???-sted, ??. oktober 2018

Kære [indsæt skolelederens/forstanderens navn]

På vegne af FSL-klubben her på skolen vil jeg foreslå, at der på budgettet for 2019 afsættes yderligere [indsæt det beløb, du har beregnet] kr. til decentral lærerløn. Beløbet er vi nået frem til efter en beregning, hvor vi konkret sammenligner vores løn med, hvad vi ville tjene på en lokal folkeskole.

Som bestyrelsen og du ved, ligger vores løn under folkeskolelærernes. Det er ikke fair. Vi udfører et mindst lige så godt og vigtigt arbejde som vores kommunale kolleger, og derfor bør vi få en sammenlignelig løn.

Ved de kommende lokale lønforhandlinger stiler vi mod en løsning, som bringer os op på en fair lærerløn. Derfor foreslår vi, at bestyrelsen viser rettidig omhu og øger budgettet, så skolen er i stand til at imødekomme vores forventninger til lønudviklingen, når forhandlingerne går i gang.

Den decentrale løn er en del af vores samlede løn, og det er skolens ansvar at udvikle lønnen. Det fremgik allerede af det brev, som Moderniseringsstyrelsen (dengang Personalestyrelsen) i 2011 sendte til skolerne. I brevet hedder det:

”Den centralt aftalte løn efter overenskomsten kan ikke stå alene. Det er med overenskomsten forudsat, at der sker en lokal løndannelse på skolerne. Det er derfor nødvendigt, at skolerne i lønbudgettet indregner en ramme til lokale tillæg og engangsvederlag. Den lokale løndannelse sker inden for rammerne af skolernes økonomi. Det er ledelsens ansvar gennem prioritering at sikre, at der er midler til rådighed til lokal løndannelse” (mine understregninger).

Jeg håber, at du vil give vores budgetindspil og -ønsker videre til bestyrelsen, som på den måde får mulighed for at vise, at den anerkender og værdsætter vores arbejde på skolen.

Venlig hilsen

????????