

<p><b>Mødereferat:</b></p> <p><b>Frie Skolers Lærerforening Hovedbestyrelsen</b></p> <p>Dato: 9. januar 2014</p>	<p><b>Hovedbestyrelsen:</b> Uffe Rostrup (formanden), Monica Lendal Jørgensen (næstformanden), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Ricky Bennetzen (RB), Rikke Josiasen (RJ), Thomas Münchow (THM), Søren Vogth Hansen (SVH), Minna Riis (MR), Annie Storm (AST), Finn Petersen (FP), Hans Erik Hansen (HEH), Anders Munk (AM), Lars Holm (LH), Brian Bastiansen (BB) til kl. 13.30. BB deltog i stedet for Rud Nielsen.</p> <p><b>Afbud:</b></p>
<p>Sted: Hornstrup Kursuscenter Start: 9.1.2014 kl. 10.15 Slut: 9.1.2014 kl. 16.10</p>	<p><b>Sekretariatet:</b> Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), Malene Weis Stranddorf (MWS) referent.</p>

## Dagsorden

### 1. Godkendelse af dagsorden

### 2. Forretningsudvalget

- A. Indstilling om karensfrihed for dobbeltorganiserede
- B. Indstilling om forligsnævnsbemanding
- C. Indstilling om ny udvalgsstruktur
- D. Indstilling om "foreningen mener" i foråret.
- E. Opfølgning på møder for medl. u. TR.
- F. Status på medlemssituationen efter nytår.

### 3. Uddannelsespolitisk udvalg

### 4. Flere i Fællesskab (FiF)

### 5. Organisationsudvalget

### 6. Kursusudvalg

### 7. Arbejds miljøudvalg

- A. Indstilling af aflysning af temadag
- B. Indstilling af afholdelse af AMR/TR møder
- C. Indstilling om en styrket indsats for AMR arbejdet

### 8. Indkomne forslag

### 9. Foreningens økonomi

### 10. Meddelelser fra:

- A. Formand
- B. Næstformand
- C. Øvrige HB-medlemmer

D. Sekretariatet

## 11. Personsager

## 12. Eventuelt

# Referat

Beslutningsprotokollen blev gennemgået.

### 1. Godkendelse af dagsorden

Nye punkter:

2G Indstilling om hvervefolder

2H Indstilling om Danmarks Indsamling

2I Ny kredsstruktur

2J Spørgsmål om nye arbejdstidsregler

2K Supplerende arbejdsløshedsforsikring

3A Orientering om status på Folkemødet

Punkt 11 behandles inden frokost, således at BB kan deltage.

### 2. Forretningsudvalget

#### A. Indstilling om karenfrihed for dobbeltorganiserede

Formanden gennemgik udvalgets indstilling. HB har efter dommen i den faglige voldgift beslutning, at skoleassistenter har en længere periode end normalt til at få bragt deres medlemskab bragt i orden.

Der opstår flere og flere problemer i forhold til medlemmer, der burde have været dobbeltorganiserede. Baggrunden for udvalgets forslag er, at en del af de "dobbeltansatte" medlemmer oplever, at deres ansættelsesgrad skifter. Dermed kan deres grænsedragning til enten FSL eller BUPL eller FSL/BUPL dobbeltmedlemskab skifte, og registreringerne er ikke altid ajourført, idet de ansatte selv skal orientere FSL om ansættelsesændringerne.

Teknisk vil sådanne "fejlregistreringer" medføre, at de registreres her, oplyser deres ansættelsesdato, og dermed får karen, hvis orienteringen til os ikke har været rettidig. Medlemmerne har imidlertid været medlem af en fagforening (BUPL), og der er alene tale om et orienteringsproblem.

Et HB-medlem spurgte, om problemstillingen er afklaret med BUPL.

Formanden oplyste, at det vil det blive.

#### Indstilling:

**Det indstilles, at nyindmeldte medlemmer, der henføres til gruppen af dobbeltorganiserede, og som har været medlem af BUPL, fritages for karen iht. vedtægternes § 6, stk. 3.**

#### Vedtaget

Formanden blev spurgt, om der er overvejelser om indgåelse af en dobbeltorganiseringsaftale med Dansk Magisterforening (DM). Formanden orienterede om, at dette pt. ikke er under overvejelse. FSL forsøger at komme i dialog med DM om DM's udmeldelsesvarsel, idet DM har 3 måneders udmeldelsesvarsel. Dette giver problemer for ansatte, der ønsker at melde sig ind

i FSL, men som er medlem af DM. FSL's henvendelse til DM om løsning af dette problem er efter en længere periode fortsat ubesvarede.

#### B. Indstilling om forligsnævnsbemanding

Formanden gennemgik udvalgets indstilling. Baggrunden for forslaget er, at HB (på februar-mødet 2013) diskuterede om formand og næstformand skal deltage i forligsnævnsmøder. På den baggrund har forretningsudvalget drøftet bemandingen i forbindelse med forligsnævnsbehandling. På den ene side er det ikke hensigtsmæssigt, at en politiker deltager i den sidste ende af en sagsbehandling, idet sagen på dette tidspunkt allerede har været undergivet en lang behandling. På den anden side er det ønsket, at forligsnævnsbehandlingen ikke bliver for juridisk.

#### **Indstilling:**

**Det indstilles, at der ikke foretages nogen ændring af besætningen ved møder i Forligsnævnene.**

#### **Vedtaget**

#### C. Indstilling om ny udvalgsstruktur

Næstformanden gennemgik udvalgets indstilling, der er beskrevet nærmere i et særskilt notat (bilag). Udfordringen er, at der bliver færre politikere til at sidde i udvalgene. Det kunne derfor på den ene side overvejes, om man skal gå tilbage til den gamle model, hvor der var et større antal udvalg, og hvor hvert HB-medlem sad i to udvalg bortset fra udvalgsformændene. På den anden side har HB den sidste periode haft et færre antal udvalg, således at hvert HB-medlem kun sad i ét udvalg. Det har betydet, at man kunne hellige sig arbejdet i dette ene udvalg fuldt ud.

Forslaget er et rammeforslag, der vil betyde, at der udover Hovedbestyrelsen nedsættes følgende 4 udvalg: Forretningsudvalget (4 personer), Arbejdsmiljøudvalg (3 personer), Uddannelsespolitisk udvalg (4 personer) og Flere i Fællesskab (3 personer).

Der er i notatet givet eksempler på udvalgsopgaver. Dette er gjort for at illustrere, hvor de opgaver skal løses, som tidligere har ligget i et af de udvalg, som ikke er med i det nye forslag. Hvis forslaget vedtages, skal der efterfølgende laves nye kommissorier, så alle opgaver sikres løst.

Der udspandt sig en debat om forslaget.

Et HB-medlem anførte, at der bliver færre og færre på sekretariatet, der har en lærerbaggrund. Det er i dag meget vanskeligt at blive ansat som konsulent på sekretariatet, hvis man har en lærerbaggrund. Efter medlemmets opfattelse risikeres det derfor, at mere og mere af det politiske arbejde bliver skubbet over på konsulenterne, som for det meste ikke har en lærerbaggrund. Kursuslederen på TR-uddannelsen bør f.eks. have en lærerbaggrund. HB-medlemmet mener derfor, at det vil være hensigtsmæssigt, at gå tilbage til den gamle model med flere udvalg, så man sidder i to udvalg med mindre man er udvalgsformand.

Formanden anførte, at han ikke er enig i disse betragtninger. Det overordnede formål med den ny kredsstruktur er, at HB-medlemmer skal kunne komme tættere på medlemmerne. Spørgsmålet om muligheden for at ansætte konsulenter med lærerbaggrund har ikke nødvendigvis sammenhæng med antallet af udvalg. De nye udvalg skal være politiske udvalg. Mange beslutninger, der i dag forberedes i udvalgene, bliver også behandlet i Forretningsudvalget, og dermed bliver mange forslag behandlet i to udvalg.

Næstformanden anførte, at der udover udvalgene også kan laves ad hoc grupper, hvor der f.eks. er samarbejde mellem et antal HB-medlemmer og konsulenter. Sådanne grupper er der fortsat mulighed for at nedsætte.

Et HB-medlem anførte, at kursisterne på TR-grunduddannelsen anfører, at det er rart, at det er det samme HB-medlem, der er til stede til alle tre internatkurser.

Flere HB-medlemmer anførte, at der også kan uddelegeres konkrete opgaver til enkelte HB-medlemmer, der kan undersøge og forberede en sag.

Et HB-medlem anførte, at det er bedst, at man kun sidder i ét udvalg, idet det giver større mulighed for at fordele opgaverne ligeligt i udvalget, når alle kun sidder i ét udvalg. Der vil endvidere være mulighed for at involvere almindelige kredsbestyrelsesmedlemmer i opgaver. Det kan også være positivt, at flere eller alle HB-medlemmer kan deltage i TR-uddannelsen som kursusledere.

Et HB-medlem foreslog et andet navn til "Flere i Fællesskab".

Et HB-medlem anførte, at HB-medlemmer ikke vil have overskud til at gå ind i et ad-hoc udvalg udover det almindelige udvalgsarbejde.

Et HB-medlem anførte, at der kan være perspektiver i den nye struktur, men at der bør overvejes forskellige justeringer af forslaget. F.eks. har Organisationsudvalget også haft opgaver, der kunne have karakter af hvervning. Flere i Fællesskab kunne f.eks. hedde Organisationsudvalget, og arbejdet med organisationen og vedtægter flyttes til Flere i Fællesskab / Organisationsudvalget. Der er tale om "interne foreningsmæssige forhold".

Formanden konstaterede, at der er enighed om, at politisk arbejde udføres af HB, men at det kan diskuteres, hvad politik er. Det er en balance, hvad der er administrativt arbejde, og hvad der er politisk arbejde. Hvis flere HB-medlemmer er kursusledere, møder kursisterne også flere HB-medlemmer.

Det har været tanken med forslaget, at der skulle være tre ben: Det faglige ben (Forretningsudvalget), det uddannelsespolitiske og det arbejdsmiljømæssige. Men hvor skulle foreningens interne arbejde så ligge? Flere i Fællesskab (FIF) er pt. foreningens vigtigste udvalg med blandt andet den opgave at forklare medlemmerne, hvad de får for kontingentet. En kommende stor vigtig opgave for FIF bliver f.eks., hvordan foreningen servicere medlemmer på skoler uden TR. For så vidt angår ledermedlemmet, så er ledermedlemmet fortsat fuldgældigt medlem af HB, og ledermedlemmet kan med fuld berettigelse sidde i alle udvalg – dog måske ikke i Flere i Fællesskab.

Et HB-medlem anførte, at det er vigtigt, at de forslag, som HB skal tage stilling til, er gennemarbejdede i et udvalg. De forslag, der kun er behandlet i FU, kan det være vanskeligt for de øvrige medlemmer af HB at debattere og tage stilling til.

Næstformanden anførte, at FIF også skal være et politisk udvalg. Hvis f.eks. Minikurserne bliver en succes, så skal dette projekt køre videre et i andet regi og ikke fortsat høre under Flere i Fællesskab.

Et HB-medlem anførte, at der også er meget politisk arbejde i Kursusudvalget. F.eks. vægtningen mellem emnerne og indholdet i de forskellige moduler. Dette bliver jævnlige diskuteret. Der blev endvidere spurgt, hvorfor der skal være forskel på TR-uddannelsen (vil høre under FU) og AMR-uddannelsen (vil høre under Arbejdsmiljøudvalget).

Formanden anførte, at det f.eks. vil være HB, der skal beslutte hvilke emner, der skal være på TR-uddannelsen og vægtningen af emnerne. Når HB har vedtaget de overordnede rammer og emner, vil det være et administrativt spørgsmål præcis hvor meget tid, de enkelte emner skal have. Denne opgave kan varetages af underviserne / konsulenterne.

Det er korrekt, at FU leverer flere indstillinger end de øvrige udvalg. Det hænger imidlertid sammen med, at der er i FU sidder to fuldtidsfrikøbte politikere. Det er derfor klart, at der også kommer flere indstillinger fra FU end fra de udvalg, hvor medlemmerne er frikøbt i mindre omfang.

Et HB-medlem anførte, at debatten i HB bliver anderledes, når indstillingen kommer fra et udvalg, end når indstillingen kommer fra FU, idet HB-medlemmerne er dybt inde i stoffet i de indstillinger, de selv har arbejdet med.

Formanden foreslog, at der ikke stemmes om forslaget i forbindelse med dette HB-møde. Forslaget har nu været debatteret og kan være under yderligere overvejelse til næste møde, hvor punktet kommer på igen.

HB tilsluttede sig dette.

**Indstilling:**

Det indstilles, at den i bilaget skitserede udvalgsstruktur vedtages.

Udskydes til næste møde.

#### D. Indstilling om "Foreningen mener" i foråret

Formanden orienterede om, at baggrunden for forslaget er, at det pga. bladets færre udgivelser samt den forestående kredsstrukturændring ikke kan lade sig gøre, at alle udvalgsformænd samt formanden for lederne skriver en "foreningen mener" inden maj måned. Da der samtidig skal afholdes kredsvalg i alle nye kredse, skønnes det mest hensigtsmæssigt, at der i dette forår udelukkende skrives "Foreningen mener" af formandsskabet og formanden for FSLedere. Til efteråret genoptages den sædvanlige modus, med mindre HB beslutter at ændre denne.

Der udspandt sig i forlængelse heraf en debat om de kommende valgkampe i de nye kredse.

Et HB-medlem spurgte til muligheden for at lave indlæg mv. på henholdsvis hjemmesiden og i bladet.

Både HB-medlemmer, kredsmedlemmer og andre kan bruge bladet til indlæg herunder i forbindelse med de kommende valg til de nye kredsbestyrelser. Der vil komme et temanummer om valget.

Der udspandt sig en debat om, hvorvidt det er hensigtsmæssigt, at man offentliggør, om man stiller op. Det vil kunne afholde andre fra at stille op til valg.

Formanden finder ikke, at der er noget odiøst i, at man offentliggør, om man stiller op eller ej.

Et HB-medlem opfordrede til, at man offentliggør sit kandidatur, så snart man har besluttet sig, fordi der kan opstå et vakuum, hvis alle er tilbageholdende med at meddele, at de stiller op.

**Indstilling:**

**Det indstilles, at formanden skriver tre "Foreningen mener" i foråret, næstformanden to og FSLederes formand én.**

**Vedtaget**

#### E. Opfølgning på møder for medlemmer uden TR

Der er i går blevet udsendt en mail til alle medlemmer, der ikke har en TR, om at de vil blive inviteret til et møde i kredsen om de nye arbejdstidsregler. Denne mail skal ikke forveksles med den kampagne, der har kørt vedrørende skoler med flere end 5 medlemmer, hvor der opfordres til at vælge en TR. Her tilbydes der også et møde.

Møderne skal afholdes efter uge 9. Der ønskes en orientering om, hvor langt kredsene er med at planlægge møderne.

Et HB-medlem spurgte, hvem der står for at udarbejde indbydelse, og hvilke regler der gælder for kørselsgodtgørelse.

Et HB-medlem oplyste, at denne indsats også kan betyde, at nogle skoler vælger en TR.

Flere HB-medlemmer spurgte til, hvem mailen er sendt til? Hvordan kan det enkelte HB-medlem finde ud af, hvilke skoler i den pågældende kreds, der har medlemmer, der ikke har en TR. HWI undersøger nærmere.

Formanden fandt, at det ikke var relevant med en fælles indbydelse, idet der kan være lokale kredsmæssige forhold, som skal fremhæves i indbydelsen.

Vedrørende kørselsgodtgørelse bruges kredsens gældende retningslinjer.

#### F. Status på medlemssituationen efter nytår

HWI orienterede om, at der er udsendt en oversigt med udgangen af december over hvor mange medlemmer, der betaler kontingent.

Pr. 1. september var tallet 8.590.

Pr. 1. januar var tallet 8.215.

Differencen på 375 er et "nettotal", der udtrykker, hvor mange færre medlemmer, der betaler kontingent.

Situationen er fortsat alvorlig, men der er ikke grund til panik i forhold til det antal medlemmer, der er budgetteret med.

Formandsskabet svarer på alle henvendelser personligt og deltager i alle de møder, de bliver bedt om. Formanden har f.eks. lige inden juleferien deltaget i to møder på skoler.

En opdateret udgave af "Notat om udmeldelser fra 16.09" vil blive lagt ud. Notatet indeholder en nærmere analyse af medlemsudviklingen. Der vil også være gjort op, hvis der er skoler, hvor der er flere udmeldelser end 3 med begrundelsen utilfredshed eller ingen begrundelse.

Et HB-medlem anførte, at flere medlemmer har haft uheldige oplevelser og følt sig afvist, når de har kontaktet sekretariatet om betaling af hele kontingentet / opnåelse af rabat.

Et HB-medlem spurgte til hvordan ind- og udmeldelsesmønsteret normalt er på dette tidspunkt af året.

HWI oplyste, at der over en årrække har været en jævn stigning i antallet af medlemmer, så der er uden tvivl tale om et andet mønster end normalt.

Et HB-medlem oplyste, at flere tillidsrepræsentanter har efterspurgt, hvordan man gør brug af rabatordningen. Det fremgår ikke tydeligt, hvordan den benyttes. (Orientering herom er efterfølgende lagt på hjemmesiden).

HB har tidligere debatteret, at der både er fordele og ulemper ved rabatordningen, og derfor har der været tilbageholdenhed med at reklamere for rabatordningen. Der vil blive omtale i bladet af rabatordningen.

Hvis man har betalt fuldt kontingent for januar og samtidig ønsker at gøre brug af rabatordningen, vil der blive modregnet i februar måneds kontingent.

Formanden orienterede om, at sekretariatet pt. er bagud i medlemsadministrationen, og det bør overvejes, om det skal meldes klarere ud, at besvarelser pt. tager længere tid end normalt. Der er forhåbentlig ekstraordinært mange udmeldelser i december, fordi mange udmeldelser er blevet effektueret pr. december pga. de 6 måneders udmeldelsesvarsel.

Der udspandt sig en debat om, i hvilket omfang foreningen skal orientere om antallet af udmeldelser. På den ene side skal der helst ikke florere forkerte historier om et stort antal udmeldelser. På den anden side skal medlemmerne heller ikke høre for meget om udmeldelser. Forhåbentlig vil situationen blive stabiliseret de kommende måneder. Situationen følges tæt, og HB vil løbende blive holdt orienteret.

#### G. Indstilling om hvervefolder

Formanden orienterede om, at hvervefolderen skal genoptrykkes, idet der ikke er flere foldere. Folderen er blevet rettet til og vil blive udsendt til gennemsyn.

#### **Indstilling**

**Det indstilles, at der trykkes en hvervefolder inden for en økonomisk ramme på 40.000 kr. Der udarbejdes endvidere en folder på engelsk.**

**Vedtaget.**

#### H. Indstilling om Danmarks Indsamling (DI)

Formanden orienterede om, at der er DI den 1. februar 2014. Der er afsat i alt 60.000 kr. i budgettet til humanitære formål. Der skal tages stilling til, om der skal doneres et beløb til DI, og om det beløb, der doneres, skal være så stort, at foreningens navn kommer til at fremgå af rulleteksten på skærmen.

#### **Indstilling:**

**Det indstilles, at Danmarks Indsamling støttes med 5.000 kr.**

**Vedtaget**

#### I. Ny kredsstruktur

Der er udsendt en mail med forslag til beregning af kredstilskud for så vidt angår opgørelse af medlemmer, der ikke betaler almindeligt kontingent (ledige, pensionister og studerende). Det er blevet forslået, at der indføres begrebet "kontingentmedlemmer". Forslaget vil indebære en administrativ lettelse, og der er kun en marginal forskel i resultatet. Dog bør man måske overveje, om ordningen også skal gælde de lærerstuderende, der alle vil være i den nye kreds 5 (Fyn). Hvis metoden også anvendes på denne gruppe medlemmer, kunne det overvejes, om denne kreds kan ansøge den særlige pulje om midler, hvis kredsen vil lave arrangementer for denne særlige gruppe medlemmer. HB kan tage stilling til denne problemstilling efterfølgende. HB tilsluttede sig beregningsmodellen.

Der er rejst spørgsmål om, hvor håndfast 14-dages fristen for afholdelse af konstituerende møde i KB skal tages. Der var enighed om, at fristen kan tolkes som 14 arbejdsdage.

Der udspandt sig en debat om de geografiske placeringer af de stiftende generalforsamlinger.

Det blev præciseret, at det er sekretariatet, der står for den praktiske afvikling af arrangementet herunder forplejning mv.

#### J. Spørgsmål om nye arbejdstidsregler

Formanden orienterede om, at et kredsbestyrelsesmedlem har skrevet til FSL og opfordret til, at FSL laver et forslag til en lokalaf tale om arbejdstid eller andet forslag til, hvordan de nye regler konkret kan udmøntes. Det er formandens opfattelse, at FSL for det første ingen hjemmel har til at lave et sådant forslag. Ulempen ved at gøre dette vil endvidere være, at forenin-

gen risikerer få ansvaret for, hvorledes en sådan aftale kommer til at fungere. Endvidere vil der være risiko for, at der stilles nogle kriterier op, der er dårligere end det, der kunne være opnået enighed om lokalt.

Det er pt. oplevelsen, at FSL er meget længere fremme i overvejelserne end en del skoler. Det er sikkert korrekt, at en del skoleledere har brug for hjælp til at tage beslutning om udmøntning af de nye arbejdstidsregler, men det er ikke oplagt, at det er i FSL, at de skal søge rådgivning.

DLF har valgt en tilgang, der indebærer fuld tilstedeværelse, hvilket betyder, at der skal indrettes lærerarbejdspladser. DLF mener, at en evt. fravigelse af dette kun kan lade sig gøre, ved at der indgås en kollektiv aftale mellem TR og lederen, der gælder alle ansatte. FSL er ikke nødvendigvis enig i denne betragtning. Men det synliggør den problemstilling, at hvis foreningen melder ud, at reglerne skal forstås på en bestemt måde eller kommer med andre generelle anbefalinger, så bliver man bundet af en sådan anbefaling – og det kan besværliggøre livet for TR og ikke mindst medlemmerne.

Der udspandt sig en debat om forslaget.

Et HB-medlem spurgte, om man kunne lave et par forskellige versioner i stil med "Grønhøjmodellen", der i sin tid beskrev tre forskellige typer af efterskoler. Foreningen har i så fald eventuelt mulighed for at påvirke, i hvilken retning udviklingen skal gå.

Et HB-medlem anførte, at det var farligt, at melde noget ud, før man har nogle erfaringer med anvendelsen af de nye regler. FSL's grundlæggende holdning er, at vi aldrig skulle have haft disse regler. Når man først har nogle erfaringer, vil det være nemmere, at fremhæve de gode skoler, hvor de nye regler er kommet til at fungere godt.

Næstformanden henviste til, at TR'erne jo ikke har ret til at lave lokalaftaler, og de TR'er der ikke kan få lavet aftaler kan ikke bruge en model eller anbefaling.

Det er heller ikke en løsning blot at videreføre de hidtil gældende lokalaftaler, fordi skelettet bag lokalaftalen fra august 2014 vil være væk, og der derfor ikke længere eksisterer nogle udfyldende regler.

FSL har kun én anbefaling pt. Det er hvor mange timer, der bør afsættes til TR-arbejdet. Dette er faktisk med til at frustrere mange TR'er, idet en del TR'er ikke får så mange timer, som FSL anbefaler. TR kan sidde tilbage med en følelse af ikke at have gjort arbejdet godt nok. Så snart der er en anbefaling, vil man sammenligne sig i forhold til en sådan anbefaling.

Hvis der sættes anbefalinger op nu, risikerer man endvidere at gøre kravopstillingen til OK15 meget svær.

Formanden udarbejder et svar på den konkrete henvendelse.

#### K. Supplerende arbejdsløshedsforsikring

HWI orienterede om, at foreningen nu har undersøgt, hvad der er af muligheder, og der er indgået et svar fra forsikringsmægleren. Et eventuelt forsikringstilbud vil imidlertid kræve en relativ stor volumen, før et forsikringsselskab vil gå ind i det. Der ønskes derfor en drøftelse af, i hvilket omfang HB-medlemmerne vurderer, at medlemmerne vil tegne en sådan forsikring. Hvis man skal løftes fra dagpenge til næsten fuld løn, vil det koste i størrelsesordenen 500 kr. om måneden. Dette beløb vil kunne trækkes fra i skat, og nettobeløbet vil derfor være ca. 300 kr. månedligt. Dette er forsikringsselskabets forventning til, hvordan en ordning vil kunne sammensættes med den nødvendige volumen.

På baggrund af HB-medlemmernes tilkendegivelser arbejdes videre med forslaget.

### **3. Uddannelsespolitisk udvalg**

#### A. Orientering om status på Folkemødet

Næstformanden orienterede om de foreløbige overvejelser om Folkemødet. FSL har telt sammen med de andre underviserorganisationer og BUPL. Fredag får FSL mulighed for at afvikle deres eget arrangement. Der er endvidere mulighed for at holde noget søndag formiddag, og det tænkes, at det skal være et arrangement, hvor alle medlemmer inviteres. Næstformanden orienterede om de foreløbige overvejelser om fredagens arrangement. Der vil snart skulle sendes indbydelser ud. Som tidligere år vil der endvidere være fælles hygge og netværk organisationerne imellem. Derudover arbejdes der med en "morgenopsang".

Det er tanken, at dem, der deltager fra FSL, på skift skal ud og deltage i de debatter, der er andre steder på Folkemødet. Der vil komme en indstilling herom til næste møde.

Der udestår endvidere spørgsmål om, hvor mange der skal deltage, og om det er FSL eller kredsene, der skal finansiere transport, ophold mv. Sidste år blev der brugt ca. 50.000 kr. i alt. Budgettet afhænger af hvad der kommer af udgifter til oplægsholdere mv.

#### B. Orientering om lukning af læreruddannelsen Holbæk

Næstformanden orienterede om, at foreningen har modtaget en henvendelse fra Lærerstuderendes Landskreds (LL) i anledning af, at læreruddannelsen Holbæk planlægges nedlagt fra sommeren 2014. LL anmoder om støtte f.eks. ved at der linkes til en underskriftsindsamling eller andet. Der ønskes en drøftelse i HB, idet FSL normalt ikke vil forholde sig til spørgsmål om lukning af en konkret læreruddannelse. Næstformanden finder, at FSL kan anbefale, at der bør være en høj kvalitet i undervisningen, og at uddannelsen derved vil kunne gøres så attraktiv, at den kan tiltrække studerende. HB tilsluttede sig næstformandens linje.

### **4. Flere i Fællesskab (FiF)**

Næstformanden orienterede om status på minikurserne. Der er i alt cirka 400 tilmeldinger. Det første minikursus afholdes mandag d. 13. januar. Der er sendt oplæg ud til, hvad der kan siges som velkomst. Der bliver sendt deltagerlister ud, hvor deltagerne bedes krydse sig af, blandt andet med henblik på evaluering af, hvor mange af de tilmeldte der rent faktisk dukker op til arrangementet og med henblik på den efterfølgende evaluering.

### **5. Organisationsudvalget**

Iab.

### **6. Kursusudvalg**

Iab.

### **7. Arbejdsmiljøudvalg**

#### A. Indstilling om aflysning af temadag

MR orienterede om, at udvalget har holdt møde i går. Temadagen bliver ikke regnet som en kursusdag. Den er mere tænkt som en inspirationsdag. I stedet vil man lave en efteruddannelsesdag, som normalt ligger i efteråret. Da det ikke er sandsynligt, at AMR og TR får mulighed for at deltage i to arrangementer i samme korte periode, indstilles det, at dagene aflyses.

#### **Indstilling:**

**Det indstilles, at temadagene 2014 i marts/april aflyses.**

**Vedtaget**

#### B. Indstilling om afholdelse af AMR/TR møder

Dette punkt hænger sammen med punkt C. På HB's decembermøde blev det drøftet, at FSL skal opfordre til øget samarbejde mellem AMR og TR. De nye krav om tilstedeværelse på skolerne vil i højere grad betyde, at AMR af egen drift skal påse, at arbejdsmiljømæssige krav

overholdes. Der er brug for, at det gøres klart, hvad henholdsvis TR´'s og AMR´'s rolle er. Det foreslås, at FSL betaler for møderne, og at skolerne således ikke skal betale noget. Af samme grund kan møderne ikke være en del af AMR-uddannelsen.

Der udspandt sig en debat om indstillingen, herunder om AMR´'s rolle vil ændre sig i forbindelse med de nye arbejdstidsregler.

Formanden vurderer, at AMR´'s rolle vil ændre sig, selvom arbejdsbeskrivelsen ikke bliver ændret. Arbejds miljølovgivningen bliver det yderste "hegn" mod de arbejds miljømæssige påvirkninger af de nye arbejdstidsregler. Emner som indretning af lærerarbejdspladser og psykisk arbejdsmiljø vil formentlig komme mere i fokus, og AMR bliver fremadrettet i højere grad nødt til at agere aktivt på området.

Der udspandt sig endvidere en debat om indstillingens budgetmæssige konsekvenser, samt om der skal være mulighed for deltagelse af ikke-medlemmer, der er AMR – f.eks. pedeller – mod egenbetaling.

Et HB-medlem anførte, at foreningen traditionelt har brugt mange penge på at uddanne TR´'er. Der bør måske fremadrettet i højere grad også anvendes midler til at uddanne AMR´'er.

Der udspandt sig derefter en debat om, hvor håndfast FSL skal være i retorikken om, at AMR "skal" være en lærer.

### **Indstilling:**

**Det indstilles, at der afholdes 8 temadage for arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter i marts/april fra kl. 16 – 19. Dagene holdes på frie skoler. Deltagerne skal ikke betale for arrangementet. Der afsættes 280.000 kr. til arrangementet til dækning af lokaleudgifter og sandwich + vand, transportudgifter og vikarudgifter. Undervisere: konsulenter fra FSL.**

### **Vedtaget**

#### C. Indstilling om en styrket indsats for AMR arbejdet

MR orienterede om, at udvalget har arbejdet med at kortlægge, hvordan AMR pt. serviceres af foreningen på alle niveauer: Det sker i form af undervisning, temadage, nyhedsbreve, politisk deltagelse i Bar U&F, udgivelse af skriftligt materiale, pjecer mv.

Når der anmeldes en AMR til sekretariatet, skrives der i medlemssystemet en slutdato på, og når denne dato nås, slettes man som AMR fra medlemssystemet. Udvalget foreslår, at man registreres i medlemssystemet uden slutdato.

Udvalget har endvidere overvejet om foreningen fremover i højere grad skal være mere politiske i forhold til rådgivningen af AMR´'er, således at de i højere grad opfordres til at være aktive og udfarende. FSL kan endvidere overveje at opruste kursusindsatsen for AMR´'er.

Næstformanden opfordrede til, at der foretages en nærmere vurdering, inden det besluttes at fjerne tidsbegrænsningen i medlemssystemet. Det kan vise sig at være en ulempe, hvis et medlem tror, at vedkommende er AMR, uden at det formelle valg er på plads. Måske vil det være bedre, at der sendes en reminder, så det sikres, at der afholdes valg.

Et HB-medlem anførte, at det alene er Arbejdstilsynet, der påser, om der er sket korrekt valg af AMR.

HB anmodede udvalget om at udarbejde en skriftlig oversigt over dels hvad foreningen allerede gør for AMR´'erne og dels forslag til hvad foreningen derudover kunne overveje at gøre.

Udvalget vil opfordre kredsbestyrelserne til at lave et opsøgende arbejde på skolerne med henblik på, at det bliver kortlagt, hvem der er valgt som AMR og med henblik på at få de valgte AMR'er korrekt registreret i medlemssystemet.

#### D. Arbejdsmiljøarbejdet i DUS

MR orienterede om, at forretningsudvalget i DUS har udsendt opfordring til arbejdsmiljøgruppen om, at der udarbejdes en pixiudgave af materialet om lærerarbejdspladser.

De har desuden opfordret til, at arbejdsmiljøgruppen systematisk koordinerer, opsamler og informerer hinanden om arbejdet med det fysiske arbejdsmiljø, således at organisationer ikke spilles ud mod hinanden f.eks. i forhold til kravene til lærerarbejdspladser.

### **8. Indkomne forslag**

Iab.

### **9. Foreningens økonomi**

Iab.

### **10. Meddelelser fra:**

#### A. Formand

Der er afholdt møde med Dansk Musiker Forbund (DMF) inden jul. DMF var ikke afvisende overfor en eventuel dobbeltorganiseringsaftale. Nogle af de medlemmer, der melder sig ud nu, har ikke råd til at være medlem to steder. Der afventes besked fra DMF senere på måneden.

FSL har meldt sig ind i skolens venner. Kontingentet er 1000 kr. årligt.

Der er ved at blive udarbejdet spørgsmål/svar (FAQ) om de nye arbejdstidsregler, der vil blive lagt på hjemmesiden. Der vil blive teasere på forsiden, men når man vil videre til de underliggende oplysninger, vil der blive krævet en kode, som kun medlemmer kan få. Alle medlemmer vil få en mail med en førstegangskode, som man selv kan ændre efterfølgende.

Der var lige inden jul møde med Dansk Friskoleforening (DF). Der har været hårde meningsudvekslinger om udlægningen af de nye arbejdstidsregler. Mødet blev rundet af med, at foreningerne er enige om at se fremad. DF har ment deres udtalelser som en provokation.

#### B. Næstformand

Der er et initiativ i gang vedrørende møde organisationerne imellem i stil med det, der blev afholdt på Den frie Lærerskole i Ollerup i september.

Formandsskabet forholder sig sammen med den uddannelsespolitiske konsulent til Pisaundersøgelsen, rapporten fra Produktivitetskommissionen og analyser fra Kraka.

#### C. Øvrige HB-medlemmer

##### Kreds 1:

Iab.

##### Kreds 2:

Kredsen har holdt fællesmøde med kreds 9 og kreds 8 om den nye kredsstruktur. Kredsen afholder snart et pensionsarrangement og muligvis et socialt arrangement.

##### Kreds 3:

Kredsen har arbejdet med at kortlægge hvilke skoler i kredsen, der ikke har en TR, og det er uddelegeret til kb-medlemmer, hvem der tager kontakt til hvilke skoler. Der er lavet indbydelse til netværksmøder for TR'er om de nye arbejdstidsregler. Der er planlagt et fællesmøde for lærere og skoleledere om de nye arbejdstidsregler, som desværre afholdes samtidig med næste HB-møde.

#### Kreds 4:

Kredsen ser nu ud til klare sig i mål økonomisk. Der er planlagt kredsbestyrelsesmøde med kreds 11.

#### Kreds 5:

Kredsen har sit andet netværksmøde i næste uge. Emnet er arbejdstid. Kredsen har evalueret temadagen om de nye arbejdstidsregler. Der udspandt sig i den anledning en debat om indholdet af temadagen. Det kan konstateres, at deltagernes forudgående viden og overvejelser er på meget forskellige niveauer, og nogle vil derfor opleve, at de ikke får så meget nyt. Man bliver imidlertid nødt til at have et koncept for temadagen, hvor alle overvejelser bliver gennemgået.

#### Kreds 6:

Kredsen fortsætter samarbejdet med Frie Skolers Ledere om fællesmøder om de nye arbejdstidsregler. Der har meldt sig yderligere en kandidat til posten som kredsformand i den nye kreds.

#### Kreds 7:

Der er en sygemelding i kredsbestyrelsen. Der er ingen suppleanter. Kredsen afholder et arrangement med de andre sjællandske kredse med temaet arbejdsglæde. Der er netværksmøder, der kører fint. Kredsen afholder et afslutningsarrangement den 4. april.

#### Kreds 8:

Der har været problemer med, et KB-medlem ikke er TR – men suppleant - og som derfor ikke kan få fri til at deltage i temadagen. Det er løst ved, at kredsen betaler.

#### Kreds 9:

Iab.

#### Kreds 10:

Der afholdes kredsbestyrelsesmøde i næste uge. Der har været en konkret sag med personforveksling.

#### Kreds 11:

De er fortrøstningsfulde i forhold til implementering af de nye arbejdstidsregler. Det sidste KB-møde afholdes med kreds 4. 3 ud af 4 KB-medlemmer stiller ikke op til valg.

Der er blevet stillet spørgsmål ved, om alle lærere kan opfylde kriterierne for at få udbetalt dagpenge i forbindelse med de to dage i ferien, hvor der på grund af lockouten ikke er optjent ferie. Sagen undersøges nærmere i A-kassen.

#### Frie Skolers Ledere:

Iab.

#### D. Sekretariatet

HWI orienterede om, at der den 17. december har været et nyt besøg fra Arbejdstilsynet. Det var et heldagsbesøg. Fokus var på arbejdspress og mobning. Der var to tilsynsførende, der havde to gruppesamtaler. Dels med en gruppe konsulenter og dels med en gruppe med administration/kantine. Derudover var der en samtale med sikkerhedsgruppen. Mette, der er AMR, var desværre sygemeldt, og blev efter aftale med Arbejdstilsynet erstattet af konsulenternes TR. Derefter var der en samtale med ledelsesgruppen. Til sidst en afrapportering. Det blev blandt andet konkluderet, at alle er glade for at være på sekretariatet. Der er ikke længere mobningsproblemer. Til gengæld kan Arbejdstilsynet stadig se et arbejdspressproblem. Ikke i konsulentgruppen men i den administrative gruppe - særligt i økonomifunktionen. Der bliver derfor et nyt besøg af AT, men det er ikke endeligt aftalt endnu.

Det er presset, at der er en langtidssygemeldt i økonomifunktionen, og det er vanskeligt at sætte en vikar ind, da der er tale om specialiserede opgaver, som kun den ene medarbejder varetager. Der arbejdes med sagen i form af revisorbistand til akutte opgaver.

Vedrørende rabatordningen og medlemshenvendelser generelt: Der er et voldsomt antal henvendelser, og henvendelserne er meget arbejdskrævende. Der er et utal af varianter under temaet konfliktbidrag, kontingent og medlemskab. Medlemsadministrationen er i perioder bagud.

Der er en del, der har efterspurgt rabatordningen, og det giver meget arbejde. Men det er positivt, at rabatordningen bliver efterspurgt.

"Schweizerkniven" er nu blevet lavet i kæmpestørrelse. Den kan rulles sammen, så den ikke fylder mere end et aflangt plakatrør. Den skal kunne hænge. Den kan medbringes til arrangementer, møder osv.

## **11. Personsager – udeladt af eksternt referat**

## **12. Eventuelt**

Iab.

### **Referat:**

Malene Weis Stranddorf