

<p>Mødereferat:</p> <p>Frie Skolers Lærerforening Hovedbestyrelsen</p> <p>Dato: 5. februar 2014</p>	<p>Hovedbestyrelsen: Uffe Rostrup (formanden), Monica Lendal Jørgensen (næstformanden), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Ricky Bennetzen (RB), Rikke Josiasen (RJ), Thomas Münchow (THM), John Laursen (JL) i stedet for Søren Vogth Hansen (SVH), Minna Riis (MR), Annie Storm (AST), Finn Petersen (FP), Hans Erik Hansen (HEH), Lene Ackermann (LA) i stedet for Anders Munk (AM), Lars Holm (LH), ingen i stedet for Rud Nielsen (RN).</p> <p>Afbud: Søren Vogth Hansen, Anders Munk og Rud Nielsen.</p>
<p>Sted: Hornstrup Kursuscenter Start: 5.1.2014 kl. 9.00 Slut: 5.1.2014 kl. 17.00</p>	<p>Sekretariatet: Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), Michael Sørensen (MIS) referent.</p>

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

2. Forretningsudvalget

- A. Indstilling om ny udvalgsstruktur
- B. Status på medlemssituationen efter nytår.
- C. Div. ang. ny kredsstruktur
- D. Spørgsmål ang. nye arbejdstidsregler
 - i. 37=40 Efterskolerne
 - ii. Brev til DP
- E. KB kursus
- F. Indstilling om forhandlingsmandat i forhold til lederkontingent
- G. Indstilling om plan for HB's kompetenceudvikling
- H. Orientering om FTF/LO
- I. Orientering om P25 og konstituering
- J. Orientering om Koch udvalget
- K. Orientering om LP og DONG

3. Uddannelsespolitisk udvalg

- A. Indstilling om folkemødet
- B. Indstilling om kursustilbud
- C. Indstilling om professionsideal

4. Flere i fællesskab

- A. Indstilling om emner på KB-kurset

5. Organisationsudvalget

- A. Indstilling vedr. transport med fly.
- B. Indstilling om formulering i HB mappen om rejseudgifter og refusion af rejseudgifter til TR og medlemmer.
- C. Indstilling vedr. aktivering af repræsentantskabsvalgte.
- D. Indstilling af program og budget for pensionisternes årsmøde og kursus 2014.

6. Kursusudvalg

7. Arbejdsmiljøudvalg

- A. Indstilling af aflysning af temadag
- B. Indstilling af afholdelse af AMR/ TR møder
- C. Indstilling om en styrket indsats for AMR arbejdet

8. Indkomne forslag

9. Foreningens økonomi

10. Meddelelser fra:

- A. Formand
- B. Næstformand
- C. Øvrige HB-medlemmer
- D. Sekretariatet

11. Personsager

12. Eventuelt

Referat

Beslutningsprotokollen blev gennemgået.

1. Godkendelse af dagsorden

Nye punkter:

De 3 punkter under punkt 7 fjernes.

Nyt 7.A. Ikke medlemmers deltagelse i AMR kursus

2.L. Evaluering af mødet med Efterskoleforeningen

2.M. Stand til Efterskoleforeningens Årsmøde

Trin 4 tillæg tages op under 2.D.

2. Forretningsudvalget

A. Indstilling om ny udvalgsstruktur

Næstformanden gennemgik forslaget.

Der er en problematik om udvalgsformænd, som blev nævnt, idet næstformanden bliver formand i to udvalg, det evalueres til næste år.

Der blev spurgt til Forligsnævnet? Der er ingen ændringer, det fortsætter som hidtil.

Skal der være 1 eller 2 konsulenter til hvert udvalg? Det afventer nærmere vurdering, herunder strukturen for den samlede opgaveløsning på sekretariatet.

Skal "Medlem og forening" hedde Organisationsudvalget? Signalværdien blev drøftet. Formanden mente, at det er vigtigt med konneks både til udvalgene og sekretariatet. Sammenhængskraften skal styrkes. Navnet bevares som i forslaget.

Kan store udvalg få karakter af et halvt HB-møde? Ja risikoen er til stede, så det skal man have fokus på, at det ikke bliver.

Indstilling:

Den i notatet foreslåede udvalgsstruktur indføres pr. 1. maj 2014 og evalueres i april 2015.

Vedtaget.

B. Status på medlemssituationen efter nytår

HWI orienterede.

Hovedbestyrelsen gav udtryk for, at det er godt arbejde af alle hele vejen rundt, og tak til medlemmerne for sammenholdet.

Formanden får dog stadig lunkne henvendelser fra medlemmer. Han har været ude på en del skoler for at snakke om situationen og besvare spørgsmål om konflikten og kontingentet.

HWI fortalte videre, at på fredag lukker vi for rabatordningen, der er foreløbig 296 tilmeldte medlemmer. Halvdelen har bedt om at betale for et år, den anden halvdel betaler for alle fire år. Det har indbragt ca. 2 millioner kr. i fremskyndet likviditet. Det giver megen ekstra administration.

Der kan gøres overvejelser om andre former for kontingentbetaling, fx længere betalingsperioder, hvis nogen ønsker det, men det skal i givet fald kunne håndteres bedre i medlemssystemet, inden vi evt. tilbyder det.

C. Div. ang. ny kredsstruktur

Foreløbig er der kun 21 KB medlemmer, der ønsker at stille op til de nye kredsbestyrelser, viser en anonym undersøgelse foretaget af bladet. Det bliver måske nødvendigt at prikke til nogen.

Kreds 2 og 7 kan allerede nu også melde om kampvalg til kredsformandsposten, da der er to nye kandidater ude fra, ud over de to kendte kredse med to HB-medlemmer i.

Der er et link på hjemmesiden til mulige kandidater.

Frikøb starter og slutter 1/8, men er alt andet 1/5, fx telefonordninger? Flere kredse har fulgt frikøbet og først betalt telefon fra 1/8, så hvor længe skal der betales telefon? Sekretariatet undersøger, hvordan det har været administreret. Både nuværende ordninger og fremadrettet undersøges.

PHS og KHH er tovholdere vedr. de stiftende generalforsamlinger, så man kan henvende sig til dem med spørgsmål.

TR skal orienteres, når der er FSL-møder. Sekretariatet overvejer, hvornår der skal orienteres, fx måske ikke nødvendigt ved minikurser eller lignende.

Bliver der en lille festlighed på aprilmødet for de HB-medlemmer, der stopper? FU overvejer.

D. Spørgsmål ang. nye arbejdstidsregler

i. 37=40 Efterskolerne

MOS siger, at det ikke gælder, så LC kører sag.

ii. Brev til DP

Vi har fået de slides, som de har brugt på deres orienteringsmøder (link er udsendt), som vi har reageret på i form af et brev til dem med nogle opklarende spørgsmål. Generelt ser det fint ud, men der er nogle enkelte steder, hvor vi har valgt at reagere. Formanden gennemgik dem:

De skriver, at der kan være situationer, hvor der ikke skal gives UV-tillæg til alle lærere, hvis der er flere lærere i samme klasse. Vi kan forstå, hvis der efter 1. august 2014 ikke gives forberedelse til alle lærere, men vi mener, at der skal gives UV-tillæg til alle.

UV-assisterer drøfter de igen.

Tidsregistrering, mener de ikke, er nødvendigt. Vi mener ikke, at spørgsmålet er om, der skal registreres, men hvordan.

De skriver, at lokalt arbejdstidsbestemte tillæg bortfalder? Vi forstår ikke helt, hvad det er for nogen? Er det ved omlægning af tjenesten, at 96 timers godtgørelsen bortfalder, eller hvad tænker de på?

Lejrskoler medgår med 12 timer/dag siger DP. Det undrer os meget, da udgangspunktet er 22 timer. Skolen kan dog tjenestepålægge lærerne med fri, hvis der er mange lærere (flere end 2) af sted, og man reelt kan frigøre sig fra eleverne.

De skriver, at det er en ledelsesvurdering, hvor mange timer man får til en lejrskole.

Værnsreglerne ser FSL som vigtige, DP signalerer måske en lidt anden tilgang?

iii. Andet

Kan ledelsen bestemme, hvilken arbejdstidsordning, man er på, så alle på en kombineret skole er på samme vilkår? Eller kan man lave en lokalaftale om det? Ja, der kan laves en lokalaftale.

Fravigelse af fuld tilstedeværelse, kræver det lokalaftale? Hvis skolen fx vil have 35 timers tilstedeværelse for alle lærere, kan resten erlægges hjemme? Ja det kræver en lokalaftale.

Men kan man lave individuelle aftaler, hvor lederen med udgangspunkt i fuld tilstedeværelse aftaler noget med den enkelte lærer? Juridisk har vi nok ret i, at det også kræver en lokalaftale, men kan vi holde til at køre en sag mod vores eget medlem, der har ønsket en individuel aftale?

Spørgsmålet afklares i LC. DLF centralt siger, at det kræver en lokalaftale, men lokalt siger de i flere kredse, at det kan fraviges og aftales med den enkelte lærer.

TR's rolle bliver at forene medlemmerne, og desværre nok mere "dem og os", som på andre dele af arbejdsmarkedet. Og på mange skoler kan det blive svært at samle lærerne til enighed.

Man har krav på at få tjenestepålagt hele arbejdstiden, og derfor er der også krav om arbejdspladsens indretning. Aftaler man hjemmearbejde, kan det være svært at kræve ulempe-godtgørelse.

Men ledelsen og TR kan altid lave en lokalaftale om alt, og som gælder for alle.

Inge Friis fra MOS har tilbudt os et orienterings- og dialogmøde svarende til det "roadshow" MOS laver for skoleforeningerne. Det prøver vi at sætte op.

KL har accepteret, at undervisningsbegrebet er uændret, så det fastholder vi også, og LC er enige med os.

Der synes at være et modsætningsforhold i Efterskoleforeningens "Indstil kompasset" side 16 contra bilag 4 om undervisningsbegrebet. Vi kigger på det.

Angående møder for skoler uden TR, så kommer der materiale ud på fredag, pixi-udgaven af de nye arbejdstidsregler er næsten færdig.

Der sendes et brev ud til medlemmer på skoler uden TR, hvor vi bl.a. beskriver forhandlingsproceduren, hvis skolen ønsker at indgå en lokalaftale. FSL vil nu mere aktivt stille modkrav for at beskytte mod det grænseløse arbejde. Brevet er foreløbigt, og må ikke udleveres endnu.

iv. Trin 4 tillæg

En skoleleder vil lave en beskrivelse af, hvad trin 4 tillægget indeholder af nylønsmidler. Der blev spurgt til, om det er i orden. Det er der ikke noget til hinder for. Skolerne har ikke interesse i at komme til at betale funktions- og kvalifikationstillæg to gange.

Der blev udtrykt bekymring for, at mange trin 4 lærere sakker bag ud i forhold til folkeskolen. Det undersøges, om det er sandt og hvorfor.

E. KB kursus

Hvornår afholdes KB-kurset? Der står den 27.-29. august i kalenderen, men der er budgetteret med et todages møde.

Hvorfor ikke den 27.-28., hvor HB alligevel har frikøb i stedet for den 28.-29.?

HKC er først booket fra onsdag aften, men kan godt flytte det frem.

Det blev vedtaget, at det skal være et todages kursus.

Afstemning:

Onsdag-torsdag 8 stemmer

Torsdag-fredag 2 stemmer

3 undlod at stemme

Vedtaget, at KB-kurset ligger onsdag-torsdag den 27.-28. august.

KB-dag for nye KB-medlemmer på sekretariatet fastlægges om muligt til august måned før KB-kurset.

Til dirigentlisten på kredsgeneralforsamlingerne skal der være en reminder om KB-kurset, formødedato, og dato for Repræsentantskabsmødet.

F. Indstilling om forhandlingsmandat i forhold til lederkontingent

Formanden redegjorde for indstillingen med baggrund i, at Lederne betaler 218 kr./måned/medlem (i 2014-niveau) til FSL for administration og andre spørgsmål, fx barsel.

Et forståelsespapir ("Enighedspapiret") fastslår, at der er tale om en udtømmende liste, som betalingen dækker over, men der står intet om Dispositionsfonden.

Indstilling:

Forretningsudvalget bemyndiges til at forhandle en plan for genopretning af FS Lederes kontingentbetaling iht. til den mundtlige orientering givet på HB-mødet.

Vedtaget.

G. Indstilling om plan for HB's kompetenceudvikling

Formanden opsummerede, at HB tidligere har haft et miniudvalg med MR og AST.

Der var enighed om, at det er bedst at vente, til vi ved, hvordan HB ser ud efter april.

Næstformanden orienterede om, at forhandleruddannelsen ikke udbydes i år pga. af de kommende aftaleforhandlinger, så det er først til næste år, at hun søger om at komme i gang med den.

Kommer der et tilbud til ikke-genvalgte, som ved fusionen? Det overvejes af FU.

Indstilling:

- FU udarbejder en samlet plan til maj mødet på baggrund af HB-medlemmernes indspark til individuelle og fælles kompetenceudviklingsønsker.

- Deltagelse i NLS-sommerkursus droppes i år af økonomiske grunde.

Vedtaget.

H. Orientering om FTF/LO

Formanden orienterede om tankerne om et stort fælles lønmodtagerhovedforbund. AC ønsker ikke en fælles organisation. FTF og LO ønsker et tættere samarbejde, det giver større vægt, når man udtaler sig, men koster også på særholdninger, fx konkret om SVU som mere var et FTF end et LO problem.

Trepartsforhandlingerne vil måske styrkes, det internationale samarbejde kan blive bedre, fx står Norge overfor samme forløb som os i foråret. Måske man kan få et fælles EU-kontor?

I. Orientering om P25 og konstituering

Formanden gav en orientering.

Efterlønskassen blev tvangsmæssigt nedlagt, trods vedtagelse om det modsatte.

Betty Zepka stopper i P25, da hun går på pension, så den 1. januar 2015 vil den blive overflyttet til samme ordning som Efterlønskassen, såfremt der ikke bliver ballade a la den i efterlønskassen.

Bestyrelsen er udpeget frem til juli for en 4-årig periode. Der er derfor et hul frem til januar, hvorfor vi er blevet spurgt, om vi vil **genudpege Arne Pedersen.**

Det blev vedtaget.

J. Orientering om Koch udvalget

Meningen med udvalget er at se på en forbedring af beskæftigelsen, populært sagt at få flere i job for færre penge, som formanden udtrykte det.

Som det er nu, betjenes de ledige af både A-kasse og Jobcenter (JC).

Lærernes A-kasse er gode til op til de første 9 måneder af ledighedsperioden, og de vil gerne tage ansvaret alene (uden JC).

A-kassen har påpeget tre mangler, som rapporten burde have taget med:

Når indsatsen er delt mellem A-kasse og JC i de første 6 måneder, begrænses indsatsen over for de ledige, da JC kun kender jobmarkedet i egen kommune, hvor A-kassen opererer landsdækkende.

Det er vigtigt med jobrettet uddannelse også tidligt i forløbet.

Der skal være en tryk økonomi om beskæftigelsesindsatsen.

Resten af rapporten ser fornuftig ud.

K. Orientering om LP og DONG

Formanden fortalte, at købstilbuddet aldrig har været drøftet i LP's bestyrelse, selvom meget har været skrevet i pressen.

Der har ikke været et offentliggjort udbudsmateriale, så der har ikke været noget at tage stilling til.

LP køber normalt ikke aktier i enkeltvirksomheder, men køber puljer.

LP har der i gennem aktier i bl.a. Goldman Sachs.

Formanden har skrevet om LP og DONG på vores hjemmeside, bl.a. at LP skal sikre medlemmernes investering, så det økonomiske perspektiv er vigtigt, dog er der et etisk kodeks om, at man ikke investerer i våben, børnearbejde, overtrædelse af menneskerettigheder m.m.

L. Evaluering af mødet med Efterskoleforeningen

Der var enighed i HB om, at det var et godt møde, det var rart at få sat ansigter på, og vi har mange fælles holdninger.

Man ser gerne en gentagelse, både med Efterskoleforeningen, men også gerne de andre skoleforeninger.

Det blev vedtaget, at man vil spørge DP først.

Friskoleforeningen står over for en række forandringer, og skal lige have tid til at finde nye ben at stå på.

M. Efterskoleforeningens årsmøde

Skal vi have en stand?

HWI undersøger, hvad det koster, og om de udbyder stande. *Det er efterfølgende oplyst, at det ikke er muligt.*

3. Uddannelsespolitisk udvalg

A. Indstilling om folkemødet

Næstformanden fortalte, at hun ikke kunne orientere præcist endnu, da vi ikke kender programmet eller HB's sammensætning.

Vi har to sommerhuse, så der er plads til overnatning, hvis andre vil med, kredsene må dog så selv betale øvrige omkostninger.

Når programmet kendes, vil BLL og JCH udpege spændende områder, som vi så kan bemande efter en forudgående fastlagt plan.

Der blev fremsat forslag om, at vi på forhånd reserverer yderligere 3 pladser, som besættes efter 1. maj, ud over de 4 i indstillingen nævnte og en fra bladet. Indstillingen tillægges yderligere 15.000 kr. ud over de 50.000 kr.

Der bliver en forpligtelse om et kort referat af det, man har deltaget i.

Indstilling:

Formand og næstformand, samt sekretariatsmedarbejdere (BLL og JCH), en fra bladet og yderligere 3 personer (HB/KB) deltager for hovedforeningens regning. Budgettet er 65.000 kr. Der udarbejdes en oversigt over de steder, hvor FSL gerne skulle være repræsenteret, således at de deltagende kan booke sig ind på disse arrangementer.

Vedttaget.

B. Indstilling om kursustilbud

Næstformanden vil gerne have udarbejdet en oversigt over vores kursusudbud, og en efterfølgende drøftelse af, om det skal se sådan ud fremover?

Bliver temadel på junimødet.

Indstilling:

FSL's generelle kursusudbud skal tages op til behandling på et HB-møde i maj måned.

Ikke vedtaget.

C. Indstilling om professionsideal

Næstformanden fortalte, at DLF lavede et i 2002, og det har de fremlagt igen bl.a. set i lyset af diskussionerne omkring lockouten. Vi har også brug for et professionsideal for lærerne på de frie skoler. Måske er processen vigtigere end resultatet, og det er i hvert fald afgørende, at kredsene involveres i tilblivelsen af et evt. professionsideal. Måske der kunne være noget på en opslagstavle/væg til KB kurset, hvor folk løbende kunne bidrage med input.

Et sådant professionsideal kan fx være styrende/inspirerende i forhold til kurser og efter-/videreuddannelse.

Og det kan skabe en synlighed om, hvad lærerarbejdet er.

Det må gerne tage et år mere, hvis det viser sig nødvendigt, da det er vigtigt, at det er gennemarbejdet.

Indstilling:

Frem til repræsentantskabsmødet i november vil vi arbejde på et professionsideal, som kan bringes til afstemning. Vi indstiller til HB, at det bliver et fast punkt på dagsordenen frem til repræsentantskabsmødet 2014.

Vedtaget.

4. Flere i fællesskab

A. Indstilling om emner på KB-kurset

Næstformanden redegjorde for indstillingen.

Der blev spurgt til, hvem planlægger kurset, skal det være det nye eller gamle udvalg? Det gamle starter, så vi kan komme i gang, og kursusudvalget laver et oplæg til maj mødet.

Næstformanden fortalte om et FTF kursus, der handlede om, hvad måler man en organisation på, hvad er omdømme, hvordan møder man medlemmerne, hvad siger medlemmerne om os, det er nemlig ikke så afgørende, hvad vi selv mener/tror medlemmerne mener.

AST supplerede om, hvordan kan vi aktivere medlemmerne? Fx ad hoc-arbejde, folk laver noget de brænder for, folk behøver ikke at sidde i KB, det har de ikke alle et ønske om.

Formanden var lidt skeptisk, hvor går grænsen mellem frikøb og gratis arbejde? Bortset fra repræsentantskabsmødet går vi ikke ind for gratis arbejde for foreningen. Hvad kan man forvente af et adhoc-udvalg, hvor der ikke er betaling?

Næstformanden nævnte netværk, fx a la mentorordningen, hvor man går ind i det for at få et personligt udbytte.

Plakatkonkurrence kunne være et andet emne.

Indstilling:

Flere i Fællesskab står for planlægning og afholdelse af 2 X 2-3 timer af KB-kurset 27-28. august 2014. De to emner er omdømmehåndtering og aktivering af medlemmer.

Vedtaget.

Minikurserne får god kritik af medlemmerne.

5. Organisationsudvalget

A. Indstilling vedr. transport med fly

THM redegjorde for overvejelserne mellem på den ene side hensigtserklæringen om bæredygtighed ift. miljø, og tid og penge på den anden side.

Formanden problematiserede, om vi så er bæredygtige? Kan vi ikke bare kalde det for transportregler?

Næstformanden foreslog, at **de to nederste bomber slettes, dvs. den om cykel på sekretariatet bør sløjfes, da vi ikke har en sådan, samt bomben om "Vi cykler til arbejde" sløjfes, da det vedrører sekretariatet. Vedtaget.**

Indstilling:

Transport med fly bør undgås, bortset fra transport til Bornholm og ruten Aalborg/København. Se næste punkt B, hvor det blev drøftet samlet.

B. Indstilling om formulering i HB mappen om rejseudgifter og refusion af rejseudgifter til TR og medlemmer

Forældede dele som fax, modem og multimedieskat bør opdateres.

I stedet for konkrete satser, bør der stå, at man følger statens takster, så de ikke skal opdateres hvert år.

Hvordan besøger man efterskoler med tog?

Der skal ikke stå fx 3. kvartal under telefonpunktet, det ER 3. kvartal.

Det blev besluttet, at bæredygtighed slettes, og resten justeres/opdateres.

Indstilling:

HB mappens bilag 2.6 (vedlagt som bilag) revideres ift. flytransport, årlig drøftelse af rejseudgifter for HB og KB, samt refusion af udgifter til medlems- og TR møder. Vedtaget.

C. Indstilling vedr. aktivering af repræsentantskabsvalgte

THM redegjorde for indstillingen, der egentlig først skulle komme til aprilmødet. Hensigten er at ensrette, hvad der sker i kredsene.

Eksempler på netværk kan være en lukket gruppe på Facebook eller skolekom.

Formanden spurgte til, om der har været drøftet andre modeller for repræsentantskabsmødet, en anden placering tidsmæssigt, både af repræsentantskabsmødet og valget? THM bekræftede, at det havde været vendt, og udvalget var nået frem til, at placeringen er optimal.

Næstformanden nævnte, at der ofte er brug for flere suppleanter, da alle har været brugt i visse kredse.

Skal repræsentationen fortsat være for hvert 30. medlem?

Det er muligvis et problem, at der er en sommerferie mellem valget og afholdelse, der går lang tid, nogen skifter arbejde 1/8, så repræsentanterne skal mindes om det og aktiveres. Der blev drøftet, om man kunne afholde valg til repræsentantskabet i august, men risikoen er, at der ikke kommer mange til et sådant møde, der kun handler om det. Og netafstemning er næppe en løsning, da folk vil se kandidaterne og høre dem.

Formødets rolle blev diskuteret, da nogen føler, at det nærmest erstatter repræsentantskabsmødet.

Skal der være valg til repræsentantskabsmødet i august i stedet for på kredsgeneralforsamlingerne?

Afstemning:

For indstilling **11 stemmer**

Imod **2 stemmer**

Ingen undlod at stemme

Indstilling:

Kredsbestyrelserne sætter fokus på vigtigheden af repræsentantskabet, og forsøger at aktivere TR'erne til at hverve repræsentanter på lærerværelserne.

Sekretariatet udsender en orientering til alle repræsentantskabsvalgte kort efter valget. En orientering om repræsentantskabsmødedatoen og de opgaver valget indebærer.

Der udsendes samme skrivelse til suppleanterne.

Kredsene forpligtes desuden til at oprette et elektronisk netværk til repræsentanterne i august/september, herunder at fastsætte formødedatoerne så tidligt som muligt.

Vedtaget.

D. Indstilling af program og budget for pensionisternes årsmøde og kursus 2014

Materiale kommer til næste møde.

Indstilling:

Udvalget indstiller program og budget for pensionisternes årsmøde og kursus. I forhold til budgettet er det forudsat, at der opkræves brugerbetaling, så rammebeløbet for 2014 holdes. Se vedlagte bilag.

Venter.

HEH omtalte et arrangement for vores ledige medlemmer om brugen af smartboard. Det havde været et godt arrangement med RJ som dygtig oplægsholder. Det var et billigt arrangement, langt under budgettet, så man vil arrangere en dublering på Sjælland om smartboards, og en skole og en oplægsholder blev efterlyst. MR's skole kan lægge lokaler til. En oplægsholder efterlyses stadig.

Der blev spurgt til, om der kan overføres penge fra år til år til særlige grupper?

THM redegjorde for pensionisterne, i det der har været en egenbetaling/depositum, som skulle dække et evt. underskud. Da man fik det gjort endeligt op, ville man ikke overføre yderligere 37 kr. til 140 personer, da de allerede havde fået halvdelen af deres depositum overført, dvs. 250 kr. retur, hvorfor restbeløbet blev overført til næste år, så der ikke skulle foretages yderligere en tilbagebetaling til deltagerne. Fremover skal vi ikke tilbagebetale, før end det er endeligt opgjort, så vi ikke kommer i samme situation igen.

HWI har sagt OK til de ledige.

THM fortalte, at vores Ollerup-studerende også er blevet lovet 5-6.000 kr. overført.

Det blev fastslået, at generelt kan der ikke ske overførsler fra år til år.

6. Kursusudvalg

Iab.

7. Arbejdsmiljøudvalg

7.A. Ikke medlemmers deltagelse i AMR kursus

MR redegjorde for problemstillingen: Kan ikke-FSLmedlemmer, som er AMR, deltage i vores kurser mod betaling?

Af invitationen fremgår det, at det kun er medlemmer.

Der var enighed om et klart nej til de AMR, der kunne være medlem, men som ikke er det/vil være det.

Hvad med dem, der ikke kan blive medlem af foreningen? Fx pedeller eller øvrige TAP´ere. Kan de deltage mod betaling?

Næstformanden mente, at det udvander vores opfordring til, at de på skolerne vælger en lærer som AMR.

Andre mente, at de skal samarbejde på skolen, og at det vil styrke situationen for lærerne, hvis fx AMR-pedellen kommer med.

MR oplyste, at 57 af 214 AMR´er er tilmeldt. Skal vi gøre mere for at oplyse medlemmerne om, hvorvidt AMR er anmeldt, ud over begge nyhedsbreve i forrige uge?

Vi har nemlig opdaget, at rigtig mange AMR´ere har glemt at genanmelde sig. De er valgte på skolen, men har ikke anmeldt valget til FSL.

Kan vi gøre noget for at hverve flere AMR´ere?

Formanden foreslog et kompromis med en 2-årig overgangsperiode?

Så har alle haft muligheden for at skifte AMR til en lærer, der er medlem.

MR påpegede, at det er fokus, og ikke rollen, der har ændret sig for AMR.

Afstemning:

Kun for medlemmer

7 stemmer

Andre kan komme med mod betaling

6 stemmer

Ingen udlod at stemme

Besluttet, at kurset kun bliver for medlemmer.

I et kommende nyhedsbrev til alle medlemmer, skal vi minde dem om valg af AMR.

FTF lavede i 2012 en rapport om det psykisk arbejdsmiljø, en ny miniundersøgelse kommer snart.

8. Indkomne forslag

Iab.

9. Foreningens økonomi

HWI fortalte, at der arbejdes på et skøn for 2013 til næste møde.

Omkring restancer, har vi tidligere vedtaget en strammere praksis. Før var der 341 restanter, og 213 har nu betalt.

I alt har vi foreløbig fået 292.000 kr. ud af 509.000 kr.

10. Meddelelser fra:

A. Formand

Iab.

B. Næstformand

I år er der 200 års jubilæum for undervisningspligten.

Vi kan måske få en udstilling til repræsentantskabsmødet, HWI undersøger.

C. Øvrige HB-medlemmer

Kreds 1:

Netværksdatoer er på plads.

Skoler uden TR er på plads.

26/3 er der afskedsreception.

Ny STU på vej, Horisonten STU, og de vil gerne lave en aftale med FSL.

Kreds 2:

Svært at finde nye KB-medlemmer til den nye kreds.

Kredsen har fået en regning på 1.950 kr. for et medlemsmøde, som HLH har afholdt. HWI undersøger.

Kreds 3:

6 netværksmøder, ca. 50 deltagere er tilmeldt.

Har aftalt møde på skole om valg af ny TR samt yderligere en problemstilling.

Kreds 4:

Kun to skoler uden TR.

Kreds 5:

Netværksmøder.

Afholder medlemsmøde sammen med to andre kredse.

Flere TR'ere er ikke registreret i medlemssystemet.

Kreds 6:

Pensionsmøde afholdes.

TR og ledere fælles møde vol. 2 er aftalt.

Kreds 7:

2 møder for skoler uden TR er på plads.

4 netværk i kredsen, der kører meget forskelligt.

Kreds 8:

Pensionsmøde med over 40 tilmeldte.

Skoler uden TR er der aftalt et møde for.

Mange påtænkte opsigelser fra små skoler.

Problemer med at nå at aflevere regnskabet.

Kreds 9:

Kredsformanden skal deltage i en paneldebat for de tyske skoler.

Træf for TR, TR-suppleanter og AMR.

Kun 3 tilmeldte til seniormøde.

Kreds 10:

Skoler uden TR, der afholdes 3 møder i Herning, Silkeborg og på Samsø.

Formanden for Aarhus Lærerforening har været ude til et oplæg.

Kredsen har et underskud på 84.000 kr., budgettet var på minus 69.000 kr., men konflikten alene kostede 64.000 kr., så set i det lys, er det fint.

Kredsen holder en "lukke og slukke fest", hvor Arne Pedersen holder oplæg, Hans Fischer og Søren Sørensen inviteres også som tidligere kredsformænd.

Kreds 11:

4 netværksmøder er planlagt.

Lønmøde.

Kredsen har 84 medlemmer på skoler uden TR spredt ud over hele kredsen og mange skoler, 5 tilmeldte ind til videre til de to arrangementer.

Der bliver kampvalg til kredsen.

Frie Skolers Ledere:

Iab.

D. Sekretariatet

I det seneste referat kunne det læses som om, der kun er arbejdspressproblemer på økonomifunktionen, men det er der også på konsulentsiden og de øvrige administrative medarbejdere, men pointen er, at AT går videre med fokus på økonomifunktionen. Det sker ved et nyt besøg den 27/2.

Vi har fået to medlemshenvendelser omkring skat og konfliktbidraget. Hvordan er det med fradragsretten, og er konfliktbidraget ud over de 3.000 kr.? Vores revisor er involveret, vi har bedt skat om et bindende svar.

Stillingsopslaget på en ny konsulent blev gennemgået.

Vores vikar er nu ansat månedslønnet frem til sommerferien med 28 timer/uge, der modsvarer refusionen for en langtidssygemeldt administrativ medarbejder.

Vi har en kørselsordning for formanden og næstformanden i form af et honorar, der modsvarer skattefri kørsel mellem hjem og arbejde. Næstformanden har ikke haft brug for ordningen, men formanden har fået 5000 kr./måned i 2013 a conto, men kørselsomfanget har været markant lavere, svarende til ca. 2800 kr. pga. mange møder ude. Der er derfor aftalt en a conto på 3500 kr./måned i 2014, hvor i der modregnes det for meget udbetalte i 2013.

11. Personsager

Der har været flere opsigelser end sædvanligt, måske som følge af, at grundskolerne er beskåret med 3,3 % i tilskud.

Sag XXX

Alle lærere har aftalt at gå ned i tid kollektivt.

Sag YYY

En skole har bragt et stillingsopslag, hvor de reklamerer med en attraktiv arbejdstidsaftale, men skolen har ingen TR, og FSL har ikke indgået nogen aftale med dem.

Sag ZZZ

Lønmæglings sag i ministeriet.

Sag XYZ

Bekymring blandt lærerne på en skole, hvor et tidligere forstanderpar kører retssag mod skolen, hvilke konsekvenser får det.

Sag ZXY

Lokallønnen er bortfaldet?!

12. Eventuelt

Hvilke konsulenter har hvilke ansvarsområder?

Hvis kredsen skal lave et arrangement, så kontakt HLH, der koordinerer.

Sekretariatet har en telefonliste, som HB får en kopi af.

Skabelon er på hjemmesiden til kandidatur og præsentation.

TKE har spurgt kendte kandidater, det undersøges, hvad man skal gøre og hvornår.

Referat:

Michael Sørensen