

<p>Mødereferat:</p> <p>Frie Skolers Lærerforening Hovedbestyrelsen</p> <p>Dato: 21. og 22. oktober 2015</p>	<p>Hovedbestyrelsen:</p> <p>Uffe Rostrup (formanden), Monica Lendal Jørgensen (næstformanden), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Rikke Josiasen (RJO), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Minna Riis (MRI), Annie Storm (AST), Rud Nielsen (RNI)</p> <p>Afbud: Torsdag den 22. oktober – Monica Lendal Jørgensen (næstformanden) og Rud Nielsen (RNI)</p>
<p>Sted: Hornstrup Kursuscenter Start: 21.10.2015 kl. 16.20–18.20 Slut: 22.10.2015 kl. 8.30–16.45</p>	<p>Sekretariatet:</p> <p>Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), forhandlingschef Henrik Lykø Hansen (HLH), kommunikationschef, Mikkel Hvid (MHV), Kristina Dalgaard-Juul (KDJ), referent</p>

Tema: Møde med Dansk Friskoleforenings bestyrelse

Gennemgang af beslutningsprotokollen.

1. Godkendelse af dagsorden

2. Forretningsudvalget (FU)

- a. Status på medlemssituationen.
- b. Repræsentantskabsmødet
 - i. Resolutionsforslag
 1. løn
 - ii. Indkomne forslag
 - iii. Mundtlig beretning
 - iv. Temadel om løn – indstilling af dilemmaer
- c. Drøftelse af dispositionsfond
- d. Drøftelse af hvad der virker i medlemshvervning
- e. Gennemgang af dobbeltorganiseringsaftalen med BUPL
- f. Konstituering ekstraordinært
- g. Indstilling om revision af HB's forretningsorden
- h. Lønkampagnen
 - i. Indstilling af løntjek
 - ii. Indstilling af annoncekampagne
- i. Drøftelse af HB temadele i foråret
- j. Drøftelse af foreningens 10 års fødselsdag
 - i. Indstilling af konkurrence om foreningssang
- k. Drøftelse af hvordan man får prioriteret det politiske arbejde i KB

3. Uddannelse og profession (U&P)

- a. Indstilling om kursussamarbejde m. ESF.
- b. Indstilling af lærerkurser
- c. Indstilling af minikurser

4. Arbejdsliv og –miljø (A&A)

- a. Indstilling om trivselsundersøgelsen
- b. Indstilling om at lade KOP komme med anbefalinger til synliggørelse af arbejdsmiljøarbejdet
- c. Indstilling om minikurser i arbejdsmiljø
- d. Drøftelse af personalepolitik pjecen

- e. Orientering om talentuddannelsen
- f. Evaluering af KB seminar

5. Medlem og forening (M&F)

6. Indkomne forslag

- a. Danmarks Indsamlingen
- b. Uddannelsesalliancen
- c. Ansøgning om efterskoletræf

7. Interne repræsentationer

- a. Børnehaveklasseledernes årsmøde
- b. Kostskoletræf og ikke medlemmer

8. Foreningens økonomi

9. Meddelelser fra:

- a. Formand
- b. Næstformand
- c. Øvrige HB medlemmer
- d. Sekretariat
- e. HKC's bestyrelse

10. Personsager

11. Evt.

Referat

Beslutningsprotokollen blev gennemgået.

1. Godkendelse af dagsorden

Nyt punkt 4.f. Evaluering af KB seminar

Nyt punkt 6.b. uddannelsesalliancen

Nyt punkt 6.c. Ansøgning om efterskoletræf

Nyt punkt 7.b. Kostskoletræf og ikke medlemmer

Ellers blev dagsordenen godkendt.

2. Forretningsudvalget (FU)

HLH orienterede om, at organisationsaftalen og Fællesoverenskomsten ikke er underskrevet endnu. Det skyldes en principiel uenighed mellem LC og MOS omkring formuleringen af cirku-lærebestemmelserne til bodsbestemmelsen. FSL har tidligere opfordret til, at der blev sendt en bemyndigelsesskrivelse ud til skolerne om, at skolerne kan agere efter organisationsaftalen og Fællesoverenskomsten med undtagelse af det enkelte punkt, som der er uenighed om. Dette er ikke sket og kommer højst sandsynligt ikke til at ske.

En skoleforening er tilsyneladende begyndt at sige til skolerne, at organisationsaftalen og Fællesoverenskomsten ikke er underskrevet endnu, hvorfor skolerne ikke kan agere efter de nye regler om f.eks. særlige feriedage, arbejdspapiret m.m.

Formanden påpegede, at det er en udfordring des mere det rygtes ude på skolerne. Problemstillingen bliver taget med til næste møde i LC's FU.

2.a. Status på medlemssituationen

Meget positive og glædelige medlemstal. **Formanden** tilkendegav, at forklaringen bl.a. kan være, at der kommer en masse nye lærere ind, som ikke har forhistorien med. Ifølge undersøgelser foretaget af FTF vurderer de unge, at det er vigtigt at være medlem af en faglig organisation.

HB medlemmerne orienterede enkeltvis om status på nye skoler og valg af TR i kredsene.

RNI orienterede om en medlemstilgang på 92 tidligere LIFS medlemmer. Spørgsmålet er, om de bliver efter 1. januar 2016, hvor de selv skal betale? Det er det højeste medlemstal siden lockouten. Ledermedlemmer modtager pr. 1. januar '16 ikke længere bladet, Frie Skoler.

2.b. Repræsentantskabsmødet

Formanden gennemgik slides med den interne arbejdsudgave af forretnings- og dagsorden samt programmet for repræsentantskabsmødet.

Falck Healthcare har foreslået at sende en fysioterapeut, som kan lave lidt gymnastik/afspænding med repræsentantskabet efter frokost. Det var tilslutning til tiltaget blandt HB medlemmerne.

HWI tilkendegav, at Jeanette Nielsen stiller op som revisorsuppleant.

HWI opfordrede til, at kredsene medbringer deres "Beach" flag til repræsentantskabsmødet.

2.b.i. Resolutionsforslag

Formanden tilkendegav, at der kommer flere resolutionsforslag bl.a. en omkring koblingsprocenten.

2.b.i.1. Løn

Formanden orienterede om resolutionsforslag om løn, der var udsendt som bilag.

Resolutionsforslaget blev debatteret, og ændringsforslag blev vedtaget.

Det blev debatteret, hvordan vi når ud til modtageren: "*bestyrelsesmedlemmer og forældre med børn på de frie skoler*". Det var tilslutning til, at resolutionen medtages som annonce i Friskolebladet og Efterskolebladet. Derudover sendes resolutionen pr. mail direkte til bestyrelsesmedlemmer på efterskoleområdet via lister fra Efterskoleforeningen. Til de øvrige skoler sendes resolutionen til skolelederen og med attention til bestyrelsen.

2.b.i.i. Indkomne forslag

Der er indkommet tre forslag. **Formanden** gennemgik forslagene.

6a - Forslag fra Frie Skolers Ledere fremlægges af RNI. Formanden går herefter på talerstolen og bakker op om forslaget.

6b – Revision af vedtægter fremsættes af HB. Formanden fremlægger forslaget.

Der var blandt HB medlemmerne opbakning til disse to forslag.

6c – Forslag fremsat af et medlem af kreds 8 om forhøjelse af kredsformændenes frikøb fremlægges af forslagsstiller.

Der udspandt sig en drøftelse om dette forslag.

Et par HB medlemmer tilkendegav i forlængelse af tidligere drøftelse i HB, at kredsbestyrelserne gerne så en større frikøbsprocent for KB medlemmer – dog ikke for KB formanden. Hvis debatten drejer sig over mod frikøb til KB medlemmer, fandt et par HB medlemmer det svært at afvise forslaget.

Formanden tilkendegav, at HB efter formandens opfattelse ikke kan stemme for forslaget. Dels har et større frikøb til KB medlemmer netop været drøftet i HB, hvor det blev droppet af økonomiske grunde. Dels mister KB formanden tilknytning til lærerarbejdet, hvis de er frikøbt med 80 %. Det er i den nye kredsstruktur ikke repræsentantskabet, der bestemmer, hvor meget frikøb KB formanden skal have, men HB. KB arbejdet skal evalueres til foråret, og der vil det være naturligt igen at diskutere frikøbssituationen.

Næstformanden tilføjede, at der i det budget, der fremlægges for repræsentantskabet og som HB tidligere har vedtaget, ikke er taget økonomisk hensyn til et større frikøb for KB medlemmer eller KB formanden.

Det var opbakning til, at HB stemmer imod forslaget. AST, MRI, RFR og HEH går på talerstolen og taler imod forslaget.

Formanden foreslog, at evaluering af KB arbejdet drøftes i kredsene til foråret, og ikke først på næste års KB seminar.

Der udspandt sig ligeledes en drøftelse af, hvordan evt. ændringsforslag til forslaget skal håndteres. Det stillede forslag drejer sig om forøgelse af formandens frikøb og ændringsforslag kan principielt ikke inddrage helt nye elementer. Det vil i givet fald kræve repræsentantskabets tilslutning.

2.b.iii. Mundtlig beretning

Formanden opfordrede indledningsvist til, at alene helt konkrete ændringsforslag til det politiske indhold drøftes, således at de sproglige vendinger ikke diskuteres, medmindre de er meningsforstyrrende.

Beretningen blev herefter gennemgået. Ændringer indarbejdes.

2.b.iv. Temadel om løn – indstilling af dilemmaer

Formanden orienterede om, at "Mads og monopolet" er droppet, da formen er for tidskrævende. I stedet anvendes konceptet fra sidste år med 3 dilemmaer illustreret af hver sit lille animerede oplæg.

Indstilling:

Der udarbejdes oplæg med udgangspunkt i tre dilemmaer.

Vedtaget med den ændring, at "er egoistiske" i det sidste dilemma om løn/liv slettes i sætningen: "*Ledelsen svarer, at lærerne er egoistiske...*"

2.c. Drøftelse af dispositionsfond

Formanden tilkendegav, at HB frem mod repræsentantskabsmødet næste år skal drøfte, hvordan FSL's dispositionsfond skal udvikle sig. Udgangspunktet for drøftelsen er de kortsigtede perspektiver: Afviklingen af DLF-lånet, mellemregningerne med FSL og de kendte indtægter. Det langsigtede perspektiv handler om, hvilket konfliktberedskab FSL skal have og hvordan det bedst muligt kan tilvejebringes. Det fremsendte bilag omhandler de to perspektiver.

Der udspandt sig en debat i forlængelse heraf.

Et HB medlem tilkendegav, at der var mange fordele ved den lånemodel, som Uddannelsesforbundet og DLF valgte i 2013.

Flere HB medlemmer tilkendegav, at FSL som faglig organisation skal have en fond. Der er signalværdi i, at vi sparer op, og at vi har noget at "skyde" med, hvis vi kommer i den situation igen.

Flere HB medlemmer tilkendegav ligeledes, at det er vigtigt, at kontingentet ikke stiger i forhold til, hvad medlemmerne er blevet stillet i udsigt.

Et HB medlem spurgte ind til den beskrevne fællesskabsløsning i LC / FTF regi, herunder hvor realistisk det er. **Formanden** tilkendegav, at det er en meget usikker løsning. Bente Sorgenfrey talte i 2013 om en stor fælles fond, som kunne stå imod de offentlige arbejdsgivere. Det skal forsøges, men vi skal ikke sætte vores lid til, at det kan lykkes.

Formanden konkluderede, at debatten viser et klart signal om, at FSL også skal have en fond fremover. Derudover skal der tages hensyn til, at kontingentet ikke stiger. FU arbejder videre med dette.

2.d. Drøftelse af hvad der virker i medlemshvervning

Der blev drøftet i grupper, hvad der virker i medlemshvervning. Tilbagemeldingerne fra de to grupper var følgende på, hvad der er centralt for medlemshvervningen i kredsene:

- En TR på skolen der kan tages kontakt til,
- FSL bakker op om TR, og TR bakker op om FSL
- FSL er synlige på skolen,
- De personlige besøg på skolen hvor potentielle medlemmer kan få svar på spørgsmål her og nu,
- Hvis FSL har hjulpet i en konkret situation på skolen, så får det betydning for kollegers indmeldelse

2.e. Gennemgang af dobbeltorganiseringsaftalen med BUPL

Formanden gennemgik kort dobbeltorganiseringsaftalen med BUPL, som et HB medlem havde spurgt ind til.

Udfordringen med de dobbeltorganiserede er bl.a., når deres ansættelsesgrader løbende ændres.

I opsigelsessituationer varetages sagen af MWS på sekretariatet, som tager kontakt til en konsulent hos BUPL.

MRI efterspurgte slides omkring TR's rolle og opgaver i relation til de dobbeltorganiserede; hvad skal TR være opmærksom på i h.t. de dobbeltorganiserede, skiftende ansættelsesgrader, er kun TR for lærerarbejdet osv. Sekretariatet udarbejder sådanne slides, som kan anvendes ude i kredsen.

2.f. Konstituering ekstraordinært

Der var ekstraordinær konstituering til FTF – regionerne.

LHO blev valgt til FTF - region Nord. HLK blev valgt til FTF – region Sjælland. MRI blev valgt til FTF - region Hovedstaden. RBE blev valgt til FTF - region Syd. RJO blev valgt til FTF - region Midt.

2.g. Indstilling om revision af HB's forretningsorden

Formanden begrundende indstillingen og gennemgik i korte træk ændringsforslagene.

Der udspandt sig en drøftelse omkring tidspunktet for udsendelse af dagsorden og bilag til HB møderne, da flere HB medlemmer gerne så, det kom tidligere på dagen.

Der var efterfølgende enighed om, at alle bestræber sig på, at tingene kommer ud tidligst muligt.

Indstilling:
Vedhæftede reviderede forslag indstilles.

Vedtaget med følgende rettelsel:

- I § 3 tilføjes *"eller en udvalgsformand/udvalgsmedlem på vegne af udvalget"*, således at *sætningen bliver:* I undtagelsestilfælde kan en hovedbestyrelsesbeslutning gennemføres ved rundskrivelse fra formanden eller en udvalgsformand/udvalgsmedlem på vegne af udvalget, som herefter skal forsøge at få skriftlig eller mundtlig bekræftelse fra samtlige hovedbestyrelsesmedlemmer
- I § 5 erstattes *skal* med *"bilag må ikke"*.
- I § 5 i sætningen omkring meddelelser tilføjes *"så vidt muligt"*.

2.h. Lønkampagnen

HLH orienterede om XX-skole, som formentlig bliver en sag med UVM Der er ikke valgt en TR på skolen, og der er kun to medlemmer på skolen, selvom det er en forholdsvis stor skole. Der er afholdt møde med ledelsen, som ikke vil udbetale de 2,1 % i reststigning til lærerne.

Et HB medlem havde behov for at få opfrisket, hvorfor FSL bruger så mange ressourcer på en skole uden TR og stort set ingen medlemmer. **Formanden** tilføjede, at FSL dels har en interesse i, at løn niveauet i hele sektoren bliver løftet. Dels mister FSL legitimitet i forhandlingen, hvis vi forskelsbehandler skolerne efter om der er valgt en TR eller ej.

Der udspandt sig en drøftelse i forlængelse heraf. Dels omkring niveauet for vores TR og omkring de skoler, som bevidst fravælger en TR, da de mener, FSL kan gøre det bedre end en TR.

Formanden bemærkede, at hvis vi blot har ét medlem på skolen, så er det samme service, som hvis der havde været 20 medlemmer.

Formanden bemærkede ligeledes, at vi måske skal klæde TR bedre på til deres rolle. Hvad er FSL's forventning til dem fx krav om deltagelse i vores møder. MRI bemærkede, at TR's rolle ligger i A&A's kommissorium. A&A vil drøfte problemstillingen i udvalget.

HLH orienterede ligeledes om 3 andre skoler fra listen.

Et HB medlem spurgte ind til, om der er en aftale med FKF omkring rejsehold på lønområdet? **Formanden** orienterede om, at det er der for nuværende ikke. FKF tænker over det.

2.h.i. Indstilling af løntjek

FTF laver også i år løntjek i uge 45-46. Det er et dårligt tidspunkt for os af praktiske grunde. FU vil derfor foreslå, at det i stedet bliver i januar 2016 eller senere.

Formanden fremhævede, at det stadig er vigtigt, at medlemmerne får tjekket lønsedler igennem.

Indstilling:
Løntjek gennemføres, men først januar '16 eller senere. Oplæg til tidspunkt og form kommer fra HLH og MHV.

Vedtaget.

2.h.ii. Indstilling af annonsekampagne

Formanden forklarede baggrunden for indstillingen, som handler om, hvordan vi får lønkampagnen bedst muligt sendt ud. Det ved vi ikke nok om selv. Derfor er der rettet henvendelse til et professionelt firma.

MHV uddybede det fremsendte oplæg til en outdoor-, medie- og digital kampagne, som herefter blev debatteret.

Et HB medlem foreslog, at der produceres en streamer om, at "*her er der fair lærerløn*", som kan sættes op på skolen. FU arbejder videre med dette forslag.

Et HB medlem medbragte et forslag fra kredsen om, at FSL laver en radioreklame som fx det Faglige Hus gør på radio Nova. **Formanden** tilkendegav, at der ikke er tvivl om, at FSL fremover bliver nødt til at fremhæve, hvad vi er gode til for at hverve medlemmer.

Indstilling:
Der gennemføres en outdoor-, medie- og digital kampagne som beskrevet i vedlagte oplæg indenfor en samlet økonomisk ramme på kr. 750.000 over hele perioden.

Vedtaget.

2.i. Drøftelse af HB temadele i foråret

Der skal en temadel på hvert af møderne i februar, marts og april.

Januar: ingen temadel - et dags møde.

Maj: Strategipapir + Regnskab 15 + generalforsamling HKC P/S.

Juni: Folkemøde

Forskellige forslag blev drøftet, følgende blev besluttet:

- Skrivekursus / praktisk brug af Facebook og Twitter / lobbyisme – tip og tricks. Start kl. 10.15.
- Demokratidebatten
- Indsigt i den nye hjemmeside.

Indstilling:

Indstilling: En temadel på hvert af møderne i februar, marts og april. Forslag: Medlemsinvolvering – frivillighed (inspireret af bl.a. DJØF's aktiviteter: <https://www.djoef.dk/netv-ae-rkogkarriere/frivillig-i-dj-oe-f.aspx>); demokratidebatten; politikformulerings-temadel: arbejdsmarked, sektor, uddannelse;

Vedtaget, med ovennævnte tre forslag.

2.j. Drøftelse af foreningens 10 års fødselsdag

Foreningens 10 års fødselsdag blev drøftet.

Formanden luftede en tanke om, at man evt. kunne markere foreningens 10 års fødselsdag ved at indkalde til fagligt arrangement denne dag, og så servere boller og kakao. For skoler uden tr kunne der arrangeres et møde i kredsen, hvor der også serveres boller og kakao.

FU arbejder videre med foreningens 10 års fødselsdag, og kommer med et oplæg til HB.

2.j.i. Indstilling af konkurrence om foreningssang

Formanden redegjorde for tankerne bag indstillingen.

Indstilling:

Vedlagte oplæg indstilles.

Vedtaget.

2.k. Drøftelse af hvordan man får prioriteret det politiske arbejde i KB

Der blev drøftet i grupper, hvordan man får prioriteret det politiske arbejde i KB. Tilbagemeldingerne fra de to grupper var følgende:

- den lille frikøbsprocent er i forbindelse med etablering af de nye kredse gået til praktisk og administrativt arbejde, og der har derfor ikke været tid til det politiske arbejde,
- der bliver måske mere overskud til, at der tages mere del i det politiske arbejde, nu hvor de nye kredse er godt etableret,
- drøfte de samme politiske emner med kredsen, som drøftes i HB,
- man kan uddelegere politiske opgaver til KB medlemmer

Formanden så gerne, at der også kom noget politisk den anden vej fra kredsen, så HB testes på de konkrete problemstillinger ude på skolerne.

3. Uddannelse og profession (U&P)

3.a. Indstilling om kursussamarbejde m. Efterskoleforeningen.

MLJ gennemgik indstillingen. Efterskoleforeningen yder 60 kr. for hver kursist. U&P indstiller, at FSL betaler et engangsbeløb på kr. 25.000, som bliver taget fra "Iversen-pengene". Hvis

kurset bliver aflyst, opkræves beløbet ikke. Såfremt det bliver en succes, kan det evt. bruges på grundskoleområdet.

U&P indstiller:

FSL og Efterskoleforeningen tilbyder i foråret 2016 et kursus for efterskolelærere med titlen: "Dine roller og værdier som efterskolelærer"

Kurset er udviklet i samarbejde med Copenhagen Coaching Center (CCC) og afvikles i 2 moduler af 2 dage på Hornstrup Kursuscenter. Kurset falder godt i tråd med vores ønske om at styrke lærerprofessionen og det lærerfaglige fællesskab for netop vores medlemmer. Det er forventningen at kurset efterfølgende vil kunne videreudvikles med andre henblik på andre grupper af vores medlemmer.

Efterskoleforeningen ønsker at yde et tilskud til hver kursist, for at nedbringe deltagerbetalingen. FSL yder et tilskud til udvikling af kurset.

Kurset gennemføres ved 20 tilmeldte, og prisen for deltagelse forventes at blive lige under kr. 8000,-

Hvis flere end 20 deltager, forventes kurset at give et overskud, som fordeles mellem FSL og efterskoleforeningen.

FSLs udgift til kursusudvikling: kr. 25.000,- inkl. moms. (Midlerne tages fra foreningens særlige kursusmidler, og beløbet forfalder ikke til betaling, hvis kurset aflyses) Indstilling til Hovedbestyrelsen vedr. minikurser 2016

Vedtaget.

3.b. Indstilling af lærerkurser

MLJ gennemgik indstillingen. Deltagerprisen er et kompromis – ekstra 800 kr. Det er vigtigt at kurserne bliver gennemført særligt det første år. Underskudsdekning på 75.000 kr. er, hvis alt går galt.

Formanden bemærkede, at minimum deltagerantallet bør udgå af indstillingen, da U&P ellers skal tilbage til HB, hvis antallet kommer under de 15.

Der var tilslutning til, at U&P selv konkret vurderer, hvornår et kursus kan gennemføres.

Formanden spurgte ind til, hvordan "Iversen-pengene" anvendes?

Der udspandt sig en drøftelse i forlængelse heraf.

U&P indstiller:

At der i skoleåret 2016-2017 afvikles 6 lærerkurser.

At 3 af kurserne afvikles i Jylland (Hornstrup Kursuscenter)

At 3 af kurserne afvikles på Sjælland (Vilvorde Kursuscenter)

At kurserne afholdes med differentieret deltagerbetaling, som vil udgøre:

3950 kr.- for medlemmer

4750 kr.- for ikke-medlemmer

At kurserne gennemføres ved min. 15 deltagere

At U&P konkret vurderer om kurser med 12-14 tilmeldte kan gennemføres.

At KoP udvikler en markedsføringsplan, som godkendes af U&P

At den konkrete afvikling af kurserne foregår i samarbejde mellem sekretariatet og oplægsholderne/leverandørerne på de pågældende kurser.

At der, ud af de frigjorte midler fra kursusmarkedspladsen, afsættes maksimalt 75.000 kr.- til evt. underskudsdekning i 2016/17.

Vedtaget med den ændring, at sætningen: "kurserne gennemføres ved min. 15 deltagere" udgår. I stedet tilføjes at U&P selv konkret vurderer, hvornår et kursus kan gennemføres.

3.c. Indstilling af minikurser

MLJ gennemgik indstillingen.

Der var ligeledes her tilslutning til, at U&P selv konkret vurderer, hvornår et kursus kan gennemføres, hvis der er et lavt deltagerantal.

U&P indstiller:

- **At der i kalenderåret 2016 afvikles 4-6 forskellige minikurser.**
- **At hver af disse afvikles op til 3 gange.**
- **At kurserne placeres forskellige steder i landet, dog fortrinsvist i større byer.**
- **At kurserne gennemføres ved minimum 15 deltagere, dog således at, hvis der er mellem 12 og 15 tilmeldte, skal U&P konkret vurdere, om det giver mening at gennemføre kurset.**
- **At KoP står for markedsføringen af minikurserne.**
- **At den konkrete afvikling af kurserne foregår i samarbejde mellem sekretariatet og oplægsholderne/leverandørerne på de pågældende kurser.**
- **At det tilstræbes, at det fortsat er et HB/KB-medlem som byder velkommen til kurserne.**
- **At der ud fra U&P's budget afsættes 204.000 kr.- til afviklingen af minikurserne.**

Vedtaget med den ændring, at sætningen: "kurserne gennemføres ved minimum 15 deltagere, dog således at, hvis der er mellem 12 og 15 tilmeldte" udgår. I stedet tilføjes at U&P vurderer selv konkret, om et kursus kan gennemføres med et lavt deltagerantal.

4. Arbejdsliv og -miljø (A&A)

4.a. Indstilling om trivselsundersøgelsen

MRI begrundede indstillingen.

Formanden tilkendegav, at der er politisk behov for en årlig trivselsundersøgelse, da vi arbejder med en ny arbejdstidsaftale. Den skal helst foreligge på det samme tidspunkt hvert år, så der er tale om et sammenligneligt grundlag.

Udvalget tilkendegav deres overvejelser i den anledning, herunder bl.a. at medlemmerne kan føle de drukner i undersøgelser, da MSI gennemføres sideløbende. Desuden er tidspunktet dårligt.

Dette blev debatteret.

A&A indstiller:

Trivselsundersøgelsen gentaget hvert andet år i januar/februar. Næste gang gentages undersøgelsen i 2017.

Ikke vedtaget

A&A indstiller:

Trivselsundersøgelsen gentaget i januar/februar 2016. Herefter hvert andet år. De år hvor trivselsundersøgelsen ikke gentages suppleres MSI undersøgelsen med fx tre ekstra spørgsmål fra trivselsundersøgelsen.

Vedtaget.

4.b. Indstilling om at lade KOP komme med anbefalinger til synliggørelse af arbejdsmiljøarbejdet

MRI begrundende indstillingen.

A&A indstiller:

KOP kommer med forslag til, hvordan FSL´s arbejdsmiljøarbejdet kan synliggøres yderligere for det enkelte medlem.

Vedtaget.

4.c. Indstilling om minikurser i arbejdsmiljø

I forbindelse med initiativ om synliggørelse af arbejdsmiljøet indstiller A&A, at der afholdes et minikursus i arbejdsmiljø.

Et medlem fra U&P fremhævede, at det er U&P, der planlægger og beslutter, hvilke minikurser der skal gennemføres. Udvalget vil gerne have gode ideer, som fx A&A´s indstilling om minikursus i arbejdsmiljø. Det er dog ikke HB der beslutter, hvilke kurser udvalget skal afholde.

A&A indstiller:

Der afholdes minikurser for medlemmer om arbejdsmiljøemner fx forældresamarbejde, supervision, konflikthåndtering og samarbejde.

Ikke vedtaget, men A&A sender dette forslag til U&P, som vil medtage forslagene i forbindelse med fremtidige minikurser.

4.d. Drøftelse af personalepolitik pjecen

Den nuværende pjece om personalepolitik er underskrevet af Arne Pedersen i 2011, og den trænger til at blive fornyet.

Formanden erindrede om proceduren i forbindelse med ændring af pjecer. Ændringer skal til høring i konferencen med frist for evt. svar.

A&A indstiller:

Personalepolitikpjecen skal revideres/fornyas – med henblik på overvejelser af nye emner. Samtidig skal der tages stilling til, hvordan vi sætter fokus på de enkelte emner.

Vedtaget.

4.e. Orientering om talentuddannelsen

MRI orienterede om talentuddannelsen

Formanden opfordrede til, at medlemmer fra kredsene indstilles til talentuddannelsen, hvis der er et særligt talent i kredsbestyrelsen.

Et par HB medlemmer udtrykte selv ønske om at deltage i talentuddannelsen, og at pladserne skal være forbeholdt HB medlemmer.

Indstillingen skal ske senest i december.

Evt. interesserede kan sende besked til **formanden** desangående.

4.f. Evaluering af KB seminar

Flere HB medlemmer tilkendegav, at det var nogle gode drøftelser omkring fusion og demokratidebatten.

Udvalgets egen evaluering var, at det i udvalget var meget kaotisk lige op til. Fremover skal der være en højere grad af koordinering. Desuden skal udvalget være mere opmærksom på, hvad der er en politisk opgave, og hvad der er sekretariatets opgave. Det var gode oplæg, men der var ikke rigtig en konklusion på oplæggene.

5. Medlem og forening (M&F)

Udvalget orienterede om, at der bl.a. arbejdes med kommissorium, FSL Klub og nyansatte.

Der er lidt udfordringer med at indhente tal fra Uvm omkring antallet af ansatte på de frie skoler.

Lidt hæmmet af at få mødekalenderen til at gå op, når repræsentanter for udvalgene mødes. I forlængelse af tidligere drøftelse, jf. pkt. 2.g. opfordrede **formanden** til, at M&F er opmærksom på en evt. ændret mødestruktur.

6. Indkomne forslag

6.a. Danmarks Indsamlingen

Formanden foreslog, at vi støtter som tidligere år.

Indstilling:
FSL donerer igen i 2016 kr. 10.000

Vedtaget.

6.b. Uddannelsesalliancen

Formanden orienterede om en ansøgning fra Uddannelsesalliancen, som vil bruge pengene i forbindelse med demonstrationer mod de voldsomme besparelser på landets uddannelser.

Indstilling:
FSL yder kr. 5.000 til Uddannelsesalliancen.

Vedtaget

6.c. Ansøgning om efterskoletræf

Formanden ønskede at vide, om ansøgningen kommer fra kredsene eller fra enkelt medlemmer, da pengene som bekendt er afsnøret til kredsen og ikke til enkelt medlemmer?

Et par HB medlemmer tilkendegav, at ansøgerne angiveligt ikke har været opmærksomme på formalia i forbindelse med ansøgningen.

Formanden efterspurgte et program for efterskoletræffet, da det er uklart, hvad indholdet reelt er? Hvis ansøgningen skal godkendes, er det på betingelse af, at HB kan godkende programmet.

Et par HB medlemmer tilkendegav, at det er en udfordring, at der skal foreligge et program før ansøgningen bevilges. Man kan ikke tage endelig kontakt til oplægsholdere før man ved, om man har pengene.

Formanden bemærkede, at såfremt formand eller næstformand fra Efterskoleforeningen kommer og debatterer, så er det nødt til at være formand eller næstformand fra FSL der kommer og debatterer.

Dette blev drøftet.

Der var tilslutning til, at ansøgningen efter en konkret vurdering imødekommes. Dog under forudsætning af, at der fremsendes et program, som kan godkendes af HB. Fremover er det kredsformanden på vegne af kredsen, der indstiller en ansøgning.

7. Interne repræsentationer

7.a. Børnehaveklasseledernes årsmøde

HEH orienterede om børnehaveklasseledernes årsmøde.

7.b. Kostskoletræf og ikke medlemmer

HLK orienterede om kostskoletræf, hvor der p.t. er 37 tilmeldte, som kommer fra stort set alle kostskoler. Et ikke medlem (psykolog) ønsker at deltage i kostskoletræffet mod betaling.

Der udspandt sig en drøftelse i forlængelse heraf.

Der var opbakning i HB til, at der til dette særlige arrangement gives dispensation til, at man som ikke medlem kan deltage, hvis man er ansat på en kostskole. Kostprisen er kr. 3.000 (tillagt 20 % for ikke medlemmer). Dispensationen er alene givet for en 1 årig periode.

Den principielle drøftelse af, hvorvidt et ikke medlem kan deltage i et arrangement eller kursus arrangeret af FSL tages op på et senere HB møde.

8. Foreningens økonomi

HWI orienterede kort om, at der er kommet enkelte henvendelser omkring lån til konfliktbidrag.

9. Meddelelser fra:

9.a. Formand

Særskilt internt bilag.

Formanden orienterede ligeledes om møde med Ministeren, hvor bl.a. koblingsprocenten blev drøftet. Ministeren er af den opfattelse, at skolerne sparede lønkroner under lockouten, som de burde have opsparet til senere brug.

Det er svært at få møde med Finansministeren. Embedsmænd bliver sat til at svare i stedet for. Formanden udtrykte bekymring herfor.

9.b. Næstformand

Særskilt internt bilag.

9.c. Øvrige HB medlemmer

Særskilt internt bilag.

RFR orienterede om inspiration til oplæg omkring den skriftlige beretning, som er lagt ud i konferencen.

HLK efterspurgte datoer for TR-E arrangementer omkring løn og økonomi. HLK blev henvist til hjemmesiden.

9.d. Sekretariat

KKL stopper på sekretariatet med udgangen af oktober 2015. Der vil ske en omfordeling af KKL's arbejdsopgaver.

HWI har set på KKL's arbejdsgange, og er blevet opmærksom på, at HB medlemmer orienteres om opsigelse af ikke medlemmer to gange. Der var tilslutning til at HB alene orienteres én gang via postlisten.

9.e. HKC's bestyrelse

HWI orienterede om en fremtidig ændring i rabatstrukturen på HKC, som tager udgangspunkt i, hvornår på året der placeres møde på HKC. Der differenceres i rabatten i forhold til belægning på stedet. De 30 % gælder ikke længere. Yderligere information følger.

HKC har en stand på repræsentantskabsmødet, hvor de medbringer en folder.

Det nuværende budget holder ikke. Der arbejdes derfor med budgettet.

På januar mødet kommer der et mere uddybende strategioplæg for HKC.

10. Personssager

HLH orienterede om, at sag vedrørende overtidsberegningen nu er indbragt. Det er FSL og LC's opfattelse, at alle påregnelige løndelev indgår. MOS er ikke enig.

Klageskrift er på vej i sag om lektiecafe – er det undervisning eller ej - på XX – skole. Sagen behandles i Faglig Voldgift om tidligst ½ år.

Hotelsagen og ledelsesretten har været behandlet i Faglig Voldgift. Afgørelsen er på trapperne.

HLH har afholdt møde med XX-skole og DP omkring skolens praksis om afholdelse af ferie og samtidig deltagelse i sommerskole. Fremadrettet retter skolen ind i h.t. gældende regler i overenskomsten. De bagudrettede forhold gør vi ikke mere ved. Hvad angår det skattemæssige, så er det udelukkende en sag mellem SKAT og medlemmerne.

HLH orienterede ligeledes om XX – efterskole, hvor 5 lærer har rettet henvendelse, da en 6. lærer muligvis har upassende omgang med de kvindelige elever. Principiel sag.

Den 14. december 2015 afgøres sagen om 37=40. Dommen kommer først efterfølgende.

11.Evt.

i.a.b.

Referent:

Kristina Dalgaard-Juul