ikke accepteres, at det har opsættende virkning for forhandlinger eller at løn aftaler de facto suspenderes, mens skolerne har en konstitueret leder i kortere eller længere tid. I disse tilfælde må foreningen – ud fra en konkret vurdering – forhandle med den konstituerede ledelse. MHV vender dette budskab med sekretariatet.

I forbindelse med lønforhandlinger på en bestemt skole, blev det understreget, at foreningen handler på konkrete mistanker om at løn aftaler ikke udmøntes, men at der generelt ikke udføres løntjek for ikke-medlemmer.

f. Opgaveloggen

Refereres ikke.

g. Årsager til at tillidsrepræsentanter stopper (2. halvår 2018) (MHV)

MHV informerede. Den primære årsag til stop er problemer med ledelsen, mens ganske få nævner, at der er for mange foreningsrelaterede opgaver. Det er dog vurderingen, at ingen af tallene er alarmerende og så blev det understreget, at datamaterialet er funderet på et så begrænset antal respondenter, at det nødvendigvis må indgå i en mere samlet og langsigtet vurdering af TRernes årsager til at stoppe med arbejdet. Et medlem tilføjede, at TR-gruppen undersøger nogle af de samme ting, og at vi formentlig også ad denne vej vil opnå viden om sammenhængene.

3. Drøftelse

a. Folkemødedeltagelse (MLJ)

HB havde en grundig drøftelse af HB's deltagelse på fremtidige Folkemøder.

b. Repræsentantskabsmøde 2019 og TR-E – grundlag for det videre arbejde (HWI)

Efter en længere drøftelse blev det konkluderet, at der på TRE-delen efterstræbes en model med et samlet oplæg, men at dette også må afhænge af, hvorvidt der kan findes et tilstrækkeligt interessante oplæg/oplægsholder.

Der var et konkret forslag om, at arbejdstid kunne bruges som et tema i en eller flere workshops.

Det blev ligeledes drøftet, om det er hensigtsmæssigt med kredsvis drøftelser af repræsentantskabsmødets politiske temaer. Der tages udgangspunkt i tematiske drøftelser, men det er måske en mulighed at fordele emnerne mellem et antal kredse, hvilket øger sandsynligheden for at man kommer sammen med en del kendte ansigter på trods af emnevalg etc. Kredsformænd og næstformænd kan gives en tovholderrolle i gruppedrøftelserne, og så vil der være mulighed for at vælge en talsmand til de efterfølgende, ligeledes tematiserede, paneldrøftelser.

c. Indledende drøftelse af FSL's holdning til folkeskolelæreruddannelsen og samarbejdet med professionshøjskolerne (MLJ)

Næstformanden holdt et oplæg om evalueringen af læreruddannelsesreformen. Der var en drøftelse af evalueringens forudsætninger og indhold herunder også betragtninger om frafald. I særdeleshed blev det drøftet, hvorvidt og hvordan en eventuel femårig læreruddannelse skal håndteres og på hvilke vilkår foreningen vil promovere en sådan. Det blev besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe vedrørende læreruddannelsen. MLJ skriver en indstilling til HB om gruppens formål etc. og efterfølgende udfolder gruppen temaerne i kommissoriet.

4. Beslutning

a. Indstilling om NCS – endelig tilslutning til revideret projektbeskrivelse (MLJ/HWI)

NCS (Nationalt Center for Skoleforskning) har fremsendt en projektplan med revideret tidsplan for projektet.

HB godkendte indstillingen og samarbejdet med NCS inden for en økonomisk ramme på 300.000 kr. + moms, mens det dog er præciseret, at begge parter kan annullere aftalen, hvis tidsfristerne i forbindelse med dataindsamling ikke kan overholdes.

b. Indstilling om studietur for HB (MLJ og URO)

Indstillingen vedtaget som nedenfor beskrevet med den tilføjelse, at en eventuel sekretariatsdeltagelse og de økonomiske konsekvenser skal forelægges HB som indstilling, evt i forbindelse med behandlingen af budgettet for 2020:

1. Hovedbestyrelsen reserverer datoerne 4.11 – 7.11.2020 til brug for en studietur.
2. Det er forventningen, at alle deltager (i lighed med ved HB-møder), hvis turen besluttet gennemført
3. Sekretariatet arrangerer i samarbejde med FU en studietur til Norge for Hovedbestyrelsen.
4. Det forsøges at arrangere turen i (delvist) samarbejde med Utdanningsforbundet, som er Norges største faglige organisation.
5. Turens faglige indhold planlægges så vidt muligt, så organisationsforhold, læreruddannelse og ungdomsuddannelse indgår i programmet.
6. Sekretariatet opfordres til at overveje muligheden for at studieturen gøres til en fælles tur for HB og sekretariat, herunder hvilke praktiske, indholdsmæssige og økonomiske konsekvenser en sådan udvidelse vil have.

c. Indstilling vedr. sublim forhandling (MLJ)

Næstformanden ansøger om supplerende kursus i forhandling.

Indstilling godkendt med anerkendelse af vigtigheden af, at også formandskabet videreuddanner sig.

d. Indstilling om reviderede rammer for HB-møder (Styregruppen)

Det blev indstillet, at nedenstående møderammer (og indhold) vedtages for fremtidige HB-møder med start i april, 2019:

- 1) Alle møder afholdes som møder over to dage (onsdag/torsdag) på Hornstrup Kursuscenter. Undtaget herfra er januar-møderne og november-møderne i ulige år (med repræsentantskabsmøder)
- 2) Rammen er, at HB-møderne starter onsdag kl. 10.15 (evt. kl. 12 efter konkret vurdering af dagsordenens indhold) og slutter senest torsdag kl. 17.15. Eventuel fleksibilitet indlægges onsdag formiddag (i relation til mødernes starttidspunkt), og der er således som udgangspunkt program frem til torsdag kl. 17.15. Indenfor denne tidsramme skal der afholdes afvekslende møder, hvor kollegial sparring tænkes ind i programmet som et fast punkt. Herudover vil der torsdag eftermiddag være noget fælles som sidste punkt, og der vil blive arbejdet med, at arbejdsgruppemøder kan integreres i HB-møderne. Temaer/temadrøftelser afholdes ligeledes inden for den samlede, førnævnte tidsramme. Onsdag aften lægges der vægt på sociale arrangementer.
- 3) Mødeplanlæggerne er URO, HWI og NTJ, men alle kan naturligvis byde ind. Mødeplanlæggerne gives relativt frie rammer til at eksperimentere med mødernes form og indhold inden for de overordnede rammer jf. pkt. 2. Det er afgørende, at mødeplanlæggerne har fokus på det mødeprocessuelle.

I tilgift hertil foreslog sekretariatet – gennem FU – at antallet af møder reduceres til seks todagesmøder og 1-2 endagesmøder. Begrundelsen herfor, er at mødeforberedelse for alle parter er essentielt for at sikre mødets kvalitet, ligesom den indholdsmæssige tyngde på de enkelte møder vil blive understøttet med en reducere i mødeantallet.

Selvom der var en generel opbakning til intentionerne om at gøre en række nye tiltag i forhold til HB-møderne blev der udtalt bekymringer omkring en række elementer i det indstillede. For det første mente flere, at det ikke vil være hensigtsmæssigt at reducere antallet af møder. Dette med baggrund i en potentiel større afstand til hverdagens beslutninger (og FU), og også overvejelser omkring forslaget om at inkludere arbejdsgruppemøderne på HB-seancerne.

For det andet mente nogle HB-medlemmer, at timingen - i lyset af den pågående forventningsafstemningsproces - ikke er den rigtige til at ændre drastisk på arbejdsformen herunder inkludere flere aspekter på møderne. I forlængelse heraf vurderes øjeblikkelige ændringer af datoer/tidspunkter heller ikke som mulige/hensigtsmæssige.

Det blev besluttet, at indstillingen trækkes tilbage, men at arbejdsgruppen arbejder videre med intentionerne heri med henblik på et oplæg før sommerferien (så eventuelle konsekvenser kan indarbejdes i det næste skoleår). På majmødet kommer således en revideret indstilling fra arbejdsgruppen. I forlængelse af beslutningen, blev der udtalt ros til initiativet omkring sociale aftenaktiviteter i forbindelse med overnatningsdagen på HKC.

e. Indstilling om oprettelse af arbejdsgruppe vedr. principper for emner til næstformandsmøderne (Styregruppen)

Indstillingen blev ikke vedtaget, da arbejdsgruppens formål vurderes at kunne løses som en almindelig HB-opgave. RFR, AST og LHO meldte sig til at kigge på principperne for generering af emner til formands- og næstformandsmøderne og kommer med et oplæg inden sommerferien. Det kommende møde i april planlægges således, som hidtil, af FU.

f. Indstilling om fastholdelse (Organiseringsgruppen)

HEH præciserede, at de første indstillingspunkter indgår i kommunikationsplanen og derfor udgår, og at de nedenstående punkter kræver dels beregninger, dels kun kan vedtages i sammenhæng med en beslutning om kontingentfastsættelse på repræsentantskabsmødet, hvorfor indstillingen i sin helhed trækkes tilbage som beslutningspunkt

- Fejring af medlemskabsjubilæer: ved 10 års medlemskab modtager man et kort/mail fra formanden, ved 25 års jubilæum modtager man et kort/mail og en blomst, ved 40 års jubilæum modtager man et kort/mail og en måneds kontingentfritagelse.
- Ved 25 års medlemskab af foreningen nedsættes kontingent.

Indstillerne (organiseringsgruppen) ønskede dog fortsat en tilkendegivelse af, om HB ønsker, der bliver arbejdet videre med de to ovenstående emner.

Der var generelt ikke opbakning til ideen om kontingentnedsættelse, men alle mente, at intentionen om at anerkende loyale medlemmer er god. Der var en drøftelse af, hvordan dette kan ske på en god og synlig måde, uden at personlige rettigheder omkring ret til ikke at oplyse foreningstilknytning kompromitteres. Arbejdsgruppen arbejder på baggrund heraf videre med emnerne, og vender tilbage til HB med en konkretiseret indstilling.

g. Indstilling om organisering på de tyske mindretalsskoler (Organiseringsgruppen)

Det var indstillet, at der udarbejdes en handleplan for organisering af lærere på de tyske mindretalsskoler, herunder udarbejdelse af organiseringsmateriale på tysk. I forhold til første udgave af indstillingen, var sidstnævnte begrænset til essentielt organiseringsmateriale, og der er lavet en præcisering at det er kredsbestyrelsens (og ikke konkrete enkeltpersoner) opgave.

Indstillingen blev vedtaget, idet det blev præciseret, at indsatsen med at imødegå sprogbarrierer er en "håndholdt" (læs situationsbestemt) indsats, som beror på de konkrete

muligheder og udfordringer, som håndteres, når/hvis problemerne opstår. Dette er i øvrigt gældende for internationale skoler/lærere også. Disse ting præciseres i indstillingen (NTJ).

h. Indstilling vedr. forslag om en påvirkningskampagne op til Folketingsvalget (FU)

Refereres ikke.

i. Indstilling om udskiftning af foreningens logo og grafiske identitet (FU)

Hovedbestyrelsen godkendte, at der igangsættes en designkonkurrence med det formål at udvikle et nyt logo og en ny grafisk identitet til foreningen. Processen skal være afsluttet, så det færdige resultat kan præsenteres på repræsentantskabsmødet i november 2019. Begrundelsen for ønsket om et nyt logo, er at det eksisterende ikke fungerer grafisk. HB-medlemmerne udtrykte tillid til, at de folk, der arbejder med det grafiske og kommunikative bedst kan vurdere behovet for at revidere logoet. Der var desuden opbakning til at lave en inddragende konkurrenceproces, der kan skabe engagement blandt foreningens medlemmer. HWI oplyste, at pengene vil blive finansieret fra budgetposten vedrørende synlighed etc. MHV tilføjede at præmiesummer og de øvrige omkostningsestimater er fremkommet ved at rådspørge de relevante aktører indenfor denne type konkurrencer.

5. Evt.