<u>Mødedagsorden:</u> **Frie Skolers Lærerforening** **Hovedbestyrelsen**	**Hovedbestyrelsen:** Formand Uffe Rostrup (URO), næstformand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Rikke Josiasen (RJO), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE), Minna Riis (MRI), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Lykke Svarre (LSV) Observatør: Sigrid Lauenborg Dahl (SLD) **Fraværende:**
Sted: Hornstrup Kursuscenter Start: onsdag 9. juni 2021 kl. 13.00 (inden mødestart - frokost kl. 12) Slut: torsdag 10. juni 2021 kl. 12.00 *Der er udvalgsmøder torsdag i tidsrummet 13-17.*	**Sekretariatet:** Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI) – deltog torsdag, forhandlingschef Jette Morsing (JMO), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), Nils Tjell (NTJ), referent.

DAGSORDEN

0. **Fællessang og tjek-ind**

1. **Godkendelse af dagsorden**

2. **Orientering**
   a. Status på medlemssituationen
   b. Status på sager
   c. Meddelelser
   d. Repræsentationer
   e. Status på lønforhandlinger
   f. Orientering vedr. plan for implementering af nye arbejdstidsregler (JMO)
   g. Orientering vedr. organiseringsindsatsen (MHV)
   h. Orientering vedr. organiseringsværktøj og -log (MHV)

3. **Drøftelse**
   a. OK21 (fast punkt) – ingen bilag
   b. Corona (fast punkt) – ingen bilag
   c. Repræsentantskabsmøde 2021 (fast punkt) (FU)
   d. 1. behandling af budgetforslag for 2022 (FU)
   e. Evaluering og gennemgang af kredsenes kan- og skalopgaver (FU)

I. Indstilling om arbejdsmiljø som ny skal-opgave i kredsene (FAU)

f. Vedtægtsændringsforslag – konfliktbidrag (FU)

4. Beslutning

a. Gennemgang af regnskabet for 2020 ved ekstern revisor
b. Hovedbestyrelsens årsplan 2021-22 (FU)
c. Endelig konstituering 2021-22 (FU)
d. Hovedbestyrelsens kompetenceudvikling (Formandskabet)
   I. Indstilling vedr. politisk projekt (MRI)
e. Indstilling vedr. ansøgning om støtte til bogprojekt (FU)

5. Evt.

REFERAT

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

a. Status på medlemssituationen
Der har været en tilbagegang på fem medlemmer men en fremgang på 62 kontingentmedlemmer.

b. Status på sager
JMO orienterede om en række sager
Der er indgået aftale om lærernes løntillæg på en skole under rekonstruktion.
En anden skole er lukket efter tilsyn, hvorefter tilskuddet blev stoppet og skolen ikke kan køre videre. Formanden tilføjede, at der er skabt debat om STUK's tilsyn og i særdeleshed beslutningen (ikke kun i denne sag) om at stoppe tilskuddet pr omgående (1. juni) i stedet for at vente til efter sommerferien, hvorved eleverne ikke i samme grad kommer i klemme.

Som i andre tilfælde, er det ofte i sidste ende Frie Skolers Lærerforening der sender konkursbegæring på vegne af medlemmer, som ikke får udbetalt løn osv. Det er således ikke, når STUK tilbageholder tilskuddet, men når konkursbegæringen fremkommer skolen lukker, og derved bliver det i flere tilfælde Frie Skolers Lærerforening, der endegyldigt trækker stikket på skolens eksistens.

JMO fortalte desuden om en sag, hvor en lærer i en årrække ikke har fået tilskrevet anciennitets- og lønstigninger. Skolen har erkendt de seneste fem års fejl, men Frie Skolers Lærerforening påstår utilregnelig uvidenhed – læreren har på grund af uorden i sagerne ikke haft mulighed for at opdage og påpege fejlen – hvorfor forældelsesfristen bør suspenderes. Der er sendt fællesmødebegæring.

I en anden kompliceret sag omhandlende arbejdstid, og siden også opsigelse, er der ligeledes indsendt fællesmødebegæring til Medst. Skolen vil dog ikke holde møde om opsigelsen før mødet i Medst om arbejdstid, hvilket komplicerer og forhaler sagens afslutning.
Skolen er gået med til godtgørelsesforslaget efter Frie Skolers Lærerforening har påtalt muligheden for at sagen afgøres i forligsnævnet.

JMO berettede om en skole, hvor der er massive problemer med forstanderen. Lærerne er bange for forstanderen, der overvåger dem, og et medlem er sygemeldt af samme grund. Frie Skolers Lærerforening har særligt fokus på skolen, og vi har bedt om aktindsigt i arbejdsmiljøsager, hvor skolen er involveret. Herudover planlægges et medlemsmøde, så de rådvilde lærere kan få kendskab til deres rettigheder og muligheder.

På en skole er der konstateret fejl i løn, som dog hurtigt er rettet

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til regler for inhabilitet/interessekonflikter blandt andet i forhold til, hvis forstandere eller familiemedlemmer ejer skolens bygninger og lignede. JMO undersøger.

Der er udkommet en rapport efter tilsynsrapport på kostskoleområdet. Efter rapportens udgivelse har Børne- og Undervisningsministeren ytret ønske om at fastsætte et loft over anbragte børn på de enkelte skoler. Frie Skolers Lærerforening har – blandt andet gennem andre politikere – stillet en række spørgsmål til dette blandt andet, hvorfor loftet netop er på otte børn (hvis der er under otte børn skal Socialtilsynet ikke føre tilsyn, og der er derfor en risiko for, at det reelt vil føre til et forringet tilsyn).

Næstformanden nævnte en lønsag, der er ved niveau 3-forhandlinger. Medst har modsat tidligere signaleret, at de kun vil forhandle om rammen, og at det i øvrigt ikke nødvendigvis er i deres interesse, at der lukkes en aftale. Dette er yderst problematisk og gør det svært at give medlemmerne en ordentlig behandling i lønsager, hvor Medst er indblandet.

c. Meddelelser
Formanden supplerede sine egne meddelelser.
Der har været lønforhandling med de tyske skoler, og det gik fint.
Formanden havde derudover et spørgsmål til et hovedbestyrelsesmedlem, som har skrevet om, at nogle tillidsrepræsentanter er utilfredse med, at uddannelsen kan strække sig over flere år, modsat hvad der oplyses på hjemmeside og andre steder. FU kigger nærmere på dette forhold.

På baggrund af yderligere et spørgsmål fra formanden, var der en længere drøftelse af, hvordan det bedst håndteres, at der er valgt en engelsktalende tillidsrepræsentant. Det blev aftalt, at der kigges på at lave en ordning, hvor personen tilknyttes en ”buddy”, der taler både engelsk og dansk. Moduler/undervisning planlægges, så dette kan lade sig gøre. Herudover oversættes materialerne/plancherne i videst muligt omfang til engelsk, men det talte sprog på selve kurserne forbliver dansk. Det blev understreget, at der kun kan være tale om særordninger i forhold til engelsk- og tysksprogede, da vi repræsenterer skoler, hvor dette er undervisningssproget, mens det på alle øvrige skoler er dansk.

Der var et spørgsmål om afholdelse af medlemsarrangementer på højskoler, selvom der ikke er tillidsrepræsentanter. Formanden understregede, at der ikke er en vedtagelse om, at der skal være tillidsrepræsentanter på skolerne, kun at der skal være medlemmer. Det kan være en god ide at komme ud på højskolerne med medlemsarrangementerne.

Fra sekretariatet omtalte MHV FIU-midlerne. Det kommunikeres til kredsene, at Frie Skolers Lærerforening ikke er en del af dette, hvorfor det altså er medlemmet selv eller kredsen, der skal betale for FIU-

arrangementer.

d. Repræsentationer
Næstformanden nævnte, at det ikke har været muligt at få valgt et fuldtalligt udvalg for de lærerstuderende. Der holdes et alternativt årsmøde igen efter sommerferien.

Et hovedbestyrelsesmedlem nævnte, at digitalt møde med a-kassen gik fint med 12-15 deltagere via Teams.

e. Status på lønforhandlinger
I.a.b

f. Orientering vedr. plan for implementering af nye arbejdstidsregler (JMO)
JMO gjorde status over implementeringsplanen for de nye arbejdstidsregler.
Medst/LC holder fælles orienteringsmøder. Det er en virtuel møderække med start i uge 24. Det er afgørende, at disse møder suppleres med møder på vores eget område, og her arbejdes der hårdt på at stable en møderække på benene i samarbejde med skoleforeningerne.
Herudover beskriver implementeringsplanen en række ting/tiltag:
- TR-E på repræsentantskabsmødet bliver udelukkende om arbejdstid og AT21. Søren Viemose er hyret til at inspirere underviserne i forhold til samarbejdssporet.
- Supplerende møder for de, der ikke er med på TR-E
- TR-E i foråret bliver ligeledes om arbejdstid og samarbejdssporet.
- TR-Grunduddannelsen får arbejdstid som et prominent element
- KoP laver en underhjemmeside om arbejdstidsreglerne
- Evaluering ude på skolerne

Det er essentielt, at tillidsrepræsentanterne bliver undervist i balance/balancepunkt mellem ledelse/forhandling. Tingene skal ikke gives væk. Aftalen er i udgangspunktet i balance, og det skal den også være, når/ hvis der ændres i aftalen lokalt.

Der arbejdes videre med udgangspunkt i implementeringsplanen og de faldne bemærkninger om blandt andet inddragelse og tidsfrister.

g. Orientering vedr. organiseringsindsatsen (MHV)
MHV orienterede om organiseringsplanen, og de ændringer, der er foretaget på baggrund af drøftelserne på seneste hovedbestyrelsesmøde. Der var enkelte yderligere rettelser, som indarbejdes, hvorefter planen udsendes og kan findes via link i Teams.

h. Orientering vedr. organiseringsværktøj og -log (MHV)
På hovedbestyrelsesmødet i maj 2021 blev drøftet og besluttet organiseringsplan for 2021/22. I forlængelse af drøftelsen blev der stillet en række spørgsmål til organiseringsloggen. Opfølgningen herpå kom på dagens møde. Blandt andet blev det slået fast, at højskolerne indgår i

organiseringsloggen men ikke med organiseringsgrad. Herudover indgår Både afholdte fysiske og digitale møder registreres i organiseringsloggen. Der skal ikke kun registreres organiseringsmøder, men også registreres andre former for møder. Kriteriet er, at alle medlemmer eller alle lærere er inviteret med til mødet. Det undersøges om andre kontaktformer kan inkluderes (eksempelvis telefonopkald) uden at ødelægge overskuelighed og data.

3. Drøftelse

a. OK21 (fast punkt) – ingen bilag
Formanden nævnte at sygeplejerskerne (DSR) er færdige med at stemme om OK21 torsdag 10. juni (red. DSR har efterfølgende varslet strejke med baggrund i lønkrav).

b. Corona (fast punkt) – ingen bilag
Corona fylder mindre og mindre, men er fortsat ikke irrelevant i forhold til lærerarbejdet, hvilket blandt andet er evident, når skolerne snart igen tager på lejrskoler etc. Der er fortsat ikke mange direkte coronarelaterede henvendelser på sekretariatet

c. Repræsentantskabsmøde 2021 (fast punkt) (FU)
Detailprogrammet blev gennemgået ved HWI. Der var en drøftelse af indholdet, og hovedbestyrelsen fandt, at der skal arbejdes videre med en drøftelse/paneldebat af løn og lønsystemet med deltagelse af relevante interessenter – om muligt skatteministeren. I forhold til drøftelser på tværs af kredsene skeles der til evalueringerne fra sidste gang.

Der arbejdes videre med programmet, og repræsentantskabsmødet er fast dagsordenpunkt på hovedbestyrelsesmøderne frem til november. Eventuelle mangler på gæstelisten kan sendes til HWI.

Formanden meddelte, at han i forbindelse med repræsentantskabsmødet træder tilbage (ikke genopstiller). Næstformanden meddelte, at hun stiller op til formandsposten, men uanset om hun vælges eller ej, vil hun ikke fortsætte på næstformandsposten, hvorfor der altså på repræsentantskabsmødet ligeledes skal ske et nyvalg til denne post.

d. 1. behandling af budgetforslag for 2022 (FU)
HWI gennemgik budgetprocessen. Herefter blev hovedtendenser og hovedtal gennemgået, og der var en drøftelse heraf i hovedbestyrelsen, hvor der var en række spørgsmål og kommentarer samt nogle konkrete forslag til behandling/indarbejdelse frem mod budgettets andenbehandling på augustmødet.

En række ting blev drøftet/foreslået under gennemgangen:
- I takt med medlemstallet stiger og der er truffet beslutning om at satse på at øge antallet af tillidsrepræsentanter, mente et hovedbestyrelsesmedlem, at der allerede nu bør tages højde for øgede udgifter til TR-uddannelse etc.

- Efterskoletræffet er underbudgetteret – der kigges på dette forud for andenbehandlingen.
- Formanden stillede to konkrete forslag:
1) at den aflyste studietur for hovedbestyrelse og sekretariat genindsættes i budgettet
2) at det overvejes, om højskolerne skal fritages fra at betale fondsbidrag som en del af kontingentbetalingen frem til der indgås overenskomst for området.
Ad. 1: dette var der stor opbakning til i hovedbestyrelsen, så det indarbejdes til andenbehandlingen
Ad. 2: dette er ikke et forslag med direkte relation til budgetlægningen, og der arbejdes derfor videre med at gøre det til et forslag til repræsentantskabsmødet.
- Der var en kommentar vedrørende budgetlægningens systematiske undervurdering af medlemstallet i fremgangstider.
HWI anerkendte, at vi allerede nu - og måske i endnu højere grad til november - vil have et højere og mere retvisende udgangspunkt for næste års budget ved at opdatere tallene. Det væsentlige er dog at have et konsistent udgangspunkt, og vores analyser har vist, at der i det store hele ikke er metoder, der rammer mere præcist uanset, hvor meget man komplicerer forudsætningerne. Vi har dog også tradition for løbende at holde øje med indtægterne, når forudsætningerne har ændret sig meget, hvorfor vi eksempelvis har udsigt til et markant overskud etc.

Der var stillet forslag om at nedsætte frekvensen af medlemstilfredshedsundersøgelser (fra hvert andet til hvert tredje år). I lyset af timingen i forhold til blandt andet corona og forestående formandsskifte, fandt forslagsstilleren det dog hensigtsmæssigt at trække forslaget tilbage for nuværende.

Forretningsudvalget arbejder med baggrund i kommentarer og forslag samt enkelte præciseringer af udgifter blandt andet løn og medlemssystem, videre med materialet, der fremstilles til andenbehandling på augustmødet. Frem til 9. august kan hovedbestyrelsens medlemmer stille forslag og komme med kommentarer til budgettet.

e. Evaluering og gennemgang af kredsenes kan- og skalopgaver (FU)
Opgaveoversigten blev gennemgået, og der var en generel drøftelse med konkrete forslag til følge. På baggrund heraf gennemskrives oversigten med henblik på endelig vedtagelse på augustmødet og efterfølgende drøftelser på KB-seminaret ultimo august.

Der var en drøftelse af opgavernes status samt de enkelte kredses muligheder for at prioritere i opgaverne. Det blev besluttet fremover at operere med en terminologi, hvor man går væk fra kan-/skallogikken, men i stedet taler om kredsenes opgaver. Disse skal alle løses/håndteres, men kredsene kan lave og prioritere de tiltag, som giver mening i en lokal kontekst. Udover opgaverne, vil der være et inspirationskatalog (tidligere kan-opgaver), hvor det er muligt at se – og lade sig inspirere af - hvordan de forskellige kredse angriber slige problemstillinger. Der var i forlængelse heraf en eksemplificerende drøftelse af opgaven omkring kontakt til nye medlemmer og hvordan dette planlægges og

prioriteres. Det obligatoriske er, at der er kontakt med de nye medlemmer, men hvordan opgaven løses, er der lokal metodefrihed til at afgøre herunder prioritere i forhold til andre opgaver ud fra en betragtning om samlet udbytte.

Der kom en række konkrete kommentarer og forslag. På baggrund heraf reviderer og gennemskriver forretningsudvalget kredsopgaver og inspirationskatalog med henblik på godkendelse på næste hovedbestyrelsesmøde.

I. Indstilling om arbejdsmiljø som ny skal-opgave i kredsene (FAU)
I sammenhæng med de ovennævnte drøftelser om kredsenes kan- og skalopgaver, havde FAU foreslået, at arbejdsmiljø, fremover skal være en skalopgave for kredsene (jf. ovenfor blev terminologien ændret). Det blev vedtaget, **at det fremover er en skal-opgave for kredsene at arbejde med arbejdsmiljø**. Opgaven skrives altså ind i listen over kredsopgaver, der fremover suppleres med et inspirationskatalog. Det blev fremført, at det kan overvejes, om der skal være noget opkvalificering til kredsbestyrelserne, så de får (mindst) en arbejdsmiljøspecialist i hver kreds.

f. Vedtægtsændringsforslag – konfliktbidrag (FU)
Det var en drøftelse af, hvorvidt der skal formuleres et forslag til ændring af vedtægternes §7.2 mhp. behandling på repræsentantskabsmødet. § 7.2 foreskriver: "Medlemmer, der har udmeldt sig i perioden 8. november 2013 til 31. december 2016, skal ved genindmeldelse betale, hvad der svarer til det samlede fastsatte konfliktbidrag fra udmeldelsen frem til 31. december 2016, for at opnå medlemsrettigheder igen. Dette gælder dog ikke udmeldelser foretaget i overensstemmelse med § 7, stk. 2, 3. pkt." Drøftelserne omhandlede således basalt set, om det nu er tid til at slå en streg over ovenstående og ikke længere forfølge den gæld, der blev stiftet i forbindelse med lockouten i 2013.

Hovedbestyrelsen var entydig i sit ønske om at fastholde § 7.2 og dermed betalingen af konfliktbidrag ved genindmeldelse. Nogle mente, at det principielt ikke bør kunne lade sig gøre og dermed heller ikke, at ordningen skal udfases, mens andre mente, at tiden endnu ikke er moden til dette skridt. Fælles var dog oplevelsen af, at det ikke vil være rimeligt/solidarisk at ophæve tilbagebetalingsordningen på nuværende tidspunkt, og derfor gøres der ikke yderligere i denne sag.

Beslutning
a. Gennemgang af regnskabet for 2020 ved ekstern revisor
Revisor gennemgik regnskabet, som efter spørgsmål fra hovedbestyrelsen blev godkendt og underskrevet.

I henhold til bestemmelserne i lovgivningen har selskabets ledelse gennemført den årlige undersøgelse af de registrerede oplysninger om foreningens reelle ejere, og resultatet af denne undersøgelse er, at der er lovgivningsmæssig

overensstemmelse mellem de registrerede oplysninger om de reelle ejere og foreningens ejerbog.

b. Hovedbestyrelsens årsplan 2021-22 (FU)
   Forretningsudvalget har revideret hovedbestyrelsens årsplan (tidligere Mål- og strategiplan) efter den er drøftet på forretningsudvalgets strategiseminar i maj. Årsplanen er den kortsigtede udmøntning af foreningens strategi FSL 2025-planen. På baggrund af årsplanen planlægger hovedbestyrelsen herunder udvalgene deres arbejde og deres opgaver for det kommende skoleår, som de bliver beskrevet i udvalgenes kommissorier.

   Der var en grundig drøftelse af hovedbestyrelsens årsplan 2021-22, **hvorefter den blev godkendt.** Formanden reviderer årsplanen på baggrund af drøftelserne, hvorefter den godkendte og færdige plan rundsendes via Teams (hvor den også kan findes efterfølgende via link).

c. Endelig konstituering 2021-22 (FU)
   På majmødet blev hovedbestyrelsesmedlemmerne konstitueret i udvalgene. På baggrund heraf blev udvalgenes konstitueringer og repræsentationer indskrevet i konstitueringsdokumentet, **og den samlede konstituering for 2021-22 godkendt.**

d. Hovedbestyrelsens kompetenceudvikling (Formandskabet)
   Hovedbestyrelsens kompetenceudvikling har tidligere været drøftet og processen blev afsluttet på dagens møde – der kan naturligvis stadig komme konkrete forslag og ønsker i løbet af det kommende skoleår. Hovedbestyrelsen tog stilling til et konkret forslag om kompetenceudvikling for hovedbestyrelsen. MRI kvalificerede det behov, der opleves for at kunne løse opgaverne mere politisk/strategisk. Efter de mange processer omkring hovedbestyrelsen med fokus på de visioner, der skal arbejdes med og hvordan, udestår et ønske om at blive klogere på, hvordan man så rent faktisk arbejder politisk og politikudviklende: "At HB-medlemmerne får en teoretisk og praktisk forståelse for, hvordan man gennemfører effektive og værdiskabende politiske projekter."

   Der var stor enighed om, at forslaget er godt og nødvendigt. Det blev således besluttet, **at Hovedbestyrelsen og senere eventuelt kredsbestyrelserne får et oplæg/kursus om politiske processer**. **Det blev i forlængelse heraf besluttet, at sekretariatet planlægger forløbet i sammenhæng med den allerede besluttede uddannelsesdag, hvor der arbejdes med emner fra FSL-skolen. Det blev ligeledes besluttet, at målgruppen dermed i første omgang er hovedbestyrelsesmedlemmerne, og så kan der efterfølgende tages stilling til, om det skal udbredes til kredsnæstformænd og kredsbestyrelserne.**

   Der kom efterfølgende en konkret ide til kommende tema/oplæg, nemlig

Rasmus Landersø, Rockwool Fonden vedrørende social arv i uddannelsessystemet. Dette medtages i overvejelserne om hovedbestyrelsens temadele for næste skoleår 2022/23.

På baggrund af forslag fra et hovedbestyrelsesmedlem blev det besluttet, at sekretariatet laver et årligt brush-upkursus for forligsnævnsmedlemmer (formiddagsmøde eller på Teams). Det opleves, at den sædvanlige sidemandsoplæring for nye medlemmer kan kvalificeres, og i forlængelse heraf, blev det aftalt at lave et årligt møde også for mangeårige medlemmer. Det er ikke meningen, at det skal have et stringent fokus på det juridiske, men mere omhandle processer og erfaringer i og med nævnet. Oplægsholdere kunne være JMO og MLJ.

e. Indstilling vedr. ansøgning om støtte til bogprojekt (FU)
Der er tale om et bogprojekt om kvinder og ligestilling, som forretningsudvalget vurderer emnemæssigt falder udenfor Frie Skolers Lærerforenings umiddelbare interessesfære. Hovedbestyrelsen var enig heri, **og det blev derfor besluttet, at der ikke bevilges støtte til bogprojektet**. Formanden meddeler og begrunder afslag til ansøgeren.

4. Evt.

Der var et spørgsmål til om der er/hvilke medlemsarrangementer, der er planlagt næste år. MHV følger op.