



### Resolution 1:

FSL til de statslige arbejdsgivere: Lad os sammen finde et lønsystem, som fungerer

Til

finansminister Claus Hjort Frederiksen, Moderniseringsstyrelsen  
og skoleforeningerne på det frie skoleområde

Et godt lønsystem skal passe til det område, det skal virke på. Det gør det nuværende lønsystem ikke på det frie skoleområde.

Selv om systemet, der blev indført i 1999, nu har haft 17 års indkøringsperiode, virker det stadig ikke efter hensigten, og frustrationen blandt lærerne vokser år for år. De får ikke den decentrale løn, som overenskomstforhandlingerne stiller i udsigt. De oplever, at systemet strider mod den kultur, der er på skolerne. Og år efter år kan de bare se til, mens deres løn sækker bagud i forhold til folkeskolelærernes.

På den lønkonference, som de statsansattes organisationer afviklede i begyndelsen af oktober, stod det klart, at mange statsansatte er mindst lige så frustrerede over lønsystemet som lærerne på de frie skoler. Og konferencen viste, at systemet heller ikke har leveret det, som arbejdsgiverne drømte om.

Så lad os tage fælles ansvar og sammen udvikle et lønsystem, som passer til det statslige område.

Som fagforening for lærerne på de frie skoler ønsker vi et lønsystem, som er gennemskueligt for lærerne, og som sikrer, at den aftalte løn rent faktisk udmøntes som løn. Vi ønsker et lønsystem, som opfattes som retfærdigt, og vi ønsker sikkerhed for, at lønudviklingen ikke undergraves af omprioriteringsbidrag, dispositionsbegrænsninger eller andre centrale tiltag.

Lønsystemet har haft 17 år til at vise sit værd. Det er ikke lykkedes. Så lad os sammen udvikle et nyt, som dur.

Således vedtaget af

Frie Skolers Lærereforenings (FSL) repræsentantskab  
forsamlet på Hotel Nyborg Strand den 4. november 2016