<u>Mødedagsorden:</u> **Frie Skolers Lærerforening** **Hovedbestyrelsen**	**Hovedbestyrelsen:** Formand Uffe Rostrup (URO), næstformand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Rikke Josiasen (RJO), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE), Minna Riis (MRI), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Lykke Svarre (LSV) Observatør: Sigrid Lauenborg Dahl (SLD), **Fraværende:**
Sted: Nyborg Strand **Start: onsdag 3. november 2021 kl. 13.00** **(inden mødestart - frokost kl. 12)**	**Sekretariatet:** Forhandlingschef Jette Morsing (JMO), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), Nils Tjell (NTJ), referent. Fraværende: Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI),

DAGSORDEN

0. **Fællessang og tjek-ind**

1. **Godkendelse af dagsorden**

2. **Orientering**
   a. Status på medlemssituationen
   b. Status på sager
   c. Meddelelser
   d. Repræsentationer
   e. Status på lønforhandlinger
   f. Indstilling vedr. implementering af politik om krænkende adfærd (FU)

3. **Drøftelse**
   a. Corona (fast punkt) – ingen bilag
   b. Repræsentantskabsmøde 2021 (fast punkt) (FU)
   c. Konstitueringsforhold – indledende drøftelse vedrørende revidering af konstitueringer

4. **Beslutning**

a. Indstilling vedrørende medlemsarrangement (FAU)
b. Evaluering og revidering af hovedbestyrelsens mentorordning (LSV/RJO)

5. Evt.

REFERAT

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

a. Status på medlemssituationen

b. Status på sager

JMO orienterede om en principiel sag, hvor en tillidsrepræsentantsuppleant er påtænkt afskediget og fritstillet, uden vi som faglig organisation har haft mulighed for at prøve sagen i det fagretlige system.
Der pågår nu drøftelser om en bod, og sagen er som nævnt principiel på grund af, hvad Frie Skolers Lærerforening opfatter som brud på tillidsrepræsentantcirkulæret.

c. Meddelelser

På baggrund af et hovedbestyrelsesmedlems oplevelser med gentagne forsøg på at anspore en tillidsrepræsentantløs skole til at vælge en tillidsrepræsentant, var der en drøftelse af, hvad der er de største barrierer for, at disse skoler vælger tillidsrepræsentanter. Blandt disse blev peget på, at tid til TR-arbejdet er en problematik, som vi skal kigge nærmere på (red. dette blev senere bekræftet på repræsentantskabsmødet). FAU har fokus på denne problemstilling i den kommende tid.

Næstformanden nævnte Danmarks Lærerforenings kongres. Den var præget af forbrødring mellem områdets mange aktører under overskriften "Sammen om skolen".

d. Repræsentationer

Et udvalgsmedlem bemærkede, at vedkommendes udvalg i øjeblikket er særligt arbejdskrævende.

e. Status på lønforhandlinger

Der var et par spørgsmål (vedrørende lukkede skoler og TR-valg) til bilagene, som JMO følger op på.

f. Indstilling vedr. implementering af politik om krænkende adfærd (FU)

Det har ikke været muligt at få oplægget færdigt inden repræsentantskabsmødet, men det er hensigten, at der kommer en indstilling på decembermødet.

3. Drøftelse

a. Corona (fast punkt) – ingen bilag

Der var en længere drøftelse af corona - både konkrete oplevelser og i hvor høj grad det er aktuelt, at Frie Skolers Lærerforening kommer på banen (igen). Det opleves, at der er brug for at fastslå retningslinjer, og hvilken anvendelse de har herunder afklaring af, om det er muligt at foretage lokale skolelukninger på skolernes eget initiativ. Det blev besluttet at formanden pr sms (og med overdragelse til den kommende formand) forelægger dette for

Børne- og Undervisningsministeren med et forslag om, at det adresseres/håndteres på sektorpartnerskabsmøder.

b. Repræsentantskabsmøde 2021 (fast punkt) (FU)
Programmet blev gennemgået. Der var en drøftelse af vedtægtsændringsforslagene. Ligeledes blev det indkomne resolutionsforslag og hovedbestyrelsens respons hertil drøftet.

c. Konstitueringsforhold – indledende drøftelse vedrørende revidering af konstitueringer
På baggrund af de bemandingsændringer, der følger i kølvandet på repræsentantskabsmødet, var der en indledende drøftelse af konstitueringen, der vedtages endeligt på decembermødet.
Generelt overtager kommende formand og næstformand fra forgængerne, men blandt andet under FH-udvalgene, kan det være fornuftigt at se nærmere på fordelingerne. De studerende overgår til RBE, mens RJO afløser MLJ i HKC's bestyrelse (hvilket formelt kræver en enstemmig beslutning blandt ejerne). Herudover er der en del udpegninger. FU drøfter detaljerne, og så forelægges den endelige konstituering på næste hovedbestyrelsesmøde. Den vedtagne konstituering kan tilgås via link i Teams.

4. Beslutning

a. Indstilling vedrørende medlemsarrangement (FAU)
Planlægningen af årets arrangement er en smule på bagkant, og det er vigtigt, at der fremover bliver implementeret en fast kadence, hvor SUP/FAU har ansvaret for arrangementet hvert andet år. Således gives stafetten til næste arrangement videre til SUP, og dette anføres i opgaveloggen.

Det blev besluttet, at

1) **temaet for medlemsarrangementet 2022 bliver motivation og trivsel med særligt fokus på kerneopgaven, og at Fagpolitisk Udvalg efterfølgende fastsætter oplægsholder**
2) **medlemsarrangementet afholdes i kalenderåret 2022**
3) **at der i hovedforeningen afsættes en samlet ramme på 100.000 kr. til udgifter til oplægsholder.**

Medlemsarrangementet er normalt bundet op på et skoleår, hvorfor pkt. 2 ekspliciterer, at det næste år følger kalenderåret. Efterfølgende overtager SUP planlægningsansvaret. I den forbindelse tager SUP stilling til/indstiller, hvilken periode det næste arrangement skal dække. Med vedtagelsen af indstillingen får sekretariatet mandat til konkret at udpege foredragsholder og at arrangere det fornødne i forbindelse hermed, mens det fortsat er kredsene, der arrangerer, inviterer til og betaler for selve afholdelsen af de lokale arrangementer.

b. Evaluering og revidering af hovedbestyrelsens mentorordning (LSV/RJO)
   Mentorordningen har eksisteret i en del år men var ubenyttet i en længere årrække forud for sidste år på grund af, at alle hovedbestyrelsens medlemmer blev genvalgte. På baggrund af LSV's indtræden sidste år, hvor RJO var mentor, har de to lavet en opfølgning på ordningen med henblik på, om der er behov for ændringer. Overordnet er det godt med en kollega i hovedbestyrelsen, der kan hjælpe den nye på plads. Der var en drøftelse af fordelingen mellem kontaktpersonen og sekretariatet i forhold til intro for nye hovedbestyrelsesmedlemmer.

   Der var enkelte justeringer til det indstillede, **hvorefter den reviderede mentorordning er godkendt**. LHE vælger selv en mentor i henhold til det beskrevne.

5. Evt.