

| | |
|--|---|
| <p>Mødereferat:</p> <p>Frie Skolers Lærerforening Hovedbestyrelsen</p> <p>Dato: 9.-10. december 2015</p> | <p>Hovedbestyrelsen: Uffe Rostrup (formanden), Monica Lendal Jørgensen (næstformanden), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Rikke Josiasen (RJO), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Minna Riis (MRI), Annie Storm (AST), Rud Nielsen (RNI)</p> <p>Afbud: RNI</p> |
| <p>Sted: Hornstrup Kursuscenter, Vejle Start: 9.12.2015 kl. 13.00 Slut: 10.12.2015 kl. 18.00</p> | <p>Sekretariatet: Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), forhandlingschef Henrik Lykø Hansen (HLH) – kun onsdag, kommunikationschef, Mikkel Hvid (MHV), Michael D. F. Sørensen (MIS), referent</p> |

Tema: Louise Theil: medlemshvervning

Gennemgang af beslutningsprotokollen.

1. Godkendelse af dagsorden

2. Forretningsudvalget (FU)

- a. Status på medlemssituationen
- b. Evaluering af Repræsentantskabsmødet
- c. Drøftelse af kørselsordning i kredsene
- d. Indstilling af kalender for HB møder 2017/18
- e. Drøftelse af talentuddannelsen
- f. Lønkampagnen
 - i. Indstilling af kampagnesite
 - ii. Lønsammenligner
- g. Indstilling om vold og trusler om vold
- h. Indstilling af TR introkursus
- i. Drøftelse af ledernes brev
- j. Drøftelse af møde med DLF
- k. Drøftelse af diskussionen om udvidede krav til de certificerede tilsynsførende
- l. Drøftelse og orientering om rejseholdsbehandling
- m. Orientering om projekt mellem skoleforeninger og FSL/partsudvalg

3. Uddannelse og profession (U&P)

- a. Indstilling af samarbejde med VIA
- b. Indstilling om åbent medlemskursus

4. Arbejdsliv og –miljø (A&A)

- a. Indstilling om TR-E
- b. Indstilling om kursuslederbemanding
- c. Indstilling om arbejdsmiljøkursus til medlemmer
- d. Indstilling om folder om TR's opgaver
- e. Indstilling om velkomstbrev til TR
- f. Indstilling om TR håndbog
- g. Indstilling om en ekstra temadag
- h. Indstilling om arbejdsmiljøpolitik
- i. Indstilling om deltagelse i kurser
- j. Indstilling om deltagelse i FTF uddannelses-konference

5. Medlem og forening (M&F)

- a. Indstilling af udarbejdelse af kredsmålsætninger for medlemshvervning og organisationsgrad
- b. Indstilling af ændret mødestruktur for udvalg
- c. Indstilling om plan for medlemsundersøgelser
- d. Indstilling om survey til nye medlemmer

6. Indkomne forslag

- a. Ansøgning om kursus i FTF

7. Interne repræsentationer

- a. Indstilling om de studerende og praktikbladet

8. Foreningens økonomi

9. Meddelelser fra:

- a. Formand
- b. Næstformand
- c. Øvrige HB medlemmer
- d. Sekretariat
- e. HKC's bestyrelse

10. Personsager

11. Evt.

Referat

Beslutningsprotokollen blev gennemgået.

1. Godkendelse af dagsorden

Et nyt punkt blev tilføjet: 2.n. Meddelelser er bilag til HB-referat.

2. Forretningsudvalget (FU)

2.a. Status på medlemssituationen

HWI orienterede om medlemsfremgangen, der især slår igennem på antal kontingentmedlemmer, da de gratis 3 måneder for nye lærere er overstået.

Til næste møde udarbejdes en mere udførlig oversigt indeholdende antal TR, skoler uden TR m.m.

DLF har skrevet ud til deres medlemmer og gjort opmærksom på, at de skal være medlem af FSL, hvis de er ansat på en fri skole. Vi efterspørger brevet og overvejer et lignende tiltag.

Vi skal huske jævnligt på forskellig vis at erindre vores medlemmer om, at de skal huske at meddele skoleflyt m.m.

2.b. Evaluering af Repræsentantskabsmødet

Vi har kun modtaget 7 svar. Måske burde der have været et direkte link, man kunne svare i?

Der ud over har kredsbestyrelserne evalueret mødet, og følgende input blev givet:

- For meget fokus på løn, for lidt på professionsidealet
- Godt at de skulle røre sig
- Nogle repræsentanter havde svært ved at få fri fra skolen
- Hallerne er for ringe
- Videoerne bør ligge på hjemmesiden
- Videoerne burde variere lidt mere, det var for meget det samme tema
- Nogen vil gerne have genindført 2 dage, andre synes, det er ok med 1 dag pga. økonomien, men uanset hvad må det gerne være lidt mere festligt, arrangementet var for pauvert
- Gerne mere tid til debat, folk holder sig tilbage, når der kan se, der er begrænset tid
- De kredsvis drøftelser savnes

2.c. Drøftelse af kørselsordning i kredsene

HWI har gennemgået de sidste par års referater for at se, hvad der rent faktisk er blevet besluttet. Det er udsendt som bilag til mødet.

En opsummering:

Medlemmer kører til lav takst, det har aldrig været ændret.

Der udbetales kun kørsel, hvis de selv ansøger om det.

Flere kredse giver ikke kørsel til ikke-faglige arrangementer.

Kørsel er en del af budgettet for fx Efterskoletræffet, og skal derfor ikke betales af kredsene.

Kørsel kommer med på HB-mødet, når kredsene og deres økonomi evalueres.

MRI laver et forslag til næste møde, RFR og RJO stiller sig til rådighed for sparring.

2.d. Indstilling af kalender for HB møder 2017/18

Junimødet i 2016 er flyttet til Bornholm.

2017 og 2018-møderne vil også blive flyttet til Bornholm, hvis evalueringen efter juni 2016 viser, at det er en god idé. Derfor skal man holde begge sæt datoer åbne ind til videre.

Indstilling:

Den samlede plan for årene indstilles til HB, jf. udsendte bilag.

Indstilling vedtaget.

2.e. Drøftelse af talentuddannelsen

Der er ingen HB-medlemmer, der p.t. ønsker at deltage. LHO og RFR vil gerne senere, men ikke i 2016.

Måske gives buddet til KB senere, hvis der fortsat viser sig ikke at være interesserede HB-medlemmer, men ikke for indeværende.

2.f. Lønkampagnen

HB udtrykte ros for et fantastisk godt stykke arbejde.

De ringeste aftaler er heldigvis kun et-årige, så der er håb om, at de senere kan løftes.

HLH orienterede om, at vi måske har 2-3 lønsager på vej.

2.f.i. Indstilling af kampagnesite

Formanden gennemgik indstillingen.

Det bliver en selvstændig side, og ikke som en del af vores hjemmeside, da den er tænkt til alle, her under også forældre, som målgruppe.

Punkt 3) om løn-landkortet og smileyer har været diskuteret meget i FU, hvor tanken har været, at der kun skal være forskellige grader af glad - dårlige lønaftaler får ingen vurdering.

Indstilling:

FU indstiller et kampagneoplæg vedrørende løn til hjemmesiden, jf. udsendte bilag. Indstilling vedtaget. Punkt 3 om lønlandkortet og smileyer blev udskudt, der kommer et nyt oplæg til næste møde.

2.f.ii. Lønsammenligneren

Formanden har talt med DP, der synes, det er fair at sammenligne med folkeskolen, men flere skoler kan bare ikke få tallene til at passe med egne indhentede oplysninger?

Vi har købt tallene hos KL, så de bør stemme.

Det er derfor aftalt, at får vi henvendelser fra skoler, hvor man ikke kan få tallene til at stemme, så går vores lønkonsulenter ind i de konkrete tal og tjekker dem med kommunernes oplysninger.

2.g. Indstilling om vold og trusler om vold

Trivselsundersøgelsen viser, at rigtig mange kostskolelærere har været udsat for vold eller trusler om vold.

Få skoler har en formuleret voldspolitik.

FSL's holdning er klar: Vold kan ikke accepteres!

Der er kommet nogle opstramninger, der betyder, at der nu inden 3 dage skal politianmeldes, hvis man skal have erstatning, også selvom skadevolder er et lille barn!

A&A kommer med et oplæg til marts-mødet.

En medarbejder fra sekretariatet får ansvaret for kontakten med skoleforeningerne.

Indstilling:

Det indstilles, at problemstillingen og informationsmateriale om vold og trusler om vold samt politianmeldelse af børn overdrages til og prioriteres i A&A. Udvalget skal i den forbindelse være opmærksom på, at DP er interesseret i at være med i et samarbejde. Udvalget skal undersøge, om de øvrige skoleforeninger har samme interesse, således at der kan udsendes et fælles infomateriale for de frie skoler. Indstilling vedtaget.

2.h. Indstilling af TR introkursus

Det er vigtigt, at vi tager hånd om de nyvalgte TR'ere, så når vi har til et introhold, så laver vi et.

Fremover skifter kurset navn fra turbokursus til introkursus.

Indstilling:

Det indstilles, at der afholdes et ekstra introkursus, da der er 19 nye TR, som ikke kunne deltage i det første kursus. Økonomi: 20.000 kr. Indstilling vedtaget.

A&A blev bedt om at overveje at starte et vinterhold på grunduddannelsen op frem over.

2.i. Drøftelse af ledernes brev

Ledernes forhold blev diskuteret.

2.j. Drøftelse af møde med DLF

DLF vil gerne fusionere med os. Vi vil gerne samarbejde, hvor det giver mening, men vi vil også bevare selvstændigheden.

Det er aftalt, at hver forening kommer med bud på, hvad vi kan samarbejde om, fx smidigere overførsel af medlemmer, studerende m.m.

2.k. Drøftelse af diskussionen om udvidede krav til de certificerede tilsynsførende

Før 2012 kunne skolerne frit selv vælge en tilsynsførende. I 2012 blev certificering indført, og skolerne kan stadig frit selv vælge deres tilsynsførende, dog skal det ske blandt de certificerede, eller de kan vælge at udføre en omfattende selvevalueringsmodel.

Nu er der politiske tanker om, at skolerne ikke selv skal kunne vælge deres tilsynsførende, men at denne udpeges.

Skærpet tilsyn er stadig en mulighed, så er det i det hele taget nødvendigt at stramme yderligere op?

MHV gennemgik de 3 grader af tilsyn:

Der er det primære tilsyn, som varetages af forældrene.

Så er der det almene tilsyn via den tilsynsførende eller selvevalueringen.

Endelig er der Undervisningsministeriet, som laver screeninger på alle skoler ud fra afgangskarakterer, overgang til ungdomsuddannelserne etc.

Hvis der er et problem, må det være certificeringen, der skal kigges på, er den god nok?

Vi får en certificeret til at komme på et HB-møde og fortælle os om, hvordan det foregår, så vi kan indgå mere kvalificeret i debatten.

2.l. Drøftelse og orientering om rejseholdsbehandling

MLJ, HLH, JMO er de tre, som vi på skift sender ud som mæglere.

Det kan være et dilemma, når skolen ikke selv har en TR, og vi derfor sender en lønkonsulent, som skal agere skolens TR, idet lønkonsulenten fx får svært ved at sige nej til udspillet fra vores egen mægler.

2.m. Orientering om projekt mellem skoleforeninger og FSL/partsudvalg

For at styrke samarbejdet og øge tilliden på skolerne, er der afsat partsmidler i forbindelse med OK13 til dette projekt, hvor vi indgår i et partsudvalg.

Desværre er det gået meget langsomt, og der er aflyst mange møder.

BBO er vores repræsentant i at lave et kursus sammen med skoleforeningerne om samarbejde mellem TR og ledelse.

De har lige afholdt møde om bl.a. arbejdstidspapiret (bilag A). MOS kan ikke lide bilag A som sådan, men kun elementerne i det, hvorfor vi henviser til indholdet der fra, men ikke selve bilaget.

Vi har foreslået at folde arbejdstidspapiret ud sammen med skoleforeningerne, men vi håber, at det kan blive en del af partsudvalgets arbejde.

2.n. Meddelelser medtages som bilag til HB-referatet

Formanden redegjorde for den nye indstilling.

Personfølsomme ting drøftes mundtligt på HB-mødet, øvrige meddelelser gives skriftligt.

Det gælder fra næste gang.

Indstilling:

Meddelelser medtages som bilag til HB-referatet.

Indstilling vedtaget.

3. Uddannelse og profession (U&P)

Udvalget kan ikke nå hele dagsordenen med de korte mødetider.

Ellers fortalte næstformanden, at lærerkurserne er klar, og at de annonceres til januar.

Minikurserne kan godt bruges af kredsene, men koordinér i så fald med JCH, så kurserne ikke konkurrerer med hinanden.

Fynboerne savnede kurser på Fyn, men der er dog kurser i Kolding.

Flere medlemmer savner kurser i Vestjylland.

3.a. Indstilling af samarbejde med VIA

DP har endnu ikke overvejet, om de vil fortsætte samarbejdet her i stedet for kursusmarkedspladsen, så vi holder døren åben, ind til de er afklarede.

Vi vil lave en undersøgelse om, hvorvidt vores medlemmer har brug for linjefagsopgradering jf. model 2, hvor FSL i samarbejde med VIA udarbejder vores eget linjefagsforløb.

Formanden spurgte til, hvor FSL er i det, da han synes, der er for meget VIA og for lidt FSL.

Vi kan ikke lave noget, hvor det er et krav, at man har en læreruddannelse, da mange af vores medlemmer ikke er læreruddannede.

Næstformanden svarede, at idéen er at kopiere de tidligere kurser fra kursusmarkedspladsen, hvor vi havde succes.

Vi lægger ikke navn til model 1, som er et åbent forløb for alle uddannede lærere, det er alene VIA's kurser, vi henviser blot til dem.

Indstilling:

FSL indgår i et samarbejde med VIA med det formål at tilbyde lærerne på de frie skoler kurser i dansk og matematik. Kurserne udbydes af VIA og FSL i fællesskab, men kursusplanlægning, gennemførelse, administration og økonomi er VIAs ansvar. FSL bidrager med input til kursernes indhold og markedsføring af kurserne i forhold til vores medlemmer. Hvis Privatskoleforeningen på et tidspunkt ønsker at deltage i dette samarbejde, er vi positivt indstillet.

FSL laver en undersøgelse om, hvorvidt vores medlemmer har brug for linjefagsopgradering.

Indstilling vedtaget.

3.b. Indstilling om åbent medlemskursus

Der er enkelte gengangere på kurserne, men heldigvis også mange nye kursister. Skal vi sætte begrænsninger på, idet vi har oplevet mange deltagere fra samme skole? Hidtil har det ikke været et problem, da alle tilmeldte er kommet med på kursus, men udvalget overvejer igen, om der skal opsættes kriterier, således fx at en skole max. kan være garanteret to pladser ved overbooking.

Indstilling:

I november 2016 udbydes et åbent medlemskursus efter samme skabelon som medlemskurserne i december 2015. Kurset placeres, så det ikke kolliderer med FSL lærerkurserne.

Tilbagemeldinger fra dette års første kursus viser stor tilfredshed og et ønske om "mere af samme slags" fra deltagerne, som lægger vægt på muligheden for fordybelse og for muligheden for at deltage i et kursus med overnatning på FSLs kursuscenter.

Kurset i november 2016 afholdes inden for de i budgettet afsatte midler (219.300 kr.).

Indstilling vedtaget.

HEH orienterede om et netværk til støtte for nye lærere.
VIA Århus vil lave et projekt om nye lærere (op til 3 års erfaring).
Kan vi give dem oplysninger om vores medlemmer?
Det kan vi ikke, men vi kan skrive til de nye lærere for dem.

4. Arbejdsliv og -miljø (A&A)

4.a. Indstilling om TR-E

RJO fortalte, at temadelene i kredsene har været en succes, og udvalget foreslår, at de centrale efteruddannelsesstilbud erstattes af kredsarrangementer frem over, da det giver langt flere deltagere.

Det blev understreget, at de op til 150.000 kr. ikke er til kredsenes omkostninger, men til aflønning af eventuelle eksterne kursusundervisere.

M&F kunne godt tænke sig temaer med FSL klub og medlemshvervning.
Der afventes til januar med at tage stilling til emner, hvis der kommer andre idéer.

Indstilling:

Det indstilles permanent at aflyse de centrale TR E moduler.

Op til halvdelen af pengene (150.000 af 300.000 kr.) allokeres til evt. eksterne undervisere på kredskurserne, hvis det bliver nødvendigt.

De to emner til næste år indstilles at blive: "TR som forandringsagent" og "Forhandling med fokus på løn og øvelser".

Indstilling vedtaget, dog at emnerne vedtages til januar.

4.b. Indstilling om kursuslederbemanding

MRI sagde, at AMR efteruddannelse efterhånden er ved at udvikle sig til det samme som temadagene, så udvalget overvejer at harmonisere de to.

Indstilling:

TR-kurserne:

TR grunduddannelsen, der skal være en politiker som kursusleder.

Turbodeltagerne kommer alligevel på grunduddannelsen senere, så det er ej nødvendigt med en politiker som kursusleder der.

På suppleantdagen er der i forvejen et politisk oplæg ved formandskabet, og ellers er der ikke noget, der tilsiger nødvendigheden af en politiker som kursusleder.

TR E centralt. Ja, hvis det ikke afskaffes som indstillet.

TR E i kredsene, der er man alligevel politisk repræsenteret.

Kombikurset med TR, kommer som en del af indstillingen til kurset, da indholdet og formen ej er fast.

AMR-kurserne:

Arbejds miljø-temadagene, ja til politisk tilstedeværelse.

Efteruddannelsen, nej.

Grunduddannelsen, nej.

Lejlighedsvis kurser, vil fremgå af indstillingen.

Indstilling vedtaget.

4.c. Indstilling om arbejdsmiljøkursus til medlemmer

MRI fortalte, at der har været efterspurgt kurser om arbejdsmiljø til almindelige medlemmer.

Det blev pointeret, at vi helst ikke skal kalde det minikursus, så noget fyraftensmøde/kursuslignende skal det døbes.

Indstilling:

Mig og mit arbejdsmiljø" afholdes som en slags "minikursus", så alle medlemmer kan tage med.

Det afholdes som fyraftensmøder i en pakke på 3-4 timer, som kredsen kan bestille.

Man må gerne gå sammen flere kredse.

Indstilling vedtaget.

4.d. Indstilling om folder om TR's opgaver

RJO gennemgik punkterne d, e og f under et.

Meningen er, at der skal laves en lille folder, og resten skal være digitalt.

Indstilling:

FSL udgiver en folder med TR's overordnede opgaver. Folderen er både til TR, men også til medlemmerne, så de ved, hvad de kan forvente af deres TR, herunder også, at TR deltager i Grunduddannelsen og kredsarrangementer.

Indstilling vedtaget.

4.e. Indstilling om velkomstbrev til TR

Det blev nævnt, at det stadig er vigtigt, at kredsformanden også kontakter nye TR'ere direkte.

Indstilling:

TR får nu et velkomstbrev fra sekretariatet, når TR er valgt, men det skal gøres mere politisk. Herunder hvad er det, at FSL forventer af TR, samt hvad FSL tilbyder.

Indstilling vedtaget.

4.f. Indstilling om TR håndbog

RJO fortalte, at tanken er, at det skal være noget a la bag i kalenderen som før.

Næstformanden understregede, at det ikke må ikke kunne forveksles med at erstatte TR Grunduddannelsen.

Udvalget blev opfordret til at spørge både nye og gamle TR´ere om, hvad de har brug for, fx via en fokusgruppe.

Indstilling:

Efter endt TR Grunduddannelse udleveres sammen med TR-beviset til TR en håndbog/folder om TR´s rolle.

Indstilling vedtaget.

4.g. Indstilling om en ekstra temadag

MRI orienterede om, at efteruddannelse og temadage lå henholdsvis forår og efterår.

Medlemmerne kan ikke se forskellen på dem, hvorfor det overvejes at slå dem sammen som kursustilbud.

Vi har mange på venteliste til temadagen, og vi har ikke et nyt aktuelt tema til efteruddannelsedagene.

Kurset er deltagerbetalt, og målgruppen er AM-gruppen på skolen.

Indstilling:

Vi laver en ekstra temadag om trivsel.

Til gengæld flyttes efteruddannelsestilbuddet fra marts til efteråret, så de to arrangementer ikke ligger oven i hinanden.

Indstilling vedtaget.

4.h. Indstilling om arbejdsmiljøpolitik

Næstformanden foreslog, at fokus ikke kun skal være på skolerne, men også mere overordnede forhold, det kunne være økonomiske midler til arbejdsmiljø, at der skal indgives politianmeldelse, lovgivningsmæssigt/nationalt m.m.

Formanden mente, at vi også bør have en arbejdsmarkedspolitik, fx om ledige. MRI svarede, at det kommer senere særskilt.

Der blev også drøftet, hvor partipolitisk kan vi risikere, at vores arbejdsmiljøpolitik bliver?

Hvor langtidsholdbar skal den være, fx nævnes AT´s nedskæringer?

Hvem er modtager, den enkelte lærer eller foreningen eller?

Ændringsforslag sendes til MRI. Der fremlægges nyt forslag.

Indstilling:

Vedlagte bilag godkendes som FSL´s arbejdsmiljøpolitik.

Indstilling ikke vedtaget.

4.i. Indstilling om deltagelse i kurser

MRI redegjorde for indstillingen.

Formanden svarede, at der er lagt penge ud til udvalgene, så man selv administrerer det.

Derfor kan udvalget selv beslutte, om der er nogen, der skal på kursus.

Indstilling:

Som led i HB´s efteruddannelse deltager følgende 4 HB-medlemmer i følgende FTF-kurser:

TR som forandringsagent på arbejdspladsen (HLK)

Sådan framer du dit budskab (RJO)
Styrk din politiske argumentation og gennemslagskraft (MRI)
Psykisk arbejdsmiljø – få din egen værktøjskasse (RBE)

Indstilling bortfaldet.

4.j. Indstilling om deltagelse i FTF uddannelses-konference

RJO fortalte, at det foregår den 25.-26.maj i 2016.

Som i ovennævnte indstilling, så gælder også her, at udvalget selv har penge til det, og derfor selv kan disponere.

Udvalget opfordrer sekretariatet til også at sende en konsulent.

Indstilling:

Det indstilles, at der deltager to HB-medlemmer til FTF's uddannelseskonference.

Indstilling bortfaldet.

MRI fortalte, at hun og HLK har været til en god arbejdsmiljøkonference.

HLK henledte opmærksomheden på, at BAR U&F har lavet en pjece om teams, hvor vi har en fri skole med.

MRI var frustreret over, at FTF arbejdslivsmøder hele tiden flyttes.

5. Medlem og forening (M&F)

5.a. Indstilling af udarbejdelse af kreds målsætninger for medlemshvervning og organisationsgrad

RFR understregede, at bilaget fra kreds 2 kun er med til inspiration, idet kredsene selv kan lave det på deres egen måde.

Organisationsgraden og %'erne på skolerne kan være svære at arbejde med, da det er vanskeligt at få korrekte tal. Nogle tal er helt tilbage fra 2013, men der skulle være opdaterede 2015-tal på vej nu.

LHO har tjekket hjemmesiderne på skolerne i hans kreds, og der er mange flere lærere, end det fremgår af UVM's tal.

Til spørgsmålet om det er en ekstra skal-opgave for kredsene, blev der svaret, at det er i forlængelse af beslutningen om, at vi vil have mindst 75 % i organisationsgrad, og derfor er det en del af det arbejde, der allerede skal laves.

Afstemning om indstillingen:

For 9

Imod 1

Ingen undlod at stemme

Indstilling:

Det indstilles, at kredsene laver en målsætning for medlemshvervning, organisationsgrad og synlighed på skolerne, se bilag.

Indstilling vedtaget.

5.b. Indstilling af ændret mødestruktur for udvalg

RFR redegjorde for baggrunden for indstillingen, nemlig at man føler, at 2 timers møder ikke giver tid til diskussioner, så M&F's møder skal være lige så lange som de øvrige udvalgs møder.

Og hun ved godt, at de to andre udvalgsmedlemmer også laver mere end denne repræsentation, så det var måske lidt forenklet formuleret i bilaget.

Formandsmøderne må ikke have karakter af at være et "mini"-HB, men skal mere handle om langsigtet planlægning og strategisk udvikling af organisationsarbejdet, hvordan tilrettelægges udvalgsarbejdet, være en koordinerende instans og lignende.

At lægge formandsmøderne før udvalgs møderne kunne være en idé?

A&A og U&P må gerne lægges forskudt, da det ellers kan give problemer i forhold til kursuslederbemanding af TR Grunduddannelsen.

FU laver et udkast til januar-mødet om mødeplanen/datoer.

Øvrige elementer vedtaget.

Indstilling:

Ændringer til mødekalenderen, se bilag.

Indstilling vedtaget, FU laver udkast til mødeplan til næste møde.

5.c. Indstilling om plan for medlemsundersøgelser

RFR mente, at vi bør koordinere udsendelse af undersøgelser, så medlemmerne ikke tæppebombes.

Trivselsundersøgelsen og MSI skal koordineres, da de er meget store.

Men ellers kan vi ikke planlægge os ud af alt, da der kan komme noget aktuelt, så en eller anden form for bagatelgrænse vil der være.

Vi skal altid huske at orientere HB om udsendelser, da ikke alle HB-medlemmer er TR. Og generelt bør HB altid orienteres på forhånd.

Indstilling:

Der udarbejdes en overordnet plan for medlemsundersøgelser.

Formålet med denne plan er at få et overblik over, hvilke undersøgelser vi sender ud til medlemmer, hvornår disse undersøgelser er placeret på året, hvad indholdet og formålet med undersøgelserne er.

Vores medlemmer og især TRer modtager en del spørgeskemaer i årets løb. Set i lyset af diskussionen af placeringen af trivselsundersøgelsen på forrige hovedbestyrelsesmøde finder vi det hensigtsmæssigt, at forretningsudvalget tager initiativ til udarbejdelse af ovennævnte plan.

Ligeledes kan der med fordel tages stilling til fordelene ved repræsentative undersøgelser, samt etableringen af fokusgrupper.

Indstilling vedtaget.

5.d. Indstilling om survey til nye medlemmer

Næstformanden mente, at det er fint, man laver en sådan indstilling her første gang, men ellers skal man fremover bare gøre det, og så orientere på HB-mødet om det. Man skal dog lige huske at koordinere med KOP om de store undersøgelser jf. ovenstående diskussion.

MHV mente, at det vel allerede tidligere er godkendt, da HB tidligere har sagt, at der skulle evalueres.

Det blev præciseret, at de 675 nye medlemmer er for tidsrummet 1/7-30/9 2015.

Det bør være en løbende undersøgelse fremover for alle nye medlemmer.

Indstilling:

Der udsendes i januar 2016 et kort spørgeskema til de ca. 675 medlemmer, der har meldt sig ind i august og september 2015. Formålet er at få viden om baggrunden for indmeldelse, herunder om og hvordan de er blevet kontaktet af TR, om de har set det særlige magasin, og om de har ideer til nye måder at kontakte nye lærere på. Den viden, vi får fra undersøgelsen, skal bruges til at planlægge indsatsen over for nye lærere omkring skolestart i 2016.

Indstilling vedtaget.

RFR orienterede om, at der afholdes internt møde i næste uge om træffet for de internationale skoler, der afvikles 1.-2. april 2016.

Vi skal have kigget på at gøre en indsats for nyansatte.

Formanden erindrede udvalget om, at man skal huske at lægge indstillinger forrest i referatet.

6. Indkomne forslag

6.a. Ansøgning om kursus i FTF

FTF har orienteret om, at de andre foreninger kun sender konsulenter, hvorfor FTF vil ændre indholdet. Vi har dog haft en anden tradition i FSL, så udvalget må gerne sende en politiker.

Udvalget finder selv ud af det indenfor deres eget budget jf. beslutning under tidligere indstillinger, og om det skal være en politiker eller en konsulent, der skal af sted. Hvis det bliver en konsulent, skal det aftales med sekretariatets ledelse.

Indstilling:

RFR tager på FTF's temadag "Vend fagbevægelsen på hovedet".

Indstilling bortfalder.

7. Interne repræsentationer

7.a. Indstilling om de studerende og praktikbladet

RBE redegjorde for indstillingen.

Vi vil gerne have dem som medlemmer endnu tidligere, hvad kan vi tilbyde?

Kan vi lave et særligt praktikarrangement fx før sommerferien, for at forberede dem på, hvad der venter dem?

KHH og JRA kommer der alligevel til maj, så måske kan det kombineres?

Hvordan får vi dem over på praktikkontingent, da mange glemmer at skifte fra status som studerende?

Kunne man lave en kampagne: "fortæl os din skole, og vi tjekker din lønseddel"?

MHV fortalte, at det er aftalt med gruppen af Ollerup-studerende, at de laver en liste til os over dem, der skal i praktik.

Indstilling:

De studerende kan komme med i et årligt praktikantkatalog i Frie Skoler i foråret ved indmeldelse senest 31. januar på 2. årgang. Studerende, som ikke har været indmeldt senest denne dato, kommer ikke med i bladet.

Indstilling vedtaget.

HLK fortalte om Kostskolestævnet, der gik godt.

TR mødte ind før de øvrige deltagere, så der var et særskilt programpunkt for dem først.

8. Foreningens økonomi

HWI orienterede om den aktuelle vurdering af resultatet for 2015, som tegner til overskud. Men der er en lang række usikkerheder, inden der kan siges noget endeligt.

Fx er der meget stor usikkerhed om hele lederen, da alt har været afregnet a conto, så der kommer en større regulering der.

Der ud over er der usikkerheder på hensættelser til ferie på sekretariatet, samt skat, hvor det ser ud til, at vi måske får penge tilbage.

Det ser ud til, at den stramme udgiftsstyring er den væsentligste forklaring.

Der er også medlemsfremgang, hvor vi har budgetteret forsigtigt, så det vil medvirke til et plus.

HWI sagde, at næste skridt bliver at få analyseret, om det er engangsoverskud, eller om det er blivende forbedringer.

Han skønnede, at ca. ultimo april er regnskabet klart.

9. Meddelelser fra:

9.a. Formand

Han havde netop modtaget en e-mail fra Anders Bondo Christensen om partsudvalg på ungdomsuddannelserne. Det er afgørende for LC, at OK15 resultatets arbejdstidspapir kan inddrages i de møder, som ledere og TR'ere kan indkaldes til. Der er lagt op til endnu en principiel holmgang om partsmidlerne.

Se ellers særskilt internt bilag.

9.b. Næstformand

LP flasher på Facebook med en lille julesang, lad os dele den, lød opfordringen.

Se ellers særskilt internt bilag.

9.c. Øvrige HB medlemmer

Se særskilt internt bilag.

Der ud over var der følgende tilføjelser:

Kreds 1:

Kun hvis 1. suppleanten trækker sig, kan en 2. suppleant vælges før 1. suppleanten, jf. vedtægterne.

Genindmeldte medlemmer skal betale konfliktkontingent for den periode, hvor de har været uden medlemskab, men ellers får de, ligesom nyindmeldte medlemmer, karensfrihed, hvis det er i forbindelse med en særlig indsats eller hvervning.

Kreds 2:

Hvordan forholder vi os til en frivillig undervisningsassistent?
Det skal undersøges nærmere.

Kreds 3:

Kredsen har fået flere nye medlemmer, og der er kommet en ny TR på en skole, der ellers var uden medlemmer.

Kreds 4:

Vi sender mail ud for henvendelse fra Lisbeth Frederiksen, VIA.

Kreds 6:

En skoleleder har angående efterårsferien meddelt lærerne, at de ikke kan rejse udenlands uden at bruge de særlige feriedage, selv om skolen ikke skal bruge lærerne til noget. Det er det muligvis også, men svaret er, at vil man som lærer være helt sikker på at kunne rejse udenlands udenfor den sædvanlige ferie, kan man enten benytte sig af de særlige feriedage, det kan være indskrevet i lokalaftalen, at lærerne ikke står til disposition for skolen i nærmere angivne perioder, man kan lave en individuel aftale med skolens ledelse om, at man må rejse bort i en bestemt periode, og på efterskoler kan der også være tale om nogle de 26 fridage pr. kvartal, man har krav på.

På TR 3 Grunduddannelsen har der af en kursist været udtrykt ønske om opdeling efter skoleform under forhandling.

Kursisternes evaluering ligger i A&A-mappen på HB-konferencen.

Kreds 7:

Kredsnæstformanden går på pension.

Hele 3 skoler i kredsen, hvor ledelsen pludselig er blevet afskediget.

Arbejdsmiljoweb.dk giver gode råd om julefrokoster.

9.d. Sekretariat

Alle HB-medlemmer skal huske at medbringe deres computere til januar-mødet, da man skal have installeret VPN mv. hos Rune i løbet af dagen.

9.e. HKC's bestyrelse

Der bliver præsenteret en strategiplan på januar-mødet.

Rabatstrukturen vil blive ændret, nærmere følger.

Afbestillingsfristerne bliver præsenteret der også.

10. Personsager

11. Evt.

RFR foreslår, at man laver en gavekasse til HB.

RJO er med i et udvalg sammen med RFR, der kommer med et forslag.

RJO efterlyste forslag til indslag til julefrokosten til februar.

Husk pakker og nissehuer.

Der blev spurgt til de særlige feriedage for HB-medlemmer? Der skal laves en skrivelse til skolerne.

Referent:
Michael D. F. Sørensen