

10. august 2018

## ”Arbejdstidsopgørelse 2018: Tjek tiden”

### Hvad siger reglerne? Hvordan gør vi her? Er vores opgørelser i orden?

#### Arbejdstiden

Fuld tid for en lærer svarer til en gennemsnitlig arbejdstid på 37 timers arbejde per arbejdsuge. Antallet af arbejdsuger afhænger af feriereglerne, hvordan helligdagene falder osv., og det afgør også det samlede antal arbejdstimer på et år.

Både i skoleåret 2017/18 og 2018/19 skal en fuldtidsansat arbejde 1679,8 timer.

Hvis årsnormen overskrides, skal skolen betale et overtidstillæg på 50 % for de ekstra timer. Overtiden kan enten udbetales som løn (halvanden gang den almindelige timeløn for hver overarbejdstime) eller afspadseres (halvanden times afspadsering per times overtid).

#### Skolen skal opgøre arbejdstiden

Skolen skal opgøre arbejdstiden. Det fremgår af Tjenestemændenes arbejdstidsaftale. Af aftalens § 7 fremgår det, hvad der skal medregnes ved opgørelsen af arbejdstiden, og i § 8 står reglerne for overtidbetaling. De to paragraffer giver kun mening, hvis skolen opgør arbejdstiden.

Opgørelsen skal være dag for dag, så du kan se, hvor meget arbejdstid der er medregnet på de enkelte dage i det forgangne skoleår. Det er ikke et krav, at du kan se, hvilke opgaver eller funktioner arbejdstiden er brugt på. Du skal altså kunne se, hvor længe du arbejdede den enkelte dag. Du skal ikke kunne se, hvad du brugte tiden på.

#### Opgørelsen af arbejdstiden kan ske på følgende måder:

Skolen registrerer (for eksempel med et tjek in-system), hvornår du kommer og går, og data fra systemet bliver til arbejdstidsopgørelsen for den enkelte. Skolen planlægger, hvornår og hvor meget den enkelte arbejder dag for dag i løbet af året, for eksempel med en komme- og gå-tid. Den planlagte arbejdstid bruges efterfølgende som udgangspunkt for arbejdstidsopgørelsen, men hvis den præsterede arbejdstid afviger på en given dag fra det, der var planlagt, skal fravigelsen fremgå af arbejdstidsopgørelsen.

Skolen stiller et tidsregistreringssystem til rådighed, hvor du løbende registrerer, hvornår og hvor meget du arbejder. Den arbejdstid, du i løbet af

året registrerer, bliver ved skoleårets afslutning indrapporteret som din arbejdstidsopgørelse.

Skolen planlægger bestemte opgaver (fx undervisning). Derudover udmelder skolen et timetal til en eller flere opgaver. Disse lederudmeldte timerammer forudsætter, at det konkret opgøres, hvornår og hvor meget arbejdstid den enkelte medarbejder bruger til de opgaver, der ligger inden for de lederudmeldte timerammer. Hvis den faktiske arbejdstid med de planlagte opgaver (fx undervisning) afviger fra den planlagte, skal det fremgå af arbejdstidsopgørelsen. Det samlede registrerede arbejdstidsforbrug meldes ind som arbejdstidsopgørelsen ved skoleårets afslutning.

Skolen og skolens tillidsrepræsentant indgår lokalaftaler om et timetal til bestemte opgaver (akkorder). De aftalte akkorder indgår i arbejdstidsopgørelsen. Alt derover registreres på en af de fire ovenstående måder.

### HVAD SIGER REGLERNE?

<b>Tjenestemændenes arbejdstidsaftale §7: Den præsterede arbejdstid opgøres således:</b>	<b>Kommentarer og bemærkninger:</b>
<b>1) Arbejdsdage</b> medregnes med tiden mellem mødetidspunktet og det tidspunkt, hvor den ansatte kan forlade arbejdsstedet. Pauser medregnes, hvis de varer mindre end 1/2 time, og den ansatte står til rådighed for arbejdsgiveren og ikke må forlade arbejdsstedet.	Grundskoler: Lærerne skal have en sammenhængende arbejdsdag.  Efterskoler: Hver pause af over en halv times varighed medregnes i skoletiden med en tredjedel. Sammenlagt kan der dog højst indregnes i alt 2 timer pr. dag.
<b>2) Dage med ret til fravær med løn</b> medregnes med det antal timer, den ansatte skulle have arbejdet den pågældende dag. Hvis der ikke er fastsat noget timetal	Dage med ret til fravær = sygedage, omsorgsdage, barnets 1. og 2. sygedag, barselsorlov, særlige feriedage m.m.  Ved fuld tilstedeværelse/fuldt planlagt

<p>for den pågældende dag, medregnes for fuldtidsansatte 7,4 timer og for ansatte på deltid eller plus-tid et forholdsmæssigt timetal.</p>	<p>arbejdstid: 1 dag = den planlagte arbejdstid.</p> <p>Ved ikke-fuldt planlagt arbejdstid: 1 dag = 7,4 timer</p>
<p><b>3) Rejsetid</b> i forbindelse med tjenstrejser medregnes, dog højst med 13 timer pr. døgn.</p>	<p>Rejsetid med elever er arbejdstid og tæller fuldt ud med den præsterede arbejdstid.</p> <p>Rejsetid for læreren selv f.eks. til kursus eller censorarbejde er begrænset til 13 timer/døgn.</p>
<p><b>4) Rådighedstjeneste</b> i hjemmet medregnes med 1/3 og rådighedstjeneste på arbejdsstedet med 3/4.</p>	<p>Rådighedstjeneste på lejrture/ekskursioner, hvor læreren skal opholde sig ved en bestemt lokalitet (f.eks. hotel), medregnes med 3/4.</p>
<p><b>5) Tilkald</b> med mindre end 24 timers varsel medregnes med mindst 3 timer. Det gælder dog ikke, hvis tilkaldet ligger i umiddelbar tilknytning til (lige før eller lige efter) dit normale arbejde, eller hvis tilkaldet sker som led i rådighedstjeneste.</p>	<p>Ved ”tilkald” forstås, at læreren skal møde op på skolen. Hvis arbejdet kan udføres hjemmefra, er det kun den faktiske arbejdstid, der medregnes.</p>
<p><b>Overtid</b> er der tale om, hvis den samlede årlige arbejdstid for skoleåret 17/18 overstiger 1679,8 timer (fuldtidsans-</p>	<p>Det er skolens ledelse, der afgør, om timerne skal afspadseres eller udbetales.</p> <p>For deltidsansatte tillægges der kun 50</p>

<p>sat). Overtid opgøres ved udgangen af skoleåret og afregnes enten som overtidbetaling eller som afspadsring. I begge tilfælde afregnes med den opgjorte overtid plus 50 procent.</p>	<p>%, hvis læreren har arbejdet mere end det årlige timetal for en fuldtidsansat.</p>
---	---

### **Skole med fuld tilstedeværelse - sådan gør vi her**

Skolen planlægger al arbejdstid, og arbejdstiden skal lægges på skolen. Det vil sige, at der er fuld tilstedeværelse.

### **Krav til jeres arbejdstidsopgørelse:**

Konkret opgjort arbejdstid dag for dag herunder opgørelse af pausetid og lovligt fravær mv. De dage, hvor den faktiske arbejdstid afveg fra den planlagte, skal fremgå af opgørelsen.

#### Fælles drøftelse med udgangspunkt i følgende:

- Har vi hver især fået en individuel opgørelse af arbejdstiden for skoleåret 17/18? Er den rent faktisk en opgørelse og ikke bare en kopi af opgaveoversigten?
- Kan vi hver især forstå den opgørelse, vi har fået?
- Passer opgørelsen med det billede, vi hver især selv har af, hvor meget arbejde vi har præsteret været på skolen?
- Er der medregnet korrekt tid for lejrskoler, kurser, forældresamarbejde, eksamensafvikling mv.? Passer timetallet?
- Er eventuelle ekstra timer i løbet af året regnet ind i opgørelsen? Fremgår det af opgørelsen, hvornår lærere har måtte blive længere på skolen end planlagt?
- Er det tydeligt af opgørelsen, at deltidsansatte kun arbejder deltid?
- Er der nogen, som har overtid?
- Andet vi undrer os over?

#### Særligt for grundskoler:

- Har der i løbet af året været weekendarbejde? Hvis ja: Er der så taget højde for det i opgørelsen?

#### Særligt for efterskoler og grundskoler med kostafdeling:

- Har vi haft vores 26 fridage i kvartalet? Er vi blevet kaldt på arbejde på en af vore 26 fridage? Hvis ja: er der afregnet for det?

---



### **Skole med komme gå tid - sådan gør vi her**

Skolen planlægger arbejdsdagene med en komme- og gå-tid. Den fulde arbejdstid er planlagt, men medarbejderne bestemmer selv, hvor og hvornår de vil lægge den del af arbejdet, der ikke er skemalagt (modsat for eksempel undervisning, møder, mv., der typisk er skemalagt)

### **Krav til jeres arbejdstidsopgørelse:**

I skal have en opgørelse af jeres præsterede arbejdstid dag for dag. Den planlagte arbejdstid (inklusive pausetid og lovligt fravær mv.) vil svare til den opgjorte arbejdstid på alle dage, hvor din arbejdstid ikke afviger fra det planlagte. Vær særligt opmærksom på, om de eventuelle ændringer, der har været i løbet af året, faktisk fremgår af opgørelsen.

#### Fælles drøftelse med udgangspunkt i følgende:

- Har vi hver især fået en individuel opgørelse af arbejdstiden for skoleåret 17/18? Er den rent faktisk en opgørelse og ikke bare en kopi af opgaveoversigten?
- Kan vi hver især forstå den opgørelse, vi har fået?
- Passer opgørelsen med det billede, vi hver især selv har af, hvor meget vi arbejde vi har præsteret i skoleåret?
- Er der medregnet korrekt tid for lejrskoler, kurser, forældresamarbejde, eksamensafvikling mv.? Passer timetallet?
- Er eventuelle ekstra timer i løbet af året regnet ind i opgørelsen? Fremgår det af opgørelsen, hvornår lærere har måtte blive længere på skolen end planlagt?
- Hvordan ser det ud med det arbejde, der eventuelt er lavet hjemme: Fremgår det af opgørelsen?
- Er det tydeligt af opgørelsen, at deltidsansatte kun arbejder deltid?
- Er der nogen, som har overtid?
- Andet vi undrer os over?

#### Særligt for grundskoler:

- Har der i løbet af året været weekendarbejde? Hvis ja: Er der så taget højde for det i opgørelsen?

#### Særligt for efterskoler og grundskoler med kostafdeling:

- Har vi haft vores 26 fridage i kvartalet? Er vi blevet kaldt på arbejde på en af vores 26 fridage? Hvis ja: er der afregnet for det?

---

### **Skole med lederudmeldte timerammer - sådan gør vi her**

Skolen har udmeldt et samlet timetal til en eller flere opgaver (lederudmeldte timerammer).

#### **Krav til jeres arbejdstidsopgørelse:**

Den faktisk præsterede arbejdstid for hver medarbejder på alle arbejdsdage skal fremgå af opgørelsen. I opgørelsen indgår eventuel pausetid, lovligt fravær m.v.

Vær opmærksomme på, at en lederudmeldt timeramme alene er et skøn over, hvor mange timer lederen *forventer* at du anvender. Det der skal fremgå af arbejdstidsopgørelsen, er derimod den tid, som du *faktisk* brugte.

#### Fælles drøftelse med udgangspunkt i følgende:

- Har vi hver især fået en individuel opgørelse af arbejdstiden for skoleåret 17/18? Er den rent faktisk en opgørelse og ikke bare en kopi af opgaveoversigten?
- Har I fået en dag til dag-opgørelse, eller er opgørelsen bare lavet i klumper med sammenlignelige opgaver eller i større intervaller?
- Kan vi hver især forstå den opgørelse, vi har fået?
- Passer opgørelsen med det billede, vi hver især selv har af, hvor meget arbejde vi har præsteret i skoleåret?
- Er der medregnet korrekt tid for lejrskoler, kurser, forældresamarbejde, eksamensafvikling mv.? Passer timetallet?
- Er eventuelle ekstra timer i løbet af året regnet ind i opgørelsen? Fremgår det af opgørelsen, hvornår lærere har måtte blive længere på skolen end planlagt?
- Er det tydeligt af opgørelsen, at deltidsansatte kun arbejder deltid?
- Er der nogen, som har overtid?
- Andet vi undrer os over?

#### Særligt for grundskoler:

- Har der i løbet af året været weekendarbejde? Hvis ja: Er der så taget højde for det i opgørelsen?

#### Særligt for efterskoler og grundskoler med kostafdeling:

- Har vi haft vores 26 fridage i kvartalet? Er vi blevet kaldt på arbejde på en af vore 26 fridage? Hvis ja: er der afregnet for det?

### **Skole med akkord - Sådan gør vi her**

Der er indgået aftaler mellem tillidsrepræsentanten og skolen om et bestemt timetal til visse opgaver (akkorder).

#### **Krav til jeres arbejdstidsopgørelse:**



De aftalte akkorder, som er relevante for dit arbejde og dine funktioner, fratrækkes det antal arbejdstimer, som du skal præstere (1679,8 timer, hvis du er fuldtidsansat).

Den arbejdstid, du har haft ud over de aftalte akkorder, skal opgøres konkret dag til dag. Du skal altså kunne se, hvornår og hvor meget du har arbejdet ud over akkorden. Hvis summen af denne konkrete opgjorte tid overstiger din årsnorm minus dine akkorder, er du i overtid.

Fælles drøftelse med udgangspunkt i følgende:

- Har vi hver især fået en individuel opgørelse af arbejdstiden for skoleåret 17/18? Er den rent faktisk en opgørelse og ikke bare en kopi af opgaveoversigten?
- Kan vi hver især forstå den opgørelse, vi har fået?
- Passer opgørelsen med det billede, vi hver især selv har af, hvor meget arbejde vi har præsteret i skoleåret?
- Er der medregnet korrekt tid for lejrskoler, kurser, forældresamarbejde, eksamensafvikling mv.? Passer timetallet?
- Er eventuelle ekstra timer i løbet af året regnet ind i opgørelsen? Fremgår det af opgørelsen, hvornår lærere har måtte blive længere på skolen end planlagt?
- Er det tydeligt af opgørelsen, at deltidsansatte kun arbejder deltid?
- Er der nogen, som har overtid?
- Andet vi undrer os over?

Særligt for grundskoler:

- Har der i løbet af året været weekendarbejde? Hvis ja: Er der så taget højde for det i opgørelsen?

Særligt for efterskoler og grundskoler med kostafdeling:

- Har vi haft vores 26 fridage i kvartalet? Er vi blevet kaldt på arbejde på en af vores 26 fridage? Hvis ja: er der afregnet for det?