

<p>Mødereferat:</p> <p>Frie Skolers Lærerforening Hovedbestyrelsen</p> <p>Dato: 8. og 9. februar 2017</p>	<p>Hovedbestyrelsen: Uffe Rostrup (formanden), Monica Lendal Jørgensen (næstformanden), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Rikke Josiasen (RJO), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE) deltog indtil kl. 15 torsdag den 9.2, Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Annie Storm(AST) og Minna Riis(MRI) deltog torsdag den 9.2.</p> <p>Afbud:</p>
<p>Sted: Hornstrup Kursuscenter Start: 8. februar 2017 kl. 13-18.30 Slut: 9. februar 2017 kl. 8.30-17.00</p>	<p>Sekretariatet: Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), forhandlingschef Henrik Lykø Hansen (HLH) indtil kl. 12 torsdag 9.2, kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV) deltog onsdag 8.2, og referent Kirsten Holch Herskind(KHH)</p>

Tema:

Fællesmøde med bestyrelsen for Danmarks Privatskoleforening onsdag den 8. februar kl. 15.30 til 18.30.

Gennemgang af beslutningsprotokollen.

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden

2. Forretningsudvalget (FU) (bilag)

- a. Status på medlemssituationen (bilag)
- b. Status på sager
 - i. Indstilling af afslag om kontingentdispensation (bilag)
- c. Lønkampagnen
 - i. Indstilling af revideret mandat til ministerieforhandlinger (bilag)
 - ii. Orientering og drøftelse af "Få lønnen ind med skeer"
- d. OK18
 - i. Det vedlagte **fortrolige** notat drøftes og indstilles (bilag)
 - ii. Drøftelse af sygedage (bilag)
- e. Indstilling af talent(meningsdanner)uddannelse (bilag)
- f. Indstilling af nyt koncept for HB kompetenceudvikling (bilag)
- g. Indstilling om undersøgelse af frivillighedens udbredelse på skolerne
- h. Indstilling af undersøgelse af FSL klub materialers anvendelse
- i. Indstilling af forskydning af temadele
- j. Indstilling af HB's mødeplan for 2018/19 (bilag)
- k. Drøftelse af mulig deltagelse i højskolekursus (bilag)
- l. Gennemgang og drøftelse af rapport om afskedigelser

3. Uddannelse og profession (U&P)

- a. Indstilling af samarbejde med UCSJ

4. Arbejdsliv og -miljø (A&A)

- a. Indstilling af samarbejdsstrategi mellem TR og AMR

5. Medlem og forening (M&F)

- a. Indstilling af TR-E 2018
- b. Indstilling af struktur for TR-E på rep.mødet 2017
- c. Indstilling af sessioner på TR-E på rep.mødet 2017

6. Indkomne forslag

7. Interne repræsentationer

8. Foreningens økonomi

9. Meddelelser fra:

- a. Formand
 - i. DMF og medlem
 - ii. Det gode lærerliv – K3,5 og 6
 - iii. Frie fagskoler
- b. Næstformand
- c. Øvrige HB medlemmer
- d. Sekretariat
- e. HKC's bestyrelse

10. Personsager

11. Evt.

- a. ambassadører

Referat:

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt med følgende tilføjelser:

Punkt 2.m Underretninger

Punkt 4.b Temadage arbejdsmiljø

2. Forretningsudvalget (FU) (bilag1)

2.a. Status på medlemssituationen (bilag2)

Positiv medlemsfremgang. En af forklaringerne er, at lærerstuderende melder sig ind, så de kan blive præsenteret i Frie Skolers indstik om ansøgere til 3. års praktikpladser.

Kreds 3 har lige fejret at de har fået medlem nr. 100 mere.

Det lokale arbejde betyder meget for FSL's synlighed blandt medlemmerne, ligesom lønmøderne. Det går den rigtige vej, og der er god grund til at rose indsatsen.

Indsatsen for at få registreret AMR i FSL har også været positiv, det har givet mange tilbagemeldinger.

2.b. Status på sager

i. Indstilling af afslag om kontingentdispensation (bilag3)

Et medlem har ansøgt om dispensation for betaling af konfliktbidrag.

Der er tilbudt en afdragsordning, som burde være mulig at betale, og der er ingen særlige omstændigheder som gør, at en udmeldelse og en genindmeldelse skal betyde, at medlemmet ikke skal være med til at betale gælden fra konflikten. Der er ikke opbakning til at åbne op for dispensationer.

FU indstiller

At der meldes afslag på ansøgningen om dispensation for betaling af konfliktbidrag i udmeldelsesperioden, da der ikke foreligger særlige omstændigheder.

Vedtaget

HB drøftede om det nye bidrag på 90 kr. oveni kontingentet til Fonden skal indgå i den gæld, som gen-indmeldte skal betale/oparbejder indtil ny-indmeldelsen. De fleste var af den opfattelse, at det ikke havde været tanken, men at det blev præsenteret som en ny opsparing og ikke et bidrag til at afdrage gæld.

Før konflikten blev der betalt 25 kr. af kontingentet til Fonden, så måske kan det nye bidrag på 90 kr. betragtes på samme måde.

Der igangsættes en nærmere undersøgelse af vedtægterne, herunder de faldne bemærkninger i.f.m. vedtagelsen, idet der ikke umiddelbart er åbnet op for den fortolkningsmulighed i vedtægterne.

Andre sager:

HLH orienterede om en afgørelse på Gymnasielærerområdet som fastslår, at timerammer skal følges op af en tidsregistrering. FSL har en runde med skoleorganisationerne omkring kravene til en arbejdstidsopgørelse. Indtil videre er der opnået en fælles forståelse med Efterskoleforeningen. En fællesskrivelse om indholdet i en arbejdstidsopgørelse ville være praktisk. Men i den nuværende situation, er det en tilfredsstillende løsning, at der rådgives ud fra en fælles forståelse.

Der er to større sager vedr. samarbejdsproblemer mellem TR og ledelse. Der er ikke enighed om konceptet for samarbejdet og samarbejdet fungerer ikke. Det ene sted blander lederen sig i måden TR kommunikerer med medlemmerne. Sagerne håndholdes.

Rådgivningen i en sag om bortvisning af et dobbeltorganiseret medlem blev behandlet i FSL på baggrund af en telefonisk henvendelse. FSL vurderede ud fra forklaringen, at en selvopsigelse ville stille medlemmet bedre end en bortvisning. Samtidig sender skolen pr. brev en forvarsling om en bortvisning til både FSL og BUPL, men pga. posten tager det 5 dage, hvorfor høringsfristen var overskredet. Sagen blev forhandlet på plads for medlemmet med bistand fra FSL, og HLH tog kontakt til BUPL vedr. sagen.

Der har været afholdt møde på en skole med ledelse, bestyrelse og repræsentanter fra skoleforeningen vedr. samarbejdsproblemerne ledelse og lærere imellem. Konflikten har stået på i årevis.

2.c. Lønkampagnen

i. Indstilling af revideret mandat til ministerieforhandlinger (bilag 4)

Mandatet til lønforhandlingerne blev drøftet indgående.

FU indstiller

At notatet drøftes, og der træffes beslutning om, hvilket mandat der gives.

HB besluttede et nyt lønforhandlingsmandat.

ii. Orientering og drøftelse af "Få lønnen ind med skeer"

Lønmøderne med medlemmerne er en succes, der er cirka tilmeldt 700 deltagere.

På mødet i Kolding er der mange på venteliste. Det løses ved, at der holdes et ekstramøde samme dag fra 19-22.

Der er mulighed for at melde sig til andre kredsens møder, hvis der er venteliste. Ventelister til møderne vurderes konkret.

2.d. OK18

i. Det vedlagte **fortrolige** notat drøftes og indstilles (bilag 5)

Køreplanen for OK18 møderne blev gennemgået. Planen rettes til ift. de faldne bemærkninger. Der præsenteres en række forslag til OK18 krav på møderne, men der overvejes en form for debat på møderne, så der er en balance mellem præsentation og involvering.

FU indstiller

Køreplanen for OK18 møderne drøftes og tilrettes

Vedttaget og rettes ift. de faldne bemærkninger.

Dialogmøder om arbejdstid:

Samarbejdet med CFU er forsat afbrudt. Dog fortsætter planlægningen af dialogmøderne omkring resultatpapiret fra OK15 om arbejdstid. Der afholdes tre møder for de frie skoler, i henholdsvis København, Odense og Århus.

LC og Moderniseringsstyrelsen er indbydere, og de har entreret med et firma Mannaz.

I indbydelsen opfordres ledelse og TR til at udfylde en række spørgsmål om deres brug af OK15 resultatpapiret vedr. arbejdstid. En gruppe udvælger, på baggrund af spørgeskemaerne, de skoler der skal fremlægges som eksempler på møderne.

TR og leder skal begge deltage. Dagen starter med drøftelse af OK15 resultatpapiret, hvor TR og leder er i hver sin gruppe. I anden del deltager TR og leder i samme gruppe, hvor de drøfter den inspiration de har fået, fra første del.

Mannaz registrer det der bliver sagt på møderne.

Kredsene opfordres til at "booste" møderne. Skolerne/TR'erne skal opfordres til at deltage, så lov 409's anvendelighed eller fejl og mangler kommer frem på møderne og bliver registreret. Det er gratis at deltage og organisationsvalgte kan også deltage.

2.e. Indstilling af talent(meningsdanner)uddannelse (bilag 6)

FU har udarbejdet et forslag til rammer for en talentuddannelse i FSL, det færdige indhold er ikke på plads, men skal udvikles. En økonomisk ramme på 480.000 kr. er det bedste bud på nuværende tidspunkt, med 16 deltagere.

Opgaven var at sætte "kog" i næste niveau i FSL. Det retter sig ikke mod HB'ere eller KB'ere, men mod interesserede medlemmer, som vil deltage i udviklingen af FSL. Eksempelvis være repræsenteret på Folkemødet og lign. Der skal sendes motiverede ansøgninger.

Der er andre overvejelser om HB og KB's kompetenceudvikling, og det kan ikke udelukkes, at dele af talentuddannelsen også skal udbydes til de politisk valgte, herunder især de nye KB næstformænd, som også får behov for kompetenceudvikling.

BUPL har erfaring med talentuddannelse, og har fået en række nye personer ind både lokalt og centralt. Det er kun et forsøg i FSL regi, der kan vise, hvad der kommer ud af at etablere en uddannelse. Men tanken er, at det er medlemmer som uddannes til at være engageret i foreningen.

FTF har en talentuddannelse, men det retter sig i høj grad mod den brede gruppe af offentligt ansatte og har derfor mange elementer, som ikke er relevante for FSL. Forslaget i en FSL talentuddannelse er, at den skal være målrettet lærere på de frie skoler.

En talentuddannelse kommer til at koste ressourcer og penge, derfor var det vigtigt for FU, at der er opbakning til at igangsætte projektet. HB ønskede ikke en afstemning.

FU indstiller

at notatets forslag om talentuddannelse vedtages

Vedttaget

2.f. Indstilling af nyt koncept for HB kompetenceudvikling (bilag 7)

Oversigten skal skabe overblik over HB's kompetenceudvikling, så der arbejdes strategisk. Det er et dynamisk skema, og der registreres både fælles, gruppevis og individuel kompetenceudvikling. Registreringen starter i 2017/18.

Temadele indgår. Der er indført to årlige uddannelsesdage for kredsfor- og næstformand. Folkemødet, Nr. Nissum debatten, Ollerup arrangementet og lign. kan indgå, også for at signalere, at der er en forventning om deltagelse i sådanne arrangementer. Og eksempelvis moduler fra meningsdanner/talentuddannelsen.

Der er placeret en uddannelsesdag for kredsfor- og næstformand i november 2017. MLJ kigger på datoen, og placerer den om muligt i august.

FU indstiller

Af nyt koncept for HB kompetenceudvikling vedtages.

Vedtaget

Kompetenceudvikling er et fast punkt på HB møder i februar, og der tages stilling på mødet i maj. Hvis der skal tilføjes for den enkelte eller grupper, sendes en mail til HWI, så oversigten løbende opdateres.

Der sendes fortsat to politikere og en konsulent til FTF's uddannelseskongference.

2.g. Indstilling om undersøgelse af frivillighedens udbredelse på skolerne

Skolens venner, Ældresagen mfl. har opslag omkring frivillighed på skolerne. Det har formentlig en stor udbredelse, men der er behov for at få et bedre billede af omfanget og karakteren af frivillighed på de frie skoler. Skal der accepteres en vis frivillighed, hvor går grænsen, og hvad med andre faggruppers arbejde mv.

En undersøgelse af karakter og omfang kan give anledning til, at FSL er nødt til at kontakte skolerne for at få et mere indgående viden, om de opgaver der udføres af frivillige.

FU indstiller

Der gennemføres en survey til TR om omfanget og karakter af frivillig indsatsen på skolerne forinden en principiel stillingtagen. Surveyen laves sammen med survey om brugen af FSL-Klub-materialerne, forinden nyt materiale udarbejdes (se også pkt. 2.h.)

Vedtaget

2.h. Indstilling af undersøgelse af FSL klub materialers anvendelse

FU har et forslag til, at der i stedet for at blive produceret nyt materiale til FSL klub, iværksættes en undersøgelse af, om det bliver brugt af TR'erne og til hvad. Det er tidskrævende for sekretariatet at producere materialet.

Det er forholdsvis enkle spørgsmål der skal undersøges.

Flere var af den opfattelse, at der skal reklameres mere for materialet, og nok en forventningsafstemning ift. materialets omfang. Der er TR'ere som efterspørger materiale om arbejdstid, som ikke er leveret endnu.

Der iværksættes en undersøgelse af, om materialet i FSL klub anvendes og hvordan.

FU er i gang med en undersøgelse af tiden til TR, og på opgavelisten er der også en undersøgelse af TR's arbejdsforhold. Derfor inddrages FSL klub materialets formål og indhold i diskussionen på temadelen i maj om TR. Heri inddrages MSI undersøgelsen også.

2.i. Indstilling af forskydning af temadele

Det foreslås at temadelen i april udgår pga. arbejdstidskonferencen.

FU indstiller

Temadelene i april og maj forskydes en måned, dvs TR i maj og arbejdsmiljø i juni, og FAOS skydes til efter sommerferien. MSI undersøgelsen præsenteres fortsat på april mødet
Vedtaget

2.j. Indstilling af HB's mødeplan for 2018/19 (bilag 8)

Ændring af møderne er det muliges kunst, og der er lagt vægt på et vist tidsrum mellem møderne. I november 2018 er der plads til kompetenceudvikling, idet der ikke er repræsentantskabsmøde.

FU indstiller

HB-mødekalender 2018/19

Vedttaget

Mødet den 6. april 2017 kl. 10 afholdes samme sted som arbejdstidskonferencen, så mødet kører frem til kl. 12. Konferencen slutter kl. 16.15. Sekretariatet koordinerer overnatning i København.

2.k. Drøftelse af mulig deltagelse i højskolekursus (bilag 9)

Højskolerne har henvendt sig angående et højskolekursus for lærere i uge 27 (ferieuge) 2017, hvor de ønsker FSL's involvering i indholdet, men også i medlemmers deltagelse samt finansiering af dette. Overskriften er "Lærermødet 2017".

De har 100 pladser, og DLF har reserveret halvdelen.

FSL reserverer 10 pladser. Der deltager 2-3 organisationsfolk fra HB og KB, et par studerende og resten almindelige medlemmer.

Finansieringen for HB og KB dækkes fuldt ud af FSL. For andre er egenbetalingen halvdelen på cirka 2.400 kr. og de opfordres til at ansøge Siesbys legat. Der tages kontakt til Højskolerne, så FSL er med i beskrivelsen.

2.l. Gennemgang og drøftelse af rapport om afskedigelser (bilag 10)

Rapporten er udarbejdet på sekretariatet. Der er sket et fald i antallet af afskedigelser. Efterskolerne er lidt mere stabile i tallene end grundskolerne. Der er ikke den samme tydelige forbindelse mellem udsving i tilskud og afskedigelser på efterskoler, som der er på grundskoler.

Rapporten kan ikke bekræfte en stor stigning i TR afskedigelser, som vi ellers har haft en fornemmelse af.

Glædeligt at antallet er faldet.

Gjerrild-Bønnerup står under en konkursramt skole, men den eksisterer fortsat. Det undersøges nærmere.

2.m. Underretning

DR har offentliggjort en undersøgelse som viser, at der er forskel på antallet af underretninger pr. elev i folkeskolen og på de muslimske, kristne friskoler m.fl.

Bladet har et tema om underretning, hvori der er en barsk medlemshistorie. Emnet kan springe til andre medier.

Formanden har deltaget i god kredsdebat om emnet. Det handler ikke nødvendigvis om religiøse forskelle, men om "underretningskulturen" på skolen. Læreren skal være elevens advokat.

FSL er nødt til at lave en oplysningskampagne til lærerne, så det bliver legitimt at snakke om

underretning, og et materiale om, at barnets tarv altid skal trumfe lærerens loyalitet overfor skolens interesser.

FU kommer med en indstilling, og vil overveje at inddrage skoleorganisationerne.

Ministeriet har tidligere udgivet en folder om underretning. MRI skal deltage i et allerede planlagt oplæg om underretning i marts. MRI sender materialet til HWI til inspiration.

3. Uddannelse og profession (U&P)

3.a Indstilling af samarbejde med UCSJ

JCH har givet input til UCSJ kurser der er målrettet lærere på de frie skoler. FSL er ikke økonomisk involveret i kurserne og skal ikke stå til ansvar for kurserne, men vil alene stå som medudvikler af kurserne.

Indstilling:

Det indstilles at UCSJ i deres markedsføring af kurserne kan skrive, at de er udviklet i samarbejde med FSL.

Vedttaget.

Andet:

Udvalget kan med glæde konstatere, at alle 6 lærerkurser gennemføres i år. Og idet udvalget havde fået til opgave af HB, at komme med et oplæg til et kursus vedr. pædagogikken ift. udadreagerende børn, bliver det kursus nr. 7.

Der er indbudt til høring den 27.2 om uddannelsespres på børn. Tilmelding sker via et GL system. Det afholdes i Landstingssalen. MLJ gjorde opmærksom på, at det også er en slags kompetenceudvikling at deltage i sådanne høringer.

Næste års Ollerupmøde er fastsat til den 26. januar 2018, og HB opfordres til at deltage.

Bogserien "Pædagogisk rækkevidde" er barslet med sin første bog: "Digital dannelse", som er sendt ud til medlemmerne med et link. Desværre kunne de ikke nå at placere linket bagom hjemmesiden, så i princippet er der adgang for alle. Dog er linket ikke aktivt, hvis det videresendes til andre.

Den næste bliver kun til medlemmerne.

RJO kontakter MHV vedr. lydbogsfilen.

Indtil videre har der været 1700 visninger, og det er flot.

4. Arbejdsliv og – miljø (A&A)

4.a. Indstilling af samarbejdsstrategi mellem TR og AMR(bilag 11)

Der er udarbejdet en strategi for samarbejdet mellem TR og AMR, da det er et fokusområde. Målet er at styrke samarbejdet på konkrete områder og forstå rollernes begrænsninger.

Bilaget er en strategi, men samtidig en præcisering af det der allerede er iværksat.

Det tilføjes at TR er født næstformand i SU/MIO.

FSL's servicering af AMR forudsætter at AMR er medlem af FSL, men TR og AMR har samarbejdsflader under alle omstændigheder.

Der er fælles kursusdage med skoleorganisationerne hvor AMR deltager, selvom de ikke er medlem af FSL.

Det præciseres, at AMR ikke skal med på TR uddannelsen, men at samarbejdsemnet er med.

Indstilling af samarbejdsstrategi mellem TR og AMR

Vedttaget(rettes til, med de faldne bemærkninger).

4.b temadage

HB blev rost for indsatsen med at lave reklame for arrangementet. Det har været en succes med 86 deltager på HKC og 60 i Roskilde. Hvis der er ventelister kan et ekstra kursus overvejes.

5. Medlem og forening (M&F bilag 12)

5.a. Indstilling af TR-E 2018

Indstillingen blev trukket, idet der faktisk er et budget til TR-E på 150.000 kr. i 2018. Det er alene her i 2017, hvor halvdelen af beløbet reserveres til TR-E på Repræsentantskabsmødet. Derfor kan udvalget arbejde videre med TR-E i kredsene om organisering og lederskab i foråret 2018.

MRI sender en skrivelse til HWI for en afklaring af planlægningsår ift. budgetår.

5.b. Indstilling af struktur for TR-E på rep.mødet 2017

Strukturen for TR-E emnerne på repræsentantskabsmødet forsøger at bygge videre på de tre rum(diamanten) som TR bevæger sig i.

Der skal være et overflødhedshorn af tilbud, så TR kan vælge den vare på hylden de ønsker at fordybe sig i. Desuden er der lagt vægt på, at der er tid til at danne relationer til andre TR'ere, så der ikke zappes rundt i løbet af dagen. De må gerne opleve, at de gik glip af noget, så de glæder sig til næste gang.

Et ønske om en fælles afslutning inden repræsentantskabsmødet blev ikke imødekommet, da det i givet fald ville levne for lidt tid til sessionerne, og alle alligevel skal mødes til det efterfølgende repræsentantskabsmøde.

Det er alene TR der deltager i TR-E. Suppleanter træder ikke i stedet, hvis TR har forfald.

Indstilling: TR-E

På repræsentantskabsmødet i 2017 tilrettelægges med ét samlet oplæg af ca. 45 minutters varighed efterfulgt af en række sessions om forskellige faglige emner. Varighed for hver session er 3 timer.

Vedttaget.

5.c. Indstilling af sessioner på TR-E på rep.mødet 2017

De 14 sessioner er udvalgets bedste bud, der er både smalle og brede emner, og der er mulighed for at tilrette emnerne. TR-E temaerne er normalt bestemt ud fra det foreningen mener TR'erne skal vide mere om, her er tanken, at TR'erne skal have mulighed for at fylde rygsækken med det de har behov for.

HB havde en række kommentarer.

Udvalget arbejder videre med sessionerne ud fra de faldne bemærkninger og vender tilbage.

Andet:

Udvalget vil opbygge en idebank ift. hvordan kredsene kan håndtere de TR'ere som ikke deltager i arrangementer og lign. KB opfordres til at sende ideer og erfaringer til RJO.

RFI havde medbragt materiale til oplæg på læreruddannelserne. Der udsendes også et revideret slideshow fra sekretariatet.

Udvalget er opmærksom på, at en drøftelse om "skal" opgaver i kredsene er en større debat, og den tages på maj mødet om TR indsatsen.

6. Indkomne forslag

Ingen.

7. Interne repræsentationer

Der er 28 tilmeldte til seminar for internationale skoler. Det er flere end sidste år, men alle opfordres til at reklamere for seminariet, da der er 40 pladser.

Børnehaveklasseledermødet afholdes i starten af marts, og det er som altid en succes med 70 tilmeldte.

Programmet for pensionisthøjskolen er parat, og er udsendt til HB.

8. Foreningens økonomi

Foreningen har fået cirka ½ mio. kr. tilbage i skat fra årene 2012 til 2014.

HWI har lavet en ændring i procentfordelingen af kredstilskuddet, som er delt i tre dele, hvor a) er til frikøb og lign. som er ens udgifter for alle kredse, b) er medlems og skolerelateret, og c) er geografisk. Frikøbet til kreds næstformanden er forhøjet, og derfor er der andelen af det samlede kredstilskud til a) steget. Men der er ikke de store forskelle på budgettet for aktiviteter i 2016 til 2017, selvom fordelingen er ændret.

9. Meddelelser fra:

9.a. Formand

i. DMF og medlem

Intet.

ii. Det gode lærerliv

Fokusgruppe interviews er afsluttet og rapporten ligger hos MHV, og der skal koordineres med DLF og Uddannelsesforbundet.

HLK gjorde opmærksom på, at der var meget kort tid til at finde de 8 medlemmer, og det var en stressende opgave. Det var desværre nødvendigt, hvis FSL skal have samme oplysninger om vores område, som de andre organisationer har.

iii. Frie fagskoler

Der er ikke fundet en sekretariatsløsning på organisering af medlemmer der både underviser efterskoleelever og frie fagskolelever i samme klasse. Derfor er der aftalt et møde mellem Anders Bondo og URO.

Andet

BUPL har stævnet skoleorganisationerne i en sag omkring overenskomstens dækning af pædagogarbejde i skoledelen. En overenskomst som FSL har påtalt gennem alle år. Skoleassistentsagen er også Moderniseringsstyrelsens afgørelse, og derfor burde de gå ind i sagen.

9.b. Næstformand

FSL er inviteret til et møde i ministeriet vedr. planlægning af en demokratiuge i efteråret 2017.

Der blev afholdt et samråd om uddannelsesloftet mandag den 6.2. i Landstingsalen. Fremover er der ikke ret til to uddannelser på samme niveau. Der er dog indført en lempelse. Efter 6 år

er der en mulighed for at tage en uddannelse på samme niveau igen, en slags karenperiode uanset om uddannelsen er blevet brugt eller ej. Desuden er der en positivliste over de områder hvor der er mangel på arbejdskraft, som ikke er omfattet af 6 års reglen. Læreruddannelsen står der ikke endnu, på trods af, at man kan forudsige mangel på lærere på sigt. Der bliver heller ikke lempet for dem der afslutter en uddannelse nu, og som har lagt planer. Det blev pure afvist, fordi der ikke er finansiering til det.

9.c. Øvrige HB medlemmer

Kreds 1:

LH er løbende i kontakt med Aalborg lærerkreds. De har gode lønftaler, men problemer ift. arbejdstiden.

Der er gjort en indsats for at bevare et medlem som tidligere har været aktiv, men problemstillingen var, at den pågældende var gået ned i løn ved skiftet fra en grundskole til en efterskole. Han var urokkelig, selvom der blev tilbudt møde med TR for at ændre på lønforholdene.

Kreds 2:

Den økonomiansvarlige i kredsen er stoppet, så de leder efter et nyt kredsmedlem, gerne en repræsentant fra efterskolerne.

Kreds 4:

Opfordrede til at sende kredsreferater ud på konferencen til inspiration for andre.

Kreds 7: Stor tilfredshed med URO på kredsens kasket kursus.

9.d. Sekretariat

Siesbyes legat:

Der meldes to ansøgningsdatoer ud. Den 15. maj 2017, og den anden primo 2018. Hvis ansøger antallet i maj er lavt, meldes der måske en dato mere ud. Planen er at lukke ned i 2018. Der udsendes en lille annonce som alle gerne må distribuere videre på facebook, kredsnyhedsbreve og lign. Der er også indsat annoncer i friskolebladet, frie skoler og efterskolebladet som gør opmærksom på ansøgningsrunderne.

Fundatsen er først og fremmest kompetenceudvikling med et sprogsigte, men andre kan også komme i betragtning.

9.e. HKC's bestyrelse

Har ikke holdt møde siden sidst.

10. Personsager

Behandlet under punkt 2.b.

11. Evt.

11.a. ambassadører

Kredsene opfordres til at melde ambassadører til, der kan bruges flere.

Forretningsorden og andet inspirationsmateriale til kredsgeneralforsamlinger ligger parat.

HWI undersøger hvordan KB har adgang til medlemsskolerne i medlemssystemet.

MSI undersøgelsen er afsluttet, de endelige tal kendes ikke endnu, men der er flere svar end sidst.