

Mødereferat: Frie Skolers Lærerforening Hovedbestyrelsen	Hovedbestyrelsen: Uffe Rostrup (formand), Monica Lendal Jørgensen (næstformand), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Rikke Josiasen (RJO), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Minna Riis (MRI), Annie Storm (AST)
Sted: Hornstrup Kursuscenter Start: 16.05.2018 kl. 13.00 Slut: 17.05.2018 kl. 17.00	Afbud: Sekretariatet: Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), forhandlingschef Jette Morsing (JMO), Kirsten Herskind (KHH, 16/5) referent, Kristian Pinderup Langbak (KPL, 17/5) referent

Temadel, 16/5 (aften): Projekt Politisk Udvikling v. Anne Jøker

Gennemgang af beslutningsprotokollen

DAGSORDEN

1. Godkendelse af dagsorden

2. Forretningsudvalget (FU)

- a. Status på medlemssituationen
- b. Status på sager
- c. Lønkampagnen
- d. OK18
 - i. Almen orientering
 - ii. Indstilling om urafstemning
 - iii. Indstilling om karensfritagelse
- e. HB-medlemmernes kompetenceudvikling
- f. Evaluering af kredsens KAN og SKAL-opgaver
- g. Foreningens tilstand: Strategiudvikling i FSL – Jøker (temadrøftelse)
- h. Fastlæggelse af temadele for det kommende halvår

3. Uddannelse og profession (U&P)

- a. Afsluttende behandling af foreningens Skole- og Uddannelsespolitik
- b. Indstilling om promovning af naturfagskursus
- c. Indstilling om samarbejde om kursus med DMF
- d. Indstilling vedrørende idebank

4. Arbejdsliv og –miljø (A&A)

- a. Indstilling om drøftelse af arbejdsmiljøarbejdet i kredsene
- b. Indstilling om samarbejde om ledige med a-kassen
- c. Orientering vedrørende arbejdsmiljøtemadagene
- d. Orientering vedrørende uddannelsespakkerne

5. Medlem og forening (M&F)

6. Indkomne forslag

- a. Drøftelse af HB-medlemmernes frikøb ift. særlige feriedage
- b. Drøftelse af eventuelle anbefalinger om lokale aftaler

7. Interne repræsentationer

8. Foreningens økonomi

9. Meddelelser fra:

- a. Formand
- b. Næstformand
- c. Øvrige HB medlemmer
- d. Sekretariat
- e. HKC's bestyrelse

10. Evt.

REFERAT

Beslutningsprotokollen

Protokollen gennemgået med følgende ændringer:

- Punkt 55 (evaluering af mailordning ifbm. TR-grunduddannelsen) ændres til juni 2018
- Temadelen vedr. socialt taxameter/specialundervisning flyttes til august/september, idet det skal være en temadel efter oplægget fra Niels Ploug
- Foreningens tilstand og konstituering udskydes til august, men der udarbejdes allerede nu en foreløbig plan for udvalgs møder frem til august 2019
- Kort drøftelse af forventningerne til skriftlig/mundtlig beretning i år med generalforsamling. Der kan fx tænkes i en status, der formidles til medlemmer m.fl. via bladet, videoklip og lign. FU udarbejder indstilling på baggrund af de faldne bemærkninger
- OK18 bibeholdes som fast dagsordenspunkt på HB-møder indtil videre

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen godkendt med følgende tilføjelser:

- Punkt 2.d.iv: Evaluering af kredsformand/-næstformandsmødet
- Punkt 2.i.: Orientering fra FTF/LO kongressen
- Punkt 9.d.: Orientering om opfølgning på persondataforordningen

2. Forretningsudvalget (FU)

2.a. Status på medlemssituationen

Med netto 14 nye medlemmer (58 indmeldelser og 44 udmeldelser) i april måned, er antallet af medlemmer i foreningen pr. 01.05.2018 9991 medlemmer. En ny forbedring af forrige måneds højeste antal medlemmer i foreningens historie (korrigeret for lederne).

Antallet af kontingentmedlemmer er pr. 01.05.2018 9.081 kontingentmedlemmer, hvilket er en fremgang på 315 siden sidste måned. Denne store fremgang i kontingentmedlemmer skyldes de mange medlemmer, som meldte sig ind i marts, men først betaler kontingent fra april.

Medlemssituationen gav anledning til en drøftelse af fastholdelse af medlemmer generelt, og nye medlemmer fra foråret 2018 i særdeleshed. Fastholdelse af nye medlemmer drøftes på næste udvalgsmøde i M&F, og det blev hertil bemærket, at FSL med fordel kan være varsom omkring særlige tilbud til denne gruppe, set i relation til de medlemmer, der har været i foreningen igennem mange år. URO bemærkede, at de aktuelle planer om en kampagne for medlemmerne vedr. opgørelse af arbejdstid, og at dette kan tænkes ind i en eventuel fastholdelskampagne. Kampagnen vil også være kærkommen ift. at forklare, at FSL arbejder videre med at bearbejde MOS ift. en fælles forståelse af de særlige problemstillinger som Lov 409 udgør for lærerne.

2.b. Status på sager

En skole har mistet tilskuddet efter afgørelse fra STUK, og der er en påtænkt afgørelse om, at skolen tillige mister retten til at drive skole.

En skole har fået forlænget sit skærpede tilsyn tilsyneladende uden reel begrundelse fra STUK. Efter kontakt fra FSL har STUK forklaret, at forlængelsen skyldes forsinket sagsbehandling i STUK. På opfordring er dette forklaret til skolen. Der ventes en påtænkt afgørelse om et par uger.

En TR har fået en fratrædelsesaftale på baggrund af en sag vedr. fysisk kontakt med en elev. Der er efterfølgende indgivet en politianmeldelse på trods af, at eleven har tilkendegivet, at intet er sket. Det har store konsekvenser for læreren.

En efterskole er ved at blive erklæret konkurs.

Der blev spurgt ind til en skole, hvor der var en pengeindsamling pga. skolens økonomi, men FSL har på nuværende tidspunkt ikke hørt videre.

Der holdes et vågent øje med medlemmerne fra en skole, der pt. er nødt til at leje lokaler fordi halvdelen af skolen er brændt.

Der er på en efterskole sket en tragisk ulykke med en elev. Skolen har håndteret sagen professionelt, og arbejdstilsynet har tilkendegivet, at der ikke kommer en reprimande til skolen. Selvom det er meget tragisk, er det godt, når forholdene fungerer også i sådanne situationer.

2.c. Lønkampagnen

MOS er orienteret om, at lønkampagnen vil fortsætte, hvis der ikke kommer en løsning ved forhandlingsbordet. MOS har tilkendegivet, at kampagnen er god og ordentlig.

2.d. OK18

2.d.i. Almen orientering

URO gav almen orientering om de igangværende organisationsforhandlinger med MOS.

2.d.ii. Indstilling om urafstemning

Særskilt indstilling om procedure, mailtekst m.v. ift. urafstemning.

Indstillingen vedtaget.

Indstillingen gav anledning til en nærmere drøftelse af betydningen af stemmeprocent m.v. Af hensyn til den samlede afstemning i LC, vil FSL's stemme stå klarest i billedet, hvis der både er høj stemmeprocent og et klart resultat. På den baggrund blev det drøftet, hvordan der mest effektivt kan føres en kampagne for at få vores medlemmer til at stemme.

FSL opfordrer naturligvis fra centralt hold via nyhedsbreve m.m. medlemmerne til at stemme, men generel enighed om, at stemmekampagner fungerer bedst på kreds niveau. Flere gode ideer blev delt:

- Det er effektivt, hvis TR'erne understøtter, at medlemmerne stemmer
- Kreds 8 sender brev ud til alle TR om, at når lærerværelset har stemt, melder de tilbage, og så er de med i en konkurrence om chokolade
- Kreds 3 anvender facebookgruppe, hvor det er strømmet ind med medlemmer under konflikten. Gruppen har pt. ca. 600 medlemmer. Medlemmerne opfordres til at markere i gruppen når de har stemt, hvilket betyder, at alle jævnligt mindes om den igangværende afstemning
- Kreds 4 sender et nyhedsbrev ud omkring den 23. maj, så alle bliver opmærksomme på, at der er en afstemning

Særskilt drøftelse af, hvorvidt konkurrenceelement og præmier til fx skoler med stort stemmeantal / stor stemmeprocent, kunne være et hensigtsmæssigt element i en kampagne fra centralt hold. Bemærket, at det ikke teknisk er muligt at følge afstemningen undervejs – heller ikke mellem kredsene. Desuden var der ikke udelt begejstring for evt. konkurrenceelementer ifbm. med en stemmekampagne.

På baggrund af drøftelsen blev der afsat 20 kr. pr. medlem til hver kreds til en kampagne for at øge stemmeprocenten ved OK18-urafstemningen. Medlemstallet er det pr. 30/4 opgjorte antal kontingentmedlemmer, midlerne finansieres af Dispositionsfonden, og kan alene finde anvendelse inden for formålet at øge stemmeprocenten til OK18-urafstemningen. Ikke anvendte midler af de afsatte beløb forbliver i Dispositionsfonden.

Alle materialer om afstemningen udgives på engelsk, og mailes til alle medlemmer på engelsksprogede skoler. Materialerne ledsages af en særlig guide om det danske overenskomstsystem, idet kendskabet hertil formentligt er meget varierende.

2.d.iii. Indstilling om karensfritagelse

Det indstilles, at karensfritagelsen fortsætter til resultatet af urafstemningen kendes. Hvis urafstemningen ender med et ja til overenskomsten, vil karensfritagelsen stoppe med øjeblikkelig virkning. Bliver det et nej, vil karensfritagelsen fortsætte. På den vis vil der sikres parallelitet til udmeldelsesreglerne.

Indstillingen vedtaget

2.d.iv. Evaluering af kreds-/kredsnæstformandsmødet.

Kort evaluering af kreds- og kredsnæstformandsmødet den 2. maj på sekretariatet i Risskov. Temaet om OK18 gav sig selv, og der var i høj grad tale om et møde af orienterede karakter. Fremadrettet tænkes fortsat i mere inddragende emner med relevans for alle. Fremhævet, at det er godt med stort kendskab til OK18-resultatet blandt kredsnæstformændene, idet flere af disse deltager i orienteringsmøderne for medlemmer.

2.e. HB-medlemmernes kompetenceudvikling

U&P deltager i kompetenceudvikling inden for udvalgets midler (udvalgspuljerne). U&P opfordrer alle, der har mulighed for det, til at deltage på:

- Uddannelsesdebatten den 7.-8. september 2018
- Lærermødet 2018 den 4.-8. juli
- Unge på kanten den 20.-21. marts 2019

Kreds 3 planlægger en medlemsweekend, hvor der samtidig deltages i et kursus om kønsbevidsthed.

Konkret ansøgning om betaling af kursusafgift fra HB medlem imødekommet.

2.f. Evaluering af kredsenes KAN og SKAL-opgaver

Evalueringen sker med udgangspunkt i de 9 emner fra evalueringsbilaget.

1 Har I fået afholdt de møder for særlige grupper, som I gerne har villet?

Der opleves generelt varierende interesse for møderne, mens det generelle billede er en opadgående kurve ift. interesse og deltagelse. Der er tiltag ift. at koble netværk om medlemsmøderne sammen.

2 Er TR-uddannelsen stadig godt funderet i kredsene?

Kredstillhørsforholdet er godt, når de starter på TR1 og slutter på TR5. Så TR oplever, at kredsen er deres base gennem uddannelsen. Hvervedelen på TR1 kunne varetages af konsulenter fra sekretariatet, men samtidig opleves selve hvervningen at høre bedst til i kredsregi.

3 Har I fået flere TR'ere i kredsen? Hvorfor eller hvorfor ikke?

Det generelle billede er, at indsatsen giver enkelte flere TR'ere, men at der ikke er store udsving. En stor del af TR-indsatsen er desuden potentielt "ikke-målbar", da den i høj grad også gøder jorden for de siddende TR's arbejde.

Målet om flere TR'ere fastholdes, men der er samtidig enighed om, at blot en fastholdelse af det nuværende antal kræver fortsat fokus i kredsene. Det opleves som godt med en kombination af data om, hvorfor TR stopper, at kravet om TR-uddannelsen håndhæves, indsatsen for valg af ny TR når TR stopper osv.

Det blev slutteligt bemærket, at en indsats ift. skoler *uden* TR bruger af de ressourcer, som skoler *med* TR kunne have behov for.

4 Har I fået afholdt jeres planlagte møder for medlemmer? Er I tilfredse med opbakningen til jeres møder?

Langt de fleste medlemsmøder i kredsene afholdes, men ofte er der tilmeldte, der ikke dukker op. Der er allerede forsøg med at sende remindere ud, ligesom der er tanke om at indføre depositum og/eller no-show-fee. Pensionsmødet opleves altid som en sællert.

Løn møderne ("Få lønnen ind med skeer") fik virkelig medlemmerne til at møde op, og håbet er, at det måske kan smitte af på kredsarrangementerne.

5 Medlemshvervningen er gået grassat i foråret, men hvordan er det ellers gået? Hvad gør I for at medlemshverve? Er det det rigtige vi gør eller skal vi gøre noget andet.

Det går rigtig godt, men potentialet varierer fra sted til sted. Indekstallene tager ikke højde for forskelle i potentialet, og andre større forandringer som lukning af store skoler og lign.

Indsatsen overfor særlig grupper er vellykket, især projektet omkring de kristne friskoler.

Det opleves som vanskeligt at få adgang til skoler med få medlemmer, da medlemmerne her ofte går lidt stille med medlemsskabet.

Det er summen af indsatsen, der får medlemstallet til at stige. Det lange seje træk fra kredsene er af stor betydning.

6. Kommer I rundt på alle nystartede skoler? Er det umagen værd? Får vi sat en fagpolitisk dagsorden på de nystartede skoler ved vores besøg?

Der har været få nystartede skoler i indeværende år, men det generelle billede er, at det er umagen værd, selvom det ikke altid er en nem opgave fordi skolerne er optaget af mange andre opstarts opgaver. Det er ikke nødvendigvis svært at få kontakt, men det kræver stor vedholdenhed at få selve mødet i kalenderen og afholdt.

7. Kontakter I fortsat alle nye medlemmer? Er det en god investering for foreningen at bruge ressourcer på det?

De fleste deler opgaven ud i kredsbestyrelsen, så selvom der er travlhed, gøres der en indsats for at nå alle. Det er ikke altid en nem opgave, og der er ofte følgesager ift. samtalerne. Det er vigtigt at der tages hånd om følgesagerne, så sekretariatet kan kontaktes, hvis der er behov for en opfølgning. Det er ikke altid tilstrækkeligt at henvise medlemmerne til sekretariatet.

Der er lidt forskel på, om det er telefonisk eller pr. mail. Mailkontakten giver ofte positiv respons i form af, at de stiller spørgsmål tilbage.

8. Og så har vi fået en mere frikøbt næstformand i kredsene. Har det gjort en positiv forskel for kredsens arbejde? Er arbejdsfordelingen mellem formand og næstformand den rigtige?

Blandede tilbagemeldinger på, hvordan rollefordelingen er opstået, og den er ikke helt klar i alle kredse endnu. Der er kredse, hvor næstformanden selv definerer sin rolle hen ad vejen, og der er kredse, hvor der er helt klare forventninger og opgavefordelinger mellem kredsformand og næstformand.

Kredsformanden spiller en væsentlig rolle i kredsbestyrelsen, og det er et vilkår i det politiske arbejde, at der er en særlig ledelsesrolle knyttet til en kredsformandsstol, som til tider kan være vanskelig at håndtere.

9. Hvilke skal-opgaver synes I i kredsene er mest interessante? Er der skal-opgaver, som ikke fortsat skal være kredsopgaver?

Der er generel tilfredshed med medlemshvervningsopgaven, og enighed om, at det er godt at møde medlemmerne i øjenhøjde.

Deltagelsen i det politiske liv blev drøftet indgående. En del kredsformænd oplevede at der var et stort pres under konflikten fra kommunikationsafdelingen ift. at svare på SoMe henvendelser og skrive artikler. Men det affødte en debat om, hvorvidt det i stedet er en HB opgave, altså at der måske skal være et andet forventningspapir ift. kredsformændenes HB arbejde.

Der var enighed om, at kan/skal beskrivelsen af kredsens opgaver skal revideres når HB har været igennem projektet med Anne Jøker vedr. organisering. Revidering af kan og skal-opgaverne sættes på beslutningsprotokollen til HB's møde i september 2018.

Derudover ændres den eksisterende oversigt ift. opgaven vedrørende besøg på nystartede skoler, idet der ikke længere er krav om, at der tages en konsulent med til disse besøg.

2.g. Foreningens tilstand: Strategiudvikling i FSL

Udskydes, idet nærmere drøftelse af strategiudvikling i FSL forudsætter, at temadrøftelsen v. Anne Jøker er afholdt.

2.h. Fastlæggelse af temadele for det kommende halvår

Temadelen med Niels Ploug er aftalt til august.

Derudover er der følgende forslag til kommende temadele:

- Skrivekursus som MHV tidligere har afholdt for HB
- Sociale medier, hvordan man får det politiske budskab frem
- Lisette Risgaard efter LO/FTF sammenlægningen, så hun kan møde en mellemstor organisation
- Erfaringsudveksling mellem kredsene, måske i forbindelse med oplæg om de sociale medier

FU udarbejder oplæg om temadele i efteråret 2018.

2.i. Orientering fra FTF/LO kongressen.

URO orienterede om en lang dag med først samtidige kongresser for hhv. LO og FTF før den fælles afsluttende kongres. URO orienterede om de ændringsforslag, der blev lavet med 3F i sidste øjeblik før afstemningen. Grundlæggende var der kun to mindre LO-forbund, der stemte imod, mens der i FTF kun var de omtrent 2/3 flertal, som en fusion krævede. Særligt privatsektoren i FTF var kritisk.

Fusionen blev en realitet, og med en så stor og divers organisation, er der ingen tvivl om, at der vil komme mange udfordringer i fremtiden. Fx vil der være stor intern forskel på de uddannelsespolitiske holdninger. Det kommer allerede nu til udtryk, når LO eksempelvis mener, at 10. klasserne skal ud af folkeskoleregime og over på erhvervsskolerne. MLJ har reageret herpå i en artikel i Magasinet Frie Skoler.

Andet til FU:

FU vedr. fordelingssekretariatets manglende dækning af TR5

TR5 blev for 5 kredsers vedkommende flyttet til det store TR træf i Fredericia. Det har betydet, at Fordelingssekretariatet formentlig ikke vil dække vikarudgifterne. Udfordringen gælder kun grundskole TR'ere, idet efterskolerne har vikardækningen indeholdt i tilskuddet på skolen. Udgangspunktet for TR mødet i Fredericia var frihed med tjenesteomlægning.

URO foreslog på den baggrund, at såfremt fordelingssekretariatet ikke dækker vikarudgifterne for TR5, fordi det blev flyttet til TR mødet i Fredericia, så dækker FSL vikarudgifterne for TR'erne. Det drejer sig om 5 kredses grundskole TR'ere på uddannelsen, og næppe alle søger om dækningen. Det vurderes at kunne løbe op i 50.000-100.000 kr. Midlerne tages fra Dispositionsfondens. Forslaget blev vedtaget.

3. Uddannelse og profession (U&P)

3.a. Afsluttende behandling af foreningens Skole- og Uddannelsespolitik

Det fremsendte bilag blev drøftet og forslag til rettelser givet til udvalgsformand. Særlig drøftelse af dimensioneringskravet, der kan ramme Den frie Lærerskole urimelig hårdt, idet alle andre uddannelser bliver lagt sammen som sektor, og derfor har mulighed for at udligne resultater imellem de enkelte skoler. Men afsnittet om dimensioneringskravet tages alligevel ud, da det vedrører alle uddannelser og ikke alene de lærerstuderende fra Den frie Lærerskole.

Bemærket, at det skal sikres, at der er en tilrettelagt vejledning af de studerende på skolen, og at der er afsat tid til både dette formål og til refleksion.

Det indstillede bilag blev vedtaget med enkelte ændringer.

Aftalt, at HEH skriver en artikel til Magasinet Frie Skoler i foråret 2019, om det at tage godt imod alle nyuddannede lærere på skolen.

3.b. Indstilling om promovning af naturfagskursus

Tilbuddet om naturfagskurset er alene en indstilling om, at FSL kan promovere kurset. MLJ gør udbyderne opmærksom på, at de kun henvender sig til folkeskolen, og at det bør ændres til grundskolen.

Indstillingen vedtaget.

3.c. Indstilling om samarbejde om kursus med DMF

Det indstilles, at FSL Lærerkurser 2018-2019 også kommer til at omfatte et kursussamarbejde med Dansk Musikerforbund (DMF). Kurset vil være et inspirationskursus for musikundervisere, der tilbydes til en fælles medlemspris forbundene imellem, men med mulighed for, at medlemmer af DMF kan søge om tilskud fra DMF, idet mange af DMF's medlemmer ikke har en arbejdsgiver, der kan give kursustilskud. Indstillingen er ikke forbundet med udgifter for FSL.

Indstillingen vedtaget.

3.d. Indstilling vedrørende idebank

Det indstilles, at såvel udvalg som kredse samler idéer til arrangementer i kredsene i idébanken (SkoleKom), som således opdateres med nye navne/temaer. Indstillingen indebærer, at

- det er en fast procedure, når udvalg og kredse udvikler idéer eller har navne på gode oplægsholdere, at det bliver noteret i denne idébank
- idéer dateres, sådan at det fremgår om det er aktuelt eller ej
- Sekretariatet sørger for en årlig opdatering og evt. oprydning, ligesom det overvejes, om der skal laves et antal underkonferencer.

Der er ingen udgifter forbundet med indstillingen.

Bemærket, at der skal oprettes en ny konference i SkoleKom til formålet, idet den eksisterende idebank administreres af RJO. Idebanken skal administreres fra sekretariatet.

Indstillingen vedtaget.

Andet til U&P:

FSL-skolen: HB får liste over tilmeldte tilsendt. Holdet starter op med 10 deltagere, dvs. der er fortsat enkelte ledige pladser, der søges besat.

Der er 8 ledige pladser tilbage til Folkemødebussen.

4. Arbejdsliv og –miljø (A&A)

4.a. Indstilling om drøftelse af arbejdsmiljøarbejdet i kredsene

Det indstilles, at der i kredsene tages en debat om det nuværende arbejde med arbejdsmiljø på baggrund af en debatguide, som udvalget vil udarbejde. Debatten skal munde ud i en tilbagemelding til udvalget om kredsenes arbejdsmiljøarbejde.

De kredsvis drøftelser og tilbagemeldinger skal kvalificere udvalgets overvejelser om, hvorvidt arbejdsmiljøarbejdet i kredsene i strategien skal formuleres som en kan- eller en skal-opgave for kredsene.

Indstillingen vedtaget.

4.b. Indstilling om samarbejde om ledige med a-kassen

A&A ønsker at udarbejde et idékatalog over tilbud til ledige i FSL. Forud herfor ønsker udvalget at benytte sig af samarbejdet med a-kassen, da tilbud til ledige er deres kerneydelse, og at et pilotprojekt med a-kassen om tilbud til ledige vil kunne kvalificere udarbejdelse af et idékatalog til FSL's medlemmer.

Det indstilles på den baggrund, at der tages kontakt til a-kassen med henblik på opstart af et pilotprojekt. Der er på nuværende tidspunkt ikke mange ledige medlemmer i FSL. I FSL har kreds 5 flest ledige, og pilotprojektet med a-kassen tager derfor afsæt i kreds 5.

Indstillingen vedtaget med den bemærkning, at der bør være fokus på tiltag og lignende, som a-kassen ikke allerede har.

4.c. Orientering om arbejdsmiljøtemadagene

Orientering om ekstra arbejdsmiljøtemadage.

4.d. Orientering om uddannelsespakkerne

Orientering om uddannelsespakkerne, herunder at de skal bookes inden 26. juni. Kredsene har mulighed for at booke Bolette ift. trivselsundersøgelsen, men gerne først fra oktober.

5. Medlem og forening (M&F)

Der er møde i M&F torsdag den 24.5. Det bliver sidste møde før sommerferien.

6. Indkomne forslag

6.a. Drøftelse af HB-medlemmers frikøb i forhold til særlige feriedage

LHO redegjorde for den oplevede problematik.

Til HB-mødet i juni 2018 udarbejdes notat, der udfolder problematikken.

6.b. Drøftelse af eventuelle anbefalinger om lokale aftaler

LHO fremhævede, at der på møder på læreruddannelserne i Nordjylland er mange spørgsmål omkring lokalaftaler – og at kommende lærere oplever en lokalaftale som et positivt konkurrenceparameter.

Debatten om lokalaftaler, herunder eksempelvis muligheden for en FSL-standardskabelon for sådanne, tages op i forbindelse med et oplæg omkring en arbejdstidskampagne i efteråret 2018. FU laver samlet oplæg til HB-mødet i juni.

7. Interne repræsentationer

Orientering om overleveringsmøde mellem det nye og det gamle udvalg for studerende ved DfL den 6. juni i Aarhus fra 10-12.

Internationalt stævne afholdt med succes. 26 deltagere.

Kostskolestævne afholdes den 23.-24. november.

8. Foreningens økonomi

HWI orienterede om regnskab 2017, der præsenteres nærmere ved revisor på juni-mødet.

Resultatet viser et overskud i omegnen af 1,2 mio. kr. mod et budgetteret underskud på ca. 1,5 mio. kr. Hertil bemærkes det, at ca. 1 mio. kr. af overskuddet er frembragt på Hornstrup Kursuscenter, og at disse midler tilbageføres egenkapitalen hos HKC. Reelt er der således tale om et overskud i størrelsesordenen 200.000 kr.

Der er tale om et meget fint resultat ift. det budgetterede, og HWI bemærkede ligeledes, at der må påregnes en vis usikkerhed ift. at ramme 100 % plet mellem budget og regnskab – ikke mindst, når der er tale om beregninger med udgangspunkt i en omsætning på omkring 50 mio. kr., særligt når indtægterne budgetteres som de gør. Udsving på op imod +/- 1,5-2,0 mio. kr. må således anses for at være inden for det forventelige.

9. Meddelelser:

9.d. Sekretariatet

I sekretariatet er der pt. to stillinger i proces. En konsulentstilling ift. almen medlemsrådgivning (65 ansøgere, samtaler afholdes den 22. maj), og en redaktør til Magasinet Frie Skoler (60 ansøgere, samtaler afholdes den 24. maj).

Orientering om Siesbyes-legat, hvor de sidste midler ventes delt ud i dette år. Der er modtaget 19 ansøgninger for samlet 275.000 kr. til legatets formål (sprogrejser m.v.). Der er 225.000 kr. i legatet. Vigtigt, at de deles ud i 2018 for at undgå endnu et år med revisorudgifter m.v.

Persondata: OK-forhandlingerne har betydet, at FSL har været nødsaget til at nedprioritere arbejdet med persondataforordningen. Vi kan dokumentere, at vi har gjort os mange tanker om, hvad vi tænker at gøre, ligesom vi visse steder allerede har sat det nødvendige i gang. Det vigtige er lige nu, at vores medlemmer og datatilsynet kan betrygges i, at vi tager persondataforordningen alvorligt. HB vil høre nærmere om persondata efter sommerferien.

9.e. HKC's bestyrelse

I.a.b.

10. Evt.

På næste HB-møde skal der vælges festudvalg og gavekasseudvalg for det kommende skoleår.