

<p>Mødereferat:</p> <p>Frie Skolers Lærerforening Hovedbestyrelsen</p>	<p>Hovedbestyrelsen: Uffe Rostrup (formand), Monica Lendal Jørgensen (næstformand), Lars Holm (LHO) forlod mødet efter pkt. 2d grundet sygdom, Rikke Friis (RFR), Rikke Josiasen (RJO), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Minna Riis (MRI), Annie Storm (AST)</p> <p>Afbud:</p>
<p>Sted: Hornstrup Kursuscenter Start: 11.04.2018 kl. 10.15 Slut: 11.04.2018 kl. 16.30</p>	<p>Sekretariatet: Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), forhandlingschef Jette Morsing (JMO), Kristian Pinderup Langbak (KPL) referent</p>

Gennemgang af beslutningsprotokollen

DAGSORDEN

1. Godkendelse af dagsorden

2. Forretningsudvalget (FU)

- a. Status på medlemssituationen
- b. Status på sager
- c. Lønkampagnen
- d. OK18
- e. Rapport om afskedigelser

3. Uddannelse og profession (U&P)

4. Arbejdsliv og –miljø (A&A)

5. Medlem og forening (M&F)

6. Indkomne forslag

7. Interne repræsentationer

8. Foreningens økonomi

9. Meddelelser fra:

- a. Formand
- b. Næstformand
- c. Øvrige HB medlemmer
- d. Sekretariat
- e. HKC's bestyrelse

10. Evt.

REFERAT

Beslutningsprotokollen

URO bemærkede, at maj-mødet kan blive ganske fyldigt af flere grunde. For det første er der på maj-mødet pt. planlagt to temadele (Projekt Politik med Anne Jøker, samt et oplæg om ulighed med Niels Ploug fra Danmarks Statistik). For det andet har udvalgsarbejdet ligget stille under OK-forhandlingsperioden, hvorfor der forventeligt har oparbejdet sig en pukkel af udvalgsindstillinger og lign. til HB. Denne udvalgspukkel kan potentielt påvirke HB allerede fra maj-mødet naturligvis afhængigt af udfaldet af OK18.

På den baggrund udskydes temadrøftelsen med Niels Ploug til august for bl.a. at sikre god tid til drøftelse af Projekt Politik på maj-mødet. Derudover *kan* maj-mødet efter vurdering fra FU udvides til start onsdag kl. 10.15 – for nu fastholdes normal starttidspunkt onsdag kl. 13.00.

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen godkendt med tilføjelse af punkt 2.f.: *Indledende diskussion af, hvordan HB ønsker at evaluere kredsenes kan- og skal-opgaver.*

2. Forretningsudvalget (FU)

2.a. Status på medlemssituationen

Med netto 213 nye medlemmer (383 indmeldelser og 170 udmeldelser) i marts måned fortsætter den store medlemsfremgang fra februar også ind i marts. Antallet af medlemmer pr. 01.04.2018 er 9977 medlemmer. En ny forbedring af forrige måneds højeste antal medlemmer i foreningens historie (korrigeret for lederne).

Antal kontingentmedlemmer pr. 01.04.2018 er 8766 kontingentmedlemmer, hvilket er en fremgang på 257 siden sidste måned.

2.b. Status på sager

Sag vedrørende opsagt TR, hvor der efter ønske fra både skole og pågældende medlem er indgået aftale, hvor medlemmet fortsætter som lærer på skolen, men stopper som TR. Det er for FSL lidt utraditionelt at indgå en sådan aftale, men en række individuelle forhold gjorde, at der var mulighed for at indgå en god aftale for det pågældende medlem.

Sag vedrørende opsagt TR (grundet elevmangel), hvor der er indgået en rigtig god aftale med en betydende økonomisk godtgørelse.

MLJ orienterede om en lønmægling i Moderniseringsstyrelsen i næste uge. Det formodes, at mæglingen udskydes med henvisning til igangværende OK-forhandlinger.

I generel drøftelse af status på to muslimske friskoler under skærpet tilsyn fra STUK, fortalte JMO om hændelse, hvor sygemeldt medlem optog konkret telefonsamtale med FSL-rådgiver uden at oplyse herom. Det er bl.a. et udtryk for det konfliktniveau, der af parterne opleves på de pågældende skoler, men understreger også vigtigheden af, at FSL fortsat holder sig fortsat fuldstændig ude af de interne konflikter på de pågældende skoler. FSL fokuserer fortsat snævert på rådgivningsopgaven ift. FSL's medlemmer på skolerne.

Lærernes Centralorganisation har på vegne af bl.a. Danmarks Lærerforening og FSL fremsat et krav om godtgørelse på 1 mio. kr. for tort i forbindelse med OK-forhandlingerne i 2013, samt fremsat krav om, at de i 2013-lockoutede medlemmer skal have godtgjort løntabet i den forbindelse. Argumentet er, at OK13 var rene skinforhandlinger, dvs. at menneskerettighedskom-

missionens regler om "ret til frie forhandlinger" ikke blev overholdt fra arbejdsgivernes og statens side. Der må forventes et meget langvarigt retsforløb, hvor de principielle aspekter kommer til at veje tungere end de økonomiske.

2.c. Lønkampagnen

URO bemærkede, at skolerne pt. afventer resultatet af OK18 før de er villige til at indgå i forhandlinger om lokale lønaftaler. Også denne del af lønkampagnen ligger dermed pt. stille.

2.d. OK18

Drøftet.

2.e. Rapport om afskedigelser

Rapporten over afskedigelser fra 2009 til 2017 fremhæver, at antallet af afskedigelser i 2017 generelt er på et meget lavt niveau, ikke mindst hvis der ses specifikt på afskedigelser af FSL-medlemmer ift. ikke-medlemmer. Svært at pege på en bestemt årsag til det lave niveau, men der vil fremadrettet bl.a. ses på, hvorvidt en udvikling i antallet af frivillige fratrædelsesordninger kan medvirke til at forklare udviklingen i antal afskedigelser.

Da der i 4. kvartal 2017 ses en stigning i antallet af afskedigelser, er udviklingen i 1. kvartal 2018 undersøgt uden for rammen af den fremsendte rapport. Med i alt 76 afskedigelser i 1. kvartal 2018 mod hhv. 69 og 78 i tilsvarende kvartal i 2016 og 2017, er der ikke umiddelbart noget, der tyder på, at 4. kvartal 2017 skal ses som starten på en generel stigning i antal afskedigelser på det frie skoleområde.

Slutteligt blev rapportens afsluttende tabeller over skoler med over 10 afskedigelser i perioden 2013-2017 drøftet. Noget kunne her tyde på, at særligt en bestemt skoletype har udviklet en praksis med at afskedige lærere hen i mod skoleårets afslutning for så evt. at genansætte selvsamme lærere til det nye skoleår, hvis det nødvendige antal elever starter / fortsætter på skolen. Andre steder opleves en praksis, hvor ansatte ofte sættes hhv. op eller ned i ansættelsesgrad som et håndtag til løbende tilpasning af skolens lønudgifter. Ønske om, at sekretariatet holder et vågent øje med sådanne uhensigtsmæssige måder at løntilpasse på.

2.f. Drøftelse af, hvordan HB ønsker at evaluere kredsens kan- og skal-opgaver

Vigtigt, at evalueringen ikke opleves som en kontrolfunktion fra hovedforeningen. Enighed om, at kredsen lokalt drøfter, hvad man har løftet af opgaver i kredsen det seneste år, herunder om der er de rette forhold mellem de enkelte opgaver, tidsforbrug og oplevet effekt.

Med udgangspunkt i de kredsvis drøftelser laves en fælles opsamling i HB på maj-mødet.

Den opdaterede oversigt over kredsens kan og skal-opgaver fremsendes til HB.

Andet til FU:

I.a.b.

3. Uddannelse og profession (U&P)

Orientering om revidering af høringssvar omkring bekendtgørelsen ift. uddannelsesparathedsvurderinger. Bekendtgørelsen er problematisk bl.a. fordi den vil gøre det umuligt for prøvfri skoler at sende elever til de gymnasiale uddannelser, idet prøvfri skoler ifølge bekendtgørelsen ikke kan vurdere deres elever uddannelsesparate. Revideret høringssvar placeres i Skole-Kom til endelig godkendelse.

Ansøgningsfristen til FSL-skolen er udsat til mandag den 16.4. Der er pt. 11 ansøgninger.

4. Arbejdsliv og –miljø (A&A)

I.a.b.

5. Medlem og forening (M&F)

Opfordring til at få udfyldt evaluering af TR-uddannelsen, så evalueringerne kan indgå i planlægningen af næste års TR-uddannelse.

6. Indkomne forslag

6.a. Terminsprøver

Foranlediget af konkret oplevelse var der en drøftelse af, hvorvidt lærere i forbindelse med terminsprøver udfører "undervisning" eller "tilsyn". Enighed om, at forholdene i den konkrete oplevelse havde stærke paralleller til tidligere sag om lektiecaféer. I så fald gælder det, at hvis en lærer alene forventes at møde op uden forberedelse, så vil der være tale om tilsyn. Ved den mindste tvivl om, hvorvidt der er tale om undervisning eller tilsyn, kontaktes sekretariatet.

7. Interne repræsentationer

Orientering om gennemført årsmøde for de studerende på DfL. Der afventes fortsat referat med resultat af valghandling m.m.

Orientering om internationalt seminar fredag-lørdag den 13.-14. april. Ca. 30 tilmeldte.

8. Foreningens økonomi

I.a.b.

9. Meddelelser:

9.d. Sekretariatet

HB besluttede, at der hurtigst muligt kan igangsættes en proces med ansættelse af konsulent med fokus på almen medlemsrådgivning. Den økonomiske bevilling hertil er givet fra 1. januar 2018 (jf. vedtagelsen af budgettet for 2018), og denne nye prioritering af en almen rådgivningsprofil afløser således blot den beslutning om en konsulentprofil med fokus på udvalgsbetjening og kommunikation, der blev vedtaget på seneste HB-møde.

Der er fortsat et ønske om at styrke sekretariatet med en konsulentprofil med fokus på udvalgsbetjening og kommunikation, men en eventuel beslutning herom afventer udfaldet af overenskomstforhandlingerne og den generelle medlemssituation i FSL i tilknytning hertil.

Orientering om afskedsseance for konsulent på sekretariatet torsdag 26. april.

9.e. HKC's bestyrelse

HWI orienterede om, at HKC indtil videre ikke har oplevet en markant stigning i antal aflysninger som følge af OK-forhandlingerne, men at man nok først kan ånde lettet op umiddelbart efter OK-forhandlingerne har fundet sin afslutning.

10. Evt.

Kredsformands- og kreds næstformandsmødet den 2. maj afholdes på sekretariatet forventeligt i tidsrummet kl. 10-16. Indhold, program m.v. ventes først klar tæt på selve dagen grundet de igangværende OK-forhandlinger.

Under en generel drøftelse af kvaliteten af de medlemsoplysninger, der fremgår af medlemssystemet, fremkom en bekymring om, hvorvidt særligt de ledige og studerende fra DfL står angivet med den rigtige status i medlemssystemet. Ift. de ledige følges pt. op med mail ca. halvårligt, og spørgsmålet er om eksempelvis en kvartalsopfølgning vil være hensigtsmæssigt. Dette drøftes med A-kassen.