

<p><b>Mødereferat:</b></p> <p><b>Frie Skolers Lærerforening Hovedbestyrelsen</b></p> <p>Dato: 16.-17. september 2015</p>	<p><b>Hovedbestyrelsen:</b> Uffe Rostrup (formanden), Monica Lendal Jørgensen (næstformanden), Lars Holm (LHO), Rikke Friis Sørensen (RFR), Rikke Josiasen (RJO), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Minna Riis (MRA), Rud Nielsen (RNI) indtil torsdag kl. 11, Anne Mette Mungsfeldt som stedfortræder for Annie Storm. <b>Afbud:</b> Annie Storm (AST)</p>
<p>Sted: Hornstrup Kursuscenter Start: 16.9.2015 kl. 10.00 Slut: 17.9.2015 kl. 09.00 til 12.00</p>	<p><b>Sekretariatet:</b> Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), forhandlingschef Henrik Lykø Hansen (HLH) onsdag, Peter Houlberg Salomonsen (PHS) referent</p>

**Tema:**

Hvad har fagbevægelsen haft af resultater gennem tiden v. Jes Lemming

**Gennemgang af beslutningsprotokollen.****Dagsorden:**

1. **Godkendelse af dagsorden**
2. **Indkomne forslag**
  - a. Ansøgninger til tværgående pulje
    - i. Grundskoletræf
    - ii. Efterskoletræf
    - iii. (Internationale skoler)
  - b. Kontingentnedsættelse
3. **Foreningens økonomi**
4. **Meddelelser fra:**
  - a. Formand
  - b. Næstformand
  - c. Øvrige HB medlemmer
  - d. Sekretariat
  - e. HKC's bestyrelse
5. **Personsager**
  - a. Konkret skole
  - b. Arbejdsskadesag
6. **Forretningsudvalget (FU)**
  - a. Status på medlemssituationen.
  - b. Repræsentantskabsmødet

- i. Resolutionsforslag
- c. Indstilling om ny hjemmeside
- d. Indstilling om godkendelse af kursusindhold
- e. Indstilling af ramme for afdragsordninger
- f. HB mappen kap. 1
- g. HB mappen kap. 2
- h. HB mappen kap. 3
- i. Indstilling om at ringe ud til nye medlemmer
- j. Drøftelse af DLF's fusionstanker
- k. Drøftelse af dispositionsfond
- l. Drøftelse af og status på lønkampagnen
- m. Drøftelse af hvad der virker i medlemshvervning
- n. Gennemgang af dobbeltorganiseringsaftalen med BUPL
- o. Drøftelse af lockoutsens tilskudskonsekvenser

## **7. Arbejdsliv og –miljø (A&A)**

- a. Indstilling af suppleantkursusindhold
- b. Indstilling om evt. ekstra TR-S i 2015
- c. Indstilling om henv. til AMR på skoler med elever m. særligt behov
- d. Orientering om trivselsundersøgelsen
- e. Orientering om talentuddannelsen

## **8. Uddannelse og profession (U&P)**

- a. Gennemgang af kursusoversigt

## **9. Medlem og forening (M&F)**

## **10. Evt.**

### **Referat**

#### **Temaer:**

Refereres ikke her.

Beslutningsprotokollen blev gennemgået.

## **1. Godkendelse af dagsorden**

Nyt punkt 5. p om flygtningeindsamling.

Nyt punkt 9.a: Kommissorium for udvalget.

RNI meddelte, at han bliver nødt til at forlade mødet torsdag kl. 11.

## **2. Indkomne forslag**

- a. Ansøgninger til tværgående pulje
  - i. Grundskoletræf
  - ii. Efterskoletræf
  - iii. (Internationale skoler)

Der blev indledt med en debat om, hvad de ca. 340.000 kr. i tværgående pulje egentlig skal bruges til. Hvad er formålet, og hvad skal vi overordnet bruge pengene på?

Baggrunden for denne debat er, at der nu er tre forslag, nemlig et arrangement for lærere på internationale skoler, et grundskole- samt et efterskoletræf.

Et HB-medlem problematiserede sådanne træf i det hele taget i en tid, hvor det årlige repræsentantskabsmøde afvikles i en slanket udgave.

Et HB-medlem var af den holdning, at hvis vi skal arrangere noget for særlige grupper, så er det afgørende, at indholdet netop er skræddersyet en særlig gruppe.

Der blev efterlyst et nærmere kig på baggrunden for en sådan pulje og måske også, hvordan ansøgninger om midler fra puljen skal se ud. Måske skulle vi afskaffe den tværgående pulje og lade midlerne gå ud til kredsene, så de kan lave forskellige slags særlige arrangementer?

Der blev spurgt til, om et HB-medlem nødvendigvis er involveret ved planlægning af et træf eller lignende? Vi må understrege, at et forslag om et arrangement kommer fra en eller flere kredse og ikke fra enkelte (KB-)medlemmer. Dette for blandt andet at sikre, at ansvaret er placeret i HB samt sikre målrettethed i indholdet.

Formanden var af den holdning, at vi bliver nødt til at sikre, at indholdet er målrettet, og at HB godkender et program. Der er ikke grund til at tænke puljen om som sådan, men puljen er sat i verden for at fremme, at der tænkes i nye baner på tværs af kredsene, og det skal vi fremover være mere opmærksomme på. Midlerne fra puljen behøver ikke nødvendigvis blive brugt, men hvis de bruges, så skal de bruges med omtanke.

Formanden konkluderede, at med mindre der kommer et konkret forslag om at afskaffe den tværgående pulje, så fortsætter den. Vi skal her tage stilling til et grundskoletræf, og formanden kunne ikke støtte et sådant på det foreliggende grundlag. Mht. et efterskoletræf næste år, så er der brug for en præcisering af indholdet.

Der var opbakning til en afvisning af både grundskole- og efterskoletræf. Hvad angår efterskoletræffet var der flertal for, at vi vil kunne behandle en revideret ansøgning omkring dette helt ekstraordinært på HB mødet i oktober.

- b. Kontingentsættelse

LHO orienterede om en skole, hvor en lærer gerne vil forblive medlem af foreningen, men ikke har råd. Er der mulighed for nedsat kontingent for ”værdigt trængende”?

Der blev udtrykt generel bekymring for, hvordan vi skal afgrænse ”værdigt trængende” eller ”ganske særlige tilfælde” samt risiko for præcedens. Men HB kunne se på en konkret ansøgning.

Det blev foreslået, at FU kunne bemyndiges til at beslutte lån og kontingentnedsættelse i helt særlige situationer, og at HB så orienteres fx én gang årligt.

Der var opbakning til i særlige tilfælde at yde lån, mens foreningen bør afholde sig fra kontingentnedsættelser.

Vi meddeler medlemmet, at han/hun kan søge om et lån.

FU laver til næste møde en indstilling om bemyndigelse til ydelse af lån.

### **3. Foreningens økonomi**

HWI har lavet budgetrevision for 2015. På indtægtssiden er der taget udgangspunkt i samme medlemstal som budget 2016 = maj-medlemstallet fra 2015. På udgiftssiden tages der udgangspunkt i bogføringen indtil september samt konkrete, besluttede aktiviteter. Samlet forventes nu et lidt bedre resultat. Der skal dog tages forbehold for usikker periodisering af udgifter samt uforudsete indtægter og udgifter.

Kontingentindtægterne er lavere end budgetteret, og det skyldes først og fremmest et lavere antal medlemmer. Der er taget højde for de nye ca 100 LIFS-ledermedlemmer.

Kreditsudgifter er på niveau med det budgetterede.

Der er lidt større udgifter på synlighedsdelen, og det skyldes ikke mindst lønkampagnen.

Der er også større udgifter på sagsaktiviteter, og det hænger blandt andet sammen med et stort antal faglige sager.

Der er færre udgifter til sekretariatsdrift, og det skyldes først og fremmest lavere ”øvrige personaleudgifter” samt telefon og kontorartikler.

HKC ser ud til at gå i minus.

Renteudgifterne er markant lavere end forventet. Det skyldes både, at gælden er lavere end forudsat, og at renteniveauet fortsat er meget lavt.

Alt i alt ser resultatet ud til at blive skønsmæssigt 180.000 kr. bedre end forudsat ved indgangen af året. Dette er det bedste bud på nuværende tidspunkt.

### **4. Meddelelser fra:**

- a. Formand

Formanden har deltaget i Uddannelsesdebatten i Nr. Nissum, og det var en positiv oplevelse og bedre end sidste år. Det kunne være relevant for andre HB-medlemmer at deltage i, men ikke hele HB.

b. Næstformand

Næstformanden har deltaget i et godt strategiseminar for HKC, og der vil i fremtiden blive fokuseret på både økonomi og ånden på centret.

c. Øvrige HB medlemmer

Et HB-medlem udtrykte ønske om idéer til, hvordan kredsbestyrelsesarbejdet blev mindre praktik og mere politik og faglige problemstillinger.

Formanden foreslog, at det sættes på næste HB-møde som et punkt, fx til gruppedrøftelse.

Et HB-medlem var meget positiv ift. opringninger til nye medlemmer. Det virker godt, og navnlig en enkelt telefonsamtale var en meget god oplevelse.

d. Sekretariat

Der er indgået ny overenskomst for konsulenterne.

e. HKC's bestyrelse

HWI orienterede om det netop afholdte strategiseminar, og der kommer til HB's januar-møde et strategioplæg.

## 5. Personssager

a. Konkret skole

Principielt set vurderes det nødvendigt, at vi går ind i sådanne sager uanset motiver bag sådanne henvendelser. Vi har dog brug for en skriftlig henvendelse med et vist omfang af dokumentation.

**Indstilling: FU indstiller, at HLH tager kontakt med tillidsrepræsentanten på skolen og forhører sig nærmere om sagen. Hvis det viser sig, at der kan være tale om et overenskomstbrud, tager foreningen et møde med skolen med henblik på at indlede en sag.**

**Vedtaget.**

b. Arbejdsskadesag

Formanden orienterede om sagen, og en advokat har anbefalet os at forfølge sagen.

**Indstilling: Arbejdsskadesag (DUS og Skole X):**

**DUS: FU indstiller, at FSL tager sagen, hvor et medlem kom til skade på sin skole efter en faldulykke (jf. bilag).**

**Vedtaget.**

HLH orienterede om yderligere tre sager. Den første handler om ledelsesretten og tjenesteboliger. Sagen afgøres i arbejdsretten i slutningen af september. Den anden sag handler om lektiecafeer og undervisningstillæg, og sagen har været i Moderniseringsstyrelsen uden, at enighed kunne nås. Moderniseringsstyrelsen var dog enig i, at der med L409 ikke er røkket ved definitionen af begrebet undervisning. Vi kontakter LC/DLF for at høre til fælles interesse i en faglig voldgiftssag.

Endelig orienterede HLH om en sag vedr. tjeneste- lejebolig. Skat har nu i en konkret sag foreslået at ændre et medlems skattebetaling i opadgående retning, da de ikke betragter medlemmets bolig som en tjenestebolig, men som en lejebolig, og skattevilkårene er forskellige for de to typer boliger. Der søges etableret et samarbejde med Efterskoleforeningen om problemstillingen. Konkret skal vi vurdere, om vi på medlemmets vegne kan gøre skolen ansvarlig for de fejl, der ser ud til at være blevet begået af skolen, og som nu risikerer at koste medlemmet højere beskatning.

Næstformanden orienterede om en lønsag, der har været forhandlet i Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling. På skolen er der kommet ny tillidsrepræsentant, der på vegne af medlemmerne ønsker en ny aftale om lokale løntillæg, både mht. niveauet for lokale løntillæg og mht. hvilke tillæg, der skal ydes. Der blev opnået enighed om en lønaftale for skoleåret 15/16, der indebar en vis lønudvikling og en plan, der kan give anderledes løntillæg end hidtil.

## 6. Forretningsudvalget (FU)

### a. Status på medlemssituationen.

Der er på sekretariatet opsat en stor planche, der grafisk viser udgangspunktet her i 2015 samt målet for medlemsudviklingen frem til 2018, og vi ligger nu her i september 2015 over linien. Så nu gælder det om at holde fast i den gode udvikling.

### b. Repræsentantskabsmødet

Beretningen er næsten klar til at gå i trykken, og der arbejdes lige nu videre med programmet og herunder dilemma-øvelsen om løn.

#### i. Resolutionsforslag

Formanden foreslog en resolution, der underbygger lønkampagnen. Den kunne stiles til bestyrelser for frie skoler og handle om "fair lærerløn". En sådan resolution kunne inddrage faktuelle oplysninger om lønudfordringen 2015-2018.

HB bakkede op om ideen.

HWI mindede kreds 3 og 7 om at meddele stemmetællere. Og der er brug for forslag til to revisor-suppleantkandidater.

Næstformanden foreslog, at vi enten på repræsentantskabsmødet i år eller senere stiller konkrete spørgsmål for at inspirere til mere debat om beretningen. Det overvejes, herunder om sådanne spørgsmål skal udsendes på forhånd.

c. Indstilling om ny hjemmeside

Den nuværende hjemmeside har en hel del mangler, og hvis vi skal forbedre, vil det være bekosteligt, mens resultatet ikke vil være optimalt alligevel. Et af problemerne er, at den fungerer dårligt fx på mobile platforme. Frem for at reparere, foreslås en helt ny hjemmeside. En ny hjemmeside kan integreres med kredsens hjemmesider, og der kan blandt andet laves debatfora, ligesom søgefunktionen skal forbedres.

**Indstilling: Hjemmeside**

**Indholdet af indstillingen tilbageholdes af forretningsmæssige grunde.**

**Vedttaget.**

d. Indstilling om godkendelse af kursusindhold

HB har allerede tidligere på dette HB-møde drøftet forslagene til efterskole- og grundskoletræf. For at underbygge HB's overordnede ansvar for foreningens aktiviteter og for at sikre, at pengene bruges forsvarligt, foreslås, at HB ser udgiftsposter, der overstiger et vist beløb ved arrangementer og aktiviteter.

Et HB-medlem mente, at beløbsgrænsen er for lav.

Næstformanden svarede, at beløbets størrelse ikke er det afgørende, men at det derimod er vigtigt, at budgetter specificeres, så HB kan se, hvad pengene går til. Både program og specificeret budget skal lægges frem som beslutningsgrundlag for HB.

Formanden mente, at en sådan procedure også understøtter det, at når vi laver målrettede aktiviteter, så skal indholdet afspejle det relevante for målgruppen. Og indstillingen kunne ændres, så vi fjerner beløbet, men holder fast i, at når HB får fx kursusprogrammer til beslutning, så skal medfølge et specificeret budget.

Næstformanden forklarede, at der må være to trin, hvor første trin er et forslag om en aktivitet med en økonomisk ramme. Dette beslutter HB så eller det modsatte. Næste trin er så et forslag om program med specificeret budget.

Et HB-medlem foreslog at sondre mellem nye aktiviteter og aktiviteter, der gentages hvert år. Måske skal proceduren være forskellig.

Formanden foreslog, at reglerne skal gælde den tværgående pulje, hvor der først bevilges en ramme, hvorefter specificeret program og budget skal fremlægges i HB.

**Indstilling:**

**FU indstiller, at poster på over 10.000 kr. skal specificeres, når udvalg og arbejdsgrupper beder HB godkende budgetter for arrangementer eller aktiviteter.**

**Vedttaget, med ændringen nævnt ovenfor.**

e. Indstilling af ramme for afdragsordninger

På sidste HB-møde blev drøftet, om der er mulighed for alternative måder for nyindmeldte, der siden konflikten har meldt sig ud af foreningen, at afdrage på deres gæld. Det foreslås, at sekretariatet bemyndiges til at lave aftaler med medlemmer om sådanne afdragsordninger.

Der udspandt sig en debat om, hvor meget der skal gøres opmærksom på problemstillingen, for der er mange steder ganske stærke følelser involveret i dette. Det blev besluttet at orientere tillidsrepræsentanterne om muligheden for individuelle afdragsordninger.

#### **Indstilling: Ramme for afdragsordning:**

**I forlængelse af drøftelsen af punkt 6a vedr. udmeldte (jf. notat ”Udmeldelse i perioden december 2013 – juni 2015”) på HB-mødet 19.-20. august 2015 indstilles følgende: Sekretariatet bemyndiges til at indgå individuelle afdragsordninger med nyindmeldte som i kraft af vedtægternes § 7, stk. 2, sidste afsnit har et skyldigt konfliktbidrag. Afdragsordningen skal sikres med udstedelse af lånebevis på sædvanlige vilkår. Heri ligger bl.a. at lånet forfalder ved udmeldelse eller misligholdelse.**

#### **Vedtaget.**

- f. HB mappen kap. 1

Formanden orienterede indledningsvist om overvejelser om hvordan vi lagrer og dermed fastholder HB-beslutninger. HB-mappen er ikke tænkt til det formål, men skal primært fokusere på arbejdet som HB-medlem.

HB-referaterne er naturligvis en oversigt over beslutninger, men der er jo tale om et meget omfattende materiale, der er svært at orientere sig i.

HWI forklarede, at der kunne laves et digitalt værktøj med søgefunktioner. Den løbende ajourføring vil dog være ressourcekrævende. Sekretariatet laver et forslag til en løsning, der inkluderer, hvornår beslutninger er truffet og hvilke konsekvenser, det har for andre beslutninger.

HB fremkom herefter med en række kommentarer og ønsker til ændringer i HB-mappen, og sekretariatet arbejder videre med HB-mappen derud fra.

- g. HB mappen kap. 2

Se ovenfor.

- h. HB mappen kap. 3

Se ovenfor.

- i. Indstilling om at ringe ud til nye medlemmer

Formanden forklarede, at betydningen af telefonisk kontakt vurderes meget høj, så formålet med indstillingen er at sikre, at det sker i alle tilfælde.



Flere HB-medlemmer mente, at opgaven er en kredsopgave, og at det er vanskeligt eller u hensigtsmæssigt at nå folk uden for tidsrummet 16-18. Og muligheden for, at kredsformanden mailer medlemmet, hvis det ikke lykkes at nå dem telefonisk, skal bevares. Betydningen af kontakt med den lokale politiske valgte er stor, og det bedste er telefonisk kontakt, men der er også gode erfaringer med mails til de nye medlemmer fra kredsformanden.

Formanden gjorde opmærksom på den tidligere beslutning om, at det er op til kredsformanden at vælge formen for kontakt. Indstillingen går kun på at sikre, at der sker kontakt i alle tilfælde.

#### **Indstilling: Ringe ud til medlemmer**

**FU indstiller, at sekretariatet overtager arbejdet med at ringe ud til de nye medlemmer, som kredsformændene ikke kan få fat i. Praktisk indebærer indstillingen, at kredsformændene noterer, hvilke medlemmer de har fået fat i, og hvilke de ikke har kunnet fange, og derefter returnerer kredsformanden den oversigt over nye medlemmer til sekretariatet. Det indebærer også, at kredsformændene ikke udsender mail til de nye medlemmer.**

**Ikke vedtaget. Dog er det besluttet, at kredsformand, hvis det viser sig nødvendigt, kan bede sekretariatet om hjælp til at kontakte nye medlemmer.**

#### j. Drøftelse af DLF's fusionstanker

DLF's udmelding på den netop overståede kongres om behovet for en fusion blev her drøftet.

Meldingen fra HB er, at vi gerne udbygger samarbejdet, men ikke er interesseret i en fusion.

#### k. Drøftelse af dispositionsfond

Udskydes til næste HB-møde.

#### l. Drøftelse af og status på lønkampagnen

Der er forhandlinger i gang i kreds 1, 2, 3 og 4, og processen er tung mange steder, men der kommer nu færdige lønftaler i hus, og resultaterne bliver kommunikeret ud til medlemmerne på de skoler, hvor sekretariatet forhandler.

På skoler uden TR og uden medlemmer, hvor der er udbetalt lønkroner uden lønftaler, vil sagerne blive ført videre.

#### m. Drøftelse af hvad der virker i medlemshvervning

Udskydes til næste HB-møde.

#### n. Gennemgang af dobbeltorganiseringsaftalen med BUPL

Udskydes til næste HB-møde.

#### o. Drøftelse af lockoutens tilskudskonsekvenser

Notatet er givet videre til de uddannelsespolitiske ordførere. Vi har forsøgt at give et bud på, hvad konsekvensen af konflikten i 2013 er på tilskuddene til de frie grundskoler i 2016. Og i det kommende år er betydningen meget alvorlig, og der er også tale om en klar konsekvens på efterskoleområdet.

Skoleforeningerne presser på for at undgå konsekvensen af konflikten, og Frie Skolers Lærerforening bestræber sig også på, at dette ikke bliver til virkelighed med finansloven for 2016.

HWI supplerede med, at der forsøges på HB-mødet i oktober at blive givet et samlet overblik over skolernes økonomi i 2016. Billedet på efterskoleområdet er langt fra entydigt, og det samme kan siges i et vist omfang for de frie grundskoler.

#### p. Flygtningeindsamling

Foreningen yder et bidrag på 10.000 kr. til den kommende flygtningeindsamling.

### 7. Arbejdsliv og –miljø (A&A)

Udvalgsformanden spurgte, hvem der afholder udgifter for arrangementer i kredsene besluttet af HB.

Formanden svarede, at de arrangementer, som lige nu afholdes om arbejdstid, betales af HB.

TR-E om økonomi og løn blev drøftet. Er der tale om obligatoriske moduler? Og er MUS-modulet noget ekstra, dvs. ikke obligatorisk?

RJO svarede, at økonomi og løn er obligatorisk for alle kredse, idet der er tale om en del af TR-uddannelsen. Suppleanter kan deltage, men det skal understreges, at niveauet er TR-niveau, dvs. der forudsættes grunduddannelse.

#### a. Indstilling af suppleantkursusindhold

**Indstilling: Udvalget foreslår følgende program for TR – suppleantkurset:**

- **Politisk oplæg v/foreningens formand eller næstformand**
- **TR – suppleantrollen**
- **Løn**

**Vedttaget.**

#### b. Indstilling om evt. ekstra TR-S i 2015

**Indstilling: Der oprettes et ekstra TR – suppleantkursus i efteråret 2015, hvis den første dag bliver fyldt, og det vurderes, at der er interesse for en ekstra dag. Kurset holdes på Hornstrup Kursuscenter. Det er normalt ikke muligt for tillidsrepræsentanter at deltage i TR – suppleantkurset.**

**Et ekstra TR-S er allerede besluttet på et tidligere HB-møde, så der laves en ekstra runde. Og der er budgetteret med det.**

c. Indstilling om henv. til AMR på skoler med elever m. særligt behov

Et udvalgsmedlem nævnte, at navnlig kostskoler kan være en særlig målgruppe ift. at tilbyde en forebyggelsespakke. Det er vigtigt, at skolerne søger om at få del i de midler, der skal søges nu inden 1. januar 2016. Pengene kan herefter bruges i løbet af 2016.

Spørgsmålet er nu, hvem der skal kontakte kostskolerne? Skal det være kredsen eller sekretariatet? Og der kunne tænkes andre relevante, konkrete skoler end kostskolerne.

**Indstilling: Kredsene kontakter de lokale skoler (arbejdsmiljørepræsentanten eller tillidsrepræsentanten) med elever med særlige behov for at orientere om den nye forebyggelsespakke til lærere.**

**Vedtaget, sekretariatet kontakter skolerne. Og kredsene kan melde ind til sekretariatet, hvis der er konkrete skoler ud over kostskolerne, der skal kontaktes.**

d. Orientering om trivselsundersøgelsen

MRI orienterede om, at timingen ikke var god nok, så udsendelse lige før sommerferien er ikke hensigtsmæssig og skal undgås fremover.

Den overordnede konklusion er, at medlemmerne udtrykker trivsel. Dog er der nogle steder problemer med vold på skolerne.

Der blev spurgt ind til, hvorfor det kun er planen at udsende trivselsundersøgelse hvert andet år. Burde det ikke ske én gang årligt?

Og om det psykiske arbejdsmiljø, er der forskel på små og store skoler?

Der er ikke forskel på små og store skoler.

Oprindeligt var det planen at udsende spørgeskemaet tidligere, men det blev forsinket.

Opsamlingen på undersøgelsen blev taget vel imod af HB, og sekretariatet blev bedt om at lave en række slides om de væsentligste resultater fra undersøgelsen. Et slide bør handle om betydningen af dialog, for vi har tidligere efterlyst materiale om dette, og undersøgelsen ser ud til at kunne give et bud på betydningen af dialog.

Der skal laves en trivselsundersøgelse én gang årligt.

e. Orientering om talentuddannelsen

Punktet udsættes til næste HB-møde.

## **8. Uddannelse og profession (U&P)**

a. Gennemgang af kursusoversigt

Dette punkt er sat på dagsordenen ved en fejl.

MLJ orienterede om lærerkurserne, hvor der blandt andet er flipped classroom og klasseledelse på tapetet. Ideen er, at prisen for et medlem for et to-dageskursus skal ligge lige under 4.000 kr., mens ikke-medlemmer skal betale 500 kr. mere. Det løber rundt, hvis der er 15-20 deltagere.

Der blev spurgt ind til prisen for ikke-medlemmer, der kun er ca. 10 % højere end prisen for medlemmer.

MLJ forklarede baggrunden for prissætningen og pointerede, at hvis vi sætter prisen for ikke-medlemmer for højt, så får det betydning for risikoen for, at vi bliver nødt til at aflyse et kursus pga. for lavt antal tilmeldte.

Det forhold, at kurserne delvist er eksternt finansieret indgår som et vigtigt forhold i en beslutning om priser for medlemmer og ikke-medlemmer.

Udvalget overvejer prissætningen og laver en indstilling til HB herom.

Alle minikurser bliver gennemført, og navnlig minikurset om den visuelle lærer er populært.

## **9. Medlem og forening (M&F)**

a. kommissorium

Formanden nævnte, at procentsatsen bør fjernes. Og i punkt 4 skal stå, at udvalget ud over at holde sig ajour, skal gennemføre undersøgelser.

Det er sidste runde af minikurser i M&F-regi, og der er tilfredshed med antal tilmeldte.

## **10. Evt.**

Intet.