

<p>Mødereferat:</p> <p>Frie Skolers Lærerforening Hovedbestyrelsen</p> <p>Dato: 12.-13. marts 2014</p>	<p>Hovedbestyrelsen: Uffe Rostrup (formanden), Monica Lendal Jørgensen (næstformanden), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Ricky Bennetzen (RB), Rikke Josiasen (RJ), Thomas Münchow (THM), Søren Vogth Hansen (SVH), Minna Riis (MR), Annie Storm (AST), Finn Petersen (FP), Hans Erik Hansen (HEH), Anders Munk (AM), Lars Holm (LH), Rud Nielsen (RN).</p> <p>Afbud: Finn Petersen (hele mødet) og Søren Vogth Hansen (onsdag)</p>
<p>Sted: Hornstrup Kursuscenter Start: 12.3.2014 kl. 14.15 Slut: 13.3.2014 kl. 17.00</p>	<p>Sekretariatet: Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), Faglig chef Henrik Lykø Hansen (HLH) ind til kl. 14.15 torsdag, Konsulent Michael Sørensen (MIS) referent. Konsulenterne Jørn Rasmussen (JRA) og Kirsten Herskind (KHH) torsdag formiddag.</p>

Dagsorden

Gennemgang af beslutningsprotokollen

Tema:

Onsdag kl. 14.15 -16.00: Oplæg om OK 15 fra Mariann Skovgaard (sekretariatschef i LC)

1. Godkendelse af dagsorden

2. Forretningsudvalget

- A. Status på medlemssituationen
- B. Diverse angående ny kredsstruktur
 - i. Indstilling om telefon m.m. for nuværende kredse
 - ii. Indstilling om festmiddag på maj mødet
 - iii. Indstilling om forespørgsel på efteruddannelse til afgående kredsformænd
- C. Spørgsmål angående nye arbejdstidsregler
 - i. Workshop med konsulenter (torsdag kl. 9.00)
 - 1. aktuelle problemstillinger beskrives og drøftes
 - 2. konkrete spørgsmål besvares
 - ii. Indstilling om kredsvis TR/ suppleanter møder i starten af maj
 - iii. App
 - iv. Tilbage melding på møder i LC, organisationerne og arbejdstidsgruppen
- D. KB kursus
- E. Lederne
 - i. Lånedokumenter
 - ii. Kontingent genopretning
- F. Repræsentantskabsmødet
- G. Formueforvaltning (bilag eftersendes hvis det kan nås)
- H. Drøftelse af rapport om krisehjælp
- I. OK 15
 - i. Første drøftelse på baggrund af MSK's oplæg

- ii. Børnehaveklasseleder udfordring
- iii. Overvejelser om kravopstillingsmøder

3. Uddannelsespolitisk udvalg

- A. Drøftelse af lærernes efter- og videreuddannelse

4. Flere i fællesskab

5. Organisationsudvalget

- A. Pensionistkursus

6. Kursusudvalg

7. Arbejds miljøudvalg

- A. Styrket indsats for AMR-arbejdet
- B. Indstilling om samarbejde med psykologfirmaer om oplæg på enkelt skoler

8. Indkomne forslag

9. Foreningens økonomi

10. Meddelelser fra:

- 1. Formand
- 2. Næstformand
- 3. Øvrige HB medlemmer
- 4. Sekretariat

11. Personsager

12. Eventuelt

Referat

Beslutningsprotokollen blev gennemgået.

1. Godkendelse af dagsorden

Nye punkter:

- 3.B. Professionsideal for FSL-lærerne.
- 3.A. Hører under 2.I.
- 2.C. Behandles torsdag formiddag.

2. Forretningsudvalget

A. Status på medlemssituationen

Formanden og HWI orienterede om det udsendte notat.

Udmeldelser er i aftagende, men dog stadig en del i februar måned. Det kan være dem, der først har opdaget stigningen, da den kom med januar-opkrævningen, og derfor først kunne melde sig ud en måned senere.

Hjemmesiden er ikke ajourført med hensyn til vores medlemstal.

Der blev spurgt til pkt. 5, relativt mange skoler er uden TR, og det skal prioriteres højt fremover.

Der blev efterlyst et overblik over de nye kredse og skoler uden TR? Det kommer, når medlemssystemet er ajourført.

B. Diverse angående ny kredsstruktur

i. Indstilling om telefon m.m. for nuværende kredse

Hvad stiller kredsene op med PC´ere og andet udstyr? Det værdisættes efter en afskrivning, og man får et tilbud om køb, og ellers skal man aflevere det tilbage.

Tillæg, der fx kompenserer manglende undervisningstillæg på skolen, følger frikøbet. Kredsene indsender liste over udstyr, der er under 3 år gammelt, inden 1. april. HWI undersøger, om der er en bagatelgrænse, en instruks følger snarest.

Skal al kørsel være afregnet inden 30/4?

Hvad med arkivalier? Bliver en del af instruksen.

Kommer der en overgangsordning for dem, hvor valget er tæt på 1/5? Kan man nå at skifte telefonabonnement? Bliver en del af instruksen.

En kreds har haft praksis for 1/8 som skæringsdato for alle former for afregninger, derfor fremsættes modforslag om 1/8 for alt.

Afstemning om indstillingen:

For 9

Imod 1

Stemmer ikke 2

Indstilling:

Det indstilles, at praksis fastholdes. Det vil sige, at frikøbet løber til 1. august, mens alle ordninger ophører pr. 1. maj.

Vedttaget.

ii. Indstilling om festmiddag på maj mødet

Onsdag den 7. maj på HKC med middag og overnatning.

Indstilling:

Det indstilles, at afgangede kredsformænd inviteres til festmiddag onsdag den 7. maj på HKC.

Vedttaget.

iii. Indstilling om forespørgsel på efteruddannelse til afgangede kredsformænd

Faglig opdatering må være skolernes ansvar.

Vores midler skal bruges til faglige kurser og ikke skolemæssige, i hvert fald som foreningens økonomiske situation er lige nu. Der blev foreslået, at midlerne evt. kan tages af HB´s efter- og videreuddannelsespulje.

Man afkvalificeres, når man bruger megen tid på fagpolitik.

Kan vi lave en uddannelsesfond fremover?

FU reviderer indstillingen, og kommer med et nyt forslag evt. med beløb næste gang.

Indstilling:

Det indstilles, at der ikke finansieres et kompetenceudviklingsforløb til afgangede HB-medlemmer.

Frafaldes.

Her efter drøftede man opstillede kandidater til kredsgeneralforsamlingerne, hvor der mangler mange kandidater, både til kredsbestyrelser og til repræsentantskabet i flere kredse.

Især kreds 5 og 6 mangler mange folk, både til KB og repræsentantskabet.

RB og FP har spurgt rigtig mange potentielle kandidater i den kommende kreds 5.

Der blev spurgt til opdaterede kredsmedlemstal, så man ved, hvor mange repræsentanter de nye kredse får.

Nogle kunne fortælle, at en del medlemmer har givet tilsagn, men har ikke fået sig anmeldt sig endnu. Enkelte har haft tekniske problemer, kan man evt. tilmelde sig på anden vis?

Der blev efterlyst en liste over tilmeldte til kredsgeneralforsamlingerne sendt til kredsformændene?

Man gør allerede meget for at hjælpe på tværs af de nuværende kredse, kan man gøre mere, så der kan løftes i fællesskab?

HB er forpligtede til at finde kandidater (da der jo ingen kredse er, der ellers har forpligtelsen jf. vedtægterne), så det er ej odøst at få en fordel som HB-medlem ift. andre kandidater, så man skal ikke holde sig tilbage i bestræbelserne på at finde folk.

Der kan evt. sendes et brev fra formanden til de kredse med få kandidater.

Skal der laves fælles retningslinier for kandidater og præsentationer på kredsgeneralforsamlingerne?

Ordet er frit, alle har taleret.

Der blev foreslået fx 10-15 min. til kredsformandskandidater, og 4-5 min. til kredsbestyrelseskandidater? Det blev afvist, det må i sidste ende være en dirigentfornemmelse, der skal ikke være en fast grænse, men dirigenten kan altid gribe ind og begrænse taletiden, hvis der ikke tilføres noget nyt.

Formandskandidaterne kan evt. tale sammen inden og aftale nærmere, hvis der er behov for det.

Der skal ikke være en stillerliste.

Vil der være en projektor på stedet?

HB-referatet fra december siger, at man ikke kan give fuldmagt, men hvor står det i vedtægterne?

Der laves en instruks til dirigerterne.

Hjemmesidens præsentation af kandidaterne kunne være pænere end blot et word-dokument.

C. Spørgsmål angående nye arbejdstidsregler

Mange nye ting kommer hele tiden frem.

Hvilken vej skal vi gå?

Formanden har lavet et oplæg.

"Uffes Uforbeholdne" bruges til hurtige ting, så Formanden efterlyste feedback, da meget ikke når at blive afstemt i HB.

i. Workshop med konsulenter (torsdag kl. 9.00)

1. aktuelle problemstillinger beskrives og drøftes

Gruppearbejde i 4 grupper.

2. konkrete spørgsmål besvares

Fælles opsamling, hvor Formanden lavede notat, så det refereres ikke her.

Hvad skal følges videre? FU laver et strategioplæg til april mødet.

Der er møde med DP på mandag om spørgsmål/svar på hinandens hjemmesider.

ii. Indstilling om kredsvis TR/ suppleant møder i starten af maj

Formanden fortalte, at tanken er at lave 8 kredsmøder, TR-suppleanterne kommer kun med, hvis der er ledige pladser.

Det var en fejl, at det blev udsendt i TR-nyhedsbrevet inden HB-mødet.

Møderne placeres denne gang i eller nær hovedbyerne.

Foreningen indkalder, da de nye kredse ikke kan nå det.

Det er tænkt som en god start i de nye kredse, hvor man kan mødes og lære hinanden at kende.

Kalenderne skal koordineres, og hvor der er kampvalg, må de to kandidater aftale mulige tidspunkter.

Der blev spurgt til, om det ikke er en yderligere belastning af sekretariatet, da det vil være de samme konsulenter, der skal af sted igen. Møderne deles mellem 5-6 konsulenter.

Møderne afholdes fortrinsvis de første 14 dage i maj, men kan være hele maj, hvis det bliver svært at finde egnede datoer, bl.a. også fordi, der er både HB-møde og skriftlig eksamen i samme periode.

Der kommer et minikursus i app'en på møderne, så TR kan assistere kollegerne på skolen.

Deltagerne inddeles efter, hvilken model for ny arbejdstid, som skolen har valgt, idet der skal være gruppearbejde.

Kredsene sender mulige datoer til MIS hurtigst muligt.

Hvad med de skoler, der får ny TR efter 1/8? De må selv på skolen sørge for en overdragelsesforretning.

Kreds 10 laver en "prøveklud" på arrangementet her i marts måned, som vi kan få erfaringer af.

Indstilling:

Der gennemføres en runde TR-møder i de nye kredse primo maj om arbejdstidsreglerne. Tidsramme, indhold og form fastlægges senere.

Vedttaget.

iii. App

Den er desværre forsinket, og vi har haft en alvorlig snak med leverandøren.

Nu er den på vej, og den 24/3 skulle den være klar til test.

Web-delen blev testet i mandags, og det gik fint.

DLF og UF overvejer, om de vil købe den.

Hvad kan app'en anvendes til?

Fx hvis man har en syg kollega, som man skal vikariere for, skal de ekstra timer udløse overtid, da man måske kan påvise, at man allerede er fyldt op arbejdstidsmæssigt.

Det kan være en diskussion af næste års opgaveoversigt, hvordan har ens tidsforbrug været i det forgangne år?

Opfølgningssamtaler om opgaveoversigten.

Kontrol af fx 280 timers hjemmearbejde, hvordan passer det?

iv. Tilbage melding på møder i LC, organisationerne og arbejdstidsgruppen

Vi har været omkring dette emne tidligere, så punktet blev sprunget over her.

D. KB kursus

KB-dagen (som punktet rettelig burde have heddet) på sekretariatet for nye KB-medlemmer bliver med max. 15 deltagere pr. dag, derfor evt. to dage.

De får en præsentation af det politiske arbejde og sekretariatets medarbejdere.

Omkring KB-kurset (som blev vendt, da det nu stod på dagsordenen), så har man lavet et foreløbigt program, hvor man onsdag formiddag skal snakke om kredsens arbejde, og hvordan sekretariatet bruges, så de to programmer skal afstemmes indholdsmæssigt, så der ikke bliver de store overlap.

E. Lederne

Formanden introducerede de to indstillinger.

i. Lånedokumenter

Dispositionsfonden er blevet delt i to, en for lærerne og en for lederne.

Lederne har fået ca. 8,4 mil. kr. i et lån, med næsten identiske vilkår som FSL har i DLF-lånet.

Aftalen tager fx højde for, hvordan man forholder sig, hvis en af foreningerne fusionerer med andre, så skal vilkårene genforhandles.

Der var en sproglig rettelse om tilbagebetaling.

Aftalen er allerede godkendt af ledernes bestyrelse, så en evt. godkendelse i HB, vil effektuere aftalen.

Indstilling:

Vilkårene som beskrevet i lånedokumentet tiltrædes.

Vedttaget.

ii. Kontingent genopretning

Som nævnt på forrige HB-møde, så er der tale om fejl, at der ikke er opkrævet til Dispositionsfonden ud over de 218 kr., da det i stedet for har været indeholdt i beløbet. For at løse problemstillingen blev FU's indstilling behandlet.

Indstilling:

Frie Skolers Ledere opkræves ikke 25 kr/md/medlem for årene 2012, '13 og '14. I 2015 opkræves kr. 15/md/medlem, og fra 2016 og efterfølgende år opkræves kr. 25/md/medlem.

Vedttaget.

F. Repræsentantskabsmødet

I år er der ingen kredsvisе drøftelser, så Formanden efterlyste input til, hvordan beretningen skal være? Fx at lade den skriftlige beretning pege mere fremad, og lægge noget fra den mundtlige der over, så man kan tage det med i drøftelserne på formøderne? Det var der stemning for.

Der blev også nævnt, at opdelingen af debatten/temaer kunne sendes ud på forhånd.

Mødet afholdes kl. 10-18.

Skal der arrangeres fælles transport, fx busser? **FU kommer med en indstilling på dette.**

Setupet er ellers det samme.

G. Formueforvaltning

Formanden og HWI orienterede om, at man har overvejet, hvilken investeringsstrategi vi skal have.

Man har fået en uvildig ekspert til at kigge på det, og han har givet en anbefaling.

Skal man have et rimeligt afkast, skal man være villig til at tage en risiko, og der skal betales porteføljeonorar samt renter på lånet, og da der er tale om en relativt kort investeringstids-horizont for os, så peger alt i retning af, at det er en bedre ide at tilbagebetale vores lån hurtigst muligt. Det blev besluttet at tilbagebetale lånet til DLF så hurtigt som muligt og uden investeringer undervejs.

H. Drøftelse af rapport om krisehjælp

Der var stor ros til sekretariatet for et overskueligt notat.

Der er en tendens de seneste to år, der synes at vise, at folk får mindre ud af hjælpen. Vi holder øje med dette forhold i det kommende år.

Skolerne betaler mere, så vores udgifter er blevet mindre.

Kan vi sammenligne vores tal med andre lignende grupper?

Det vil blive undersøgt, om bladet kan skrive noget om ordningen.

FSL er den instans, der bevilger psykologen, selvom det så ofte er skolen, der finansierer.

Der er ingen skoletendens. Det vil sige, at ordningen bruges jævnt uanset skoleform.

Vi skal fremover være opmærksomme på, at mange skoler har egne ordninger.

I. OK 15

Hovedbestyrelsen havde en første drøftelse af OK15.

iii. Overvejelser om kravopstillingsmøder

Det var en god form, man anvendte hos børnehaveklasselederne. Det kunne være samme model, vi anvender til kravopstillingsmøderne.

Det foregik som en gruppeopgave, hvor hver gruppe skulle udpege de 3 væsentligste udfordringer. 9 grupper endte med at udpege i alt 10 områder, så der var mange gengangere, og det er jo fint, at der er enighed om indsatsområderne.

Det blev besluttet, at vi anvender gruppeopgaveformen.

3. Uddannelsespolitisk udvalg

A. Drøftelse af lærernes efter- og videreuddannelse

Næstformanden og Formanden holdt et mindre oplæg.

Skal vi fortsat gå efter puljer afsat i OK?

Trepartsforhandlingerne gav en del.

Ok vil nok kunne give flere penge, hvis vi satser på uddannelse fremfor ren løn.

Der kommer sandsynligvis midler fra CFU, mente Formanden.

Men det store spørgsmål er jo, om efter- og videreuddannelse er arbejdsgiverens ansvar, om det er et fælles ansvar, eller om den enkelte selv må tage et ansvar. Og indenfor de kategorier er der mange forskellige måder at udmønte det på, som Næstformanden havde lavet et oplæg om.

Og er der forskel på efteruddannelse og videreuddannelse? Efteruddannelse forstås som den nødvendige ajourføring af faglig viden, og videreuddannelse som udvikling af kompetencer, der kan føre en videre i karrieren, fx en lederuddannelse for en lærer. Der var bred enighed om, at efteruddannelse må være arbejdsgiverens ansvar.

Omkring videreuddannelse, kan man på den ene side spørge, hvis risikoen er, at læreren søger væk efter endt uddannelse, hvorfor skal skolen betale for det? Omvendt kan man se det som et personalegode, der skaber en attraktiv arbejdsplads. Og hvis lærerne ikke bidrager til noget af det, får de måske bare et nej. At SVU'en er bortfaldet for lærerne, vil øge presset omkring medfinansieringen.

Hvis man skal søge en pulje i stedet for, at det figurerer som en del af skolens midler, vil det kunne medføre, at det kun er de stærke, der søger. Midlerne kunne følge den enkelte lærer/gruppe? Opsagte kan ikke bruge uddannelsesmidler, da man ikke må være ledig og under uddannelse samtidigt.

Udvalget laver et OK-oplæg til maj mødet.

B. Professionsideal for FSL-lærerne

Næstformanden fortalte om idéen.

"Jeg er lærer fordi" hænges op på en væg, hvor man kan give sit besyv med, samt se, hvad de andre har skrevet.

Der blev udtrykt bekymring for, om det tager fokus fra at få valgt folk, men da det er en meget lille del, tager ikke tid fra de andre aktiviteter, der skal foregå.

Indstilling om arbejdet frem mod et professionsideal for FSL-lærerne:

I forbindelse med de stiftende kredsgeneralforsamlinger inviteres alle til at komme med deres bud på, hvad der giver lærerarbejdet værdi. Dirigenterne/konsulenterne medbringer til møderne en "væg" og mødedeltagerne opfordres til at hænge kort med udsagn op på væggen. Dette kommer til at foregå som en løbende aktivitet i pauser, forud for eller efter mødet. Intentionen er, at medlemmerne kan få en snak ved væggen og læse, hvad andre har skrevet – men der bliver ikke afsat tid til fælles debat eller lign på selve mødet.

Når alle generalforsamlinger er afholdt, samles alle kort med udsagn sammen og sorteres – det vil formodentlig give nogle temaer/områder, som mange er enige om, og dette vil så være udgangspunkt for den videre debat i HB – og måske også på KB-kurset.

Med udgangspunkt i medlemmernes forståelser af lærerarbejdets værdi og de efterfølgende drøftelser, arbejder uddannelsespolitisk udvalg videre med henblik på at kunne præsentere et forslag til professionsideal til vedtagelse på repræsentantskabsmødet i november.

Vedtaget.

Vi har fra VIA Holstebro modtaget en invitation til den 29/4 om, at vi kan få en stand på en messe kl. 13.30-17.00.

RJ kan deltage ind til kl. 15.00. THM undersøger, om han kan deltage. LH og AM kan ikke. Næstformanden koordinerer.

4. Flere i fællesskab

Næstformanden orienterede.

Vi er blevet tilbudt at have onlinekurser og oplagsværk som kurser via nettet. Samtlige medlemmer kan få adgang for 10.000 kr. for et år!

Kurserne er fx Photoshop, Excel, brug af sociale medier, projektstyring m.m.

Vi etablerer det på den lukkede del af hjemmesiden.

Der bør bringes en historie i bladet om det.

Det skal løbe fra 1. april i år til 1. april næste år.

Der blev spurgt til tiden, man bruger på det? Er det et decideret kursus? Hvad med egentid/forberedelse? Det behøver ikke at betragtes som arbejdsrelateret, man kan bruge det generelt lige som et aftenskolekursus, da der er tale om generelle kompetencer.

Vi har fået generelt gode evalueringer af minikurserne, der kommer en opsamling senere.

Der var et kiks i Hjørring, hvor kursuslederen ikke mødte op!?

Vi har dækket udgifterne for de 4 tilmeldte.

På hjemmesiden bør nyheden om minikurser fjernes.

Det nederste kan klippes af plakaterne, så datoerne er væk.

AST fortalte, at udvalget tester Jensen kurser, der er gratis kurser om IT i undervisningen.

En rabatordning til Legoland er på vej.

Rejsetilbuddet til Tyrkiet blev behandlet i DR Kontant.
De har reklamer for 100.000 kr. hos os. Bliver vi nu sat i et skidt lys?
Et HB medlem har været af sted, og havde en rigtig god tur.
Vi kan og skal ikke tage ansvar for reklameprodukter.
Det er ikke et eksklusivt tilbud for vores medlemmer, men nu for alle, da de tilbyder det bredt.
De må reklamere på lige vilkår med andre annoncører, blev der besluttet.

5. Organisationsudvalget

A. Pensionistkursus

LH fremlagde programmerne, der er sendt ud med budgettet, der er lavet af Marna Brunebjerg.

Overskrides budgettet, dækkes det af depositummet.

Programmer og budget blev godkendt.

6. Kursusudvalg

SVH orienterede om, at udvalget har lavet et rammeprogram for KB-kurset.

Omkring TR-uddannelsen, så har man ikke evalueret færdig endnu, men de foreløbige tilbagemeldinger tyder på, at:

- Det er godt at starte i kredsen.
- Der er frustrationer over de nye arbejdstidsregler.
- Det er lang tid at bruge på de emner, hvor de alligevel skal ringe til FSL, fordi de ikke selv skal rådgive om fx medlemmernes personlige økonomiske forhold.
- For hold D var der et stort tidsmæssigt spring mellem de mødtes.
- Ellers stor tilfredshed generelt.

7. Arbejds miljøudvalg

A. Styrket indsats for AMR-arbejdet

MR fremlagde det udsendte skriv med oversigt.

Der bør stå fremover og ikke kun begrænse det til 2014.

Det bør være en del af TR-uddannelsen at arbejde med arbejdsmiljø.

Der udspandt sig en diskussion om vikartilskud, og det er lidt anderledes end for en TR, da AMR er skolens repræsentant, det må vi tage med videre.

Der arbejdes på en elektronisk APV, da det vil give en nemmere og mere overskuelig bearbejdning af svarene. Kan vi tage penge for det?

B. Indstilling om samarbejde med psykologfirmaer om oplæg på enkelt skoler

MR redegjorde for, at det er tænkt som et sæt af pakkeløsninger.

Skal emnet aftales på forhånd med os, eller skal det ske gennem skolen? Og det skal også aftales med skoleforeningerne?

Det skal mindst løbe rundt, men vi skal heller ikke tjene penge på det som udgangspunkt. Vi aftaler nærmere med skoleforeningerne.

Indstilling:

Frie Skolers Lærerforening indgår et samarbejde med en eller flere konsulenter/psykologer for igennem dette samarbejde at tilbyde oplæg/undervisning om arbejdsmiljø til en fordelagtig pris.

Emner og indholdet på disse oplæg aftales med Frie Skolers Lærerforening, så det bliver en bestemt pakke, som oplægsholderen tilbyder.

Tilbuddet udbydes i samarbejde med skoleforeningerne.

Tilbuddet gælder alle frie skoler uafhængigt af antallet af medlemmer.

Ressourcer:

Udgifterne dækkes af de skoler, der ønsker at benytte tilbuddet. Det må forventes, at der skal bruges tid på at etablere ordningen og følge op på ordningen, hvis ordningen skal fortsætte ud over perioden 2014-2015.

Vedttaget.

8. Indkomne forslag

Iab.

9. Foreningens økonomi

Iab.

10. Meddelelser fra:

A. Formand

Der er kommet svar fra DMF (Dansk Musiker Forbund) på, om de vil indgå i en dobbeltorganiseringsaftale. De vil ikke være med i en sådan aftale, men vil gerne samarbejde om andet. URO vil tale med deres formand om, at de i så fald skal lade være med at rådgive deres medlemmer om arbejdsforholdene på de frie skoler.

Vi har en sag på en skole med 3 skoleassistenter, der er ansat på en pædagogisk OK. De har fået frist til mandag til at acceptere dem som lærere, ellers kører vi sag.

B. Næstformand

JCH og Næstformanden har været til møde i partsudvalget, man har snakket om pejlemærker for kompetenceudvikling. Kan vi sikre TR indflydelse?

Næste gang skal der drøftes de 4 mill. kr., der er afsat til "tillid og samarbejde", hvor bl.a. URO og ABC deltager.

Kursusmarkedspladsen er der ikke noget nyt om, da bestyrelsesmødet blev aflyst sidste gang.

Pjece om FSL på engelsk er på vej.

C. Øvrige HB-medlemmer

Kreds 1:

Har afholdt 2 møder for skoler uden TR.
Kredsen mister mange TR'ere for tiden.

Kreds 2:

Kredsmøde sammen med kreds 8 og 9 har været afholdt.
Møde for skoler uden TR.
Pensionsmøde sammen med kreds 8 med 60 deltagere.

Kreds 3:

Var på besøg på en skole uden TR, det gav 3 nye medlemmer og en TR.
Netværksmøde i kredsen.
TR-træf sammen med kreds 2 ultimo marts.

Kreds 4:

Var på en skole uden TR, hvor forstanderen deltog (var medlem).

Kreds 5:

Har afholdt et arrangement om arbejdsglæde, og hvilken forskel man gør som lærer.
Netværksmøde i kredsen.
Møder på 2 skoler uden TR.

Kreds 6:

TR og leder sammen vol. 2 har været afholdt.
Pensionsmøde.
Har afholdt et arrangement om arbejdsglæde, og hvilken forskel man gør som lærer.

Kreds 7:

Har afholdt to møder for skoler uden TR, der var frustrationer på skolerne, holder derfor særskilte møder på to af skolerne senere.
Netværksmøder går fint.
1.maj med DLF i Fælledparken.

Kreds 8:

Kreds 9:

Har deltaget i en podiumdiskussion for de tyske skoler, det gik fint.
Seniormøde.
Træf for TR, suppleanter og AMR.

Kreds 10:

Skoler uden TR i næste uge.

Kreds 11:

KB har afholdt farvel møde.
Skoler uden TR møde gik fint.
Man vil iværksætte en indsats for at skaffe nye TR'ere.
Vil samle nye medlemmer til et møde i stedet for at ringe til dem.

Frie Skolers Ledere:

Årsmøde primo april, lederne har travlt.

Har afholdt møde med Efterskoleforeningen om ny arbejdstid, netværk, kurser m.m.
Man har også afholdt et møde med den alternative Lederforening for at se, om man kan nærme sig hinanden.

LC Lederforum vil mødes med lærerformændene ultimo april om løsrivelse.

Sekretariatschefen stopper.

D. Sekretariatet

Og så kunne HWI meddele, at hun tiltræder den ledige stilling i JUR.
Nærmere om overgangen aftales mellem de to foreninger.

Restancerne er nedbragt til 75.000 kr. fra ca. 600.000 kr.
14 sager er sendt til advokat til inddrivelse.
Der kommer snart en ny runde for ca. 160.000 kr.

Der har været afholdt bestyrelsesmøde for HKC med HEH, Næstformanden, HWI, samt fra HKC Jørgen & Marianne, og Martin som observatør/medarbejderrepræsentant. Man mangler at finde to eksterne medlemmer.

Økonomien ser positiv ud i år, der er allerede mange bookninger.
Centeret er nomineret igen i år.

11. Personsager

Venter til næste gang

Sag XXX

Sag YYY

Sag ZZZ

Omkring de medlemmer, der var fritstillet under lockouten, er 3 prøvesager udtaget, to fra FSL, og en fra DLF.

12. Eventuelt

Kredsformuer deles lige som opstartskapital, de indgår ikke som tidligere nævnt i den særlige pulje.

Referat:

Michael Sørensen