

Mødereferat: Frie Skolers Lærerforening Hovedbestyrelsen Dato: 19. og 20. maj 2016	Hovedbestyrelsen: Uffe Rostrup (formanden), Monica Lendal Jørgensen (næstformanden), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Rikke Josiasen (RJO), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Minna Riis (MRI), Annie Storm (AST)
Sted: Hornstrup Kursuscenter Start: 19. maj 2016 kl. 10.15 Slut: 20. maj 2016 kl. 12.00	Sekretariatet: Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), forhandlingschef Henrik Lykø Hansen (HLH) 19. maj, kommunikationschef, Mikkel Hvid (MHV), Peter Houlberg Salomonsen (PHS), referent

- **Tema:** Regnskabsaflæggelse og generalforsamling i HKC P/S og HKC ApS

Gennemgang af beslutningsprotokollen.

1. Godkendelse af dagsorden

2. Forretningsudvalget

- a. Status på medlemssituationen
- b. Status på sager (intet bilag)
- c. Lønkampagnen
- d. Kredsenes arbejdsforhold
 - i. Beskrivelse af næstformandens rolle
 - ii. Indstilling af udmøntning af HB beslutning
- e. OK18
 - i. Indstilling om fri HB deltagelse i fællesmøde om OK18
- f. Drøftelse og indstilling af udvalgsstruktur og opgavefordeling
- g. Indstilling af HB's kompetenceudvikling 2016/17
- h. Indstilling om deltagelse i pensionisthøjskole
- i. Indstilling af mål og strategier for 2016/17
- j. Indstilling af HB datoer
- k. Indstilling af forslag om demokratiudvikling i foreningen
- l. Orientering om efterskoler uden TR
- m. Drøftelse af flygtningesituationen
- n. Drøftelse af tilsynet på de frie skoler og det nyeste udspil (bilag m URO's kommentarer)

3. Uddannelse og profession (U&P)

4. Arbejdsliv og -miljø (A&A) (bilag følger senere)

5. Medlem og forening (M&F)

6. Indkomne forslag

7. Interne repræsentationer

8. Foreningens økonomi

9. Meddelelser fra:

- a. Formand
- b. Næstformand
- c. Øvrige HB medlemmer
- d. Sekretariat
- e. HKC's bestyrelse

10. Personsager

11. Evt.

Referat

Beslutningsprotokollen blev gennemgået.

1. Godkendelse af dagsorden

Nyt punkt om LC, dvs. nyt punkt 2.e.ii.

Nyt punkt 6.A. om Efterskoletræffets indhold.

Nyt punkt 5.A. om indstilling om sekretariatets organiseringsindsats 16/17.

Nyt punkt 2.P. om udarbejdelse af en samlet beskrivelse af foreningens politikker.

2. Forretningsudvalget

- a. Status på medlemssituationen

Der er særskilt udsendt beskrivelse af udviklingen i medlemstallene, og tallene viser nok mere en stagnerende tendens end, hvad vi havde håbet på. Udviklingen følges tæt.

- b. Status på sager (intet bilag)

HLH orienterede om en sag om såkaldte voluntører, og der udspandt sig en debat om foreningens forskellige handlemuligheder.

På en anden skole er der valgt tillidsrepræsentant, og foreningen overvejer, om vi vil godkende valget.

Der er to sager med skoler med lederudmeldte timerammer. LC har problematiseret sådanne lederudmeldte timerammer, hvorfor det nu undersøges, om der er grundlag for at forfølge problemstillingen.

Der blev orienteret om en enkeltstående problemstilling omkring Landsstævnet, og sagen ser nu ud til at være løst.

Det blev understreget, at deltagere i forligsnævnsager på medarbejderside skal være meget fleksible omkring mulige datoer. Ellers bliver det særdeles vanskeligt at få afviklet disse sager.

c. Lønkampagnen

Der er pt. ikke nyheder herfra, men der blev kort drøftet det lidt mærkværdige faktum, at en del lærere tilsyneladende ikke interesserer sig for arbejdstidsopgørelser og dermed overtidsbetaling, på trods af, at de på samme tid er meget optaget af niveauet for lokale løntillæg. Foreningen bør fokusere på, at alle har krav på en arbejdstidsopgørelse og dermed klar besked på, hvorvidt der skal ske udbetaling af overtidsbetaling. Tilsvarende er det sandsynligt, at der mange steder sker for lav udbetaling af arbejdstidsbestemte tillæg, dvs. efter kl. 17-tillæg.

På årsmødet i Dansk Friskoleforening slog URO fast, at der på mange punkter er enighed forningerne imellem, men at der ikke er enighed omkring lønnen til lærerne på friskolerne. En skoleleder tog efterfølgende ordet og modargumenterede dette, hvilket så her efter årsmødet har afstedkommet et indlæg fra URO i det kommende nummer af medlemsbladet i Dansk Friskoleforening.

d. Kredsenes arbejdsforhold

i. Beskrivelse af næstformandens rolle

Næstformanden forklarede, at der er tale om en overordnet beskrivelse af næstformandens rolle i en kreds. Der er fokus på *formandskabet*, dvs. hvordan formand og næstformand tilsammen leder en kreds.

Spørgsmålet om frikøb på lige bestemt én dag blev drøftet. Hvorfor ikke operere med to halve dage nogle steder? Der blev herudover rejst spørgsmål omkring netop fokuseringen på formandskab, dvs. formand og næstformands sparring, koordinering osv. Er det nødvendigvis en god og effektiv model, at så mange ting som muligt skal drøftes og koordineres mellem formand og næstformand, eller kan formand i mange tilfælde med fordel selv træffe beslutninger?

Næstformanden pointerede, at netop en placering af frikøb på én dag, fx torsdag, er vigtigt, så det er tydeligt, at frikøbet betyder reel mulighed for at løfte opgaver som næstformand.

Det blev nævnt, at mange mødeaktiviteter på skoler sker om eftermiddagen, så hvis både formand og næstformand fx er frikøbt to forskellige eftermiddage, så er mandag til torsdag dækket godt ind ift. mødeafholdelse.

Næstformanden foreslog en ændring i teksten, så der kommer til at stå, at næstformandens frikøb kan lægges enten på én dag eller på to halve dage. Og mht. samarbejdet mellem formand og næstformand, så er tanken ikke, at de to nødvendigvis skal holde meget hyppige møder, men at der skal ske en passende koordinering og sparring.

Et HB-medlem spurgte ind til baggrunden for formuleringen om, at næstformand ikke kan være økonomiansvarlig.

Formanden er enig i modellen med enten én dag eller to halve dages frikøb til næstformanden. Formuleringen om, at næstformanden ikke skal være økonomiansvarlig bør fastholdes, så det øgede frikøb bliver brugt til kredsenes kerneopgaver: Organisering af nye medlemmer og arbejde ude på skolerne for at få valgt flere tillidsrepræsentanter. Og det er afgørende, at det øgede frikøb til næstformanden betyder, at der vil blive afholdt flere skolebesøg, og at organiseringsprocenterne dermed stiger i kredsene. Næstformændene vil efter et par skolebesøg, hvor både næstformand og formand deltager, have oparbejdet så gode kompetencer, at næstformanden fra det tidspunkt vil kunne afholde møder selvstændigt.

Næstformanden var enig i nødvendigheden i at fastholde, at næstformanden ikke skal være økonomiansvarlig. Økonomi-opgaven er hovedsageligt en administrativ opgave, og næstformanden skal fokusere på kredsens skal-opgaver.

Det blev indvendt, at der faktisk er fordele ved, at næstformanden er økonomiansvarlig, da næstformanden derved kan opnå god føling med aktivitetsniveauerne i kredsens skoler.

Formanden foreslog herefter en tekstændring, så det bliver op til den enkelte kreds, hvem der er økonomiansvarlig. Og formuleringen omkring frikøb skal ændres, så frikøb sker enten som én dag eller som to halve dage. De halvanden linie i næstsidste afsnit omkring den økonomiansvarlige slettes.

Indstilling: FU har beskrevet kreds-næstformandens opgaver og funktion, når kreds-næstformanden i fremtiden skal frikøbes. Beskrivelsen, som er vedlagt i et selvstændigt bilag, indstilles til vedtagelse.

Vedtaget, men afventer endnu en behandling på baggrund af endelig stillingtagen til kredsens frikøb jf. pkt 2.d.ii

ii. Indstilling af udmøntning af HB beslutning

Formanden beskrev indholdet i det rundsendte notat.

Mht. tværgående pulje, blev spurgt til, hvad de "gamle" penge er gået til? Fordeles de jævnt ud til kredsene i den nye ordning?

Der blev spurgt ind til det hidtidige honorar på de 500 kr. pr. frikøbsprocent, der med den foreslåede ordning bortfalder. Bortfalder honoraret for alle KB-medlemmer?

Formanden svarede, at den tværgående pulje ophører, og at pengene går ind i den samlede drift og indgår i det store regnskab. Det er meningen, at de aktiviteter, der tidligere blev finansieret af tværgående pulje, nu skal finansieres af foreningen, ikke kredsene. Aktiviteterne indgår i prioriteringen i den årlige budgetdrøftelse.

KB-introduktionen blev drøftet, og formanden forklarede, at, der allerede er truffet beslutning om KB-introduktion for dette år.

Omkring de 500 kr. pr. frikøbsprocent til KB-medlemmer, så hører disse til den gamle ordning, og derfor skal de 500 kr. bortfalde for alle kredsbestyrelsesmedlemmer.

Der blev efterspurgt en understregning af, at frikøb principielt er at foretrække frem for honorering, så der er et klart signal.

Næstformanden pointerede, at oplægget på sidste HB-møde egentlig var frikøb kun til formand og næstformand. Dette var udgangspunktet og dermed helt bortfald af ordningen med de 500 kr. pr. frikøbsprocent. En bevarelse af ordningen sideløbende med større samlet kreds-frikøb vil betyde en forøgelse af en i forvejen klart større udgift til kredsens drift.

Et HB-medlem foreslog, at en bevarelse af ordningen med de 500 kr. pr. frikøbsprocent skulle gælde de tre øvrige KB-medlemmer, dvs. ikke formand og næstformand. På den måde vil den nye ordning ikke medføre lønnedgang for de tre øvrige KB-medlemmer.

Formanden ønskede ikke at starte hele den diskussion op, der egentlig blev afsluttet på sidste HB-møde. Han noterede sig kun ét udestående: Den første pind i oplægget, hvor holdningen

er, at de tre øvrige kredsmedlemmer ikke må opleve lønnedgang. Formanden foreslog, at 2-3 HB-medlemmer kommer med et konkret og udgiftsneutralt forslag til næste møde.

RJO, RFR og MRI laver et sådant oplæg til næste HB-møde indenfor den økonomiske ramme, der ligger til grund for udmøntningsnotatet. 20 % til næstformanden skal som udgangspunkt fastholdes ligesom overgangsordningen ikke skal i spil igen. Et nyt oplæg skal handle om punkt 1, bombe 1 i papiret til nærværende HB-møde.

Spørgsmålet er, om mandatet ift. et sådant oplæg kunne være at overveje 4 frem for 5 KB-medlemmer? Evt. valgfrihed i kredsen, om der skal være 4 eller 5 KB-medlemmer?

Sekretariatet sender til RJO, RFR og MRI en oversigt over, hvor mange KB-medlemmer, der har hhv. honorar og frikøb. Dette skal bruges som grundlag for at prøve at udarbejde en ny model. Der sendes endvidere økonomiske beregninger som konsekvens af udmøntningsnotatet.

Punktet sættes på juni-mødet.

Indstilling: Revideret notat om den praktiske og økonomiske implementering af den nye honorering af kredsbestyrelsesmedlemmer indstilles. Notatet er vedlagt.

Ikke vedtaget.

e. OK18

i. Indstilling om fri HB deltagelse i fællesmøde om OK18

Formanden orienterede om, at det vil give god mening med bredere HB-deltagelse. Besked om deltagelse gives til HLH.

ii. LC's forretningsudvalg

Der har været afholdt møde i LC's forretningsudvalg, og arbejdstidsbilaget har været drøftet. Moderniseringsstyrelsen vil gerne i gang med midtvejsevaluering, og det kigges der på i LC.

Der har været møde i CFU omkring samarbejdsrelationer til Moderniseringsstyrelsen.

Indstilling: FU indstiller, at interesserede hb-medlemmer kan deltage i lærerfagforeningernes møde om arbejdstidsspørgsmålet og overenskomstforhandlingerne.

Vedtaget.

f. Drøftelse og indstilling af udvalgsstruktur og opgavefordeling

Formanden foreslår fra FU's side at gøre M&F til et rigtigt udvalg, dvs. der skal ikke blot være repræsentation fra de øvrige udvalg. Baggrunden er, at det kan være svært at være medlem af to udvalg. Der foreslås tre udvalg med tre medlemmer i hvert udvalg. Næstformand er formand for U&P.

TR-uddannelsen foreslås flyttet til FU. Den kunne også ligge andre steder, fx i M&F, men det er vigtigt, at M&F har et innovativt sigte og derfor foreslås placering i FU.

Der var bred enighed om etablering af tre rigtige udvalg.

Der blev udtrykt forskellige holdninger til placeringen af TR-uddannelsen. Der blev udtrykt bekymring for adskillelsen af TR-rollen og TR-uddannelsen.

Det blev fremhævet, at TR-uddannelsen har relevans for alle udvalg, hvorfor der ikke rigtigt eksisterer en naturlig placering, men FU er ikke en naturlig placering, idet der ikke er kredsformænd i FU.

Næstformanden argumenterede for, at TR-uddannelsen egentlig bør være en sekretariatsopgave, og at de tre udvalg skal have lagt ind i deres kommissorier at spille ind ift. hvad der skal være af indhold i TR-uddannelsen.

Formanden var enig i, at TR-uddannelsen først og fremmest skal være en sekretariatsopgave.

Næstformanden foreslog, at TR-rollen flyttes fra A&A til M&F, og at TR-uddannelsen administreres af sekretariatet, men HB spiller ind ift. udvikling af TR-uddannelsen.

Formanden bakkede op om at flytte TR-rollen til M&F, men fremførte omvendt, at hvis A&A ønsker at bevare opgaven med TR-uddannelsen et år mere, så gør vi det.

Der udspandt sig en længere drøftelse, og formanden opsummerede, at der nu tegner sig tre mulige modeller.

1. A&A har både ansvar for TR-rollen og TR-uddannelsen
2. M&F har ansvar for både TR-rollen og TR-uddannelsen
3. M&F har ansvar for TR-rollen, og FU/A&A har ansvaret for TR-uddannelsen

Et HB-medlem foreslog at skelne mellem, om de to emner, dvs. TR-rollen og TR-uddannelsen, skal høre sammen, eller de ikke skal høre sammen.

Formanden argumenterede for, at TR-rollen er under ændring i foreningen hen imod større fokus på organisering, hvorfor TR-rollen bør ligge i M&F. Men bare fordi man har stærkt fokus på TR-rollen, så behøver det ikke indebære også at varetage TR-uddannelsen.

Der stemmes først om, hvorvidt TR-rollen og TR-uddannelsen skal følges ad.

For: 4

Imod: 4

Undlader: 2

Pga. stemmelighed, var det herefter nødvendigt at stemme om de tre modeller nævnt ovenfor.

Resultat af afstemning:

Model 1: 5 stemmer

Model 2: 6 stemmer

Model 3: 5 stemmer

M&F har fremover ansvaret for både TR-rollen og TR-uddannelsen.

Indstilling: FU indstiller, at udvalgsstrukturen ændres, så hovedbestyrelsen i fremtiden har tre udvalg – M&F, A&A og U&P. Hovedbestyrelsen vælger udvalgsformænd til M&F og A&A, mens næstformanden er formand for U&P. Derudover konstitueres der

to hovedbestyrelsesmedlemmer per udvalg.

FU indstiller, at TR-uddannelsen lægges ind under FU's kommissorium, og at FU er ansvarlig for forberedelsen af to de HB-drøftelser af TR-uddannelsen på henholdsvis marts- og april mødet.

Vedtaget, dog placeres såvel TR-rollen som TR-uddannelsen i M&F

Formanden orienterede om, at der her efter maj-mødet udsendes liste til at udfylde ønsker til konstituering. På juni-mødet præsenterer formanden et udkast til konstituering, og forhåbentlig kan konstitueringen derfor falde på plads netop på juni-mødet. Den nye konstituering træder så i kraft umiddelbart efter juni-mødet.

g. Indstilling af HB's kompetenceudvikling 2016/17

Formanden foreslog, at ansøgningen fra LHO imødekommes og beskrev herudover mulige eksempler, der danner baggrund for en ordning med FU-beslutning om individuelle ønsker.

Indstilling: Det indstilles, at FU får mulighed for løbende at imødekomme individuelle ønsker til udviklings- og kompetenceforløb fra HB-medlemmer – fx. i forbindelse med stort opgavepres, stress eller lignende i relation til deres arbejde for FSL.

FU indstiller, at LHO inden for en ramme af kr. 15.000 får bevilget et kursus som social media manager. Udgiften kan eventuelt deles med skolen.

Vedtaget.

h. Indstilling om deltagelse i pensionisthøjskole

Formanden orienterede om, at der er en del ledere, der deltager i pensionistudvalgets arrangementer, og de er nu ikke længere medlemmer af foreningen pga. udskillelsen af Frie skolers Ledere fra FSL. Det foreslås, at disse ledere betaler det samme som FSL-pensionisters ægtefæller.

Indstilling: FU indstiller, at pensionistmedlemmer af Frie Skolers Ledere kan komme med til pensionistudvalgets arrangementer/pensionisthøjskolen, hvis der er ledige pladser, og hvis de betaler det samme som FSL-pensionisters ægtefæller.

Vedtaget.

i. Indstilling af mål og strategier for 2016/17

De sidste sider i oplægget handler om udvalgene, hvorfor udvalgene i forbindelse med august-mødet skal fremsætte forslag om mål og strategier for udvalgene. Indspil skal naturligvis hænge sammen med udvalgenes kommissorier, og overvejelserne i strategipapiret i øvrigt.

Papiret ønskes af formanden gjort mere forpligtende med blandt andet tilføjelse af deadlines.

Der var et spørgsmål om, hvorvidt lønkampagnen burde have en mere fremtrædende placering?

Besøg på skoler for at få valgt flere TR blev fremhævet som meget vigtigt. Det er godt beskrevet i oplægget.

Der blev herudover spurgt til, hvad registreringsværktøjet over skolebesøg egentlig skal bruges til?

Formanden svarede, at lønkampagnen er knyttet til perioden 15-18, og OK18 er derfor opprioriteret i beskrivelsen. Hensigten med ikke at skrive om lønkampagnen i overskriften var på ingen måde en nedprioritering af lønkampagnen. Men det er vigtigt, at vi nu begynder også at orientere os mod OK18.

Ift. registreringsværktøjet er det vigtigt at holde styr på, hvilke skoler, der har modtaget besøg fra enten sekretariatet eller kredsene. Det er vigtigt, at vi har overblik over, hvornår den konkrete skole har været besøgt og af hvem. Har der været tale om sagsbehandling, organisationsmøde, møde for at fremme valg af TR eller andet formål?

Der byttes rundt på rækkefølgen i afsnittet om frihed, så lærere nævnes før elever. Vi er en fagforening, så det er mest naturligt at fokusere på lærerne, hvorfor de skal stå først.

Formanden laver til næste HB-møde en form for evaluering af det sidste års realisering af hidtidige mål og strategier.

Indstilling: FU indstiller "Mål og strategier for FSL i fremtiden - maj 2016" til vedtagelse (vedlagt som særskilt bilag)

Vedtaget, med ovennævnte ændringer.

- j. Indstilling af HB datoer

Indstilling: FU indstiller de foreslåede datoer for de kommende HB-møder (jf. særskilt bilag til HB-mødet).

Vedtaget.

- k. Indstilling af forslag om demokratiudvikling i foreningen

Kredsene har siden sidste HB-møde tilkendegivet holdninger til de forskellige modeller. Der er mest opbakning til model B2, dvs. at repræsentantskabet først og fremmest består af TR, men med en åbning for andre deltagere.

Formanden foreslog, at B2 kunne udbygges med at holde fast i det, vi hidtil har kaldt formøder.

Det blev pointeret, at B-modellerne er et udtryk for en styrkelse af TR's rolle, og det er det helt rigtige signal at sende.

Der skal til slutningen af september ligge et beslutningsforslag, da ændringen skal til behandling på repræsentantskabsmødet i november. På HB-mødet i juni kommer et konkret forslag.

Indstilling: På baggrund af kredsenes tilbagemelding indstiller FU, at vi arbejder videre med forslag B2.

Vedtaget.

- l. Orientering om efterskoler uden TR

Der er lavet en opgørelse over efterskoler uden TR, og opgørelsen blev godt modtaget og kan danne udgangspunkt for, hvor det giver god mening at sætte ind ift. en indsats for at få valgt TR.

Der blev her udtrykt frustration ift. at få arrangeret møder på skoler, enten i organiseringsøjemed eller med det formål at få valgt TR. Hvordan få knækket koden og opnå adgang?

Et andet HB-medlem understregede, at der er tale om et langt sejt træk. Det er nødvendigt at være vedholdende, så lykkes det lige så stille flere og flere steder.

Der blev foreslået at bruge 10 års fødselsdagen som en lejlighed til at tilbyde skolebesøg.

Der blev efterspurgt en tilsvarende opgørelse på grundskolerne.

m. Drøftelse af flygtningesituationen

Formand og næstformand har besøgt ministeren, og der er drøftelser med de uddannelsespolitiske ordførere. Foreningen har pointeret, at der desværre i forslaget fra regeringen om uddannelsesstilbud er lavet en forfejlet økonomisk model. Således skal kommunerne betale hele skoletilbuddet. Spørgsmålet er nu, hvorvidt de frie skoler reelt set overhovedet har en chance for at løfte opgaven med flygtningesituationen. Og det på trods af, at de frie skoler egentlig gerne vil bidrage med at løse denne opgave.

Foreningen er en meget aktiv spiller ift. spørgsmålet om flygtningesituationen, og der er god opbakning til de kommende temadage om, hvad det vil sige at have flygtningebørn på en fri skole.

n. Drøftelse af tilsynet på de frie skoler og det nyeste udspil (bilag m URO's kommentarer)

For ca. halvanden måned siden blev der på Christiansborg indgået en ny aftale om tilsyn, og foreningen mener, at der er tale om en uheldig skærpelse. Foreningen har ytret sig en del om aftalen på den måde, at vi anerkender, at der er brug for tilsyn, men skærpsen af "det skærpede tilsyn" kan være problematisk, fordi der fremover vil kunne indgå interview med elever. Hensigten er, at interviewene skal kunne være informationskilde. I nogle tilfælde vil dette være uproblematisk, mens det i andre tilfælde vil kunne udgøre et stort problem. Og egentlig er der tale om en problemstilling med meget større rækkevidde, også rent demokratisk. Et par partier har reageret ift. den nye aftale med blandt andet kritik af, at aftalen sigter på at hindre visse holdninger og ikke kun hindre visse handlinger.

Det er afgørende at forhindre sindelagskontrol og en indskrænkelse af friheden for de frie skoler.

Der blev spurgt ind til, hvordan foreningens deltagelse i fx denne debat kommunikerer videre til medlemmerne, der jo har efterspurgt netop sådan deltagelse i lands- og lokalpolitik. Foreningens stemme skal være synlig, siger MSI-rapporten. K&P overvejer, hvordan sådan kommunikation indadtil i foreningen højnes.

o. Der er udsendt et forslag om udarbejdelse af en samlet version af foreningens politikker. Forslaget er at sammenskrive politikkerne, så de kan præsenteres på repræsentantskabsmødet i november.

Det blev besluttet at gennemføre en sådan gennemskrivning.

3. Uddannelse og profession (U&P)

Der har nu været besøg på 10 ud af 17 uddannelsessteder. Der er en udfordring med København, hvor vi desværre endnu ikke har opnået adgang på læreruddannelsen. I år er der andre

steder, der har sagt nej, men ytret, at det nok vil være muligt senere. Så på flere og flere uddannelsessteder lykkes det at komme ud og orientere de lærerstuderende om de frie skoler og om foreningen.

Der har været høringsforslag om dansk som andetsprog, og foreningen har afleveret hørings-svar.

Der er for få tilmeldinger til lærerkurserne, og der er brug for, at vi gør mere opmærksom på kurserne. Nogle af kurserne ligger så sent som i foråret 2017. Minikurser for efteråret 2016 er ved at blive planlagt. For at undgå karambolage med kredsens medlemsrettede aktiviteter, opfordres kredsformænd til at maile datoer for sådanne arrangementer til JCH.

4. Arbejdsliv og -miljø (A&A) (bilag følger senere)

Der kommer svar tilbage fra trivselsundersøgelsen. Der er planlagt en rapport om undersøgelsen til præsentation for HB på juni-mødet.

Der har været afholdt et møde i Arbejdstilsynet om de undersøgelser, tilsynet har lavet. Og der blev orienteret om tilsyn om psykisk arbejdsmiljø og den rapport, der netop er offentliggjort herom. 139 grundskoler er undersøgt. Ca. 80 har fået påtaler om psykisk arbejdsmiljø. Ift. ulykkestilfælde er meldingen fra Arbejdstilsynet, at hovedårsagen er "skub og fald". Dette er tilfældet på grundskoler, mens efterskoler navnlig er plaget af idrætsskader.

Både ift. psykisk arbejdsmiljø og ift. ulykker, har voldt desværre en fremtrædende placering.

Temadage om APV er nu planlagt til afholdelse i oktober og december 2016. Datoer for foråret 2017 er endnu ikke på plads.

KB-seminarets indhold i slutningen af august 2016 er nu planlagt. Der blev rejst spørgsmål til de planlagte workshops. Workshopen om kredsformandens rolle droppes til gengæld for en workshop, der fx kunne hedde "FSL i Fremtiden". Og ift. workshopen om kommunikation tilføjes skal-opgaven om deltagelse i det lokalpolitiske liv.

5. Medlem og forening (M&F)

Indstillingen er kommet meget sent, men udvalget håber, at den kan blive behandlet alligevel. Der er tale om det sidste "ben" i den overordnede organiseringsindsats.

Det er afgørende, at selve konkretiseringen af indsatsen vil foregå på sekretariatet.

Næstformanden pointerede, at formuleringerne kunne skærpes, så det kunne fremgå, at organiseringsindsatsen foregår på alle niveauer i foreningen og således også på sekretariatet. Og det er alle personalegrupperes indsats på sekretariatet, der er vigtig.

Indstilling: Organiseringsstrategi for sekretariatet 16/17.

Vedtaget, med bemærkningerne nævnt ovenfor indarbejdet.

Tallene for organiseringsgrad på kreds- og skoleniveau er ved at blive tjekket igen, og udsendelse sker snarest, så kredsen kan formulere målsætninger og bruge oplysningerne ift. organiseringsindsatser på skoler, hvor potentialet er størst.

Velkomstmagasinet er ved at blive produceret.

Der bliver efter sommerferien lavet en "Grønspættebog".

Et katalog over merchandise er på vej og bliver præsenteret for HB på juni-mødet. Der planlægges med en taske, en kop, en USB-pen og et saddecover. Hver kreds kan vælge, hvad de ønsker at købe, og hvordan de bruger den indkøbte merchandise.

Velkomstmapper er på vej.

Næste års fire emner til FSL-klub er ved at blive planlagt. Spørgsmålet er, hvordan kan vi højne brugen af materialet? Der udspandt sig en diskussion af, om der skal bruges ressourcer på at udarbejde fire nye emner til FSL klub, når de eksisterende ikke anvendes. Det vil udvalget overveje.

Vi skal snarest have udsendt FSL-klub-materiale om arbejdstid for indeværende skoleår. FSL-klub-materialet om arbejdsmiljø har desværre ikke kunnet blive færdigt på denne side af sommerferien, hvorfor det må udsendes på et tidspunkt i næste skoleår.

HWI foreslog, at der i den næste MSI-undersøgelse spørges ind til FSL-klub, så vi får faktisk information om relevans og praksis.

6. Indkomne forslag

A. Efterskoletræf

Indholdet på efterskoletræffet er nu justeret, og programmet ser lovende ud.

Der blev drøftet "træf" som sådant, dvs. hvor mange træf skal foreningen have, hvor ofte skal de afholdes? Der bliver lavet et overordnet oplæg herom, der bliver behandlet ifm. budgetlægningen, dvs. førstebehandlingen af budget 2017 på juni-mødet.

7. Interne repræsentationer

I forbindelse med kostskolestævnet er det tidligere diskuteret, og der er truffet beslutning om, at ikke-medlemmer kunne deltage, hvis lederforeningen betaler for lederes deltagelse. Formanden kontakter Rud Nielsen og hører, om de vil finansiere betalingen. Hvis der ikke er villighed til det, så siger vi nej til ikke-medlemmers deltagelse.

Der er lavet et program for kostskolestævnet. Indholdet handler om det særlige ved opgaven som tillidsrepræsentant på en kostskole, om vold på skoler og om "vrede børn", og hvordan disse håndteres. Et program lægges i HB-mappen. Hvis der er indsigelser, så sker afklaring heraf på Skolekom.

På Den frie Lærerskole kunne medlemmer tilbydes et løntjek ift. praktikperioden? Men det kræver en liste over, hvem der er femteårsstuderende. Måske skulle henvendelsen udbygges til også at handle om ansættelseskontrakter? Det blev besluttet, at RBE udfærdiger en liste, der sendes til MHV, så der kan formuleres en henvendelse til de femteårsstuderende.

8. Foreningens økonomi

HWI orienterede om, at der er førstebehandling af budget 2017 på juni-mødet. Der vil ligeledes være et skøn for 2016.

9. Meddelelser fra:

a. Formand

Der har været afholdt møde med formand og næstformand i DLF, blandt andet om flygtningespørgsmålet. Der blev på mødet også klart tilkendegivet, at foreningen ikke ønsker fusion med DLF. Der er aftalt erfaringsudveksling mellem de sekretariatsansatte, der arbejder med TR-uddannelser i de to foreninger.

LP-medlemsfora er for tyndt bemandet af lærere fra frie skoler, så det er nødvendigt, at foreningen laver omtale af muligheden for at stille op. Det kunne ske i Frie Skoler her før afstemning i juni?

b. Næstformand

Intet.

c. Øvrige HB medlemmer

AST orienterede om, at der nu er lavet en liste over Folkemødets relevante arrangementer, og der er lavet et forslag til bemanning. Der kan selvfølgelig byttes rundt på bemanningen, og det sørger de enkelte deltagere for.

MRI har været til 1. maj-møde i Fælledparken, og det var et rigtigt godt arrangement.

RJO orienterede om et vellykket møde på en skole, hvor et pænt antal medlemmer har meldt sig ind i foreningen umiddelbart efter afholdelsen af mødet.

RFR fortalte om kredsens deltagelse i Velfærdsalliancen.

d. Sekretariat

Senest 10. juni sendes til alle frie skoler et flag til markering af foreningens fødselsdag.

Den nye konsulentstilling er nu ude på jobportaler, og det fulde stillingsopslag kan læses på hjemmesiden.

Der er lavet en fratrædelsesaftale for en medarbejder.

e. HKC's bestyrelse

Intet.

10. Personsager

Det er tidligere besluttet allerede nu at sende et brev til de skoler, der starter i august 2016. Dette skal ske i form af en anmodning om forhandling af lokale løntillæg, dvs. afsender skal være foreningens lønkonsulenter.

11. Evt.

Intet.

Referent:

Peter Houlberg Salomonsen