

<p>Mødedagsorden:</p> <p>Frie Skolers Lærerforening Hovedbestyrelsen</p> <p>Dato:</p>	<p>Hovedbestyrelsen: Uffe Rostrup (formand), Monica Lendal Jørgensen (næstformand), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Rikke Josiasen (RJO), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Minna Riis (MRI), Annie Storm (AST)</p> <p>Afbud:</p>
<p>Sted: Kosmopol, København Start: 05.04.2017 kl. 10.00 – 17.30 Slut: 06.04.2017 kl. 9.00 - 11.30</p>	<p>Sekretariatet: Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), forhandlingschef Henrik Lykø Hansen (HLH), Kristian Pinderup Langbak (KPL) referent</p>

Temadel: Medlemsundersøgelsen v. Jacob Stammer og Mikkel Svold, MSI Research

Gennemgang af beslutningsprotokollen

DAGSORDEN

1. Godkendelse af dagsorden

2. Forretningsudvalget (FU)

- a. Status på medlemssituationen (bilag)
- b. Status på sager
- c. Lønkampagnen
- d. OK18
- e. Indstilling af igangsættelse af projekt i NCS (Bilag)
- f. Indstilling af materiale til int. lærere
- g. Drøftelse af principprogram (bilag)
- h. Evaluering af kredsenes kan og skal-opgaver (bilag)
- i. HB-medlemmernes kompetenceudvikling
- j. Diskussion af frivillighedsundersøgelse (og FSL klub) (bilag)

3. Uddannelse og profession (U&P)

4. Arbejdsliv og –miljø (A&A)

- a. Indstilling af strategi for kredsenes arbejde med arbejdsmiljø (bilag)
- b. Indstilling af undervisningspakke om stress og forældresamarbejde
- c. Indstilling af strategi for støj og indeklima (bilag)
- d. Indstilling af strategi om forældrepres (bilag)
- e. Indstilling omkring arbejdsmiljødagene

5. Medlem og forening (M&F)

- a. Indstilling af organiseringsindsatsen på nye skoler (bilag)
- b. Indstilling af emner til TRE på rep.mødet
- c. Indstilling om ikke at sende penalhuse
- d. Indstilling om FSL klub

- e. Indstilling om udarbejdelse af breve

6. Indkomne forslag

- a. Revision af festudvalgsservitut
- b. Ansøgning fra kreds 3

7. Interne repræsentationer

8. Foreningens økonomi

9. Meddelelser fra:

- a. Formand
- b. Næstformand
- c. Øvrige HB medlemmer
- d. Sekretariat
- e. HKC's bestyrelse

10. Personsager

11. Evt.

REFERAT

Temadel

Gennemgang af resultater fra medlemsundersøgelsen 2017 v. Jakob Stammer og Mikkel Svold, MSI Research (Præsentation indgår som bilag).

Gennemgang af resultater fra undersøgelsen af ikke-medlemmer fra december 2016 v. HWI (Præsentation indgår som bilag).

Begge undersøgelser indgår som del af temadrøftelsen på HB-mødet i maj.

Beslutningsprotokol

Beslutningsprotokollen gennemgået.

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt med tilføjelsen af punkt 2.k: Orientering om Frie Skolers Ledere.

2. Forretningsudvalget (FU)

2.a. Status på medlemssituationen (bilag)

Der er i marts foretaget 109 indmeldelser og 63 udmeldelser, altså en stigning på 46 medlemmer, hvorved det samlede medlemstal pr. ultimo marts 2017 er 9111.

2.b. Status på sager

Med udgangspunkt i problemstilling på konkret skole, blev der orienteret om en generel udfordring omkring specialundervisningstillæg i grundskolen: Følger tillægget den enkelte elev eller lærere med mere end 6 timers ugentlig specialundervisning? Der foregår pt. en drøftelse med DP om en nærmere afklaring heraf. Bemærket, at der generelt er en udfordring med, at der ikke findes specialundervisningstillæg på efterskolerne.

Der har været afholdt møder på en lille håndfuld skoler omkring samarbejdet mellem TR og ledelsen. På den ene side er det en udfordring, at nogle TR ikke ønsker at deltage i en sådan trepartssamtale med FSL, ledelsen og TR, fordi de føler det som en optrapning. På den anden side har de afholdte møder været en succes. På den baggrund overvejes det, om FSL i fremtiden hurtigere skal rykke ud til en snak omkring rammer m.v. for TR-arbejdet i henhold til TR-cirkulæret på skoler, hvor der opleves udfordringer med samarbejdet mellem ledelse og TR.

Dialog med tre friskoler omkring manglende udmøntning af lokalløn har ikke medført den ønskede ændring, hvorfor det forventes, at de tre drøftelser snarest fortsættes på niveau 2, dvs. i regi af Undervisningsministeriet.

På konkret skole er der indgået en dobbeltansættelse af tre nyansatte lærere efter ansættelsesproces gennemført af konsulentbureau. De tre lærere er umiddelbart blevet tildelt ekstra løntillæg uden om overenskomsten for at imødekomme et løfte fra ansættelsesprocessen om løn på folkeskoleniveau – et lønniveau, der ikke ellers kendetegner skolen. FSL er i dialog med skolen og det opfordres samtidig til, at tilsvarende sager sendes til sekretariatet, hvis man lokalt får kendskab til sådanne.

2.c. Lønkampagnen

Der opleves rigtig mange positive tilkendegivelser fra medlemmer omkring lønmøderne i kredsene. Det er en kæmpe gevinst for FSL at være i direkte kontakt med så mange medlemmer ikke mindst med tanke på erfaringerne fra nu to medlemsundersøgelser, der samstemmende viser, at tilfredsheden og loyaliteten hos FSL's medlemmer stiger, når et medlem har været i kontakt med FSL via enten rådgivning eller deltagelse i kurser, møder eller lignende.

En drøftelse af en gentagelse af lønmøderne i fremtiden, hvor eksempelvis en gentagelse hver 3. år kunne være et godt kompromis ift. udbytte og ressourceanvendelse hos særligt formandskabet og i sekretariatet, vil indgå som en naturlig del af den samlede evaluering af lønmøderne på HB-mødet i juni.

2.d. OK 18

Forhandlingsklimaet på statens område

URO fremhævede indledningsvist, at der fortsat ikke er tegn på opblødning i tonen mellem CFU og Moderniseringsstyrelsen jf. også den udsendte pressemeddelelse efter CFU-mødet mandag den 3/4. Situationen på det statslige område må dermed fortsat betegnes som alvorlig, og der hersker fortsat en grundlæggende tvivl på arbejdstagersiden om, hvorvidt overenskomstforhandlingerne vil blive reelle forhandlinger.

Vores modpart, FM / Moderniseringsstyrelsen, viser ikke tegn på øget forståelse for forholdene hos arbejdstagerne i staten, og har fortsat fokus på benchmarking, bundlinjen, mere effektivitet for færre penge osv., ligesom der heller ikke er opblødning ift. emnet arbejdstid.

Det er vigtigt, at budskabet om situationen på statens område også kommunikerer ud i kredsene, hvorfor der arbejdes på en kommunikation fra sekretariatet – eksempelvis målrettet TR via TR nyhedsbrevet. Derudover ønskede de enkelte HB-medlemmer understøttelse fra KoP ift. yderligere lokal kommunikation i kredsene.

Kredsgeneralforsamlinger

URO bemærkede, at det, særligt set i lyset af forhandlingsklimaet, er bekymrende, at der ikke er særlig stor opbakning til kredsgeneralforsamlingerne, der samtidig er kravopstillingsmøder til OK18.

Sammenhængsreform

URO fortalte kort om et nyligt udspil fra regeringen med fokus på "mere offentlig sektor for de samme penge". På den ene side skal der ifølge udspillet være mindre bureaukrati, og et mål om at sætte de statsansatte fri til at udøve deres profession. På den anden side kobles dette med effektmåling og benchmarking. Netop effektmåling og benchmarking forbindes i praksis med bureaukrati, og det kan dermed ses som en svaghed ved udspillet, at der er mål, der potentielt taler i hver sin retning.

Der er i øvrigt ikke et eneste konkret tiltag i udspillet. På den ene side kan det ses som en styrke, idet der vil blive nedsat følgegrupper til at konkretisere tiltag m.v. På den anden side har de organisationer, der under normale omstændigheder skulle deltage i sådanne følgegrupper (CFU-organisationerne), jo pt. afbrudt samarbejdet med FM /Moderniseringsstyrelsen, hvorfor det kan være svært at se, hvordan følgegrupperne på nuværende tidspunkt kan sammensættes med de relevante inputgivere.

Udgangspunktet er, at arbejdet med sammenhængsreformen for alvor vil gå i gang ultimo 2017, og det kan skabe en vis bekymring for om dette arbejde fra arbejdsgiversiden i praksis vil tænkes sammen med overenskomstforhandlingerne – MAO: Skal OK18 finansiere en sammenhængsreform? Det vil i så fald være meget uheldigt, idet OK18 set fra arbejdstagersiden bør handle om løn- og arbejdsvilkår og ikke finansiering af reformer.

Møde mellem FSL og Innovationsministeren

URO orienterede om, at der er kommet et møde i stand mellem FSL og Sophie Løhde 25. april [efterfølgende udsat til 8/5].

Dialogmøder med MOS om arbejdstid

Langt størstedelen af de tilmeldte er FSL-medlemmer, hvilket er tilfredsstillende.

Det opleves som en udfordring, at det første møde er dagen efter påskeferien, idet det vanskeliggør forventningsafstemning med deltagende TR'er. På den baggrund overvejes det at sende et orienterende brev fra FSL til deltagende TR'er.

URO fremhævede, at alle HB-medlemmer bør deltage i minimum ét af møderne, idet det giver en god fælles referenceramme for forberedelsen til OK18 (besked til Helle, hps@fsl.dk, i sekretariatet ved mødetilmelding).

Bemærket, at konsulentfirmaet Mannaz er facilitator på møderne. Mannaz udarbejder efterfølgende en opsamling af udsagn fra drøftelserne, men ikke en egentlig opsamlende rapport, idet MOS har modsat sig sidstnævnte.

Løn

URO fortalte kort om arbejdet med opstilling af krav ift. løn. Der arbejdes på forskellige modeller, hvor særligt udfordringen omkring løntrin 4 kalder på en løsning.

2.e. Indstilling af igangsættelse af projekt i NCS (bilag)

URO bemærkede, at det indstillede projekt fortsat er ukonkret ift. finansiering, interessenter m.v., men at projektets umiddelbare omfang vil betyde, at der – hvis NCS i første omgang accepterer at arbejde videre med projektet – vil skulle søges finansiering hos fonde, partnere m.v. Det betyder også, at hvis projektet realiseres, så vil der være mange forskellige interessenter involveret, hvorfor FSL vil have begrænset indflydelse på eksempelvis offentliggørelsen af undersøgelsens endelige resultater.

Bemærket, at skoleforeningerne kunne være naturlige parter i det beskrevne projekt.

Vedtaget, at FU foreslår det indstillede projekt over for NCS, og at HB inddrages, hvis der tilgår økonomiske forpligtelser i forhold til projektet.

2.f. Indstilling af materiale til internationale lærere

URO bemærkede, at der på fritstående internationale skoler ofte er uklarhed omkring overenskomstens løn- og arbejdstidsvilkår. På den baggrund indstiller FU, at sekretariatet i samarbejde med RFR snarest udvikler en særlig indsats rettet mod løn-, arbejds- og ansættelsesforholdene for lærerne på de internationale skoler, som ikke er afdelinger på en eksisterende grundskole. Der vil ikke være tale om "materiale", men en målrettet oplysningskampagne.

Indstillingen vedtaget.

2.g. Drøftelse af principprogram (bilag)

FU indstiller fremsendte forslag til principprogram til en foreløbig drøftelse i hovedbestyrelsen. Forslaget skal viderebehandles på hovedbestyrelsesmødet i maj.

Et principprogram skal være kort, præcist, langtidsholdbart (fx revidering hvert femte år), og samtidig tydeliggøre, hvad FSL mener. Enighed om, at udkastet lever op til disse kriterier.

Kort drøftelse af, hvorvidt benævnelsen "principprogram" har en iboende reference til gammeldags fagforeningsretorik, og om det er hensigtsmæssigt.

Indstillingen vedtaget, og FU udarbejder ny indstilling til HB i maj med henblik på i sidste ende at udarbejde et forslag til repræsentantskabsmødet 2017.

2.h. Evaluering af kredsens kan- og skal-opgaver (bilag)

Indledningsvist en kort gennemgang af, hvordan de enkelte kredse oplever, at de når omkring de forskellige kan og skal-opgaver. Det generelle billede er, at kredsene oplever at have godt styr på skal-opgaverne, men at hver enkelt kreds naturligt er bedre til noget end andet. En opsamling af kommentarer på tværs af de forskellige kredse peger på, at:

- De fleste kredse oplever at have et potentiale ift. at styrke det lokalpolitiske arbejde
- Ca. halvdelen af kredsene oplever, at det ofte kan være vanskeligt at komme i kontakt med skolerne ift. besøg fra FSL
- Der opleves generelt store udsving i succesraten ift. netværk (fx TR-netværk)
- Én kreds vil gerne opprioritere arbejdsmiljøarbejdet til en skal-opgave
- Én kreds vil gerne være bedre til at arrangere åbne medlemsmøder
- Én kreds vil gerne være bedre til at arrangere møder for særlige grupper

Derefter blev det drøftet, hvilken status HB-beslutninger har ift. kredsens kan- og skal-opgaver. Enighed om, at såfremt der i HB træffes beslutning om en opgave, der skal løses på kreds niveau, så er der tale om en "skal"-opgave. Såfremt opgaven tillige er en fast tilbagevendende opgave, så skal denne indskrives i oversigten over kredsens kan- og skal-opgaver.

Den eksisterende oversigt over kan- og skal-opgaver blev opdateret.

Drøftelse af udfordringen med at have en lukket kommunikationsplatform, hvor vi som forening kan kræve, at vores TR er, jf. at Facebook ikke er velegnet i så henseende. Denne udfordring drøftes videre på HB-mødet i maj og igen forventeligt på HB-mødet i august.

2.i. HB-medlemmernes kompetenceudvikling

URO efterlyser ønsker til kompetenceudvikling senest 2.maj:

- Individuelle ønsker
- Udvalgsformænd: Kompetenceudviklingsbehov ift. udvalgenes konkrete opgaver
- Forslag til temadele i efteråret

2.j. Drøftelse af frivillighedsundersøgelse (og FSL-klub) (bilag)

Frivillighedsundersøgelsen

Kort drøftelse af resultatet fra frivillighedsundersøgelsen, der pt. behandles i FU ift. eventuelle indsatser, tiltag eller lignende.

Generelt var der enighed om, at forældrenes engagement skal kunne udfoldes på skolerne (frie skoler er jo i høj grad forældrenes skoler), men at det er en svær balance ift., hvilke opgaver forældre må deltage i / overtage. At FSL skal stå vagt om lærerarbejdet er indlysende, men samtidig er det ikke entydigt, hvordan FSL skal forholde sig til malerarbejde, pedalarbejde, køkkenopgaver, hjælp ift. det praktiske på lejrskoler m.v.

Generelt opleves det niveau af frivilligt arbejde, der afspejles i undersøgelsen, som langt mindre end forventet, og også grundlæggende at være på et ikke-alarmerende niveau.

Drøftelsen fortsætter i FU.

FSL-klub

Resultatet af undersøgelsen viser tydeligt, at FSL-materialerne bliver brugt, hvilket er positivt. Samtidig er der behov for en opdatering af materialet. Indstilling fra M&F tilgår på maj-mødet.

2.k. Orientering om Frie Skolers Ledere

URO orienterede om forløbet med Frie Skolers Ledere, herunder en aftale indgået i regi af LC omkring aktindsigt til Fordelingssekretariatet.

Frie Skolers Lederes afbrudte samarbejde med FSL vurderes uden betydning for de kommende overenskomstforhandlinger, ej heller for FSL's samarbejde med skoleforeningerne.

Andet til FU:

Intet.

3. Uddannelse og profession (U&P)

MLJ opfordrede til at indsende forslag til børnekulturprisen senest ugen efter påske.

FSL bliver medudbyder på efterskolekurset "Efterskolelærer 24/7" – der er ingen økonomiske forpligtelser forbundet hermed.

Advisering om muligt kommende høringssvar, herunder ét omkring bederum i offentlige uddannelsesinstitutioner, hvor U&P gerne vil have meningstilkendegivelser.

Andet til U&P:

Intet.

4. Arbejdsliv og –miljø (A&A)

4.a. Indstilling af strategi for kredsens arbejde med arbejdsmiljø (bilag)

Præciseret, at indstillingen er at opfatte som inspiration til kredsens arbejde med arbejdsmiljø, dvs. der er tale om en "kan"-opgave i kredsene.

Indstillingen vedtaget med enkelte sproglige justeringer. Ønske om, at A&A ved lejlighed vender tilbage til HB med oplæg til drøftelse af, hvorvidt der skal gøres mere ud af arbejdet med arbejdsmiljø og AMR i kredsene, fx i form af udvalgte "skal"-opgaver.

4.b. Indstilling af undervisningspakke om stress og forældresamarbejde

Det indstilles, at kredsene tilbydes en undervisningspakke om stress for medlemmer og en undervisningspakke om forældrene som en del af arbejdsmiljøet. Begge pakker har en varighed á 2,5 time inkl. en kort pause. Udvalgets budget afholder udgiften til oplægsholdere.

Indstillingen vedtaget.

4.c. Indstilling af strategi for støj og indeklima (bilag)

Indstillingen af strategi for støj og indeklima vedtaget med enkelte sproglige justeringer.

4.d. Indstilling af strategi om forældrepres (bilag)

Indstillingen vedtaget med enkelte sproglige justeringer og et ønske om en viderebearbejdning af de konkrete handleplaner.

4.e. Indstilling omkring arbejdsmiljødagene

Det indstilles, at tilmelding til temadagene om arbejdsmiljø er bindende og tilbagebetaling af kursusgebyr kun kan ske, hvis der er venteliste og pladsen overtages af én fra ventelisten.

Indstillingen drøftet i henhold til de procedurer, der gælder om tilbagebetaling ved lærerkurser. På den baggrund trækkes indstillingen tilbage, og det besluttet at anvende samme model for tilbagebetaling for arbejdsmiljødagene som ved lærerkurser.

Andet til A&A:

Intet.

5. Medlem og forening (M&F)

5.a. Indstilling af organiseringsindsatsen på nye skoler (bilag)

Indstillingen om organiseringsindsatsen på nye skoler vedtaget med enkelte justeringer:

- 1a, tilføjes sidste sætning, hvor det tydeliggøres, at hvis skolelederen ikke ønsker et møde på skolen med FSL, så planlægges mødet om muligt uden for skolen
- 1b, tilretning ud fra, at det med det nye frikøb af kreds næstformænd ikke længere er muligt at sende opgaven med kontakt til nye skoler videre til sekretariatet
- 3c, "deres effekt" fjernes i første linje

Budgettet for organiseringsindsatsen, der afholdes inden for M&F's budgetramme, vedtaget.

5.b. Indstilling af emner til TR-E på rep.mødet 2017

Indledningsvist blev der redegjort for, at de 16 emner beskrevet i bilaget udgør en foreløbig liste, og at denne liste nødvendigvis kan blive genstand for ændringer (nye emner bliver aktualiserede, emner udgår grundet for få tilmeldinger m.v.). Indstillingen skal således ses som den overordnede ramme for det videre arbejde med TR-E på rep.mødet 2017.

Indstillingen vedtaget med følgende bemærkninger:

Tema 6: Retorik og kommunikation på arbejdspladsen. Meget vigtigt, at det i det videre arbejde med temaet bliver tydeliggjort, hvad lige nøjagtig TR vil få ud af et sådant oplæg.

Tema 9: Argumentbaserede lønforhandlinger, jf. lønkampagnen 2015-18. Det bærende for dette oplæg skal være den argumentbaserede lønforhandling med udgangspunkt i sekretariatets argumentkatalog, ligesom det eventuelt kan være en fordel kort at fremvise lønsammenligneren igen.

Tema 10: Sygefravær og fastholdelse. I det videre arbejde med temaet er det meget vigtigt at sætte fokus på, hvordan der kan udarbejdes en sygefravær- og/eller omsorgspolitik uden at den bliver "anmassende".

Tema 11: TR mellem jura og forhandling. Vurderes at være meget juratungt i den beskrevne udgave, dvs. med et fokus på opgaver, der reelt er sekretariatsopgaver. I det videre arbejde med temaet er det således vigtigt, at det bliver målrettet de opgaver, som TR kan møde lokalt,

og / eller fx med et særligt fokus på, hvornår TR "slipper" sager lokalt og videregiver dem til sekretariatet.

Tema 13: Arbejdstid, måske fokus på fuld tilstedeværelse. Vurderes at være uhensigtsmæssigt med et tema om fuld tilstedeværelse, når FSL samtidig formentligt vil gå til OK18 med et krav om netop at komme af med fuld tilstedeværelse på skolerne.

Drøftelserne genoptages efter indstilling fra M&F og i sammenhæng med programmet for repræsentantskabsmødet.

5.c. Indstilling om ikke at sende penalhuse

Med udgangspunkt i resultater fra survey om bl.a. anvendelse og synlighed af FSL-penalhuse, indstilles det, at FSL udsender de penalhuse, der allerede ligger på lager, men at der herefter ikke bestilles nye penalhuse.

Indstillingen gav anledning til en grundig drøftelse af, hvor vigtigt det er at anvende alle muligheder for at synliggøre FSL, og at penalphuset netop er én af disse anledninger. Enighed om, at hvis penalphuset fjernes, så skal der findes noget andet, der kan stå i stedet. Hertil bemærket, at penalhuse koster ca. 100 kr. stykket, og at der for dette beløb kan tænkes mange andre fornuftige gaver til nye medlemmer.

Forslaget blev sendt til afstemning med følgende resultat:

FOR: 4

IMOD: 3

UNDLADER: 3

Indstillingen blev dermed vedtaget, og suppleret af et ønske om, at M&F vender tilbage med forslag til mulige gaver til nye medlemmer.

5.d. Indstilling om FSL Klub

Det indstilles, at FSL-klub flyttes fra TR4 til TR5, der så udvides fra 4 til 6 timer. M&F udarbejder program for TR5 til støtte for kredsens afvikling.

Baggrunden for indstillingen er bl.a. et ønske om at styrke TR's prioritering af TR-5, samt at det opleves som en fordel, at kredsformanden står for FSL-klub i TR-uddannelsen, da dette understøtter den lokale forankring af netop FSL-klub.

Indstillingen gav anledning til en grundig drøftelse af særligt tidsperspektivet ved TR 5, hvor 6 timer opleves som lang tid, ikke mindst hvis der er tradition for at gennemføre netværksmøder med nye og "gamle" TR'er i umiddelbar forlængelse af TR 5.

Indstillingen vedtaget.

5.e. Indstilling om udarbejdelse af breve

Det indstilles, at KoP udarbejder to nye breve, dels et brev til skoler, der allerede har en TR. Og dels et brev til medlemmer på skoler, der allerede har en TR. Førstnævnte kunne være inspireret indholdsmæssigt af "Mail til medlem om ny TR". Sidstnævnte kunne være inspireret af "Brev om TR til grundskole/efterskole". De konkrete breve indstilles samlet på maj-mødet.

Indstillingen vedtaget med den opmærksomhed, at det kan være uhensigtsmæssigt med breve til TR og ledere, der i en årrække har haft et godt samarbejde.

Andet til M&F:

RJO anmodede om, at de enkelte kredse sender beskrivelse til M&F, hvis der i kredsen gøres en særlig indsats i forhold til at fastholde nye TR'er.

6. Indkomne forslag

6.a. Revision af festudvalgsservitut

Indstillingen vedtaget med den justering, at deltagelse i planlagte udflugter som udgangspunkt er obligatorisk.

6.b. Ansøgning fra Kreds 3

I forhold til den konkrete ansøgning var der enighed om, at Kreds 3 naturligvis skal genudbyde og gennemføre det konkrete arrangement, og at de eventuelle økonomiske konsekvenser ved dette skal ses i sammenhæng med kredsens generelle mulighed for ved regnskabsårets afslutning at ansøge om dækning af et eventuelt underskud i kredsen.

På den baggrund blev indstillingen trukket tilbage.

Ansøgningen gav i øvrigt anledning til en generel drøftelse af vigtigheden af, at der ikke skelnes hårdt mellem kreds og hovedforening også ift. budgetanvendelse. Vi er én forening, og der må ikke opstå en tendens til at man "brænder penge af sidst i budgetåret for at undgå at sende penge retur til hovedforeningen". Fremhævet kraftigt, at der ikke er eksempler på at det sker i FSL, men at det kan være en fare med den struktur FSL har.

7. Interne repræsentationer

Kort orientering om det internationale træf med deltagelse af 36 meget engagerede deltagere.

Kort orientering om børnehaveklasseledernes årskursus med 70 deltagere, og med gode faglige oplæg og et godt afsluttende årsmøde. Ift. sidstnævnte var der stor opbakning til et OK18-krav om, at børnehaveklasselederne skal have lærerløn.

8. Økonomi

Afventer revision af regnskab efter påske.

9. Meddelelser fra

9.1. Formand

Intet ud over det på forhånd fremsendte.

9.2. Næstformand

Fremhævet, at 3000 har været inde på Facebook og se videoklip om "Læringens DNA".

9.3. Øvrige HB medlemmer

Kreds 1: Ærgrelse over, at der ikke er flere i kredsen, der vil byde ind ift. OK18.

Kreds 2: Orientering om, at RFR ikke er formand for M&F næste år.

Kreds 3: Orientering om møde, hvor der efterfølgende er 2, der har meldt sig ind.

Kreds 4: Intet ud over det på forhånd fremsendte.

Kreds 5: Intet ud over det på forhånd fremsendte

Kreds 6: Intet ud over det på forhånd fremsendte.

Kreds 7: Kort fortælling om et par sjove og spøjse oplevelser ved rundringring til nye medlemmer og nye TR, hvilket bekræfter, at det er et godt initiativ, at der ringes rundt fra kredsene.

Kreds 8: Intet ud over det på forhånd fremsendte.

9.4. Sekretariat

Orientering om planlagt 3-ugers sygemelding på sekretariatet, hvor der fra 18. april ansættes en vikar, der vurderes meget hurtigt at kunne aflaste på mere rutineprægede forespørgsler.

Orientering om ny kantinemedarbejder (jobprøvning i 13 uger med henblik på fleksjob), der starter den 18. april.

En af vores nuværende studentermedhjælpere har fået praktikophold i Aarhus Kommune fra september 2017. Først og fremmest dejligt, at det går vores studentermedhjælpere godt, dernæst rart at tidspunktet giver god mulighed for at tilrettelægge en proces med ansættelse af ny studentermedhjælper med opstart umiddelbart efter sommerferien.

Orientering om, at der iværksættes en proces med det formål, at FSL bliver godkendt som pengeudlåner i henhold til Finanstilsynets bestemmelser herom. Processen vurderes at være ganske langsommelig, og processen vil bl.a. involvere indhentning af straffeattester mv. vedr. HB's medlemmer.

9.5. HKC's bestyrelse

Fremhævet fra flere kredse, at regninger fra HKC kan være vanskelige at forstå. Opfordring til, at der tages direkte kontakt til HKC fra konkret kreds som udgangspunkt for en eventuel efterfølgende drøftelse mellem sekretariatet og HKC.

10. Personsager

Intet.

11. Evt.

Endelig version af Faktahæftet 2017 uddelt til HB-medlemmerne. Faktahæftet har ligeledes været rundsendt elektronisk til udvalgte samarbejdspartner, der har haft positive reaktioner på Faktahæftet i det omfang de har reageret. Der pågår i al mindelighed en god drøftelse mellem FSL og Foreningen af Kristne Friskoler omkring tal for specialundervisning, hvor der er fælles interesse i at få afklaret enkelte detaljer.

Næste HB-mødes første dag foregår på Trapholt v. Kolding, hvorefter der køres til HKC for overnatning og mødedag 2.