

<p>Mødereferat:</p> <p>Frie Skolers Lærerforening Hovedbestyrelsen</p> <p>Dato: 3. november 2016</p>	<p>Hovedbestyrelsen: Uffe Rostrup (formand), Monica Lendal Jørgensen (næstformand), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Rikke Josiasen (RJO), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Minna Riis (MRI), Annie Storm (AST)</p> <p>Afbud:</p>
<p>Sted: Nyborg Strand Start: 03.11.2016 kl. 10.15 Slut: 03.11.2016 kl. 17.00</p>	<p>Sekretariatet: Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), kommunikationschef Mikkell Hvid (MHV), forhandlingschef Henrik Lykø Hansen (HLH), Kristian Pinderup Langbak (KPL) referent. Konsulent Frank Kold Sørensen deltog pr. video under behandlingen af pkt. 2.b.i.</p>

Gennemgang af beslutningsprotokollen

DAGSORDEN

1. Godkendelse af dagsorden

2. Forretningsudvalget (FU)

- a. Status på medlemssituationen.
- b. Status på sager
 - i. Indstilling af videreførsel af arbejdsskadesag
 - ii. Kompensation i forhold til fejlrådgivning fra TR
 - iii. Dekorumskrav
- c. Lønkampagnen
- d. OK18
- e. Repræsentantskabsmødet 2016
 - i. Gennemgang af detailprogram
 - ii. Resolutionsforslag
- f. Gennemgang af TR-flow
- g. Indstilling omkring sekretariatsbehandling af TR og AMR
- h. Indstilling af bidrag til Danmarksindsamlingen

3. Uddannelse og profession (U&P)

4. Arbejdsliv og -miljø (A&A)

5. Medlem og forening (M&F)

6. Indkomne forslag

7. Interne repræsentationer

8. Foreningens økonomi

9. Meddelelser fra:

- a. Formand
- b. Næstformand
- c. Øvrige HB medlemmer
- d. Sekretariat
- e. HKC's bestyrelse

10. Personsager

11. Evt.

REFERAT

Beslutningsprotokollen blev gennemgået.

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt med tilføjelse af følgende punkter:

- 2eiii: spørgsmål til ministeren.
- 2i: Temadele i foråret 2017

2. Forretningsudvalget (FU)

2.a. Status på medlemssituationen

Glædeligt, at FSL pr. 31. oktober 2016 har 9012 medlemmer. Opnåelsen af milepælen med over 9000 medlemmer udtrykker den fortsatte positive medlemsudvikling i FSL.

2.b. Status på sager

Opslag i JP 01.11.2016 med fokus på friskolers fremgang i særligt yderområder. Eksempler på kommuner, der understøtter oprettelsen af friskoler (f.eks. ved at overdrage skolebygninger, inventar m.v.), og samtidig opnår betydelige besparelser på den kommunale drift. Slutteligt var der i opslaget en angivelse af en konkret friskole, hvor en frivillig forestår musikundervisningen. FSL tager kontakt til den pågældende skole.

Tæt på endelig aftale med Efterskoleforeningen om rammerne for volontørarbejde på efterskoler. Aftalen sendes til HB ved endelig indgåelse. Det er forventningen, at de fleste skoler som FSL har ført / vil føre dialog med omkring volontører, kan se sig ind i denne ramme.

Status på arbejdstidsopgørelses-tjek. Det opleves, at DP i en række tilfælde sår tvivl om, hvorvidt gennemførte møder på konkrete skoler har karakter af §37-møder. DP fremfører således, at et §37-møde forudsætter en konstateret og skriftlig identificerbar uoverensstemmelse mellem TR og skolens ledelse. FSL fastholder, at de afholdte møder er §37-møder. Risiko for, at processen forlænges f.eks. som følge af behov for nye møder med de pågældende skoler.

Nyligt afholdt lønforhandling med skole, der i 3-4 år ikke har udbetalt ny løn, og hvor skolen for et år siden tilbød 100 kr. om måneden i ny løn pr. lærer. Forhandlinger mellem FSL og skolen er ikke mundet ud i en aftale. Sagen er principiel i forståelsen af, hvorvidt tilbuddet fra skolen er / ikke er tilstrækkelig opfyldelse af principperne i ny løn. Sagen videreføres på næste niveau mellem LC og MOS.

i. Indstilling af videreførsel af arbejdsskadesag

Det indstilles, at FSL anker konkret byretsdom.

Indstillingen vedtaget.

ii. Kompensation i forhold til fejlrådgivning fra TR

Drøftet.

iii. Dekorumkrav

Der har været kontakt til en række folketingspolitikere vedrørende dekorumkravet i L36. Der opleves medvind i forhold til FSL's bekymring for rækkevidden af kravet. De konkrete folketingspolitikere har ikke været opmærksomme på, at kravet ikke blot gælder forholdet mellem den ansatte og dennes skoles værdier om frihed, folkestyre og demokratisk dannelse, men i praksis er et statsligt kontrolleret dekorumkrav, der for den ansatte gælder også i fritiden.

FSL forventer at få foretræde for Børne- og Undervisningsudvalget den 15. november, med det mål at anspore et eller flere politiske partier til at stille et ændringsforslag, hvor dekorumkravet slækkes eller helt udelades af L36. Friskoleforeningen har også foretræde for Børne- og Undervisningsudvalget samme dato.

2.c. Lønkampagnen

Kort gennemgang af den nyligt opdaterede lønforhandlingsoversigt. Bemærket, at der fortsat er skoler, der ikke figurerer på listen.

Status på lønforhandling på skoler uden TR

Drøftelserne gav overordnet anledning til at bemærke, at retningslinjerne for lønkampagnen består uden ændringer. Følgende forhold fremhævet i drøftelserne:

1) Erfaringen fra lønkampagnen er, at der findes en række skoler, hvor der ikke er en reel chance for at løfte lønnen op på folkeskoleniveau, eller bare i nærheden heraf. Drøftet, hvordan FSL skal forholde sig til disse skoler.

URO bemærkede, at der ikke skal indgås "dårlige lønaftaler" med skoler. Dette vil ikke alene være i modstrid med de politiske ønsker i FSL, men vil ligeledes stille FSL dårligt i forhold til eventuelle senere sager i MOS. MOS vil således blot kunne henvise til, at FSL selv har indgået tilsvarende "dårlige lønaftaler" på konkrete skoler uden TR. Den generelle holdning er, at såfremt, der ikke kan opnås en tilfredsstillende aftale, så skal det overvejes at køre en sag.

Lønaftaler med indlagte stigninger over en periode ("trappe-aftaler") er fortsat en mulighed for lav udmøntning af ny løn i 1-2 år, hvis enden på trappen er på et tilfredsstillende niveau.

2) FSL har svært ved at gå ind i sager med deltidsansatte, der lønmæssigt er på et fornuftigt niveau, men alene er det på grund af deres undervisningstillæg (jf. deltidsansatte med forholdsmæssigt meget undervisning contra fuldtidsansatte). Dette skyldes, at FSL ikke kan bede om arbejdstidsopgørelser på skoler uden TR, medmindre der er en særskilt anledning til dette.

FSL's mulighed for at gå ind på dette område afhænger således af, at et medlem (hvis der er et sådant på skolen) afleverer arbejdstidsopgørelse, og at uregelmæssigheder heri giver anledning til at bede om udleveringen af arbejdstidsopgørelser på den konkrete skole bredt.

3) På frie skoler udbetales kun 5 % af ny løn som engangstillæg, og det anses dermed ikke som en udfordring.

4) Begrebet "stå stille" blev drøftet: Hvor lang tid kan en skole rimeligvis have en ikke-eksisterende lønudvikling før der er tale om manglende opfyldelse af ny løn? FSL's tolkning af domsafsigtelse fra tidligere faglig voldgift vedrørende DSB er, at der kan være forhold, der tilsiger, at der ikke er udvikling i lønnen i op til maksimalt 3 år.

5) Slutteligt gennemgang af skoler, der som følge af lønkampagnen påtænkes taget op som både brud- og lønsager med MOS.

Fortsættelse af lønkampagnen i 2017

Indstilling om handleplan for lønkampagnens videre forløb i 2017 som præsenteret i særskilt bilag blev vedtaget.

Efterfølgende drøftelse af implementeringen af handleplanens punkt 1, hvor der i indstillingen lægges op til 5 medlemsmøder forsøgsvist i én kreds med efterfølgende mulighed for udvidelse til øvrige kredse, hvis forsøget viser sig at blive en succes.

Drøftelse af prisen pr. deltager ved medlemsmøderne med udgangspunkt i, at en reduktion i prisen pr. person kunne åbne for invitation af flere deltagere til det enkelte møde. Prisen pr. person i indstillingen blev i udgangspunktet fastholdt, da forsøget blandt andet skal medvirke til at afklare, om der i det hele taget er opbakning til et sådant arrangement blandt medlemmerne, og at der således efterfølgende kan gøres forsøg med reduceret traktement og lign.

Aftalt, at antallet af medlemsmøder i den sidste ende tilpasses den enkelte kreds (5 møder blev vurderet som potentielt mange i de små kredse), og at dette princip også vil gælde for forsøgs kredsen, der altså ikke automatisk skal afholde 5 medlemsmøder, hvis geografi, medlemsantal m.v. nærmere taler for f.eks. afholdelsen af 3 medlemsmøder.

På den baggrund blev kreds 7 udvalgt som forsøgs kreds via lodtrækning. Medlemsmøderne i kreds 7 skal afholdes i januar 2017 således, at der hurtigt herefter vil være mulighed for at koble de øvrige kredse på med arrangementer i februar og marts måned.

2.d. OK 18

Drøftet med særligt fokus på ny løn.

2.e. Repræsentantskabsmødet 2016

i. Gennemgang af detailprogram

Gennemgået.

ii. Resolutionsforslag

Gennemgået.

iii. Spørgsmål til ministeren

Drøftet.

2.f. Gennemgang af TR-flow

TR-rapporten gav anledning til en kort, første drøftelse af TR-rollen, herunder hvad det stiller af krav til FSL's understøttelse af TR. Bemærket, at rapporten er et øjebliksbillede, og at der eksempelvis kan være skoler, der er nævnt i rapporten, som nu har en TR (eller omvendt, skoler, der ikke er nævnt i rapporten, som måske ville blive det, hvis rapporten blev udarbejdet igen på et senere tidspunkt). Bemærk, at der fremsendes en ny udgave af rapporten, hvor figur 15 og 16 er korrigeret ligesom teksten til figur 1 er præciseret.

Rapporten gav anledning til følgende bemærkninger:

- RSS-skolerne skiller sig ud med få TR og få medlemmer
- Generelt bekymrende, at mere end halvdelen af vores TR har været TR i 2 år eller derunder, når oplevelsen er, at det typisk er efter to års erfaring som TR, at man rigtig får fod på opgaven

- Kan det være sådan, at opgaven simpelthen er blevet for stor? – Er der opgaver, der skal løses centralt i FSL eksempelvis fordi det er blevet for svært at samle lærerværelset under de nye betingelser for TR?

Ønsker vil videre bearbejdning / granskning:

- Er der belæg for at sige, at vi er blevet bedre til at fastholde TR?
- Ønske om at HB kan få figurerne på slides (f.eks. til anvendelse i kredsene)
- Ønske om uddybning af forklaring til teksten under figur 1 med mere præcis angivelse af udviklingen fra 2011-2016.

2.g. Indstilling omkring sekretariatsbehandling af TR og AMR

Udskydes til HB-mødet i december.

2.h. Indstilling af bidrag til Danmarksindsamlingen

Det indstilles, at FSL giver 10.000 kr. til Danmarksindsamlingen.

Indstillingen vedtaget.

2.i. Temadele i foråret 2017

Besluttet, at temadele til HB-møder i foråret 2017 afholdes efter følgende model (der indskrives i beslutningsprotokollen):

Februar	Fælles bestyrelsesmøde med Danmarks Private Skoler (DP)
Marts	Den nye hjemmeside
April	Tillidsrepræsentanterne
Maj	Arbejdsmiljø (planlægning i A&A)
Juni	FAOS om betydning af de private forhandlinger for det offentlige område

Enighed om, at det igen er tid til en temadel om HKC, men at den foreløbigt afventer.

3. Uddannelse og profession (U&P)

Intet.

4. Arbejdsliv og –miljø (A&A)

Ønske om, at oversigt over AMR (samlet og kredsvist) bliver en del af den månedlige afrapportering af medlemstallet i FSL til HB.

5. Medlem og forening (M&F)

To påmindelser:

- Husk at bestille merchandise hos Peter senest 16. december
- Husk at sende mail til M&F, hvis man i sin kreds gør noget særligt for at fastholde TR, så M&F kan udforme inspirationsark

6. Indkomne forslag

Intet.

7. Interne repræsentationer

Orientering om møde med børnehaveklasselederne. Generelt fokus på arbejdet med arbejdsmiljøet for børnehaveklasselederne med udgangspunkt i kravene til inklusion. Derudover arbejdes konkret med planlægning af årsmødet, herunder blandt andet kravopstilling til OK 18.

Kort status på planlægning af årets internationale seminar.

Kostskolestævnet er om 14 dage med pt. 30 tilmeldte. Fokus på psykisk arbejdsmiljø og vold.

8. Foreningens økonomi

Intet.

9. Meddelelser fra

9.1. Formand

Intet.

9.2. Næstformand

Intet.

9.3. Øvrige HB medlemmer

Kreds 1: Oplevelse af, at der stille og roligt rekrutteres flere af de medlemmer, der ikke tidligere har været med i FSL.

Kreds 2: Frustration over medlemmernes deltagelsesniveau til diverse arrangementer. Omvendt god respons på styrket indsats på valg af flere AMR på skolerne.

Kreds 3: Diverse orienteringspunkter:

- Drøftelse af mulighed for at sende meddelelser om tidspunkt for repræsentantskabsmøde ud til skolerne
- Efterskoletræf i 2018 er placeret torsdag-fredag i uge 43
- Opfølgning på sag om medlem, der nu har trukket sin opsigelse tilbage
- Kursusleder på TR3 1.november – mange TR, der ikke har haft fat i nye kolleger indenfor 3 måneder.

Kreds 4: Foredrag med Rasmus Willig – kan anbefales.

Kreds 5: Intet.

Kreds 6: TR-E 16.11 med foreløbigt 26 tilmeldte.

Kreds 7: Godt formøde til Repræsentantskabsmødet.

Kreds 8: TR-E 17.11 med foreløbigt 27 tilmeldte.

9.4. Sekretariat

Orientering om status på rekruttering af ikke-medlemmer til MSI-undersøgelsen.

9.5. HKC's bestyrelse

Intet.

10. Personsager

Intet.

11. Evt.

Flere TR'er har i konkrete tilfælde givet udtryk for forundring over manglende kendskab til, at FSL er involveret i sager på vedkommendes skole. Der udarbejdes udkast til orientering af TR.

Orientering om status på undersøgelsen "Det gode lærerliv", hvor FSL har ansat studentermedhjælper til en del af undersøgelsen.

Drøftelse af det tidligere fremsendte – og nyligt genfremsendte – spørgeskema til TR vedrørende lønforhold på deres skole. Det er bekymrende, at dygtige tillidsrepræsentanter har svært ved at besvare spørgsmålene, og samtidig er det vanskeligt at forsimple undersøgelsen yderligere uden at indholdet i den udvandes. Bemærket, at der altid er mulighed for at ringe til sekretariatet, og at denne mulighed er understreget tydeligt i spørgeskemaet.