

| | |
|---|--|
| Mødereferat: Frie Skolers Lærerforening Hovedbestyrelsen | Hovedbestyrelsen: Uffe Rostrup (formand), Monica Lendal Jørgensen (næstformand), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Rikke Josiasen (RJO), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Minna Riis (MRI)(fra kl. 16.10), Annie Storm (AST) |
| Sted: HKC Start: 11.10.2017 kl. 13.00 Slut: 11.10.2017 kl. 19.00 | Afbud: Sekretariatet: Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), forhandlingschef Jette Morsing (JMO), Kristian Pinderup Langbak (KPL) referent |

Temadel, 11.10 kl. 13-15:

Orientering om LP v/ Paul Brüniche-Olsen

Gennemgang af beslutningsprotokollen

DAGSORDEN

1. Godkendelse af dagsorden

2. Forretningsudvalget (FU)

- a. Status på medlemssituationen
- b. Status på sager
- c. Lønkampagnen
- d. OK18
- e. Repræsentantskabsmødet
 - i. Detail program
 - ii. Forslag 5c
 - iii. Forslag 5d
 - iv. Forslag 5e
- f. HB's arbejdsform (procesplan inkl. økonomi)
- g. Talentuddannelse – optagelsesudvalg
- h. Orientering om hverveprojekt på muslimske friskoler

3. Uddannelse og profession (U&P)

4. Arbejdsliv og –miljø (A&A)

5. Medlem og forening (M&F)

- a. TR5 færdiggørelse

6. Indkomne forslag

- a. Fajara Child Park

7. Interne repræsentationer

8. Foreningens økonomi

9. Meddelelser fra:

- a. Formand
- b. Næstformand
- c. Øvrige HB medlemmer
- d. Sekretariat
- e. HKC's bestyrelse

10. Personsager

11. Evt.

REFERAT

Beslutningsprotokol

Beslutningsprotokollen gennemgået med følgende bemærkninger:

- Retningslinjer for annoncering i Frie Skoler ændres fra "snarest" til "december 17".
- Møde for kredsformænd og kreds næstformænd 2. maj 2018 indskrives i protokollen

1. Godkendelse af dagsorden

Kort drøftelse af, hvordan der på sigt gives tyngde til HB's ordinære oktober-møde, når nu den mundtlige beretning er taget ud til selvstændigt HB-møde efter efterårsferien. URO bemærkede, at det med fordel kan ses ind i den kommende analyse af HB's arbejdsform, hvor antal møder og mødelængde indgår som en del af analysen.

Dagsordenen godkendt med den bemærkning, at punkt 5e udgår (identisk med punkt 5c).

2. Forretningsudvalget (FU)

2.a. Status på medlemssituationen

Med netto 20 nye medlemmer indmeldt i september, har FSL 9.328 medlemmer pr. 31.09, mens antallet af kontingentmedlemmer er steget fra 8.197 til 8285, dvs. en stigning på 88 kontingentmedlemmer i september.

Kort drøftelse af udviklingen i antal AMR'ere. Udviklingen følges tæt.

2.b. Status på sager

Orientering om status på sag om lokal løn på skole, hvor næste skridt er forhandling med Moderniseringsstyrelsen (MOS) via Lærernes Centralorganisation (LC) den 23. oktober. FSL afholder møde med medlemmer på skolen torsdag den 12. oktober, hvor bl.a. den lokale position i forhold til forhandlingen med MOS drøftes og afklares nærmere. Det er vurderingen, at der er potentiale i at skabe ekstraordinær opmærksomhed om lønudfordringen bl.a. via lokale medier.

Orientering om status på tilsynet af muslimske friskoler, hvor én skole dags dato er erklæret konkurs grundet permanent fratagelse af det statslige tilskud, mens en anden skole har fået forlænget frist til udgangen af uge 41 til at bringe orden i økonomien (der er udbetalt løn og pension for september).

Orientering om principiel sag under opsejling, hvor undervisningen på skole flyttes til UC, hvor UC-studerende underviser eleverne, mens skolens lærere har pædagogisk dag. Det principielle vedrører, hvorvidt de studerende på UC bør lønnes for dagen, ligesom skolen har skrevet til enkelte forældre og bedt dem holde deres børn hjemme, hvorfor dagen næppe kan anses som tilskudsberettiget. FSL er i dialog med skolen.

2.c. Lønkampagnen

Lønkampagnen kører som tidligere besluttet i to spor, hvor det ene spor er internt rettet.

Den fremsendte indstilling vedrører det andet spor, hvor målet er at fastholde fokus på kampagnen i offentligheden og blandt vores medlemmer. Indstillingen indeholder bl.a. forslag om forhandlingsindsats på særligt udvalgte skoler, samt en "stilekonkurrence" for medlemmer.

Indstillingen vedtaget.

2.d. OK 18

URO orienterede om status på situationen forud for OK-forhandlingerne.

For det første kan det konstateres, at bogen "Søren og Mette i benlås" om forhandlingsforløbet op til lockouten i 2013 har fyldt en del i offentligheden den seneste tid. Oplevelsen af, at den danske model i praksis var sat ud af spil har vakt en del genklang ikke mindst i lærerkredse.

For det andet, og formentligt delvist med udgangspunkt i udsagn fra "Søren og Mette i benlås", har Forhandlingsfællesskabet og CFU (de to store arbejdstagerorganisationer for de offentligt ansatte) sendt et fælles, åbent brev til bl.a. Sophie Løhde, minister for offentlig innovation, og Michael Ziegler, formand for KL's Løn- og Personaleudvalg. I brevet gøres det klart, at der ved OK18 skal være reelle forhandlinger om lærernes arbejdstid, ellers vil arbejdstagerorganisationerne ikke deltage i forhandlingerne overhovedet. Det er nyt med så klar opbakning til forhandling om lærernes arbejdstid blandt alle arbejdstagerorganisationerne i det offentlige.

Både Sophie Løhde og Michael Ziegler har efterfølgende offentligt anerkendt dette krav, uden at det dog samtidig garanteres, at der i sidste ende vil nås en fælles aftale. Anerkendelsen af nødvendige forhandlinger om lærernes arbejdstid er dog positivt.

Ift. forhandlinger om løn ved OK18 er der nedsat en teknikergruppe med deltagere fra FSL's sekretariat og Moderniseringsstyrelsen (MOS). Her arbejdes på at opnå enighed om, hvilket lønbegreb, der skal anvendes ved forhandlingerne (er det f.eks. inklusive eller eksklusive pension, når der tales om løn?), ligesom der på opfordring fra MOS regnes på værdien af undervisningstillægget.

Teknikergruppen har næste møde den 24. oktober.

I LC's forretningsudvalg pågår pt. en koordinering af de generelle krav på CFU's område.

2.e. Repræsentantskabsmødet

2.e.i. Detailprogram

Der er 301 tilmeldte til TR-E, og 356 tilmeldte repræsentanter til det efterfølgende repræsentantskabsmøde. Inklusive gæster og sekretariatsmedarbejdere ventes cirka 400 deltagere i alt til repræsentantskabsmødet.

Detailplanen (særskilt notat) gennemgået og drøftet. Der var tilslutning til planens elementer.

Særligt bemærket, at den mundtlige beretning tænkes delt op i tre dele, der modsvarer opdelingen i principprogrammet: Lærerne, lærerarbejdet, den frie skolesektor.

Der arbejdes videre med detailplanen med udgangspunkt i det fremsendte.

2.e.ii. Forslag 5c

Forslag fra Kreds 6 om alternativ placering af repræsentantskabsmødet (torsdag-fredag) for bl.a. at signalere vigtigheden af TR's arbejde, samt øge deltagelsen ved rep.mødet.

Enighed om, at intentionen bag forslaget er god, og at det skal indgå som en del af evalueringen af årets rep.møde, der jo er den første af sin slags.

2.e.iii. Forslag 5d

Forslag fra medlem om kontingentnedsættelse.

Enighed om, at det er et prisværdigt initiativ, der bunder i ønske om flere medlemmer i FSL. Aftalt, at HWI tager kontakt til forslagsstiller for at få uddybet elementer i forslaget. De tidligere foretagne økonomiske konsekvensberegninger svarende til forslag 2 i det fremsendte drøftes på HB-mødet 9/11.

Andet til rep.mødet

Ønske om fremsendelse af deltagerliste til de forskellige hold på TR-E til HB-medlemmerne.

2.f. HB's arbejdsform (procesplan inkl. økonomi)

Det fremsendte notat blev kort drøftet med særlig fokus på den økonomiske ramme for projektet (350.000 kr.), der opleves som høj. Samtidig er der enighed om, at potentialet i analysen er enormt – ikke mindst ift. HB-medlemmernes arbejdsmiljø på sigt – og at det derfor er vigtigt, at analysen rammer plet i første omgang. Det tilsiger, at analysen prioriteres højt.

Den indstillede plan og økonomiske ramme blev på den baggrund vedtaget.

2.g. Talentuddannelse - optagelsesudvalg

Optagelsesudvalget til FSL's talentuddannelse består af HWI, MLJ og AST. Bemærket, at der hurtigst muligt vil findes et andet navn til uddannelsen, idet "talent" ikke er dækkende.

2.h. Orientering om hvervning på muslimske friskoler

Den skriftlige orientering om indsatsen på de muslimske frie skoler, herunder at der allerede er lavet aftale om møde med én skole, blev taget til efterretning.

Besluttet, at det er vigtigt med deltagelse af konsulent i alle møder, idet der kan forventes mange spørgsmål af juridisk karakter.

Andet til FU:

Bemærket, at der skal svares på *generelle* spørgsmål i HB konferencen til hele gruppen, sådan at andre også kan blive oplyst af svaret.

3. Uddannelse og profession (U&P)

I.a.b.

Andet til U&P:

URO orienterede om, at der fra Lærerstandens Brandforsikrings fond er uddelt 290.000 kr. til projekt vedrørende nye lærere – et projekt FSL følger via deltagelse i følgegruppe.

4. Arbejdsliv og –miljø (A&A)

I.a.b.

Andet til A&A:

I.a.b.

5. Medlem og forening (M&F)

5.a. TR5 færdiggørelse

Indstillet, at hvis en tillidsrepræsentant er forhindret i deltagelse i TR5, kan TR-uddannelsen kun færdiggøres, hvis tillidsrepræsentanten deltager i TR5 i egen kreds det efterfølgende år.

Baggrunden for indstillingen er, at TR5 er ændret fra 4 til 6 timer, og at indholdet dermed vurderes tungere end tidligere, ligesom TR5 er en hjørnesten i netværksdannelsen i egen kreds. Derfor er det eksempelvis ikke hensigtsmæssigt, at TR5 tages i nabokredsen.

Indstillingen vedtaget med den bemærkning, at der er en central administrativ opgave for sekretariatet i at holde styr på de TR, der skal inviteres til næste års TR5.

Andet til M&F:

Til november-mødet i M&F tænkes nærmere over, hvad foreningen med fordel kan gøre ift. afgående TR'ere. Forud herfor afklares nærmere, hvorvidt der allerede gøres noget i sekretariatet, fx i form af opkald til afgående TR?

6. Indkomne forslag

6.a. Fajara Child Park

Anbefaling om tildeling af 10.000 kr. fra FSL's humanitære midler til Fajara Child Park på baggrund af ansøgning herfra.

Ansøgningen imødekommet.

7. Interne repræsentationer

Nyhedsbrev til internationale lærere vedr. "ny i job-hjemmesiden" på vej ud.

Det vurderes, hvorvidt underretningspjecen med fordel kan oversættes til engelsk. RFR følger op med KoP.

8. Økonomi

I.a.b.

9. Meddelelser fra

9.1. Formand

I.a.b.

9.2. Næstformand

I.a.b.

9.3. Øvrige HB medlemmer

I.a.b.

9.4. Sekretariat

I.a.b.

9.5. HKC's bestyrelse

I.a.b.

10. Personsager

I.a.b.

11. Evt.

Kort orientering om konkret underretningssag, der formentligt dukker op i medierne snarest.