<u>Mødedagsorden:</u> **Frie Skolers Lærerforening** **Hovedbestyrelsen**	**Hovedbestyrelsen:** Formand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), næstformand Rikke Josiasen (RJO), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Lene Henriksen (LHE), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE), Minna Riis (MRI), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK). **Fraværende:** Lykke Svarre (LSV)
Sted: Hornstrup Kursuscenter **Start: onsdag 26. januar 2022 kl. 12.45 (frokost kl. 12)** ***Faglig sparring fra kl. 10.15*** **Slut: onsdag 26. januar med middag kl. 18.15**	**Sekretariatet:** Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), forhandlingschef Jette Morsing (JMO), Nils Tjell (NTJ), referent. **Fraværende:** Kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV).

DAGSORDEN

0. **Fællessang og tjek-ind**

1. **Godkendelse af dagsorden**

2. **Orientering**
   a. Status på medlemssituationen
   b. Status på sager
   c. Meddelelser
   d. Repræsentationer
   e. Status på lønforhandlinger
   f. Halvårlig status vedrørende højskoleområdet
   g. STUK's tilsynsstrategi (MLJ)
   h. Arbejdstid – samarbejdssporet (JMO)
   i. Introduktion hovedbestyrelsens strategiseminar 2.-3. februar (HWI)
   j. TR6 – orientering for kursusledere/kredsformænd /v. MIS

3. **Drøftelse**
   a. Corona (fast punkt)
   b. Hovedbestyrelsens samarbejde – årlig temperaturmåling (formandskabet)

4. Beslutning

a. Politikformulering 10.klasse (SUP)
b. Indstilling om skoler uden tillidsrepræsentant (FU)

5. Evt.

REFERAT

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

a. Status på medlemssituationen
Tilbagegang på 19 medlemmer. Sædvanligvis falder medlemstallet i december. Der har også været et stort fald i kontingentmedlemmer, hvilket skyldes en teknikalitet omkring dobbeltorganiserede, som bliver genoprettet/normaliseret. Til fremtidig medlemstalsrapport, kunne det måske være interessant at zoome ind på sæsonudsving – hvad er myter og realiteter?

b. Status på sager
JMO fortalte om, at der er faldet landsretsafgørelse i sagen anlagt af LC mod staten med erstatningskrav til LC og tabskrav til alle medlemmer på baggrund af lockouten i 2013. Det er slået fast i afgørelsen, at der ikke er et legitimt lønkrav, hvorfor forældelsesfristen er tre år. Dermed er søgsmålet forældet og sagen er tabt uden der er taget stilling til spørgsmålet om, hvorvidt der har været tale om manglende armslængde mellem staten som arbejdsgiver og regeringen i forbindelse med lockouten.
LC-FU skal nu afgøre, hvorvidt afgørelsen skal ankes til højesteret.

I sagen hvor en tillidsrepræsentantsuppleant har et forhold til en tidligere elev er voldgiftssagen vedrørende tvingende årsag/dekorumkrav (kan medlemmet pålægges/forventes at vide, at forholdet ikke overholder almindelige krav til dekorum, når dekorum ikke er eksplicit/nedskrevet?) er berammet til 7. februar.
Udover voldgiftssagen, er der også en arbejdsretsag om uberettiget fritstillelse med påstand om brud på TR-cirkulæret.

I en sag om arbejds-/hviletid, er der berammet dato på arbejdstidssagen. For Frie Skolers Lærerforening, er det principielle afgørende, og at det således bliver tydeliggjort, at ledelsen ikke kan planlægge læreres tid uden hensyntagen til hviletidsregler etc.

c. Meddelelser
Formanden supplerede sine meddelelser med at nævne et tidligere medlem og medarbejders bortgang.
Der er kommet svar fra Børne- og Undervisningsministeren vedrørende en aldrende forespørgsel fra Frie Skolers Lærerforening om processerne, når skoler fratages tilskud, inden en tilsynssag er afsluttet. Da skolen mister en stor del af sit indtægtsgrundlag, bliver Frie Skolers Lærerforening efterfølgende ofte tvunget til at begære skolen konkurs, når lærernes løn ikke udbetales. Det betyder, at skolen i visse tilfælde må lukke, inden tilsynssagen er afsluttet, og muligheden for at generhverve tilskuddet

bliver hypotetisk. Ministeriet har svaret, at de har stort fokus på, at statens og skatteydernes penge bruges fornuftigt. Problematikken omkring inddragelsen af tilskuddet med opsættende virkning bliver ikke adresseret på anden vis, end at ministeriet tilkendegiver en forståelse for, at hurtig sagsbehandling er af største betydning for de implicerede skoler, elever og lærere.

Et kredsbestyrelsesmedlem supplerede sine meddelelser med at fortælle, at der på det seneste har været en lang række skolebesøg på skoler uden tillidsrepræsentanter.

Næstformanden fortalte om møde med grundskolepanelet. Skoleforeningerne er jf. formøde mistroiske overfor hvad en undersøgelse skal bruges til.

d. Repræsentationer
HEH nævnte, at der har været møde i børnehaveklasselederudvalget, hvor årsmødet i marts blev planlagt.

RBE nævnte et møde med udvalget på den frie lærerskole, hvortil formanden kommenterede, at det bør overvejes, om årsmødet kan afholdes/times anderledes med henblik på at mobilisere potentielle udvalgsmedlemmer.

HLK nævnte, at kostskoleudvalget har afholdt træfforberedende møde.

Der var en kort drøftelse af de særlige gruppers kommissorier og opdatering af disse. For nogle år tilbage, blev der lavet en ensartning med skabelon etc. Ændringer/opdateringer inden for denne ramme initieres af udvalg/kontaktperson, mens ændringer i skabelon etc. i givet fald skal besluttes i hovedbestyrelsen.

Et hovedbestyrelsesmedlem nævnte, at Danmarks Lærerforenings formand holdt en glimrende og for de frie skoler inkluderende tale på LC's repræsentantskabsmøde.

e. Status på lønforhandlinger
Iab.

f. Halvårlig status vedrørende højskoleområdet
Formanden kommenterede, at i forhold til udsigten til at få en overenskomst for højskolelærerne, har hun i forbindelse med et interview til højskolebladet nævnt 2024 som en revideret målsætning. Blandt andet på grund af corona er organiseringen af højskolelærerne gået langsommere, end hvad vi forventede, da vi tidligere opstillede 2022 som mål for, hvornår der er nok højskolemedlemmer til at tegne overenskomst på området. HWI tilføjede, at vi også begynder at have større synlighed i forhold til højskolerne gennem de nye medlemmer, som nu modtager hjælp til sager og rådgivning etc. I kredsene er det ligeledes oplevelsen, at der begynder at dukke højskolelærere op - eksempelvis også til

repræsentantskabsmødet.
HWI nævnte desuden, at Lisbeth Trinskjær efter Elsebeth Gerners afgang er konstitueret som fuldtidsformand i Højskoleforeningen (FFD).
JMO fortalte, at der arbejdes på en forligsnævnsaftale på højskoleområdet, hvor vi er i kontakt med Kulturministeriet og FFD.

g. STUK's tilsynsstrategi (MLJ)
Formanden orienterede om STUK's nye/reviderede tilsynsstrategi, hvori det oplyses, hvad de vil lægge vægt på ved fremtidige tilsyn. Frie Skolers Lærerforening oplever det - i lighed med skoleforeningerne - som stramninger og forsøg på ensretning i forhold til folkeskolen og derigennem begrænsning af frie skolers (handle)frihed. Der lægges vægt på et anvisende tilsyn på basis af målopfyldelse, men på bekostning af lokale løsninger/frihed. Det dialogbaserede har ligeledes en mindre fremtrædende placering i teksten end tidligere.

Parallelt med tilsynsstrategien er der stå-mål-med-retningslinjerne. STUK har udsendt et forslag til en vejledning på området, som på tilsvarende vis har fokus på, at de frie skoler skal ligne folkeskolerne mest muligt og forklare eventuelle afvigelser. Der er udarbejdet et høringssvar i samarbejde med alle foreningerne omkring de frie skoler. I svaret gøres opmærksom på, at vi ikke kan acceptere forslaget i den udsendte form.

h. Arbejdstid – samarbejdssporet (JMO)
I processerne omkring OK21 og A21 er det vigtigt, at vi også klæder medlemmerne på skoler uden tillidsrepræsentant på til den nye virkelighed – lærerne skal vide, hvad de har ret og pligt til. Derfor er der i første omgang fokus på samarbejdssporet. I det udarbejdede notat er der fokus på de aftaleområder, hvor tillidsrepræsentanterne spiller nøgleroller. Hvad kan man forvente lokalt med/uden tillidsrepræsentant? Notatet skal informere men samtidigt derigennem tydeliggøre, hvorfor det er hensigtsmæssigt at have en tillidsrepræsentant herunder, at lokalaftaler udelukkende kan indgås mellem tillidsrepræsentanten og skolen.

i. Introduktion hovedbestyrelsens strategiseminar 2.-3. februar (HWI)
HWI orienterede og gav status på seminarets program etc.

Den første dag omhandler socialt ansvar – både interne og eksterne, politiske drøftelser, mens den anden dag har mere fokus på det interne omkring foreningens drift – økonomi, organisering, udvikling etc.

HWI introducerede notat og regneark, som er udgangspunktet for de interne drøftelser om socialt ansvar og forslag til ny tilskudsmodel.

j. TR6 – orientering for kursusledere/kredsformænd
Ikke refereret.

3. Drøftelse

a. Corona (fast punkt) – ingen bilag
Der kommer løbende nye vejledninger, og der var en drøftelse af de seneste udviklinger efter det er meldt ud, at coronarestriktionerne (stort set alle) ophæves 1. februar.

b. Hovedbestyrelsens samarbejde – årlig temperaturmåling (formandskabet)
Generelt er der god stemning i hovedbestyrelsen og tilfredshed med de tiltag, der er arbejdet med siden 2019.

4. Beslutning

a. Politikformulering 10.klasse (SUP)
SUP har lavet et oplæg til drøftelse af Frie Skolers Lærerforenings holdning til 10. klasse herunder især i relation til de strømninger, der gerne ser en øget erhvervsretning af det 10. klassetrin. Konteksten og behovet for at Frie Skolers Lærerforening formulerer en politik på området er at arbejdet med og fokus på 10. klasse som politikområde forventes genoptaget/intensiveret i den kommende tid.

Den fremtidige mangel på faglært arbejdskraft var et fokusområde allerede under den tidligere VLAK-regering. I foråret 2019 nedsatte den daværende undervisningsminister Merete Risager (LA) derfor et ekspertudvalg, som skulle komme med anbefalinger til en øget erhvervsretning af 10.-klasse. En mulig løsning var en fysisk placering af 10.-klasse på erhvervsskolerne.

VLAK-regeringens ekspertudvalg har efter regeringsskiftet i juni 2019 ligget i dvale. Både erhvervsorganisationer som Dansk Erhverv og Dansk Arbejdsgiverforening samt flere af folketingets partier har dog presset på for, at der sættes gang i arbejdet igen.

Undervisningsministeren tilkendegav i efteråret 2020, at hun var enig i behovet for at styrke erhvervsretningen af folkeskolens ældste klasser. Der skal dog ikke isoleret ses på 10.-klasse, men på sammenhængene generelt mellem folkeskolens ældste klasser og ungdomsuddannelserne.

Det er et eksplicit politisk mål i regeringen, at flere elever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. I 2025 er det således målet, at 30% af eleverne skal søge en erhvervsuddannelse direkte efter 9./10.klasse.

Kommissionen for 2. generationsreformer ventes i december 2022 at fremlægge anbefalinger, der også berører strukturen for ungdomsuddannelserne og de ældste klassetrin i folkeskolen.

Hovedbestyrelsen drøftede politikoplægget **og besluttede, at SUP på baggrund af de input som nedskrives i separat notat, arbejder videre med politikformuleringen på 10. klasseområdet med henblik på, at**

hovedbestyrelsen senere kan godkende en samlet politik for 10. klasse.

b. Indstilling om skoler uden tillidsrepræsentant (FU)
Hovedbestyrelsen vedtog i sommeren 2021, at foreningen skal bruge arbejdstidsaftalen og dens stærke fokus på tillidsrepræsentanterne som en løftestang for at få valgt tillidsrepræsentanter på flere skoler.

Hovedbestyrelsen drøftede notatet om skoler uden tillidsrepræsentanter og **vedtog, at hovedbestyrelsen på baggrund af drøftelsen godkender "Planen for fremtidens indsats" (se side 2 i notatet), hvilket vil sige:**

1) at kredsbestyrelserne fortsætter deres indsats for at få flere tillidsrepræsentanter valgt på skolerne;
2) at sekretariatet og kredsene prioriterer skolerne og deler dem imellem sig, så alle skoler uden tillidsrepræsentant bliver kontaktet i løbet af foråret;
3) at kredsene og sekretariatet løbende opsamler deres erfaringer fra de enkelte interventioner (Hvad blev der gjort? Hvad virkede? Hvilken effekt har det haft?), så sekretariatet i begyndelsen af skoleåret 2022/23 kan opsamle og systematisere kampagneerfaringerne med henblik på kommende interventioner og kampagner.

5. Evt.