

|   |  |
|---|--|
| <p><b>Mødereferat:</b></p> <p><b>Frie Skolers Lærerforening<br/>Hovedbestyrelsen</b></p> <p>Dato: 12. januar 2017</p> | <p><b>Hovedbestyrelsen:</b><br/>Uffe Rostrup (formand), Monica Lendal Jørgensen (næstformand), Joan Aarup (JA) (i stedet for Lars Holm), Rikke Friis (RFR), Rikke Josiasen (RJO), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Mina Riis (MRI), Annie Storm (AST)</p> <p><b>Afbud:</b> Lars Holm (LHO)</p> |
| <p>Sted: Ravnsøvej 6, Risskov<br/>Start: 12.01.2017 kl. 10.15<br/>Slut: 12.01.2017 kl. 16:45</p>                      | <p><b>Sekretariatet:</b><br/>Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), forhandlingschef Henrik Lykø Hansen (HLH), Peter Houlberg Salomonsen (PHS) referent</p>  |

## Gennemgang af beslutningsprotokollen

### DAGSORDEN

#### 1. Godkendelse af dagsorden

#### 2. Forretningsudvalget (FU) (bilag)

- a. Status på medlemssituationen (bilag)
- b. Status på sager
  - i. Orientering om lederløn
- c. Lønkampagnen (bilag)
  - i. Mandat til ministerieforhandlinger
  - ii. Orientering om procedurer og forventninger når lønkonsulenter forhandler løn
  - iii. "Få lønnen ind med skeer"
- d. OK18
  - i. Første drøftelse af forslag til krav til OK18 (bilag)
- e. Indstilling om Uddannelsesalliancen
- f. Indstilling om Velfærdsalliancen
- g. Indstilling og drøftelse af FTF Psyk17 undersøgelse (bilag)
- h. Indstilling af HB's arbejdsform (bilag)
- i. Drøftelse af juridisk responsum om dekorumkravet (bilag)
- j. Orientering om BDO undersøgelse

#### 3. Uddannelse og profession (U&P)

- a. Indstilling omkring minikurser på engelsk (bilag)

#### 4. Arbejdsliv og -miljø (A&A)

#### 5. Medlem og forening (M&F) (bilag)

#### 6. Indkomne forslag

## **7. Interne repræsentationer**

## **8. Foreningens økonomi**

## **9. Meddelelser fra:**

- a. Formand
- b. Næstformand
- c. Øvrige HB medlemmer
- d. Sekretariat
- e. HKC's bestyrelse

## **10. Personsager**

## **11. Evt.**

# **REFERAT**

Beslutningsprotokollen blev gennemgået.

## **1. Godkendelse af dagsorden**

Under punkt 2.d. et nyt punkt. ii, om flytning af HB-mødet i april.

Monica foreslår, at HB behandler indstilling af lærerkurser under U&P.

Begge ændringer tiltrådtes.

## **2. Forretningsudvalget (FU)**

### **2.a. Status på medlemssituationen**

Seneste medlemstal viser igen gode takter. HWI orienterede om, at december-medlemstal plejer at vise (svag) tilbagegang, men det er ikke tilfældet for december 2016. Dermed kan vi konstatere fremgang i medlemstallet i 6 måneder i træk. Der er stor forskel på udviklingen i antal medlemmer og antal kontingentmedlemmer, hvilket skyldes, at de tidligere DLF-medlemmer slår fuldt igennem i medlemstallet, men kun slår igennem med ca. en trediedel i antal kontingentmedlemmer. Dette ændrer sig dog 1/8, når det reducerede kontingent for denne gruppe medlemmer ikke længere er gældende. Så på den ene side meget tilfredsstillende tal, men på den anden side vigtigt at understrege, at der stadig er brug for en markant indsats, hvis målsætningerne skal realiseres.

### **2.b. Status på sager**

#### i. Orientering om lederløn

I et stykke tid har vi konstateret, at de overenskomstbestemte lederløbninger ikke i alle tilfælde overholdes. Foreningen har været i dialog med såvel Frie Skolers Ledere som Lærernes

Centralorganisation om problemstillingen. Med Frie Skolers Ledere er aftalt, at de undersøger nærmere og overvejer, hvordan problemet håndteres.

HLH orienterede om, at der verserer en del arbejdstidsopgørelsessager. Der er aftalt et møde med Efterskoleforeningen om, hvorvidt vi kan etablere fælles udmeldinger om, hvordan arbejdstidsopgørelser skal se ud.

På en konkret fri grundskole er vi involveret i en sag om lederudmeldte timerammer.

På en konkret efterskole er der opstået spørgsmål om lærernes manglende registrering af "tynd tid" – dvs. den ikke-skemalagte tid mellem to planlagte arbejdsopgaver. Det blev drøftet, hvorvidt forpligtelsen til at registrere arbejdstiden ligger hos lederne eller lærerne og videre, om det er en farbar vej at appellere til, at skoleforeningerne indskærper over for lederne, at også "tynd tid" skal registreres. I LærerLog medtages "tynd tid". Det blev besluttet, at foreningen skal gøre medlemmerne på efterskoler tydeligere opmærksom på, at også "tynd tid" skal registreres. FU laver et oplæg til næste HB-møde om problemstillingen.

## **2.c. Lønkampagnen**

### i. Mandat til ministerieforhandlinger

På en konkret skole har der været videreførte forhandlinger med LC-MOS, og spørgsmålet er nu, om den generelle underliggende for aftaler skal forstås i absolut forstand. Formanden foreslår, at problemstillingen behandles politisk frem for kun sekretariatsmæssigt i Lærernes Centralorganisation, og vores tilgang vil være, at vi opretholder den nedre grænse.

Et HB-medlem er af den holdning, at også Danmarks Lærerforening bør have en interesse i at være ambitiøse ift. lønkrav. Så opbakning til at gå videre ad den politiske vej i Lærernes Centralorganisation.

Næstformanden gjorde opmærksom på, at hvis det lykkes at fastholde underliggende, så indebærer det, at vi i konkrete tilfælde vil blive nødt til at sige nej til en lønstigning, hvis den ikke lever op til underliggende niveau.

### ii. Orientering om procedurer og forventninger når lønkonsulenter forhandler løn

På den udsendte statistik figurerer aftaler på lavere niveau end underliggende, hvilket dels kan skyldes, at kravfremsendelsen er sket før formuleringen om underliggende niveau, og dels kan skyldes, at der er tale om étårige aftaler.

Et HB-medlem har spurgt til, hvad kredsformanden skal gøre efter sekretariatets indgåelse af lønaftale. I en konkret sag er der indgået aftale på en skole helt uden medlemmer. I sådanne tilfælde kan vi ikke orientere lærerne umiddelbart pga. manglende medlemskab. I de tilfælde finder studenterne mail-adresser, så der kan orienteres om forhandlingsresultatet, og der kan tilbydes et møde med kredsformanden. Kredsformanden skal kun svare på evt. svar fra de potentielle medlemmer og derfor ikke tage kontakt. Kontakten sker automatisk fra sekretariatet.

Et andet HB-medlem gjorde opmærksom på, at det ville være optimalt, hvis kredsformanden automatisk fik tilsendt alle de aftaler, som konsulenterne laver på skolerne. HB fandt, at det er kredsformanden, som skal henvende sig til sekretariatet i de tilfælde, hvor medlemmerne eller de potentielle medlemmer beder om et møde for at få tilsendt oplysninger om forhandlingsresultat og proces.

### iii. "Få lønnen ind med skeer"

Formanden orienterede om, at alle møder i kredsene nu er fastlagt med datoer og steder. Møderne starter kl. 17, og middag starter kl. 19. Der er koordineret ift. formand og næstformands kalendere. Hvis datoer karambolerer med kredsformænds kalendere, så må næstformænd eller menige kredsmedlemmer i kredsene træde til.

Der er tale om et nyt tiltag, så det bliver spændende, hvordan det bliver modtaget af deltagerne. Spørgsmålet er, om vi skal fastsætte en minimumsgrænse for antal tilmeldte? Det blev besluttet, at møderne realiseres, hvis der er minimum 10 tilmeldte. I tilfælde af aflysninger tilbydes de tilmeldte at deltage i et af de andre møder i nærheden.

Også medlemmer af kredsbestyrelser skal tilmelde sig, hvis de ønsker at deltage. Der opfordres til, at kun et kredsbestyrelsesmedlem deltager i hvert arrangement.

Der blev udleveret en foreløbig oversigt over møderne.

Det vil være muligt for et medlem at tilmelde sig et møde, der ikke ligger i egen kreds. Vi bør dog skrive i invitationen, at der vil blive taget udgangspunkt i kredsens forhold, så det anbefales, at medlemmet tilmelder sig arrangementet i egen kreds.

Det blev drøftet, om det ville være en god ide at invitere potentielle medlemmer i et organisationsøjemed? Fordele og ulemper blev vendt, og der var tilslutning til, at netop disse arrangementer kun er for medlemmer.

## **2.d. OK 18**

### i. Første drøftelse af forslag til krav til OK18 (bilag)

Der blev gennemført en runde, hvor alle HB-medlemmer ytrede holdninger til de kommende overenskomstforhandlinger. Drøftelsen af dette punkt fremgår af et fortroligt sidereferat.

i.i. Flytning af HB-møde. Der er aftalt en konference om arbejdstid med flere andre organisationer, og denne kan kun ligge 6. april efter frokost. Formanden foreslår, at HB-mødet i april flyttes til København, startes onsdag kl. 10 og slutter torsdag kl. 12, hvorefter arbejdstidskonferencen starter kl. 13. Det betyder også, at det aftalte møde på Trapholt 5/4 foreslås flyttet til 10/5. Det er besluttet.

## **2.e. Indstilling om Uddannelsesalliancen**

Initiativtagerne er forskellige grupper af studerende, og på sidste møde blev besluttet at støtte initiativet økonomisk. Foreningen skal ikke stå som fast støtte på forskellige initiativer.

**Indstilling: FU indstiller, at vi meddeler Uddannelsesalliancen, at vi ikke ønsker at være fast bidragyder. Men vi vil gerne tage stilling til projekter fra gang til gang.**

**Vedtaget.**

## **2.f. Indstilling om Velfærdsalliancen**

Da det kommende initiativ alene er rettet mod kommuner og regioner, giver det ingen mening, at foreningen deltager.

**Indstilling: FU indstiller, at FSL ikke som organisation deltager i Velfærdsalliancens demonstrationer den 10. maj, da de er rettet mod det kommunale område.**

**Vedtaget.**

## **2.g. Indstilling og drøftelse af FTF Psyk17 undersøgelse (bilag)**

Undersøgelsen gennemføres hvert tredje år, og foreningen har tidligere deltaget i undersøgelsen. Der kan laves særkørsler på tal for egen organisation mod betaling. Selve basisundersøgelsen er dækket af FTF-kontingentet. Vores udfordring er, at vi på nogenlunde samme tid laver MSI-undersøgelse og at der også er lavet egen trivselsundersøgelse.

**Indstilling: Vi deltager i FTF's generelle undersøgelse, men får ikke lavet særkørsler.**

**Vedtaget.**

## **2.h. Indstilling af HB's arbejdsform (bilag)**

Der er lavet et papir, hvor rettelser fremgår. Er der yderligere kommentarer?

Et HB-medlem ønskede, at punktet "meddelelser fra kredsen" drøftes. Det bliver ikke drøftet her, men bliver sat på dagsordenen ifm. næste drøftelse af HB's forretningsorden.

**Indstilling: FU indstiller vedlagte beskrivelse om HB's arbejdsform og -opgaver (jf. bilag).**

**Vedtaget.**

## **2.i. Drøftelse af juridisk responsum om dekorumkravet (bilag)**

Vi har bedt Peter Breum udarbejde et juridisk responsum, og sammenfattende gør Breum det klart, at jobbet som lærer indebærer, at de skal underlægge sig et dekorum, dvs. lærerne skal grundlæggende leve op til skolens værdigrundlag – også i deres fritid. Det har ifølge Peter Breum egentlig altid været gældende for lærerjobbet, men nu er det med det netop indførte dekorum tydeliggjort.

## **2.j. Orientering om BDO undersøgelse**

Der blev orienteret om baggrunden for undersøgelsen og om, at Frie Skolers Ledere deltager. Vilklårene for samarbejdet er der lavet en aftale mellem de to foreninger om.

## **3. Uddannelse og profession (U&P)**

### **3.a. Indstilling omkring minikurser**

Der er allerede på tidligere HB-møde orienteret om, at der planlægges med minikursus på engelsk.

#### **Indstilling om minikurser på Engelsk**

**Det indstilles, at 2 minikurser med titlen "Lommefilm" udbydes på engelsk i henholdsvis København og Aarhus i foråret 2017. De 2 kurser placeres på internationale skoler og der annonceres målrettet mod de internationale skoler og skoler med internationale afdelinger. Kurserne er dog åbne for alle medlemmer. Udgiften til disse 2 ekstra minikurser forventes at være kr. 20.000.**

**Vedtaget.**

### 3.b. FSL – lærerkurser

I 2017/2018 planlægges med 6 kurser, dvs. omfanget er det samme som i indeværende år.

Der er stor succes med at bruge et eksternt firma til at højne antallet af deltagere.

Formanden efterlyste et kursus, der styrker samarbejde på skolen (kolleger, forældre osv) klasseledelse, differentieret undervisning eller lignende, dvs. et emne, der ikke undervises i andre steder eller på læreruddannelsen. Et emne, der gør en forskel i lærer-hverdagen. Der kunne også tænkes i noget, der har med fx psykisk arbejdsmiljø at gøre. Måske et kursus i, hvordan man som lærer tackler forskellige grupper af unge, fx udadreagerende unge, dvs. helt specifikke nicheemner. Også selvom et sådant kursus måske kun ville tiltrække 5-10 deltagere.

Et andet HB-medlem efterlyste noget om "realkompetenceafklaring".

Næstformanden tager ideerne med sig, men nævnte på samme tid, at udvalget allerede er langt ift. planlægning af næste skoleårs kurser.

**Indstilling: Udvalget Uddannelse og Profession (U&P) indstiller til hovedbestyrelsen:**

- **At der i skoleåret 2017-2018 afvikles 6 lærerkurser.**
- **At 3 af disse placeres i Jylland, med Hornstrup Kursuscenter som præference.**
- **At de øvrige 3 afvikles på Sjælland, med Vilvorde som præference.**
- **At kurserne afholdes med differentieret deltagerbetaling, som vil udgøre:**
  - o **3950 kr.- for medlemmer**
  - o **4750 kr.- for ikke-medlemmer**
- **At kurserne gennemføres ved minimum 15 deltagere, dog således at, hvis der er mellem 12 og 15 tilmeldte, skal U&P konkret vurdere, om det giver mening at gennemføre kurset.**
- **At den konkrete afvikling af kurserne foregår i samarbejde mellem sekretariatet og oplægsholderne/leverandørerne på de pågældende kurser.**

**At der, ud af de frigjorte Iversen-midler, afsættes midler til evt. underskudsdekning, hvilket vil gøre det muligt, at gennemføre kurser med mindre end 21 deltagere. Anslået behov: 75.000 kr.-**

**Vedtaget.**

### 4. Arbejdsliv og –miljø (A&A)

De to temadage om arbejdsmiljø er nu planlagt.

### 5. Medlem og forening (M&F)

Udvalgsformanden orienterede om, at der i regi af Aarhus Universitetsforlag laves et samarbejde om en bogklub med DLF. Samarbejdet omfatter bogserien "Pædagogisk rækkevidde", der præsenterer pædagogisk forskning på kort og praksisnær form. Næstformanden uddybede med beskrivelse af det første arbejds møde. Der planlægges med både elektroniske bøger og fysiske bøger. Muligvis bliver også tilbudt ekstra-services såsom webinarer og booking af foredrag med forfatteren. Mht. finansieringen har vi forhandlet en fordeling med DLF, hvor vi betaler 15% af udgifterne i den toårige forsøgsperiode svarende til kr. 90.000 for 12 titler. HWI

orienterede her om, at der muligvis i den toårige forsøgsordning kan blive tale om ekstern medfinansiering.

Der blev spurgt ind til TR5. RJO svarede, at M&F først mødes i starten af februar.

Gaven (en kuglepen) til de nyuddannede tillidsrepræsentanter er leveret på sekretariatet.

Der er lavet genoptryk af de postkort, der skal udleveres på organiseringsmøder på skoler. Kredsformændene kan tage postkort med sig hjem fra dette HB-møde.

## **6. Indkomne forslag**

Ingen.

## **7. Interne repræsentationer**

Der er sendt invitationer og plakater ud til de internationale skoler. Der er allerede 15 tilmeldte.

## **8. Foreningens økonomi**

HWI orienterede om kredsregnskaberne. Der er ikke kommet faktura for merchandise endnu, så derfor kan ikke konteres i 2016 herfor. Der laves en ordning for de to kredse, der har oplevet problemet, så de ikke rammes af, at fakturaen for merchandise først kommer her i januar 2017.

## **9. Meddelelser fra**

### **9.a. Formand**

Formanden har fået en henvendelse om kontingent fra en musiker, hvilket igen aktualiserer muligheden for en dobbeltorganiseringsaftale med Dansk Musikerforbund. Han tager kontakt til DMF omkring 1. marts.

Der er ved at blive forberedt en interviewguide til undersøgelsen "Det gode Lærerliv", der laves i samarbejde med Danmarks Lærerforening.

Der blev orienteret om forløbet omkring de frie fagskoler, dvs. forløbet med Danmarks Lærerforening. Der er endnu ikke fundet en løsning ift. grænsedragning.

### **9.b. Næstformand**

Intet.

### **9.c. Øvrige HB medlemmer**

*Kreds 1:* TR-træffet er fyldt op med 42 deltagere.

*Kreds 2:* Der er nu en kandidat til næstformandsposten.

*Kreds 3:* Der er 49 tilmeldte til TR-træf.

*Kreds 4:* Der er stadig lærere på frie skoler, der får at vide, at de ikke kan melde sig ud af DLF og ind i FSL. Hvis de har medlemslån, bliver de nødt til at blive i DLF, så længe lånet løber,

dvs. de bliver nødt til at være medlem af både DLF og FSL. HWI oplyste, at et medlemslån kun indebærer krav om at være "særligt medlem" af DLF, hvilket indebærer stærkt nedsat kontingent. HWI tager emnet op med DLF.

*Kreds 5:* Kredsen bruger mange ressourcer på kredsaktiviteter, og regnskab 2016 viser, at det er nødvendigt på den ene eller anden måde at skru ned for aktivitetsniveauet, eller at gennemføre aktiviteter på andre og billigere måder.

*Kreds 6:* Der ser ud til at være en kandidat til næstformandsposten.

*Kreds 7:* Sang-filen på hjemmesiden bør lægges mere tydeligt og tilgængeligt.

*Kreds 8:* Intet.

#### **9.d. Sekretariat**

Intet.

#### **9.e. HKC's bestyrelse**

Forløbet med en konkret personalesag er nu afsluttet.

### **10. Personsager**

Intet.

### **11. Evt.**

RJO foreslog, at foreningen overvejer at orientere pædagoger bredt om muligheden for at søge arbejde på frie skoler. Selvfølgelig til lærerløn. Der kunne indrykkes en annonce i BUPL's blad. Det arbejder MHV videre med.