

<p><b>Mødereferat:</b></p> <p><b>Frie Skolers Lærerforening Hovedbestyrelsen</b></p> <p>Dato: 5. november 2015</p>	<p><b>Hovedbestyrelsen:</b> Uffe Rostrup (formanden), Monica Lendal Jørgensen (næstformanden), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Rikke Josiasen (RJO), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Minna Riis (MRI), Annie Storm (AST), Rud Nielsen (RNI)</p> <p><b>Afbud:</b> Rud Nielsen</p>
<p>Sted: Severin, Skovsvinget 25, Middelfart Start: 5.11.2015 kl. 10.15 Slut: 5.11.2015 kl. 18.00</p>	<p><b>Sekretariatet:</b> Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), forhandlingschef Henrik Lykø Hansen (HLH), kommunikationschef, Mikkel Hvid (MHV), Michael D. F. Sørensen (MIS), referent</p>

**Tema:** Intet

## **Gennemgang af beslutningsprotokollen.**

### **1. Godkendelse af dagsorden**

### **2. Forretningsudvalget (FU)**

- a. Status på medlemssituationen.
- b. Repræsentantskabsmødet
  - i. Gennemgang af dagsorden og tidsplan
  - ii. Resolutionsforslag (forslag følger senest mandag)
    1. Løn
    2. Uddannelsesbesparelser
    3. Koblingsprocenten
  - iii. Indkomne forslag – sidste aftaler, hvis der er noget
- c. Drøftelse af kørselsordning i kredsene (jvnf. diskussion på skolekom)
- d. Kap. 4 – 7 i HB mappen

### **3. Uddannelse og profession (U&P)**

### **4. Arbejdsliv og –miljø (A&A)**

### **5. Medlem og forening (M&F)**

- a. Indstilling af brev til færdigt forhandlede skoler

### **6. Indkomne forslag**

### **7. Interne repræsentationer**

### **8. Foreningens økonomi**

### **9. Meddelelser fra:**

- a. Formand
- b. Næstformand
- c. Øvrige HB medlemmer
- d. Sekretariat
- e. HKC's bestyrelse

### **10. Personssager**

## **11.Evt.**

### **Referat**

Beslutningsprotokollen blev gennemgået.

#### **1. Godkendelse af dagsorden**

Godkendt

#### **2. Forretningsudvalget (FU)**

##### 2.a. Status på medlemssituationen

Bilag er udsendt.

Det går fremad, vi har fået en del nye medlemmer efter sommerferien, så den positive udvikling fortsætter.

Der blev efterlyst en vejledning for, hvad et nyt medlem gør, hvis de er medlem af en anden forening og gerne vil melde sig ud af den.

Kredsformanden vil gerne have besked om udmeldelser, især hvis det ikke er begrundet i pension eller jobskifte til anden sektor.

Der ønskes udarbejdet en månedlig oversigt over TR'erne, for antallet svinger meget, især nær sommerferien. Denne kunne udsendes sammen med medlemsoversigten.

##### 2.b. Repræsentantskabsmødet

###### 2.b.i. Gennemgang af dagsorden og tidsplan

Den seneste interne udgave blev gennemgået.

Forslag til forretningsorden blev godkendt.

###### 2.b.ii. Resolutionsforslag

Ændringsforslag på HB-mødet gives til HLH.

Resolutionsforslagene kommer på storskærm.

##### 1. Løn

Ingen bemærkninger.

##### 2. Uddannelsesbesparelser

En enkelt sproglig rettelse.

##### 3. Koblingsprocenten

Der blev foreslået, at vi også skal argumentere for den sociale ubalance pga. højere forældrebetaling. Da vi er de eneste, der kan sige noget om lønnen, for det vil skoleforeningerne ikke, så er det det, vi skal fokusere på. Resolutionen bliver for lang, hvis vi blander flere ting sammen.

### 2.b.iii. Indkomne forslag

Ledernes forslag præsenteres af RNI, hvorefter det bakkes op af formanden.

Kun de gule indholdsmæssige vedtægtsændringer gennemgås.

Karensfriheden kan måske give anledning til debat på repræsentantskabsmødet?

Frikøbsforslaget tales imod af HB.

Der kan komme diskussion om kredsfrikøb i stedet for, men da det ikke er det samme forslag, må det derfor sandsynligvis afvises, hvilket dirigenterne tager stilling til.

Repræsentantskabsmødet er på forsiden af hjemmesiden, hvor der vil være live-opdatering.

Der vil ikke være opdateringer på Facebook.

Får vi et hashtag til Twitter? Det vil vi forsøge.

Diskussion om det positive i formøder i kredsene, hvilket især er godt for nye repræsentantskabsmedlemmer. Skal det gøres obligatorisk for alle kredse?

Det tages med i evalueringen til næste år.

### 2.c. Drøftelse af kørselsordning i kredsene

Der er tvivl om, hvordan almindelige medlemmer afregnes med hensyn til kørsel til medlemsmøder i kredsene.

Bestemmer kredsene selv? Kan der være forskel på, om det er noget fagligt eller mere har underholdende karakter?

Det bør være samme ordning, især når vi har arrangementer på tværs af kredsene.

Det har været drøftet før, så **til næste møde findes seneste beslutning findes frem.**

### 2.d. Kapitel 4- 7 i HB-mappen

Linksene duer ikke, hvorfor de er udsendt i særskilt mail, men der arbejdes på en løsning.

Intet til kapitel 4, som er interne sekretariatsforhold.

**FU laver indstilling til kapitel 5.6 og 5.7 om hjælp til straffesager.**

**U&P kigger på kapitel 6.3 om børnekulturprisen.**

Til kapitel 7.0: Janne Albertsen er ikke længere direktør for Pharmakon.

Kapitel 7.3 ændres.

Allerede indgåede aftaler med HKC fortsætter uændrede.

JCH er ikke konsulent i begge udvalg.

## **3. Uddannelse og profession (U&P)**

Hvem byder velkommen til minikurserne, og siges der et par ord om foreningens virke?

Det er meget forskelligt, hvordan det gribes an, så det er op til den, der byder velkommen.

Det kan både være et HB-medlem, et kredsbestyrelsesmedlem, og det kan også være den lokale TR.

Der var mange udeblivelser til et arrangement i denne uge, det er lidt ærgerligt.

Flere har ikke fået en reminder-SMS.

Skal minikurserne ligge før eller efter endt arbejdstid, da der er ønsket både om det ene og det andet? Kan vi lave et eksperiment med at prøve før?

**U&P laver indstilling til senere.**

Lærerkurserne er på plads, og de annonceres lige efter Nytår.

Næstformanden orienterede om UC Nord, hvor LC har to pladser, som DLF begge besatte, selv om vi før har haft en plads. Der kommer måske en ændring, så den ene DLF'er bliver en observatørplads, så vi kan få en plads, men det er stadig uafklaret.

#### **4. Arbejdsliv og -miljø (A&A)**

MRI orienterede om, at arbejdsmiljøpolitikken kommer på dagsordenen til næste HB-møde.

RBE spurgte, om 14 tilmeldte til TR Suppleantdagen på Sjælland er for få?  
En forklaring kan være, at det blev annonceret relativt sent, men kurset gennemføres.

#### **5. Medlem og forening (M&F)**

##### 5.a. Indstilling af brev til færdigt behandlede skoler

RFR gennemgik indstillingen.

Det bør også være for ikke-medlemmer bl.a. af hvervehsyn.

Første "vi" bør ændres til "Frie Skolers Lærerforening".

##### **Indstilling: Brev i bilag sendes ud til færdigt behandlede skoler. Vedttaget.**

Formanden erindrede om, at der er kommet ændret praksis omkring statistikker fra Forde-  
lingsekretariatet.

Frem over kommer der en årlig fælles statistik, dog ikke længere på enkeltskoleniveau. Vi får  
afklaret, om vi så i det mindste kan få det på skoleforeningsniveau.

Vi skal betale for statistikkerne, og det skal godkendes af formanden inden anmodning.

Formanden spurgte til, om der er fornemmelse for, at FSL-klub har gjort medlemmerne mere  
aktive? Det er nok for tidligt at sige noget kvalificeret om.  
FSL-klub er svær at finde på hjemmesiden.

#### **6. Indkomne forslag**

Ingen

#### **7. Interne repræsentationer**

RBE oplyste, at de studerende glæder sig til repræsentantskabsmødet.

RFR fortalte, at der på onsdag er planlægningsmøde om træffet for de internationale skoler.

#### **8. Foreningens økonomi**

HWI

Intet nyt, der er en glædelig medlemsudvikling, men det viser sig først til næste år, hvor de  
nye medlemmer begynder at betale kontingent.

## **9. Meddelelser fra:**

### 9.a. Formand

Formanden deltog i FTF's FU, hvor der var stor fokus på LO pga. en mulig fusion. FTF vil gerne have en diskussion om en god proces.

Vores lønprojekt blev vendt i LC.

Der sendes en ansøgning til CFU om lønkonference om decentral løn.

Vi har lavet en lønpjece sammen med Efterskoleforeningen.

### 9.b. Næstformand

I et medlemsnyhedsbrev omtales kurset: styrk dine roller som 24/7 efterskolelærer.

Der udbydes 5 kurser efter Jul. De 5 kurser udbydes i skoleåret 2016/17, men annonceres umiddelbart efter Jul.

CL1/CL2

Lærernes arbejdsrelationer

Klasseledelse i praksis

Flipped classroom

Motivationspædagogik

### 9.c. Øvrige HB medlemmer

Se særskilt internt bilag.

HLK omtalte en diskussion om yderområderne i kredsene.

Vi kan ikke lave netværk på tværs af kredsgrænserne, for så får vi ikke tilhørsforholdene til at fungere. Men til mange af arrangementerne må de jo gerne deltage i andre kredse, hvis det passer bedre.

Dette tages med i en senere evaluering.

Kreds 1 har en skole, hvor alle medlemmer har meldt sig ud efter, at TR blev en del af ledelsen, da ingen ønskede at være ny TR. Kredsformanden kontakter den tidligere TR på skolen.

Kreds 3 og 4 havde et arrangement med Svend Brinckmann, som var super god.

### 9.d. Sekretariat

HWI orienterede om nogle midlertidige løsninger på personalefronten.

### 9.e. HKC's bestyrelse

Intet.

## **10. Personsager**

HLH gennemgik en række sager.

Skattesagen om tjenestebolig er nu sendt af sted. Efterskoleforeningen har fået svar fra MOS, der principielt støtter os i synspunktet om, at udgangspunktet må være, at skolen selv bestemmer, om det skal være en tjeneste- eller lejebolig, men de kan omvendt ikke tage stilling til skattesager. Bliver det til en sag senere, som vi skal køre videre, vil Efterskoleforeningen være med til at betale for ekstern advokatbistand, og efterskolen vil skadesløsholde medlemmet.

Den 12/11 er bussagen for MOS, hvor vi har bedt TR om at deltage, bl.a. for at kunne bevidne, hvad skolen konkret har bedt lærerne om.

En kostskoleafdeling med 16 ansatte står for lukning. De vil gerne videreføre den del af skolen i anden form, muligvis værested. En evt. virksomhedsoverdragelse kræver møde med den faglige organisation.

Vi er nu tæt på at have vores første konkrete arbejdstidsopgørelsessag. Der var møde med skolens ledelse, der ikke kunne fremvise en opgørelse, men lærerens opgørelse er heller ikke vandtæt endnu. Der har været løbende dialoger.

Der er aftalt møde med foreningen af kristne friskoler. De er fortørnede over vores tilbud om en samlet løsning, hvor der er lavet ulovlige lønaftaler uden om os eller TR. Men hvis de ikke vil lave en samlet aftale, så er alternativet jo, at en uhjemlet aftale sendes videre til LC, og så koster det formentlig skolen en bod i stedet for.

37=40 sagen er fastsat til den 14. december.

I går kom der en afgørelse i hotelsagen. Ifølge dommen kan man operere med begrebet "hjemmet" på en lejrskole, hvis læreren kan gøre, hvad hun vil. Dermed tæller sådan rådgivningstjeneste kun 1/3, men pålægger skolen læreren at opholde sig et bestemt sted, fx på hotellet, så tæller det 3/4. Men vil ledelsen pålægge læreren at opholde sig et bestemt sted, når man nemt kan tilkaldes via mobil? Og hvad med en felttur? Er man hjemme der, blot fordi man har mobilen med? Ja, det må være konsekvensen af dommen.

Der har været afholdt møde på en skole, hvor det viste sig, at ingen af de fem afsendere havde sendt mailen, som angav en sjette kollega for utilbørlig optræden overfor eleverne! De kendte ikke noget til den. Ingen ved, hvem afsender er. Vi har afholdt møde med ledelsen, der nu laver en beskrivelse af korrekt omgang med eleverne, og at man ikke kan være rådgiver for familien eller være ansat af kommunen til en elev.

Arbejdsmiljøspørgsmål skal midlertidigt sendes til HLH eller MHV.

## **11.Evt.**

i.a.b.

Referent:

Michael D. F. Sørensen